

2021



FREKVENNS

Business Region Aarhus i tal
FAVRSKOV KOMMUNE



TAL OM:

- Erhvervslivet
- Arbejdskraften
- Tilflytterne
- De internationale specialister



FREKVENS 2021 er udgivet i februar 2022. Rapporten består af en statistisk beskrivelse af erhvervslivet og arbejdskraften i hver enkelt af de 12 østjyske kommuner samt i hele Business Region Aarhus. Alle analyserne er digitalt tilgængelige på:

www.businessregionaarhus.dk

Serien udkommer med samme frekvens en gang om året for at give et overblik over udviklingen for kommunernes fælles og individuelle indsatser.

Formålet er at levere solid viden og analyser, som giver et ensartet grundlag for effektive strategier og planer. Både for den enkelte kommune og for at vise, hvordan kommunerne er forbundet med hinanden i et sammenhængende Østjylland.

Udgivelse

Business Region Aarhus

Februar 2022

Foto

Favrskov Kommune

Layout

Stine Sandahl, Sandahls Grafik ApS

Isabella Josefine Bennedsen

Redaktion og analyse

Index100

FORORD

STOR SAMMENHÆNGSKRAFT I BUSINESS REGION AARHUS

FREKVENS boomer i år af nye tal, der gør det muligt at følge udviklingen i det østjyske erhvervsliv og blive klogere på, hvordan vi med data kan skabe værdi og vækst i Business Region Aarhus.

Årets FREKVENS viser, at Business Region Aarhus er et stærkt vækstcenter med afgørende betydning for Danmark. FREKVENS fortæller, hvorfor kommunerne i Business Region Aarhus hænger tæt sammen. Det gælder for mere end hver fjerde medarbejder, at de pendler til en anden østjysk kommune end den, de bor i. Det viser, at arbejdskraften ikke stopper ved kommunegrænsen.

Med FREKVENS i hånden kan du dykke ned i erhvervslivets udvikling i Business Region Aarhus både før og under COVID-19-pandemien. Du kan også læse om byregionens og de enkelte kommuners styrkepositioner og hvilken arbejdsstyrke, som det østjyske erhvervsliv råder over, inden for en realistisk pendlingsafstand. Det er nyttig viden, når det østjyske erhvervsliv vokser og efterspørger arbejdskraft.

Du får i årets udgave adgang til et særtema om de internationale specialister, hvor det for første gang bliver muligt at sammenligne Business Region Aarhus med andre byregioner, når det kommer til international arbejdskraft.

Rigtig god læselyst.

Lars Storgaard
Borgmester i Favrskov Kommune



INDHOLD



s. 6
Erhvervslivet i Favrskov
Kommune



s. 16
Arbejdskraften i Favrskov
Kommune



s. 26
Tilflytterne med arbejdssted
i Favrskov Kommune



s. 32
De internationale specialister

SÆRTEMA

5,9 %

stigning i antal **private arbejdspladser** på fire år.
4,1 % stigning på landsplan

50 %

stigning i den **private eksport** på fire år. 14 %
stigning på landsplan

2.865

virksomheder med
mindst ét arbejdssted
i kommunen

FAVRSKOV KOMMUNE I KORTE TRÆK

35.986

beskæftigede og ledige
med **bopæl eller
arbejdssted** i kommunen

5.266

flere **udpendlere**
end indpendlere

580.840

arbejdspladser inden for én
times kørsel fra Hinnerup by

FAVRSKOV OG DE ØVRIGE KOMMUNER I BUSINESS REGION AARHUS

Kortet viser Favrskov og de øvrige 11 medlemskommuner i Business Region Aarhus.



12 medlemskommuner

Business Region Aarhus er et erhvervssamarbejde mellem 12 østjyske kommuner, heriblandt Favrskov Kommune. De 12 medlemskommuner har tilsammen 631.201 indbyggere i den erhvervsaktive alder (18-66 år).

Med 28.417 indbyggere i den erhvervsaktive alder står Favrskov Kommune for 4,5 % af det samlede antal 18-66-årige i Business Region Aarhus og 0,8 % af antallet på landsplan.

Det samlede indbyggertal i Favrskov var 48.381 ved indgangen til 2021. Det svarer til 0,8 % af alle indbyggere i Danmark.

Alle Favrskovs seks nabokommuner er også medlemskommuner i Business Region Aarhus.



The background of the page is a photograph of two people shaking hands over a wooden table. A dark brown cup is visible on the table in the lower-left corner. The image is overlaid with a semi-transparent dark teal filter.

ERHVERVSLIVET I FAVRSKOV KOMMUNE



Virksomheder og arbejdspladser

STOR VÆKST I ARBEJDSPLADSER, OMSÆTNING OG EKSPORT

Fra 2016 til 2020 har Favrskov Kommune oplevet solid vækst i både antallet af private arbejdspladser, den private omsætning og eksporten. På alle tre parametre har væksten i Favrskov været større end væksten på landsplan. Antallet af private virksomheder med hovedsæde i Favrskov er også steget og nåede i 2020 op på 2.728 virksomheder.

Flotte resultater trods COVID-19

COVID-19-pandemien har haft en effekt på erhvervslivet i hele landet, men virksomhederne i Favrskov har klaret sig godt igennem den udfordrende tid. I 2020 leverede virksomhederne med hovedsæde i Favrskov – i modsætning til virksomhederne på landsplan – en stabil vækst i både omsætning og eksport. Antallet af private arbejdspladser faldt dog en smule ligesom på landsplan.

Når man stiller skarpt på udviklingen måned for måned under COVID-19-pandemien, er det tydeligt, at de to store samfundsnedlukninger i 2020 og 2021 havde en markant negativ effekt på antallet af private arbejdspladser, især inden for turismeområdet. På trods af hjælpepakkerne faldt Favrskovs antal arbejdspladser på dette område med næsten 35 % under den første nedlukning og med knap 18 % under den anden.

Heldigvis steg antallet af arbejdspladser hurtigt igen efter begge nedlukninger. I september 2021 lå antallet af private arbejdspladser i Favrskov 4,9 % over niveauet i september 2019. På landsplan var væksten i samme periode blot 2,3 %.

“Fra 2016 til 2020 har Favrskov Kommune oplevet solid vækst i både antallet af private arbejdspladser, den private omsætning og eksporten”

Stor andel af virksomhederne på landsplan

Favrskov Kommune har relativt mange private virksomheder set i forhold til kommunens andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder. Omvendt er Favrskovs andel af de private arbejdspladser mindre end kommunens andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder. Det samme gælder den private omsætning og eksport.

Selv om virksomhederne i Favrskov står for en relativt lille andel af landets samlede eksport, så skyldes hele 43,7 % af kommunens arbejdspladser eksport – direkte eller indirekte. Det er den næsthøjeste andel i Business Region Aarhus og noget højere end landsgennemsnittet på 38,4 %.

Favrskovs andel af alle landets arbejdspladser svinger en del mellem ni forskellige ressourceområder. På fem af områderne – Energi/miljø, Møbler/beklædning, Transport, Fødevarer og Bygge/bolig – er kommunens andel større end andelen af befolkningen i den erhvervsaktive alder. Den største relative koncentration af arbejdspladser i forhold til landsplan findes inden for Energi/miljø.

5,9 %

stigning i de private arbejdspladser på fire år.
4,1 % stigning på landsplan.

50 %

stigning i den private eksport på fire år.
14 % stigning på landsplan.

2.728

virksomheder med hovedsæde i kommunen.

Flere og flere private virksomheder

Antallet af private virksomheder med hovedsæde i Favrskov Kommune (dvs. CVR-nummer registreret i Favrskov Kommune) er steget fra 2016 til 2020. I 2020 havde i alt 2.728 virksomheder hovedsæde i kommunen, hvilket var 56 flere end året før, svarende til en vækst på 2,1 %.

Antallet af fysiske arbejdssteder er steget nogenlunde parallelt med antallet af hovedsæder. At der er flere arbejdssteder end hovedsæder skyldes to forhold: For det første kan den samme virksomhed have flere arbejdssteder i Favrskov Kommune. For det andet kan virksomheder med hovedsæde i andre dele af landet have ét eller flere arbejdssteder i kommunen.

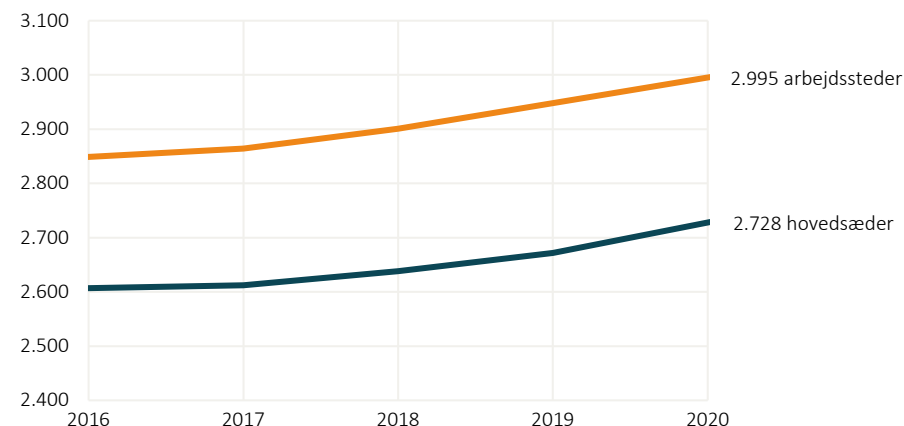
I alt 2.865 private virksomheder havde i 2020 ét eller flere arbejdssteder i Favrskov Kommune.

Af dem havde de 137 virksomheder hovedsæde i en anden kommune.



UDVIKLING I PRIVATE VIRKSOMHEDER

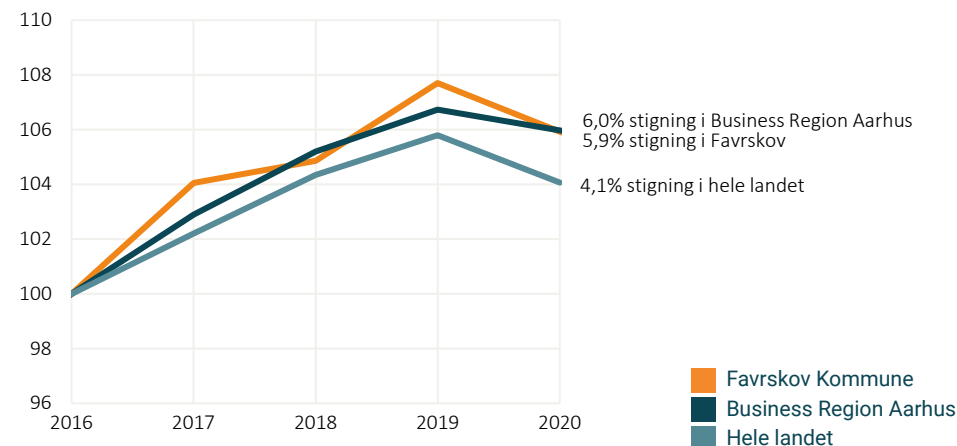
Diagrammet viser udviklingen i antallet af private virksomheders hovedsæder og arbejdssteder i Favrskov Kommune fra 2016 til 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER

Diagrammet viser den procentvise udvikling i antal private arbejdspladser i Favrskov Kommune, Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Også stigning i antal arbejdspladser

Antallet af private arbejdspladser i Favrskov Kommune steg med knap 8 % fra 2016 til 2019. Herefter skete der et mindre fald i 2020, som var præget af COVID-19-pandemien.

Favrskov Kommune havde 14.473 private arbejdspladser i 2020, hvilket var 5,9 % flere end i 2016.

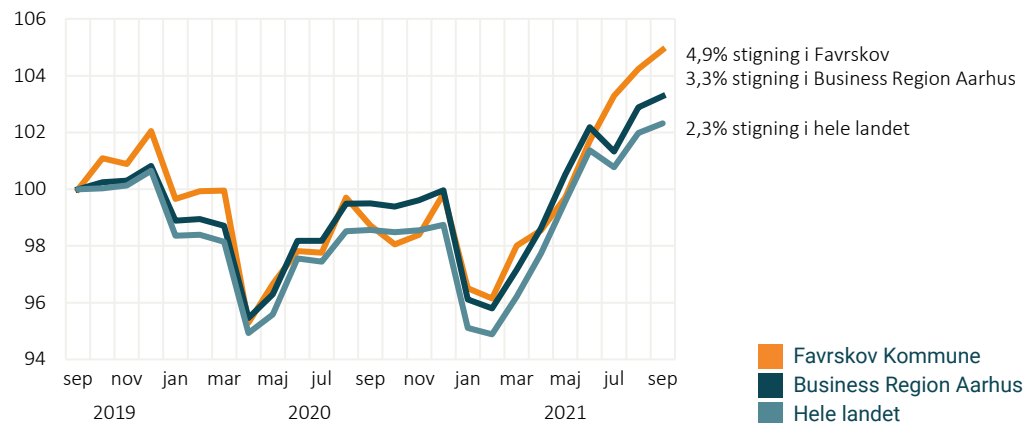
Til sammenligning voksede antallet af arbejdspladser i hele Business Region Aarhus med 6 % i samme periode. På landsplan var den tilsvarende vækst i antal arbejdspladser godt 4 %.

I 2020 faldt antallet af private arbejdspladser i Favrskov med 243, svarende til et fald på 1,7 % i forhold til 2019. På landsplan faldt antallet af private arbejdspladser med 1,6 %.

UDVIKLINGEN I EN CORONATID

SENESTE UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER

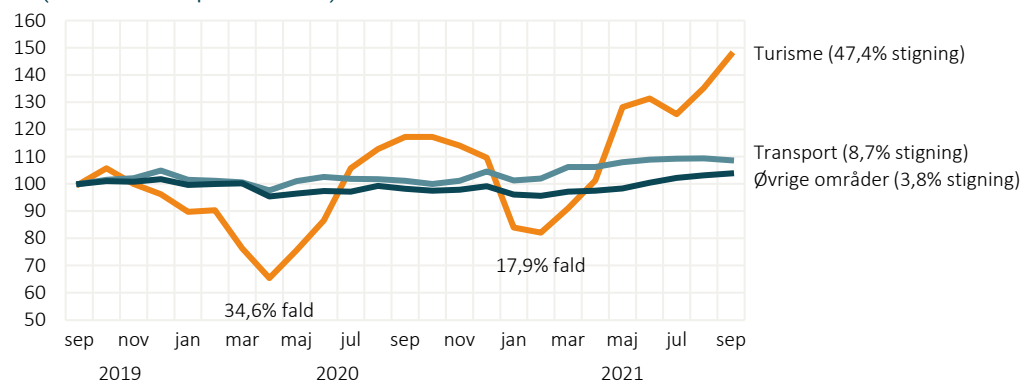
Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private arbejdspladser under COVID-19-pandemien (indeks 100 = september 2019).



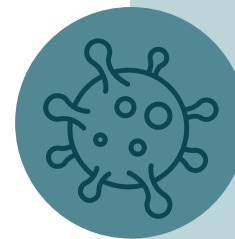
Kilde: Danmarks Statistik og Index100

SENESTE UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER I UDVALGTE BRANCHER

Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private arbejdspladser i Favrskov Kommune under COVID-19-pandemien (indeks 100 = september 2019).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100



COVID-19 måned for måned

De to store samfundsnedlukninger i 2020 og 2021 havde en tydelig negativ effekt på antallet af private arbejdspladser.

Under de to nedlukninger nåede antallet af arbejdspladser i Favrskov Kommune ned på ca. 95 % hhv. 96 % af niveauet i september 2019.

Uden de forskellige hjælpepakker rettet mod erhvervslivet ville faldet sandsynligvis have været større.

Særligt efter den anden nedlukning steg antallet af private arbejdspladser hurtigt i de følgende måneder. I september 2021 lå antallet af private arbejdspladser i Favrskov Kommune 4,9 % over niveauet i september 2019.

Samlet set har udviklingen i Favrskov været mere positiv end udviklingen i både Business Region Aarhus og på landsplan.

Svært for turisme

Særligt turismeområdet var hårdt ramt under de to samfundsnedlukninger i 2020 og 2021. Området omfatter blandt andet hoteller og restauranter.

På trods af hjælpepakkerne faldt Favrskovs antal arbejdspladser på turismeområdet med næsten 35 % under den første nedlukning. Under den anden nedlukning var faldet i beskæftigelsen "kun" på knap 18 %.

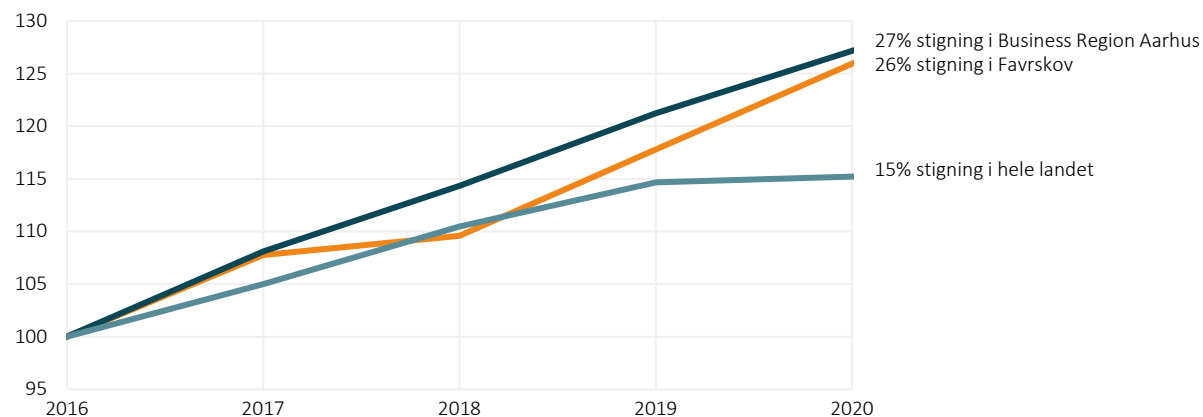
Næst efter turismeområdet var transportområdet ramt af den største nedgang i beskæftigelsen på landsplan. Det gjaldt dog ikke i Favrskov.

På trods af de store midlertidige dyk i beskæftigelsen lå Favrskovs antal arbejdspladser på turismeområdet i september 2021 47 % over niveauet to år tidligere.



UDVIKLING I DE PRIVATE VIRKSOMHEDERS OMSÆTNING

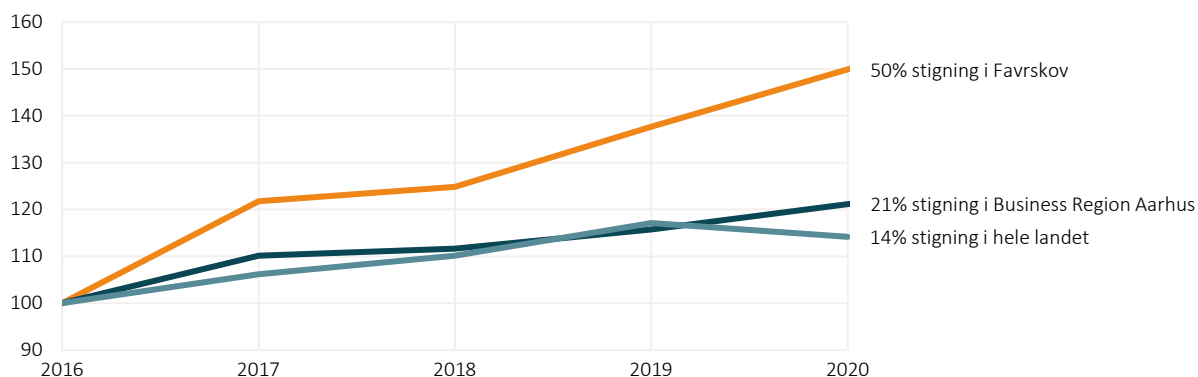
Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private virksomheders omsætning i Favrskov Kommune, Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016). En virksomheds omsætning henregnes til Favrskov Kommune, hvis virksomheden har hovedsæde i kommunen.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDVIKLING I DE PRIVATE VIRKSOMHEDERS EKSPORT

Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private virksomheders eksport i Favrskov Kommune, Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016). En virksomheds omsætning henregnes til Favrskov Kommune, hvis virksomheden har hovedsæde i kommunen.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Stor vækst i omsætning

Virksomhederne med hovedsæde i Favrskov Kommune har oplevet en vækst i deres omsætning på 26 % fra 2016 til 2020. Det er en højere vækst end på landsplan og på niveau med den gennemsnitlige vækst i Business Region Aarhus.

I 2020 skiller de østjyske virksomheder sig ud fra landsplan med en stabil omsætningsvækst på trods af COVID-19-pandemien. Det gælder også virksomhederne i Favrskov Kommune.

Den relativt positive udvikling i 2020 skyldes bl.a., at det hårdt ramte turismeområde fylder meget mindre i Favrskov, end det gør på landsplan (se side 13).

Stor vækst i eksport

Virksomhederne med hovedsæde i Favrskov Kommune har øget deres eksport markant fra 2016 til 2020.

Modsat landsplan er eksportvæksten fortsat ind i 2020.

Samlet set er Favrskov-virksomhedernes eksport vokset med 50 % fra 2016 til 2020. Det er en større procentvis vækst end i både Business Region Aarhus og på landsplan.



50 %

er virksomhedernes eksport i Favrskov vokset med fra 2016 til 2020. Det er en højere vækst end i både Business Region Aarhus og på landsplan.



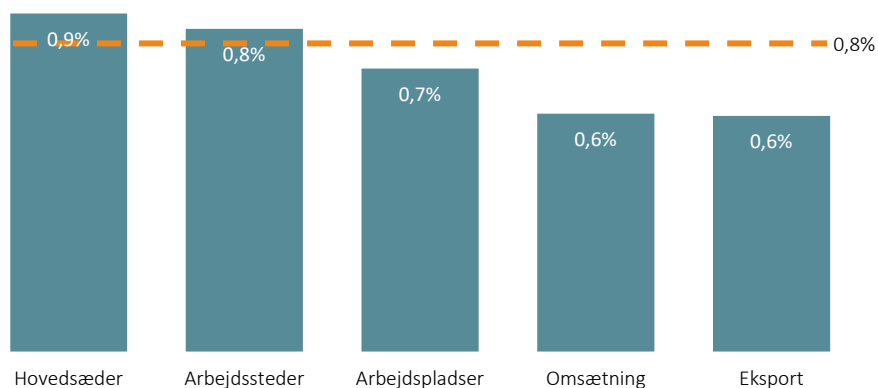
En kommune med mange private virksomheder

Virksomheder med hovedsæde i Favrskov Kommune udgjorde i 2020 0,9 % af alle landets virksomheder. Til sammenligning rummede Favrskov 0,8 % af Danmarks befolkning i den erhvervsaktive alder.

Med 50,9 private arbejdspladser pr. 100 indbyggere i den erhvervsaktive alder har Favrskov lidt færre private arbejdspladser end på landsplan og i Business Region Aarhus samlet set. Kommunens andel af den samlede omsætning og eksport er også relativt lav set i forhold til andelen af den erhvervsaktive befolkning.

KOMMUNENS ANDELE AF LANDSTOTALEN PÅ FEM CENTRALE OMRÅDER I 2020

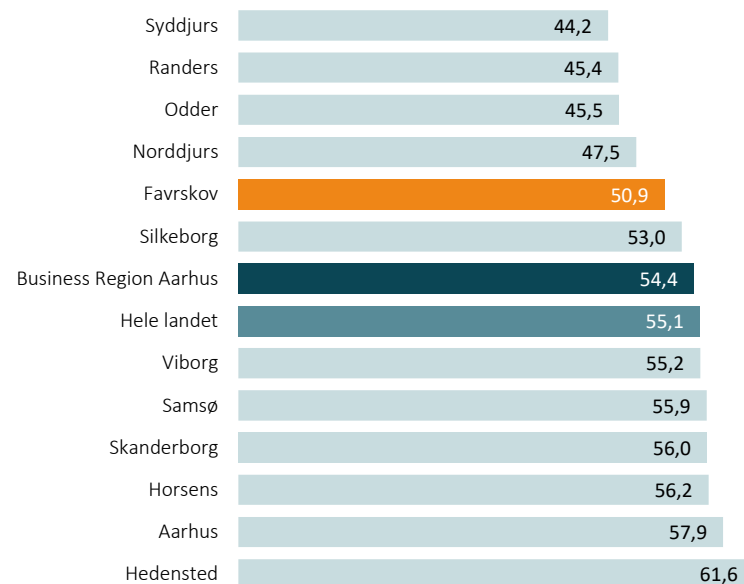
Diagrammet viser, hvor meget Favrskov Kommune udgør af landsplan på fem centrale mål sammenholdt med kommunens andel af alle landets borgere i den erhvervsaktive alder (0,8 %).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

PRIVATE ARBEJDSPLADSER I KOMMUNERNE

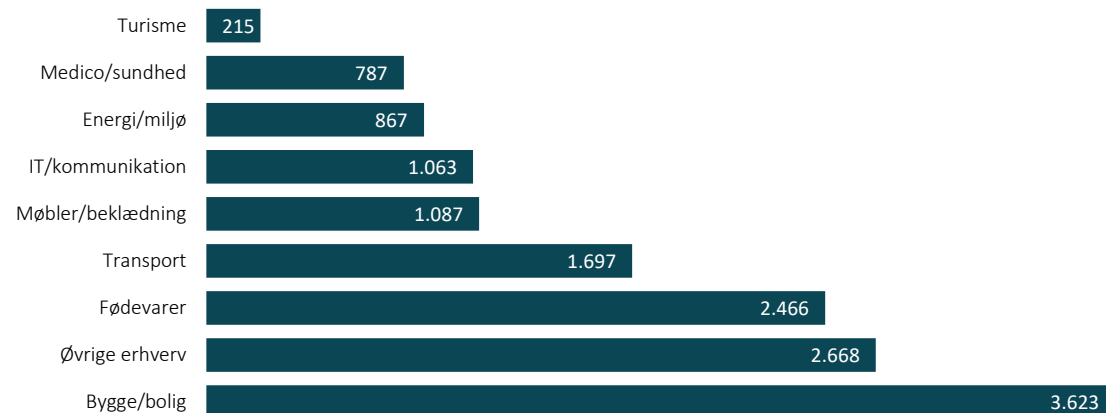
Diagrammet viser, hvor mange private arbejdspladser der er pr. 100 indbyggere i den erhvervsaktive alder med bopæl i kommunerne i Business Region Aarhus, i byregionen samlet set og i hele landet. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

PRIVATE ARBEJDSPLADSER FORDELT PÅ RESSOURCEOMRÅDER

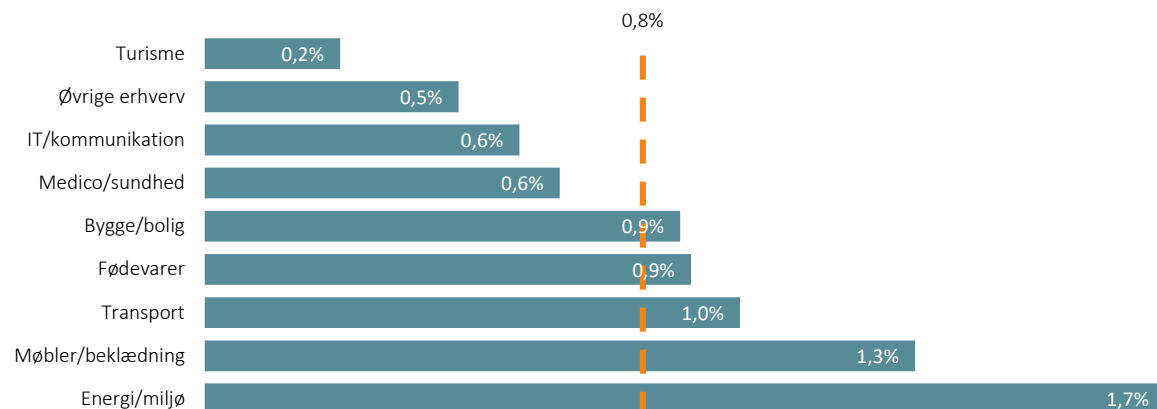
Diagrammet viser, hvordan de private arbejdspladser i Favrskov Kommune fordeler sig på ressourceområder. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

KOMMUNENS ANDEL AF ARBEJDSPLADSERNE PÅ LANDSPLAN

Diagrammet viser, hvor stor en andel af de private arbejdspladser på landsplan der ligger i Favrskov Kommune inden for de forskellige ressourceområder. Andelen er sammenholdt med Favrskovs andel af alle erhvervsaktive. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ressourceområder

Danmarks Statistik bruger betegnelsen ressourceområde om et sammenhængende erhvervsområde, hvor de inkluderede brancher alle medvirker i produktionen af beslægtede slutprodukter.

Et ressourceområde omfatter hele værdikæden fra primærproducent over forarbejdning til salg.

Der er i alt otte ressourceområder og en stor restkategori. Restkategorien "Øvrige erhverv" dækker over en lang række forskelligartede brancher, der ikke falder naturligt ind under de otte ressourceområder.



Forskellig koncentration af arbejdspladser

På fem af de ni ressourceområder er Favrskovs andel af det samlede antal private arbejdspladser på landsplan større end kommunens andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder.

På området Energi/miljø har Favrskov den største andel af arbejdspladserne på landsplan.

Herefter følger områderne Møbler/beklædning, Transport, Fødevarer og Bygge/bolig.

Modsat har Favrskov Kommune en særligt lav andel af det samlede antal arbejdspladser inden for Turismeområdet.

Adgang til 580.840 arbejdspladser inden for en time

Borgere med bopæl i Favrskov Kommune har adgang til et stort antal arbejdspladser inden for en times kørsel i bil.

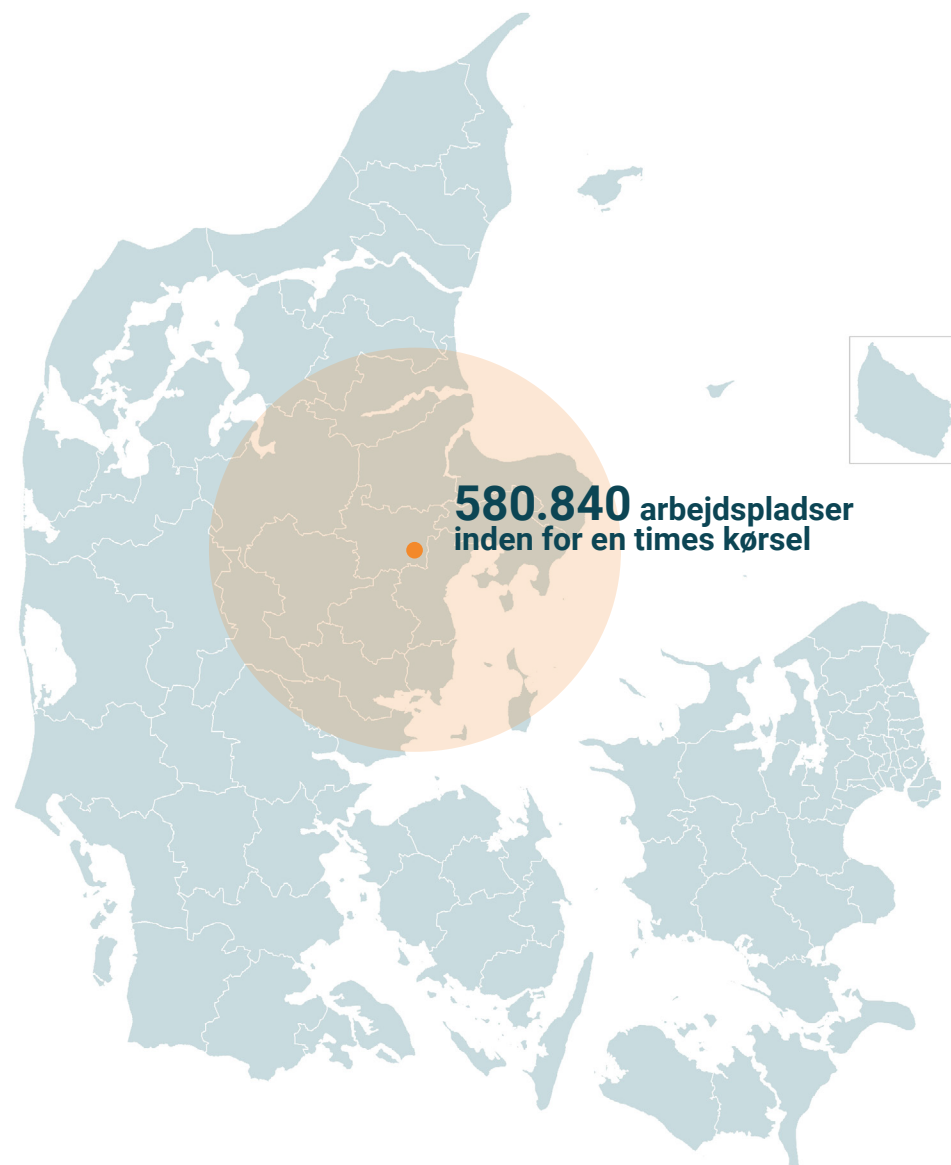
Fra Hinnerup by kan man nå 580.840 arbejdspladser inden for en times kørsel. Inden for en halv times kørsel kan man nå 283.329 arbejdspladser.

71 % af de arbejdspladser, man kan nå inden for en times kørsel fra Favrskov, er private arbejdspladser.



ANTAL ARBEJDSPLADSER INDEN FOR EN TIMES KØRSEL

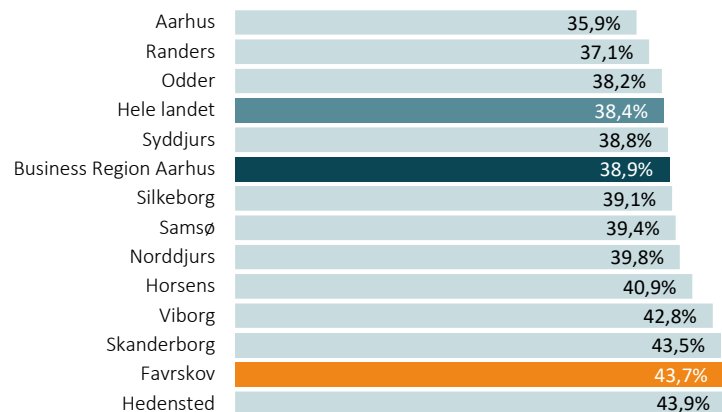
Figuren viser, hvor mange arbejdspladser der kunne nås inden for en times kørsel fra Hinnerup by i 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

ANDELEN AF DE PRIVATE ARBEJDSPLADSER, DER SKYLDES EKSPORT

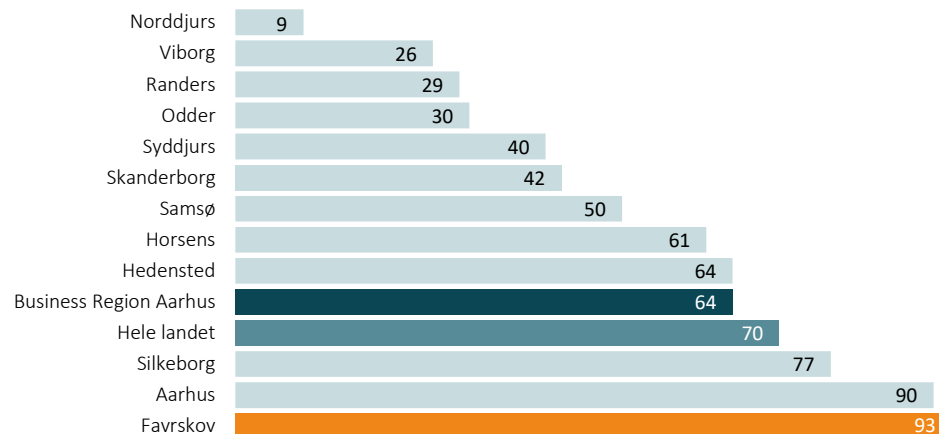
Diagrammet viser andelen af de private arbejdspladser i kommunerne, der — direkte eller indirekte — skyldtes eksport i 2019.



Kilde: Dansk Industri og Index100.

PATENTER OG VAREMÆRKER

Diagrammet viser det gennemsnitlige årlige antal registrerede varemærker og ansøgte patenter hos den Europæiske Patentmyndighed med gyldighed i Danmark, opgjort pr. 100.000 indbyggere i den erhvervsaktive alder. Gennemsnit for 2019 og 2020.



Kilde: Patent- og Varemærkestyrelsen og Index100.

Mange eksportarbejdspladser

Selv om virksomhederne i Favrskov står for en relativt lille andel af landets samlede eksport (se side 12), så skyldes en relativt stor andel af kommunens arbejdspladser direkte eller indirekte eksport.

Eksport giver således direkte eller indirekte anledning til 43,7 % af arbejdspladserne i Favrskov Kommune. Det er den næststørste andel eksportarbejdspladser blandt de 12 medlemskommuner i Business Region Aarhus.

Favrskovs andel af de private arbejdspladser, der skyldes eksport, ligger også væsentligt over den gennemsnitlige andel på landsplan.

Patenter og varemærker

Set i forhold til antallet af borgere i den erhvervsaktive alder stod virksomheder og borgere i Favrskov for relativt mange registrerede varemærker og ansøgte patenter i 2019 og 2020 sammenlignet med gennemsnittet for Business Region Aarhus og hele landet.

I 2019 og 2020 stod virksomheder og borgere i Favrskov for gennemsnitligt 93 årlige patenter og varemærker pr. 100.000 indbyggere i den erhvervsaktive alder. Det var det højeste antal blandt kommunerne i Business Region Aarhus.



ARBEJDSKRAFTEN I FAVRSKOV KOMMUNE



Udbud og kvalifikationer

STOR PENDLING IND OG UD AF KOMMUNEN

I 2020 havde i alt 35.986 personer i den nationale arbejdsstyrke tilknytning til Favrskov Kommune via enten bopæl eller arbejdssted. Denne gruppe bestod af fire undergrupper, hvoraf udpendlere og indpendlere udgjorde de to største grupper. Herefter fulgte gruppen af personer, der både bor og arbejder i Favrskov, og endelig de ledige med bopæl i kommunen.

Antallet af personer, der både bor og arbejder i Favrskov er faldet en lille smule fra 2016 til 2020, mens antallet af ind- og udpendlere er vokset. En stadig større del af arbejdsstyrken med tilknytning til Favrskov pendler altså ind eller ud af kommunen.

Antallet af udpendlere var 15.458 i 2020 mod 10.192 indpendlere. Favrskov Kommune havde dermed en nettoudpendling på 5.266 beskæftigede personer i 2020. I de seneste fire år er nettoudpendlingen mindsket, da antallet af indpendlere er steget mere end antallet af udpendlere.

83 % af Favrskovs indpendlere bor i en af de seks nabokommuner. Andelen af udpendlerne, der har arbejdssted i en nabokommune, er 86 %.

Arbejdskraftens løn- og uddannelsesniveau

De borgere, der pendler ud af Favrskov, har et højere løn- og uddannelsesniveau end de borgere, der pendler ind i kommunen. Udpendlernes baggrundsforhold viser, at Favrskov er en populær bosætningskommune for højtuddannet arbejdskraft med arbejdssted uden for kommunen. Både kommunens indpendlere og udpendlere har i gennemsnit ca. 35 km fra bopæl til arbejdssted.

“Antallet af udpendlere var 15.458 i 2020 mod 10.192 indpendlere”

Når beskæftigede borgere i Favrskov skal fra deres bopæl til arbejde, kører 22 % under 10 km, mens 15 % kører 40 km eller mere. Borgerne med mindst 40 km til arbejde er kendetegnet ved et markant højere uddannelsesniveau og en markant højere gennemsnitsløn end de borgere, som bor mindre end 10 km fra deres arbejdsplads.

De beskæftigede med arbejdssted i Favrskov Kommune har en gennemsnitlig årsløn, der ligger noget under gennemsnitslønnen i Business Region Aarhus og på landsplan. Alligevel ligger Favrskov i midterfeltet blandt de 12 medlemskommuner.

Knap 16 % af Favrskovs 30-66-årige ledige i 2020 havde en lang videregående uddannelse eller ph.d.

Gennemsnitslønnen for de beskæftigede med arbejdssted i Favrskov ligger under gennemsnittet for byregionen på alle ressourceområder bortset fra Medico-/sundhed. Lønafstanden til regionsgennemsnittet varierer en del fra område til område.

På et enkelt område har Favrskov en højere andel beskæftigede med lang videregående uddannelse end i hele byregionen. Det drejer sig om transportområdet, hvor andelen med lang videregående uddannelse generelt er lav.

35.986

personer i den danske arbejdsstyrke havde bopæl eller arbejdssted i Favrskov Kommune i 2020.

15.458

personer med bopæl i Favrskov pendlede dagligt til arbejde i en anden kommune i 2020.

15 %

af alle beskæftigede borgere med bopæl eller arbejdssted i Favrskov Kommune har 40 km eller længere til arbejde.

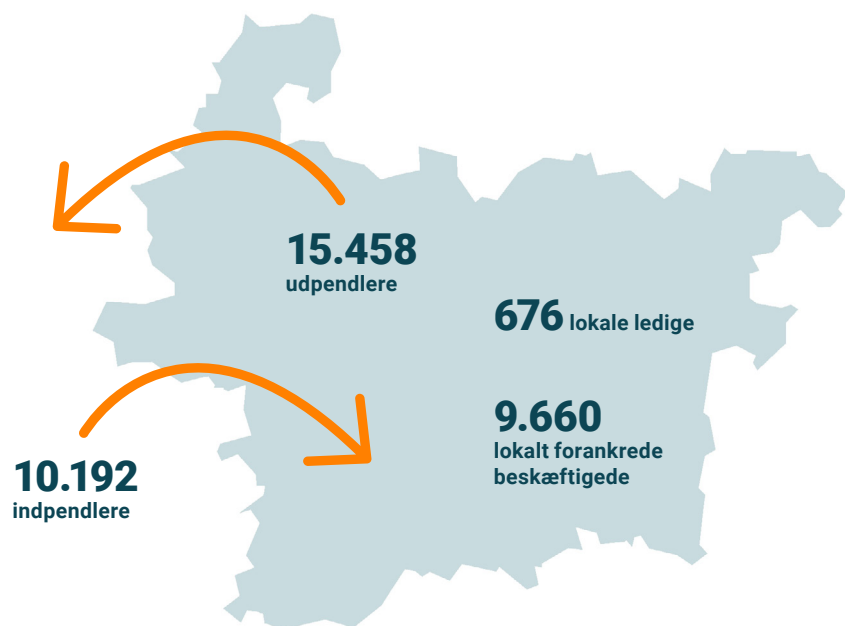
Arbejdsstyrken med tilknytning til Favrskov

Arbejdsstyrken med tilknytning til Favrskov kan opdeles i fire undergrupper, som vist på kortet nedenfor.

Den største undergruppe udgøres af beskæftigede, der bor i Favrskov Kommune, men har arbejdssted i en anden kommune. I 2020 var Favrskov Kommune kendetegnet ved en netto-udpendling på 5.266 personer.

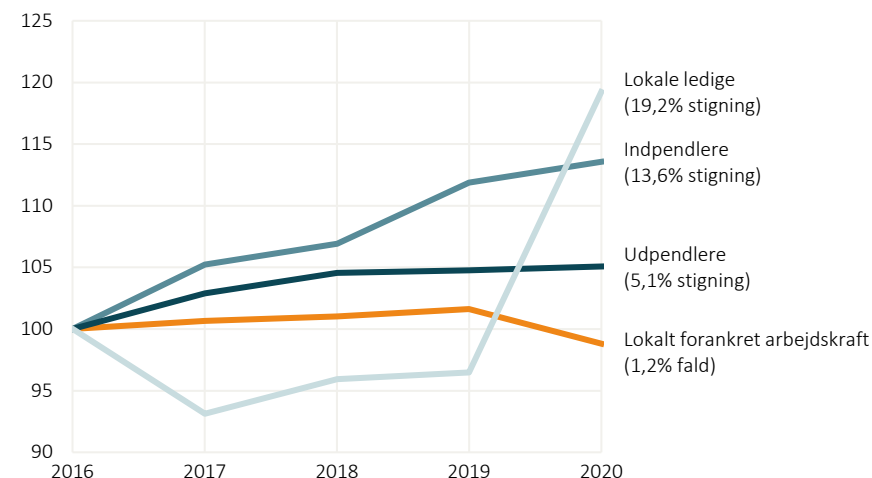
Når de fire grupper af arbejdskraft betragtes under ét, havde i alt 35.986 personer i den nationale arbejdsstyrke tilknytning til Favrskov Kommune via bopæl eller arbejdssted.

EN ARBEJDSSTYRKE PÅ 35.986 PERSONER MED BOPÆL ELLER ARBEJDSSTED I FAVRSKOV KOMMUNE



UDVIKLING I ARBEJDSSTYRKEN MED TILKNYTNING TIL FAVRSKOV

Diagrammet viser udviklingen i de fire undergrupper, der tilsammen udgør arbejdsstyrken med tilknytning til Favrskov Kommune (indeks 100 = 2016).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Vækst i antal ind- og udpendlere

Antallet af indpendlere til Favrskov er steget med 13,6 % fra 2016 til 2020. I samme periode er antallet af udpendlere steget med 5,1 %.

Til sammenligning er antallet af borgere med både bopæl og arbejdssted i Favrskov faldet med 1,2 % over de fire år. En stadig større del af arbejdsstyrken med tilknytning til Favrskov Kommune pendler altså ind eller ud af kommunen.

De ledige udgør den klart mindste af de fire undergrupper. Denne gruppe steg med 19 % fra 2016 til 2020. Hele væksten lå i corona-året 2020.

ARBEJDSKRAFTENS ALDER

Diagrammet viser gennemsnitsalderen for den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Favrskov Kommune. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft

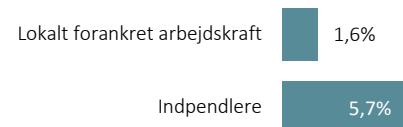


Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

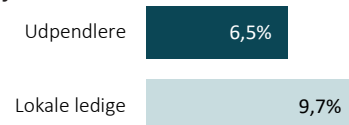
18-29-ÅRIGE ARBEJDSKRAFTS UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af de 18-29-årige i den aktuelle og potentielle arbejdskraft, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. i Favrskov Kommune. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

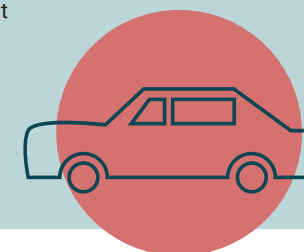
Udpendlere har længere uddannelser end indpendlere

Når man ser på uddannelsesniveauet i de fire grupper af arbejdskraft, går to tendenser igen for både 18-29-årige og 30-66-årige.

For det første er den arbejdskraft, der både bor og arbejder i Favrskov Kommune, kortere uddannet end de tre øvrige grupper af arbejdskraft. For det andet er både udpendlerne og de ledige i Favrskov højere uddannet end de borgere, der pendler ind i kommunen for at arbejde.

Blandt de 30-66-årige har 17,6 % af Favrskovs udpendlere en lang videregående uddannelse, mens det samme kun gælder for 10,9 % af kommunens indpendlere.

Både de unge og de ældre ledige i Favrskov Kommune har et relativt højt uddannelsesniveau.



30-66-ÅRIGE ARBEJDSKRAFTS UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af de 30-66-årige i den aktuelle og potentielle arbejdskraft, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. i Favrskov Kommune. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Udpendlere tjener mest

Når man sammenligner gennemsnitslønningerne for de tre grupper af beskæftiget arbejdskraft, skiller Favrskovs udpændlere sig ud med den højeste gennemsnitsløn efterfulgt af kommunens indpendlere.

De 30-66-årige udpændlere fra Favrskov Kommune tjener ca. 82.000 kr. mere om året end de borgere, der både bor og arbejder i Favrskov Kommune.

Indpendlerne til Favrskov Kommune er også relativt højt lønnede i forhold til den lokalt forankrede arbejdskraft, men tjener dog i gennemsnit ca. 34.000 kr. mindre om året end udpændlerne.



GENNEMSNISSLØN FOR 30-66-ÅRIGE

Diagrammet viser gennemsnitslønnen for den beskæftigede del af den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Favrskov Kommune i alderen 30-66 år. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

PENDLINGSAFSTAND FOR 18-66-ÅRIGE

Diagrammet viser den gennemsnitlige pendlingsafstand i kilometer for den beskæftigede del af den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Favrskov Kommune i alderen 18-66 år. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ind- og udpændlere har lige langt til arbejde

Favrskov Kommunes udpændlere har i gennemsnit 34 km mellem bopæl og arbejdssted. Det er næsten samme afstand som indpendlerne, der i gennemsnit har 35 km til arbejde.

De borgere, som både bor og arbejder i Favrskov Kommune, bor i gennemsnit 7 km fra deres arbejdsplads.



Distancependlere har høj løn og uddannelse

22 % af de beskæftigede borgere med bopæl eller arbejdssted i Favrskov Kommune har mindre end 10 km til arbejde. 63 % har 10-40 km til arbejde, mens de resterende 15 % har 40 km eller længere til arbejde.

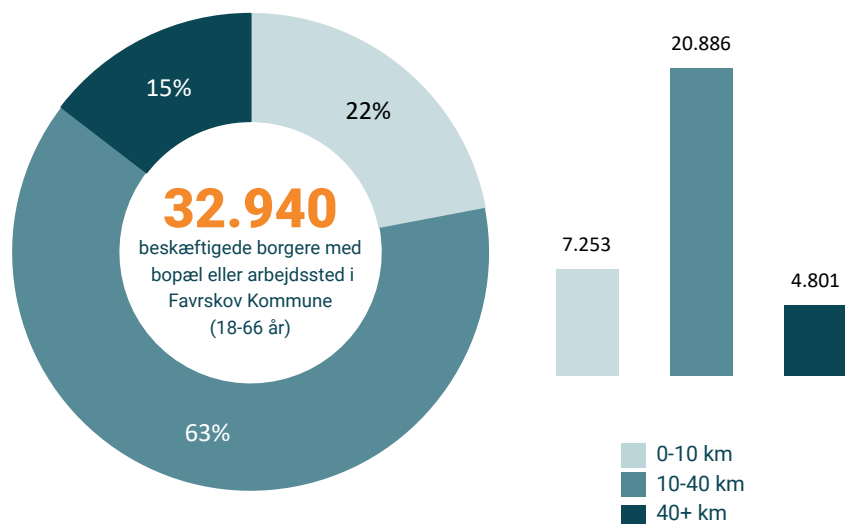
Borgerne med mindst 40 km til arbejde er kendetegnet ved det højeste løn- og uddannelsesniveau. Herefter følger borgere med 10-40 km til arbejde.

Borgerne med under 10 km til arbejde skiller sig særligt ud, ved at en relativt lille andel har en lang videregående uddannelse.



DEN 18-66-ÅRIGE ARBEJDSKRAFT FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

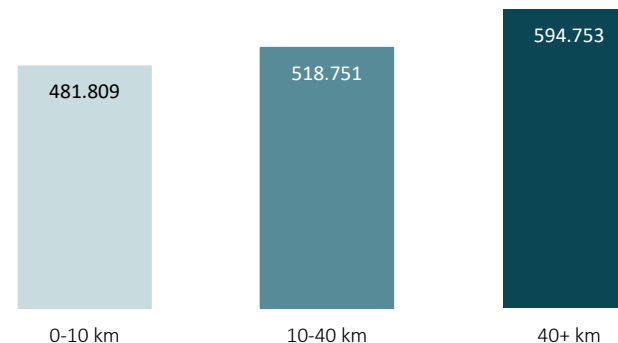
Diagrammet viser, hvor mange beskæftigede borgere i alderen 18-66 år der enten er bosat eller beskæftiget i Favrskov Kommune, fordelt på pendlingsafstand. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

GENNEMSNITSLØN FOR 30-66-ÅRIGE FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

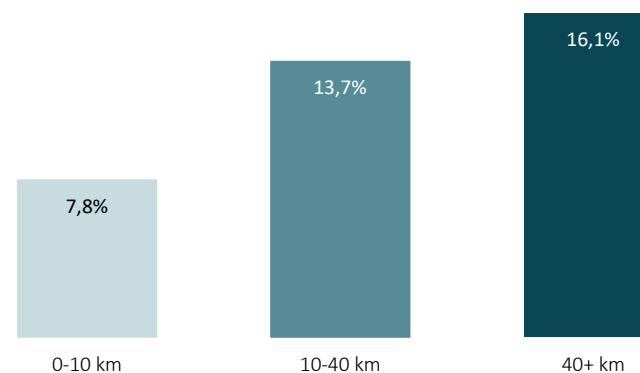
Diagrammet viser gennemsnitslønnen for beskæftigede borgere i alderen 30-66 år, der enten er bosat eller beskæftiget i Favrskov Kommune, fordelt på pendlingsafstand. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDDANNELSE FOR 30-66-ÅRIGE FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

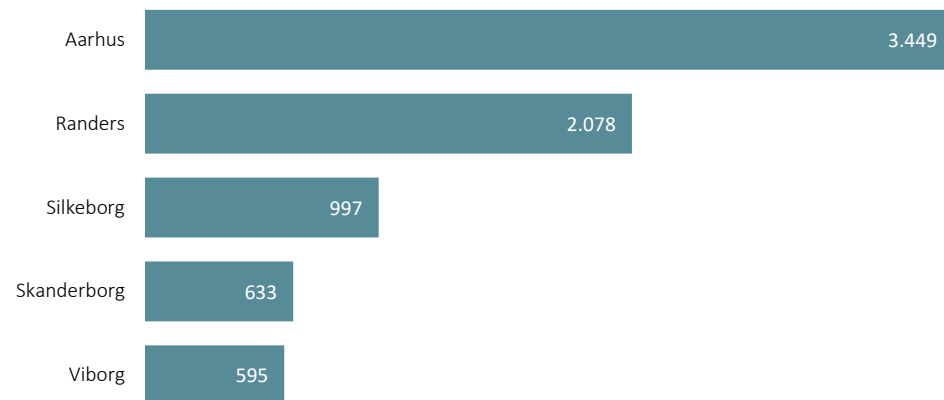
Diagrammet viser andelen af beskæftigede borgere med en lang videregående uddannelse eller ph.d. fordelt på pendlingsafstand. Fokus er på borgere i alderen 30-66 år, der enten er bosat eller beskæftiget i Favrskov Kommune. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

INDPENDLERNES PRIMÆRE BOPÆLSKOMMUNER

Diagrammet viser top 5 over de kommuner, som indpendlere med arbejdsplads i Favrskov Kommune bor i. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100. Tallene er fra november 2020.

UDPENDLERNES PRIMÆRE ARBEJDSKOMMUNER

Diagrammet viser top 5 over de kommuner, som udpendlere med bopæl i Favrskov Kommune arbejder i. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Størst indpendling fra Aarhus

Ikke overraskende oplever Favrskov Kommune størst indpendling fra fem af kommunens seks nabokommuner.

83 % af Favrskovs i alt 10.192 indpendlere bor i en af de seks nabokommuner.

88 % af indpendlerne har bopæl i Business Region Aarhus.



Størst udpending til Aarhus

Hvad angår udpendingen, er det de samme fem nabokommuner, som flest Favrskov-borgere pendler til i forbindelse med arbejde.

86 % af Favrskovs i alt 15.458 udpendlere har arbejdssted i en af de seks nabokommuner.

89 % af udpendlere har arbejdssted i Business Region Aarhus.

113.000 kr.

Så meget højere er den gennemsnitlige årsløn for de 30-66-årige borgere, som pendler mindst 40 km til eller fra arbejde i Favrskov Kommune, sammenlignet med de borgere, der bor mindre end 10 km fra deres arbejdsplads.



Arbejdskraftens løn- og uddannelsesniveau

Når arbejdskraften i Business Region Aarhus fordeles på kommuner efter arbejdssted, skiller Aarhus sig ud fra de øvrige 11 medlemskommuner, både hvad angår arbejdskraftens alder, uddannelse og løn.

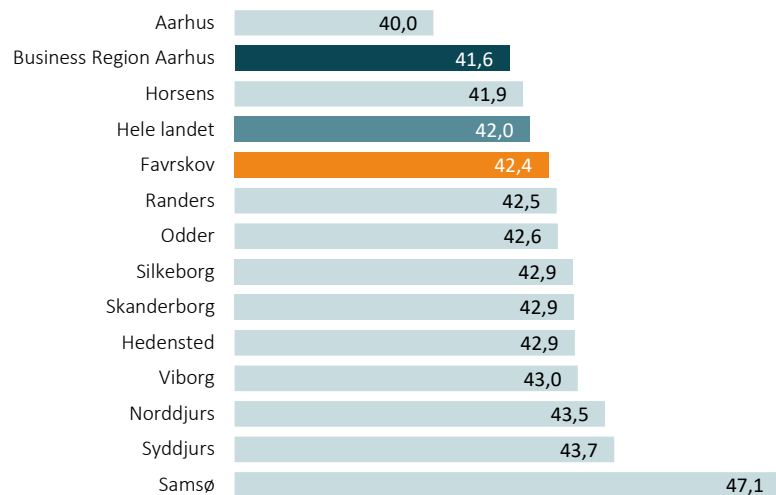
De beskæftigede med arbejdssted i Favrskov Kommune har en gennemsnitlig års-løn på knap 505.000 kr. Det er noget under gennemsnitslønnen i Business Region Aarhus og på landsplan, men placerer alligevel Favrskov i midterfeltet blandt de 12 medlemskommuner.

Favrskovs andel beskæftigede med en lang videregående uddannelse ligger i den lave ende af midterfeltet blandt de 12 medlemskommuner.



DE BESKÆFTIGEDES Gennemsnitsalder

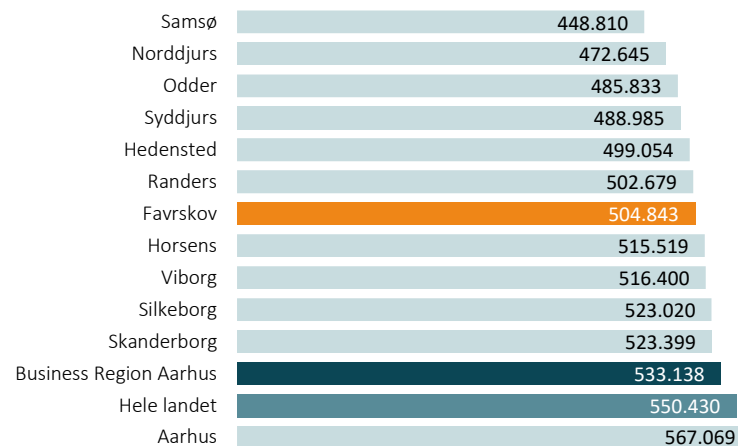
Diagrammet viser gennemsnitsalderen i år for alle beskæftigede 18-66-årige med arbejdssted i Favrskov og de øvrige medlemskommuner. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGES LØNINDKOMST

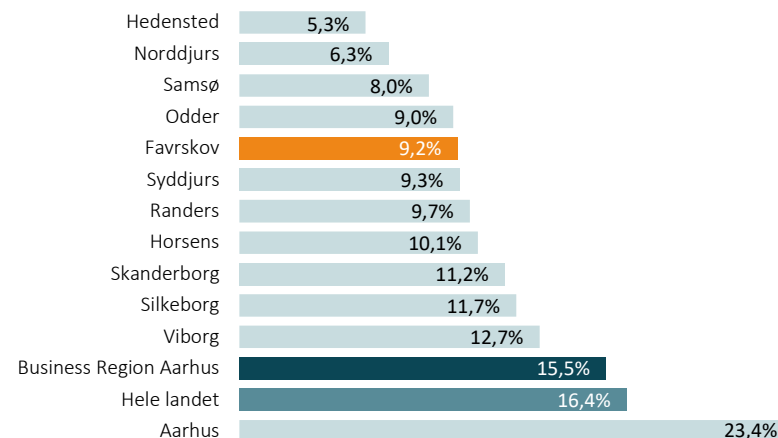
Diagrammet viser den gennemsnitlige årlige lønindkomst for alle 30-66-årige beskæftigede i Favrskov og de øvrige medlemskommuner. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGES UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af alle 30-66-årige beskæftigede i de 12 medlemskommuner, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

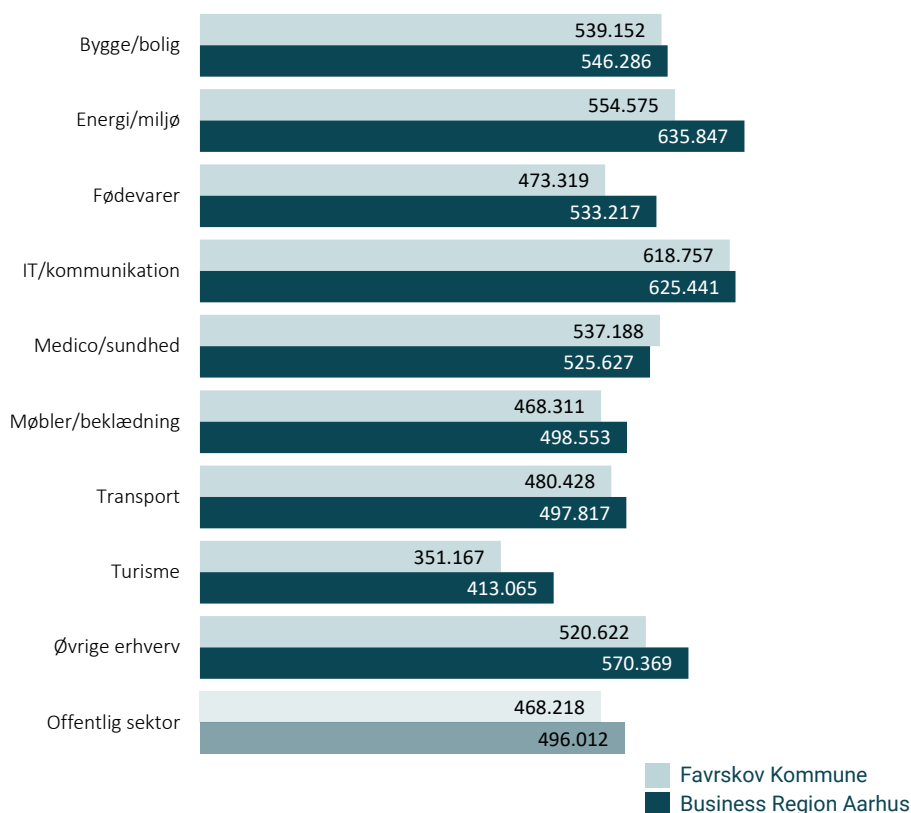
Ressourceområders lønniveauer

Gennemsnitslønnen for de beskæftigede med arbejdssted i Favrskov ligger under gennemsnittet for byregionen på 9 ud af 10 ressourceområder i diagrammet nedenfor. Den eneste undtagelse er Medico-/sundhedsområdet. Lønafstanden til regionsgennemsnittet varierer en del fra område til område.

I diagrammet er den offentlige sektor medtaget som et tiende "ressourceområde" sammen med de ni private områder.

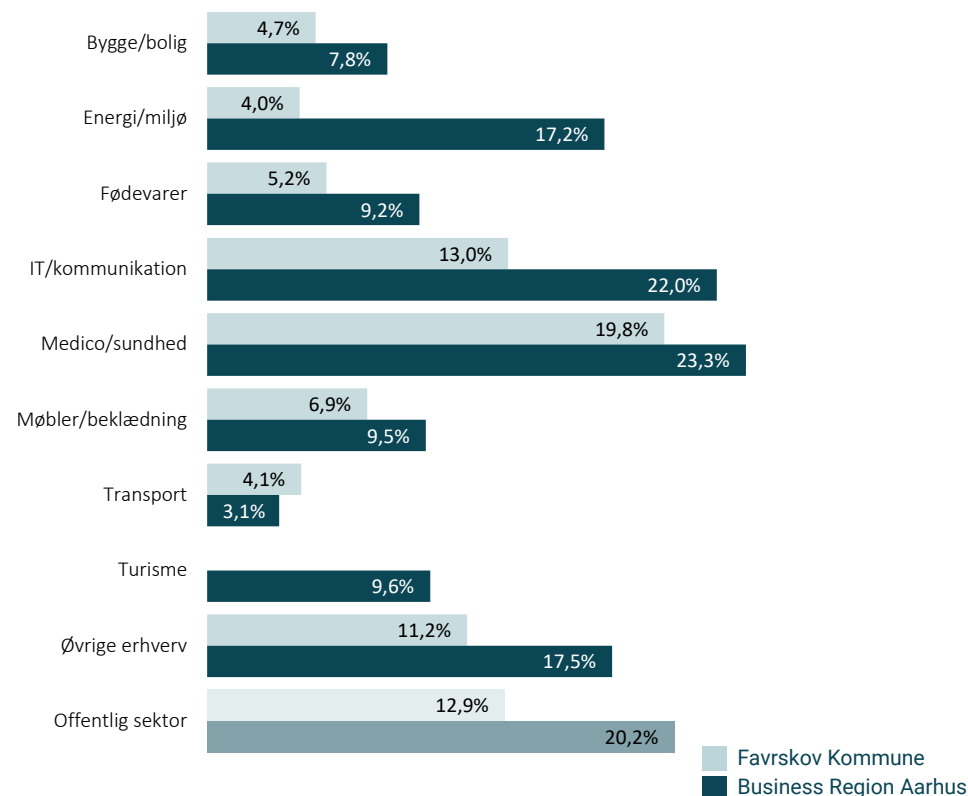
GENNEMSNISSLØN FOR 30-66-ÅRIGE PÅ DE 10 RESSOURCEOMRÅDER

Diagrammet viser den gennemsnitlige årlige lønindkomst for alle 30-66-årige beskæftigede fordelt på ressourceområder og arbejdssted. Tal for 2020.



UDDANNELSESLEVELAU FOR 30-66-ÅRIGE PÅ DE 10 RESSOURCEOMRÅDER

Diagrammet viser andelen af alle 30-66-årige beskæftigede, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. fordelt på ressourceområder og arbejdssted. Tal for 2020.



Ressourceområders uddannelsesniveauer

Ressourceområderne Medico/sundhed og IT/kommunikation er kendetegnet ved de største andele beskæftigede med en lang videregående uddannelse. På et enkelt område har Favrskov en højere andel beskæftigede med lang videregående uddannelse end i hele byregionen. Det drejer sig om transportområdet, hvor andelen med lang videregående uddannelse generelt er lav.

TILFLYTTERNE MED ARBEJDSSTED I FAVRSKOV KOMMUNE

Geografi og baggrundsforhold

UNGE, VELUDDANNEDE TILFLYTTERE

Erhvervslivets adgang til kvalificeret arbejdskraft kan blandt andet sikres ved, at borgere flytter til Business Region Aarhus i forbindelse med et job i byregionen.

I perioden 2018-2020 fik 263 borgere årligt arbejdssted i Favrskov Kommune i forbindelse med en flytning til Business Region Aarhus. Der er tale om borgere, som hverken havde bopæl eller arbejdssted i Business Region Aarhus inden flytningen, men som umiddelbart efter flytningen var beskæftiget med arbejdssted i Favrskov Kommune.

Det svarer til, at ca. 1,5 % af arbejdspladserne i Favrskov Kommune hvert år varetages af medarbejdere, som netop er flyttet til Business Region Aarhus.

Mange unge

58 % af tilflytterne med arbejdssted i Favrskov Kommune er under 30 år. Samtidig er de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere gennemsnitlig set 7,5 år yngre end de øvrige 30-66-årige beskæftigede borgere med arbejdssted i Favrskov Kommune.

Bopæls- og fraflytningskommuner

44 % af de beskæftigede nytilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Favrskov Kommune valgte også at bosætte sig i Favrskov. 32 % fik bopæl i Aarhus Kommune. Randers, Silkeborg og Viborg var derefter de oftest valgte bopælskommuner.

De to hyppigste fraflytningskommuner for de beskæftigede tilflyttere var Aalborg og København. 6 % af de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Favr-

skov Kommune havde umiddelbart inden flytningen bopælsadresse i Aalborg Kommune. 5 % havde bopælsadresse i Københavns Kommune.

**“58 % af tilflytterne med
arbejdssted i Favrskov
Kommune er under 30 år”**

Mange højtuddannede

Sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe er de 30-66-årige tilflyttere karakteriseret ved et højere uddannelsesniveau og en lavere gennemsnitsløn. Begge forhold hænger tæt sammen med, at tilflytterne i denne aldersgruppe gennemsnitligt er yngre end Favrskovs øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe.

Blandt de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere er der lidt flere enlige end borgere i parforhold. Knap halvdelen af tilflytterne i parforhold har børn. For de enlige tilflyttere er det ca. hver femtende.

263

årlige beskæftigede tilflyttere til byregionen med arbejdssted i Favrskov Kommune (gennemsnit for 2018-2020).

56 %

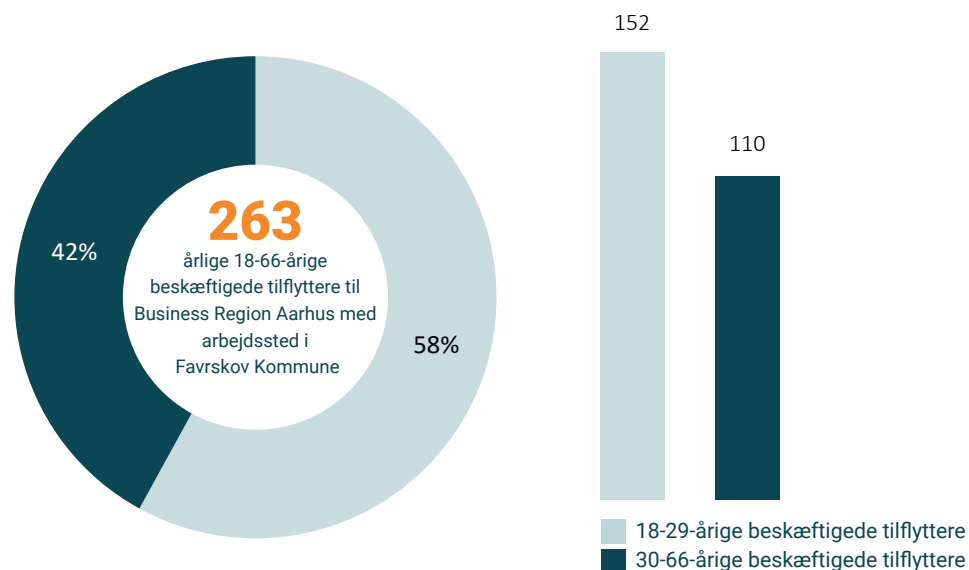
af de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Favrskov Kommune valgte at bosætte sig i en anden medlemskommune.

31 år

var gennemsnitsalderen for de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Favrskov Kommune.

ALDERSFORDELING FOR BESKÆFTIGEDE TILFLYTTERE

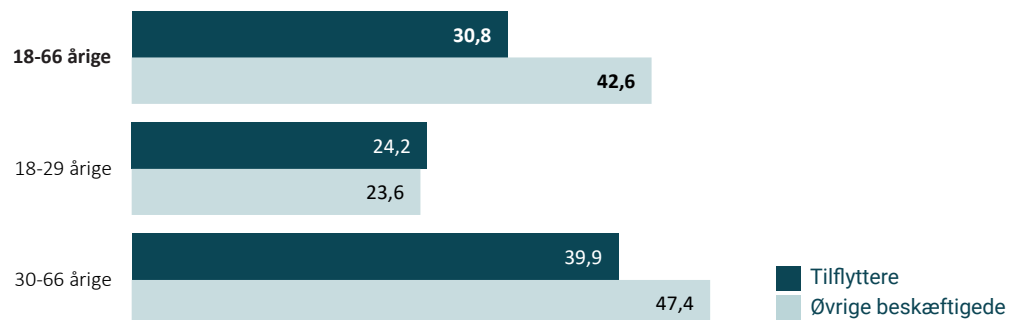
Diagrammet viser, hvordan den årlige tilflytning af beskæftigede borgere med arbejdssted i Favrskov Kommune (gennemsnit for 2018-2020) fordeler sig på 18-29-årige og 30-66-årige. Inkluderer flytninger fra udlandet.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100. Differencen mellem tallene i venstre og højre side af figuren skyldes afrunding af de treårige gennemsnit.

GENNEMSNI TSALDER FOR BESKÆFTIGEDE TILFLYTTERE

Diagrammet viser gennemsnitsalderen for beskæftigede tilflyttere og øvrige beskæftigede med arbejdssted i Favrskov Kommune (gennemsnit for 2018-2020). Inkluderer flytninger fra udlandet.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Beskæftigede tilflyttere

Tilflyttere er i denne sammenhæng defineret som borgere i alderen 18-66 år, der har bopælsadresse i Business Region Aarhus i et givet år, men ikke havde det året forinden.

For at blive medregnet som beskæftiget tilflytter skal man desuden være beskæftiget med arbejdssted i Favrskov Kommune – og ikke være beskæftiget i Business Region Aarhus året forinden.

Det årlige antal beskæftigede tilflyttere er opgjort som gennemsnittet af tallene for tre år (2018-2020).

Tallet på 263 årlige beskæftigede tilflyttere svarer til, at 1,5 % af arbejdspladserne i Favrskov Kommune hvert år varetages af medarbejdere, som netop er flyttet til Business Region Aarhus.



Størst mobilitet blandt de unge

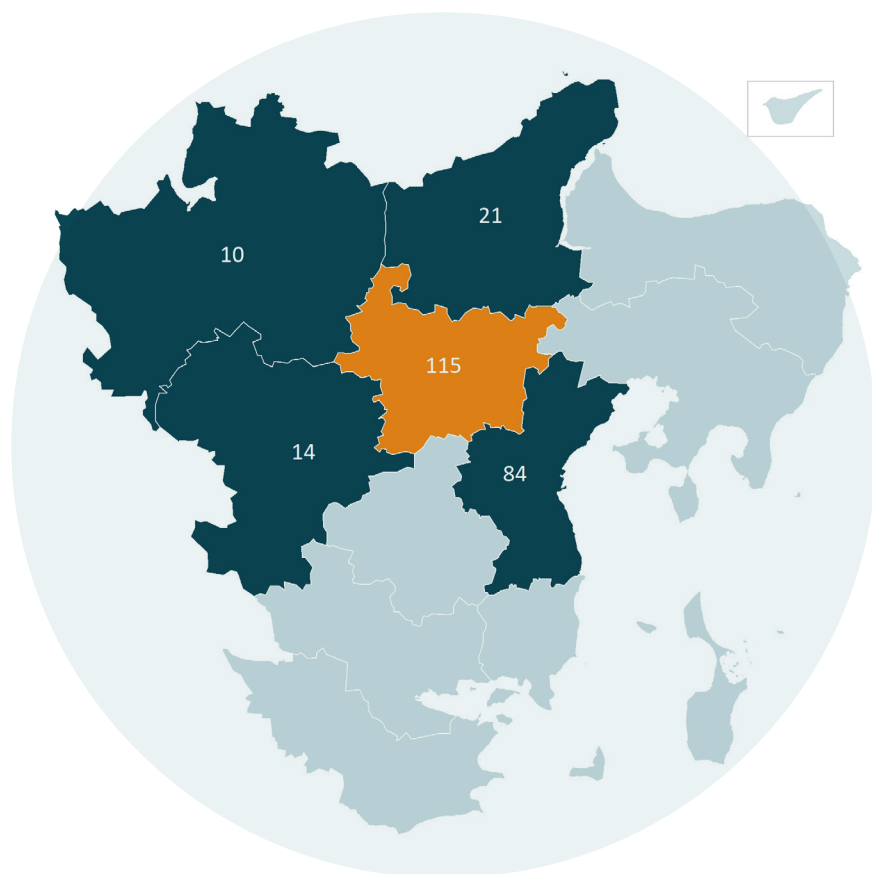
58 % af alle beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Favrskov Kommune er under 30 år gamle. Det giver i sig selv en relativt lav gennemsnitsalder blandt tilflytterne.

I samme retning trækker, at de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere gennemsnitlig set er 7,5 år yngre end de øvrige 30-66-årige beskæftigede borgere med arbejdssted i Favrskov Kommune.

Gennemsnitligt set er de beskæftigede tilflyttere 11,8 år yngre end de øvrige beskæftigede i Favrskov Kommune.

TILFLYTTERNES BOPÆLSKOMMUNE (TOP 5)

Figuren viser top 5 over, hvilke kommuner nyttilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Favrskov Kommune bosatte sig i. Tallene angiver det gennemsnitlige årlige antal i perioden 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

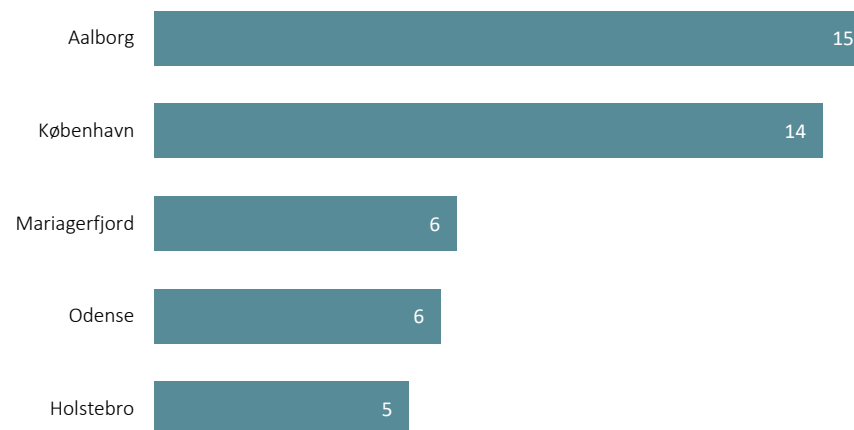
44 % af nyttilflytterne med arbejdssted i Favrskov slog sig ned i Favrskov Kommune

44 % af de 263 årlige beskæftigede nyttilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Favrskov Kommune valgte også at bosætte sig i Favrskov. 32 % fik bopæl i Aarhus Kommune. Randers, Silkeborg og Viborg var derefter de oftest valgte bopælskommuner.

De to hyppigste fraflytningskommuner for de beskæftigede tilflyttere var Aalborg og København. 6 % af de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Favrskov Kommune havde umiddelbart inden flytningen bopælsadresse i Aalborg Kommune. 5 % havde bopælsadresse i Københavns Kommune.

FRAFLYTNINGKOMMUNE (TOP 5)

Diagrammet viser top 5 over de kommuner, som nyttilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Favrskov Kommune kom fra. Tallene er opgjort som et gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

1,5 %

af arbejdspladserne i Favrskov Kommune
besættes hvert år af medarbejdere, som
netop er flyttet til Business Region Aarhus.



De 30-66-årige tilflytteres baggrundsforhold

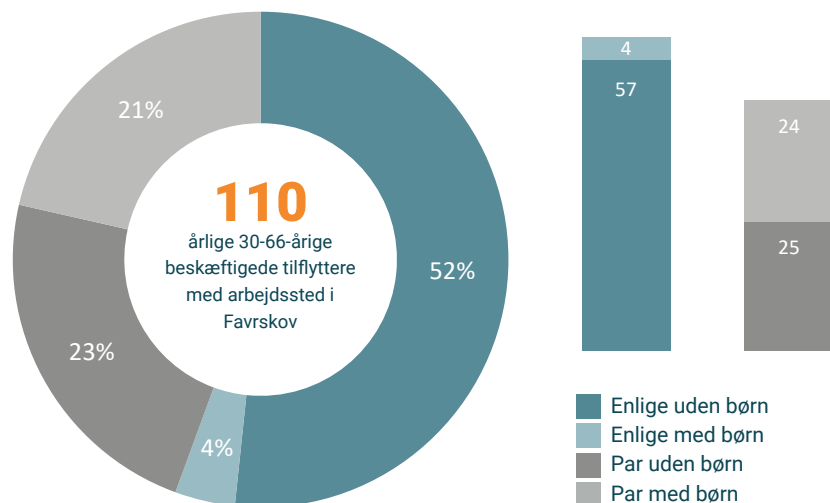


Sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe er de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Favrskov karakteriseret ved et højere uddannelsesniveau og en lavere gennemsnitsløn. Begge forhold hænger tæt sammen med, at tilflytterne i denne aldersgruppe gennemsnitligt er 7,5 år yngre end de øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe.

Blandt de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Favrskov Kommune er der flere enlige end borgere i parforhold. Knap halvdelen af tilflytterne i parforhold har børn. For de enlige tilflyttere er det ca. hver femtende.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES FAMILIEFORHOLD

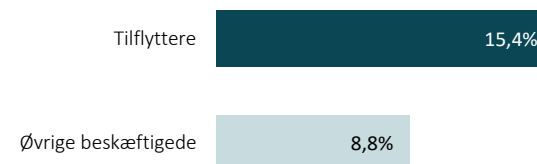
Diagrammet viser de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Favrskov Kommune fordelt på familieforhold. Tallene er opgjort som et årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES UDDANNELSE

Diagrammet viser, hvor mange af de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Favrskov Kommune der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe. Tallene er opgjort som et årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES ÅRSLØNNINGER

Diagrammet viser den gennemsnitlige årsløn for de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Favrskov Kommune sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede. Tallene er opgjort som et årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE INTERNATIONALE SPECIALISTER

●
Geografi og baggrundsforhold

Internationale specialister

I denne sammenhæng defineres en person som international specialist, hvis fire kriterier er opfyldt:

- Personen har hverken dansk statsborgerskab eller dansk oprindelse
- Personen har første gang fået ophold i Danmark i en alder af 18 år eller mere
- Personens første opholdsgrundlag i Danmark var ikke som flygtning eller familiesammenført til en flygtning
- Personen er beskæftiget med en årsløn på mindst 436.000 kr. opgjort i 2020-niveau

Lønkravet på 436.000 kr. er valgt, fordi dette var minimumslønnen, hvis man skulle have opholds- og arbejdstilladelse i 2020 under den såkaldte beløbsordning.

Med denne afgrænsning var der i 2020 i alt 73.769 internationale specialister i Danmark. Af dem havde de 8.839 (12 %) arbejdssted i Business Region Aarhus.

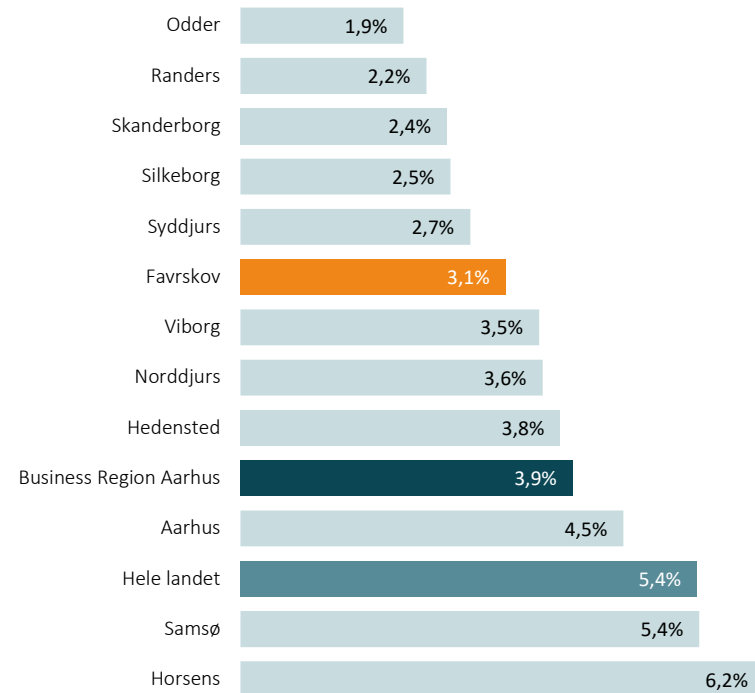
I 2020 havde 271 internationale specialister arbejdssted i Favrskov Kommune.

Dermed udgjorde internationale specialister 3,1 % af alle højt-lønnede med arbejdssted i Favrskov Kommune. Det er en lidt lavere andel end den gennemsnitlige andel i de 12 medlemskommuner i Business Region Aarhus.



DE INTERNATIONALE SPECIALISTERS ANDEL AF ALLE HØJTLØNNEDE

Diagrammet viser andelen af alle 18+-årige med en årsløn på mindst 436.000 kr., der var internationale specialister i 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

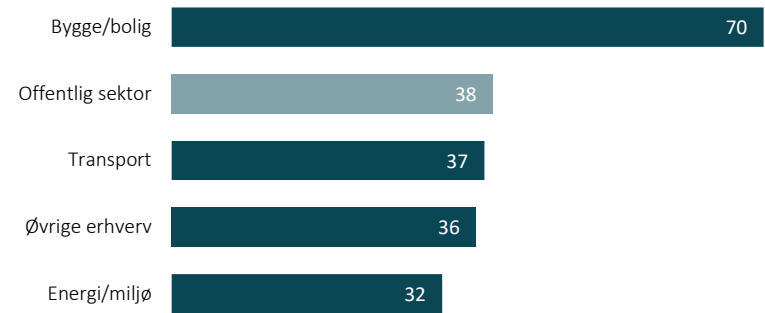
Flest internationale specialister inden for ressourceområdet Bygge/bolig

Af Favrskovs 271 internationale specialister arbejder de 70 inden for ressourceområdet Bygge/bolig. Det svarer til godt en fjerdedel.

De resterende internationale specialister er særligt koncentreret på følgende ressourceområder: Offentlig sektor, Transport, Øvrige erhverv og Energi/miljø.

RESSOURCEOMRÅDER MED FLEST INTERNATIONALE SPECIALISTER

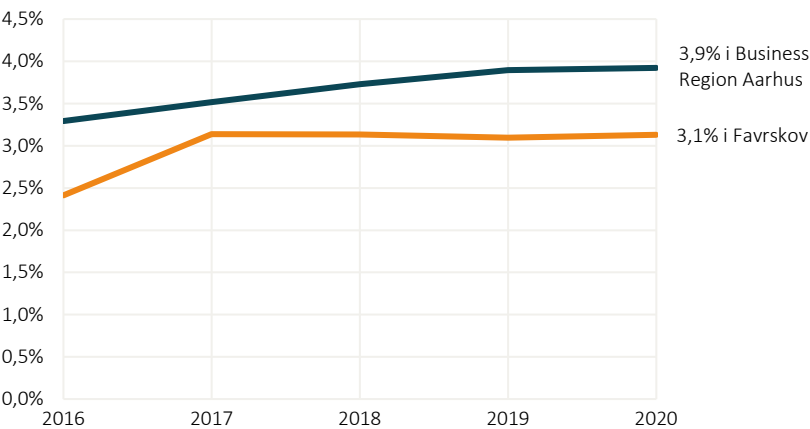
Diagrammet viser de ressourceområder, hvor der var flest internationale specialister i Favrskov Kommune i 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDVIKLINGEN I DE INTERNATIONALE SPECIALISTERS ANDEL AF ALLE HØJTLØNNEDE

Diagrammet viser udviklingen i andelen af alle 18+-årige med en årsløn på mindst 436.000 kr., der var internationale specialister 2016-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Flere internationale specialister

De internationale specialister udgør en lidt større andel af alle højtlønnede i Favrskov Kommune i 2020, end de gjorde i 2016. Andelen steg fra 2016 til 2017 og har siden været relativt konstant.

Set over hele perioden fra 2016 til 2020 er andelen af internationale specialister steget ca. lige meget i Favrskov og i Business Region Aarhus samlet set.



PÅ SAMME FREKVEN

Business Region Aarhus består af de 12 kommuner Favrskov, Hedensted, Horsens, Viborg, Samsø, Odder, Norddjurs, Syddjurs, Randers, Silkeborg, Skanderborg og Aarhus.

Tilsammen er vi i Business Region Aarhus en million østjyder og en halv million arbejdspladser.

Kommunerne deler befolkning, arbejdsmarked, erhvervsklynger, kultur, service, uddannelse og transport. Det er ikke en enkelt kommune og ikke en enkelt faktor, der driver udviklingen.

Ved at stille ind på samme frekvens giver de et samlet og ensartet overblik over den østjyske byregion og dens vigtigste drivkræfter. Alle publikationer kan hentes her: www.businessregionaarhus.dk

INDEX100

Udarbejdet af Index100 for Business Region Aarhus