

2021



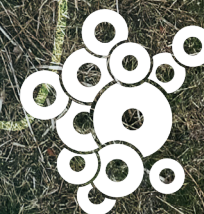
FREKVEN

Business Region Aarhus i tal
NORDDJURS KOMMUNE



TAL OM:

- Erhvervslivet
- Arbejdskraften
- Tilflytterne
- De internationale specialister



Business
Region
Aarhus

FREKVENS 2021 er udgivet i februar 2022. Rapporten består af en statistisk beskrivelse af erhvervslivet og arbejdskraften i hver enkelt af de 12 østjyske kommuner samt i hele Business Region Aarhus. Alle analyserne er digitalt tilgængelige på:

www.businessregionaarhus.dk

Serien udkommer med samme frekvens en gang om året for at give et overblik over udviklingen for kommunernes fælles og individuelle indsatser.

Formålet er at levere solid viden og analyser, som giver et ensartet grundlag for effektive strategier og planer. Både for den enkelte kommune og for at vise, hvordan kommunerne er forbundet med hinanden i et sammenhængende Østjylland.

Udgivelse

Business Region Aarhus

Februar 2022

Foto

Norddjurs Kommune og Grenaa Havn

Layout

Stine Sandahl, Sandahls Grafik ApS

Isabella Josefine Bennedsen

Redaktion og analyse

Index100

FORORD

STOR SAMMENHÆNGSKRAFT I BUSINESS REGION AARHUS

FREKVENS boomer i år af nye tal, der gør det muligt at følge udviklingen i det østjyske erhvervsliv og blive klogere på, hvordan vi med data kan skabe værdi og vækst i Business Region Aarhus.

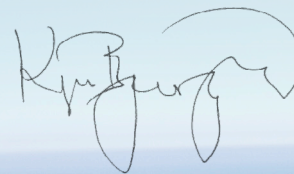
Årets FREKVENS viser, at Business Region Aarhus er et stærkt vækstcenter med afgørende betydning for Danmark. FREKVENS fortæller, hvorfor kommunerne i Business Region Aarhus hænger tæt sammen. Det gælder for mere end hver fjerde medarbejder, at de pendler til en anden østjysk kommune end den, de bor i. Det viser, at arbejdskraften ikke stopper ved kommunegrænsen.

Med FREKVENS i hånden kan du dykke ned i erhvervslivets udvikling i Business Region Aarhus både før og under COVID-19-pandemien. Du kan også læse om byregionens og de enkelte kommuners styrkepositioner og hvilken arbejdsstyrke, som det østjyske erhvervsliv råder over inden for en realistisk pendlingsafstand. Det er nyttig viden, når det østjyske erhvervsliv vokster og efterspørger arbejdskraft.

Du får i årets udgave adgang til et særtema om de internationale specialister, hvor det for første gang bliver muligt at sammenligne Business Region Aarhus med andre byregioner, når det kommer til international arbejdskraft.

Rigtig god læselyst.

Kasper Juncher Bjerregaard
Borgmester i Norddjurs Kommune



INDHOLD



s. 6
Erhvervslivet i Norddjurs
Kommune



s. 16
Arbejdskraften i Norddjurs
Kommune



s. 26
Tilflytterne med arbejdssted
i Norddjurs Kommune



s. 32
De internationale specialister

SÆRTEMA

1,9 %

stigning i antal **private arbejdspladser** på fire år.
4,1 % stigning på landsplan

9 %

stigning i den **private eksport** på fire år. 14 %
stigning på landsplan

2.204

virksomheder med
mindst ét arbejdssted
i kommunen

NORDDJURS KOMMUNE I KORTE TRÆK

22.133

beskæftigede og ledige
med **bopæl eller arbejdssted** i kommunen

2.255

flere **udpendlere**
end indpendlere

208.879

arbejdspladser inden
for én times kørsel fra Grenå by

NORDDJURS OG DE ØVRIGE KOMMUNER I BUSINESS REGION AARHUS

Kortet viser Norddjurs og de øvrige 11 medlemskommuner i Business Region Aarhus.



12 medlemskommuner

Business Region Aarhus er et erhvervssamarbejde mellem 12 østjyske kommuner, heriblandt Norddjurs Kommune. De 12 medlemskommuner har tilsammen 631.201 indbyggere i den erhvervsaktive alder (18-66 år).

Med 22.242 indbyggere i den erhvervsaktive alder står Norddjurs Kommune for 3,5 % af det samlede antal 18-66-årige i Business Region Aarhus og 0,6 % af antallet på landsplan.

Det samlede indbyggertal i Norddjurs var 36.943 ved indgangen til 2021. Det svarer til 0,6 % af alle indbyggere i Danmark.

Begge Norddjurs' nabokommuner er også medlemskommuner i Business Region Aarhus



ERHVERVSLIVET I NORDDJURS KOMMUNE



Virksomheder og arbejdspladser

VÆKST I ARBEJDSPLADSER, OMSÆTNING OG EKSPORT

Fra 2016 til 2020 har Norddjurs Kommune oplevet vækst i både antallet af private arbejdspladser, den private omsætning og eksporten. Væksten har dog været lavere end på landsplan og i Business Region Aarhus samlet set. Antallet af private virksomheder med hovedsæde i Norddjurs har været nogenlunde stabilt og lød i 2020 på 2.035 virksomheder.

Flotte resultater trods COVID-19

COVID-19-pandemien har haft en effekt på erhvervslivet i hele landet, men virksomhederne i Norddjurs har klaret sig godt igennem den udfordrende tid. I 2020 leverede virksomhederne med hovedsæde i Norddjurs – i modsætning til virksomhederne på landsplan – en stabil vækst i både omsætning og eksport. Antallet af private arbejdspladser i byregionen faldt dog lidt mere end på landsplan. Heldigvis steg antallet af arbejdspladser hurtigt igen efter den seneste nedlukning i starten af 2021.

Turismeerhvervet i Norddjurs er i høj grad sæsonbaseret. Det kan forklare, at der har været et fald i arbejdspladser på godt 40 % i starten af både 2020 og 2021, hvor landet også var ramt af samfundsnedlukninger under COVID-19-pandemien. Nedlukningerne har set over hele perioden kun i mindre grad påvirket turismeområdet i Norddjurs, da antallet af arbejdspladser er vokset meget i højsæsonen. Det er afledt af, at flere danskere har holdt ferie i Danmark, herunder ferie i feriehus, camping, museumsbesøg mv.

“Fra 2016 til 2020 har Norddjurs Kommune oplevet vækst i både antallet af private arbejdspladser, den private omsætning og eksporten”

Mange private virksomheder

Norddjurs Kommune har relativt mange private virksomheder, når tallet holdes op mod kommunens andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder. Omvendt har Norddjurs relativt få private arbejdspladser pr. 100 indbyggere i den erhvervsaktive alder, ligesom virksomhederne med hovedsæde i Norddjurs står for en relativt lille andel af den samlede omsætning og eksport på landsplan, set i forhold til kommunens andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder.

På trods af den lave eksport fra virksomheder med hovedsæde i Norddjurs skyldes hele 39,8 % af arbejdspladserne i Norddjurs eksport – direkte eller indirekte. Det er en noget højere andel end landsgennemsnittet på 38,4 %.

Norddjurs' andel af alle landets arbejdspladser svinger en del mellem ni forskellige ressourceområder. På af områderne – Fødevarer og Transport – er kommunens andel større end andelen af befolkningen i den erhvervsaktive alder. Den største koncentration af arbejdspladser findes på fødevarerområdet.

1,9 %

stigning i de private arbejdspladser på fire år.
4,1 % stigning på landsplan.

7 %

stigning i den private omsætning på fire år.
15 % stigning på landsplan.

2.035

virksomheder med hovedsæde i kommunen.

Stabilt antal private virksomheder

Antallet af private virksomheder med hovedsæde i Norddjurs Kommune (dvs. CVR-nummer registreret i Norddjurs Kommune) har været nogenlunde stabilt fra 2016 til 2020. I 2020 havde i alt 2.035 virksomheder hovedsæde i kommunen, hvilket var 6 flere end året før, svarende til en vækst på 0,3 %.

Antallet af fysiske arbejdssteder er steget nogenlunde parallelt med antallet af hovedsæder. At der er flere arbejdssteder end hovedsæder skyldes to forhold: For det første kan den samme virksomhed have flere arbejdssteder i Norddjurs Kommune. For det andet kan virksomheder med hovedsæde i andre dele af landet have ét eller flere arbejdssteder i kommunen.

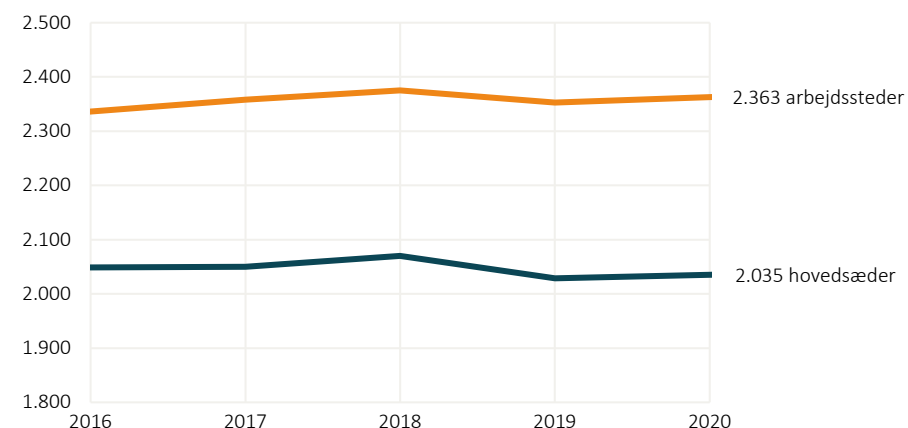
I alt 2.204 private virksomheder havde i 2020 ét eller flere arbejdssteder i Norddjurs Kommune.

Af dem havde de 169 virksomheder hovedsæde i en anden kommune.



UDVIKLING I PRIVATE VIRKSOMHEDER

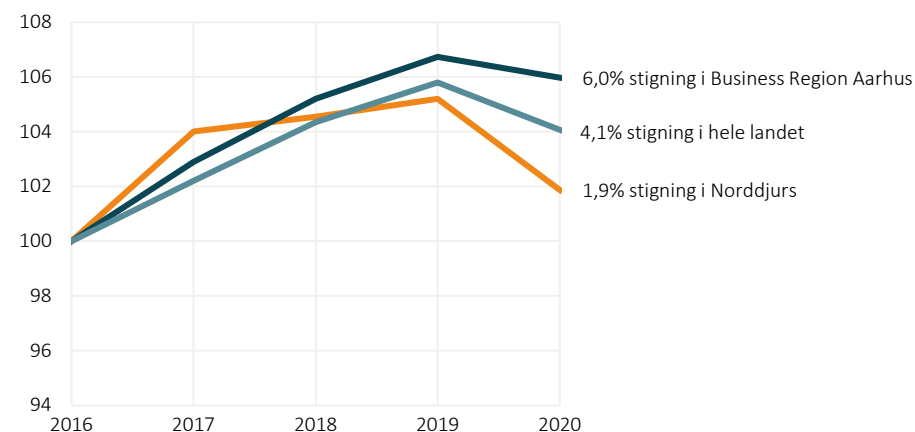
Diagrammet viser udviklingen i antallet af private virksomheders hovedsæder og arbejdssteder i Norddjurs Kommune fra 2016 til 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER

Diagrammet viser den procentvise udvikling i antal private arbejdspladser i Norddjurs Kommune, Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Stigning i antal arbejdspladser før pandemien

Antallet af private arbejdspladser i Norddjurs Kommune steg pænt fra 2016 til 2019. Herefter skete der et betydeligt fald i 2020, som var præget af COVID-19-pandemien.

Norddjurs Kommune havde 10.568 private arbejdspladser i 2020, hvilket var 1,9 % flere end i 2016.

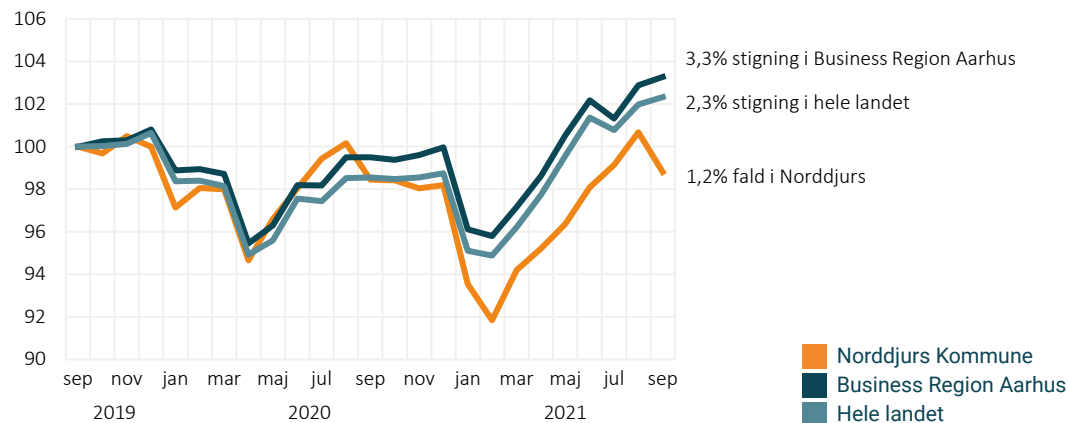
Til sammenligning voksede antallet af arbejdspladser i hele Business Region Aarhus med 6 % i samme periode. På landsplan var den tilsvarende vækst i antal arbejdspladser godt 4 %.

I 2020 faldt antallet af private arbejdspladser i Norddjurs med 346, svarende til et fald på 3,2 % i forhold til 2019. På landsplan faldt antallet af private arbejdspladser med 1,6 % i samme år.

UDVIKLINGEN I EN CORONATID

SENESTE UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER

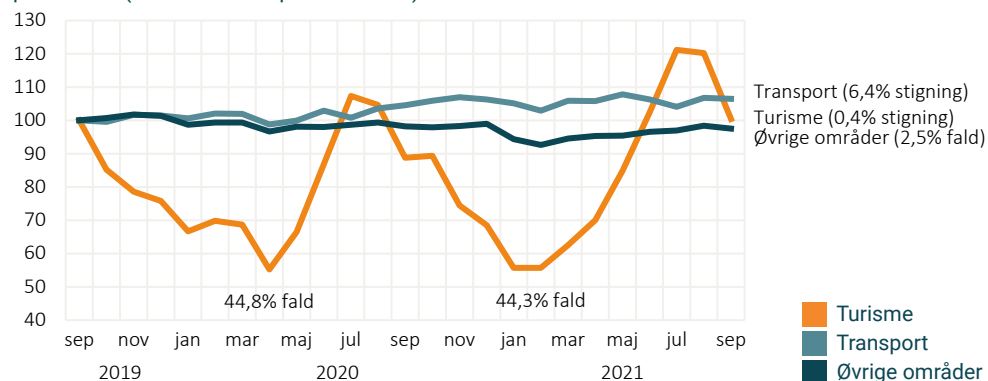
Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private arbejdspladser under COVID-19-pandemien (indeks 100 = september 2019).



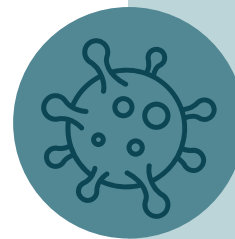
Kilde: Danmarks Statistik og Index100

SENESTE UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER I UDVALGTE BRANCHER

Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private arbejdspladser i Norddjurs Kommune under COVID-19-pandemien (indeks 100 = september 2019).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100



COVID-19 måned for måned

De to store samfundsnedlukninger i 2020 og 2021 havde en tydelig negativ effekt på antallet af private arbejdspladser.

Under de to nedlukninger nåede antallet af arbejdspladser i Norddjurs Kommune ned på ca. 95 % hhv. 92 % af niveauet i september 2019.

Uden de forskellige hjælpepakker rettet mod erhvervslivet ville faldet sandsynligvis have været større.

En høj andel sæsonansatte gør, at Norddjurs Kommune har klaret sig skånsomt gennem COVID-19. De to nedlukninger har således været i perioder, hvor der i forvejen har været få sæsonansatte og/eller lav aktivitet.

Svært for turismeområdet

Turismeerhvervet i Norddjurs er i høj grad sæsonbaseret. Det kan forklare, at der har været et fald i arbejdspladser på godt 40 % i starten af både 2020 og 2021, hvor landet også var ramt af samfundsnedlukninger under COVID-19-pandemien.

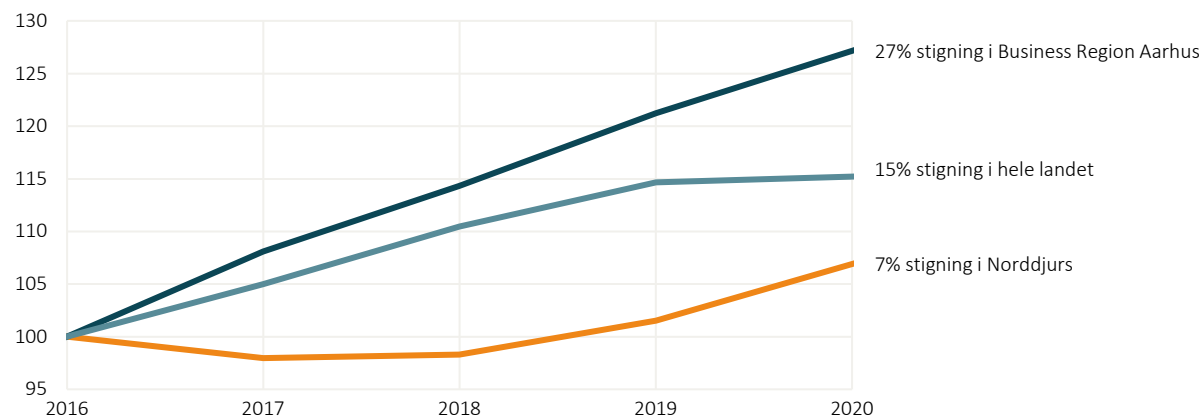
Nedlukningerne har set over hele perioden kun i mindre grad påvirket turismeområdet i Norddjurs, da antallet af arbejdspladser er vokset meget i højsæsonen. Det er afledt af, at flere danskere har holdt ferie i Danmark, herunder ferie i feriehus, camping, museumsbesøg mv.

På landsplan var transportområdet ramt af den største nedgang i beskæftigelsen, næst efter turismeområdet. Det gjaldt dog ikke i Norddjurs.



UDVIKLING I DE PRIVATE VIRKSOMHEDERS OMSÆTNING

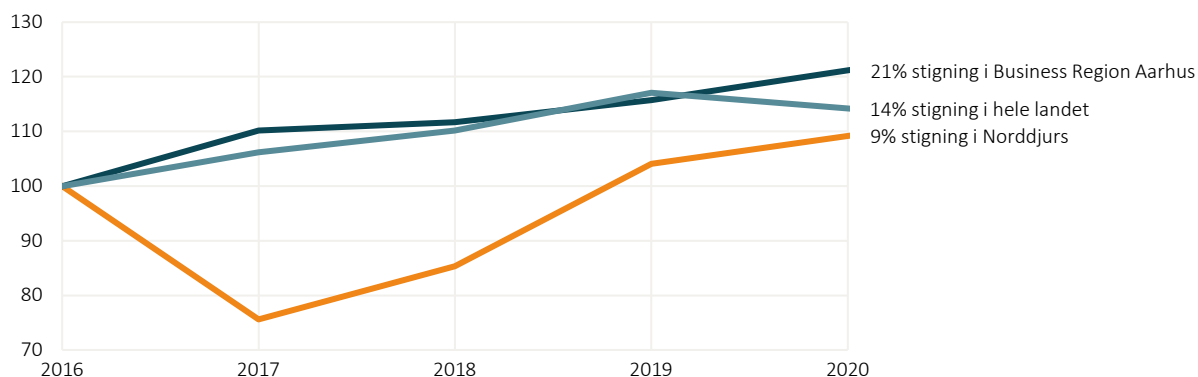
Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private virksomheders omsætning i Norddjurs Kommune, Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016). En virksomheds omsætning henregnes til Norddjurs Kommune, hvis virksomheden har hovedsæde i kommunen.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDVIKLING I DE PRIVATE VIRKSOMHEDERS EKSPORT

Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private virksomheders eksport i Norddjurs Kommune, Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016). En virksomheds omsætning henregnes til Norddjurs Kommune, hvis virksomheden har hovedsæde i kommunen.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Vækst i omsætning

Virksomhederne med hovedsæde i Norddjurs Kommune har oplevet en markant vækst i deres omsætning fra 2018 til 2020.

I 2020 skiller de østjyske virksomheder sig ud fra landsplan med en stabil omsætningsvækst på trods af COVID-19-pandemien. Det gælder også virksomhederne i Norddjurs Kommune.

Vækst i eksport

Virksomhederne med hovedsæde i Norddjurs Kommune har øget deres eksport markant fra 2017 til 2020.

Modsat landsplan er eksportvæksten fortsat ind i 2020.



9 %

er virksomhedernes eksport i Norddjurs vokset med fra 2016 til 2020.



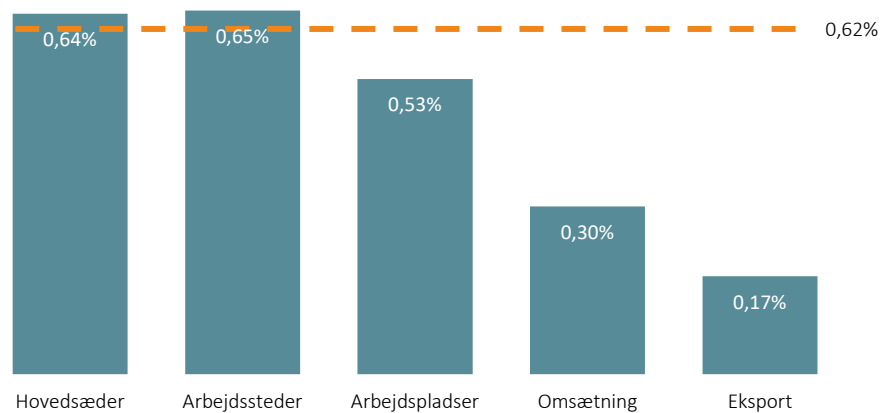
En kommune med mange private virksomheder

Virksomheder med hovedsæde i Norddjurs Kommune udgjorde i 2020 0,64 % af alle landets virksomheder. Til sammenligning rummede Norddjurs 0,62 % af Danmarks befolkning i den erhvervsaktive alder.

Med 47,5 private arbejdspladser pr. 100 indbyggere i den erhvervsaktive alder har Norddjurs relativt få private arbejdspladser sammenlignet med både landsplan og Business Region Aarhus. Kommunens andel af den samlede omsætning og eksport er også lille set i forhold til andelen af den erhvervsaktive befolkning.

KOMMUNENS ANDELE AF LANDSTOTALEN PÅ FEM CENTRALE OMRÅDER I 2020

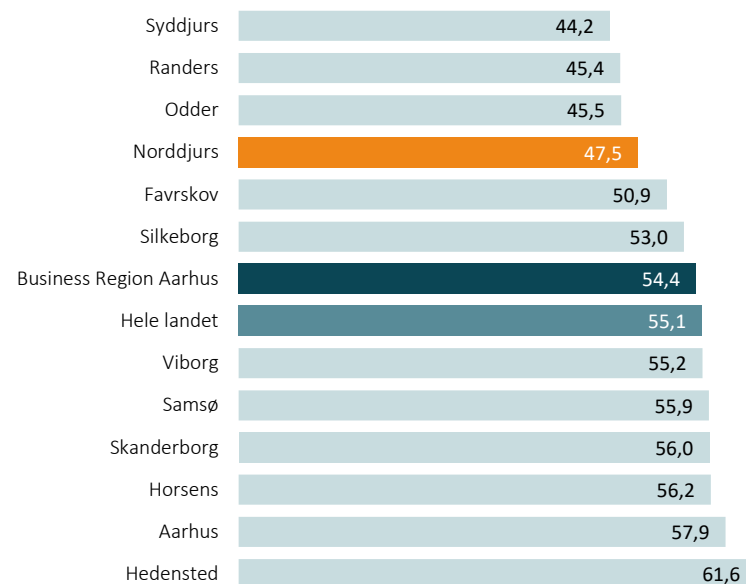
Diagrammet viser, hvor meget Norddjurs Kommune udgør af landsplan på fem centrale mål sammenholdt med kommunens andel af alle landets borgere i den erhvervsaktive alder (0,62 %).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

PRIVATE ARBEJDSPLADSER I KOMMUNERNE

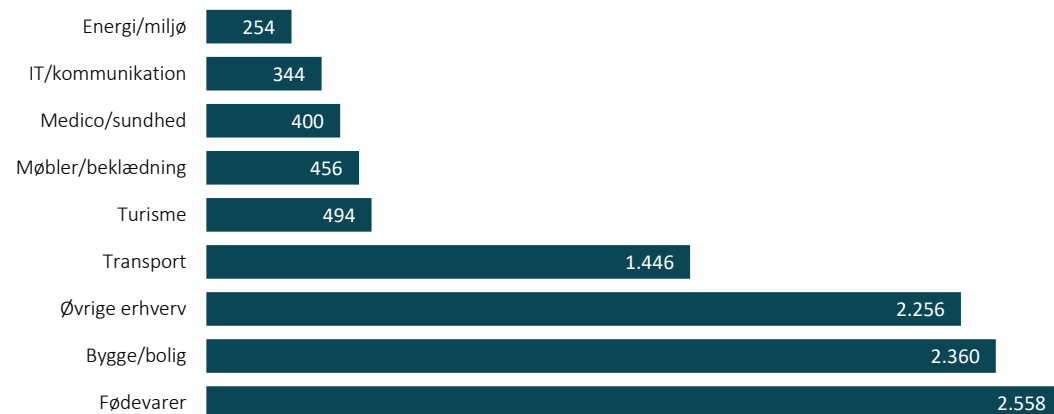
Diagrammet viser, hvor mange private arbejdspladser der er pr. 100 indbyggere i den erhvervsaktive alder med bopæl i kommunerne i Business Region Aarhus, i byregionen samlet set og i hele landet. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

PRIVATE ARBEJDSPLADSER FORDELT PÅ RESSOURCEOMRÅDER

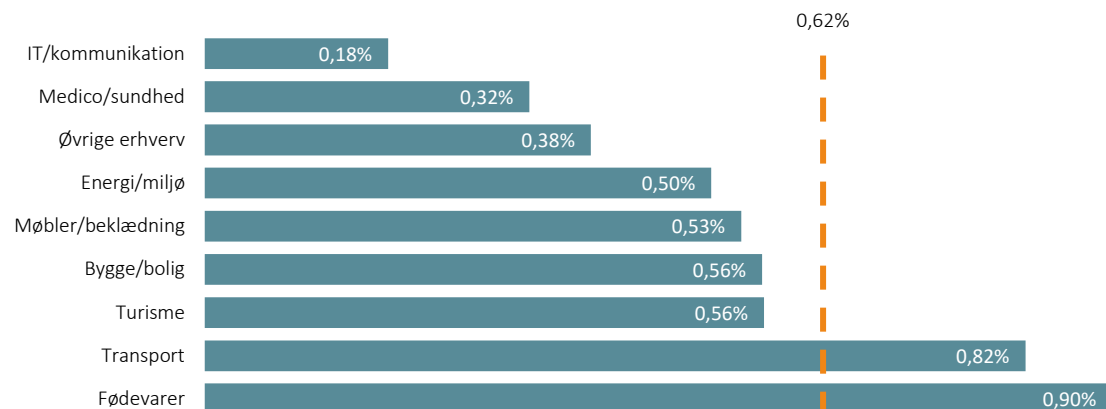
Diagrammet viser, hvordan de private arbejdspladser i Norddjurs Kommune fordeler sig på ressourceområder. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

KOMMUNENS ANDEL AF ARBEJDSPLADSERNE PÅ LANDSPLAN

Diagrammet viser, hvor stor en andel af de private arbejdspladser på landsplan der ligger i Norddjurs Kommune inden for de forskellige ressourceområder. Andelen er sammenholdt med Norddjurs' andel af alle erhvervsaktive. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ressourceområder

Danmarks Statistik bruger betegnelsen ressourceområde om et sammenhængende erhvervsområde, hvor de inkluderede brancher alle medvirker i produktionen af beslægtede slutprodukter.

Et ressourceområde omfatter hele værdikæden fra primærproducent over forarbejdning til salg.

Der er i alt otte ressourceområder og en stor restkategori. Restkategorien "Øvrige erhverv" dækker over en lang række forskelligartede brancher, der ikke falder naturligt ind under de otte ressourceområder.



Forskellig koncentration af arbejdspladser

På to af de ni ressourceområder er Norddjurs' andel af det samlede antal private arbejdspladser på landsplan større end kommunens andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder.

Den største koncentration af arbejdspladser i Norddjurs Kommune findes på fødevarerområdet. Herefter følger transportområdet.

Modsat har Norddjurs Kommune en særligt lav andel af det samlede antal arbejdspladser inden for ressourceområdet IT/kommunikation.

Adgang til 208.879 arbejdspladser inden for en time

Borgere med bopæl i Norddjurs Kommune har adgang til et stort antal arbejdspladser inden for en times kørsel i bil.

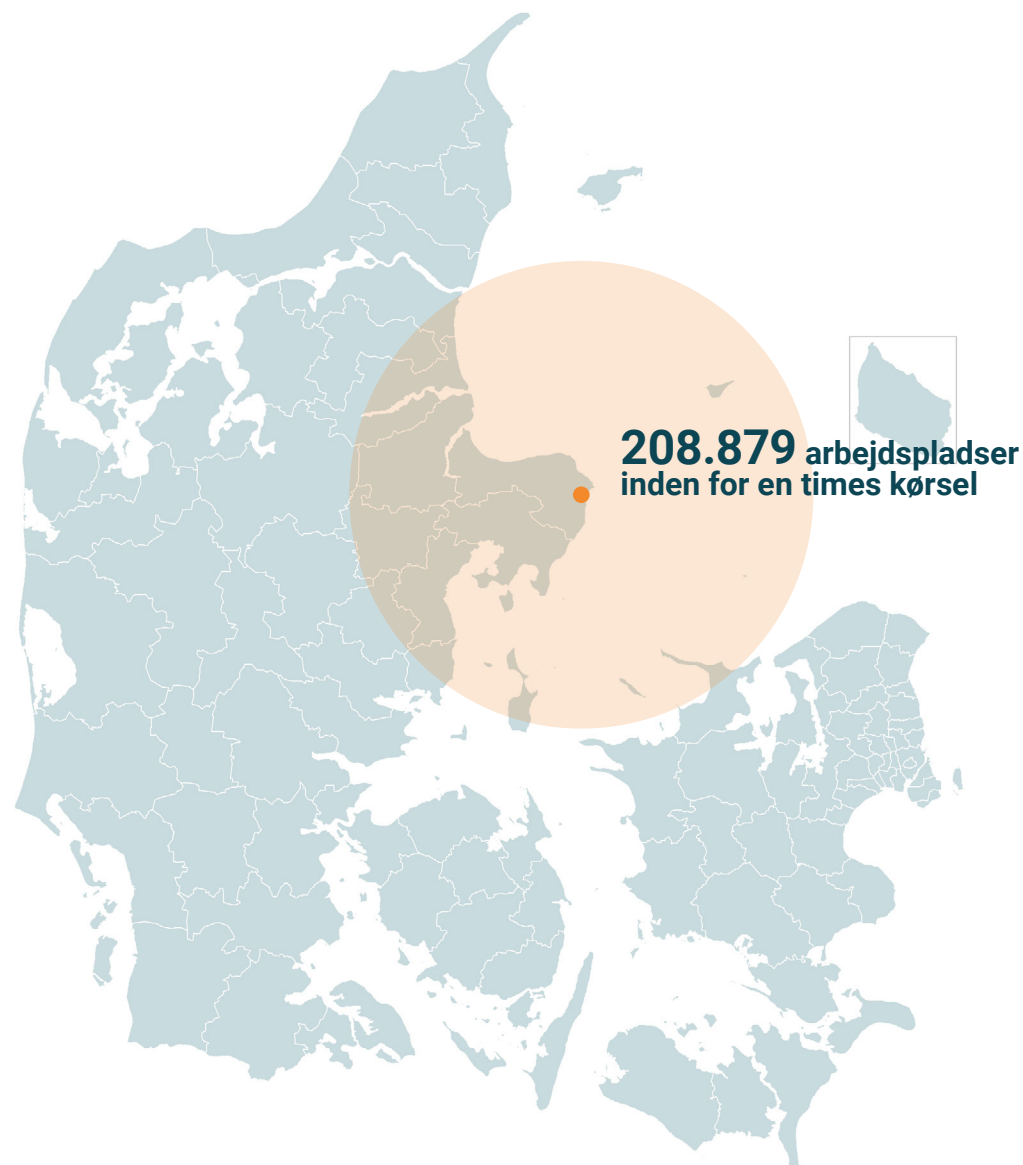
Fra Grenaa by kan man nå 208.879 arbejdspladser inden for en times kørsel. Inden for en halv times kørsel kan man nå 13.908 arbejdspladser.

67 % af de arbejdspladser, man kan nå inden for en times kørsel fra Grenaa, er private arbejdspladser.



ANTAL ARBEJDSPLADSER INDEN FOR EN TIMES KØRSEL

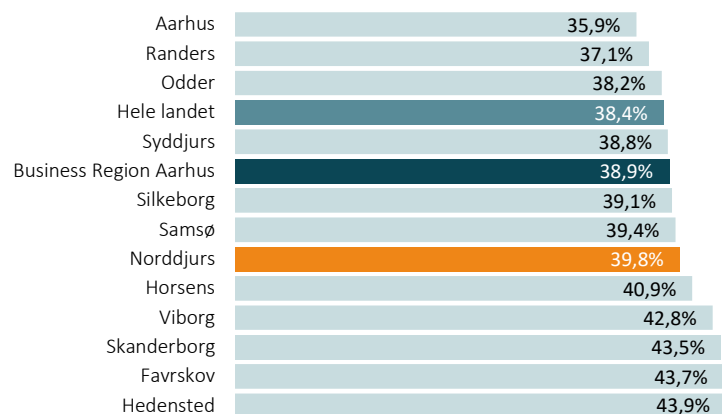
Figuren viser, hvor mange arbejdspladser der kunne nås inden for en times kørsel fra Grenaa by i 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

ANDELEN AF DE PRIVATE ARBEJDSPLADSER, DER SKYLDES EKSPORT

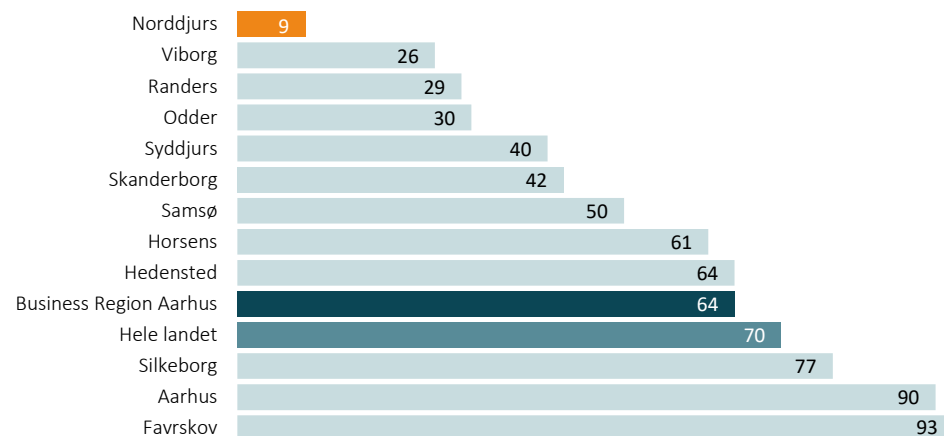
Diagrammet viser andelen af de private arbejdspladser i kommunerne, der — direkte eller indirekte — skyldtes eksport i 2019.



Kilde: Dansk Industri og Index100.

PATENTER OG VAREMÆRKER

Diagrammet viser det gennemsnitlige årlige antal registrerede varemærker og ansøgte patenter hos den Europæiske Patentmyndighed med gyldighed i Danmark, opgjort pr. 100.000 indbyggere i den erhvervsaktive alder. Gennemsnit for 2019 og 2020.



Kilde: Patent- og Varemærkestyrelsen og Index100.

Mange eksportarbejdspladser

Selv om virksomheder med hovedsæde i Norddjurs står for en relativt lille andel af landets samlede eksport (se side 12), så skyldes en relativt stor andel af kommunens arbejdspladser direkte eller indirekte eksport.

Eksport giver direkte eller indirekte anledning til 39,8 % af arbejdspladserne i Norddjurs Kommune. Det er en højere andel end i Business Region Aarhus og på landsplan.

Patenter og varemærker

Set i forhold til antallet af indbyggere i den erhvervsaktive alder stod virksomheder og borgere i Norddjurs for få registrerede varemærker og ansøgte patenter i 2019 og 2020 sammenlignet med gennemsnittet for Business Region Aarhus og hele landet.

I 2019 og 2020 stod virksomheder og borgere i Norddjurs for gennemsnitligt 9 årlige patenter og varemærker pr. 100.000 indbyggere i den erhvervsaktive alder. Det var det laveste antal blandt de 12 medlemskommuner i Business Region Aarhus.



ARBEJDSKRAFTEN I NORDDJURS KOMMUNE



Udbud og kvalifikationer

STIGENDE PENDLING IND OG UD AF KOMMUNEN

I 2020 havde i alt 22.133 personer i den nationale arbejdsstyrke tilknytning til Norddjurs Kommune via enten bopæl eller arbejdssted. Denne gruppe bestod af fire undergrupper, hvoraf borgere med både bopæl og arbejdssted i kommunen udgjorde den største gruppe. Herefter fulgte grupperne af udpendlere og indpendlere og endelig de ledige med bopæl i kommunen.

Antallet af udpendlere var 6.130 i 2020 mod 3.875 indpendlere. Norddjurs Kommune havde altså en nettoudpendling på 2.255 beskæftigede personer i 2020. I de seneste fire år er nettoudpendlingen mindsket, da antallet af indpendlere er steget mere end antallet af udpendlere.

Generelt er antallet af personer, der pendler ind og ud af kommunen i forbindelse med arbejde, steget i de seneste fire år, mens antallet af personer, der både bor og arbejder i Norddjurs, er faldet. En stadig større del af arbejdsstyrken med tilknytning til Norddjurs Kommune pendler altså ind eller ud af kommunen.

58 % af Norddjurs' indpendlere bor i en af de to nabokommuner, mens 46 % af udpendlerne har arbejdssted i en nabokommune.

Arbejdskraftens løn- og uddannelsesniveau

De borgere, der pendler til arbejde i Norddjurs Kommune, har et højere løn- og uddannelsesniveau end de borgere, der pendler ud af kommunen. Begge grupper har en højere gennemsnitsløn end gruppen af borgere, der både bor og arbejder i Norddjurs Kommune. Indpendlerne har i gennemsnit 60 km mellem bopæl og arbejdssted, mens udpendlerne gennemsnitligt har 54 km til arbejde.

“Antallet af udpendlere var 6.130 i 2020 mod 3.875 indpendlere”

Når beskæftigede borgere i Norddjurs skal fra deres bopæl til arbejde, kører 36 % under 10 km, mens 26 % kører 40 km eller mere. Borgerne med mindst 40 km til arbejde er kendetegnet ved et markant højere uddannelsesniveau og en markant højere gennemsnitsløn end de borgere, som bor mindre end 10 km fra deres arbejdsplads.

De beskæftigede med arbejdssted i Norddjurs Kommune har den næstlaveste gennemsnitsløn i Business Region Aarhus. Norddjurs' andel beskæftigede med en lang videregående uddannelse er også den næstlaveste blandt de 12 medlemskommuner.

Sammenlignet med gennemsnittet for Business Region Aarhus har de beskæftigede med arbejdssted i Norddjurs et relativt lavt løn- og uddannelsesniveau på 10 ud af 10 ressourceområder. Afstanden til regionsgennemsnittet varierer en del fra område til område. På alle 10 områder har Norddjurs også en lavere andel beskæftigede med lang videregående uddannelse end i hele byregionen.

22.133

personer i den danske arbejdsstyrke havde bopæl eller arbejdssted i Norddjurs Kommune i 2020.

6.130

personer med bopæl i Norddjurs pendlede dagligt til arbejde i en anden kommune i 2020.

26 %

af alle beskæftigede borgere med bopæl eller arbejdssted i Norddjurs Kommune har 40 km eller længere til arbejde.

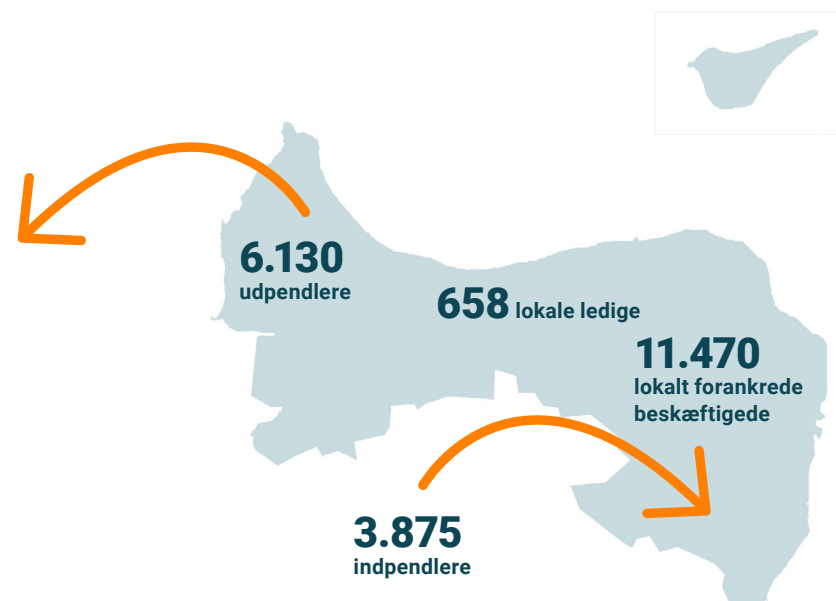
Arbejdsstyrken med tilknytning til Norddjurs

Arbejdsstyrken med tilknytning til Norddjurs kan opdeles i fire undergrupper, som vist på kortet nedenfor.

Den største undergruppe udgøres af beskæftigede borgere, der både bor og arbejder i Norddjurs Kommune, men kommunen har også mange ind- og udpendlere. I 2020 var Norddjurs Kommune kendetegnet ved en nettoudpendling på 2.255 personer.

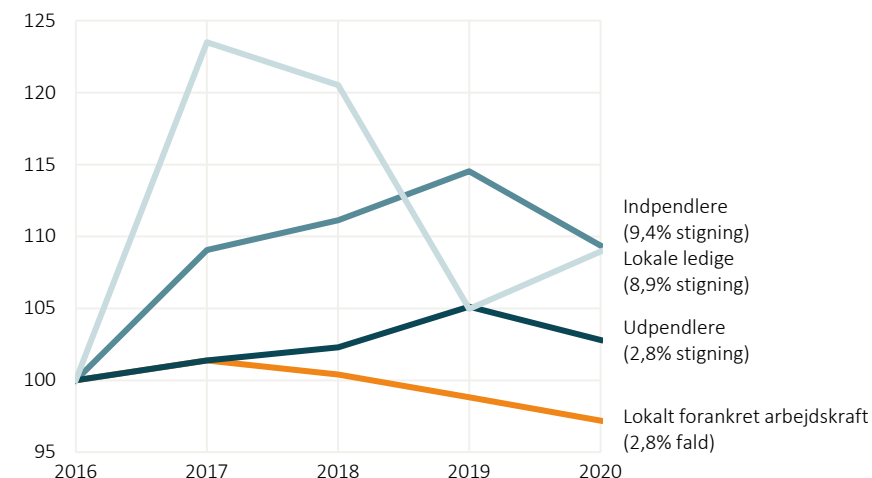
Når de fire grupper af arbejdskraft betragtes under ét, havde i alt 22.133 personer i den nationale arbejdsstyrke tilknytning til Norddjurs Kommune via bopæl eller arbejdssted.

EN ARBEJDSSTYRKE PÅ 22.133 PERSONER MED BOPÆL ELLER ARBEJDSSTED I NORDDJURS KOMMUNE



UDVIKLING I ARBEJDSSTYRKEN MED TILKNYTNING TIL NORDDJURS

Diagrammet viser udviklingen i de fire undergrupper, der tilsammen udgør arbejdsstyrken med tilknytning til Norddjurs Kommune (indeks 100 = 2016).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Vækst i antal ind- og udpendlere

Antallet af indpendlere til Norddjurs er steget med 9,4 % fra 2016 til 2020. I samme periode er antallet af udpendlere steget med 2,8 %.

Til sammenligning er antallet af borgere med både bopæl og arbejdssted i Norddjurs faldet med 2,8 % over de fire år. En stadig større del af arbejdsstyrken med tilknytning til Norddjurs Kommune pendler altså ind eller ud af kommunen.

De ledige udgør den klart mindste af de fire undergrupper. Denne gruppe steg med 8,9 % fra 2016 til 2020.

ARBEJDSKRAFTENS ALDER

Diagrammet viser gennemsnitsalderen for den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Norddjurs Kommune. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

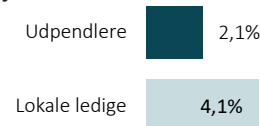
18-29-ÅRIGE ARBEJDSKRAFTS UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af de 18-29-årige i den aktuelle og potentielle arbejdskraft, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. i Norddjurs Kommune. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



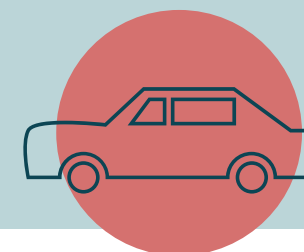
Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Indpendlere har længere uddannelser end udpendlere

Når man ser på uddannelsesniveauet i de fire grupper af arbejdskraft, gælder det for både 18-29-årige og 30-66-årige, at indpendlerne til Norddjurs i højere grad har en lang videregående uddannelse end kommunens udpendlere og den lokalt forankrede arbejdskraft.

Blandt de 30-66-årige har 14,0 % af Norddjurs' indpendlere en lang videregående uddannelse, mens det samme kun gælder for 4,8 % af kommunens udpendlere.

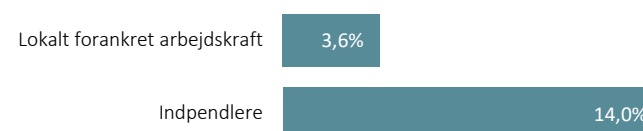
Blandt de ledige i Norddjurs Kommune har ca. én ud af 20 en lang videregående uddannelse.



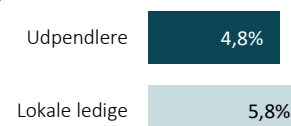
30-66-ÅRIGE ARBEJDSKRAFTS UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af de 30-66-årige i den aktuelle og potentielle arbejdskraft, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. i Norddjurs Kommune. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ind- og udpendlere tjener mest

Når man sammenligner gennemsnitslønningerne for de tre grupper af beskæftiget arbejdskraft, skiller Norddjurs' indpendlere sig ud med den højeste gennemsnitsløn efterfulgt af kommunens udpendlere.

De 30-66-årige udpendlere fra Norddjurs Kommune tjener ca. 61.000 kr. mere om året end de borgere, der både bor og arbejder i Norddjurs Kommune.

Norddjurs Kommunes udpendlere er også relativt højt lønnet i forhold til den lokalt forankrede arbejdskraft, men tjener dog i gennemsnit ca. 23.000 kr. mindre om året end udpendlerne.



GENNEMSNISSLØN FOR 30-66-ÅRIGE

Diagrammet viser gennemsnitslønnen for den beskæftigede del af den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Norddjurs Kommune i alderen 30-66 år. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

PENDLINGSAFSTAND FOR 18-66-ÅRIGE

Diagrammet viser den gennemsnitlige pendlingsafstand i kilometer for den beskæftigede del af den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Norddjurs Kommune i alderen 18-66 år. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Indpendlerne har længst til arbejde

Norddjurs Kommunes indpendlere har i gennemsnit 60 km mellem bopæl og arbejdssted. Det er lidt længere end udpendlerne, der i gennemsnit har 54 km til arbejde.

De borgere, som både bor og arbejder i Norddjurs Kommune, bor i gennemsnit 8 km fra deres arbejdsplads.



Distancependlere har høj løn og uddannelse

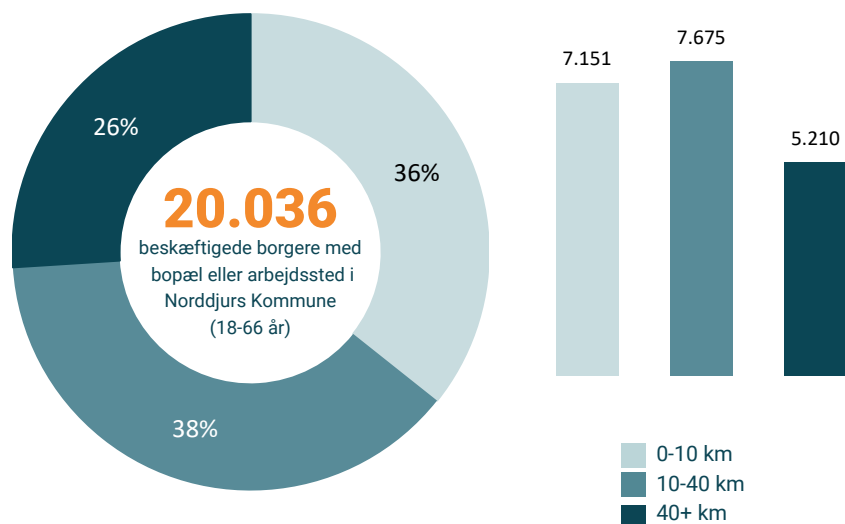
36 % af de beskæftigede borgere med bopæl eller arbejdssted i Norddjurs Kommune har mindre end 10 km til arbejde. 38 % har 10-40 km til arbejde, mens de resterende 26 % har 40 km eller længere til arbejde.

Borgerne med mindst 40 km til arbejde er kendetegnet ved det højeste løn- og uddannelsesniveau. Herefter følger borgere med 10-40 km til arbejde.



DEN 18-66-ÅRIGE ARBEJDSKRAFT FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

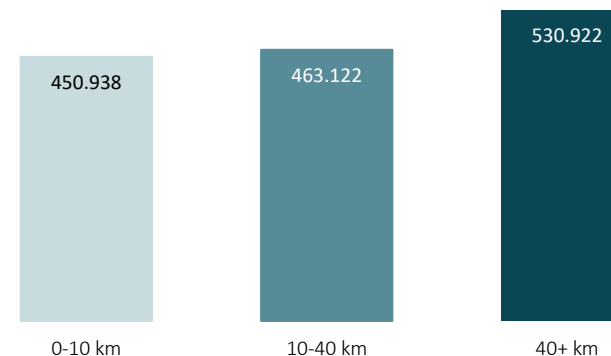
Diagrammet viser, hvor mange beskæftigede borgere i alderen 18-66 år der enten er bosat eller beskæftiget i Norddjurs Kommune, fordelt på pendlingsafstand. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

GENNEMSNITSLØN FOR 30-66-ÅRIGE FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

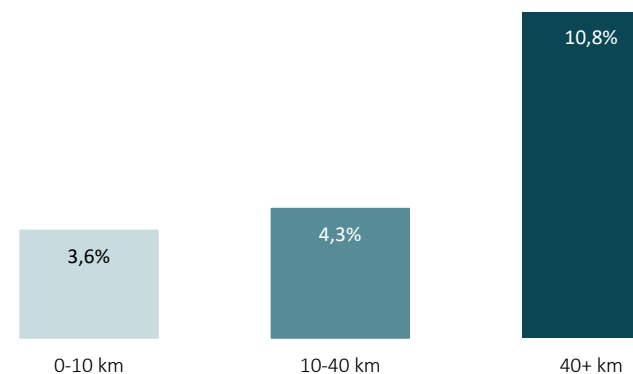
Diagrammet viser gennemsnitslønnen for beskæftigede borgere i alderen 30-66 år, der enten er bosat eller beskæftiget i Norddjurs Kommune, fordelt på pendlingsafstand. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDDANNELSE FOR 30-66-ÅRIGE FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

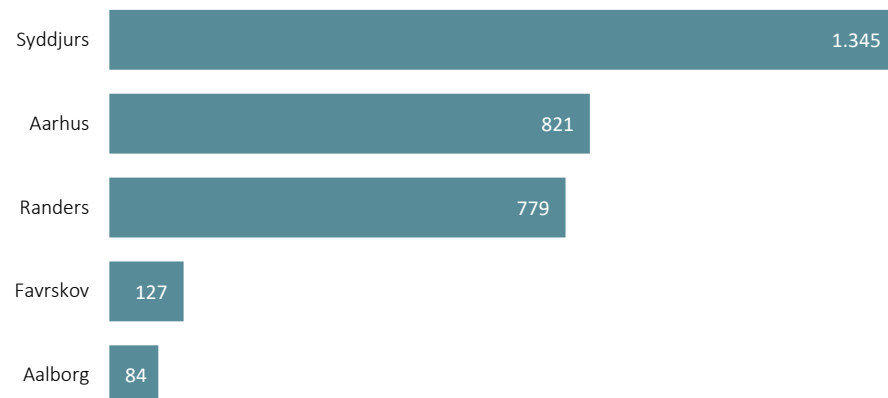
Diagrammet viser andelen af beskæftigede borgere med en lang videregående uddannelse eller ph.d. fordelt på pendlingsafstand. Fokus er på borgere i alderen 30-66 år, der enten er bosat eller beskæftiget i Norddjurs Kommune. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

INDPENDLERNES PRIMÆRE BOPÆLSKOMMUNER

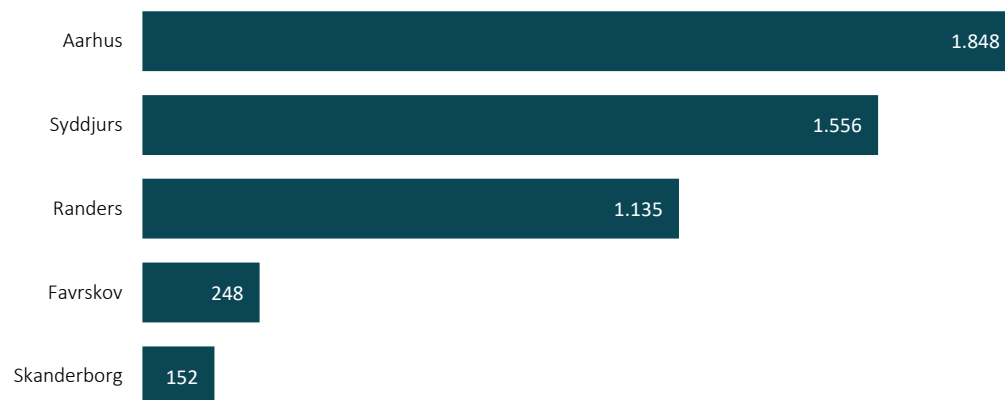
Diagrammet viser top 5 over de kommuner, som indpendlere med arbejdsplads i Norddjurs Kommune bor i. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100. Tallene er fra november 2020.

UDPENDLERNES PRIMÆRE ARBEJDSKOMMUNER

Diagrammet viser top 5 over de kommuner, som udpendlere med bopæl i Norddjurs Kommune arbejder i. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Størst indpendling fra Syddjurs

Norddjurs Kommune oplever størst indpendling fra Syddjurs Kommune.

58 % af Norddjurs' i alt 3.875 indpendlere bor i en af de to nabokommuner.

89 % af indpendlerne har bopæl i Business Region Aarhus.



Størst udpending til Aarhus

Hvad angår udpendingen, er det Aarhus, som flest Norddjurs-borgere pendler til i forbindelse med arbejde.

46 % af Norddjurs' i alt 6.130 udpendlere har arbejdssted i en af de to nabokommuner.

88 % af udpendlerne har arbejdssted i Business Region Aarhus.

80.000 kr.

Så meget højere er den gennemsnitlige årsløn for de 30-66-årige borgere, som pendler mindst 40 km til eller fra arbejde i Norddjurs Kommune, sammenlignet med de borgere, der bor mindre end 10 km fra deres arbejdsplads.

Arbejdskraftens løn- og uddannelsesniveau

Når arbejdskraften i Business Region Aarhus fordeles på kommuner efter arbejdssted, skiller Aarhus sig ud fra de øvrige 11 medlemskommuner, både hvad angår arbejdskraftens alder, uddannelse og løn.

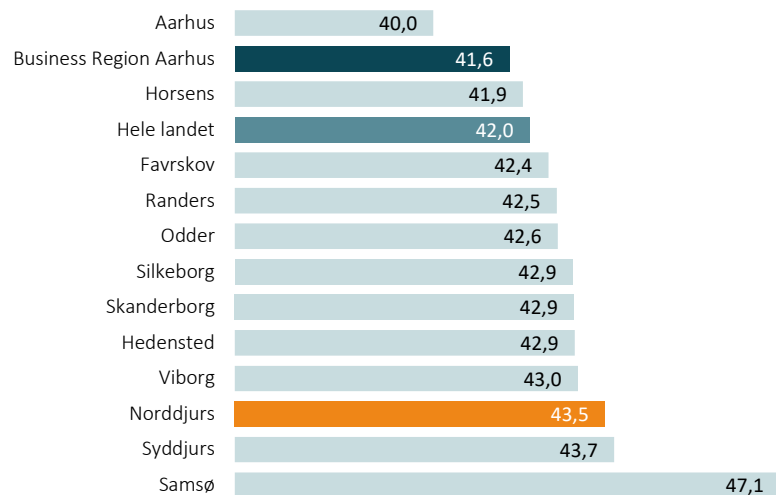
De beskæftigede med arbejdssted i Norddjurs Kommune har den næstlaveste gennemsnitsløn i Business Region Aarhus.

Norddjurs' andel beskæftigede med en lang videregående uddannelse er også den næstlaveste blandt de 12 medlemskommuner.



DE BESKÆFTIGEDES Gennemsnitsalder

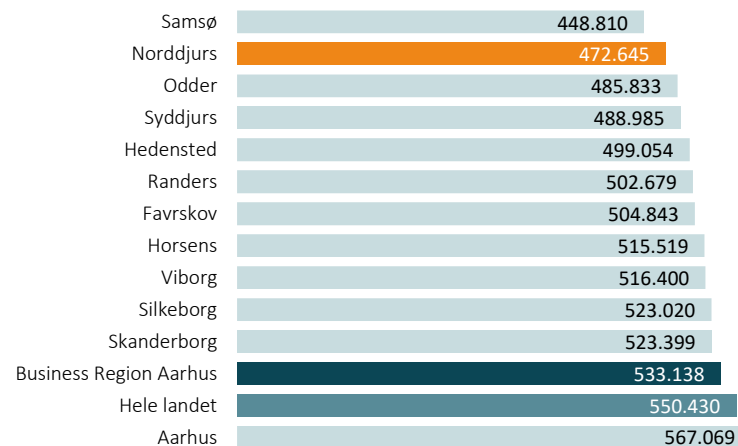
Diagrammet viser gennemsnitsalderen i år for alle beskæftigede 18-66-årige med arbejdssted i Norddjurs og de øvrige medlemskommuner. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGES LØNINDKOMST

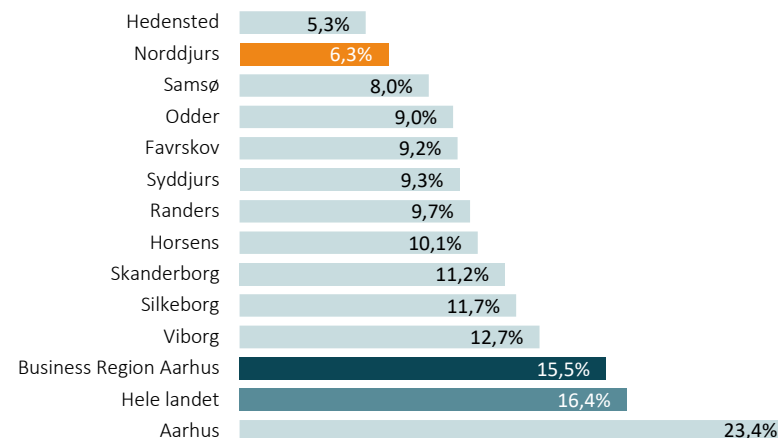
Diagrammet viser den gennemsnitlige årlige lønindkomst for alle 30-66-årige beskæftigede i Norddjurs og de øvrige medlemskommuner. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGES UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af alle 30-66-årige beskæftigede i de 12 medlemskommuner, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

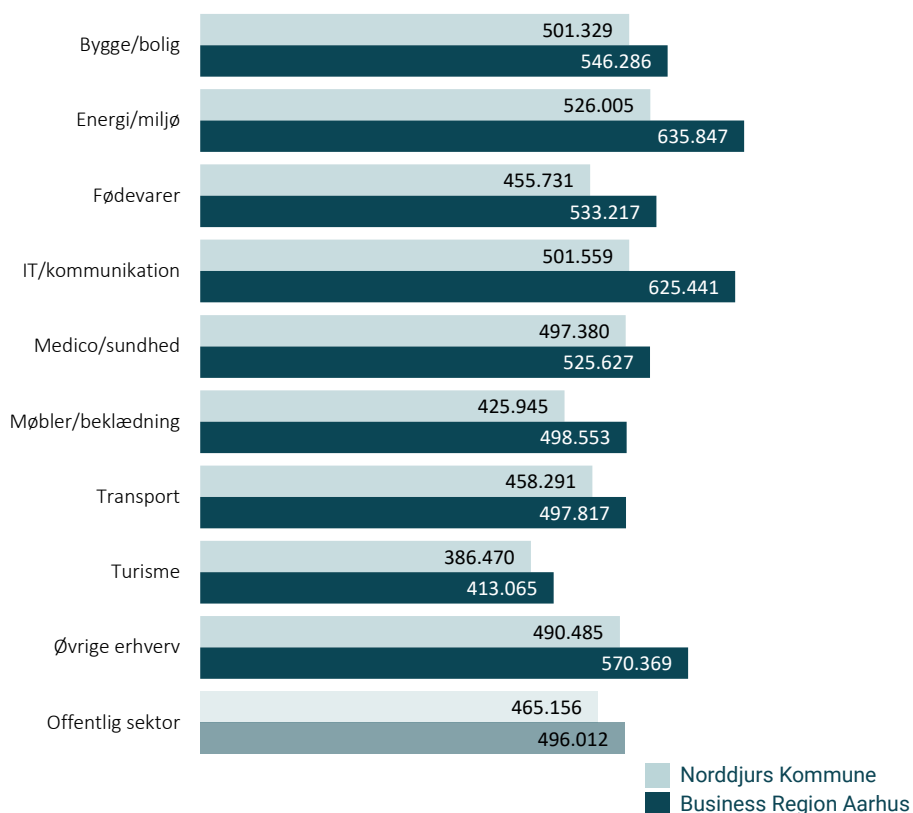
Ressourceområdernes lønniveauer

Gennemsnitslønnen for beskæftigede med arbejdssted i Norddjurs Kommune ligger på alle 10 ressourceområder i diagrammet nedenfor under gennemsnittet for hele Business Region Aarhus. Lønafstanden til regionsgennemsnittet varierer en del fra område til område.

I diagrammet er den offentlige sektor er medtaget som et tiende "ressourceområde" sammen med de ni private områder.

GENNEMSNITSLØN FOR 30-66-ÅRIGE PÅ DE 10 RESSOURCEOMRÅDER

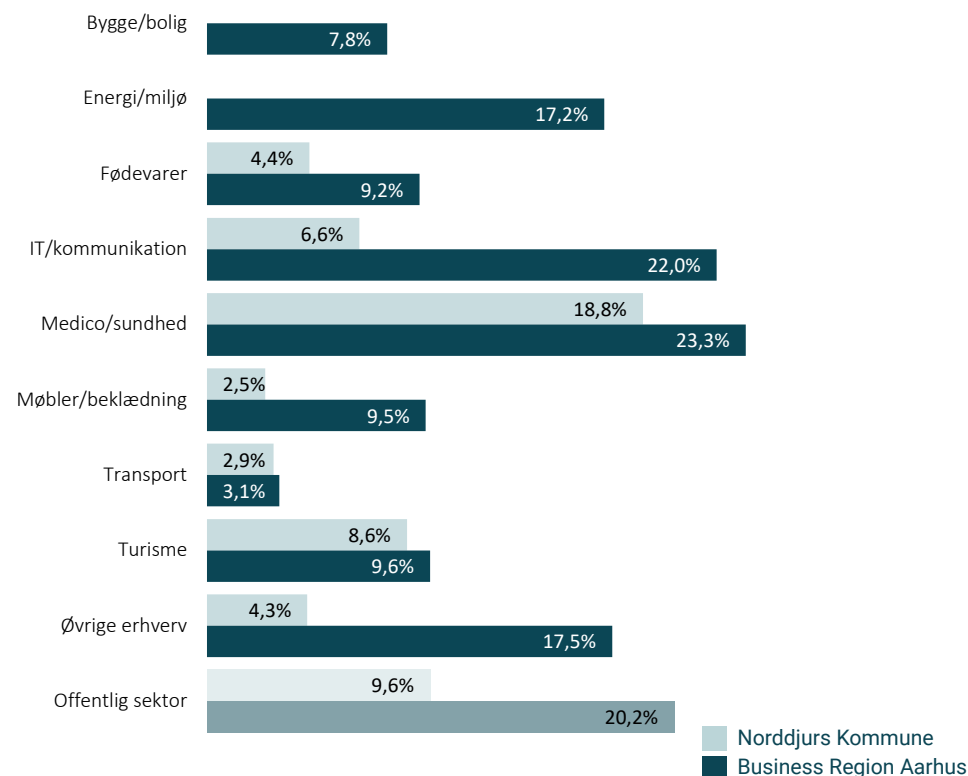
Diagrammet viser den gennemsnitlige årlige lønindkomst for alle 30-66-årige beskæftigede fordelt på ressourceområder og arbejdssted. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDDANNELSESLEVELAU FOR 30-66-ÅRIGE PÅ DE 10 RESSOURCEOMRÅDER

Diagrammet viser andelen af alle 30-66-årige beskæftigede, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. fordelt på ressourceområder og arbejdssted. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100. Nogle af søjlerne er udeladt af diskretionshensyn.

Ressourceområdernes uddannelsesniveauer

På tværs af kommunerne i Business Region Aarhus er ressourceområderne Medico/sundhed og IT/kommunikation kendetegnet ved de største andele beskæftigede med en lang videregående uddannelse. På alle 10 områder har Norddjurs en lavere andel beskæftigede med lang videregående uddannelse end i hele byregionen.

TILFLYTTERNE MED ARBEJDSSTED I NORDDJURS KOMMUNE

Geografi og baggrundsforhold

UNGE, VELUDDANNEDE TILFLYTTERE

Erhvervslivets adgang til kvalificeret arbejdskraft kan blandt andet sikres ved, at borgere flytter til Business Region Aarhus i forbindelse med et job i byregionen.

I perioden 2018-2020 fik 245 borgere årligt arbejdssted i Norddjurs Kommune i forbindelse med en flytning til Business Region Aarhus. Der er tale om borgere, som hverken havde bopæl eller arbejdssted i Business Region Aarhus inden flytningen, men som umiddelbart efter flytningen var beskæftiget med arbejdssted i Norddjurs Kommune.

Det svarer til, at ca. 1,8 % af arbejdspladserne i Norddjurs Kommune hvert år varetages af medarbejdere, som netop er flyttet til Business Region Aarhus.

Mange unge

56 % af tilflytterne med arbejdssted i Norddjurs Kommune er under 30 år. Samtidig er de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere gennemsnitlig set 6,6 år yngre end de øvrige 30-66-årige beskæftigede borgere med arbejdssted i Norddjurs Kommune.

Bopæls- og fraflytningskommuner

74 % af de beskæftigede nytilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Norddjurs Kommune valgte også at bosætte sig i Norddjurs. 10 % fik bopæl i Syddjurs Kommune. Aarhus og Randers var derefter de oftest valgte bopælskommuner.

De to hyppigste fraflytningskommuner for de beskæftigede tilflyttere var Aalborg og København. 5 % af de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Nord-

djurs Kommune havde umiddelbart inden flytningen bopælsadresse i Aalborg Kommune. 3 % havde bopælsadresse i Københavns Kommune.

**“56 % af tilflytterne med
arbejdssted i Norddjurs
Kommune er under 30 år”**

Mange højtuddannede

Sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe er de 30-66-årige tilflyttere karakteriseret ved et højere uddannelsesniveau og en lavere gennemsnitsløn. Begge forhold hænger tæt sammen med, at tilflytterne i denne aldersgruppe gennemsnitligt er yngre end Norddjurs' øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe.

Blandt de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere er der lidt flere enlige end borgere i parforhold. Godt halvdelen af de beskæftigede tilflyttere i parforhold har børn. For de enlige tilflyttere er det hver femtende.

245

årlige beskæftigede tilflyttere til byregionen med arbejdssted i Norddjurs Kommune (gennemsnit for 2018-2020).

26 %

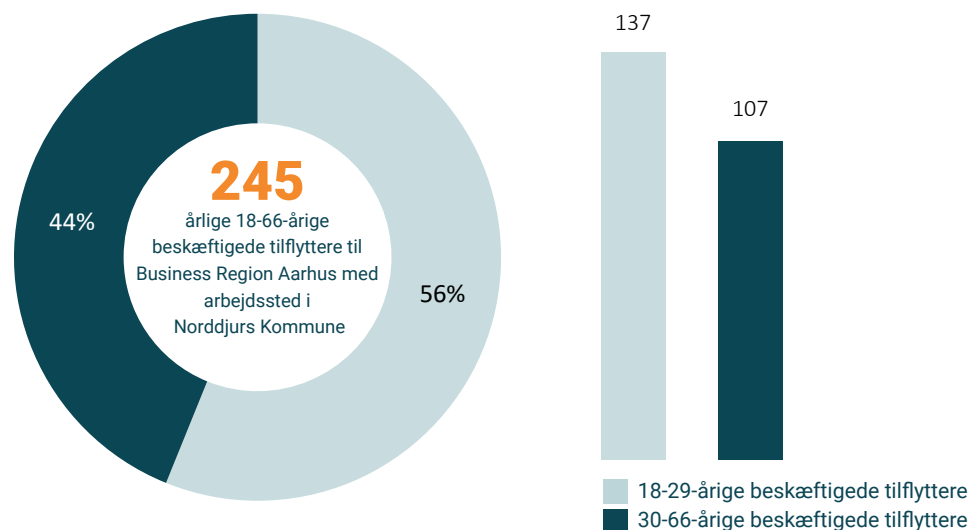
af de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Norddjurs Kommune valgte at bosætte sig i en anden medlemskommune.

32 år

var gennemsnitsalderen for de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Norddjurs Kommune.

ALDERSFORDELING FOR BESKÆFTIGEDE TILFLYTTERE

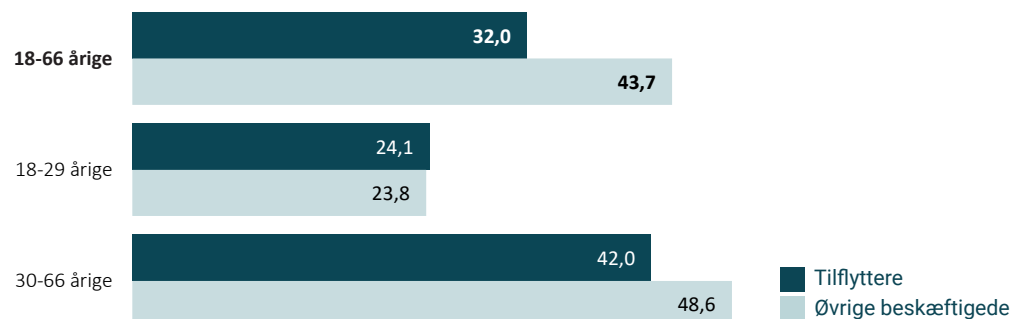
Diagrammet viser, hvordan den årlige tilflytning af beskæftigede borgere med arbejdssted i Norddjurs Kommune (gennemsnit for 2018-2020) fordeler sig på 18-29-årige og 30-66-årige. Inkluderer flytninger fra udlandet.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100. Differencen mellem tallene i venstre og højre side af figuren skyldes afrunding af de treårige gennemsnit.

GENNEMSNETSALDER FOR BESKÆFTIGEDE TILFLYTTERE

Diagrammet viser gennemsnitsalderen for beskæftigede tilflyttere og øvrige beskæftigede med arbejdssted i Norddjurs Kommune (gennemsnit for 2018-2020). Inkluderer flytninger fra udlandet.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Beskæftigede tilflyttere

Tilflyttere er i denne sammenhæng defineret som borgere i alderen 18-66 år, der har bopælsadresse i Business Region Aarhus i et givet år, men ikke havde det året forinden.

For at blive medregnet som beskæftiget tilflytter skal man desuden være beskæftiget med arbejdssted i Norddjurs Kommune – og ikke være beskæftiget i Business Region Aarhus året forinden.

Det årlige antal beskæftigede tilflyttere er opgjort som gennemsnittet af tallene for tre år (2018-2020).

Tallet på 245 årlige beskæftigede tilflyttere svarer til, at 1,8 % af arbejdspladserne i Norddjurs Kommune hvert år varetages af medarbejdere, som netop er flyttet til Business Region Aarhus.



Størst mobilitet blandt de unge

56 % af alle beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Norddjurs Kommune er under 30 år gamle. Det giver i sig selv en relativt lav gennemsnitsalder blandt tilflytterne.

I samme retning trækker, at de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere gennemsnitlig set er 6,6 år yngre end de øvrige 30-66-årige beskæftigede borgere med arbejdssted i Norddjurs Kommune.

Gennemsnitligt set er de beskæftigede tilflyttere 11,7 år yngre end de øvrige beskæftigede i Norddjurs Kommune.

TILFLYTTERNES BOPÆLSKOMMUNE (TOP 5)

Figuren viser top 5 over, hvilke kommuner nyttilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Norddjurs Kommune bosatte sig i. Tallene angiver det gennemsnitlige årlige antal i perioden 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

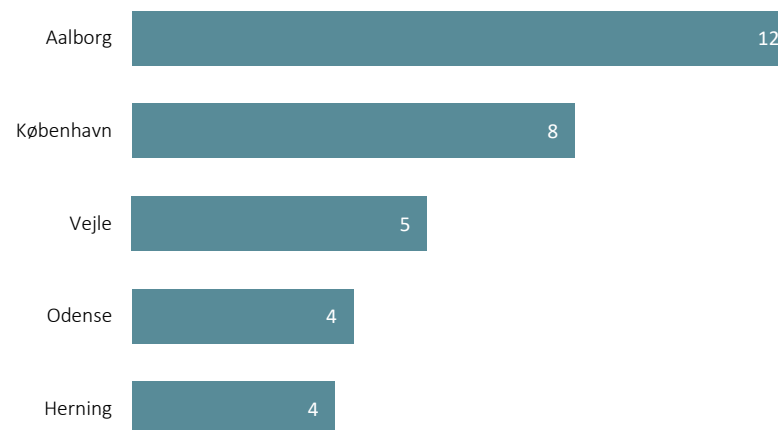
74 % af nyttilflytterne med arbejdssted i Norddjurs slog sig ned i Norddjurs Kommune

74 % af de 245 årlige beskæftigede nyttilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Norddjurs Kommune valgte også at bosætte sig i Norddjurs. 10 % fik bopæl i Syddjurs Kommune. Aarhus og Randers var derefter de oftest valgte bopælskommuner.

De to hyppigste fraflytningskommuner for de beskæftigede tilflyttere var Aalborg og København. 5 % af de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Norddjurs Kommune havde umiddelbart inden flytningen bopælsadresse i Aalborg Kommune. 3 % havde bopælsadresse i Københavns Kommune.

FRAFLYTNINGSKOMMUNE (TOP 5)

Diagrammet viser top 5 over de kommuner, som nyttilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Norddjurs Kommune kom fra. Tallene er opgjort som et gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

A woman with long dark hair, wearing a denim jumpsuit, stands on the left side of a doorway. A man with a beard, wearing a dark green shirt and cargo pants, stands on the right side of the doorway. They are both smiling at the camera. The background is a red brick wall. The right side of the image has a dark blue overlay with white text.

1,8 %

af arbejdspladserne i Norddjurs Kommune
besættes hvert år af medarbejdere, som
netop er flyttet til Business Region Aarhus.

De 30-66-årige tilflytteres baggrundsforhold

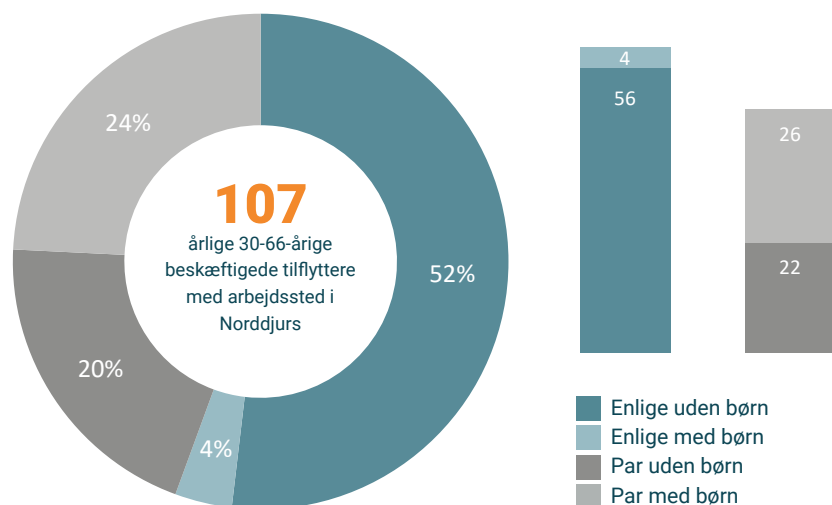


Sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe er de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Norddjurs karakteriseret ved et højere uddannelsesniveau og en lavere gennemsnitsløn. Begge forhold hænger tæt sammen med, at tilflytterne i denne aldersgruppe gennemsnitligt er 6,6 år yngre end de øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe.

Blandt de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Norddjurs Kommune er der lidt flere enlige end borgere i parforhold. Godt halvdelen af tilflytterne i parforhold har børn. For de enlige tilflyttere er det hver femtende.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES FAMILIEFORHOLD

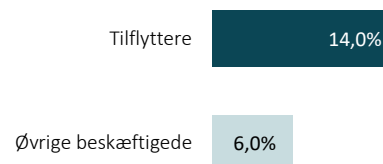
Diagrammet viser de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Norddjurs Kommune fordelt på familieforhold. Tallene er opgjort som et årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100. Differencen mellem tallene i venstre og højre side af figuren skyldes afrunding af de treårige gennemsnit.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES UDDANNELSE

Diagrammet viser, hvor mange af de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Norddjurs Kommune der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe. Tallene er opgjort som et årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES ÅRSLØNNINGER

Diagrammet viser den gennemsnitlige årsløn for de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Norddjurs Kommune sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede. Tallene er opgjort som et årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE INTERNATIONALE SPECIALISTER

Geografi og baggrundsforhold

Internationale specialister

I denne sammenhæng defineres en person som international specialist, hvis fire kriterier er opfyldt:

- Personen har hverken dansk statsborgerskab eller dansk oprindelse
- Personen har første gang fået ophold i Danmark i en alder af 18 år eller mere
- Personens første opholdsgrundlag i Danmark var ikke som flygtning eller familiesammenført til en flygtning
- Personen er beskæftiget med en årsløn på mindst 436.000 kr. opgjort i 2020-niveau

Lønkravet på 436.000 kr. er valgt, fordi dette var minimumslønnen, hvis man skulle have opholds- og arbejdstilladelse i 2020 under den såkaldte beløbsordning.

Med denne afgrænsning var der i 2020 i alt 73.769 internationale specialister i Danmark. Af dem havde de 8.839 (12 %) arbejdssted i Business Region Aarhus.

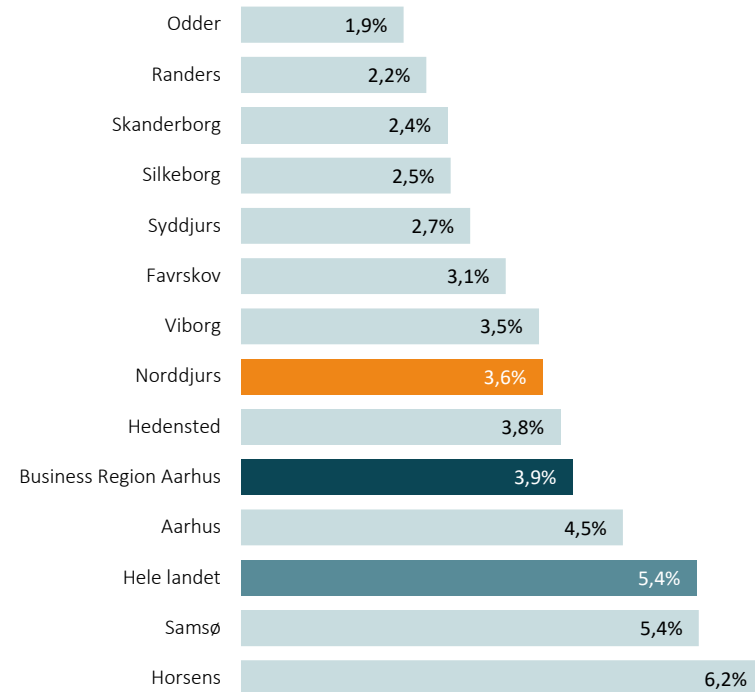
I 2020 havde 209 internationale specialister arbejdssted i Norddjurs Kommune.

Dermed udgjorde internationale specialister 3,6 % af alle højt-lønnede med arbejdssted i Norddjurs Kommune. Det placerer Norddjurs i midterfeltet blandt de 12 medlemskommuner i Business Region Aarhus.



DE INTERNATIONALE SPECIALISTERS ANDEL AF ALLE HØJTLØNNEDE

Diagrammet viser andelen af alle 18+-årige med en årsløn på mindst 436.000 kr., der var internationale specialister i 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

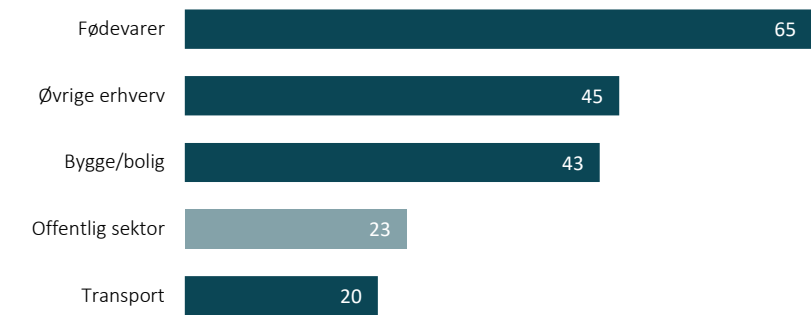
Flest internationale specialister på fødevare-området

Af Norddjurs' 209 internationale specialister arbejder de 65 på fødevareområdet. Det svarer til knap en tredjedel.

De resterende internationale specialister er særligt koncentreret på følgende ressourcerområder: Øvrige erhverv, Bygge/bolig, Offentlig sektor og Transport.

RESSOURCEOMRÅDER MED FLEST INTERNATIONALE SPECIALISTER

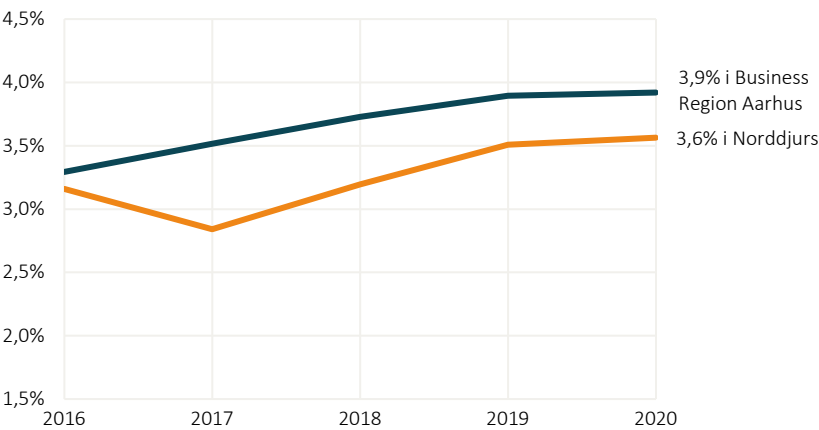
Diagrammet viser de ressourcerområder, hvor der var flest internationale specialister i Norddjurs Kommune i 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDVIKLINGEN I DE INTERNATIONALE SPECIALISTERS ANDEL AF ALLE HØJTLØNNEDE

Diagrammet viser udviklingen i andelen af alle 18+-årige med en årsløn på mindst 436.000 kr., der var internationale specialister 2016-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Flere internationale specialister

De internationale specialister udgør en lidt større andel af alle højtloønnede i Norddjurs Kommune i 2020, end de gjorde i 2016. Fra 2019 til 2020 steg andelen fra 3,5 % til 3,6 % i Norddjurs, mens den var uændret i Business Region Aarhus samlet set.

Set over hele perioden fra 2016 til 2020 er andelen af internationale specialister steget mindre i Norddjurs end i Business Region Aarhus samlet set.



PÅ SAMME FREKVENNS

Business Region Aarhus består af de 12 kommuner Favrskov, Norddjurs, Horsens, Skanderborg, Samsø, Odder, Norddjurs, Syddjurs, Randers, Silkeborg, Viborg og Aarhus.

Tilsammen er vi i Business Region Aarhus en million østjyder og en halv million arbejdspladser.

Kommunerne deler befolkning, arbejdsmarked, erhvervsklynger, kultur, service, uddannelse og transport. Det er ikke en enkelt kommune og ikke en enkelt faktor, der driver udviklingen.

Ved at stille ind på samme frekvens giver de et samlet og ensartet overblik over den østjyske byregion og dens vigtigste drivkræfter. Alle publikationer kan hentes her: www.businessregionaarhus.dk

INDEX100

Udarbejdet af Index100 for Business Region Aarhus