



LIGESINDEDE, KRØLLEDE HJERNER MØDES.

Den aarhusianske vækstvirksomhed Dialægt turde tænke utraditionelt i jagten på en ny medarbejder – og med god hjælp fra Jobcenter Aarhus har det været en stor succes.

”Vi er en lille virksomhed, så vores medarbejdere skal have evnerne til hele tiden at lære nye ting. Og det kan Christian i allerhøjeste grad,” siger Nikolaj Lykke Viborg begejstret, Co-founder & Partner af den populære plakativirksomhed Dialægt.

Christian Breum Johannsen er uddannet cand.scient. i idræt fra Aarhus Universitet, men arbejder i dag som Head of Marketing med ansvar for markeds-føringen af Dialægt. Der er derfor ikke tale om et helt klassisk match, men ikke desto mindre har satsningen betalt sig.

FRA VIRKSOMHEDSPRAKTIK TIL FASTANSÆTTELSE

Inden Christian blev fastansat hos Dialægt var han ansat i virksomhedspraktik og senere i løntilskud. Forløbet gjorde det muligt for Dialægt at vurdere, om Christian var den rette mand til jobbet – uden at det væltede den unge virksomheds økonomi.

Samarbejdet viste sig hurtigt at være det helt rigtige for Dialægt, hvilket ifølge Nikolaj skyldes, at Christian som akademiker er dygtig til på rekordtid at sætte sig ind i nye ting. Derudover har han den nødvendige sult efter at lykkes:

”Som nyuddannet kaster Christian sig ud i alle slags opgaver. Han er ikke fastlåst af ’plejer-mentalitet’ og gamle vaner, som vi ofte ser hos mere etablerede profiler – og det er afgørende i en lille virksomhed med store krav og større ambitioner,” afslutter Nikolaj.

Alt i alt har ansættelsen af Christian været med til at styrke danskernes kendskab til Dialægt, og virksomhedens plakater er både at finde i flere af landets førende butikker og i utallige danske hjem.

[dia'lægt]TM

FAKTA

Christian Breum Johannsen er uddannet cand.scient. i idræt og arbejder som Head of Marketing hos Dialægt

Han startede i virksomhedspraktik efterfulgt af løntilskud, inden han blev fastansat

Akademikere er en gevinst for små og mellemstore virksomheder – og det skal udnyttes til at få 3.000 flere i arbejde i Aarhus Kommune i 2019-2020.

detbetalersig.dk



HVEM VIL ARBEJDE TRE TIMER OM DAGEN?

Hvad der kan lyde som et fristende spørgsmål, er en stor udfordring for Christina Larsen, centerleder af Loop Fitness i Beder og Odder – og hendes svar er fleksjobbere.

”Vi har åbent fra tidlig morgen til sen aften, men har kun bemandet personale nogle få timer om dagen. Det hjælper med til at holde vores priser nede, men gør det også svært at finde det rigtige personale. For hvem kan og vil nøjes med at arbejde fra 15-18?,” spørger Christina, som dog har fundet svaret på spørgsmålet i samarbejde med Jobcenter Aarhus.

De skæve arbejdstider passer nemlig perfekt til fleksjobbere, som har en masse at bidrage med, men ikke kan arbejde et antal timer, de fleste arbejdspladser kræver.

JOBCENTER AARHUS FANDT DEN PERFEKTE KANDIDAT

Jobcenter Aarhus hjalp Christina med at finde den helt rette kandidat, som i de seneste seks måneder har arbejdet ni timer om ugen hos Loop Fitness. Christina oplevede en effektiv proces hos jobcentret.

”Jeg fortalte jobcentret om, hvilken profil jeg søgte, og på baggrund af det, fandt virksomhedskonsulenten fem profiler, som matchede mine kriterier.

Jeg mødtes med alle fem, men jeg var aldrig i tvivl om, at hende jeg endte med at ansætte, var den perfekte til jobbet,” fortæller Christina begejstret og fortsætter:

”Hun er glad, positiv og enormt arbejdsom. Men vigtigst af alt, sætter hun en ære i at gøre arbejdet ordentligt, fordi hun er så taknemmelig for at have fundet en hylde, hvor hun kan skabe værdi for sig selv og andre,” afslutter Christina.

For Christinas fleksjobber er svaret derfor klart. Hun vil meget gerne arbejde tre timer om dagen – til stor glæde for hende selv, for Christina og hendes vagtplan, og ikke mindst alle de træningsivrige østjyder i Loop Fitness, som nyder godt af den gode service.



FAKTA

Loop Fitness i Beder og Odder har kun bemandet personale tre timer dagligt

Centerleder Christina Larsen har med stor succes ansat en fleksjobber til at imødekomme de begrænsede arbejdstider

Fleksjobbere er en gevinst for små og mellemstore virksomheder – og det skal udnyttes til at få 3.000 flere i arbejde i Aarhus Kommune i 2019-2020.

detbetalersig.dk



VI TILPASSER OS SÆSONENS BEHOV MED FLEKSJOBBERE

For Plantorama i Egå er fleksjobbere en integreret del af medarbejderstaben – og det er der både forretningsmæssige og menneskelige grunde til.

"Vi arbejder med en høj- og en lavsæson. Det stiller store krav til vores fleksibilitet, og fleksjobbere hjælper os med at tilpasse og optimere forretningen, så vi altid kan imødekomme kundernes behov," forklarer centerchef hos Plantorama i Egå, Tommy Høgh Andersen.

Plantorama i Egå arbejder tæt sammen med Jobcenter Aarhus om at finde de helt rigtige kandidater til virksomheden. Det betyder, at jobcentret fungerer som en slags jobbank, som Tommy kan kontakte, når behovet melder sig:

"Når vi har brug for ekstra folk, ringer jeg til vores kontaktperson i jobcentret. Hun kender vores virksomhed og ved derfor hvilke kandidater, der vil passe ind," siger Tommy inden han fortsætter:

"Det er afgørende, at alle vores ansatte har en god udstråling og overskud til kunderne. Hvis vores kontaktperson mener, at kandidaten har det, jamen så er han eller hun næsten allerede ansat."

PLADS TIL SUCCES

For Plantorama i Egå er der naturligvis en forretningsmæssig gevinst ved at ansætte fleksjobbere. Men det er ikke den største drivkraft.

Nej, det handler først og fremmest om at hjælpe mennesker godt ind på arbejdsmarkedet – og se dem vokse med opgaven i de rette rammer.

"Det er bedre at kigge på blomster end at kigge ind i en hvid væg. Hos os kan man få lov til at arbejde i fantastiske omgivelser, og vi har det menneskelige overskud til at rumme dem, som måske ikke lige passer ind andre steder. Så ja, det betaler sig at ansætte fleksjobbere. Både økonomisk og socialt," afslutter Tommy.

I Egå er samarbejdet med Jobcenter Aarhus derfor en ægte win-win-situation, der betaler sig for forretningen – og ikke mindst det enkelte menneske.



FAKTA

Plantorama i Egå er Danmarks næststørste havecenter

Der er cirka 65 ansatte, hvoraf cirka 15 er ansat via Jobcenter Aarhus

Fleksjobbere er en gevinst for små og mellemstore virksomheder – og det skal udnyttes til at få 3.000 flere i arbejde i Aarhus Kommune i 2019-2020.

detbetalersig.dk



MEDANSVAR BETALER SIG FOR SYSTEMAIR A/S

Den internationale virksomhed
Systemair A/S har med ansættelsen af mere end 10 integrationsborgere givet et utraditionelt svar på en genkendelig udfordring.

Hos Systemair A/S i Hasselager syd for Aarhus er der kommet ekstra liv på virksomhedens fabrik.

Mere end 10 nye medarbejdere fra blandt andet Syrien og Iran har nemlig meldt deres ankomst og bidrager i dag til fremstillingen af virksomhedens produkter.

"Vi har tidligere haft store problemer med at besætte vores ufaglærte stillinger. Men med hjælp fra Jobcenter Aarhus har vi fået nogle medarbejdere, som knokler og er super taknemmelige for den

mulighed, vi giver dem," fortæller John Kristensen, Værkfører hos Systemair A/S.

JOBCENTER AARHUS SOM JOBAGENT

Ansættelsen af de mange integrationsborgere er gennemført i tæt samarbejde med en virksomhedskonsulent hos Jobcenter Aarhus.

Efter at have screenet en lang række potentielle kandidater, udarbejdede virksomhedskonsulent en bruttoliste med de bedst egnede, som Systemair A/S har brugt i ansættelsen af de mange nye medarbejdere. Og det samarbejde fortryder virksomheden ikke.



"Vi har fået nogle hårdtarbejdende folk ind, som vi, via tilskud fra kommunen, har bedre mulighed for at se nærmere an de første par måneder," siger John og fortsætter:

"Men vigtigst af alt, er vi en international virksomhed med moderne værdier. Det vil vi gerne leve efter, og med ansættelserne tager vi et medansvar, som vi mener, kan gøre en forskel for samfundet og det enkelte menneske."

FAKTA

Systemair A/S beskæftiger 200 mennesker på fabrikken og kontoret i Hasselager

Der er i dag ordinært ansat mere end 10 integrationsborgere til virksomhedens produktion

Integrationsborgere er en gevinst for små og mellemstore virksomheder – og det skal udnyttes til at få 3.000 flere i arbejde i Aarhus Kommune i 2019-2020.

detbetalersig.dk



JOBCENTER AARHUS SOM MATCHMAKER

Det kan være svært at tiltrække kvalificeret arbejdskraft i hotel- og restaurationsbranchen. Hotel Sabro Kro har derfor ansat en borger, der følger integrationsgrunduddannelsen – og det har været en stor succes.

”Jeg udtalte i medierne, at vi havde plads til en person på integrationsgrunduddannelsen, og den greb de hurtigt på Jobcenter Aarhus,” fortæller adm. direktør Jakob Beck Wätjen for Hotel Sabro Kro om episoden for omkring et år siden.

I dag har Jakob ansat en borger på integrationsgrunduddannelsen som hotel- og restaurantmedhjælper. Uddannelsen tager to år og består ud over arbejdet i Sabro af fagrelevante kurser samt

danskundervisning på sprogskole – alt sammen for at styrke hendes bidrag til det danske arbejdsmarked.

DET HANDLER OM MENNESKER

På Hotel Sabro Kro er de glade for deres nye medarbejder. Hun er nemlig ikke kun en stabil arbejdskraft, men også et godt billede på virksomhedens rolle i samfundet.

”Vi har alle typer gæster – og det må vores personalegruppe gerne afspejle,” nævner Jakob og fortsætter:

”Jeg kunne godt lave en cost-benefit-analyse på alting, men jeg har også

en lyst til at hjælpe mennesker ind på arbejdsmarkedet.”

Ansættelsen er langt fra enestående for Hotel Sabro Kro. Virksomheden har ansat flere medarbejdere gennem Jobcenter Aarhus, som Jakob generelt er glad for.

”Jobcentret er blevet meget mere virksomhedsrettet i de seneste fem år. Eksempelvis screener de ansøgere, så virksomheder kun bliver tilbudt de mest kvalificerede kandidater – og det er denne ansættelse et godt eksempel på,” afslutter Jakob entusiastisk.



FAKTA

Borgeren arbejder i dag på Hotel Sabro Kro som hotel- og restaurationsmedhjælper

Hendes ansættelse er en del af den 2-årige integrationsgrunduddannelse

Integrationsborgere er en gevinst for små og mellemstore virksomheder – og det skal udnyttes til at få 3.000 flere i arbejde i Aarhus Kommune i 2019-2020.

detbetalersig.dk



DET BETALER SIG AT SATSE PÅ SKÆVE PROFILER

Hvor finder man den næste medarbejder? For Proshop er svaret klart: Hos Jobcenter Aarhus.

”Vi bruger Jobcenter Aarhus som rekrutteringskanal. Uanset om vi skal ansætte en ny IT-projektleder eller en lagerarbejder,” fortæller Ivan Jæger Christiansen, CEO for Proshop i Højbjerg.

Proshop er en online detailvirksomhed med mere end 200.000 varenumre. Virksomheden har i de seneste år skabt stor succes, hvilket blandt andet skyldes en alternativ tilgang til rekruttering.

”Vi tror på, at folk med en anderledes profil kan gøre det godt. Vi får nogle folk ind, som har oplevet mange afslag, så de

har en fantastisk ydmyghed og sult efter at bevise deres værd,” forklarer Ivan.

SIDDER DIN NÆSTE MEDARBEJDER PÅ JOBCENTRET?

Hos Proshop er det ingen hemmelighed, at det menneskelige hensyn om at favne bredt går hånd i hånd med en økonomisk gulerod.

I forbindelse med virksomhedspraktik og løntilskud får Proshop tilskud fra kommunen, hvilket giver langt bedre muligheder for at se kandidaterne an i de første måneder og vurdere, om de skal fastansættes – hvilket de bliver i de fleste tilfælde.

 PROSHOP®

FAKTA

Proshop har cirka 150 ansatte – 15 af dem er rekrutteret via Jobcenter Aarhus

Proshop har ansat alt lige fra højtuddannede akademikere til ufaglærte

Akademikere er en gevinst for små og mellemstore virksomheder – og det skal udnyttes til at få 3.000 flere i arbejde i Aarhus Kommune i 2019-2020.

detbetalersig.dk



HER HANDLER DET OM MAD – OG MEGET MERE

Frederiksgade42 i Aarhus lægger både navn og adresse til en lille restaurant med en stor ansvarsfølelse for at gøre noget ved verdens problemer.

For Christian Bøjlund, ejer af Frederiksgade42, handler arbejdet på en restaurant ikke kun om måltidet, men også om at skabe en bæredygtig virksomhed – for den enkelte ansatte og vores fælles klode.

”Med vores 80/20 koncept ønsker vi at inspirere mennesker til at spise mere bæredygtigt. 80% grønt og 20% kød, fisk og mejeri – naturligvis med fokus på årstidens lokale råvarer,” forklarer Christian, inden han fortsætter:

”Og så er der den enkelte ansatte. Ingen danskere gider skære løg eller skrælle

kartofler og derfor ansætter restauranter billig udenlandsk arbejdskraft, men det er jo de facto løndumping.

Derfor ansætter jeg nye danskere, som endnu ikke har fundet deres plads på vores arbejdsmarked, gennem integrationsgrunduddannelsen (IGU).”

BÆREDYGTIGHED BETALER SIG

Jobcenter Aarhus spiller en vigtig rolle for Christians ambition om at skabe en bæredygtig arbejdsplads. Helt konkret finder jobcentret mulige kandidater, som Christian kan vælge at tage til samtale og ansætte på den to-årige IGU.

”Jeg ansætter ikke ud fra kompetencer, men personlighed. Gennem IGU'en skræddersyer jeg så et forløb, der minder om uddannelsen til køkkenassistent, med ambitionen om at gøre mine ansatte i stand til at kunne få et job og forsørge sig selv i Danmark,” fortæller Christian, hvis mission er klar.

Han vil skabe en bæredygtig virksomhed, fordi det betaler sig. For det enkelte menneske, der kommer i arbejde. For samfundet, der skal løfte i flok. Og for den jord, vi bor på sammen.

”Vi vil være med til at skabe mennesker. For vi er alle verdensborgere, om vi vil det eller ej, og derfor handler det om at tage ansvar for mere end sig selv,” afslutter Christian, inden han går i køkkenet for at hjælpe med at skrælle kartofler.

FAKTA

Frederiksgade42 har lidt mere end 20 ansatte

Seks af de ansatte har en anden etnisk baggrund end dansk

Akademikere er en gevinst for små og mellemstore virksomheder – og det skal udnyttes til at få 3.000 flere i arbejde i Aarhus Kommune i 2019-2020.

detbetalersig.dk





MENNESKELIG UDVIKLING MED OVERSKUD

For Helsebixen.dk handler det om overskud. Om at give overskud til de mange kunder, der hver dag køber virksomhedens sunde produkter. Om at have overskud til medarbejdere, der har det svært. Og om at skabe overskud i regnskabet, naturligvis.

Hver dag sender Helsebixen.dk tusindvis af produkter af sted fra hovedkontoret i Lystrup. Vækstvirksomheden har i dag mere end 50 ansatte. Én af dem er lagermedarbejderen Anders Munkebo Petersen.

"Anders begyndte i virksomhedspraktik hos os for otte måneder siden. I dag er han ansat 10 timer om ugen på ordinære vilkår og er derudover i virksomhedspraktik 20 timer om ugen, og vi har et fælles mål om, at han en dag skal fast-

ansættes," fortæller Frank Roed Antonsen, Warehouse Manager hos Helsebixen.dk.

STORT ENGAGEMENT OG STØRRE GLÆDE

Der kan være god økonomi i at ansætte folk i eksempelvis virksomhedspraktik eller løntilskud. Det gælder også for Helsebixen.dk. Men den økonomiske gevinst er ikke altafgørende.

"Jeg kunne godt køre mit lager uden virksomhedspraktikanter og stadig nå mine nøgletal, men det ville ikke være lige så sjovt," siger Frank og fortsætter:

"Hos Helsebixen.dk ønsker vi at hjælpe

mennesker op af det hul, de er havnet i. Det er fantastisk at se mennesker udvikle sig, og medarbejdere som Anders betaler tilbage med en enorm glæde ved at gå på arbejde."

Frank nyder i dag et tæt samarbejde med Jobcenter Aarhus, som ringer til ham, når de har en god kandidat. Ofte må han dog afslå tilbuddet.

"Jeg kan godt svare nej til eksempelvis flexjobbere, selv om jeg mangler folk. Det skyldes, at vi skal kunne rumme det enkelte menneskes behov, for ellers kan vi ikke hjælpe dem til succes," forklarer Frank og indrømmer afslutningsvist:

"Engang forbandt jeg jobcentret med 'dum i arbejde'. Jeg er heldigvis blevet meget klogere."

 helsebixen

FAKTA

Anders Munkebo Petersen arbejder som lagermedarbejder for Helsebixen.dk

Han er ansat i 10 timer om ugen på ordinære vilkår og er derudover i virksomhedspraktik 20 timer om ugen

Helsebixen.dk har, udover Anders, ansat adskillige medarbejdere via Jobcenter Aarhus

Ufaglærte er en gevinst for små og mellemstore virksomheder – og det skal udnyttes til at få 3.000 flere i arbejde i Aarhus Kommune i 2019-2020.

detbetalersig.dk