

2021



FREKVENNS

Business Region Aarhus i tal
RANDERS KOMMUNE



TAL OM:

- Erhvervslivet
- Arbejdskraften
- Tilflytterne
- De internationale specialister



Business
Region
Aarhus

FREKVENS 2021 er udgivet i februar 2022. Rapporten består af en statistisk beskrivelse af erhvervslivet og arbejdskraften i hver enkelt af de 12 østjyske kommuner samt i hele Business Region Aarhus. Alle analyserne er digitalt tilgængelige på:

www.businessregionaarhus.dk

Serien udkommer med samme frekvens en gang om året for at give et overblik over udviklingen for kommunernes fælles og individuelle indsatser.

Formålet er at levere solid viden og analyser, som giver et ensartet grundlag for effektive strategier og planer. Både for den enkelte kommune og for at vise, hvordan kommunerne er forbundet med hinanden i et sammenhængende Østjylland.

Udgivelse

Business Region Aarhus

Februar 2022

Foto

Randers Kommune

Layout

Stine Sandahl, Sandahls Grafik ApS

Isabella Josefine Bennedsen

Redaktion og analyse

Index100

FORORD

STOR SAMMENHÆNGSKRAFT I BUSINESS REGION AARHUS

FREKVENS boomer i år af nye tal, der gør det muligt at følge udviklingen i det østjyske erhvervsliv og blive klogere på, hvordan vi med data kan skabe værdi og vækst i Business Region Aarhus.

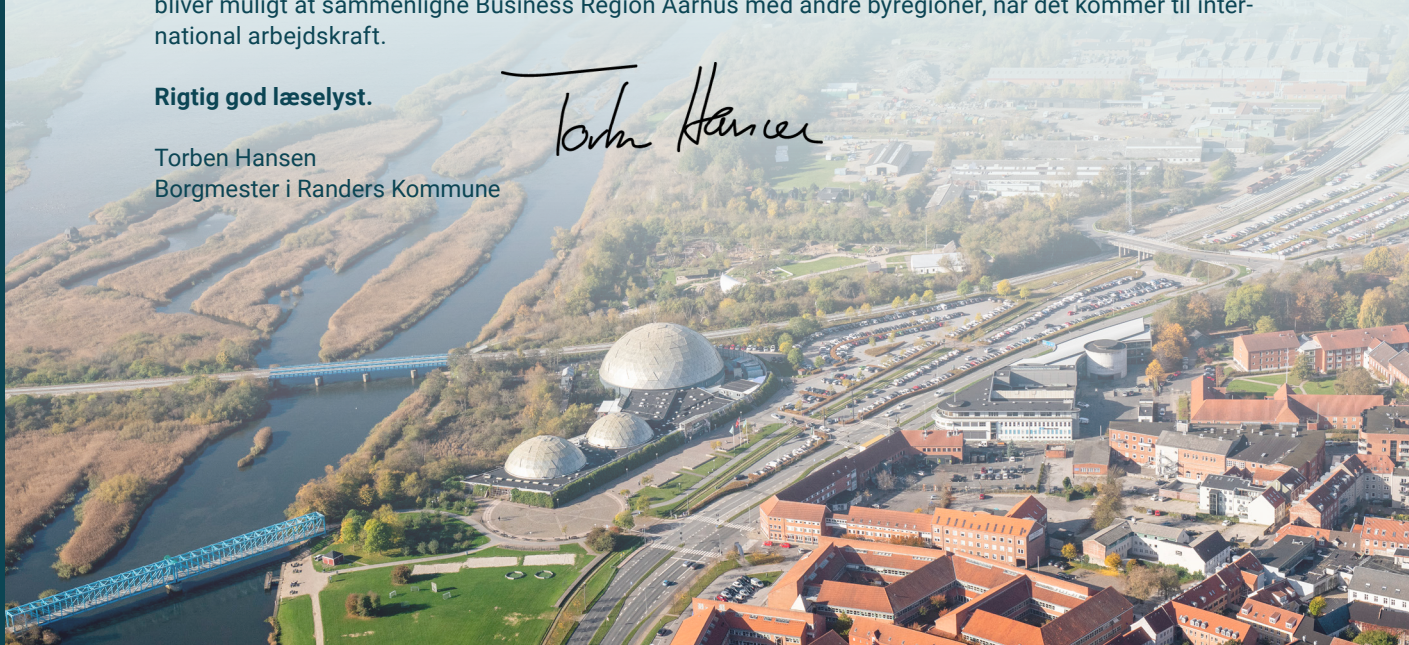
Årets FREKVENS viser, at Business Region Aarhus er et stærkt vækstcenter med afgørende betydning for Danmark. FREKVENS fortæller, hvorfor kommunerne i Business Region Aarhus hænger tæt sammen. Det gælder for mere end hver fjerde medarbejder, at de pendler til en anden østjysk kommune end den, de bor i. Det viser, at arbejdskraften ikke stopper ved kommunegrænsen.

Med FREKVENS i hånden kan du dykke ned i erhvervslivets udvikling i Business Region Aarhus både før og under COVID-19-pandemien. Du kan også læse om byregionens og de enkelte kommuners styrkepositioner og hvilken arbejdsstyrke, som det østjyske erhvervsliv råder over, inden for en realistisk pendlingsafstand. Det er nyttig viden, når det østjyske erhvervsliv vokser og efterspørger arbejdskraft.

Du får i årets udgave adgang til et særtema om de internationale specialister, hvor det for første gang bliver muligt at sammenligne Business Region Aarhus med andre byregioner, når det kommer til international arbejdskraft.

Rigtig god læselyst.

Torben Hansen
Borgmester i Randers Kommune



INDHOLD



s. 6
Erhvervslivet i Randers
Kommune



s. 16
Arbejdskraften i Randers
Kommune



s. 26
Tilflytterne med arbejdssted
i Randers Kommune



s. 32
De internationale specialister

SÆRTEMA

2,1 %

stigning i antal **private arbejdspladser** på fire år.
4,1 % stigning på landsplan

13 %

stigning i den **private omsætning** på fire år. 15 %
stigning på landsplan

5.191

virksomheder med
mindst ét arbejdssted
i kommunen

RANDERS KOMMUNE I KORTE TRÆK

61.556

beskæftigede og ledige
med **bopæl eller arbejdssted** i kommunen

6.642

flere **udpendlere**
end indpendlere

592.799

arbejdspladser inden
for én times kørsel fra Randers by

RANDERS OG DE ØVRIGE KOMMUNER I BUSINESS REGION AARHUS

Kortet viser Randers og de øvrige 11 medlemskommuner i Business Region Aarhus.



12 medlemskommuner

Business Region Aarhus er et erhvervssamarbejde mellem 12 østjyske kommuner, heriblandt Randers Kommune. De 12 medlemskommuner har tilsammen 631.201 indbyggere i den erhvervsaktive alder (18-66 år).

Med 60.384 indbyggere i den erhvervsaktive alder står Randers Kommune for 9,6 % af det samlede antal 18-66-årige i Business Region Aarhus og 1,7 % af antallet på landsplan.

Det samlede indbyggertal i Randers var 98.190 ved indgangen til 2021. Det svarer til 1,7 % af alle indbyggere i Danmark.

Fire af Randers' fem nabokommuner er også medlemskommuner i Business Region Aarhus.



ERHVERVSLIVET I RANDERS KOMMUNE



Virksomheder og arbejdspladser

VIRKSOMHEDER MED STOR EKSPORT

Virksomheder med hovedsæde i Randers Kommune står for en stor del af den samlede danske eksport, set i forhold til kommunens befolkning i den erhvervsaktive alder. I 2020 stod virksomheder med hovedsæde i Randers Kommune for 2,3 % af den samlede eksport. Til sammenligning rummede Randers 1,7 % af Danmarks befolkning i den erhvervsaktive alder. De lokale virksomheders andel af den samlede omsætning på landsplan var 1,5 % og dermed lidt lavere end andelen af befolkningen i den erhvervsaktive alder.

Antallet af virksomheder med hovedsæde i Randers er vokset siden 2016 og nåede i 2020 op på 4.799 virksomheder.

Med 45,4 private arbejdspladser pr. 100 indbyggere i den erhvervsaktive alder har Randers færre private arbejdspladser end både landsgennemsnittet og gennemsnittet for Business Region Aarhus.

Randers' andel af alle landets private arbejdspladser svinger en del mellem ni forskellige ressourceområder. Den største koncentration af arbejdspladser i Randers Kommune findes på fødevarerområdet. Herefter følger ressourceområderne Transport og Turisme.

Vækst i arbejdspladser, omsætning og eksport

Fra 2016 til 2020 har Randers Kommune oplevet vækst i både antallet af private arbejdspladser og de private virksomheders omsætning og eksport. Væksten har dog været lavere end væksten på landsplan og i Business Region Aarhus samlet set. Når der alene stilles skarpt på udviklingen fra 2019 til 2020, har Randers oplevet en mere positiv udvikling i virksomhedernes

omsætning og eksport end på landsplan.

“Den største koncentration af arbejdspladser i Randers Kommune findes på fødevarerområdet”

Flotte resultater trods COVID-19

COVID-19-pandemien har haft en effekt på erhvervslivet i hele landet, også i Randers. Antallet af private arbejdspladser i 2020 var 2,2 % lavere end i 2019, hvilket var et lidt større fald end på landsplan. Men modsat landsplan oplevede virksomhederne i Randers stigende omsætning og eksport i corona-året 2020.

Når man stiller skarpt på udviklingen måned for måned under COVID-19-pandemien, er det tydeligt, at de to store samfundsnedlukninger i 2020 og 2021 havde en markant negativ effekt på antallet af private arbejdspladser, især inden for turismeområdet. På trods af hjælpepakkerne faldt Randers' antal arbejdspladser på turismeområdet med ca. 24 % under den første nedlukning. Under den anden nedlukning var faldet i beskæftigelsen "kun" på 18 %.

Heldigvis steg antallet af arbejdspladser hurtigt igen efter begge nedlukninger. I september 2021 lå antallet af private arbejdspladser i Randers 6,4 % over niveauet i september 2019. På landsplan var væksten i samme periode 2,3 %.

2,1 %

stigning i de private arbejdspladser på fire år.
4,1 % stigning på landsplan

10 %

stigning i den private eksport på fire år.
14 % stigning på landsplan

4.799

virksomheder med hovedsæde i kommunen

Flere og flere private virksomheder

Antallet af private virksomheder med hovedsæde i Randers Kommune (dvs. CVR-nummer registreret i Randers Kommune) er steget jævnt fra 2016 til 2020. I 2020 havde i alt 4.799 virksomheder hovedsæde i kommunen, hvilket var 52 flere end året før, svarende til en vækst på 1,1 %.

Antallet af fysiske arbejdssteder er steget nogenlunde parallelt med antallet af hovedsæder. At der er flere arbejdssteder end hovedsæder skyldes to forhold: For det første kan den samme virksomhed have flere arbejdssteder i Randers Kommune. For det andet kan virksomheder med hovedsæde i andre dele af landet have ét eller flere arbejdssteder i kommunen.

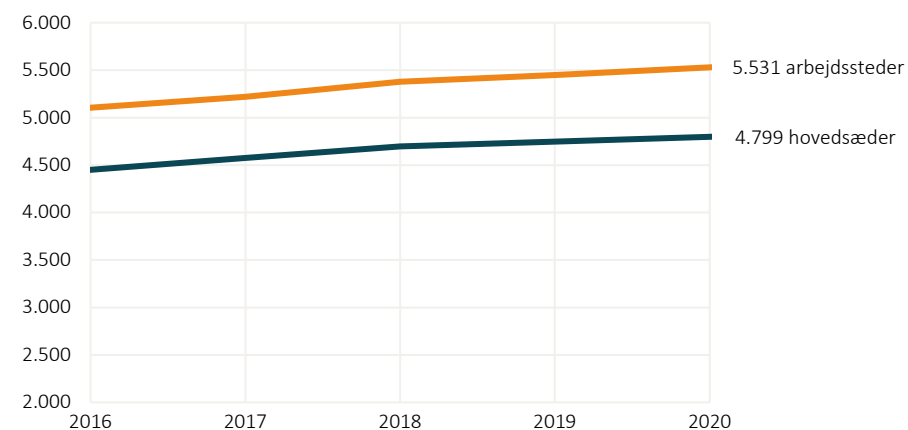
I alt 5.191 private virksomheder havde i 2020 ét eller flere arbejdssteder i Randers Kommune.

Af dem havde de 392 virksomheder hovedsæde i en anden kommune.



UDVIKLING I PRIVATE VIRKSOMHEDER

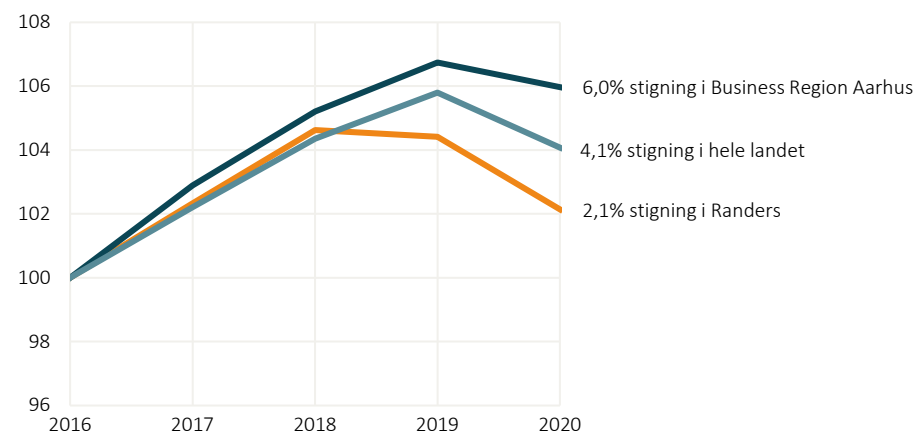
Diagrammet viser udviklingen i antallet af private virksomheders hovedsæder og arbejdssteder i Randers Kommune fra 2016 til 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER

Diagrammet viser den procentvise udvikling i antal private arbejdspladser i Randers Kommune, Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Stigning i antal arbejdspladser

Antallet af private arbejdspladser i Randers Kommune steg fra 2016 til 2018. Herefter skete der et lille fald i 2019 og et noget større i 2020, som var præget af COVID-19-pandemien.

Randers Kommune havde 27.402 private arbejdspladser i 2020, hvilket var 2,1 % flere end i 2016.

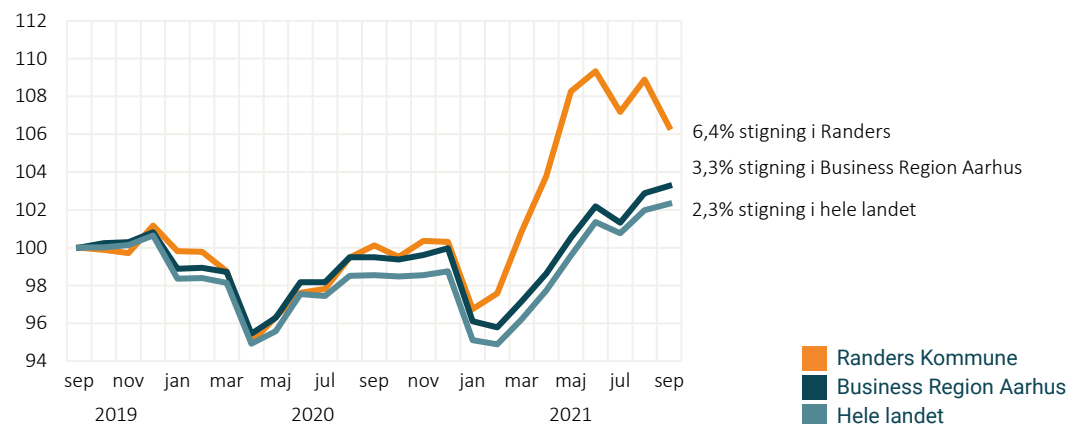
Til sammenligning voksede antallet af arbejdspladser i hele Business Region Aarhus med 6 % i samme periode. På landsplan var den tilsvarende vækst i antal arbejdspladser godt 4 %.

I 2020 faldt antallet af private arbejdspladser i Randers med 610, svarende til et fald på 2,2 % i forhold til 2019. På landsplan faldt antallet af private arbejdspladser med 1,6 % i samme år.

UDVIKLINGEN I EN CORONATID

SENESTE UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER

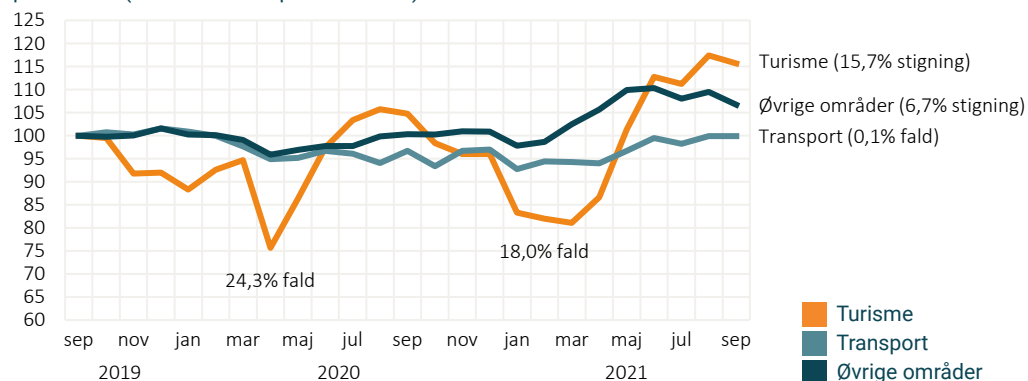
Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private arbejdspladser under COVID-19-pandemien (indeks 100 = september 2019).



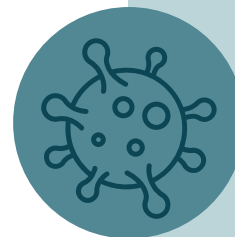
Kilde: Danmarks Statistik og Index100

SENESTE UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER I UDVALGTE BRANCHER

Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private arbejdspladser i Randers Kommune under COVID-19-pandemien (indeks 100 = september 2019).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100



COVID-19 måned for måned

De to store samfundsnedlukninger i 2020 og 2021 havde en tydelig negativ effekt på antallet af private arbejdspladser.

Under de to nedlukninger nåede antallet af arbejdspladser i Randers Kommune ned på ca. 95 % hhv. 97 % af niveauet i september 2019.

Uden de forskellige hjælpepakker rettet mod erhvervs-livet ville faldet sandsynligvis have været større.

Særligt efter den anden nedlukning steg antallet af private arbejdspladser hurtigt i de følgende måneder. I september 2021 lå antallet af private arbejdspladser i Randers Kommune 6,4 % over niveauet i september 2019.

Samlet set har udviklingen i Randers været mere positiv end udviklingen i Business Region Aarhus og på landsplan. Det gælder særligt udviklingen i de første otte måneder af 2021.

Svært for turisme og transport

Særligt turismeområdet var hårdt ramt under de to samfundsnedlukninger i 2020 og 2021. Området omfatter blandt andet hoteller og restauranter.

På trods af hjælpepakkerne faldt Randers' antal arbejdspladser på turismeområdet med ca. 24 % under den første nedlukning. Under den anden nedlukning var faldet i beskæftigelsen "kun" på 18 %.

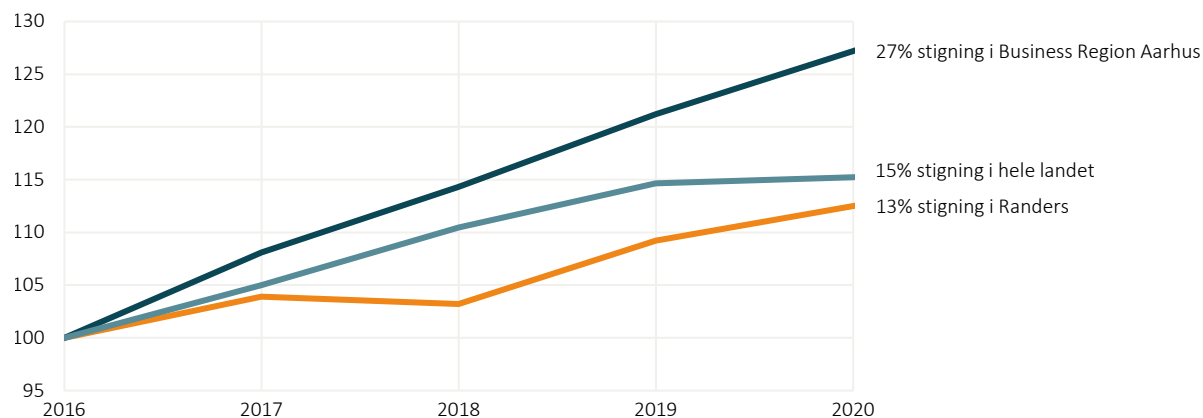
Næst efter turismeområdet var transportområdet ramt af den største nedgang i beskæftigelsen.

På trods af de store midlertidige dyk i beskæftigelsen lå Randers' antal arbejdspladser på turismeområdet i september 2021 15,7 % over niveauet to år tidligere. På transportområdet var der tale om et fald på 0,1 %.



UDVIKLING I DE PRIVATE VIRKSOMHEDERS OMSÆTNING

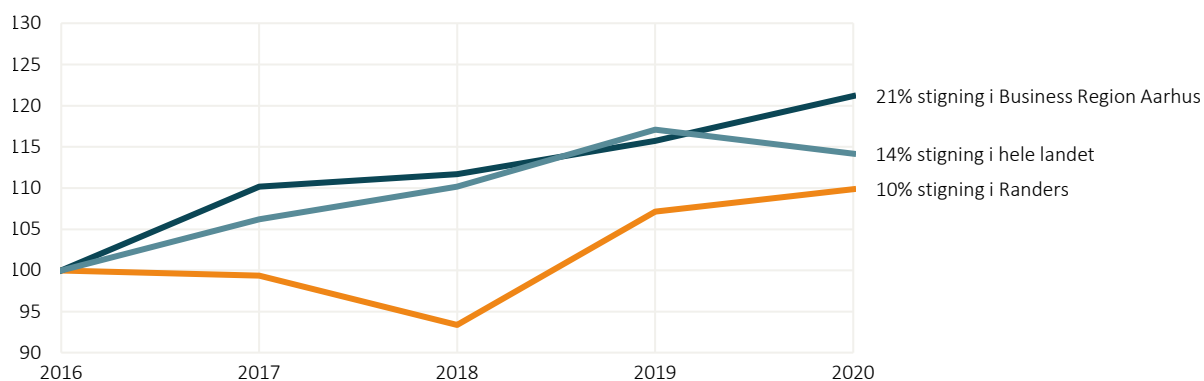
Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private virksomheders omsætning i Randers Kommune, Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016). En virksomheds omsætning henregnes til Randers Kommune, hvis virksomheden har hovedsæde i kommunen.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDVIKLING I DE PRIVATE VIRKSOMHEDERS EKSPORT

Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private virksomheders eksport i Randers Kommune, Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016). En virksomheds omsætning henregnes til Randers Kommune, hvis virksomheden har hovedsæde i kommunen.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Vækst i omsætning

Virksomhederne med hovedsæde i Randers Kommune har oplevet en vækst i deres omsætning på 13 % fra 2016 til 2020. Det er en lidt lavere vækst end på landsplan og noget lavere end i Business Region Aarhus.

I 2020 skiller de østjyske virksomheder sig ud fra landsplan med en stabil omsætningsvækst på trods af COVID-19-pandemien. Det gælder også virksomhederne i Randers Kommune.

Den relativt positive udvikling i 2020 skyldes bl.a., at det hårdt ramte turismeområde fylder mindre i Randers, end det gør på landsplan (se side 13).

Vækst i eksport

Virksomhederne med hovedsæde i Randers Kommune har øget deres eksport fra 2016 til 2020.

Modsat landsplan er eksportvæksten fortsat ind i 2020.

Samlet set er Randers-virksomhedernes eksport vokset med 10 % fra 2016 til 2020. Det er en lidt lavere vækst end på landsplan og noget lavere end i Business Region Aarhus.



13 %

er virksomhedernes omsætning i Randers
vokset med fra 2016 til 2020.



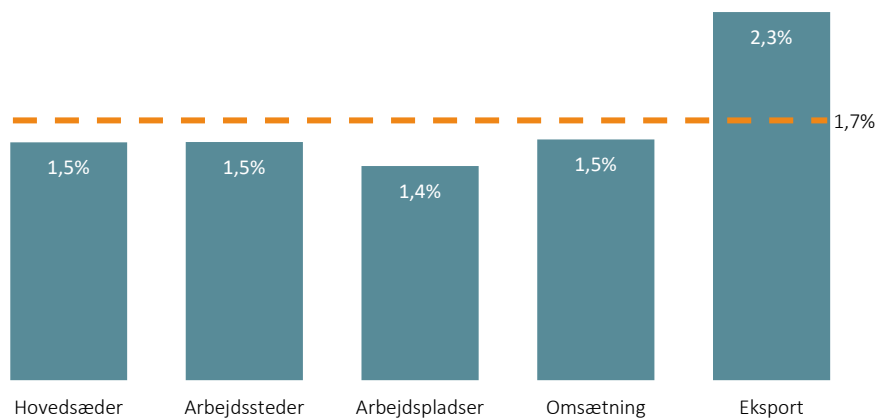
Virksomheder med stor eksport

Virksomheder med hovedsæde i Randers Kommune stod i 2020 for 2,3 % af den samlede danske eksport. Til sammenligning rummede Randers 1,7 % af Danmarks befolkning i den erhvervsaktive alder.

Med 45,4 private arbejdspladser pr. 100 indbyggere i den erhvervsaktive alder har Randers relativt få private arbejdspladser sammenlignet med både landsplan og Business Region Aarhus. Kommunens andel af den samlede private omsætning er også lidt lavere end andelen af den erhvervsaktive befolkning.

KOMMUNENS ANDELE AF LANDSTOTALEN PÅ FEM CENTRALE OMRÅDER I 2020

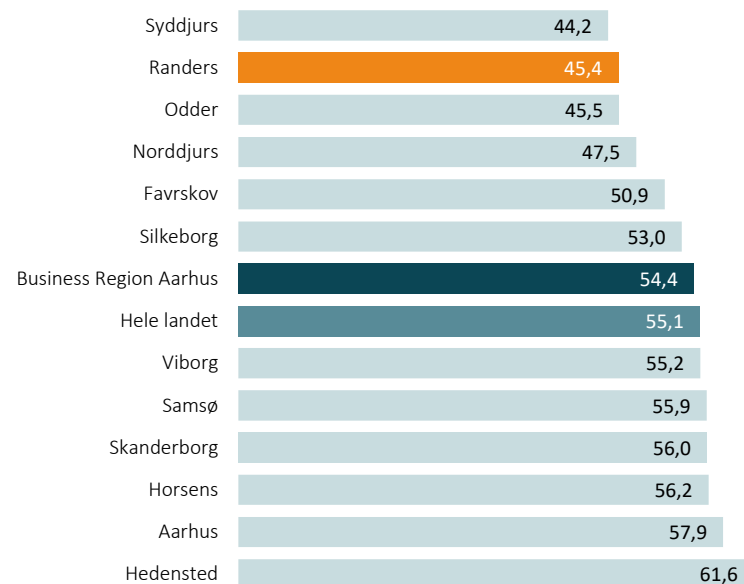
Diagrammet viser, hvor meget Randers Kommune udgør af landsplan på fem centrale mål sammenholdt med kommunens andel af alle landets borgere i den erhvervsaktive alder (1,7 %).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

PRIVATE ARBEJDSPLADSER I KOMMUNERNE

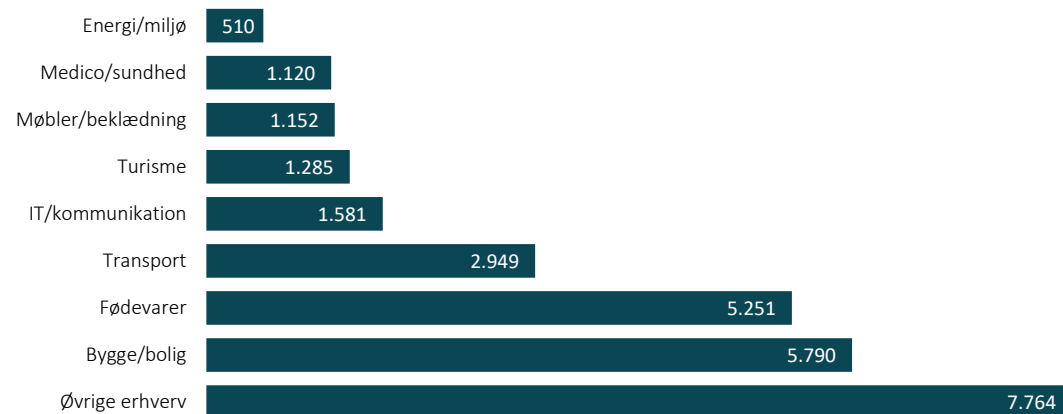
Diagrammet viser, hvor mange private arbejdspladser der er pr. 100 indbyggere i den erhvervsaktive alder med bopæl i kommunerne i Business Region Aarhus, i byregionen samlet set og i hele landet. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

PRIVATE ARBEJDSPLADSER FORDELT PÅ RESSOURCEOMRÅDER

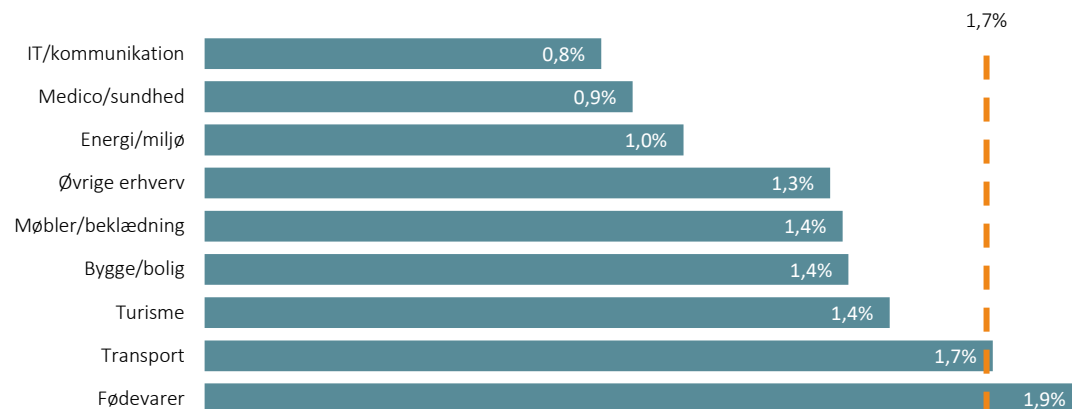
Diagrammet viser, hvordan de private arbejdspladser i Randers Kommune fordeler sig på ressourceområder. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

KOMMUNENS ANDEL AF ARBEJDSPLADSERNE PÅ LANDSPLAN

Diagrammet viser, hvor stor en andel af de private arbejdspladser på landsplan der ligger i Randers Kommune inden for de forskellige ressourceområder. Andelen er sammenholdt med Randers' andel af alle erhvervsaktive. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ressourceområder

Danmarks Statistik bruger betegnelsen ressourceområde om et sammenhængende erhvervsområde, hvor de inkluderede brancher alle medvirker i produktionen af beslægtede slutprodukter.

Et ressourceområde omfatter hele værdikæden fra primærproducent over forarbejdning til salg.

Der er i alt otte ressourceområder og en stor restkategori. Restkategorien "Øvrige erhverv" dækker over en lang række forskelligartede brancher, der ikke falder naturligt ind under de otte ressourceområder.



Forskellig koncentration af arbejdspladser

På to af de ni ressourceområder er Randers' andel af det samlede antal private arbejdspladser på landsplan større end kommunens andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder.

Den største koncentration af arbejdspladser i Randers Kommune findes på fødevarerområdet.

Herefter følger områderne Transport og Turisme.

Modsat har Randers Kommune en særligt lav andel af det samlede antal arbejdspladser inden for ressourceområderne IT/kommunikation, Medico/sundhed og Energi/miljø.

Adgang til 592.799 arbejdspladser inden for en time

Borgere med bopæl i Randers Kommune har adgang til et stort antal arbejdspladser inden for en times kørsel i bil.

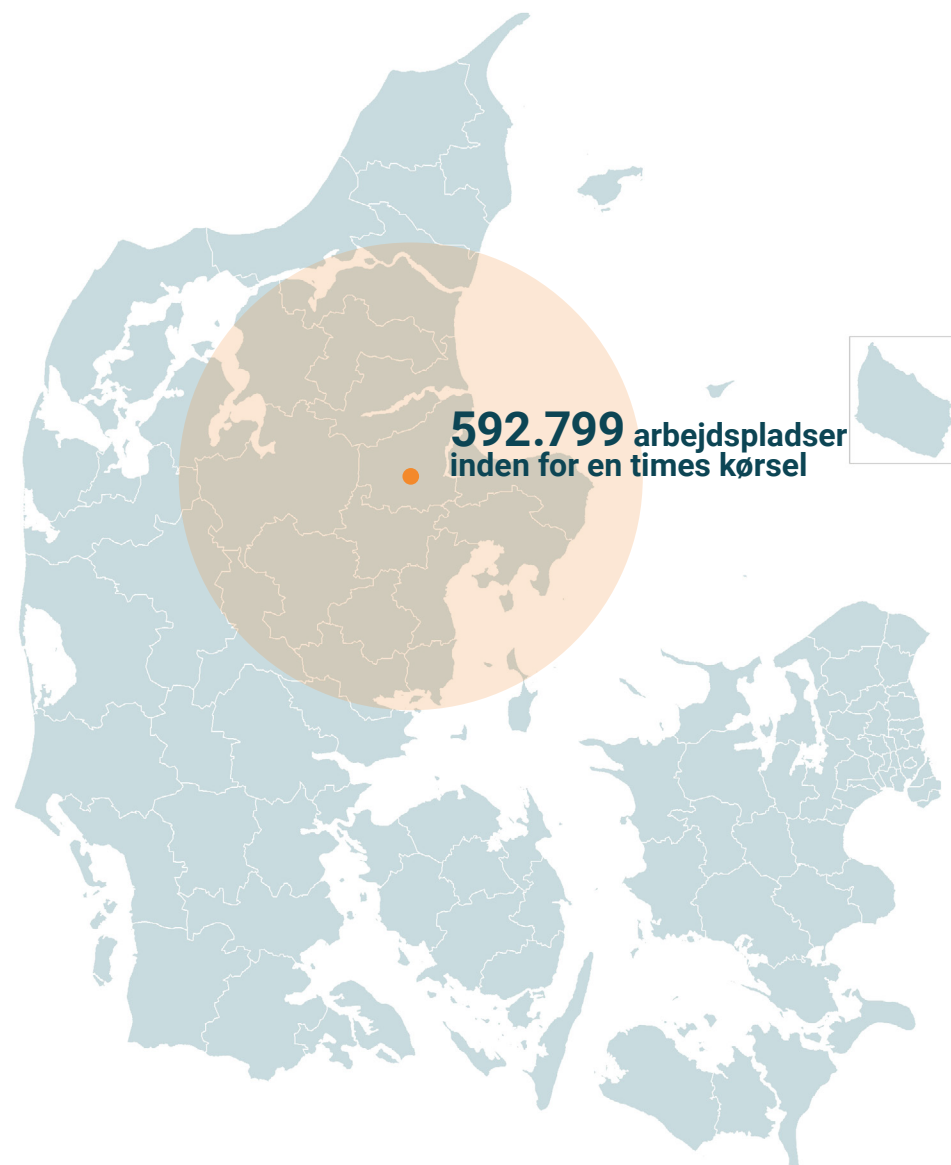
Fra Randers by kan man nå 592.799 arbejdspladser inden for en times kørsel. Inden for en halv times kørsel kan man nå 140.923 arbejdspladser.

70 % af de arbejdspladser, man kan nå inden for en times kørsel fra Randers, er private arbejdspladser.



ANTAL ARBEJDSPLADSER INDEN FOR EN TIMES KØRSEL

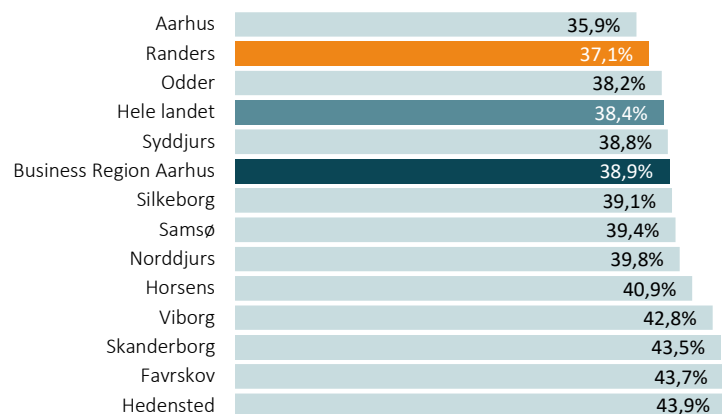
Figuren viser, hvor mange arbejdspladser der kunne nås inden for en times kørsel fra Randers by i 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

ANDELEN AF DE PRIVATE ARBEJDSPLADSER, DER SKYLDES EKSPORT

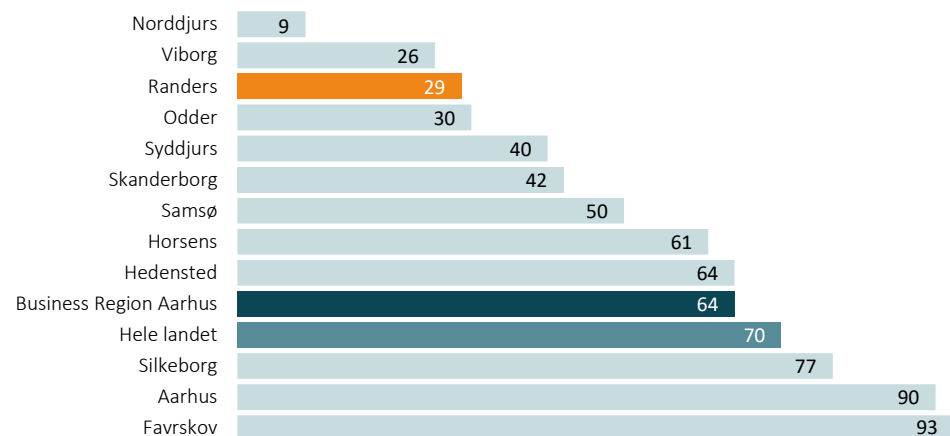
Diagrammet viser andelen af de private arbejdspladser i kommunerne, der – direkte eller indirekte – skyldtes eksport i 2019.



Kilde: Dansk Industri og Index100.

PATENTER OG VAREMÆRKER

Diagrammet viser det gennemsnitlige årlige antal registrerede varemærker og ansøgte patenter hos den Europæiske Patentmyndighed med gyldighed i Danmark, opgjort pr. 100.000 indbyggere i den erhvervsaktive alder. Gennemsnit for 2019 og 2020.



Kilde: Patent- og Varemærkestyrelsen og Index100.

Eksportarbejdspladser

Selv om virksomheder med hovedsæde i Randers står for en stor andel af landets samlede eksport (se side 12), så skyldes en relativt lille andel af kommunens arbejdspladser direkte eller indirekte eksport.

Eksport giver direkte eller indirekte anledning til 37,1 % af arbejdspladserne i Randers Kommune. Det er den næstlaveste andel eksportarbejdspladser blandt de 12 medlemskommuner i Business Region Aarhus.

Randers' andel af de private arbejdspladser, der skyldes eksport, ligger også under den gennemsnitlige andel på landsplan.

Patenter og varemærker

Set i forhold til antallet af indbyggere i den erhvervsaktive alder stod virksomheder og borgere i Randers for relativt få registrerede varemærker og ansøgte patenter i 2019 og 2020 sammenlignet med gennemsnittet for Business Region Aarhus og hele landet.

I 2019 og 2020 stod virksomheder og borgere i Randers for gennemsnitligt 29 årlige patenter og varemærker pr. 100.000 indbyggere i den erhvervsaktive alder.



ARBEJDSKRAFTEN I RANDERS KOMMUNE



Udbud og kvalifikationer

STIGENDE PENDLING IND OG UD AF KOMMUNEN

I 2020 havde i alt 61.556 personer i den nationale arbejdsstyrke tilknytning til Randers Kommune via enten bopæl eller arbejdssted. Denne gruppe bestod af fire undergrupper, hvoraf borgere med både bopæl og arbejdssted i kommunen udgjorde den største gruppe. Herefter fulgte grupperne af udpendlere og indpendlere og endelig de ledige med bopæl i kommunen.

Antallet af personer, der både bor og arbejder i Randers er faldet en lille smule fra 2016 til 2020, mens antallet af ind- og udpendlere er vokset. En stadig større del af arbejdsstyrken med tilknytning til Randers pendler altså ind eller ud af kommunen.

Antallet af udpendlere var 18.546 i 2020 mod 11.904 indpendlere. Randers Kommune havde dermed en nettoudpendling på 6.642 beskæftigede personer i 2020. I de seneste fire år er nettoudpendlingen mindsket, da antallet af indpendlere er steget mere end antallet af udpendlere.

50 % af Randers' indpendlere bor i en af de fem nabokommuner, mens 37 % af udpendlerne har arbejdssted i en nabokommune.

Arbejdskraftens løn- og uddannelsesniveau

De borgere, der pendler til arbejde i Randers, har et højere løn- og uddannelsesniveau end de borgere, der pendler ud af kommunen. Begge pendlergrupper har et væsentligt højere løn- og uddannelsesniveau end de borgere, som både bor og arbejder i Randers Kommune.

Randers Kommunes udpendlere har i gennemsnit 52 km mellem bopæl og arbejdssted. Det er noget længere end indpendlerne, der i gennemsnit har 46 km til arbejde.

“Antallet af udpendlere var 18.546 i 2020 mod 11.904 indpendlere”

Når beskæftigede borgere i Randers skal fra deres bopæl til arbejde, kører 38 % under 10 km, mens 22 % kører 40 km eller mere. Borgerne med mindst 40 km til arbejde er kendetegnet ved et markant højere uddannelsesniveau og en markant højere gennemsnitsløn end de borgere, som bor mindre end 10 km fra deres arbejdsplads.

Sammenlignet med de øvrige kommuner i Business Region Aarhus placerer Randers sig i midterfeltet, hvad angår de beskæftigedes gennemsnitsløn og andelen med en lang videregående uddannelse.

Ca. hver tiende af Randers' 1.851 ledige i 2020 havde en lang videregående uddannelse eller ph.d.

På ét af de ni private ressourceområder ligger Randers' gennemsnitsløn over gennemsnittet for Business Region Aarhus. Det drejer sig om fødevarerområdet. Fødevarerområdet er også det eneste område, hvor Randers har en højere andel beskæftigede med lang videregående uddannelse end i hele byregionen.

61.556

personer i den danske arbejdsstyrke havde bopæl eller arbejdssted i Randers Kommune i 2020.

18.546

personer med bopæl i Randers pendlede dagligt til arbejde i en anden kommune i 2020.

22 %

af alle beskæftigede borgere med bopæl eller arbejdssted i Randers Kommune har 40 km eller længere til arbejde.

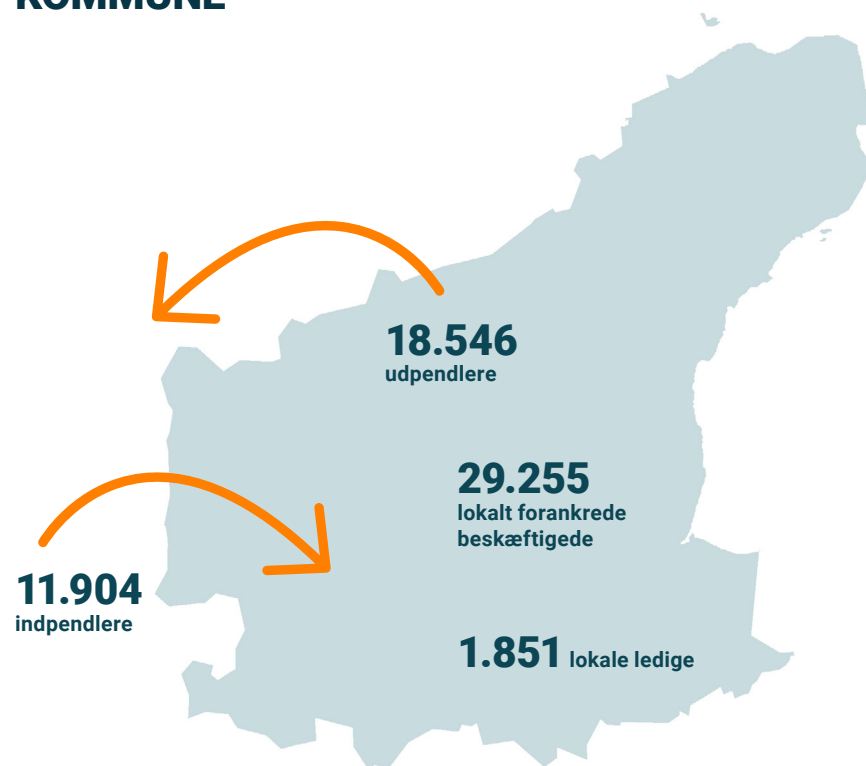
Arbejdsstyrken med tilknytning til Randers

Arbejdsstyrken med tilknytning til Randers kan opdeles i fire undergrupper, som vist på kortet nedenfor.

Den største undergruppe udgøres af beskæftigede borgere, der både bor og arbejder i Randers Kommune, men kommunen har også mange ind- og udpendlere. I 2020 var Randers Kommune kendetegnet ved en nettoudpendling på 6.642 personer.

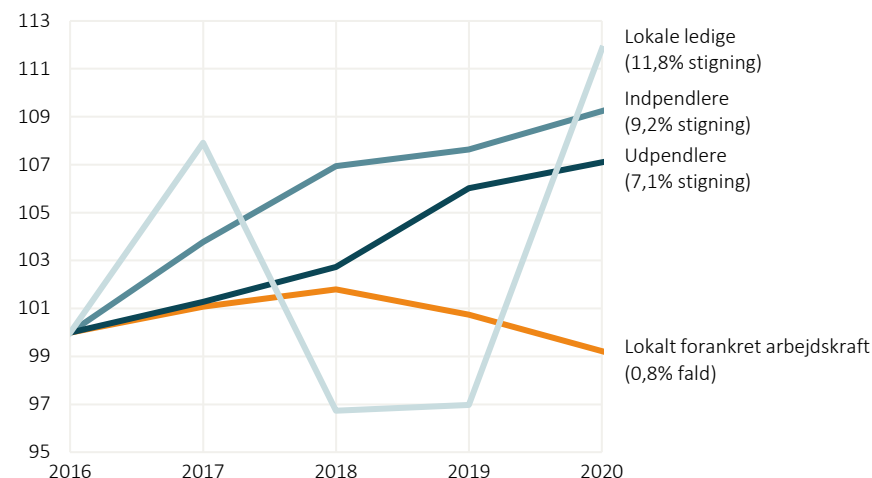
Når de fire grupper af arbejdskraft betragtes under ét, havde i alt 61.556 personer i den nationale arbejdsstyrke tilknytning til Randers Kommune via bopæl eller arbejdssted.

EN ARBEJDSSTYRKE PÅ 61.556 PERSONER MED BOPÆL ELLER ARBEJDSSTED I RANDERS KOMMUNE



UDVIKLING I ARBEJDSSTYRKEN MED TILKNYTNING TIL RANDERS

Diagrammet viser udviklingen i de fire undergrupper, der tilsammen udgør arbejdsstyrken med tilknytning til Randers Kommune (indeks 100 = 2016).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Vækst i antal ind- og udpendlere

Antallet af indpendlere til Randers er steget med 9,2 % fra 2016 til 2020. I samme periode er antallet af udpendlere steget med 7,1 %.

Til sammenligning er antallet af borgere med både bopæl og arbejdssted i Randers faldet med 0,8 % over de fire år. En stadig større del af arbejdsstyrken med tilknytning til Randers Kommune pendler altså ind eller ud af kommunen.

De ledige udgør den klart mindste af de fire undergrupper. Denne gruppe steg med 11,8 % fra 2016 til 2020. Hele væksten lå i corona-året 2020.

ARBEJDSKRAFTENS ALDER

Diagrammet viser gennemsnitsalderen for den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Randers Kommune. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

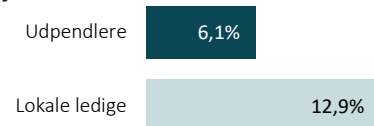
18-29-ÅRIGE ARBEJDSKRAFTS UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af de 18-29-årige i den aktuelle og potentielle arbejdskraft, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. i Randers Kommune. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

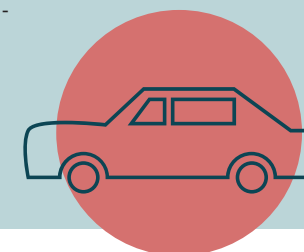
Indpendlere har længere uddannelser end udpendlere

Når man ser på uddannelsesniveauet i de fire grupper af arbejdskraft, går to tendenser igen for både 18-29-årige og 30-66-årige.

For det første er den arbejdskraft, der både bor og arbejder i Randers Kommune, lavere uddannet end de tre øvrige grupper af arbejdskraft. For det andet er indpendlerne lidt højere uddannet end udpendlere.

Blandt de 30-66-årige har 18,9 % af Randers' indpendlere en lang videregående uddannelse, mens det samme kun gælder for 10,9 % af kommunens udpendlere.

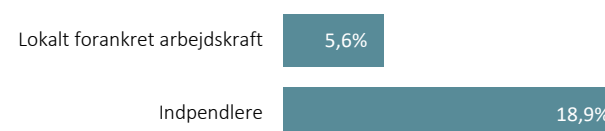
De 18-29-årige ledige i Randers Kommune har et lidt højere uddannelsesniveau end de 30-66-årige ledige.



30-66-ÅRIGE ARBEJDSKRAFTS UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af de 30-66-årige i den aktuelle og potentielle arbejdskraft, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. i Randers Kommune. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ind- og udførelse tjener mest

Når man sammenligner gennemsnitslønningerne for de tre grupper af beskæftiget arbejdskraft, skiller Randers' indpendlere sig ud med den højeste gennemsnitsløn efterfulgt af kommunens udførelse.

De 30-66-årige indpendlere fra Randers Kommune tjener knap 92.000 kr. mere om året end de borgere, der både bor og arbejder i Randers Kommune.

Udførelserne til Randers Kommune er også relativt højt lønnede i forhold til den lokalt forankrede arbejdskraft, men tjener dog i gennemsnit ca. 15.000 kr. mindre om året end indpendlerne.



GENNEMSNITSLØN FOR 30-66-ÅRIGE

Diagrammet viser gennemsnitslønnen for den beskæftigede del af den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Randers Kommune i alderen 30-66 år. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

PENDLINGSAFSTAND FOR 18-66-ÅRIGE

Diagrammet viser den gennemsnitlige pendlingsafstand i kilometer for den beskæftigede del af den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Randers Kommune i alderen 18-66 år. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Udførelserne har længst til arbejde

Randers Kommunes udførelse har i gennemsnit 52 km mellem bopæl og arbejdssted. Det er noget længere end indpendlerne, der i gennemsnit har 46 km til arbejde.

De borgere, som både bor og arbejder i Randers Kommune, bor i gennemsnit 6 km fra deres arbejdsplads.



Distancependlere har høj løn og uddannelse

38 % af de beskæftigede borgere med bopæl eller arbejdssted i Randers Kommune har mindre end 10 km til arbejde. 40 % har 10-40 km til arbejde, mens de resterende 22 % har 40 km eller længere til arbejde.

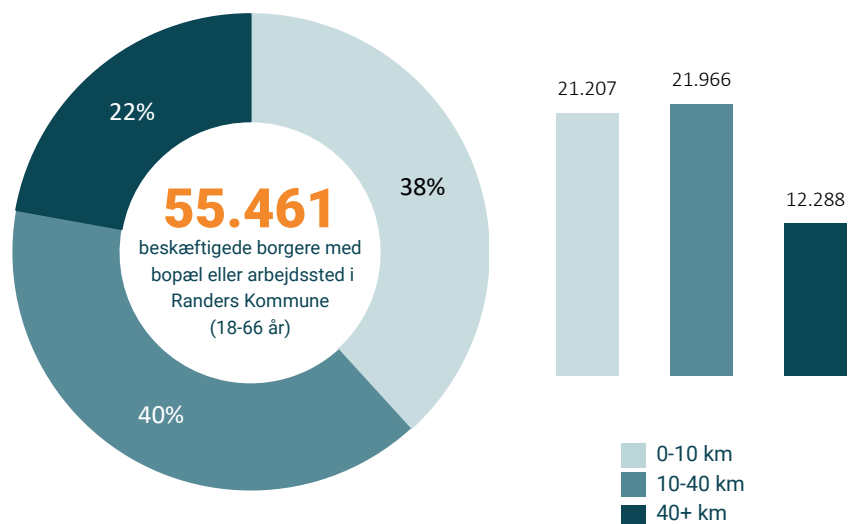
Borgerne med mindst 40 km til arbejde er kendetegnet ved det højeste løn- og uddannelsesniveau. Herefter følger borgere med 10-40 km til arbejde.

Borgerne med under 10 km til arbejde skiller sig særligt ud ved, at en relativt lille andel har en lang videregående uddannelse.



DEN 18-66-ÅRIGE ARBEJDSKRAFT FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

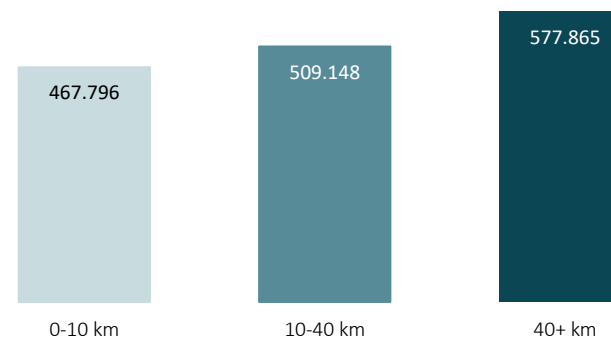
Diagrammet viser, hvor mange beskæftigede borgere i alderen 18-66 år der enten er bosat eller beskæftiget i Randers Kommune, fordelt på pendlingsafstand. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

GENNEMSNITSLØN FOR 30-66-ÅRIGE FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

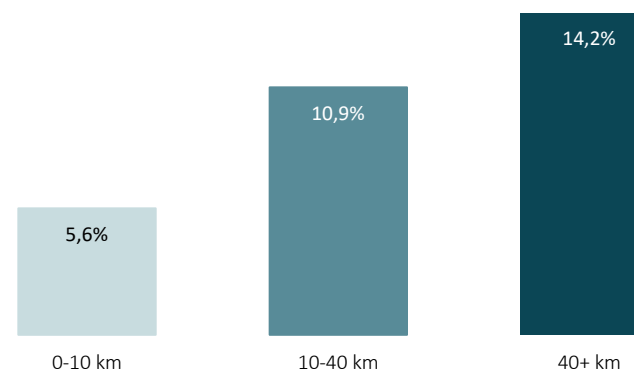
Diagrammet viser gennemsnitslønnen for beskæftigede borgere i alderen 30-66 år, der enten er bosat eller beskæftiget i Randers Kommune, fordelt på pendlingsafstand. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDDANNELSE FOR 30-66-ÅRIGE FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

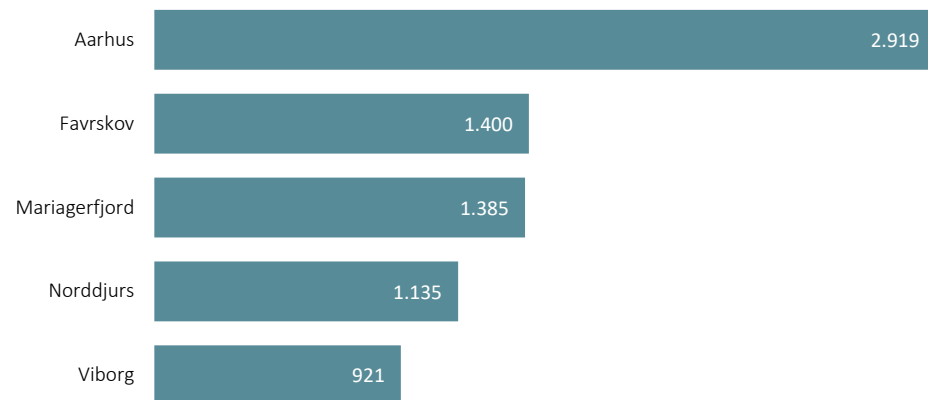
Diagrammet viser andelen af beskæftigede borgere med en lang videregående uddannelse eller ph.d. fordelt på pendlingsafstand. Fokus er på borgere i alderen 30-66 år, der enten er bosat eller beskæftiget i Randers Kommune. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

INDPENDLERNES PRIMÆRE BOPÆLSKOMMUNER

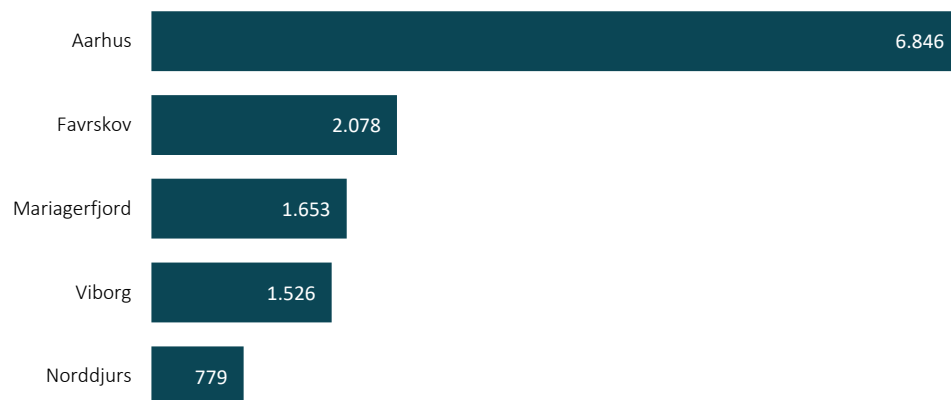
Diagrammet viser top 5 over de kommuner, som indpendlere med arbejdsplads i Randers Kommune bor i. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100. Tallene er fra november 2020.

UDPENDLERNES PRIMÆRE ARBEJDSKOMMUNER

Diagrammet viser top 5 over de kommuner, som udpendlere med bopæl i Randers Kommune arbejder i. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Størst indpendling fra Aarhus

Randers Kommune oplever størst indpendling fra Aarhus Kommune.

50 % af Randers' i alt 11.904 indpendlere bor i en af de fem nabokommuner.

71 % af indpendlerne har bopæl i Business Region Aarhus.



Størst udpending til Aarhus

Hvad angår udpendingen, er det Aarhus, som flest Randers-borgere pendler til i forbindelse med arbejde.

37 % af Randers' i alt 18.546 udpendlere har arbejdssted i en af de fem nabokommuner.

73 % af udpendlerne har arbejdssted i Business Region Aarhus.

110.000 kr.

Så meget højere er den gennemsnitlige årsløn for de 30-66-årige borgere, som pendler mindst 40 km til eller fra arbejde i Randers Kommune, sammenlignet med de borgere, der bor mindre end 10 km fra deres arbejdsplads.

Arbejdskraftens løn- og uddannelsesniveau

Når arbejdskraften i Business Region Aarhus fordeles på kommuner efter arbejdssted, skiller Aarhus sig ud fra de øvrige 11 medlemskommuner, både hvad angår arbejdskraftens alder, uddannelse og løn.

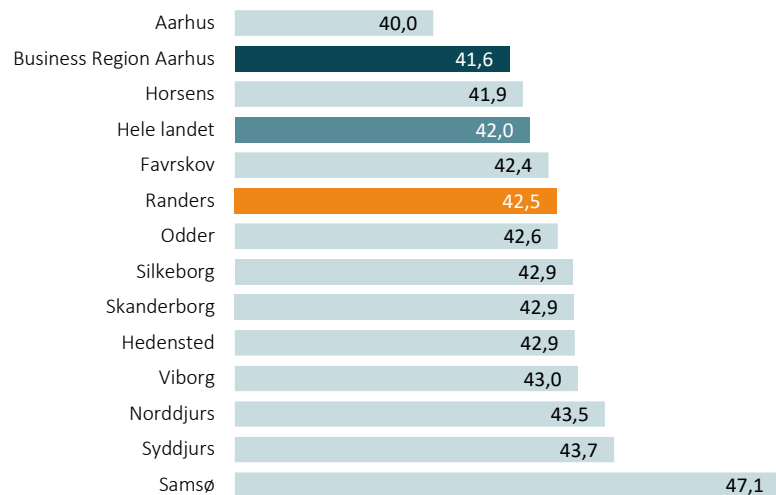
De beskæftigede med arbejdssted i Randers Kommune har en gennemsnitlig årløn på knap 503.000 kr. Det placerer Randers i midterfeltet blandt de 12 medlemskommuner.

Randers' andel beskæftigede med en lang videregående uddannelse ligger også i midterfeltet blandt de 12 medlemskommuner.



DE BESKÆFTIGEDES Gennemsnitsalder

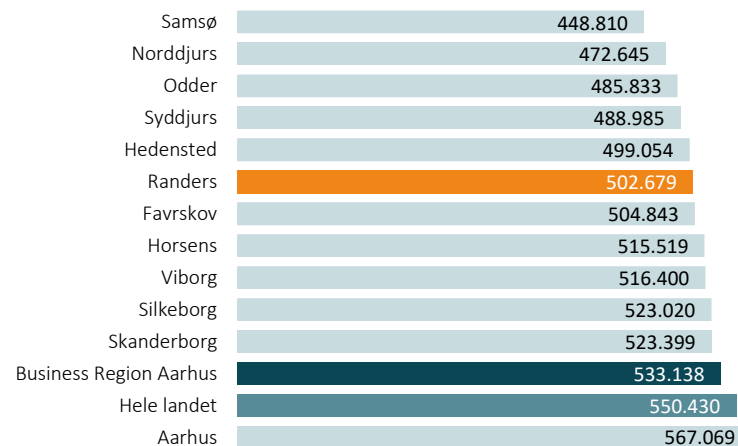
Diagrammet viser gennemsnitsalderen i år for alle beskæftigede 18-66-årige med arbejdssted i Randers og de øvrige medlemskommuner. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGES LØNINDKOMST

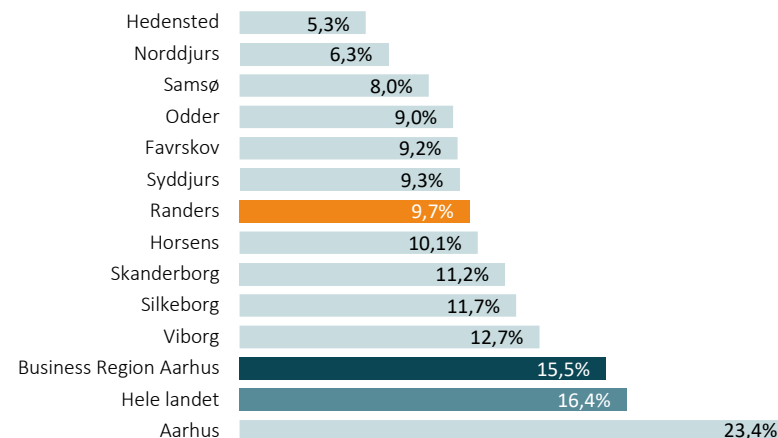
Diagrammet viser den gennemsnitlige årlige lønindkomst for alle 30-66-årige beskæftigede i Randers og de øvrige medlemskommuner. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGES UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af alle 30-66-årige beskæftigede i de 12 medlemskommuner, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

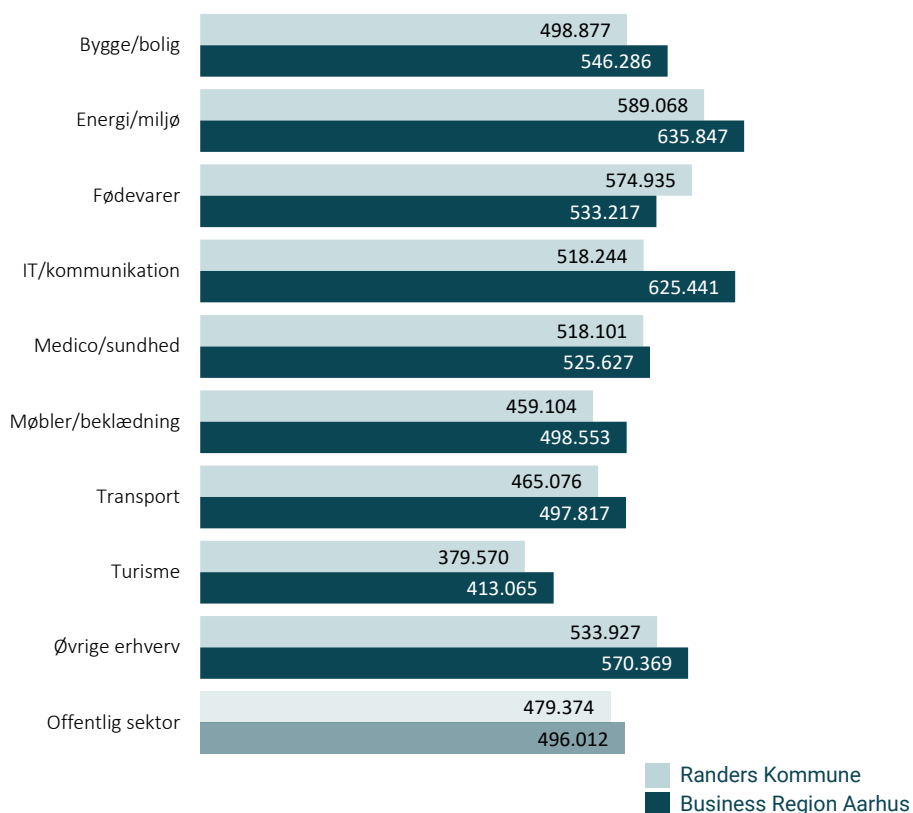
Ressourceområders lønniveauer

Gennemsnitslønnen for de beskæftigede med arbejdssted i Randers ligger under gennemsnittet for byregionen på 9 ud af 10 ressourceområder i diagrammet nedenfor. Den eneste undtagelse er fødevareområdet. Lønafstanden til regionsgennemsnittet varierer en del fra område til område.

I diagrammet er den offentlige sektor medtaget som et tiende "ressourceområde" sammen med de ni private områder.

GENNEMSNISSLØN FOR 30-66-ÅRIGE PÅ DE 10 RESSOURCEOMRÅDER

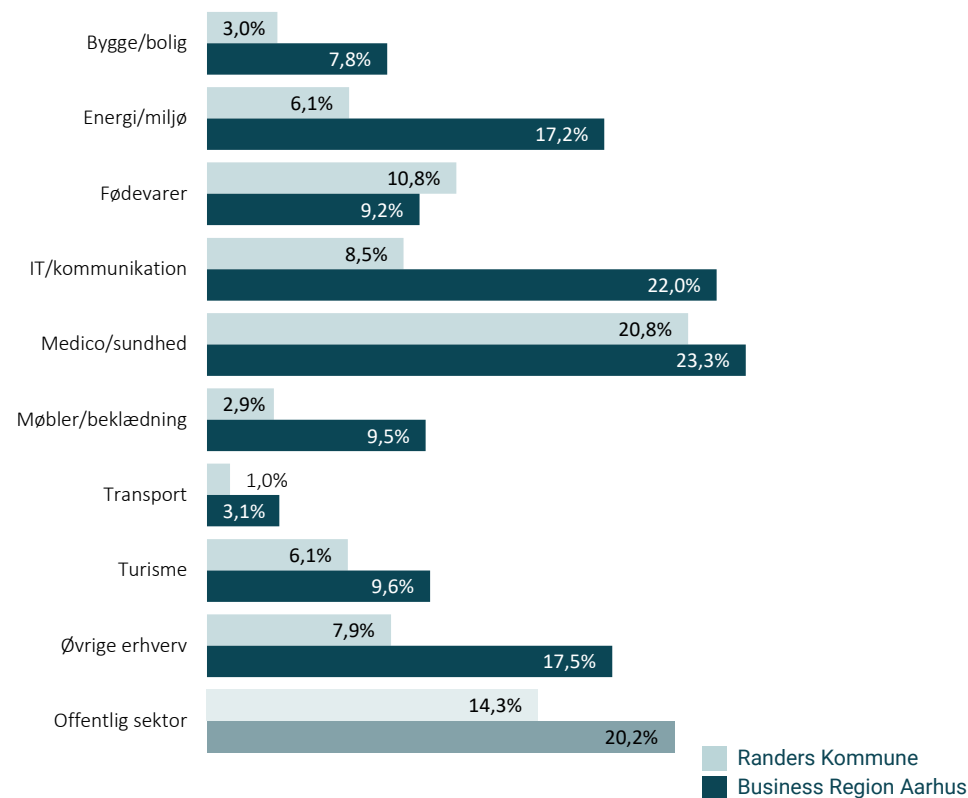
Diagrammet viser den gennemsnitlige årlige lønindkomst for alle 30-66-årige beskæftigede fordelt på ressourceområder og arbejdssted. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDDANNELSESLEVELAU FOR 30-66-ÅRIGE PÅ DE 10 RESSOURCEOMRÅDER

Diagrammet viser andelen af alle 30-66-årige beskæftigede, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. fordelt på ressourceområder og arbejdssted. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ressourceområders uddannelsesniveauer

På tværs af kommunerne i Business Region Aarhus er ressourceområderne Medico/sundhed og IT/kommunikation kendetegnet ved de største andele beskæftigede med en lang videregående uddannelse. På et enkelt område har Randers en højere andel beskæftigede med lang videregående uddannelse end i hele byregionen. Det drejer sig igen om fødevareområdet.

TILFLYTTERNE MED ARBEJDSSTED I RANDERS KOMMUNE

Geografi og baggrundsforhold

UNGE, VELUDDANNEDE TILFLYTTERE

Erhvervslivets adgang til kvalificeret arbejdskraft kan blandt andet sikres ved, at borgere flytter til Business Region Aarhus i forbindelse med et job i byregionen.

I perioden 2018-2020 fik 411 borgere årligt arbejdssted i Randers Kommune i forbindelse med en flytning til Business Region Aarhus. Der er tale om borgere, som hverken havde bopæl eller arbejdssted i Business Region Aarhus inden flytningen, men som umiddelbart efter flytningen var beskæftiget med arbejdssted i Randers Kommune.

Det svarer til, at ca. 1,1 % af arbejdspladserne i Randers Kommune hvert år varetages af medarbejdere, som netop er flyttet til Business Region Aarhus.

Mange unge

58 % af tilflytterne med arbejdssted i Randers Kommune er under 30 år. Samtidig er de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere gennemsnitlig set 6,7 år yngre end de øvrige 30-66-årige beskæftigede borgere med arbejdssted i Randers Kommune.

Bopæls- og fraflytningskommuner

74 % af de beskæftigede nytilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Randers Kommune valgte også at bosætte sig i Randers. 14 % fik bopæl i Aarhus Kommune. Viborg, Favrskov, Syddjurs og Norddjurs var derefter de oftest valgte bopælskommuner.

De to hyppigste fraflytningskommuner for de beskæftigede tilflyttere var Aalborg og København. 9 % af de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Ran-

ders Kommune havde umiddelbart inden flytningen bopælsadresse i Aalborg Kommune. 6 % havde bopælsadresse i Københavns Kommune.

**“58 % af tilflytterne med
arbejdssted i Randers
Kommune er under 30 år”**

Mange højtuddannede

Sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe er de 30-66-årige tilflyttere karakteriseret ved et højere uddannelsesniveau og en lavere gennemsnitsløn. Begge forhold hænger tæt sammen med, at tilflytterne i denne aldersgruppe gennemsnitligt er yngre end Randers' øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe.

Blandt de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere er der næsten lige så mange enlige som borgere i parforhold. Godt halvdelen af de beskæftigede tilflyttere i parforhold har børn. For de enlige tilflyttere er det hver otte-

411

årlige beskæftigede tilflyttere til byregionen med arbejdssted i Randers Kommune (gennemsnit for 2018-2020).

26 %

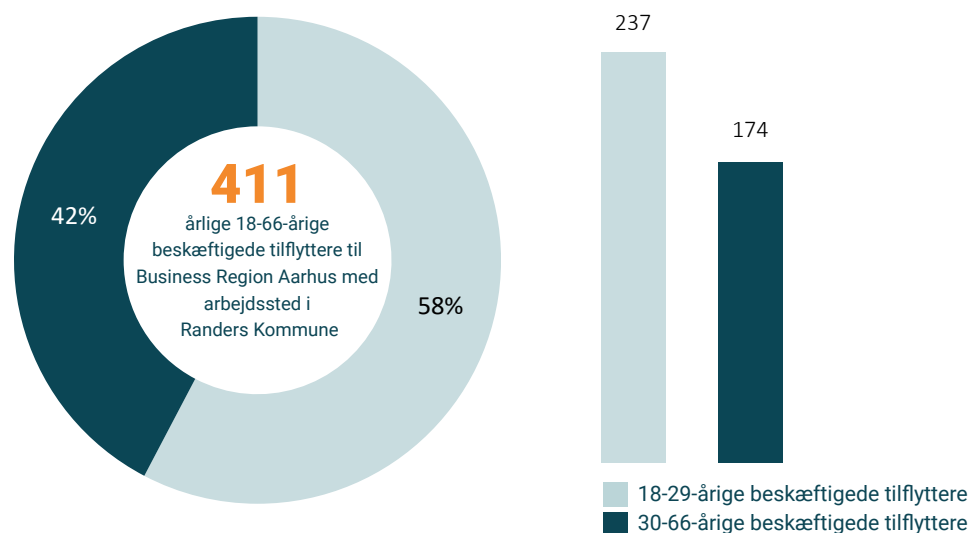
af de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Randers Kommune valgte at bosætte sig i en anden medlemskommune.

31 år

var gennemsnitsalderen for de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Randers Kommune.

ALDERSFORDELING FOR BESKÆFTIGEDE TILFLYTTERE

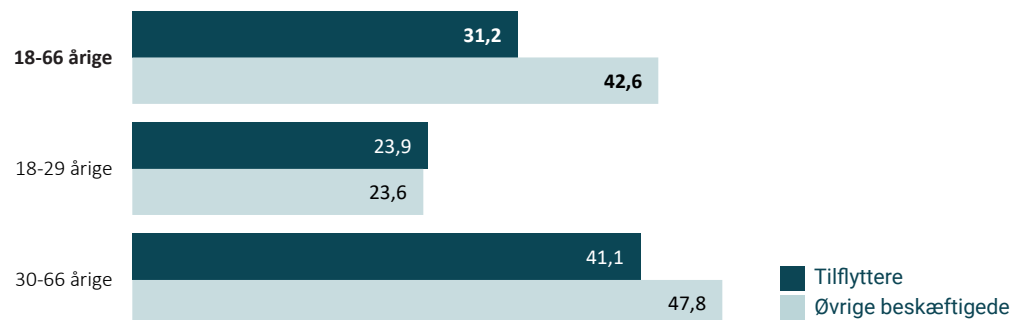
Diagrammet viser, hvordan den årlige tilflytning af beskæftigede borgere med arbejdssted i Randers Kommune (gennemsnit for 2018-2020) fordeles sig på 18-29-årige og 30-66-årige. Inkluderer flytninger fra udlandet.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

GENNEMSNIKSALDER FOR BESKÆFTIGEDE TILFLYTTERE

Diagrammet viser gennemsnitsalderen for beskæftigede tilflyttere og øvrige beskæftigede med arbejdssted i Randers Kommune (gennemsnit for 2018-2020). Inkluderer flytninger fra udlandet.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Beskæftigede tilflyttere

Tilflyttere er i denne sammenhæng defineret som borgere i alderen 18-66 år, der har bopælsadresse i Business Region Aarhus i et givet år, men ikke havde det året forinden.

For at blive medregnet som beskæftiget tilflytter skal man desuden være beskæftiget med arbejdssted i Randers Kommune – og ikke være beskæftiget i Business Region Aarhus året forinden.

Det årlige antal beskæftigede tilflyttere er opgjort som gennemsnittet af tallene for tre år (2018-2020).

Tallet på 411 årlige beskæftigede tilflyttere svarer til, at 1,1 % af arbejdspladserne i Randers Kommune hvert år varetages af medarbejdere, som netop er flyttet til Business Region Aarhus.



Størst mobilitet blandt de unge

58 % af alle beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Randers Kommune er under 30 år gamle. Det giver i sig selv en relativt lav gennemsnitsalder blandt tilflytterne.

I samme retning trækker, at de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere gennemsnitlig set er 6,7 år yngre end de øvrige 30-66-årige beskæftigede borgere med arbejdssted i Randers Kommune.

Gennemsnitligt set er de beskæftigede tilflyttere 11,4 år yngre end de øvrige beskæftigede i Randers Kommune.

TILFLYTTERNES BOPÆLSKOMMUNE (TOP 5)

Figuren viser top 5 over, hvilke kommuner nyttilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Randers Kommune bosatte sig i. Tallene angiver det gennemsnitlige årlige antal i perioden 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

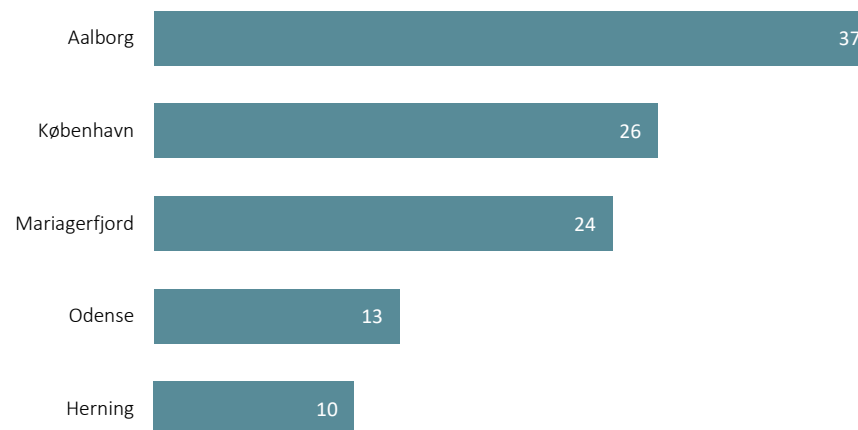
74 % af nyttilflytterne med arbejdssted i Randers slog sig ned i Randers Kommune

74 % af de 411 årlige beskæftigede nyttilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Randers Kommune valgte også at bosætte sig i Randers. 14 % fik bopæl i Aarhus Kommune. Viborg, Favrskov, Syddjurs og Norddjurs var derefter de oftest valgte bopælskommuner.

De to hyppigste fraflytningskommuner for de beskæftigede tilflyttere var Aalborg og København. 9 % af de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Randers Kommune havde umiddelbart inden flytningen bopælsadresse i Aalborg Kommune. 6 % havde bopælsadresse i Københavns Kommune.

FRAFLYTningskommune (TOP 5)

Diagrammet viser top 5 over de kommuner (udenfor Business Region Aarhus), som nyttilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Randers Kommune kom fra. Tallene er opgjort som et gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

1,1 %

af arbejdspladserne i Randers Kommune
besættes hvert år af medarbejdere, som
netop er flyttet til Business Region Aarhus.



De 30-66-årige tilflytteres baggrundsforhold

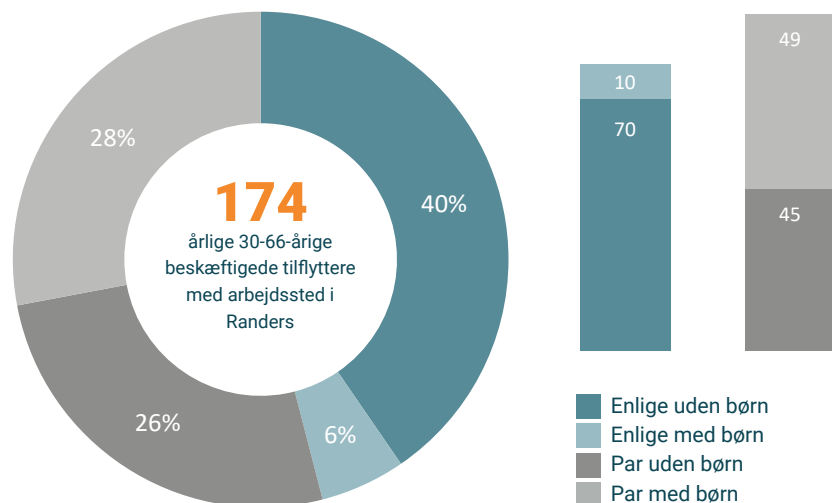


Sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe er de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Randers karakteriseret ved et højere uddannelsesniveau og en lavere gennemsnitsløn. Begge forhold hænger tæt sammen med, at tilflytterne i denne aldersgruppe gennemsnitligt er 6,7 år yngre end de øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe.

Blandt de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Randers Kommune er der næsten lige så mange enlige som borgere i parforhold. Godt halvdelen af tilflytterne i parforhold har børn. For de enlige tilflyttere er det hver ottende.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES FAMILIEFORHOLD

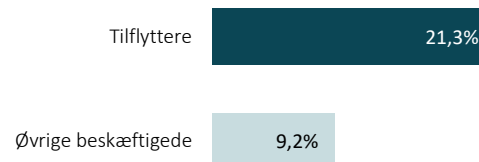
Diagrammet viser de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Randers Kommune fordelt på familieforhold. Tallene er opgjort som et årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES UDDANNELSE

Diagrammet viser, hvor mange af de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Randers Kommune der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe. Tallene er opgjort som et årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES ÅRSLØNNINGER

Diagrammet viser den gennemsnitlige årsløn for de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Randers Kommune sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede. Tallene er opgjort som et årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE INTERNATIONALE SPECIALISTER

Geografi og baggrundsforhold

Internationale specialister

I denne sammenhæng defineres en person som international specialist, hvis fire kriterier er opfyldt:

- Personen har hverken dansk statsborgerskab eller dansk oprindelse
- Personen har første gang fået ophold i Danmark i en alder af 18 år eller mere
- Personens første opholdsgrundlag i Danmark var ikke som flygtning eller familiesammenført til en flygtning
- Personen er beskæftiget med en årsløn på mindst 436.000 kr. opgjort i 2020-niveau

Lønkravet på 436.000 kr. er valgt, fordi dette var minimumslønnen, hvis man skulle have opholds- og arbejdstilladelse i 2020 under den såkaldte beløbsordning.

Med denne afgrænsning var der i 2020 i alt 73.769 internationale specialister i Danmark. Af dem havde de 8.839 (12 %) arbejdssted i Business Region Aarhus.

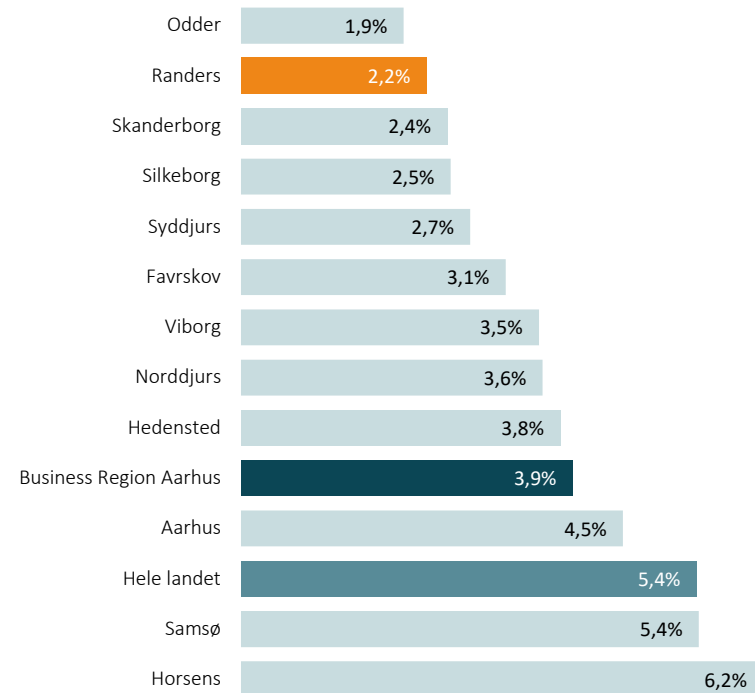
I 2020 havde 371 internationale specialister arbejdssted i Randers Kommune.

Dermed udgjorde internationale specialister 2,2 % af alle højt-lønnede med arbejdssted i Randers Kommune. Det er den næstlaveste andel blandt de 12 medlemskommuner i Business Region Aarhus.



DE INTERNATIONALE SPECIALISTERS ANDEL AF ALLE HØJTLØNNEDE

Diagrammet viser andelen af alle 18+-årige med en årsløn på mindst 436.000 kr., der var internationale specialister i 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

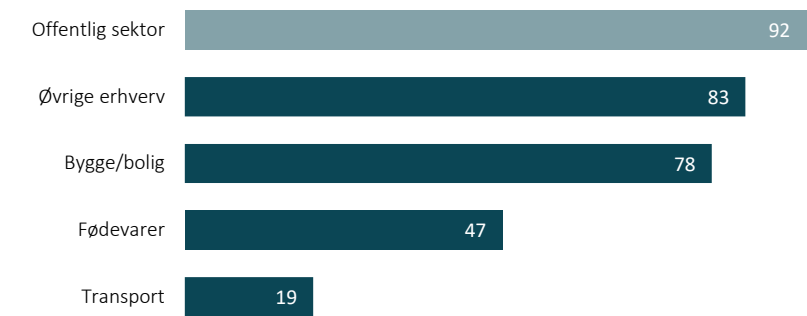
Flest internationale specialister i den offentlige sektor

Af Randers’ 371 internationale specialister arbejder de 92 i den offentlige sektor. Det svarer til ca. en fjerdedel.

De resterende internationale specialister er særligt koncentreret på følgende ressourceområder: Øvrige erhverv, Bygge/bolig, Fødevarer og Transport.

RESSOURCEOMRÅDER MED FLEST INTERNATIONALE SPECIALISTER

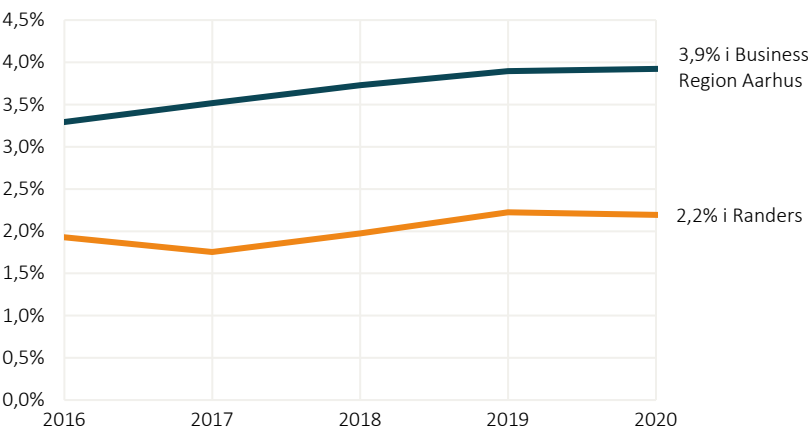
Diagrammet viser de ressourceområder, hvor der var flest internationale specialister i Randers Kommune i 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDVIKLINGEN I DE INTERNATIONALE SPECIALISTERS ANDEL AF ALLE HØJTLØNNEDE

Diagrammet viser udviklingen i andelen af alle 18+-årige med en årsløn på mindst 436.000 kr., der var internationale specialister 2016-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Svag stigning i antal internationale specialister

De internationale specialister udgør en lidt større andel af alle højtlønnede i Randers Kommune i 2020, end de gjorde i 2016. Andelen af internationale specialister er steget mindre i Randers end i Business Region Aarhus samlet set.



PÅ SAMME FREKVENSS

Business Region Aarhus består af de 12 kommuner Favrskov, Hedensted, Horsens, Skanderborg, Samsø, Odder, Norddjurs, Syddjurs, Randers, Silkeborg, Viborg og Aarhus.

Tilsammen er vi i Business Region Aarhus en million østjyder og en halv million arbejdspladser.

Kommunerne deler befolkning, arbejdsmarked, erhvervsklynger, kultur, service, uddannelse og transport. Det er ikke en enkelt kommune og ikke en enkelt faktor, der driver udviklingen.

Ved at stille ind på samme frekvens giver de et samlet og ensartet overblik over den østjyske byregion og dens vigtigste drivkræfter. Alle publikationer kan hentes her: www.businessregionaarhus.dk

INDEX100

Udarbejdet af Index100 for Business Region Aarhus