

2021



FREKVENNS

Business Region Aarhus i tal
HEDENSTED KOMMUNE



TAL OM:

- Erhvervslivet
- Arbejdskraften
- Tilflytterne
- De internationale specialister



Business
Region
Aarhus

FREKVENS 2021 er udgivet i februar 2022. Rapporten består af en statistisk beskrivelse af erhvervslivet og arbejdskraften i hver enkelt af de 12 østjyske kommuner samt i hele Business Region Aarhus. Alle analyserne er digitalt tilgængelige på:

www.businessregionaarhus.dk

Serien udkommer med samme frekvens en gang om året for at give et overblik over udviklingen for kommunernes fælles og individuelle indsatser.

Formålet er at levere solid viden og analyser, som giver et ensartet grundlag for effektive strategier og planer. Både for den enkelte kommune og for at vise, hvordan kommunerne er forbundet med hinanden i et sammenhængende Østjylland.

Udgivelse

Business Region Aarhus

Februar 2022

Foto

Hedensted Kommune

Layout

Stine Sandahl, Sandahls Grafik ApS

Isabella Josefine Bennedsen

Redaktion og analyse

Index100

FORORD

STOR SAMMENHÆNGSKRAFT I BUSINESS REGION AARHUS

FREKVENS boomer i år af nye tal, der gør det muligt at følge udviklingen i det østjyske erhvervsliv og blive klogere på, hvordan vi med data kan skabe værdi og vækst i Business Region Aarhus.

Årets FREKVENS viser, at Business Region Aarhus er et stærkt vækstcenter med afgørende betydning for Danmark. FREKVENS fortæller, hvorfor kommunerne i Business Region Aarhus hænger tæt sammen. Det gælder for mere end hver fjerde medarbejder, at de pendler til en anden østjysk kommune end den, de bor i. Det viser, at arbejdskraften ikke stopper ved kommunegrænsen.

Med FREKVENS i hånden kan du dykke ned i erhvervslivets udvikling i Business Region Aarhus både før og under COVID-19-pandemien. Du kan også læse om byregionens og de enkelte kommuners styrkepositioner og hvilken arbejdsstyrke, som det østjyske erhvervsliv råder over, inden for en realistisk pendlingsafstand. Det er nyttig viden, når det østjyske erhvervsliv vokser og efterspørger arbejdskraft.

Du får i årets udgave adgang til et sært tema om de internationale specialister, hvor det for første gang bliver muligt at sammenligne Business Region Aarhus med andre byregioner, når det kommer til international arbejdskraft.

Rigtig god læselyst.

Ole Vind
Borgmester i Hedensted Kommune



INDHOLD



s. 6
Erhvervslivet i Hedensted
Kommune



s. 16
Arbejdskraften i Hedensted
Kommune



s. 26
Tilflytterne med arbejdssted
i Hedensted Kommune



s. 32
De internationale specialister

SÆRTEMA

7,4 %

stigning i antal **private
arbejdspladser** på fire år.
4,1 % stigning på landsplan

13 %

stigning i den **private
eksport** på fire år. 14 %
stigning på landsplan

3.193

virksomheder med
mindst ét arbejdssted
i kommunen

HEDENSTED KOMMUNE I KORTE TRÆK

35.126

beskæftigede og ledige
med **bopæl eller
arbejdssted** i kommunen

3.117

flere **udpendlere**
end indpendlere

731.681

arbejdspladser inden for én times
kørsel fra Hedensted by

HEDENSTED OG DE ØVRIGE KOMMUNER I BUSINESS REGION AARHUS

Kortet viser Hedensted og de øvrige 11 medlemskommuner i Business Region Aarhus.



12 medlemskommuner

Business Region Aarhus er et erhvervssamarbejde mellem 12 østjyske kommuner, heriblandt Hedensted Kommune. De 12 medlemskommuner har tilsammen 631.201 indbyggere i den erhvervsaktive alder (18-66 år).

Med 28.074 indbyggere i den erhvervsaktive alder står Hedensted Kommune for 4,4 % af det samlede antal 18-66-årige i Business Region Aarhus og 0,8 % af antallet på landsplan.

Det samlede indbyggertal i Hedensted var 46.773 ved indgangen til 2021. Det svarer til 0,8 % af alle indbyggere i Danmark.

Af Hedensteds tre nabokommuner er også Horsens medlemskommune i Business Region Aarhus



The background of the page is a photograph of two people shaking hands over a wooden table. One person is wearing a brown sweater, and the other is wearing a light-colored shirt. A dark cup is visible on the table in the lower-left corner. The image is overlaid with a semi-transparent dark teal filter.

ERHVERVSLIVET I HEDENSTED KOMMUNE



Virksomheder og arbejdspladser

STOR VÆKST I PRIVATE ARBEJDSPLADSER

Fra 2016 til 2020 har Hedensted Kommune oplevet vækst i både antallet af private arbejdspladser, den private omsætning og eksporten. Antallet af private arbejdspladser er steget mere end i hele landet og Business Region Aarhus samlet set. Antallet af private virksomheder med hovedsæde i Hedensted er også steget og nåede i 2020 op på 3.035 virksomheder.

Flotte resultater trods COVID-19

COVID-19-pandemien har haft en effekt på erhvervslivet i hele landet, også i Hedensted. Ligesom på landsplan har virksomhedernes omsætning og eksport været udfordret i 2020. Alligevel voksede antallet af private arbejdspladser i Hedensted med 1,8 % i 2020, mens der på landsplan var tale om et fald på 1,6 %.

Når man stiller skarpt på udviklingen måned for måned under COVID-19-pandemien, er det tydeligt, at de to store samfundsnedlukninger i 2020 og 2021 havde en markant negativ effekt på antallet af private arbejdspladser, især inden for turismeområdet. På trods af hjælpepakkerne faldt Hedensteds antal arbejdspladser på dette område med mere end en tredjedel under hver af de to nedlukninger.

Heldigvis steg antallet af arbejdspladser hurtigt igen efter begge nedlukninger. I september 2021 lå antallet af private arbejdspladser i Hedensted 6,8 % over niveauet i september 2019. På landsplan var væksten i samme periode blot 2,3 %.

“Antallet af private arbejdspladser er steget mere end i hele landet og Business Region Aarhus samlet set”

Stor andel af virksomheder og arbejdspladser på landsplan

Hedensted Kommune har relativt mange private virksomheder og arbejdspladser, når tallene holdes op mod kommunens andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder. Omvendt står virksomhederne med hovedsæde i Hedensted for en relativt lille andel af den samlede omsætning og eksport på landsplan, set i forhold til kommunens andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder. Alligevel skyldes hele 43,9 % af arbejdspladserne i Hedensted eksport – direkte eller indirekte. Det er den højeste andel i Business Region Aarhus og en noget højere andel end landsgennemsnittet på 38,4 %.

Hedensteds andel af alle landets arbejdspladser svinger en del mellem ni forskellige ressourceområder. På seks af områderne – Møbler/beklædning, Transport, Energi/miljø, Bygge/bolig, Fødevarer og Medico/sundhed – er kommunens andel større end andelen af befolkningen i den erhvervsaktive alder. Den klart største koncentration af arbejdspladser findes inden for Møbler/beklædning.

7,4 %

stigning i de private arbejdspladser på fire år.
4,1 % stigning på landsplan.

13 %

stigning i den private eksport på fire år.
14 % stigning på landsplan.

3.035

virksomheder med hovedsæde i kommunen.

Flere og flere private virksomheder

Antallet af private virksomheder med hovedsæde i Hedensted Kommune (dvs. CVR-nummer registreret i Hedensted Kommune) er steget jævnt fra 2016 til 2020. I 2020 havde i alt 3.035 virksomheder hovedsæde i kommunen, hvilket var 75 flere end året før, svarende til en vækst på 2,5 %.

Antallet af fysiske arbejdssteder er steget nogenlunde parallelt med antallet af hovedsæder. At der er flere arbejdssteder end hovedsæder skyldes to forhold: For det første kan den samme virksomhed have flere arbejdssteder i Hedensted Kommune. For det andet kan virksomheder med hovedsæde i andre dele af landet have ét eller flere arbejdssteder i kommunen.

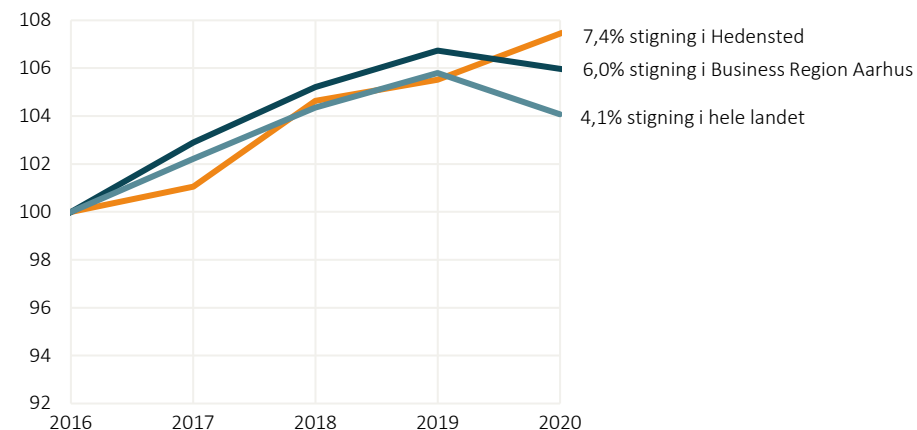
I alt 3.193 private virksomheder havde i 2020 ét eller flere arbejdssteder i Hedensted Kommune.

Af dem havde de 158 virksomheder hovedsæde i en anden kommune.



UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER

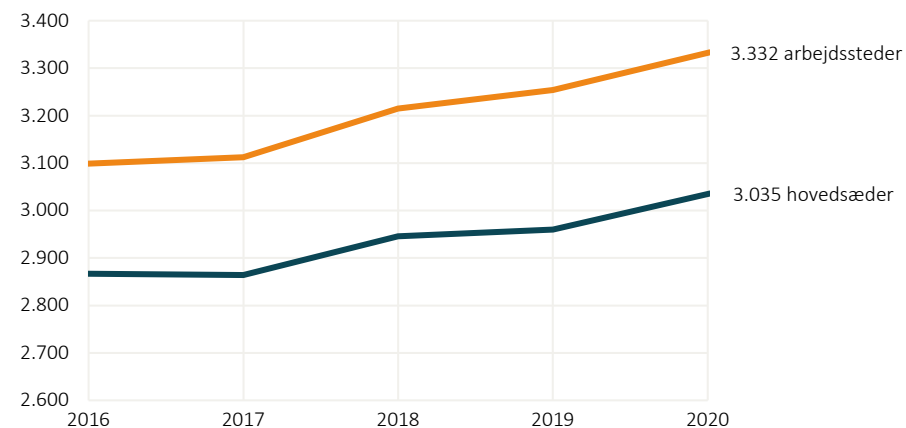
Diagrammet viser den procentvise udvikling i antal private arbejdspladser i Hedensted Kommune, Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDVIKLING I PRIVATE VIRKSOMHEDER

Diagrammet viser udviklingen i antallet af private virksomheders hovedsæder og arbejdssteder i Hedensted Kommune fra 2016 til 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

Stor stigning i antal arbejdspladser

Antallet af private arbejdspladser i Hedensted Kommune er steget jævnt fra 2016 til 2020.

Hedensted Kommune havde 17.287 private arbejdspladser i 2020, hvilket var godt 7 % flere end i 2016.

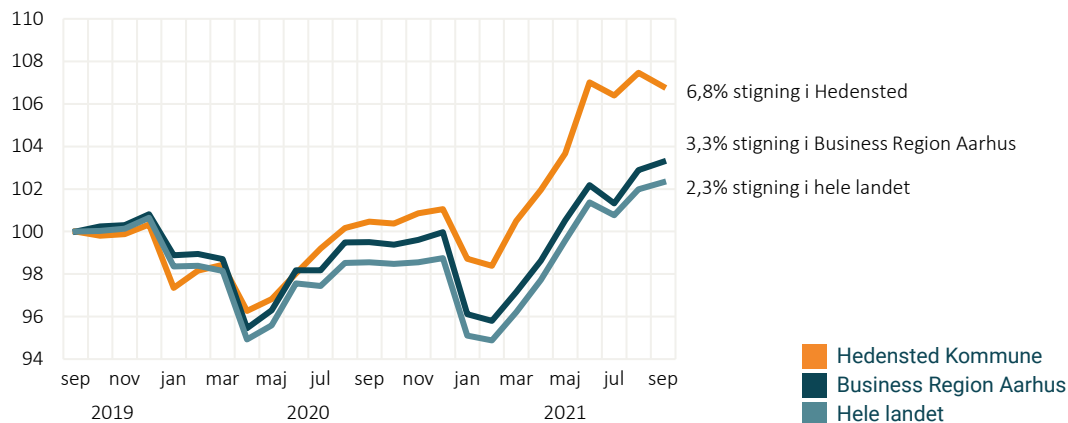
Til sammenligning voksede antallet af arbejdspladser i hele Business Region Aarhus med 6 % i samme periode. På landsplan var den tilsvarende vækst i antal arbejdspladser godt 4 %.

I 2020 steg antallet af private arbejdspladser i Hedensted med 310, svarende til en stigning på 1,8 % i forhold til 2019. På landsplan faldt antallet af private arbejdspladser med 1,6 % i samme år.

UDVIKLINGEN I EN CORONATID

SENESTE UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER

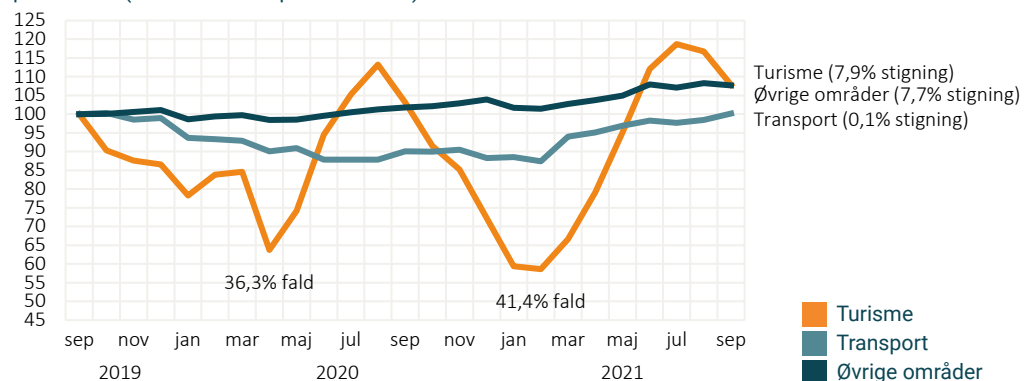
Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private arbejdspladser under COVID-19-pandemien (indeks 100 = september 2019).



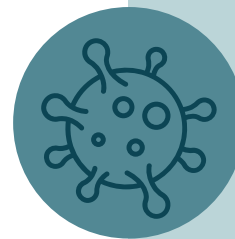
Kilde: Danmarks Statistik og Index100

SENESTE UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER I UDVALGTE BRANCHER

Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private arbejdspladser i Hedensted Kommune under COVID-19-pandemien (indeks 100 = september 2019).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100



COVID-19 måned for måned

De to store samfundsnedlukninger i 2020 og 2021 havde en tydelig negativ effekt på antallet af private arbejdspladser.

Under de to nedlukninger nåede antallet af arbejdspladser i Hedensted Kommune ned på ca. 96 % hhv. 98 % af niveauet i september 2019.

Uden de forskellige hjælpepakker rettet mod erhvervs-livet ville faldet sandsynligvis have været større.

Særligt efter den anden nedlukning steg antallet af private arbejdspladser hurtigt i de følgende måneder. I september 2021 lå antallet af private arbejdspladser i Hedensted Kommune 6,8 % over niveauet i september 2019.

Samlet set har udviklingen i Hedensted været mere positiv end udviklingen i både Business Region Aarhus og på landsplan.

Svært for turisme og transport

Særligt turismeområdet var hårdt ramt under de to samfundsnedlukninger i 2020 og 2021. Området omfatter blandt andet hoteller og restauranter.

På trods af hjælpepakkerne faldt Hedensteds antal arbejdspladser på turismeområdet med mere end en tredjedel under hver af de to nedlukninger.

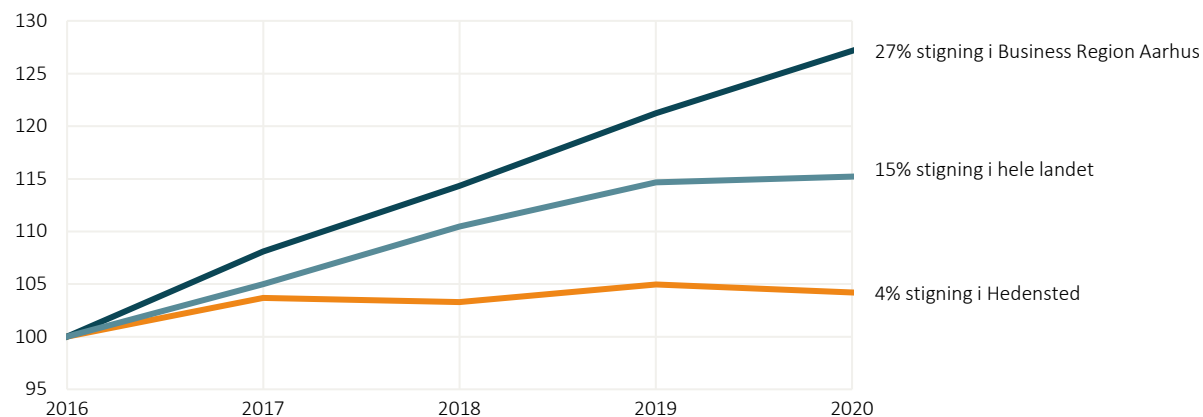
Næst efter turismeområdet var transportområdet ramt af den største nedgang i beskæftigelsen.

På trods af de store midlertidige dyk i beskæftigelsen lå Hedensteds antal arbejdspladser på turismeområdet i september 2021 7,9 % over niveauet to år tidligere. På transportområdet var der tale om en stigning på 0,1 %.



UDVIKLING I DE PRIVATE VIRKSOMHEDERS OMSÆTNING

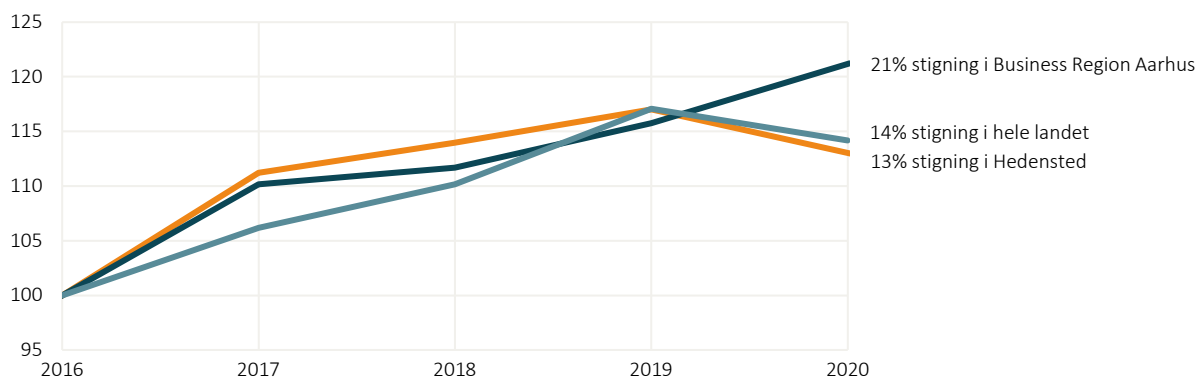
Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private virksomheders omsætning i Hedensted Kommune, Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016). En virksomheds omsætning henregnes til Hedensted Kommune, hvis virksomheden har hovedsæde i kommunen.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDVIKLING I DE PRIVATE VIRKSOMHEDERS EKSPORT

Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private virksomheders eksport i Hedensted Kommune, Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016). En virksomheds omsætning henregnes til Hedensted Kommune, hvis virksomheden har hovedsæde i kommunen.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Stigende omsætning

Virksomhederne med hovedsæde i Hedensted Kommune har oplevet en vækst i deres omsætning på 4 % fra 2016 til 2020. Det er en lavere vækst end i Business Region Aarhus og på landsplan.

I 2020 skiller de østjyske virksomheder sig ud fra landsplan med en stabil omsætningsvækst på trods af COVID-19-pandemien. Det gælder dog ikke virksomhederne i Hedensted Kommune.

Stigende eksport

Virksomhederne med hovedsæde i Hedensted Kommune har øget deres eksport 2016 til 2020. Fra 2019 til 2020 er eksporten dog faldet, ligesom det har været tilfældet på landsplan.

Samlet set er Hedensted-virksomhedernes eksport vokset med 13 % fra 2016 til 2020. Det er nogenlunde den samme procentvise vækst som på landsplan.





13 %

er virksomhedernes eksport i Hedensted vokset med fra 2016 til 2020. Det er nogenlunde den samme procentvise vækst som på landsplan.

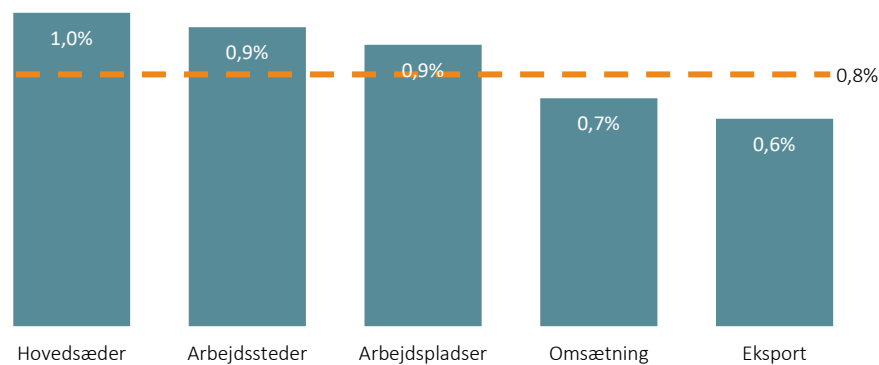
En kommune med mange private virksomheder og arbejdspladser

Virksomheder med hovedsæde i Hedensted Kommune udgjorde i 2020 1,0 % af alle landets virksomheder. Til sammenligning rummede Hedensted 0,8 % af Danmarks befolkning i den erhvervsaktive alder.

Med 61,6 private arbejdspladser pr. 100 indbyggere i den erhvervsaktive alder har Hedensted flest private arbejdspladser blandt de 12 kommuner i Business Region Aarhus og væsentligt flere end på landsplan. Men kommunens andel af den samlede omsætning og eksport er relativt lav set i forhold til andelen af den erhvervsaktive befolkning.

KOMMUNENS ANDELE AF LANDSTOTALEN PÅ FEM CENTRALE OMRÅDER I 2020

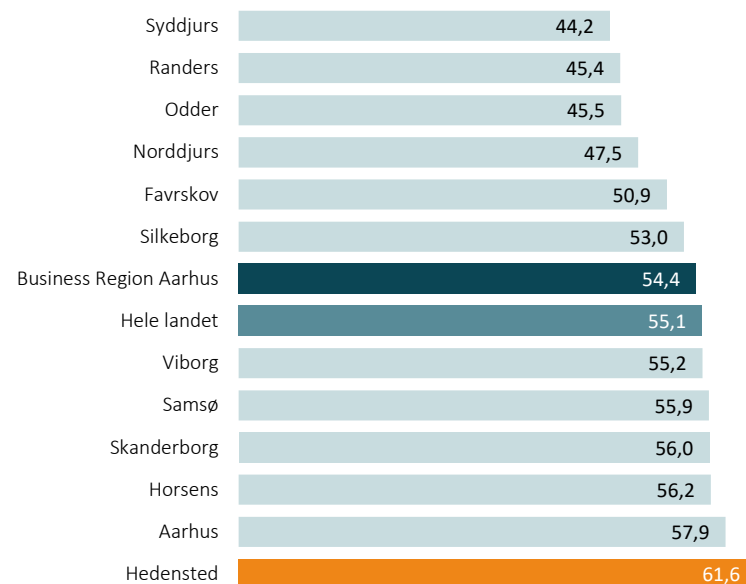
Diagrammet viser, hvor meget Hedensted Kommune udgør af landsplan på fem centrale mål sammenholdt med kommunens andel af alle landets borgere i den erhvervsaktive alder (0,8 %).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

PRIVATE ARBEJDSPLADSER I KOMMUNERNE

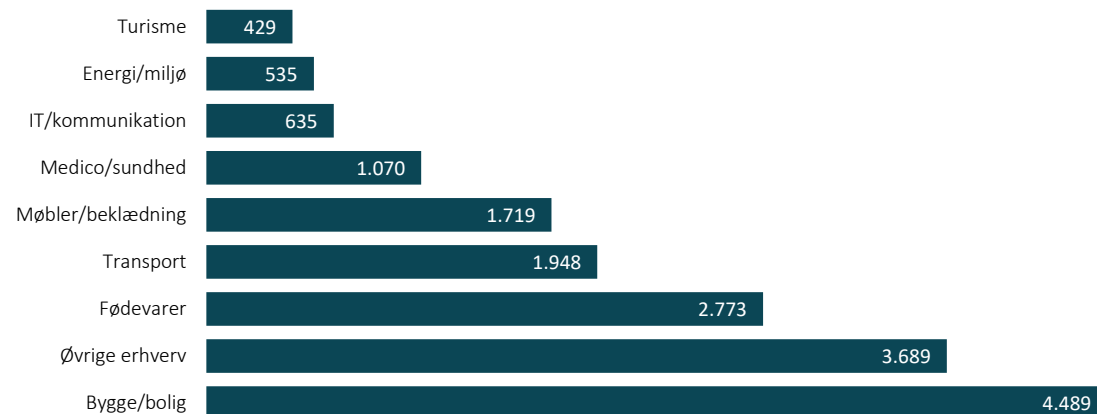
Diagrammet viser, hvor mange private arbejdspladser der er pr. 100 indbyggere i den erhvervsaktive alder med bopæl i kommunerne i Business Region Aarhus, i byregionen samlet set og i hele landet. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

PRIVATE ARBEJDSPLADSER FORDELT PÅ RESSOURCEOMRÅDER

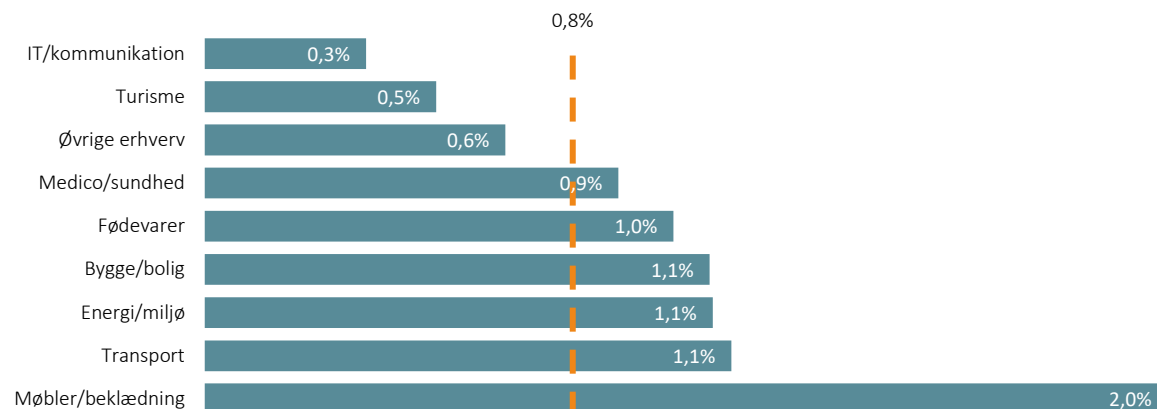
Diagrammet viser, hvordan de private arbejdspladser i Hedensted Kommune fordeler sig på ressourceområder. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

KOMMUNENS ANDEL AF ARBEJDSPLADSERNE PÅ LANDSPLAN

Diagrammet viser, hvor stor en andel af de private arbejdspladser på landsplan der ligger i Hedensted Kommune inden for de forskellige ressourceområder. Andelen er sammenholdt med Hedensteds andel af alle erhvervsaktive. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ressourceområder

Danmarks Statistik bruger betegnelsen ressourceområde om et sammenhængende erhvervsområde, hvor de inkluderede brancher alle medvirker i produktionen af beslægtede slutprodukter.

Et ressourceområde omfatter hele værdikæden fra primærproducent over forarbejdning til salg.

Der er i alt otte ressourceområder og en stor restkategori. Restkategorien "Øvrige erhverv" dækker over en lang række forskelligartede brancher, der ikke falder naturligt ind under de otte ressourceområder.



Forskellig koncentration af arbejdspladser

På seks af de ni ressourceområder er Hedensteds andel af det samlede antal private arbejdspladser på landsplan større end kommunens andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder.

Den største koncentration af arbejdspladser i Hedensted Kommune findes på området Møbler/beklædning.

Herefter følger områderne Transport, Energi/miljø og Bygge/bolig.

Modsat har Hedensted Kommune en særligt lav andel af det samlede antal arbejdspladser inden for ressourceområdet IT/kommunikation.

Adgang til 731.186 arbejdspladser inden for en time

Borgere med bopæl i Hedensted Kommune har adgang til et stort antal arbejdspladser inden for en times kørsel i bil.

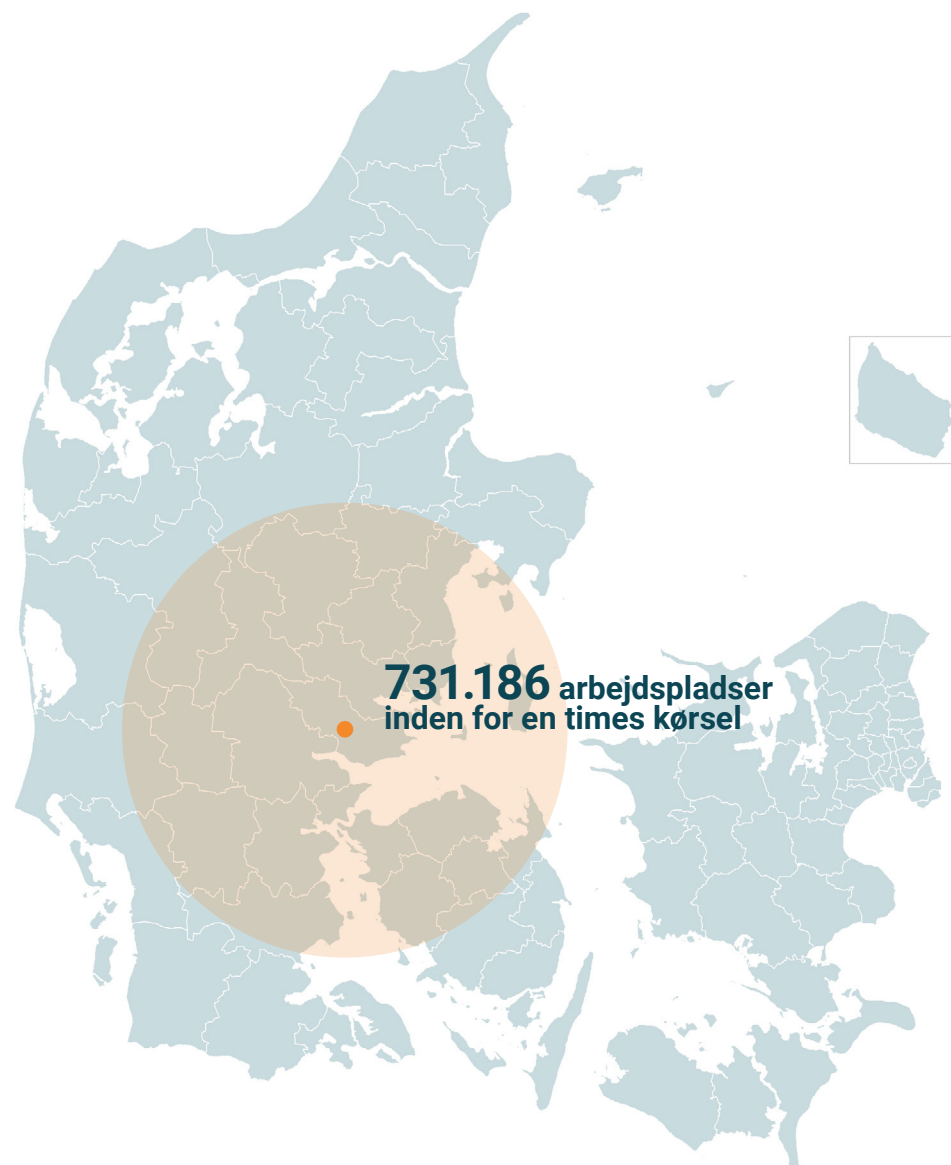
Fra Hedensted by kan man nå 731.186 arbejdspladser inden for en times kørsel. Inden for en halv times kørsel kan man nå 158.130 arbejdspladser.

71 % af de arbejdspladser, man kan nå inden for en times kørsel fra Hedensted, er private arbejdspladser.



ANTAL ARBEJDSPLADSER INDEN FOR EN TIMES KØRSEL

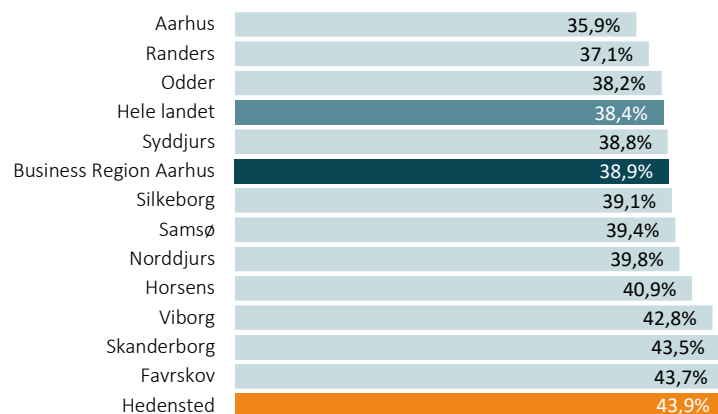
Figuren viser, hvor mange arbejdspladser der kunne nås inden for en times kørsel fra Hedensted by i 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

ANDELEN AF DE PRIVATE ARBEJDSPLADSER, DER SKYLDES EKSPORT

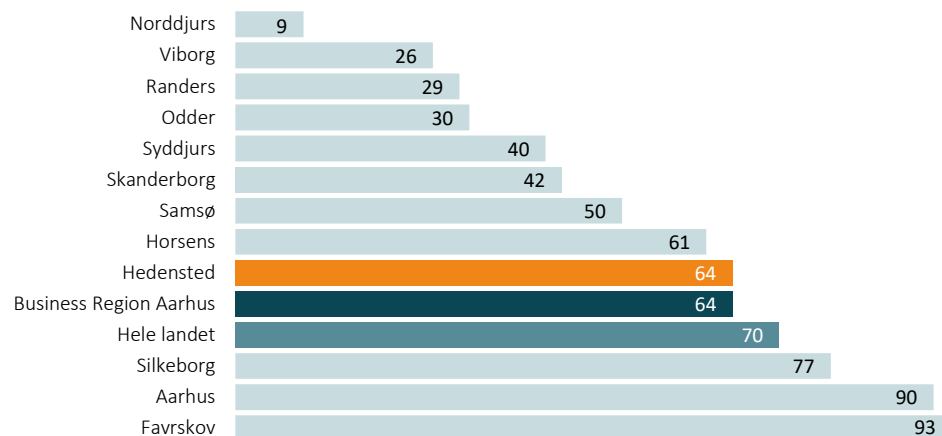
Diagrammet viser andelen af de private arbejdspladser i kommunerne, der – direkte eller indirekte – skyldtes eksport i 2019.



Kilde: Dansk Industri og Index100.

PATENTER OG VAREMÆRKER

Diagrammet viser det gennemsnitlige årlige antal registrerede varemærker og ansøgte patenter hos den Europæiske Patentmyndighed med gyldighed i Danmark, opgjort pr. 100.000 indbyggere i den erhvervsaktive alder. Gennemsnit for 2019 og 2020.



Kilde: Patent- og Varemærkestyrelsen og Index100.

Mange eksportarbejdspladser

Selv om virksomheder med hovedsæde i Hedensted står for en relativt lille andel af landets samlede eksport (se side 12), så skyldes en relativt stor andel af kommunens arbejdspladser direkte eller indirekte eksport.

Eksport giver direkte eller indirekte anledning til 43,9 % af arbejdspladserne i Hedensted Kommune. Det er den største andel eksportarbejdspladser blandt de 12 medlemskommuner i Business Region Aarhus.

Hedensteds andel af de private arbejdspladser, der skyldes eksport, ligger også væsentligt over den gennemsnitlige andel på landsplan.

Patenter og varemærker

Set i forhold til antallet af indbyggere i den erhvervsaktive alder stod virksomheder og borgere i Hedensted for et gennemsnitligt antal registrerede varemærker og ansøgte patenter i 2019 og 2020 sammenlignet med de øvrige kommuner i Business Region Aarhus.

I 2019 og 2020 stod virksomheder og borgere i Hedensted for gennemsnitligt 64 årlige patenter og varemærker pr. 100.000 indbyggere i den erhvervsaktive alder. Det var lidt mindre end landsgennemsnittet på 70 patenter og varemærker.



ARBEJDSKRAFTEN I HEDENSTED KOMMUNE



Udbud og kvalifikationer

STIGENDE PENDLING IND OG UD AF KOMMUNEN

I 2020 havde i alt 35.126 personer i den nationale arbejdsstyrke tilknytning til Hedensted Kommune via enten bopæl eller arbejdssted. Denne gruppe bestod af fire undergrupper, hvoraf udpendlere udgjorde den største gruppe. Herefter fulgte gruppen af personer, der både bor og arbejder i Hedensted samt gruppen af indpendlere. Den fjerde og klart mindste gruppe var de ledige med bopæl i kommunen.

Antallet af personer, der både bor og arbejder i Hedensted er faldet en lille smule fra 2016 til 2020, mens antallet af ind- og udpendlere er vokset. En stadig større del af arbejdsstyrken med tilknytning til Hedensted pendler altså ind eller ud af kommunen.

Antallet af udpendlere var 12.863 i 2020 mod 9.746 indpendlere. Hedensted Kommune havde med andre ord en nettoudpendling på 3.117 beskæftigede personer i 2020. I de seneste fire år er nettoudpendlingen mindsket, da antallet af indpendlere er steget mere end antallet af udpendlere.

66 % af Hedensteds indpendlere bor i en af de tre nabokommuner. Andelen af udpendlerne, der har arbejdssted i en nabokommune, er ligeledes 66 %.

Arbejdskraftens løn- og uddannelsesniveau

Når man sammenligner gennemsnitslønningerne for de tre grupper af beskæftiget arbejdskraft, skiller Hedensteds ud- og indpendlere sig ud med en væsentligt højere gennemsnitsløn end de borgere, der både bor og arbejder i Hedensted. Hedensteds indpendlere har i gennemsnit 39 km mellem bopæl og arbejdssted. Det er lidt længere end udpendlerne, der i gennemsnit har 36 km til arbejde.

“Antallet af udpendlere var 19.226 i 2020 mod 14.382 indpendlere”

Når beskæftigede borgere i Hedensted skal fra deres bopæl til arbejde, kører 27 % under 10 km, mens 20 % kører 40 km eller mere. Borgerne med mindst 40 km til arbejde er kendetegnet ved et markant højere uddannelsesniveau og en markant højere gennemsnitsløn end de borgere, som bor mindre end 10 km fra deres arbejdsplads.

Gennemsnitslønnen for de beskæftigede med arbejdssted i Hedensted Kommune ligger noget under gennemsnitslønnen i Business Region Aarhus og på landsplan. Hedensted har samtidig den laveste andel beskæftigede med en lang videregående uddannelse blandt de 12 medlemskommuner i Business Region Aarhus.

Set i forhold til gennemsnittet for Business Region Aarhus har Hedensted det højeste relative lønniveau på ressourceområderne Fødevarer, Turisme og Bygge/bolig. På alle ressourceområder har Hedensted væsentligt færre beskæftigede med lang videregående uddannelse end i hele byregionen.

35.126

personer i den danske arbejdsstyrke havde bopæl eller arbejdssted i Hedensted Kommune i 2020.

12.863

personer med bopæl i Hedensted pendlede dagligt til arbejde i en anden kommune i 2020.

20 %

af alle beskæftigede borgere med bopæl eller arbejdssted i Hedensted Kommune har 40 km eller længere til arbejde.

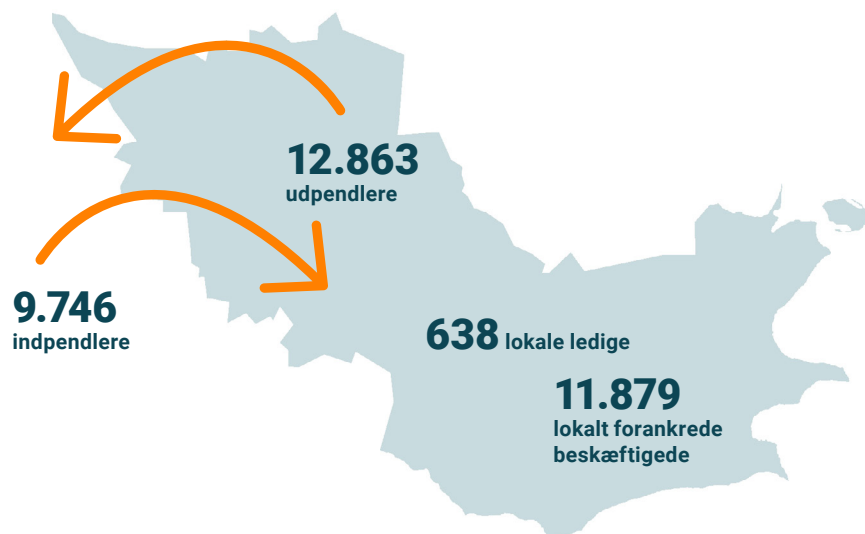
Arbejdsstyrken med tilknytning til Hedensted

Arbejdsstyrken med tilknytning til Hedensted kan opdeles i fire undergrupper, som vist på kortet nedenfor.

Den største undergruppe udgøres af beskæftigede, der bor i Hedensted Kommune, men har arbejdssted i en anden kommune. I 2020 var Hedensted Kommune kendetegnet ved en nettoudpendling på 3.117 personer.

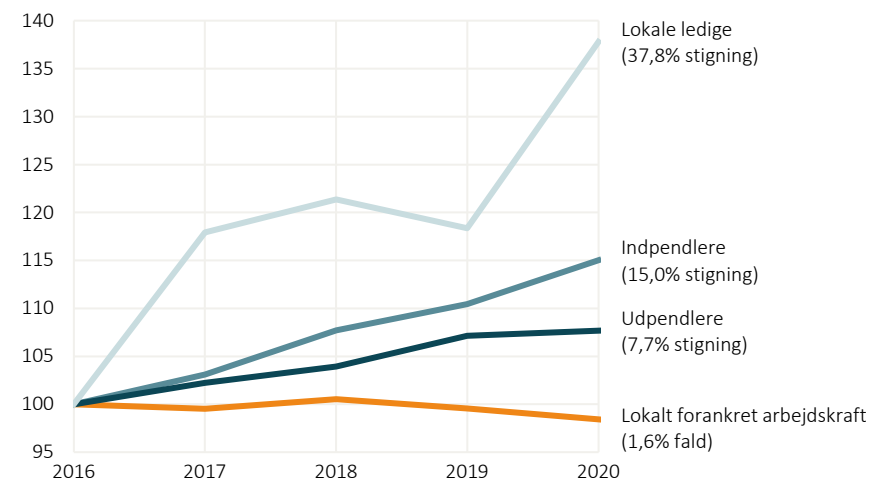
Når de fire grupper af arbejdskraft betragtes under ét, havde i alt 35.126 personer i den nationale arbejdsstyrke tilknytning til Hedensted Kommune via bopæl eller arbejdssted.

EN ARBEJDSSTYRKE PÅ 35.126 PERSONER MED BOPÆL ELLER ARBEJDSSTED I HEDENSTED KOMMUNE



UDVIKLING I ARBEJDSSTYRKEN MED TILKNYTNING TIL HEDENSTED

Diagrammet viser udviklingen i de fire undergrupper, der tilsammen udgør arbejdsstyrken med tilknytning til Hedensted Kommune (indeks 100 = 2016).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Vækst i antal ind- og udpendlere

Antallet af indpendlere til Hedensted er steget med 15 % fra 2016 til 2020. I samme periode er antallet af udpendlere steget med 7,7 %.

Til sammenligning er antallet af borgere med både bopæl og arbejdssted i Hedensted faldet med 1,6 % over de fire år. En stadig større del af arbejdsstyrken med tilknytning til Hedensted Kommune pendler altså ind eller ud af kommunen.

De ledige udgør den klart mindste af de fire undergrupper. Denne gruppe steg med 38 % fra 2016 til 2020. En stor del af væksten lå i corona-året 2020.

ARBEJDSKRAFTENS ALDER

Diagrammet viser gennemsnitsalderen for den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Hedensted Kommune. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft

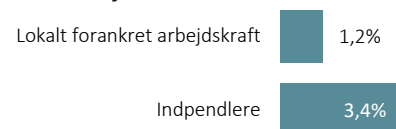


Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

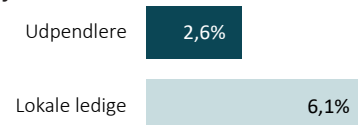
18-29-ÅRIGE ARBEJDSKRAFTS UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af de 18-29-årige i den aktuelle og potentielle arbejdskraft, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. i Hedensted Kommune. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

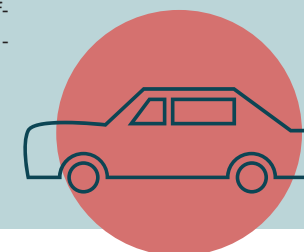
Indpendlere har længere uddannelser end udpendlere

Når man ser på uddannelsesniveauet i de tre beskæftigede grupper af arbejdskraft, går de samme tendenser igen for både 18-29-årige og 30-66-årige.

For begge aldersgrupper findes det højeste gennemsnitlige uddannelsesniveau blandt kommunens indpendlere, efterfulgt af udpendlerne og til sidst den lokalt forankrede arbejdskraft, det vil sige de borgere, som både bor og arbejder i Hedensted Kommune.

Blandt de 30-66-årige har 7,9 % af Hedensteds indpendlere en lang videregående uddannelse, mens det samme kun gælder for 6,8 % af kommunens udpendlere.

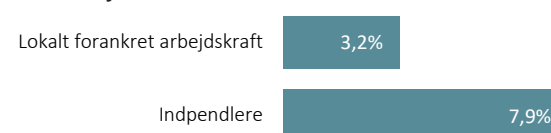
Uddannelsesniveauet er generelt højere blandt de 30-66-årige beskæftigede end blandt de 18-29-årige beskæftigede. For ledige er uddannelsesforskellen mellem de to aldersgrupper imidlertid meget lille.



30-66-ÅRIGE ARBEJDSKRAFTS UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af de 30-66-årige i den aktuelle og potentielle arbejdskraft, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. i Hedensted Kommune. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ind- og udfpendlere tjener mest

Når man sammenligner gennemsnitslønningerne for de tre grupper af beskæftiget arbejdskraft, skiller Hedensteds ud- og indpendlere sig ud med en væsentligt højere gennemsnitsløn end de borgere, der både bor og arbejder i Hedensted.

De 30-66-årige udfpendlere fra Hedensted Kommune tjener knap 60.000 kr. mere om året end de borgere, der både bor og arbejder i Hedensted Kommune.

Indpendlerne til Hedensted Kommune er næsten lige så højt lønnede som kommunens udfpendlere.



GENNEMSNISSLØN FOR 30-66-ÅRIGE

Diagrammet viser gennemsnitslønnen for den beskæftigede del af den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Hedensted Kommune i alderen 30-66 år. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

PENDLINGSAFSTAND FOR 18-66-ÅRIGE

Diagrammet viser den gennemsnitlige pendlingsafstand i kilometer for den beskæftigede del af den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Hedensted Kommune i alderen 18-66 år. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Indpendlerne har længst til arbejde

Hedensted Kommunes indpendlere har i gennemsnit 39 km mellem bopæl og arbejdssted. Det er lidt længere end udfpendlerne, der i gennemsnit har 36 km til arbejde.

De borgere, som både bor og arbejder i Hedensted Kommune, bor i gennemsnit 7 km fra deres arbejdsplads.



Distancependlere har høj løn og uddannelse

27 % af de beskæftigede borgere med bopæl eller arbejdssted i Hedensted Kommune har mindre end 10 km til arbejde. 53 % har 10-40 km til arbejde, mens de resterende 20 % har 40 km eller længere til arbejde.

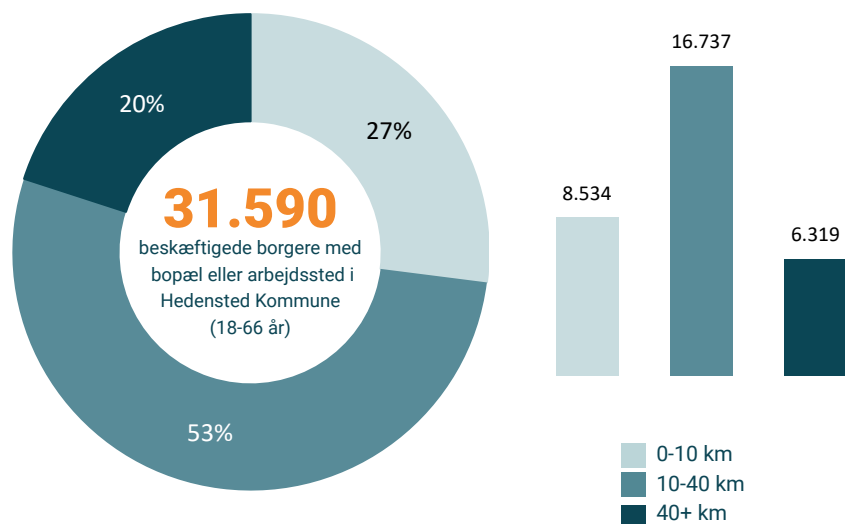
Borgerne med mindst 40 km til arbejde er kendetegnet ved det højeste løn- og uddannelsesniveau. Herefter følger borgere med 10-40 km til arbejde.

Borgerne med under 10 km til arbejde skiller sig særligt ud ved, at en relativt lille andel har en lang videregående uddannelse.



DEN 18-66-ÅRIGE ARBEJDSKRAFT FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

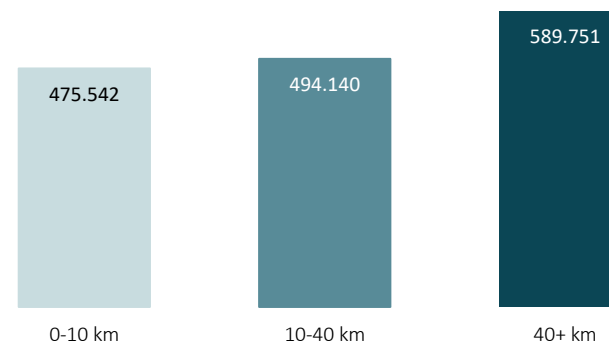
Diagrammet viser, hvor mange beskæftigede borgere i alderen 18-66 år der enten er bosat eller beskæftiget i Hedensted Kommune, fordelt på pendlingsafstand. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

GENNEMSNITSLØN FOR 30-66-ÅRIGE FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

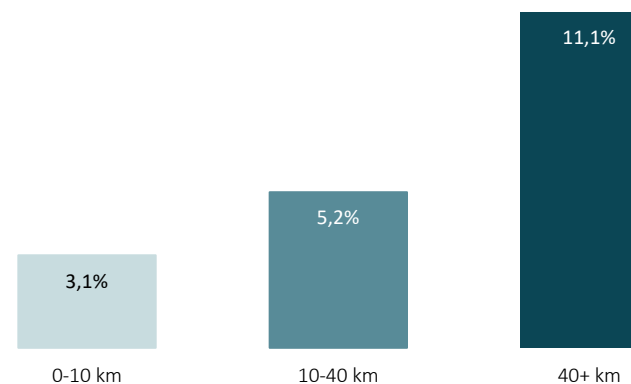
Diagrammet viser gennemsnitslønnen for beskæftigede borgere i alderen 30-66 år, der enten er bosat eller beskæftiget i Hedensted Kommune, fordelt på pendlingsafstand. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDDANNELSE FOR 30-66-ÅRIGE FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

Diagrammet viser andelen af beskæftigede borgere med en lang videregående uddannelse eller ph.d. fordelt på pendlingsafstand. Fokus er på borgere i alderen 30-66 år, der enten er bosat eller beskæftiget i Hedensted Kommune. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

INDPENDLERNES PRIMÆRE BOPÆLSKOMMUNER

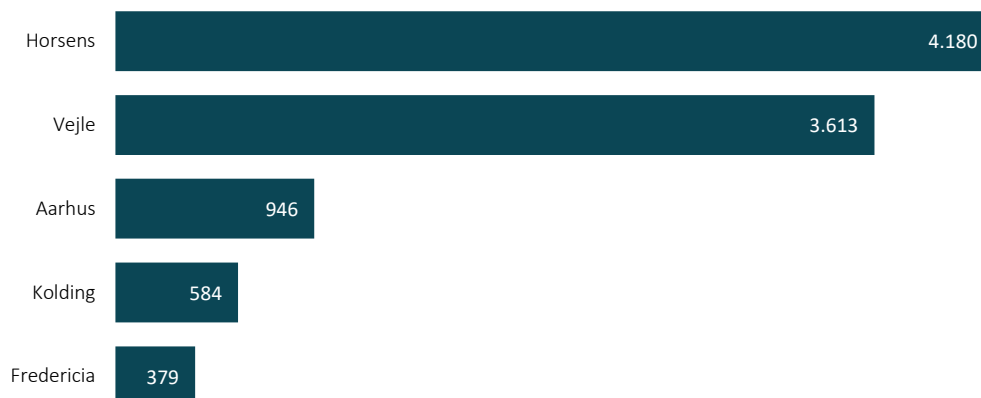
Diagrammet viser top 5 over de kommuner, som indpendlere med arbejdsplads i Hedensted Kommune bor i. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100. Tallene er fra november 2020.

UDPENDLERNES PRIMÆRE ARBEJDSKOMMUNER

Diagrammet viser top 5 over de kommuner, som udpendlere med bopæl i Hedensted Kommune arbejder i. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Størst indpendling fra Horsens

Hedensted Kommune oplever størst indpendling fra Horsens Kommune. Herefter følger en anden nabokommune, Vejle, samt Aarhus, Kolding og Fredericia.

66 % af Hedensteds i alt 9.746 indpendlere bor i en af de tre nabokommuner.

50 % af indpendlerne har bopæl i Business Region Aarhus.



Størst udpending til Horsens

Hvad angår udpendingen, er det igen nabokommunerne Horsens og Vejle, som flest Hedensted-borgere pendler til i forbindelse med arbejde. Herefter følger, ligesom for indpendlingen, Aarhus, Kolding og Fredericia.

66 % af Hedensteds i alt 12.863 udpendlere har arbejdssted i en af de tre nabokommuner.

48 % af udpendlere har arbejdssted i Business Region Aarhus.



114.000 kr.

Så meget højere er den gennemsnitlige årsløn for de 30-66-årige borgere, som pendler mindst 40 km til eller fra arbejde i Hedensted Kommune, sammenlignet med de borgere, der bor mindre end 10 km fra deres arbejdsplads.

Arbejdskraftens løn- og uddannelsesniveau

Når arbejdskraften i Business Region Aarhus fordeles på kommuner efter arbejdssted, skiller Aarhus sig ud fra de øvrige 11 medlemskommuner, både hvad angår arbejdskraftens alder, uddannelse og løn.

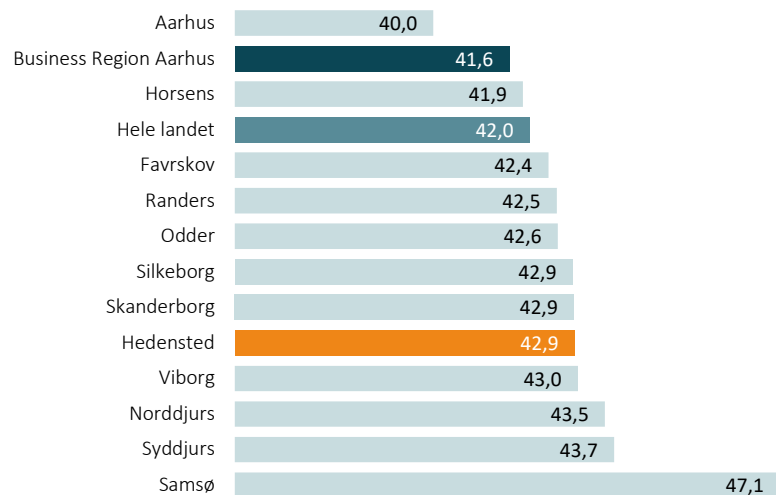
De beskæftigede med arbejdssted i Hedensted Kommune har en gennemsnitlig årløn på knap 500.000 kr.. Det er noget under gennemsnitslønnen i Business Region Aarhus og på landsplan.

Hedensted har den laveste andel beskæftigede med en lang videregående uddannelse blandt de 12 medlemskommuner i Business Region Aarhus.



DE BESKÆFTIGEDES Gennemsnitsalder

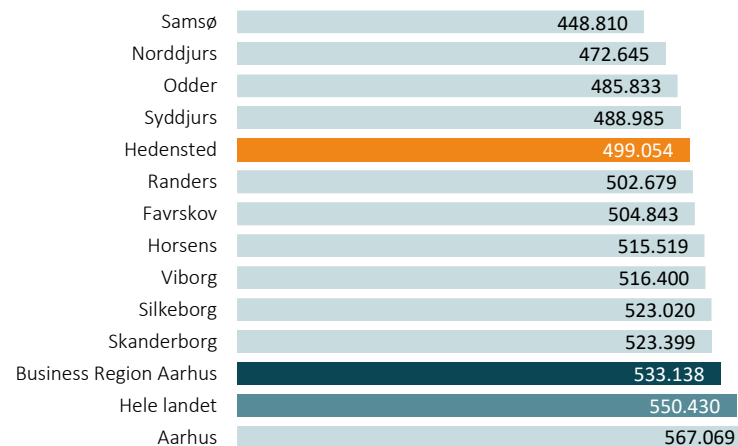
Diagrammet viser gennemsnitsalderen i år for alle beskæftigede 18-66-årige med arbejdssted i Hedensted og de øvrige medlemskommuner. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGES LØNINDKOMST

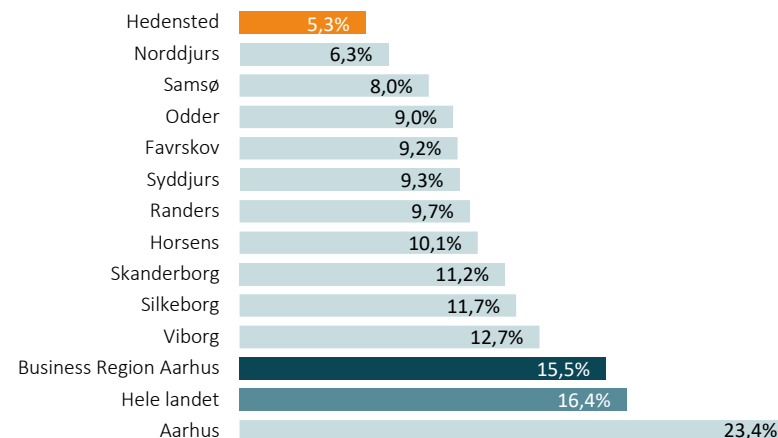
Diagrammet viser den gennemsnitlige årlige lønindkomst for alle 30-66-årige beskæftigede i Hedensted og de øvrige medlemskommuner. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGES UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af alle 30-66-årige beskæftigede i de 12 medlemskommuner, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

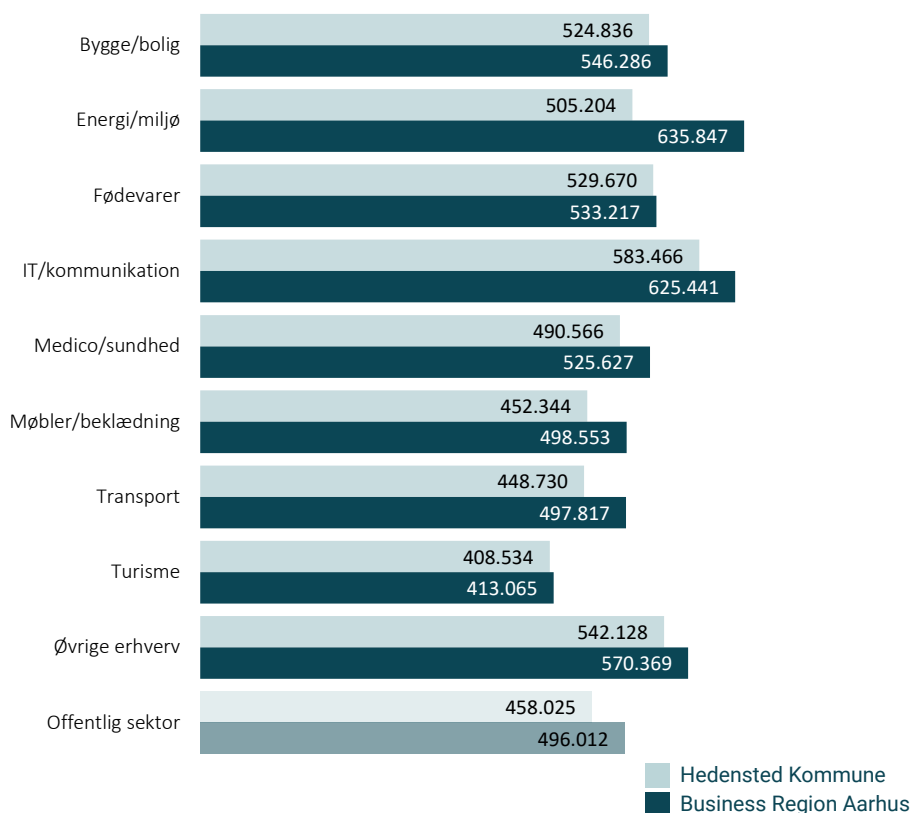
Ressourceområders lønniveauer

Gennemsnitslønnen for de beskæftigede med arbejdssted i Hedensted ligger under gennemsnittet for byregionen på alle 10 ressourceområder i diagrammet nedenfor. Lønafstanden til regionsgennemsnittet varierer dog en del fra område til område.

I diagrammet er den offentlige sektor medtaget som et tiende "ressourceområde" sammen med de ni private områder.

GENNEMSNISSLØN FOR 30-66-ÅRIGE PÅ DE 10 RESSOURCEOMRÅDER

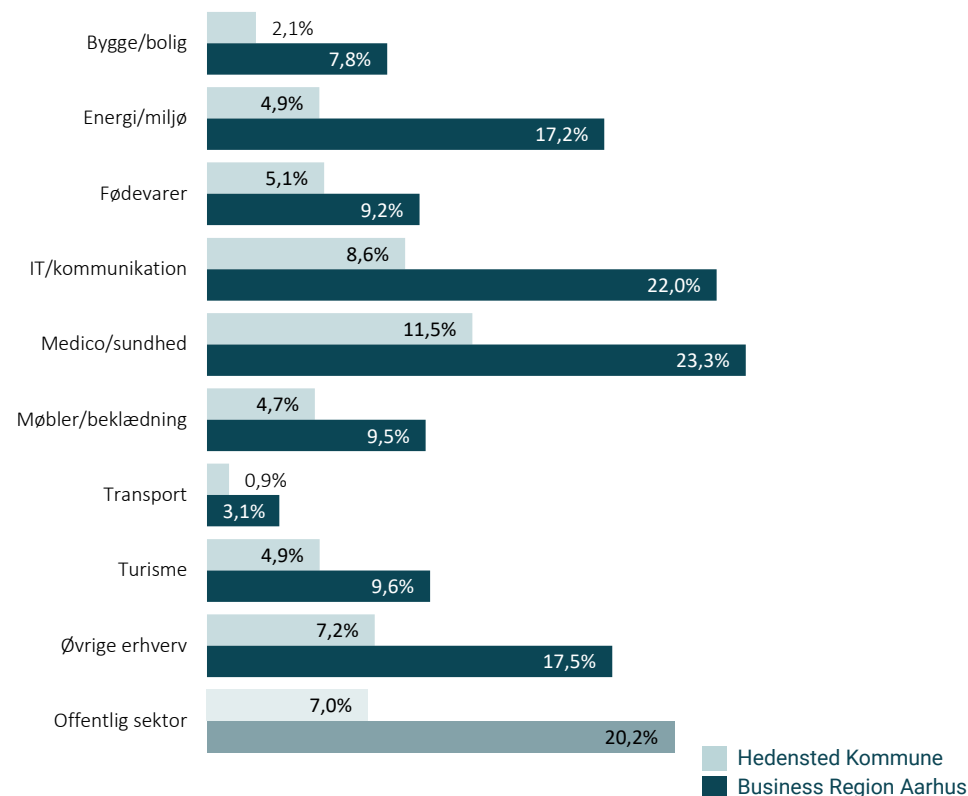
Diagrammet viser den gennemsnitlige årlige lønindkomst for alle 30-66-årige beskæftigede fordelt på ressourceområder og arbejdssted. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDDANNELSESNIVEAU FOR 30-66-ÅRIGE PÅ DE 10 RESSOURCEOMRÅDER

Diagrammet viser andelen af alle 30-66-årige beskæftigede, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. fordelt på ressourceområder og arbejdssted. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ressourceområders uddannelsesniveauer

På tværs af kommunerne i Business Region Aarhus er ressourceområderne Medico/sundhed og IT/kommunikation kendetegnet ved de største andele beskæftigede med en lang videregående uddannelse. På alle 10 områder har Hedensted en lavere andel beskæftigede med lang videregående uddannelse end i hele byregionen.

TILFLYTTERNE MED ARBEJDSSTED I HEDENSTED KOMMUNE

Geografi og baggrundsforhold

UNGE, VELUDDANNEDE TILFLYTTERE

Erhvervslivets adgang til kvalificeret arbejdskraft kan blandt andet sikres ved, at borgere flytter til Business Region Aarhus i forbindelse med et job i byregionen.

I perioden 2018-2020 fik 269 borgere årligt arbejdssted i Hedensted Kommune i forbindelse med en flytning til Business Region Aarhus. Der er tale om borgere, som hverken havde bopæl eller arbejdssted i Business Region Aarhus inden flytningen, men som umiddelbart efter flytningen var beskæftiget med arbejdssted i Hedensted Kommune.

Det svarer til, at ca. 1,4 % af arbejdspladserne i Hedensted Kommune hvert år varetages af medarbejdere, som netop er flyttet til Business Region Aarhus.

Mange unge

57 % af tilflytterne med arbejdssted i Hedensted Kommune er under 30 år. Samtidig er de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere gennemsnitlig set syv år yngre end de øvrige 30-66-årige beskæftigede borgere med arbejdssted i Hedensted Kommune.

Bopæls- og fraflytningskommuner

72 % af de beskæftigede nytilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Hedensted Kommune valgte også at bosætte sig i Hedensted. 18 % fik bopæl i Horsens Kommune. Aarhus, Favrskov og Silkeborg var derefter de oftest valgte bopælskommuner.

Den hyppigste fraflytningskommune for de beskæftigede tilflyttere var Vejle. 15 % af tilflytterne med arbejdssted i Hedensted Kommune havde umiddelbart inden flytningen bopæladresse i Vejle Kommune.

**“57 % af tilflytterne med
arbejdssted i Hedensted
Kommune er under 30 år”**

Flere højtuddannede

Sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe er de 30-66-årige tilflyttere karakteriseret ved et højere uddannelsesniveau og en lavere gennemsnitsløn. Begge forhold hænger tæt sammen med, at tilflytterne i denne aldersgruppe gennemsnitligt er yngre end Hedensteds øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe.

Blandt de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere er der lidt flere enlige end borgere i parforhold. Godt halvdelen af de beskæftigede tilflyttere i parforhold har børn. For de enlige tilflyttere er det ca. hver femtende.

269

årlige beskæftigede tilflyttere til byregionen med arbejdssted i Hedensted Kommune (gennemsnit for 2018-2020).

28 %

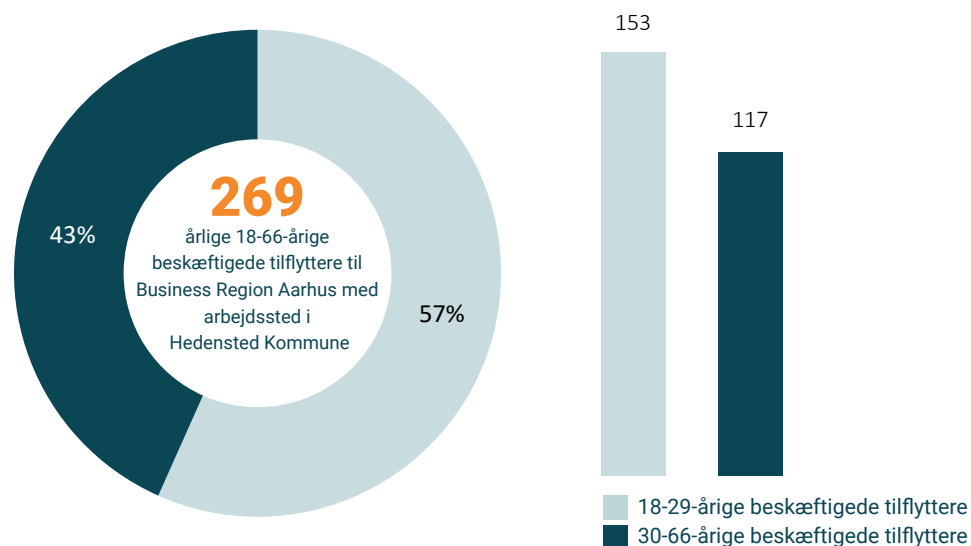
af de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Hedensted Kommune valgte at bosætte sig i en anden medlemskommune.

31 år

var gennemsnitsalderen for de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Hedensted Kommune.

ALDERSFORDELING FOR BESKÆFTIGEDE TILFLYTTERE

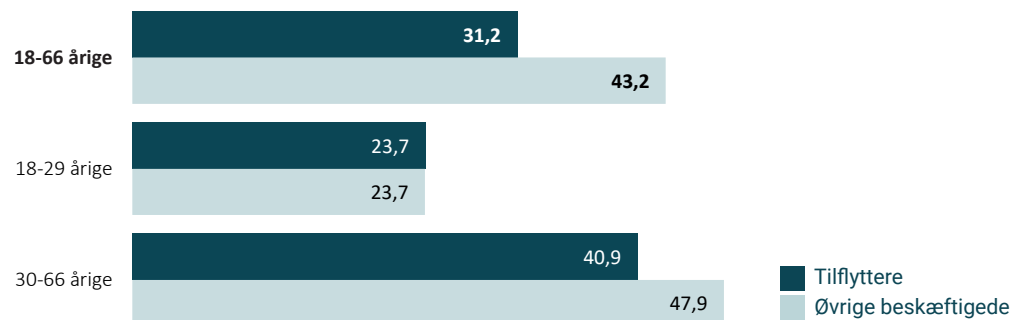
Diagrammet viser, hvordan den årlige tilflytning af beskæftigede borgere med arbejdssted i Hedensted Kommune (gennemsnit for 2018-2020) fordeles sig på 18-29-årige og 30-66-årige. Inkluderer flytninger fra udlandet.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100. Differencen mellem tallene i venstre og højre side af figuren skyldes afrunding af de treårige gennemsnit.

GENNEMSNIKSALDER FOR BESKÆFTIGEDE TILFLYTTERE

Diagrammet viser gennemsnitsalderen for beskæftigede tilflyttere og øvrige beskæftigede med arbejdssted i Hedensted Kommune (gennemsnit for 2018-2020). Inkluderer flytninger fra udlandet.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Beskæftigede tilflyttere

Tilflyttere er i denne sammenhæng defineret som borgere i alderen 18-66 år, der har bopælsadresse i Business Region Aarhus i et givet år, men ikke havde det året forinden.

For at blive medregnet som beskæftiget tilflytter skal man desuden være beskæftiget med arbejdssted i Hedensted Kommune – og ikke være beskæftiget i Business Region Aarhus året forinden.

Det årlige antal beskæftigede tilflyttere er opgjort som gennemsnittet af tallene for tre år (2018-2020).

Tallet på 269 årlige beskæftigede tilflyttere svarer til, at 1,4 % af arbejdspladserne i Hedensted Kommune hvert år varetages af medarbejdere, som netop er flyttet til Business Region Aarhus.



Størst mobilitet blandt de unge

57 % af alle beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Hedensted Kommune er under 30 år gamle. Det giver i sig selv en relativt lav gennemsnitsalder blandt tilflytterne.

I samme retning trækker, at de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere gennemsnitlig set er 7 år yngre end de øvrige 30-66-årige beskæftigede borgere med arbejdssted i Hedensted Kommune.

Gennemsnitligt set er de beskæftigede tilflyttere 12 år yngre end de øvrige beskæftigede i Hedensted Kommune.

TILFLYTTERNES BOPÆLSKOMMUNE (TOP 5)

Figuren viser top 5 over, hvilke kommuner nyttilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Hedensted Kommune bosatte sig i. Tallene angiver det gennemsnitlige årlige antal i perioden 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

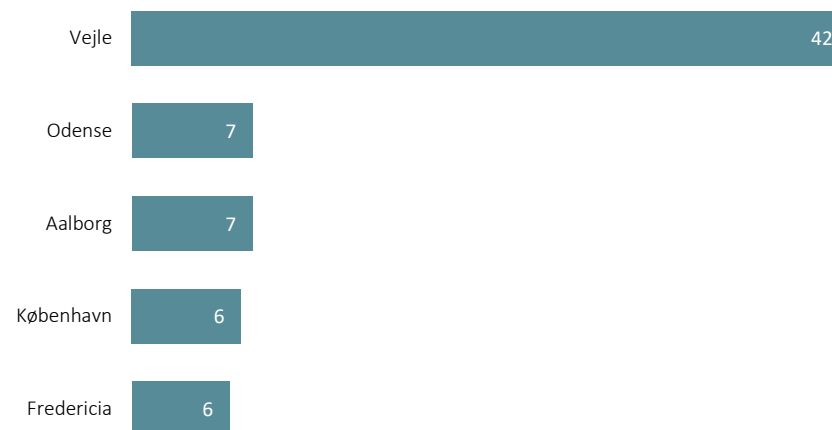
72 % af nyttilflytterne med arbejdssted i Hedensted slog sig ned i Hedensted Kommune

72 % af de 269 årlige beskæftigede nyttilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Hedensted Kommune valgte også at bosætte sig i Hedensted. 18 % fik bopæl i Horsens Kommune. Aarhus, Favrskov og Silkeborg var derefter de oftest valgte bopælskommuner.

Den hyppigste fraflytningskommune for de beskæftigede tilflyttere var Vejle. 15 % af tilflytterne med arbejdssted i Hedensted Kommune havde umiddelbart inden flytningen bopælsadresse i Vejle Kommune.

FRAFLYTNINGSKOMMUNE (TOP 5)

Diagrammet viser top 5 over de kommuner, som nyttilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Hedensted Kommune kom fra. Tallene er opgjort som et gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

1,4 %

af arbejdspladserne i Hedensted Kommune besættes hvert år af medarbejdere, som netop er flyttet til Business Region Aarhus.



De 30-66-årige tilflytteres baggrundsforhold

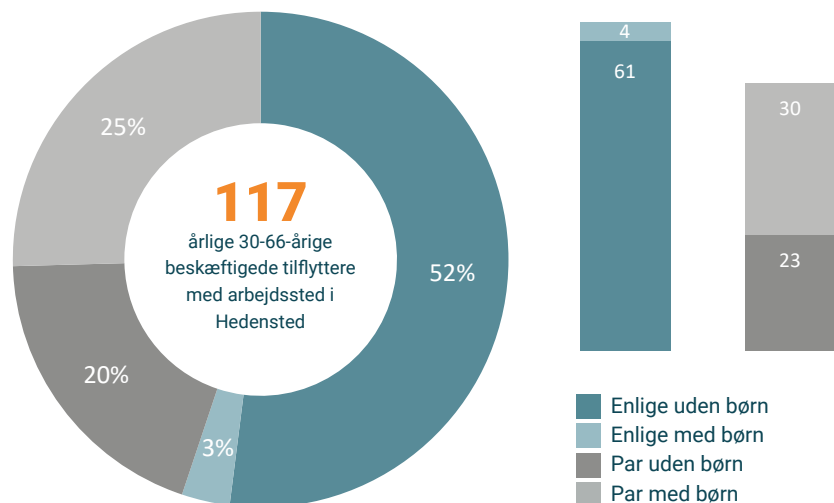


Sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe er de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Hedensted karakteriseret ved et højere uddannelsesniveau og en lavere gennemsnitsløn. Begge forhold hænger tæt sammen med, at tilflytterne i denne aldersgruppe gennemsnitligt er 7 år yngre end de øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe.

Blandt de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Hedensted Kommune er der lidt flere enlige end borgere i parforhold. Godt halvdelen af tilflytterne i parforhold har børn. For de enlige tilflyttere er det ca. hver femtende.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES FAMILIEFORHOLD

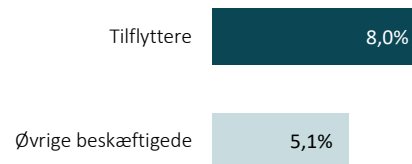
Diagrammet viser de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Hedensted Kommune fordelt på familieforhold. Tallene er opgjort som et årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100. Differencen mellem tallene i venstre og højre side af figuren skyldes afrunding af de treårige gennemsnit.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES UDDANNELSE

Diagrammet viser, hvor mange af de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Hedensted Kommune der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe. Tallene er opgjort som et årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES ÅRSLØNNINGER

Diagrammet viser den gennemsnitlige årsløn for de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Hedensted Kommune sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede. Tallene er opgjort som et årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE INTERNATIONALE SPECIALISTER

●
Geografi og baggrundsforhold

Internationale specialister

I denne sammenhæng defineres en person som international specialist, hvis fire kriterier er opfyldt:

- Personen har hverken dansk statsborgerskab eller dansk oprindelse
- Personen har første gang fået ophold i Danmark i en alder af 18 år eller mere
- Personens første opholdsgrundlag i Danmark var ikke som flygtning eller familiesammenført til en flygtning
- Personen er beskæftiget med en årsløn på mindst 436.000 kr. opgjort i 2020-niveau

Lønkravet på 436.000 kr. er valgt, fordi dette var minimumslønnen, hvis man skulle have opholds- og arbejdstilladelse i 2020 under den såkaldte beløbsordning.

Med denne afgrænsning var der i 2020 i alt 73.769 internationale specialister i Danmark. Af dem havde de 8.839 (12 %) arbejdssted i Business Region Aarhus.

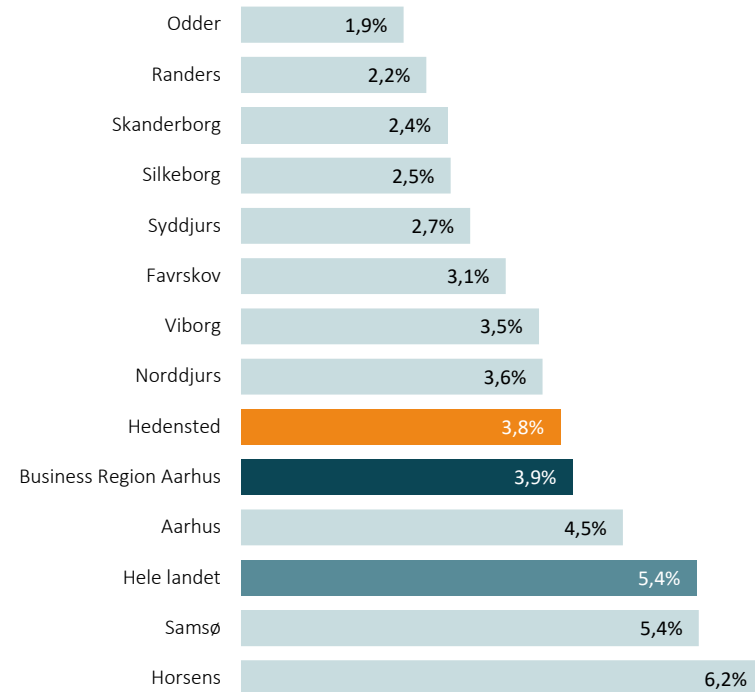
I 2020 havde 358 internationale specialister arbejdssted i Hedensted Kommune.

Dermed udgjorde internationale specialister 3,8 % af alle højt-lønnede med arbejdssted i Hedensted Kommune. Det er tæt på den gennemsnitlige andel for de 12 medlemskommuner i Business Region Aarhus.



DE INTERNATIONALE SPECIALISTERS ANDEL AF ALLE HØJTLØNNEDE

Diagrammet viser andelen af alle 18+-årige med en årsløn på mindst 436.000 kr., der var internationale specialister i 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

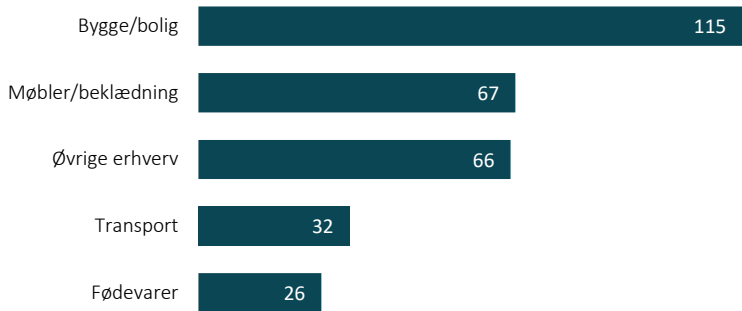
Flest internationale specialister inden for Bygge/bolig

Af Hedensteds 358 internationale specialister arbejder de 115 inden for ressourceområdet Bygge/bolig. Det svarer til ca. en tredjedel.

De resterende internationale specialister er særligt koncentreret på følgende ressourceområder: Møbler/beklædning, Øvrige erhverv, Transport og Fødevarer.

RESSOURCEOMRÅDER MED FLEST INTERNATIONALE SPECIALISTER

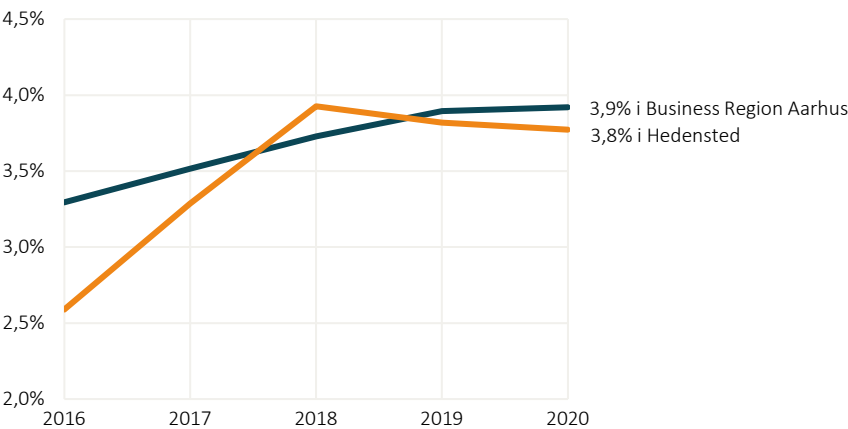
Diagrammet viser de ressourceområder, hvor der var flest internationale specialister i Hedensted Kommune i 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDVIKLINGEN I DE INTERNATIONALE SPECIALISTERS ANDEL AF ALLE HØJTLØNNEDE

Diagrammet viser udviklingen i andelen af alle 18+-årige med en årløn på mindst 436.000 kr., der var internationale specialister 2016-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Flere internationale specialister

De internationale specialister udgør en større andel af alle højtlønnede i Hedensted Kommune i 2020, end de gjorde i 2016. Andelen steg kraftigt fra 2016 til 2018, men er siden faldet en smule.



PÅ SAMME FREKVENSS

Business Region Aarhus består af de 12 kommuner Favrskov, Hedensted, Horsens, Skanderborg, Samsø, Odder, Norddjurs, Syddjurs, Randers, Silkeborg, Viborg og Aarhus.

Tilsammen er vi i Business Region Aarhus en million østjyder og en halv million arbejdspladser.

Kommunerne deler befolkning, arbejdsmarked, erhvervsklynger, kultur, service, uddannelse og transport. Det er ikke en enkelt kommune og ikke en enkelt faktor, der driver udviklingen.

Ved at stille ind på samme frekvens giver de et samlet og ensartet overblik over den østjyske byregion og dens vigtigste drivkræfter. Alle publikationer kan hentes her: www.businessregionaarhus.dk

INDEX100

Udarbejdet af Index100 for Business Region Aarhus