

2021



FREKVENNS

Business Region Aarhus i tal
SILKEBORG KOMMUNE



TAL OM:

- Erhvervslivet
- Arbejdskraften
- Tilflytterne
- De internationale specialister



FREKVENS 2021 er udgivet i februar 2022. Rapporten består af en statistisk beskrivelse af erhvervslivet og arbejdskraften i hver enkelt af de 12 østjyske kommuner samt i hele Business Region Aarhus. Alle analyserne er digitalt tilgængelige på:

www.businessregionaarhus.dk

Serien udkommer med samme frekvens en gang om året for at give et overblik over udviklingen for kommunernes fælles og individuelle indsatser.

Formålet er at levere solid viden og analyser, som giver et ensartet grundlag for effektive strategier og planer. Både for den enkelte kommune og for at vise, hvordan kommunerne er forbundet med hinanden i et sammenhængende Østjylland.

Udgivelse

Business Region Aarhus

Februar 2022

Foto

Silkeborg Kommune

Layout

Stine Sandahl, Sandahls Grafik ApS

Isabella Josefine Bennedsen

Redaktion og analyse

Index100

FORORD

STOR SAMMENHÆNGSKRAFT I BUSINESS REGION AARHUS

FREKVENS boomer i år af nye tal, der gør det muligt at følge udviklingen i det østjyske erhvervsliv og blive klogere på, hvordan vi med data kan skabe værdi og vækst i Business Region Aarhus.

Årets FREKVENS viser, at Business Region Aarhus er et stærkt vækstcenter med afgørende betydning for Danmark. FREKVENS fortæller, hvorfor kommunerne i Business Region Aarhus hænger tæt sammen. Det gælder for mere end hver fjerde medarbejder, at de pendler til en anden østjysk kommune end den, de bor i. Det viser, at arbejdskraften ikke stopper ved kommunegrænsen.

Med FREKVENS i hånden kan du dykke ned i erhvervslivets udvikling i Business Region Aarhus både før og under COVID-19-pandemien. Du kan også læse om byregionens og de enkelte kommuners styrkepositioner og hvilken arbejdsstyrke, som det østjyske erhvervsliv råder over, inden for en realistisk pendlingsafstand. Det er nyttig viden, når det østjyske erhvervsliv vokser og efterspørger arbejdskraft.

Du får i årets udgave adgang til et særtema om de internationale specialister, hvor det for første gang bliver muligt at sammenligne Business Region Aarhus med andre byregioner, når det kommer til international arbejdskraft.

Rigtig god læselyst.

Helle Gade
Borgmester i Silkeborg Kommune



INDHOLD



s. 6
Erhvervslivet i Silkeborg
Kommune



s. 16
Arbejdskraften i Silkeborg
Kommune



s. 26
Tilflytterne med arbejdssted
i Silkeborg Kommune



s. 32
De internationale specialister

SÆRTEMA

7,1 %

stigning i antal **private arbejdspladser** på fire år.
4,1 % stigning på landsplan

16 %

stigning i den **private omsætning** på fire år. 15 %
stigning på landsplan

5.473

virksomheder med
mindst ét arbejdssted
i kommunen

SILKEBORG KOMMUNE I KORTE TRÆK

63.712

beskæftigede og ledige
med **bopæl eller**
arbejdssted i kommunen

7.020

flere **udpendlere**
end indpendlere

617.710

arbejdspladser inden
for én times kørsel fra Silkeborg
by

SILKEBORG OG DE ØVRIGE KOMMUNER I BUSINESS REGION AARHUS

Kortet viser Silkeborg og de øvrige 11 medlemskommuner i Business Region Aarhus.



12 medlemskommuner

Business Region Aarhus er et erhvervssamarbejde mellem 12 østjyske kommuner, heriblandt Silkeborg Kommune. De 12 medlemskommuner har tilsammen 631.201 indbyggere i den erhvervsaktive alder (18-66 år).

Med 57.449 indbyggere i den erhvervsaktive alder står Silkeborg Kommune for 9,1 % af det samlede antal 18-66-årige i Business Region Aarhus og 1,6 % af antallet på landsplan.

Det samlede indbyggertal i Silkeborg var 95.488 ved indgangen til 2021. Det svarer til 1,6 % af alle indbyggere i Danmark.

Af Silkeborgs fem nabokommuner er de fire også medlemskommuner i Business Region Aarhus



ERHVERVSLIVET I SILKEBORG KOMMUNE



Virksomheder og arbejdspladser

STOR VÆKST I PRIVATE ARBEJDSPLADSER

Fra 2016 til 2020 har Silkeborg Kommune oplevet solid vækst i både antallet af private arbejdspladser, den private omsætning og eksporten. Antallet af private arbejdspladser er steget mere end i hele landet og Business Region Aarhus samlet set. Antallet af private virksomheder med hovedsæde i Silkeborg er også steget og nåede i 2020 op på 5.133 virksomheder.

Flotte resultater trods COVID-19

COVID-19-pandemien har haft en effekt på erhvervslivet i hele landet, men virksomhederne i Silkeborg har klaret sig godt igennem den udfordrende tid. I 2020 leverede virksomhederne med hovedsæde i Silkeborg – i modsætning til virksomhederne på landsplan – en stabil vækst i både antal arbejdspladser og omsætning og eksport.

Når man stiller skarpt på udviklingen måned for måned under COVID-19-pandemien, er det tydeligt, at de to store samfundsnedlukninger i 2020 og 2021 havde en markant negativ effekt på antallet af private arbejdspladser, især inden for turismeområdet. På trods af hjælpepakkerne faldt Silkeborgs antal arbejdspladser på dette område med mere end 30 % under hver af de to nedlukninger.

Heldigvis steg antallet af arbejdspladser hurtigt igen efter begge nedlukninger. I september 2021 lå antallet af private arbejdspladser i Silkeborg 5,6 % over niveauet i september 2019. På landsplan var væksten i samme periode blot 2,3 %.

“Fra 2016 til 2020 har Silkeborg Kommune oplevet solid vækst i både antallet af private arbejdspladser, den private omsætning og eksporten”

Et gennemsnitligt antal arbejdspladser og virksomheder

Virksomheder med hovedsæde i Silkeborg Kommune udgjorde i 2020 1,6 % af alle landets virksomheder, mens 1,5 % af Danmarks private arbejdspladser var placeret i Silkeborg. Disse andele svarer stort set til Silkeborgs andel af Danmarks befolkning i den erhvervsaktive alder. Silkeborgs andel af den samlede omsætning og eksport er derimod relativt lav set i forhold til andelen af den erhvervsaktive befolkning. Alligevel skyldes 39,1 % af arbejdspladserne i Silkeborg eksport – direkte eller indirekte. Det er en lidt højere andel end landsgennemsnittet på 38,4 %.

Silkeborgs andel af alle landets arbejdspladser fordeler sig ujævnt på ni forskellige ressourceområder. På to af områderne – Møbler/beklædning og transport – er kommunens andel større end andelen af befolkningen i den erhvervsaktive alder. Den største koncentration af arbejdspladser findes inden for Møbler/beklædning.

7,1 %

stigning i de private arbejdspladser på fire år.
4,1 % stigning på landsplan.

16 %

stigning i den private omsætning på fire år.
15 % stigning på landsplan.

5.133

virksomheder med hovedsæde i kommunen.

Flere og flere private virksomheder

Antallet af private virksomheder med hovedsæde i Silkeborg Kommune (dvs. CVR-nummer registreret i Silkeborg Kommune) er steget jævnt fra 2016 til 2020. I 2020 havde i alt 5.133 virksomheder hovedsæde i kommunen, hvilket var 113 flere end året før, svarende til en vækst på 2,3 %.

Antallet af fysiske arbejdssteder er steget nogenlunde parallelt med antallet af hovedsæder. At der er flere arbejdssteder end hovedsæder skyldes to forhold: For det første kan den samme virksomhed have flere arbejdssteder i Silkeborg Kommune. For det andet kan virksomheder med hovedsæde i andre dele af landet have ét eller flere arbejdssteder i kommunen.

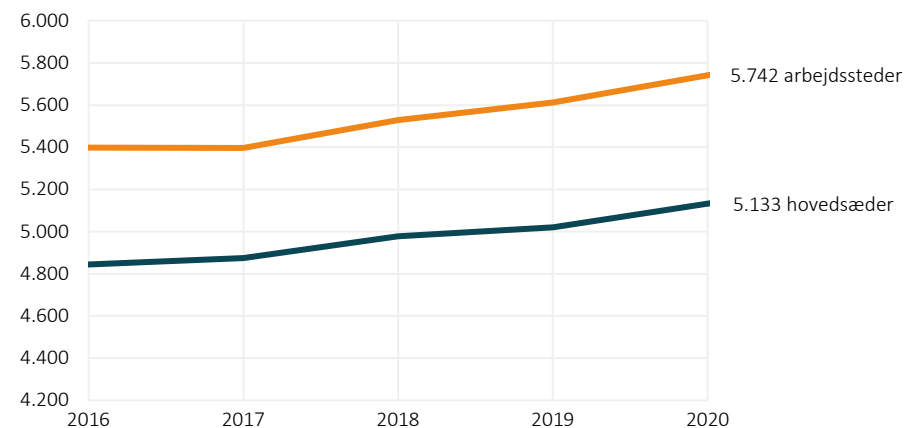
I alt 5.473 private virksomheder havde i 2020 ét eller flere arbejdssteder i Silkeborg Kommune.

Af dem havde de 340 virksomheder hovedsæde i en anden kommune.



UDVIKLING I PRIVATE VIRKSOMHEDER

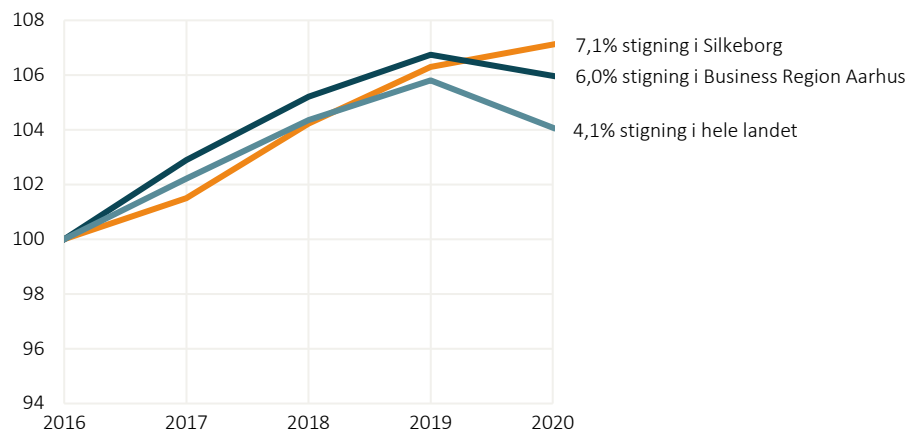
Diagrammet viser udviklingen i antallet af private virksomheders hovedsæder og arbejdssteder i Silkeborg Kommune fra 2016 til 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER

Diagrammet viser den procentvise udvikling i antal private arbejdspladser i Silkeborg Kommune, Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Stor stigning i antal arbejdspladser

Antallet af private arbejdspladser i Silkeborg Kommune steg kraftigt fra 2016 til 2019, og stigningen fortsatte ind i corona-året 2020.

Silkeborg Kommune havde 30.421 private arbejdspladser i 2020, hvilket var knap 7,1 % flere end i 2016.

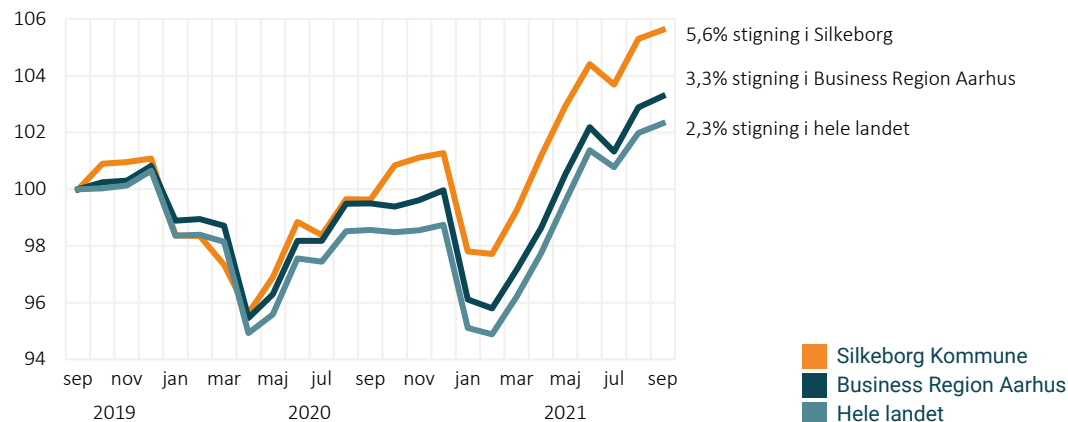
Til sammenligning voksede antallet af arbejdspladser i hele Business Region Aarhus med 6 % i samme periode. På landsplan var den tilsvarende vækst i antal arbejdspladser godt 4 %.

I 2020 steg antallet af private arbejdspladser i Silkeborg med 231, svarende til en stigning på 0,8 % i forhold til 2019. På landsplan faldt antallet af private arbejdspladser med 1,6 % i samme år.

UDVIKLINGEN I EN CORONATID

SENESTE UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER

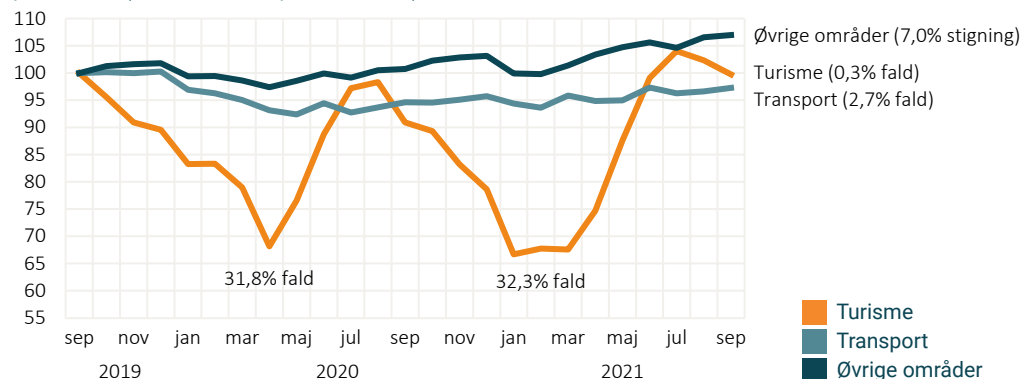
Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private arbejdspladser under COVID-19-pandemien (indeks 100 = september 2019).



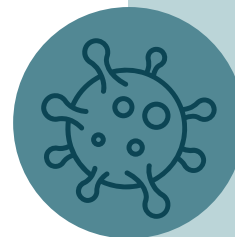
Kilde: Danmarks Statistik og Index100

SENESTE UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER I UDVALGTE BRANCHER

Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private arbejdspladser i Silkeborg Kommune under COVID-19-pandemien (indeks 100 = september 2019).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100



COVID-19 måned for måned

De to store samfundsnedlukninger i 2020 og 2021 havde en tydelig negativ effekt på antallet af private arbejdspladser.

Under de to nedlukninger nåede antallet af arbejdspladser i Silkeborg Kommune ned på ca. 96 % hhv. 98 % af niveauet i september 2019.

Uden de forskellige hjælpepakker rettet mod erhvervs-livet ville faldet sandsynligvis have været større.

Særligt efter den anden nedlukning steg antallet af private arbejdspladser hurtigt i de følgende måneder. I september 2021 lå antallet af private arbejdspladser i Silkeborg Kommune 5,6 % over niveauet i september 2019.

Samlet set har udviklingen i Silkeborg været mere positiv end i Business Region Aarhus og på landsplan. Det gælder særligt særligt perioden fra september 2020 til september 2021.

Svært for turisme og transport

Særligt turismeområdet var hårdt ramt under de to samfundsnedlukninger i 2020 og 2021. Området omfatter blandt andet hoteller og restauranter.

På trods af hjælpepakkerne faldt Silkeborgs antal arbejdspladser på turismeområdet med mere end 30 % under hver af de to nedlukninger.

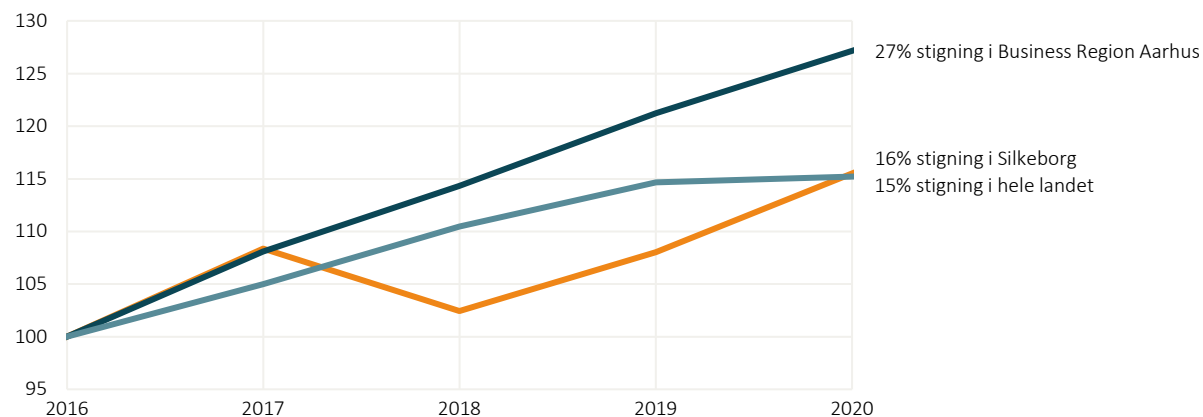
Næst efter turismeområdet var transportområdet ramt af den største nedgang i beskæftigelsen.

På trods af de store midlertidige dyk i beskæftigelsen lå Silkeborgs antal arbejdspladser på turismeområdet i september 2021 blot 0,3 % under niveauet to år tidligere. På transportområdet var der tale om et fald på 2,7 %.



UDVIKLING I DE PRIVATE VIRKSOMHEDERS OMSÆTNING

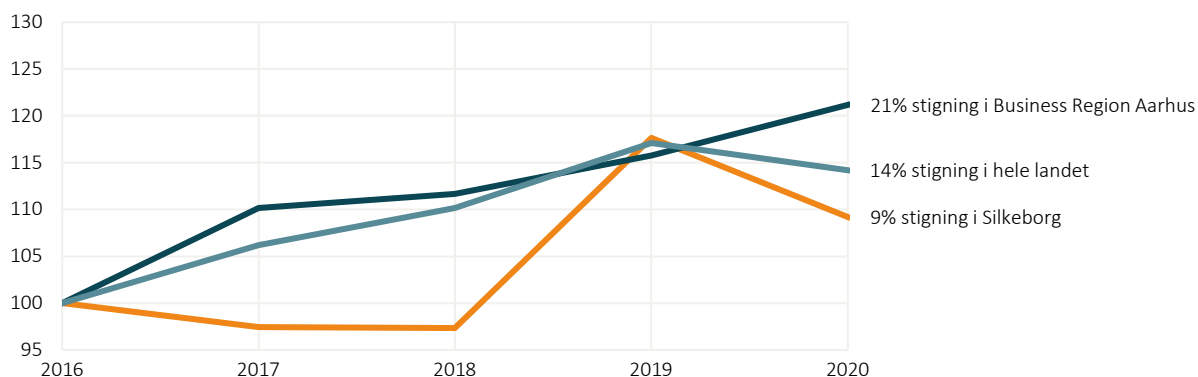
Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private virksomheders omsætning i Silkeborg Kommune, Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016). En virksomheds omsætning henregnes til Silkeborg Kommune, hvis virksomheden har hovedsæde i kommunen.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDVIKLING I DE PRIVATE VIRKSOMHEDERS EKSPORT

Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private virksomheders eksport i Silkeborg Kommune, Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016). En virksomheds omsætning henregnes til Silkeborg Kommune, hvis virksomheden har hovedsæde i kommunen.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Vækst i omsætning

Virksomhederne med hovedsæde i Silkeborg Kommune har oplevet en vækst i deres omsætning på 16 % fra 2016 til 2020. Det er en lidt højere vækst end på landsplan og noget lavere end i Business Region Aarhus.

I 2020 skiller de østjyske virksomheder sig ud fra landsplan med en stabil omsætningsvækst på trods af COVID-19-pandemien. Det gælder også virksomhederne i Silkeborg Kommune.

Vækst i eksport

Virksomhederne med hovedsæde i Silkeborg Kommune har også øget deres eksport fra 2016 til 2020.

Som på landsplan er virksomhedernes eksport i Silkeborg faldet fra 2019 til 2020.

Samlet set er Silkeborg-virksomhedernes eksport vokset med 9 % fra 2016 til 2020. Det er en lavere procentvis vækst end i både Business Region Aarhus og på landsplan.



16 %

er virksomhedernes omsætning i Silkeborg
vokset med fra 2016 til 2020.

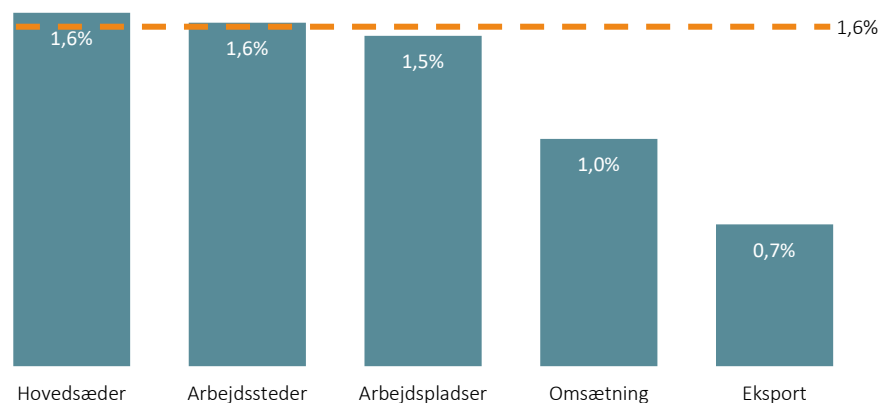
Et gennemsnitligt antal arbejdspladser og virksomheder

Virksomheder med hovedsæde i Silkeborg Kommune udgjorde i 2020 1,6 % af alle landets virksomheder, mens 1,5 % af Danmarks private arbejdspladser var placeret i Silkeborg. Disse andele svarer stort set til Silkeborgs andel af Danmarks befolkning i den erhvervsaktive alder.

Silkeborgs andel af den samlede omsætning og eksport er relativt lav set i forhold til andelen af den erhvervsaktive befolkning.

KOMMUNENS ANDELE AF LANDSTOTALEN PÅ FEM CENTRALE OMRÅDER I 2020

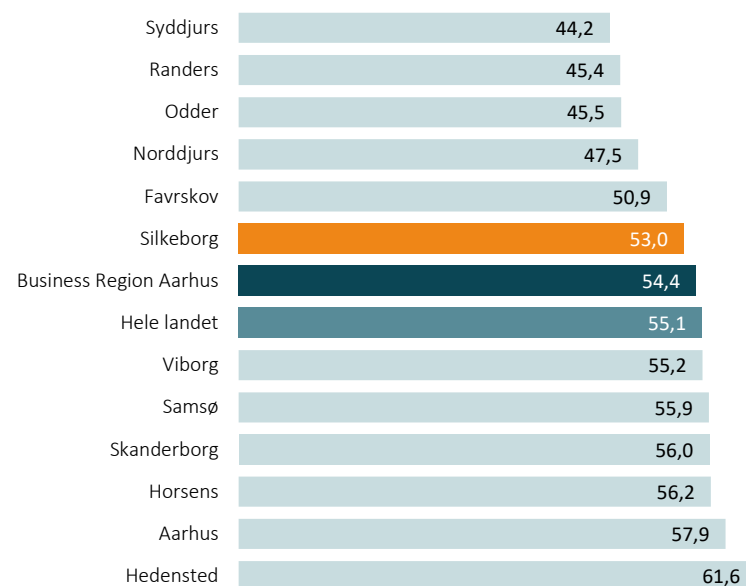
Diagrammet viser, hvor meget Silkeborg Kommune udgør af landsplan på fem centrale mål sammenholdt med kommunens andel af alle landets borgere i den erhvervsaktive alder (1,6 %). Forskellig højde på søjler med samme tal skyldes afrunding til én decimal.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

PRIVATE ARBEJDSPLADSER I KOMMUNERNE

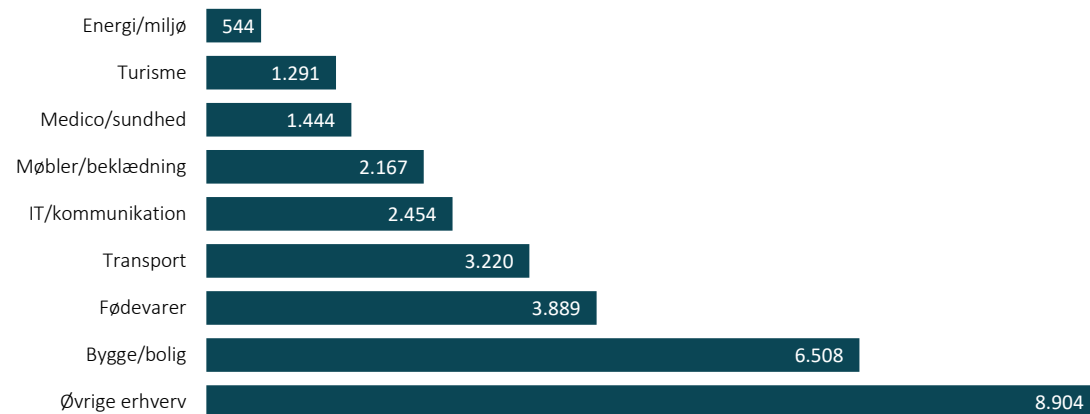
Diagrammet viser, hvor mange private arbejdspladser der er pr. 100 indbyggere i den erhvervsaktive alder med bopæl i kommunerne i Business Region Aarhus, i byregionen samlet set og i hele landet. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

PRIVATE ARBEJDSPLADSER FORDELT PÅ RESSOURCEOMRÅDER

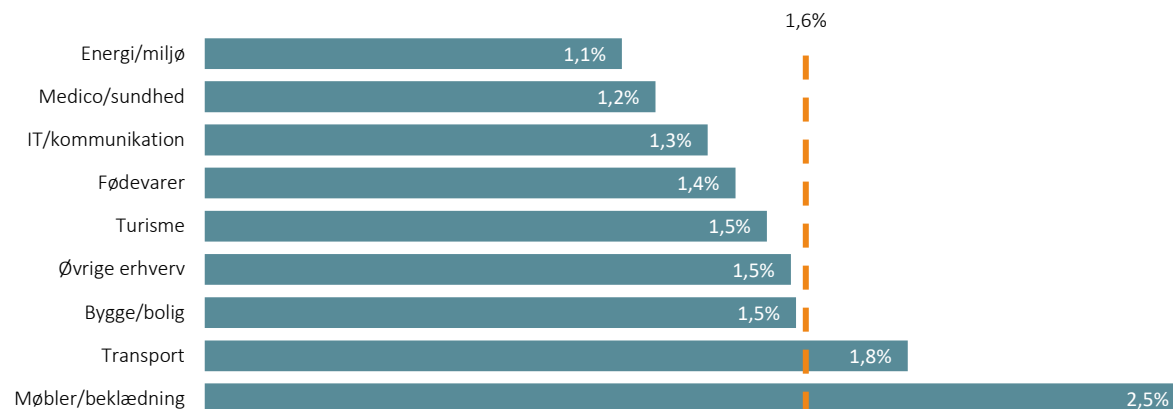
Diagrammet viser, hvordan de private arbejdspladser i Silkeborg Kommune fordeler sig på ressourceområder. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

KOMMUNENS ANDEL AF ARBEJDSPLADSERNE PÅ LANDSPLAN

Diagrammet viser, hvor stor en andel af de private arbejdspladser på landsplan der ligger i Silkeborg Kommune inden for de forskellige ressourceområder. Andelen er sammenholdt med Silkeborgs andel af alle erhvervsaktive. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ressourceområder

Danmarks Statistik bruger betegnelsen ressourceområde om et sammenhængende erhvervsområde, hvor de inkluderede brancher alle medvirker i produktionen af beslægtede slutprodukter.

Et ressourceområde omfatter hele værdikæden fra primærproducent over forarbejdning til salg.

Der er i alt otte ressourceområder og en stor restkategori. Restkategorien "Øvrige erhverv" dækker over en lang række forskelligartede brancher, der ikke falder naturligt ind under de otte ressourceområder.



Forskellig koncentration af arbejdspladser

På to af de ni ressourceområder er Silkeborgs andel af det samlede antal private arbejdspladser på landsplan større end kommunens andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder.

Den største koncentration af arbejdspladser i Silkeborg Kommune findes på området Møbler/beklædning.

Herefter følger områderne Transport, Bygge/bolig og Øvrige erhverv.

Modsat har Silkeborg Kommune en særligt lav andel af det samlede antal arbejdspladser inden for ressourceområderne Energi/miljø og Medico/sundhed.

Adgang til 617.710 arbejdspladser inden for en time

Borgere med bopæl i Silkeborg Kommune har adgang til et stort antal arbejdspladser inden for en times kørsel i bil.

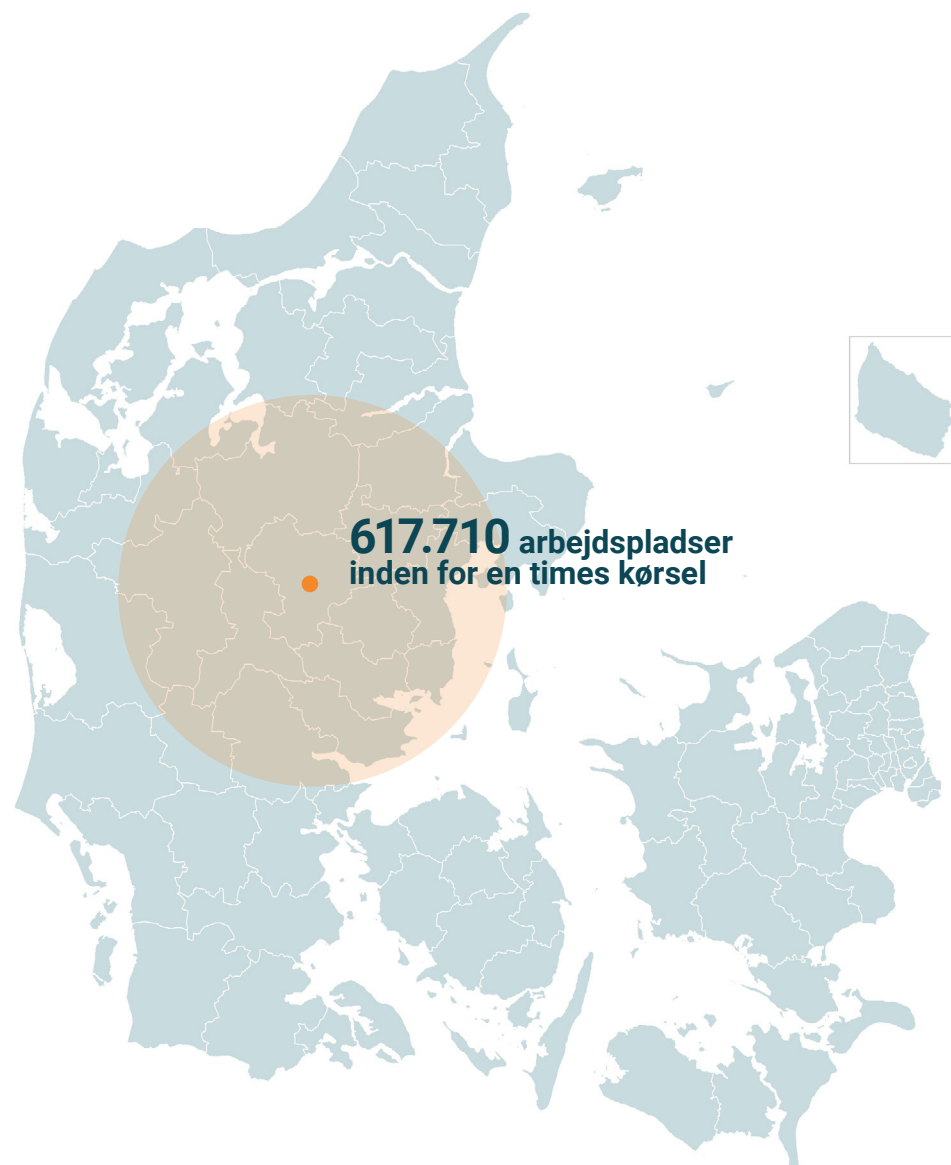
Fra Silkeborg by kan man nå 617.710 arbejdspladser inden for en times kørsel. Inden for en halv times kørsel kan man nå 161.821 arbejdspladser.

72 % af de arbejdspladser, man kan nå inden for en times kørsel fra Silkeborg, er private arbejdspladser.



ANTAL ARBEJDSPLADSER INDEN FOR EN TIMES KØRSEL

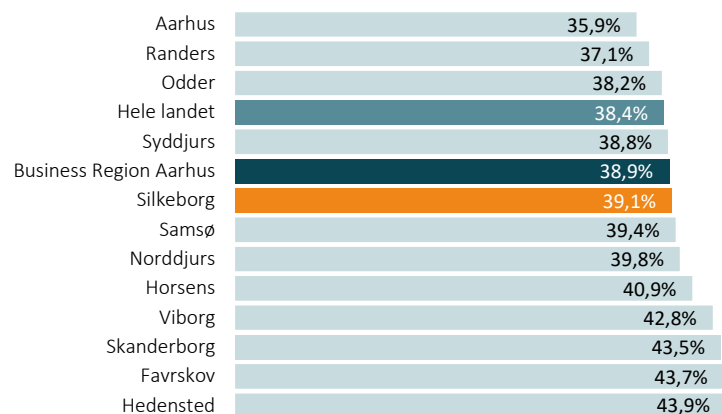
Figuren viser, hvor mange arbejdspladser der kunne nås inden for en times kørsel fra Silkeborg by i 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

ANDELEN AF DE PRIVATE ARBEJDSPLADSER, DER SKYLDES EKSPORT

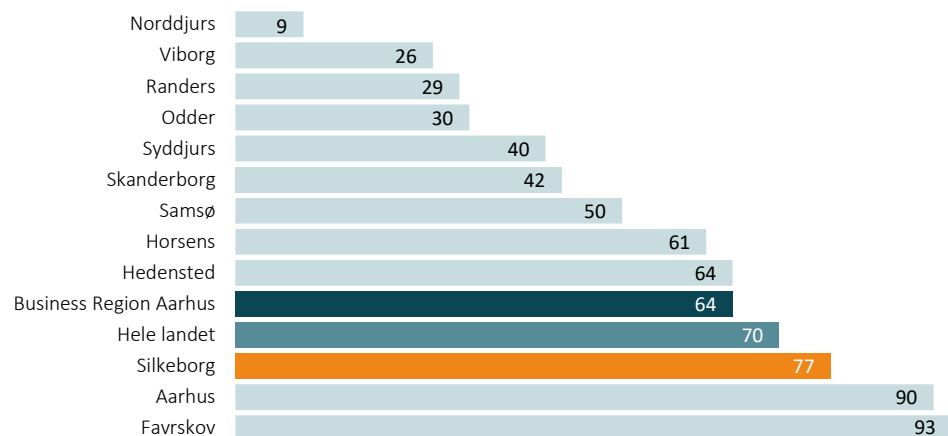
Diagrammet viser andelen af de private arbejdspladser i kommunerne, der — direkte eller indirekte — skyldtes eksport i 2019.



Kilde: Dansk Industri og Index100.

PATENTER OG VAREMÆRKER

Diagrammet viser det gennemsnitlige årlige antal registrerede varemærker og ansøgte patenter hos den Europæiske Patentmyndighed med gyldighed i Danmark, opgjort pr. 100.000 indbyggere i den erhvervsaktive alder. Gennemsnit for 2019 og 2020.



Kilde: Patent- og Varemærkestyrelsen og Index100.

Eksportarbejdspladser

Selv om virksomheder med hovedsæde i Silkeborg står for en relativt lille andel af landets samlede eksport (se side 12), så skyldes en relativt stor andel af kommunens arbejdspladser direkte eller indirekte eksport.

Eksport giver direkte eller indirekte anledning til 39,1 % af arbejdspladserne i Silkeborg Kommune. Det er en lidt større andel end på landsplan og i Business Region Aarhus.

Patenter og varemærker

Set i forhold til antallet af indbyggere i den erhvervsaktive alder stod virksomheder og borgere i Silkeborg for relativt mange registrerede varemærker og ansøgte patenter i 2019 og 2020 sammenlignet med gennemsnittet for Business Region Aarhus og hele landet.

I 2019 og 2020 stod virksomheder og borgere i Silkeborg for gennemsnitligt 77 årlige patenter og varemærker pr. 100.000 indbyggere i den erhvervsaktive alder. Det var det tredje højeste antal blandt kommunerne i Business Region Aarhus.



A blurred, high-angle photograph of a large crowd of people walking in a public space, possibly a train station or a busy street. The image is overlaid with a semi-transparent blue filter. The text is centered over the image.

ARBEJDSKRAFTEN I SILKEBORG KOMMUNE

●
Udbud og kvalifikationer

STIGENDE PENDLING IND OG UD AF KOMMUNEN

I 2020 havde i alt 63.712 personer i den nationale arbejdsstyrke tilknytning til Silkeborg Kommune via enten bopæl eller arbejdssted. Denne gruppe bestod af fire undergrupper, hvoraf borgere med både bopæl og arbejdssted i kommunen udgjorde den største gruppe. Herefter fulgte grupperne af udpendlere og indpendlere og endelig de ledige med bopæl i kommunen.

Antallet af udpendlere var 20.518 i 2020 mod 13.498 indpendlere. Silkeborg Kommune havde altså en netto-udpendling på 7.020 beskæftigede personer i 2020.

Antallet af personer, der pendler ind og ud af kommunen i forbindelse med arbejde, er steget kraftigt i de seneste fire år, mens antallet af personer, der både bor og arbejder i Silkeborg, er faldet en lille smule. En stadig større del af arbejdsstyrken med tilknytning til Silkeborg Kommune pendler altså ind eller ud af kommunen.

48 % af Silkeborgs indpendlere bor i en af de fem nabokommuner, mens 42 % af udpendlerne har arbejdssted i en nabokommune.

Arbejdskraftens løn- og uddannelsesniveau

Silkeborgs ind- og udpendlere har et væsentligt højere løn- og uddannelsesniveau end de borgere, der både bor og arbejder i Silkeborg. Silkeborgs udpendlere har i gennemsnit 50 km hver vej mellem bopæl og arbejdssted, hvilket er lidt længere end indpendlerne, der i gennemsnit har 48 km til arbejde.

“Antallet af udpendlere var 20.518 i 2020 mod 13.498 indpendlere”

Når beskæftigede borgere i Silkeborg skal fra deres bopæl til arbejde, kører 34 % under 10 km, mens 26 % kører 40 km eller mere. Borgerne med mindst 40 km til arbejde er kendetegnet ved et markant højere uddannelsesniveau og en markant højere gennemsnitsløn end de borgere, som bor mindre end 10 km fra deres arbejdsplads.

De beskæftigede med arbejdssted i Silkeborg Kommune har den tredjehøjeste gennemsnitsløn og det tredje-højeste uddannelsesniveau blandt de 12 medlemskommuner i Business Region Aarhus.

På 2 ud af 10 ressourceområder ligger Silkeborgs gennemsnitsløn over gennemsnittet for Business Region Aarhus. Det drejer sig om Turisme og den store restkategori Øvrige erhverv. På alle 10 områder har Silkeborg en lavere andel beskæftigede med lang videregående uddannelse end i hele byregionen.

63.712

personer i den danske arbejdsstyrke havde bopæl eller arbejdssted i Silkeborg Kommune i 2020.

20.518

personer med bopæl i Silkeborg pendlede dagligt til arbejde i en anden kommune i 2020.

26 %

af alle beskæftigede borgere med bopæl eller arbejdssted i Silkeborg Kommune har 40 km eller længere til arbejde.

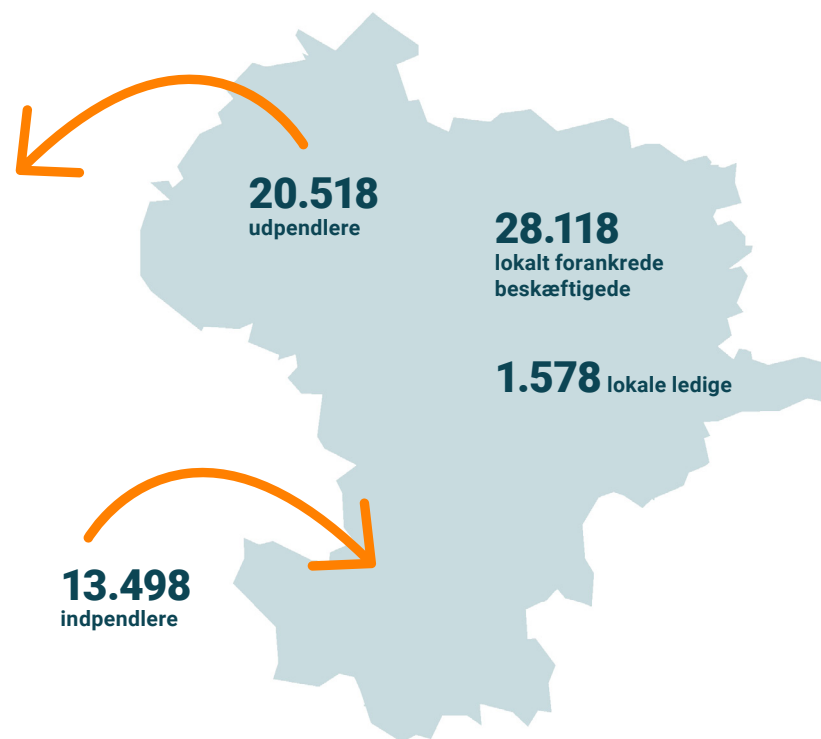
Arbejdsstyrken med tilknytning til Silkeborg

Arbejdsstyrken med tilknytning til Silkeborg kan opdeles i fire undergrupper, som vist på kortet nedenfor.

Den største undergruppe udgøres af beskæftigede borgere, der både bor og arbejder i Silkeborg Kommune, men kommunen har også mange ind- og udpendlere. I 2020 var Silkeborg Kommune kendetegnet ved en nettoudpendling på 7.020 personer.

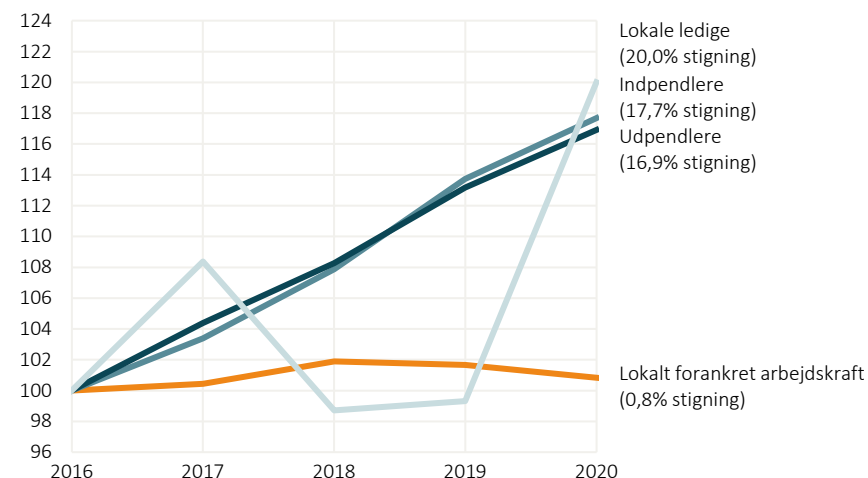
Når de fire grupper af arbejdskraft betragtes under ét, havde i alt 63.712 personer i den nationale arbejdsstyrke tilknytning til Silkeborg Kommune via bopæl eller arbejdssted.

EN ARBEJDSSTYRKE PÅ 63.712 PERSONER MED BOPÆL ELLER ARBEJDSSTED I SILKEBORG KOMMUNE



UDVIKLING I ARBEJDSSTYRKEN MED TILKNYTNING TIL SILKEBORG

Diagrammet viser udviklingen i de fire undergrupper, der tilsammen udgør arbejdsstyrken med tilknytning til Silkeborg Kommune (indeks 100 = 2016).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Stor vækst i antal ind- og udpendlere

Antallet af indpendlere til Silkeborg er steget med 17,7 % fra 2016 til 2020. I samme periode er antallet af udpendlere steget med 16,9 %.

Til sammenligning er antallet af borgere med både bopæl og arbejdssted i Silkeborg faldet med 0,8 % over de fire år. En stadig større del af arbejdsstyrken med tilknytning til Silkeborg Kommune pendler altså ind eller ud af kommunen.

De ledige udgør den klart mindste af de fire undergrupper. Denne gruppe steg med 20 % fra 2016 til 2020. Hele væksten lå i corona-året 2020.

ARBEJDSKRAFTENS ALDER

Diagrammet viser gennemsnitsalderen for den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Silkeborg Kommune. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

18-29-ÅRIGE ARBEJDSKRAFTS UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af de 18-29-årige i den aktuelle og potentielle arbejdskraft, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. i Silkeborg Kommune. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft

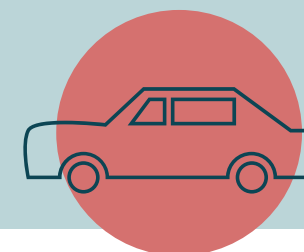


Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Udpendlere og indpendlere har længere uddannelser

De borgere, der både bor og arbejder i Silkeborg Kommune, er lavere uddannet end de tre øvrige grupper af arbejdskraft. Det gælder for både 18-29-årige og 30-66-årige.

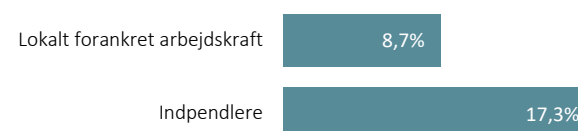
Blandt de 30-66-årige har 17,3 % af Silkeborgs indpendlere en lang videregående uddannelse. Det samme gælder kun for 8,7 % af kommunens lokalt forankrede arbejdskraft.



30-66-ÅRIGE ARBEJDSKRAFTS UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af de 30-66-årige i den aktuelle og potentielle arbejdskraft, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. i Silkeborg Kommune. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Udpendlere tjener mest

Når man sammenligner gennemsnitslønningerne for de tre grupper af beskæftiget arbejdskraft, skiller Silkeborgs udpendlere sig ud med den højeste gennemsnitsløn efterfulgt af kommunens indpendlere.

De 30-66-årige udpendlere fra Silkeborg Kommune tjener ca. 89.000 kr. mere om året end de borgere, der både bor og arbejder i Silkeborg Kommune.

Indpendlerne til Silkeborg Kommune er også relativt højt lønnet i forhold til den lokalt forankrede arbejdskraft, men tjener dog i gennemsnit ca. 22.000 kr. mindre om året end udpendlerne.



GENNEMSNISSLØN FOR 30-66-ÅRIGE

Diagrammet viser gennemsnitslønnen for den beskæftigede del af den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Silkeborg Kommune i alderen 30-66 år. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

PENDLINGSAFSTAND FOR 18-66-ÅRIGE

Diagrammet viser den gennemsnitlige pendlingsafstand i kilometer for den beskæftigede del af den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Silkeborg Kommune i alderen 18-66 år. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Udpendlere har længst til arbejde

Silkeborg Kommunes udpendlere har i gennemsnit 50 km mellem bopæl og arbejdssted. Det er lidt længere end indpendlerne, der i gennemsnit har 48 km til arbejde.

De borgere, som både bor og arbejder i Silkeborg Kommune, bor i gennemsnit 7 km fra deres arbejdsplads.



Distancependlere har høj løn og uddannelse

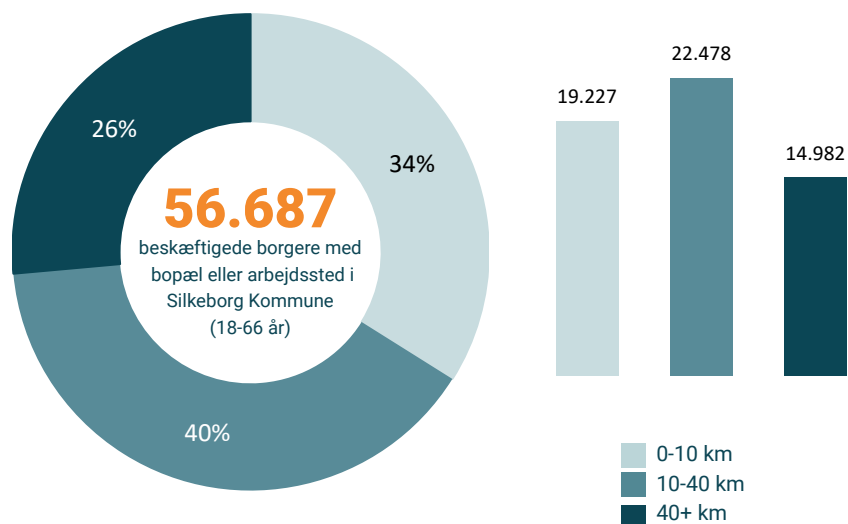
34 % af de beskæftigede borgere med bopæl eller arbejdssted i Silkeborg Kommune har mindre end 10 km til arbejde. 40 % har 10-40 km til arbejde, mens de resterende 26 % har 40 km eller længere til arbejde.

Borgerne med mindst 40 km til arbejde er kendetegnet ved det højeste løn- og uddannelsesniveau. Herefter følger borgere med 10-40 km til arbejde.



DEN 18-66-ÅRIGE ARBEJDSKRAFT FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

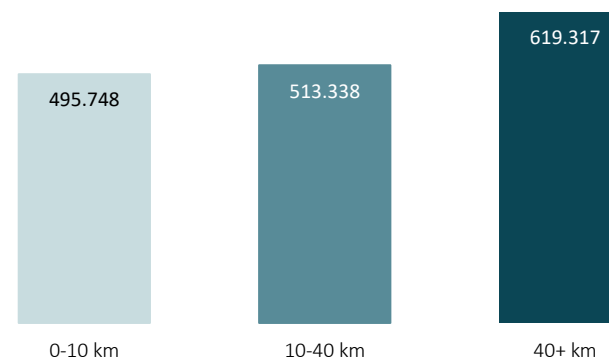
Diagrammet viser, hvor mange beskæftigede borgere i alderen 18-66 år der enten er bosat eller beskæftiget i Silkeborg Kommune, fordelt på pendlingsafstand. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

GENNEMSNITSLØN FOR 30-66-ÅRIGE FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

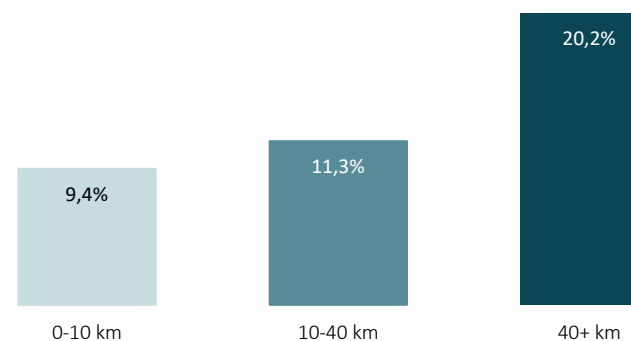
Diagrammet viser gennemsnitslønnen for beskæftigede borgere i alderen 30-66 år, der enten er bosat eller beskæftiget i Silkeborg Kommune, fordelt på pendlingsafstand. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDDANNELSE FOR 30-66-ÅRIGE FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

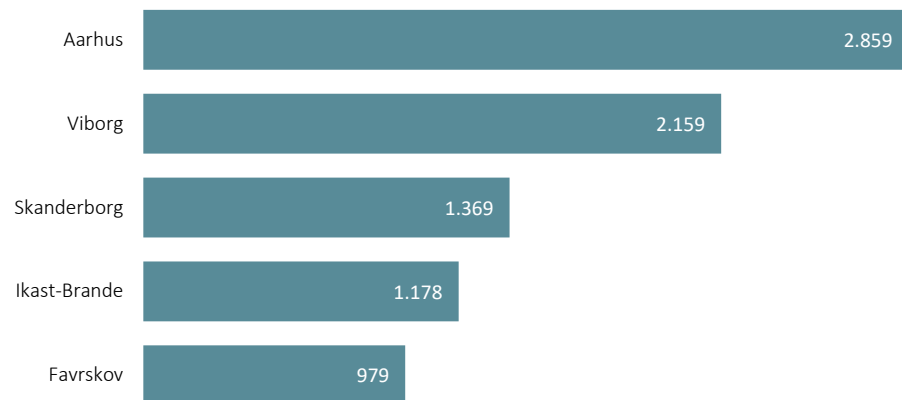
Diagrammet viser andelen af beskæftigede borgere med en lang videregående uddannelse eller ph.d. fordelt på pendlingsafstand. Fokus er på borgere i alderen 30-66 år, der enten er bosat eller beskæftiget i Silkeborg Kommune. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

INDPENDLERNES PRIMÆRE BOPÆLSKOMMUNER

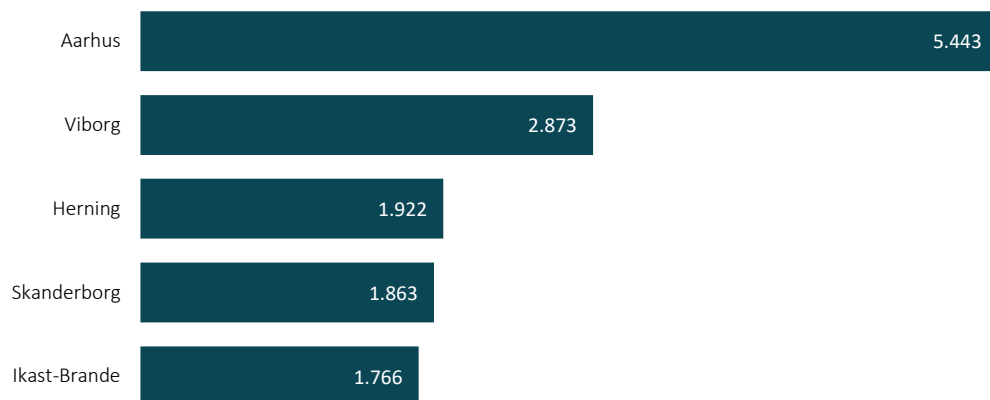
Diagrammet viser top 5 over de kommuner, som indpendlere med arbejdsplads i Silkeborg Kommune bor i. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100. Tallene er fra november 2020.

UDPENDLERNES PRIMÆRE ARBEJDSKOMMUNER

Diagrammet viser top 5 over de kommuner, som udpendlere med bopæl i Silkeborg Kommune arbejder i. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Størst indpendling fra Aarhus

Silkeborg Kommune oplever størst indpendling fra Aarhus Kommune.

48 % af Silkeborgs i alt 13.498 indpendlere bor i en af de fem nabokommuner.

68 % af indpendlerne har bopæl i Business Region Aarhus.



Størst udpending til Aarhus

Hvad angår udpendingen, er det også Aarhus, som flest Silkeborg-borgere pendler til i forbindelse med arbejde.

42 % af Silkeborgs i alt 20.518 udpendlere har arbejdssted i en af de fem nabokommuner.

64 % af udpendlerne har arbejdssted i Business Region Aarhus.

124.000 kr.

Så meget højere er den gennemsnitlige årsløn for de 30-66-årige borgere, som pendler mindst 40 km til eller fra arbejde i Silkeborg Kommune, sammenlignet med de borgere, der bor mindre end 10 km fra deres arbejdsplads.

Arbejdskraftens løn- og uddannelsesniveau

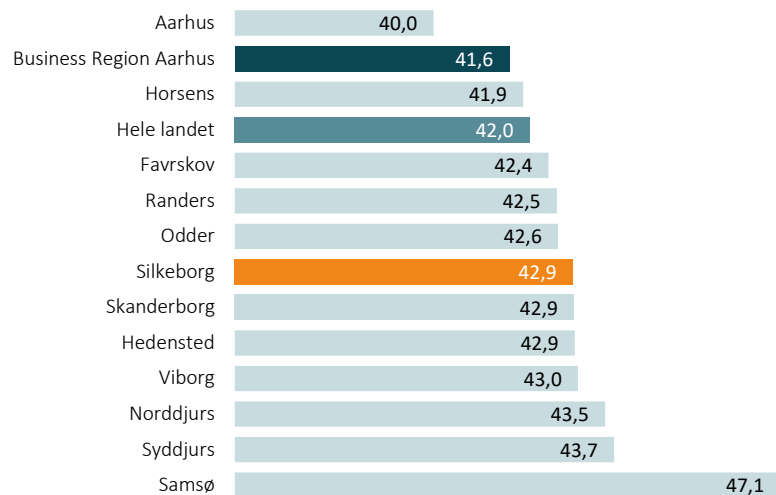
Når arbejdskraften i Business Region Aarhus fordeles på kommuner efter arbejdssted, skiller Aarhus sig ud fra de øvrige 11 medlemskommuner, både hvad angår arbejdskraftens alder, uddannelse og løn.

De beskæftigede med arbejdssted i Silkeborg Kommune har den tredje højeste gennemsnitsløn og det tredje højeste uddannelsesniveau blandt de 12 medlemskommuner i Business Region Aarhus.



DE BESKÆFTIGEDES Gennemsnitsalder

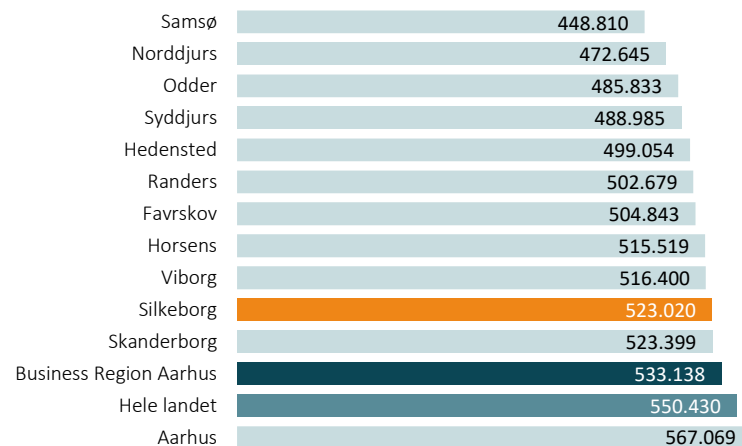
Diagrammet viser gennemsnitsalderen i år for alle beskæftigede 18-66-årige med arbejdssted i Silkeborg og de øvrige medlemskommuner. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGES LØNINDKOMST

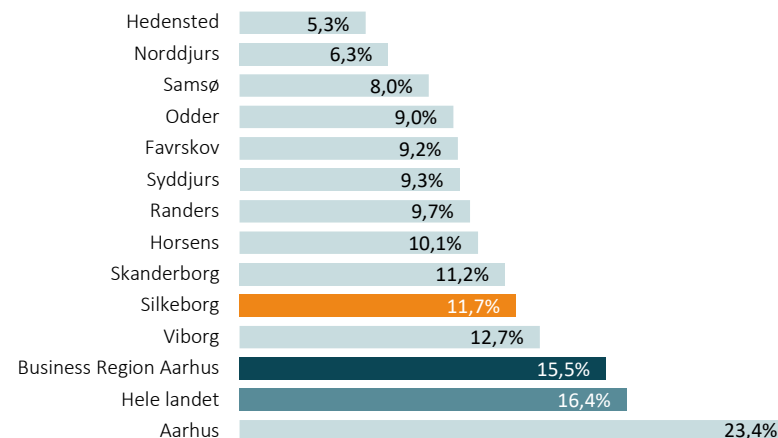
Diagrammet viser den gennemsnitlige årlige lønindkomst for alle 30-66-årige beskæftigede i Silkeborg og de øvrige medlemskommuner. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGES UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af alle 30-66-årige beskæftigede i de 12 medlemskommuner, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

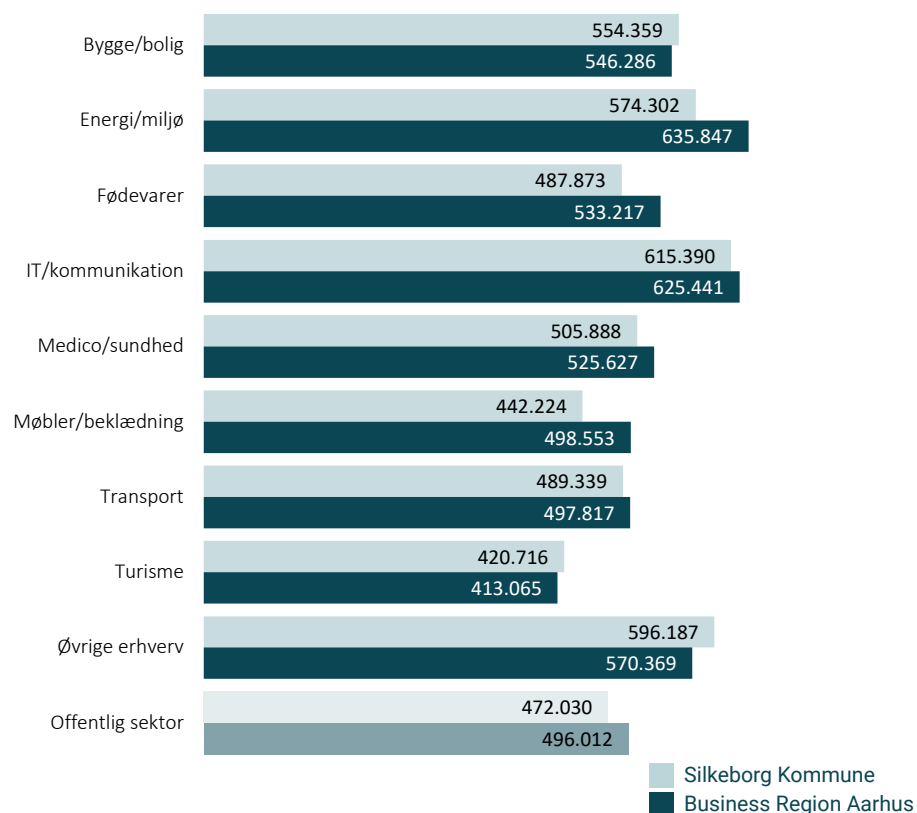
Ressourceområders lønniveauer

Gennemsnitslønnen for de beskæftigede med arbejdssted i Silkeborg ligger under gennemsnittet for byregionen på 8 ud af 10 ressourceområder i diagrammet nedenfor. De to eneste undtagelser er Turisme samt den store restkategori Øvrige erhverv, der dækker over en lang række forskelligartede brancher.

I diagrammet er den offentlige sektor medtaget som et tiende "ressourceområde" sammen med de ni private områder.

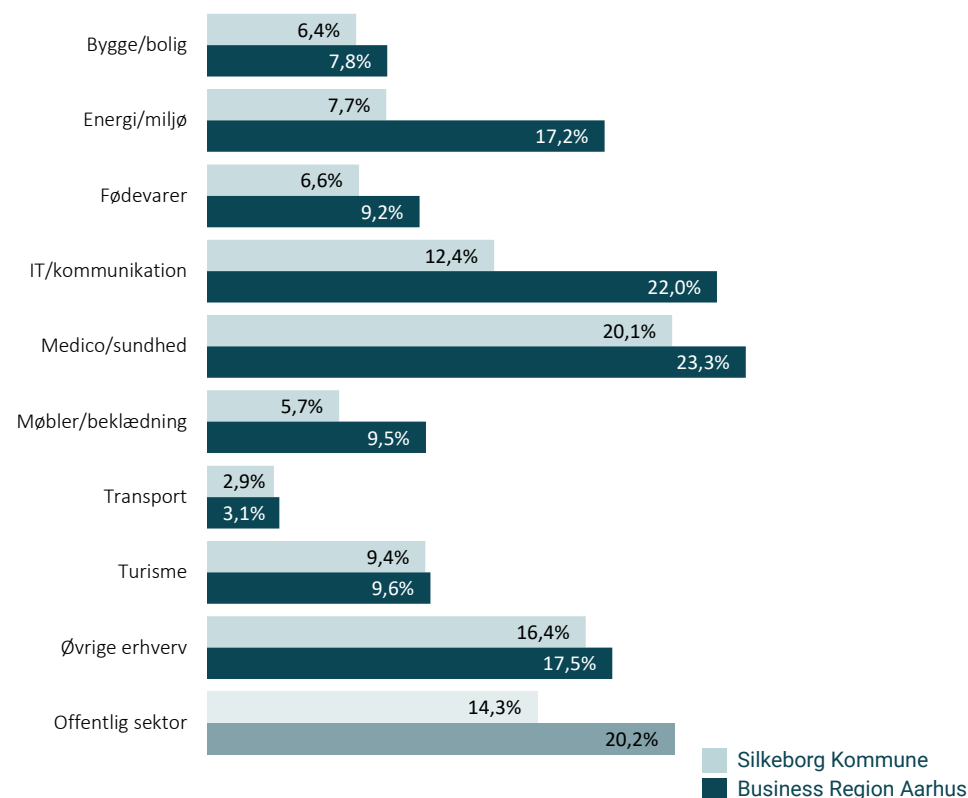
GENNEMSNISSLØN FOR 30-66-ÅRIGE PÅ DE 10 RESSOURCEOMRÅDER

Diagrammet viser den gennemsnitlige årlige lønindkomst for alle 30-66-årige beskæftigede fordelt på ressourceområder og arbejdssted. Tal for 2020.



UDDANNELSESLEVELAU FOR 30-66-ÅRIGE PÅ DE 10 RESSOURCEOMRÅDER

Diagrammet viser andelen af alle 30-66-årige beskæftigede, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. fordelt på ressourceområder og arbejdssted. Tal for 2020.



Ressourceområders uddannelsesniveauer

På tværs af kommunerne i Business Region Aarhus er ressourceområderne Medico/sundhed og IT/kommunikation kendetegnet ved de største andele beskæftigede med en lang videregående uddannelse. På alle 10 områder har Silkeborg en lavere andel beskæftigede med lang videregående uddannelse end i hele byregionen.

TILFLYTTERNE MED ARBEJDSSTED I SILKEBORG KOMMUNE

Geografi og baggrundsforhold

UNGE, VELUDDANNEDE TILFLYTTERE

Erhvervslivets adgang til kvalificeret arbejdskraft kan blandt andet sikres ved, at borgere flytter til Business Region Aarhus i forbindelse med et job i byregionen.

I perioden 2018-2020 fik 546 borgere årligt arbejdssted i Silkeborg Kommune i forbindelse med en flytning til Business Region Aarhus. Der er tale om borgere, som hverken havde bopæl eller arbejdssted i Business Region Aarhus inden flytningen, men som umiddelbart efter flytningen var beskæftiget med arbejdssted i Silkeborg Kommune.

Det svarer til, at ca. 1,5 % af arbejdspladserne i Silkeborg Kommune hvert år varetages af medarbejdere, som netop er flyttet til Business Region Aarhus.

Mange unge

56 % af tilflytterne med arbejdssted i Silkeborg Kommune er under 30 år. Samtidig er de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere gennemsnitlig set 7,1 år yngre end de øvrige 30-66-årige beskæftigede borgere med arbejdssted i Silkeborg Kommune.

Bopæls- og fraflytningskommuner

73 % af de beskæftigede nytilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Silkeborg Kommune valgte også at bosætte sig i Silkeborg. 11 % fik bopæl i Aarhus Kommune. Viborg, Favrskov og Skanderborg var derefter de oftest valgte bopælskommuner.

De to hyppigste fraflytningskommuner for de beskæftigede tilflyttere var København og Aalborg. 8 % af de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Silkeborg

Kommune havde umiddelbart inden flytningen bopæladresse i Københavns Kommune. 7 % havde bopælsadresse i Aalborg Kommune.

**“56 % af tilflytterne med
arbejdssted i Silkeborg
Kommune er under 30 år”**

Mange højtuddannede

Sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe er de 30-66-årige tilflyttere karakteriseret ved et højere uddannelsesniveau og en lavere gennemsnitsløn. Begge forhold hænger tæt sammen med, at tilflytterne i denne aldersgruppe gennemsnitligt er yngre end Silkeborgs øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe.

Blandt de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere er der næsten lige så mange enlige som borgere i parforhold. Godt halvdelen af de beskæftigede tilflyttere i parforhold har børn. For de enlige tilflyttere er det ca. hver tiende.

546

årlige beskæftigede tilflyttere til byregionen med arbejdssted i Silkeborg Kommune (gennemsnit for 2018-2020).

27 %

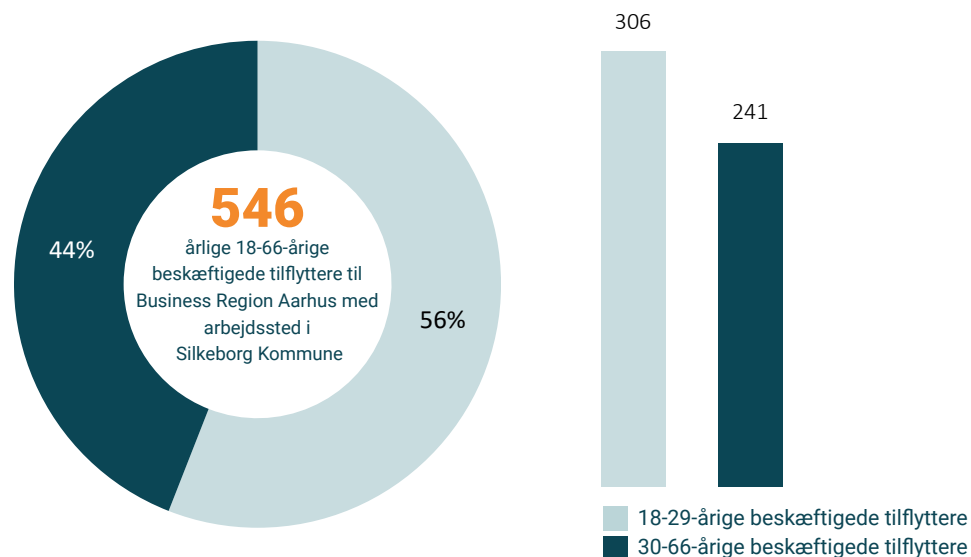
af de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Silkeborg Kommune valgte at bosætte sig i en anden medlemskommune.

31 år

var gennemsnitsalderen for de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Silkeborg Kommune.

ALDERSFORDELING FOR BESKÆFTIGEDE TILFLYTTERE

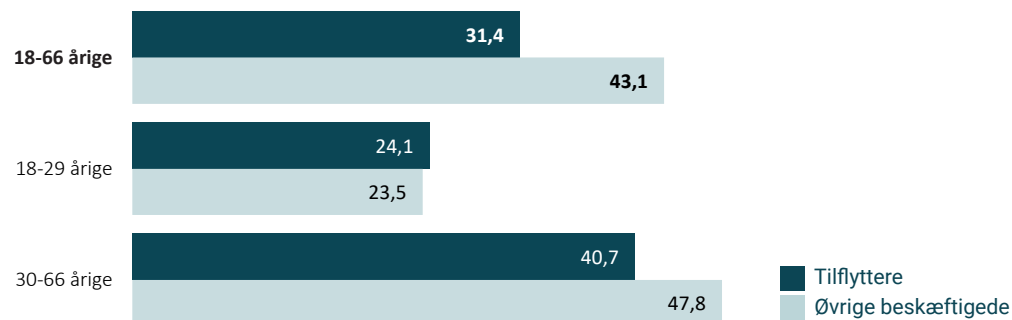
Diagrammet viser, hvordan den årlige tilflytning af beskæftigede borgere med arbejdssted i Silkeborg Kommune (gennemsnit for 2018-2020) fordeler sig på 18-29-årige og 30-66-årige. Inkluderer flytninger fra udlandet.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100. Differencen mellem tallene i venstre og højre side af figuren skyldes afrunding af de treårige gennemsnit.

GENNEMSNETSALDER FOR BESKÆFTIGEDE TILFLYTTERE

Diagrammet viser gennemsnitsalderen for beskæftigede tilflyttere og øvrige beskæftigede med arbejdssted i Silkeborg Kommune (gennemsnit for 2018-2020). Inkluderer flytninger fra udlandet.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Beskæftigede tilflyttere

Tilflyttere er i denne sammenhæng defineret som borgere i alderen 18-66 år, der har bopælsadresse i Business Region Aarhus i et givet år, men ikke havde det året forinden.

For at blive medregnet som beskæftiget tilflytter skal man desuden være beskæftiget med arbejdssted i Silkeborg Kommune – og ikke være beskæftiget i Business Region Aarhus året forinden.

Det årlige antal beskæftigede tilflyttere er opgjort som gennemsnittet af tallene for tre år (2018-2020).

Tallet på 546 årlige beskæftigede tilflyttere svarer til, at 1,5 % af arbejdspladserne i Silkeborg Kommune hvert år varetages af medarbejdere, som netop er flyttet til Business Region Aarhus.



Størst mobilitet blandt de unge

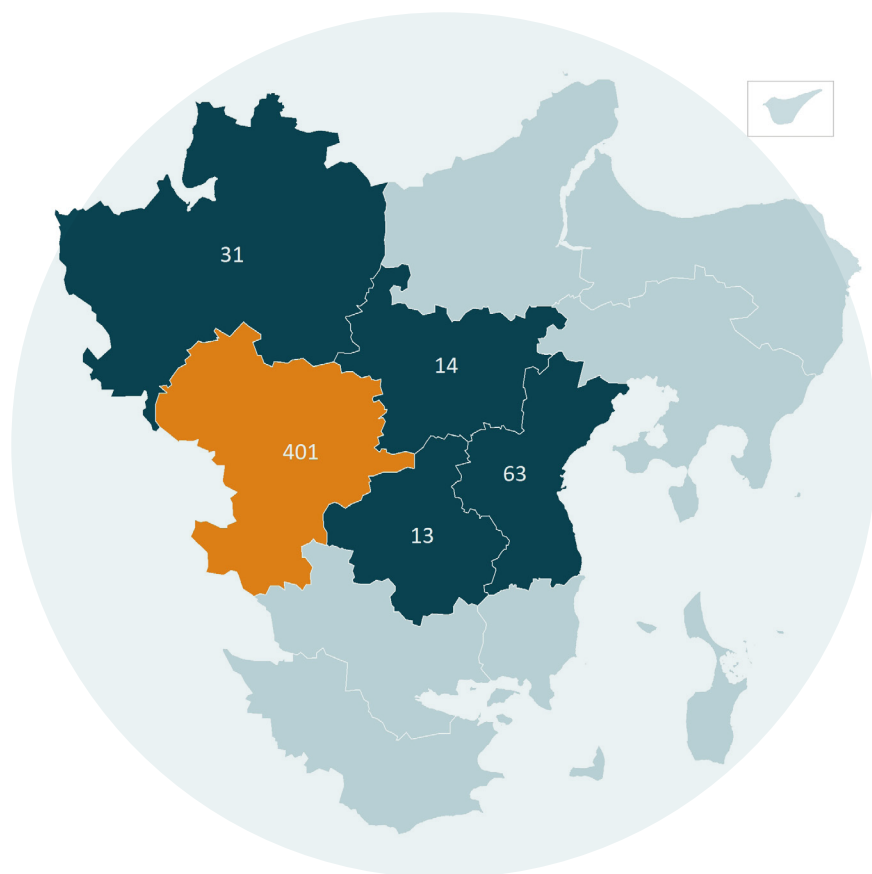
56 % af alle beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Silkeborg Kommune er under 30 år gamle. Det giver i sig selv en relativt lav gennemsnitsalder blandt tilflytterne.

I samme retning trækker, at de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere gennemsnitlig set er 7,1 år yngre end de øvrige 30-66-årige beskæftigede borgere med arbejdssted i Silkeborg Kommune.

Gennemsnitligt set er de beskæftigede tilflyttere 11,7 år yngre end de øvrige beskæftigede i Silkeborg Kommune.

TILFLYTTERNES BOPÆLSKOMMUNE (TOP 5)

Figuren viser top 5 over, hvilke kommuner nyttilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Silkeborg Kommune bosatte sig i. Tallene angiver det gennemsnitlige årlige antal i perioden 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

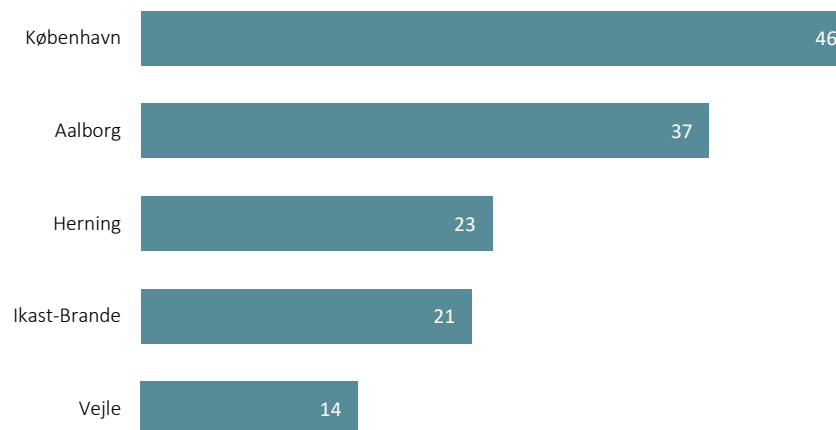
73 % af nyttilflytterne med arbejdssted i Silkeborg slog sig ned i Silkeborg Kommune

73 % af de 546 årlige beskæftigede nyttilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Silkeborg Kommune valgte også at bosætte sig i Silkeborg. 11 % fik bopæl i Aarhus Kommune. Viborg, Favrskov og Skanderborg var derefter de oftest valgte bopælskommuner.

De to hyppigste fraflytningskommuner for de beskæftigede tilflyttere var København og Aalborg. 8 % af de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Silkeborg Kommune havde umiddelbart inden flytningen bopælsadresse i Københavns Kommune. 7 % havde bopælsadresse i Aalborg Kommune.

FRAFLYTNINGSKOMMUNE (TOP 5)

Diagrammet viser top 5 over de kommuner, som nyttilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Silkeborg Kommune kom fra. Tallene er opgjort som et gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

1,5 %

af arbejdspladserne i Silkeborg Kommune
besættes hvert år af medarbejdere, som
netop er flyttet til Business Region Aarhus.



De 30-66-årige tilflytteres baggrundsforhold

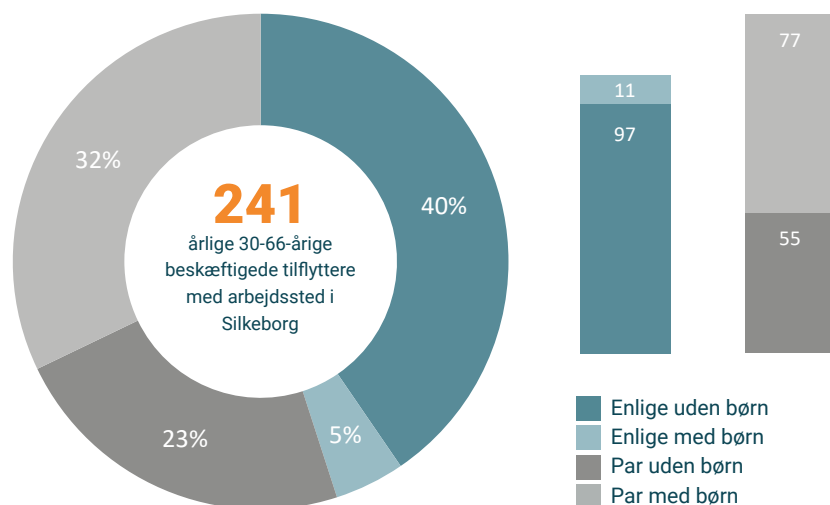


Sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe er de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Silkeborg karakteriseret ved et højere uddannelsesniveau og en lavere gennemsnitsløn. Begge forhold hænger tæt sammen med, at tilflytterne i denne aldersgruppe gennemsnitligt er 7,1 år yngre end de øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe.

Blandt de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Silkeborg Kommune er der næsten lige så mange enlige som borgere i parforhold. Godt halvdelen af tilflytterne i parforhold har børn. For de enlige tilflyttere er det ca. hver tiende.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES FAMILIEFORHOLD

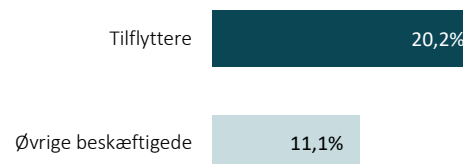
Diagrammet viser de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Silkeborg Kommune fordelt på familief forhold. Tallene er opgjort som et årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100. Differencen mellem tallene i venstre og højre side af figuren skyldes afrunding af de treårige gennemsnit.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES UDDANNELSE

Diagrammet viser, hvor mange af de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Silkeborg Kommune der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe. Tallene er opgjort som et årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES ÅRSLØNNINGER

Diagrammet viser den gennemsnitlige årsløn for de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Silkeborg Kommune sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede. Tallene er opgjort som et årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE INTERNATIONALE SPECIALISTER

Geografi og baggrundsforhold

Internationale specialister

I denne sammenhæng defineres en person som international specialist, hvis fire kriterier er opfyldt:

- Personen har hverken dansk statsborgerskab eller dansk oprindelse
- Personen har første gang fået ophold i Danmark i en alder af 18 år eller mere
- Personens første opholdsgrundlag i Danmark var ikke som flygtning eller familiesammenført til en flygtning
- Personen er beskæftiget med en årsløn på mindst 436.000 kr. opgjort i 2020-niveau

Lønkravet på 436.000 kr. er valgt, fordi dette var minimumslønnen, hvis man skulle have opholds- og arbejdstilladelse i 2020 under den såkaldte beløbsordning.

Med denne afgrænsning var der i 2020 i alt 73.769 internationale specialister i Danmark. Af dem havde de 8.839 (12 %) arbejdssted i Business Region Aarhus.

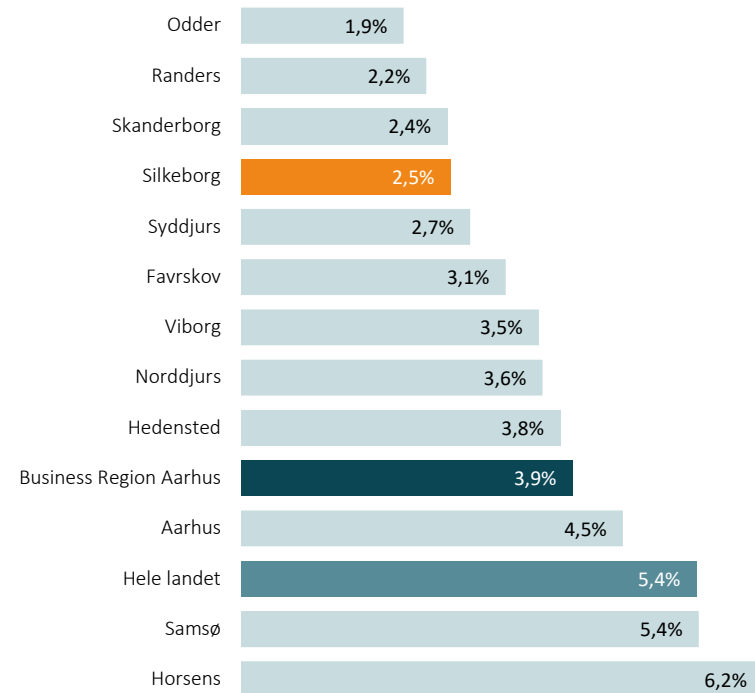
I 2020 havde 452 internationale specialister arbejdssted i Silkeborg Kommune.

Dermed udgjorde internationale specialister 2,5 % af alle højtlønnede med arbejdssted i Silkeborg Kommune (dvs. beskæftigede med en årsløn på mindst 436.000 kr.). Det er den fjerdelaveste andel blandt de 12 medlemskommuner i Business Region Aarhus.



DE INTERNATIONALE SPECIALISTERS ANDEL AF ALLE HØJTLØNNEDE

Diagrammet viser andelen af alle 18+-årige med en årsløn på mindst 436.000 kr., der var internationale specialister i 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

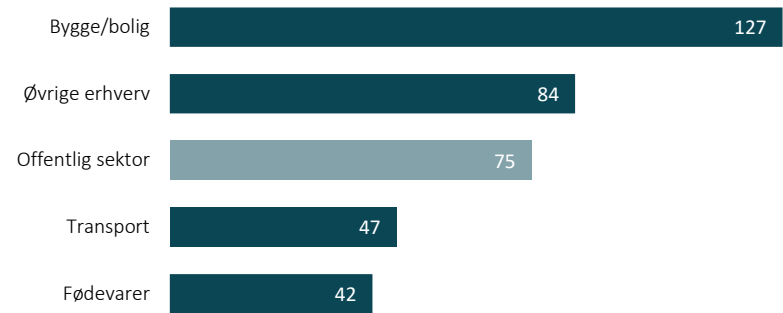
Flest internationale specialister inden for Bygge/bolig

Af Silkeborgs 452 internationale specialister arbejder de 127 inden for Bygge/bolig. Det svarer til godt en fjerdedel.

De resterende internationale specialister er særligt koncentreret på følgende ressourceområder: Øvrige erhverv, Offentlig sektor, Transport og Fødevarer.

RESSOURCEOMRÅDER MED FLEST INTERNATIONALE SPECIALISTER

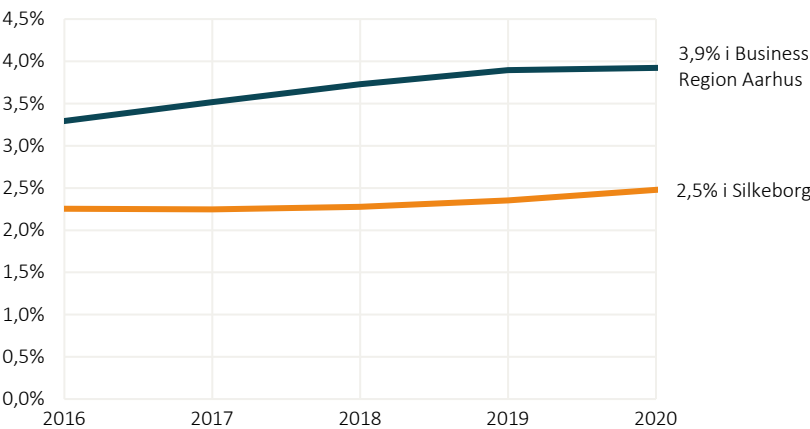
Diagrammet viser de ressourceområder, hvor der var flest internationale specialister i Silkeborg Kommune i 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDVIKLINGEN I DE INTERNATIONALE SPECIALISTERS ANDEL AF ALLE HØJTLØNNEDE

Diagrammet viser udviklingen i andelen af alle 18+-årige med en årsløn på mindst 436.000 kr., der var internationale specialister 2016-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Flere internationale specialister i 2020

De internationale specialister udgør en lidt større andel af alle højtlojnnede i Silkeborg Kommune i 2020, end de gjorde i 2016. Fra 2019 til 2020 steg andelen fra 2,4 % til 2,5 % i Silkeborg, mens den var uændret i Business Region Aarhus samlet set.

Set over hele perioden fra 2016 til 2020 er andelen af internationale specialister steget mindre i Silkeborg end i Business Region Aarhus samlet set.



PÅ SAMME FREKVENNS

Business Region Aarhus består af de 12 kommuner Favrskov, Hedensted, Horsens, Skanderborg, Samsø, Odder, Norddjurs, Syddjurs, Randers, Silkeborg, Viborg og Aarhus.

Tilsammen er vi i Business Region Aarhus en million østjyder og en halv million arbejdspladser.

Kommunerne deler befolkning, arbejdsmarked, erhvervsklynger, kultur, service, uddannelse og transport. Det er ikke en enkelt kommune og ikke en enkelt faktor, der driver udviklingen.

Ved at stille ind på samme frekvens giver de et samlet og ensartet overblik over den østjyske byregion og dens vigtigste drivkræfter. Alle publikationer kan hentes her: www.businessregionaarhus.dk

INDEX100

Udarbejdet af Index100 for Business Region Aarhus