



STILLING SOM SUNDHEDSFAGLIG LEDER Generationernes Hus



Som leder i Generationernes Hus har du din daglige gang i et hus, der summer af det liv beboere, borgere, børn, naboer, frivillige og besøgende bringer indenfor, mens de skaber og lever i nye fællesskaber.

Når du bevæger dig rundt i huset, taler du med medarbejdere og lederkollegaer med forskellige fagligheder, som ser fællesskaber og samvær som en del af deres faglighed. Altid med afsæt i den enkelte beboers eller brugers ønsker og valg.

Som sundhedsfaglige leder mestrer du ledelse med hjerterum, faglighed og trivsel. Det er tydeligt for alle, at du som leder har det daglige sundhedsfaglige ansvar i Generationernes Hus. Du bidrager til, at Generationernes Hus opleves som trygt, udviklende, imødekomende og hjemligt.

Indledning

I Generationernes Hus på Aarhus Ø er tre magistratsafdelinger i Aarhus Kommune – Børn og Unge, Sundhed og Omsorg samt Sociale Forhold og Beskæftigelse – gået sammen med Brabrand Boligforening om at skabe et hus, som under ét tag rummer 40 ungdomsboliger, 40 familieboliger, 24 handicapboliger, 100 ældreboliger, 100 plejehjemsboliger og en daginstitution til ca. 150 børn.

Generationernes Hus lever op til sit navn ved at være en god ramme for det værdifulde fællesskab på tværs af generationer. Ifølge visionen for Generationernes Hus vil vi:

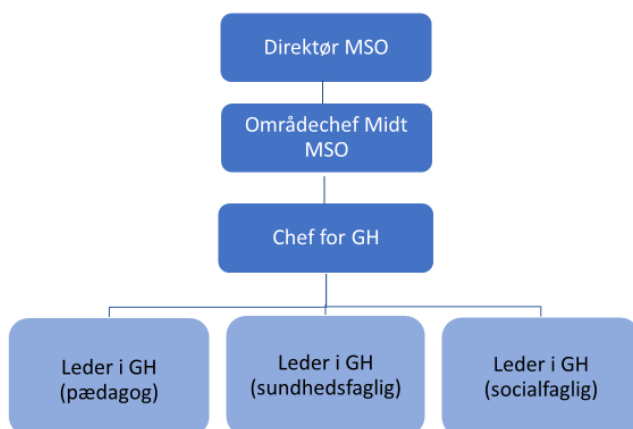
- tilbyde fællesskab og samvær – med respekt for friheden til at vælge selv
- favne tryghed i hverdagslivet i huset – og åbne op og byde gæster, naboer og livet omkring os velkommen inden for
- styrke den gensidige forståelse gennem mangfoldighed af mennesker, relationer og fælles aktiviteter – med anerkendelse af den enkeltes identitet og behov
- bygge på vores erfaringer – men samtidig gå til kanten og arbejde med innovative ideer om fleksibilitet, fælles organisering, ledelse og udvikling
- skabe attraktive fysiske rammer – og udvikle en fælles kultur, der skal fylde rammerne ud

Som sundhedsfaglig leder i Generationernes Hus har du ansvaret for at skabe rammerne for den sundhedsfaglig pleje og omsorg for husets beboere. Du har ansvaret for personalet, tilknyttet ældreplejen, og du har et tværgående ansvar, som defineres i fællesskab med din chef og lederkollegaer ud fra dine ønsker og kompetencer. Du indgår i den samlede ledelse og har et medansvar for, at vi lykkes med visionen.

Som den sundhedsfaglige leder er du medansvarlig for samarbejdet med Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg og særligt for samarbejdet med Område Midt. Du indgår i kredsen af forstandere i Område Midt, så der sikres et fagligt flow til og fra Generationernes Hus.

Reference og organisering

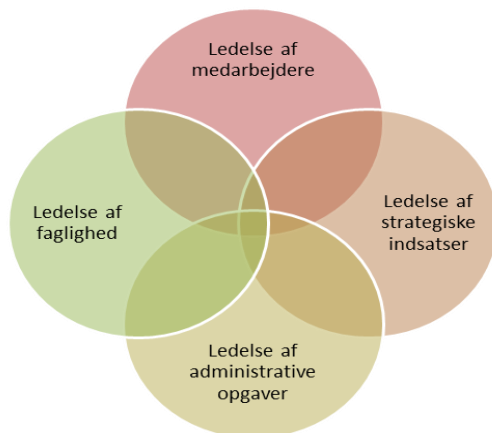
Som sundhedsfaglig leder er du ansat i Aarhus Kommune, indtil videre med tjeneste i Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg, Område Midt. Du refererer til Chefen for Generationernes Hus. Generationernes Hus er forankret i MSO, Område Midt. Referencestrukturen ser således ud:



Mennesket i centrum

Som leder i Generationernes Hus har du altid mennesket i centrum. Vi byder ikke kun barnet eller beboeren velkommen men hele familien, de pårørende, gæsterne og de frivillige.

De fire ledelsesrum beskriver lederens opgaver med fokus på og afsæt i den opgave vi løser og de mennesker vi løser den for.



Opgaver og ansvar

Der skal mellem lederen og chefen for Generationernes Hus foreligge klare aftaler for rammer og råderum for lederes selvstændige virke, herunder om der er særlige, tværgående opgaver. Lederen har informationspligt om forhold af betydning for det daglige arbejde. Der afholdes årligt LederUdviklingsSamtale (LUS) med chefen. Lederen forestår den daglige ledelse af ældreplejen og har over for chefen ansvar for økonomi- og budgetoverholdelse. Chefen for Generationernes Hus har det overordnede budget- og regnskabsansvar for området. Chefen har den øverste beslutningskompetence i forhold til ansættelser og afskedigelser.

Den sundhedsfaglige leder arbejder med afsæt i Aarhus Kommunes værdier: [Troværdig, Respekt og Engagement](#). Lederen anvender [ledetrådene](#), så de praktiseres i hverdagen i mødet med borgerne og skaber en [Kærlige Kommune](#).

Kvalifikationer

Stillingen som leder forudsætter erfaring med ledelsesopgaver og/eller gennemført lederuddannelse. Lederen skal have den rette personlige profil med stærke kommunikative kompetencer. Stillingen forudsætter som udgangspunkt en social- og/eller sundhedsfaglig uddannelse. Lederen skal have stærke kompetencer i alle fire ledelsesrum.

Ledelse af medarbejdere

Lederen

- arbejder sammen med medarbejderne systematisk og målrettet med ledetrådene, for at skabe, fastholde og udvikle et plejehjem med sjæl, arbejdsglæde hos medarbejderne og livskvalitet for beboerne
- oversætter og omsætter Sundhed og Omsorgs 'takt og tone' og sikrer, at den lever og afspejles i kulturen på plejehjemmet
- stiller krav, er toneangivende, udfordrer og delegerer vedholdent
- bidrager til en kultur, hvor troværdighed, respekt og engagement er bærende elementer
- sikrer kompetenceudvikling og følger op løbende og i forbindelse med MedarbejderUdviklingsSamtaler (MUS)/TeamUdviklingssamtaler (TUS)
- fremmer den relationelle koordinering med høj grad af social kapital båret af tillid, retfærdighed og gode samarbejdsevner
- er ansvarlig for, at gældende personalepolitik, arbejdsmiljøloven samt overenskomster og aftaler efterleves
- fremmer nytænkning gennem gennemsigtighed og åbenhed, hvor medarbejderne har frihed til at ytre sig
- samarbejder med tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter om et godt arbejdsmiljø og har i tilfælde af konflikter ansvar for at tage hånd om uoverensstemmelser. Finder de gode løsninger for en styrket borgerkontakt
- er robust og rodfæstet under pres og holder fast i Sundhed og Omsorgs grundværdier og visionen for Generationernes Hus.

Ledelse af faglighed

Lederen

- har ansvar for den faglige kvalitet, den faglige udvikling og borgersikkerheden – og lever op til gældende regler, vejledninger og mål
- sikrer, at der til enhver tid er den rette medarbejdersammensætning
- står i spidsen for, at faglighed praktiseres, så beboerne føler sig set, hørt og forstået
- er ansvarlig for, at tilbuddene til beboerne gives i overensstemmelse med gældende lovgivning, kvalitetskrav og det politiske fastsatte serviceniveau
- skaber en lærende praksis, hvor faglige og personlige kompetencer anvendes og udvikles i et fællesskab - også i elever og studerendes uddannelsesforløb
- sikrer at beboernes frihed til at klare sig selv fremmes og får medarbejderne til at anvende teknologi og metoder, der gør beboerne mere selvhjulpne
- sikrer beboerne fuld åbenhed og medbestemmelse med det mål, at beboerne altid bestemmer
- er ansvarlig for, at hjælpen planlægges sammen med beboerne og gives ud fra beboernes mål

- skaber rammerne om det gode liv og gode oplevelser, hvor ingen skal føle sig ensomme
- inviterer til samarbejde og motiverer familie og venner til at tage aktiv del i beboernes omsorg og liv
- sikrer, at alle medarbejdere gennem tværfagligheden internt og eksternt har fokus på sammenhængende borgerforløb
- søger for, at det kun er det nødvendige der dokumenteres med fagligheden for øje

Ledelse af strategiske indsatser

Lederen

- oversætter og implementerer relevante dele af Sundhed og Omsorgs strategi på plejehjemmet og når de fastlagte mål
- gør overordnede beslutninger meningsfulde for beboerne, familie/venner og medarbejdere
- tager medansvar for udviklingen i området som helhed og deltager aktivt i lokale og tværgående netværk
- er rollemodel og levendegør strategien og værdierne gennem egen faglig og personlig adfærd
- afstemmer indsatser, systemer og arbejdsgange jf. ledetrådene og inviterer til ligeværdige samarbejdsrelationer, hvor beboerne er aktive medskabere
- tager ansvar for et godt samarbejde på tværs, sætter eget virke ind i en større sammenhæng og skaber sammenhængende borgerforløb
- reflekterer over egne ledelseskompetencer og udvikler sin ledelsespraksis
- indgår som en aktiv del af den kultur og det miljø, som Generationernes Hus er en del af i lokalsamfundet og med- virker til at dyrke lokale relationer på tværs af generationer
- sikrer tæt dialog og samarbejde med beboer-/pårørenderåd
- har ansvar for plejehjemmets indretning/interiør, så det fremstår indbydende, pænt og ryddeligt. Dyrker "hjemligheden", så der emmer af liv såvel inde som ude

Ledelse af administrative opgaver

Lederen

- har, overfor chefen for Generationernes Hus som øverste ansvarlig, ansvar for økonomi- og budgetoverholdelse
- er ansvarlig for at udarbejde handleplaner og iværksætte de nødvendige tiltag så økonomien er i balance
- samarbejder med øvrige ledere i Sundhed og Omsorg, område Midt og i Generationernes Hus om bedst mulig anvendelse af ressourcer såvel faglige som økonomiske i samråd med chefen for Generationernes Hus og direktionen i Område Midt
- har fokus på et højt fremmøde og følger op på medarbejderes sygefravær i overensstemmelse med gældende politikker og retningslinjer
- er ansvarlig for den daglige drift og skaber balance mellem opgaver og ressourcer
- håndterer fagsystemer og behersker generelle IT-planlægningsværktøjer. Deltager i udviklingen af de fælles arbejdsgange inden for de systemunderstøttede administrative ledelsesopgaver.

Godkendt den 13/5-2020 af sundheds- og omsorgschefen efter høring i HMUs følgegruppe for Generationernes Hus
 Alle stillingsbeskrivelser for chef og ledere i Generationernes Hus evalueres efter et år med fokus på indfrielsen af visionen for Generationernes Hus.