

2021



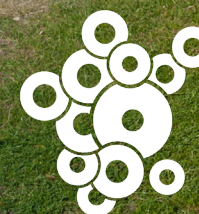
FREKVENNS

Business Region Aarhus i tal
SYDDJURS KOMMUNE



TAL OM:

- Erhvervslivet
- Arbejdskraften
- Tilflytterne
- De internationale specialister



Business
Region
Aarhus

FREKVENS 2021 er udgivet i februar 2022. Rapporten består af en statistisk beskrivelse af erhvervslivet og arbejdskraften i hver enkelt af de 12 østjyske kommuner samt i hele Business Region Aarhus. Alle analyserne er digitalt tilgængelige på:

www.businessregionaarhus.dk

Serien udkommer med samme frekvens en gang om året for at give et overblik over udviklingen for kommunernes fælles og individuelle indsatser.

Formålet er at levere solid viden og analyser, som giver et ensartet grundlag for effektive strategier og planer. Både for den enkelte kommune og for at vise, hvordan kommunerne er forbundet med hinanden i et sammenhængende Østjylland.

Udgivelse

Business Region Aarhus

Februar 2022

Foto

Syddjurs Kommune

Layout

Stine Sandahl, Sandahls Grafik ApS

Isabella Josefine Bennedsen

Redaktion og analyse

Index100

FORORD

STOR SAMMENHÆNGSKRAFT I BUSINESS REGION AARHUS

FREKVENS boomer i år af nye tal, der gør det muligt at følge udviklingen i det østjyske erhvervsliv og blive klogere på, hvordan vi med data kan skabe værdi og vækst i Business Region Aarhus.

Årets FREKVENS viser, at Business Region Aarhus er et stærkt vækstcenter med afgørende betydning for Danmark. FREKVENS fortæller, hvorfor kommunerne i Business Region Aarhus hænger tæt sammen. Det gælder for mere end hver fjerde medarbejder, at de pendler til en anden østjysk kommune end den, de bor i. Det viser, at arbejdskraften ikke stopper ved kommunegrænsen.

Med FREKVENS i hånden kan du dykke ned i erhvervslivets udvikling i Business Region Aarhus både før og under COVID-19-pandemien. Du kan også læse om byregionens og de enkelte kommuners styrkepositioner og hvilken arbejdsstyrke, som det østjyske erhvervsliv råder over, inden for en realistisk pendlingsafstand. Det er nyttig viden, når det østjyske erhvervsliv vokster og efterspørger arbejdskraft.

Du får i årets udgave adgang til et sært tema om de internationale specialister, hvor det for første gang bliver muligt at sammenligne Business Region Aarhus med andre byregioner, når det kommer til international arbejdskraft.

Rigtig god læselyst.

Michael Stegger Jensen
Borgmester i Syddjurs Kommune



INDHOLD



s. 6
Erhvervslivet i Syddjurs
Kommune



s. 16
Arbejdskraften i Syddjurs
Kommune



s. 26
Tilflytterne med arbejdssted
i Syddjurs Kommune



s. 32
De internationale specialister

SÆRTEMA

5,2 %

stigning i antal **private arbejdspladser** på fire år.
4,1 % stigning på landsplan

19 %

stigning i den **private eksport** på fire år. 14 %
stigning på landsplan

2.834

virksomheder med
mindst ét arbejdssted
i kommunen

SYDDJURS KOMMUNE I KORTE TRÆK

26.974

beskæftigede og ledige
med **bopæl eller arbejdssted** i kommunen

5.832

flere **udpendlere**
end indpendlere

303.875

arbejdspladser inden
for én times kørsel fra Ebeltoft by

SYDDJURS OG DE ØVRIGE KOMMUNER I BUSINESS REGION AARHUS

Kortet viser Syddjurs og de øvrige 11 medlemskommuner i Business Region Aarhus.



12 medlemskommuner

Business Region Aarhus er et erhvervssamarbejde mellem 12 østjyske kommuner, heriblandt Syddjurs Kommune. De 12 medlemskommuner har tilsammen 631.201 indbyggere i den erhvervsaktive alder (18-66 år).

Med 24.756 indbyggere i den erhvervsaktive alder står Syddjurs Kommune for 3,9 % af det samlede antal 18-66-årige i Business Region Aarhus og 0,7 % af antallet på landsplan.

Det samlede indbyggertal i Syddjurs var 43.168 ved indgangen til 2021. Det svarer til 0,7 % af alle indbyggere i Danmark.

Alle Syddjurs' fire nabokommuner er også medlemskommuner i Business Region Aarhus



ERHVERVSLIVET I SYDDJURS KOMMUNE



Virksomheder og arbejdspladser

VÆKST I ARBEJDSPLADSER, OMSÆTNING OG EKSPORT

Fra 2016 til 2020 har Syddjurs Kommune oplevet solid vækst i både antallet af private arbejdspladser, den private omsætning og eksporten. Antallet af private arbejdspladser og eksporten er steget mere end i hele landet. Antallet af private virksomheder med hovedsæde i Syddjurs er også steget og nåede i 2020 op på 2.703 virksomheder.

Flotte resultater trods COVID-19

COVID-19-pandemien har haft en effekt på erhvervslivet i hele landet, men virksomhederne i Syddjurs har klarer sig fornuftigt igennem den udfordrende tid. I 2020 leverede virksomhederne med hovedsæde i Syddjurs nogenlunde uændret omsætning i forhold til 2019, og antallet af private arbejdspladser i kommunen var også stort set uændret, selv om det hårdt ramte turismeområde fylder relativt meget i Syddjurs. På landsplan faldt antallet af private arbejdspladser med 1,6 % i 2020.

Når man stiller skarpt på udviklingen måned for måned under COVID-19-pandemien, er det tydeligt, at de to store samfundsnedlukninger i 2020 og 2021 havde en markant negativ effekt på antallet af private arbejdspladser, især inden for turismeområdet. På trods af hjælpepakkerne faldt Syddjurs' antal arbejdspladser på dette område med mere end 50 % under hver af de to nedlukninger.

Heldigvis steg antallet af arbejdspladser hurtigt igen efter begge nedlukninger. I september 2021 lå antallet af private arbejdspladser i Syddjurs 2,5 % over niveauet i september 2019. På landsplan var væksten 2,3 % i samme periode.

“Fra 2016 til 2020 har Syddjurs Kommune oplevet solid vækst i både antallet af private arbejdspladser, den private omsætning og eksporten”

Stor andel af virksomheder på landsplan

Syddjurs Kommune har relativt mange private virksomheder, når tallene holdes op mod kommunens andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder. Omvendt står virksomhederne med hovedsæde i Syddjurs for en relativt lille andel af den samlede omsætning og eksport på landsplan, set i forhold til kommunens andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder. Med 44,2 private arbejdspladser pr. 100 indbyggere i den erhvervsaktive alder har Syddjurs relativt få private arbejdspladser sammenlignet med både landsplan og Business Region Aarhus samlet set.

Syddjurs' andel af alle landets arbejdspladser svinger en del mellem ni forskellige ressourceområder. På tre af områderne – Møbler/beklædning, Turisme og Fødevarer – er kommunens andel større end andelen af befolkningen i den erhvervsaktive alder. Den største koncentration af arbejdspladser findes inden for Møbler/beklædning.

5,2 %

stigning i de private arbejdspladser på fire år.
4,1 % stigning på landsplan.

11 %

stigning i den private omsætning på fire år.
15 % stigning på landsplan.

2.703

virksomheder med hovedsæde i kommunen.

Flere og flere private virksomheder

Antallet af private virksomheder med hovedsæde i Syddjurs Kommune (dvs. CVR-nummer registreret i Syddjurs Kommune) er steget jævnt fra 2016 til 2020. I 2020 havde i alt 2.703 virksomheder hovedsæde i kommunen, hvilket var 52 flere end året før, svarende til en vækst på 2,0 %.

Antallet af fysiske arbejdssteder er steget nogenlunde parallelt med antallet af hovedsæder. At der er flere arbejdssteder end hovedsæder skyldes to forhold: For det første kan den samme virksomhed have flere arbejdssteder i Syddjurs Kommune. For det andet kan virksomheder med hovedsæde i andre dele af landet have ét eller flere arbejdssteder i kommunen.

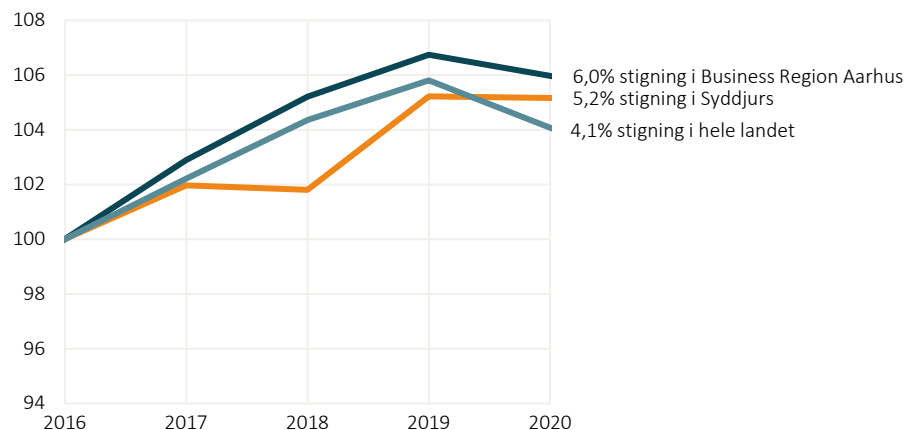
I alt 2.834 private virksomheder havde i 2020 ét eller flere arbejdssteder i Syddjurs Kommune.

Af dem havde de 131 virksomheder hovedsæde i en anden kommune.



UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER

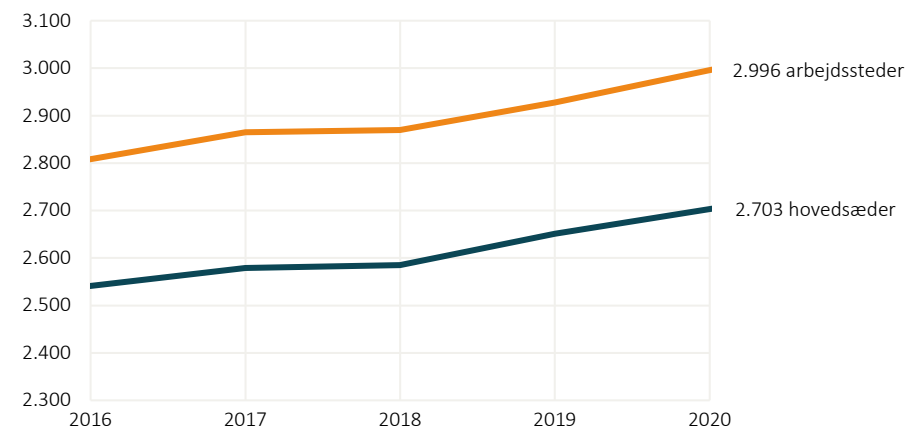
Diagrammet viser den procentvise udvikling i antal private arbejdspladser i Syddjurs Kommune, Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDVIKLING I PRIVATE VIRKSOMHEDER

Diagrammet viser udviklingen i antallet af private virksomheders hovedsæder og arbejdssteder i Syddjurs Kommune fra 2016 til 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

Stigning i antal arbejdspladser

Antallet af private arbejdspladser i Syddjurs Kommune steg fra 2016 til 2019. Herefter skete der et marginalt fald i 2020, som var præget af COVID-19-pandemien.

Syddjurs Kommune havde 10.932 private arbejdspladser i 2020, hvilket var 5,2 % flere end i 2016.

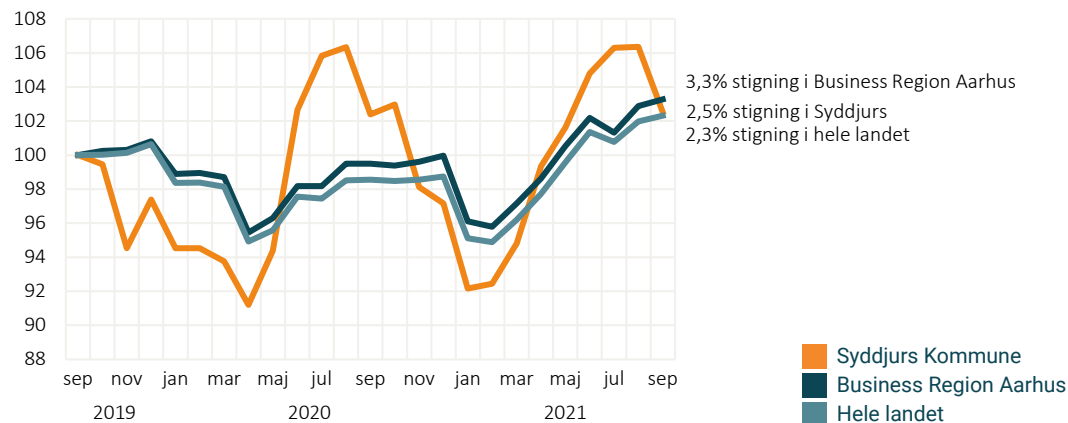
Til sammenligning voksede antallet af arbejdspladser i hele Business Region Aarhus med 6 % i samme periode. På landsplan var den tilsvarende vækst i antal arbejdspladser godt 4 %.

I 2020 faldt antallet af private arbejdspladser i Syddjurs med syv, svarende til et fald på 0,1 % i forhold til 2019. På landsplan faldt antallet af private arbejdspladser med 1,6 % i samme år.

UDVIKLINGEN I EN CORONATID

SENESTE UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER

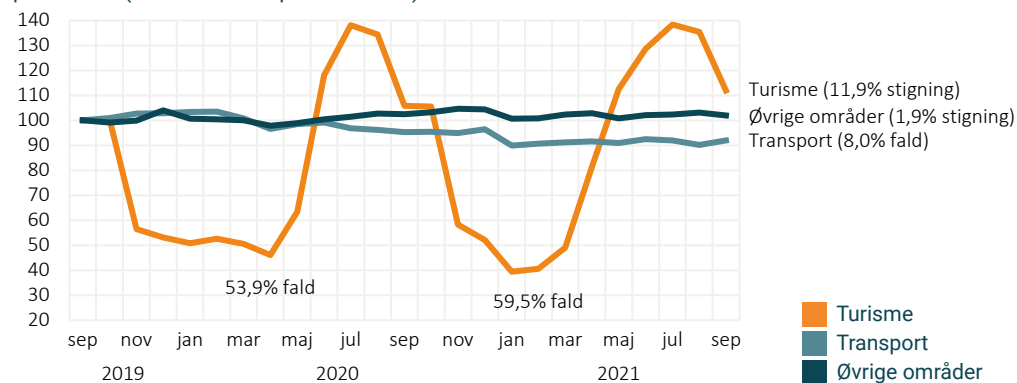
Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private arbejdspladser under COVID-19-pandemien (indeks 100 = september 2019).



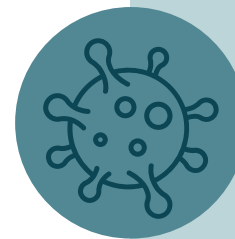
Kilde: Danmarks Statistik og Index100

SENESTE UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER I UDVALGTE BRANCHER

Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private arbejdspladser i Syddjurs Kommune under COVID-19-pandemien (indeks 100 = september 2019).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100



COVID-19 måned for måned

De to store samfundsnedlukninger i 2020 og 2021 havde en tydelig negativ effekt på antallet af private arbejdspladser.

Under begge nedlukninger nåede antallet af arbejdspladser i Syddjurs Kommune ned på ca. 92 % af niveauet i september 2019.

Uden de forskellige hjælpepakker rettet mod erhvervslivet ville faldet sandsynligvis have været større.

Efter begge nedlukninger steg antallet af private arbejdspladser hurtigt i de følgende måneder. I september 2021 lå antallet af private arbejdspladser i Syddjurs Kommune 2,5 % over niveauet i september 2019. På landsplan steg antallet af arbejdspladser med 2,3 % i samme periode.

Svært for turisme og transport

Særligt turismeområdet var hårdt ramt under de to samfundsnedlukninger i 2020 og 2021. Området omfatter blandt andet hoteller og restauranter.

På trods af hjælpepakkerne faldt Syddjurs' antal arbejdspladser på turismeområdet med mere end 50 % under hver af de to nedlukninger.

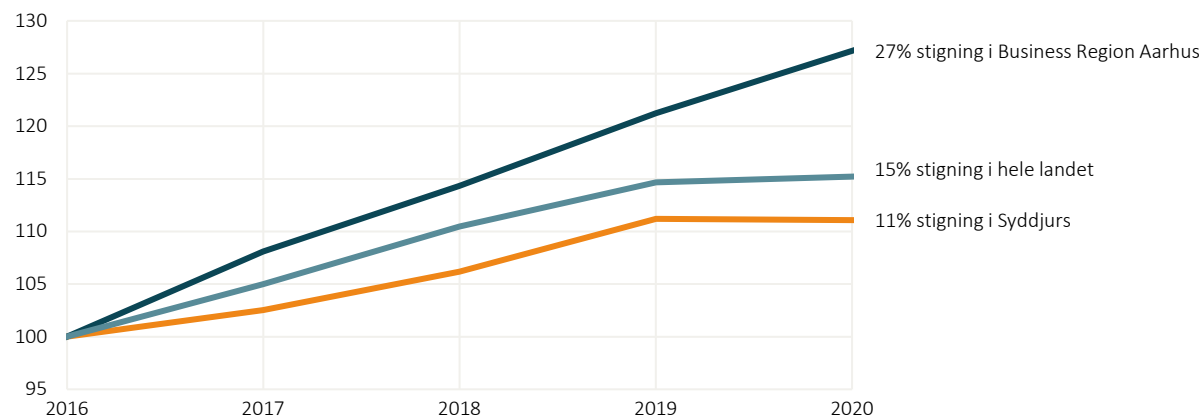
Næst efter turismeområdet var transportområdet ramt af den største nedgang i beskæftigelsen.

På trods af de store midlertidige dyk i beskæftigelsen lå Syddjurs' antal arbejdspladser på turismeområdet i september 2021 11,9 % over niveauet to år tidligere. På transportområdet var der tale om et fald på 8,0 %.



UDVIKLING I DE PRIVATE VIRKSOMHEDERS OMSÆTNING

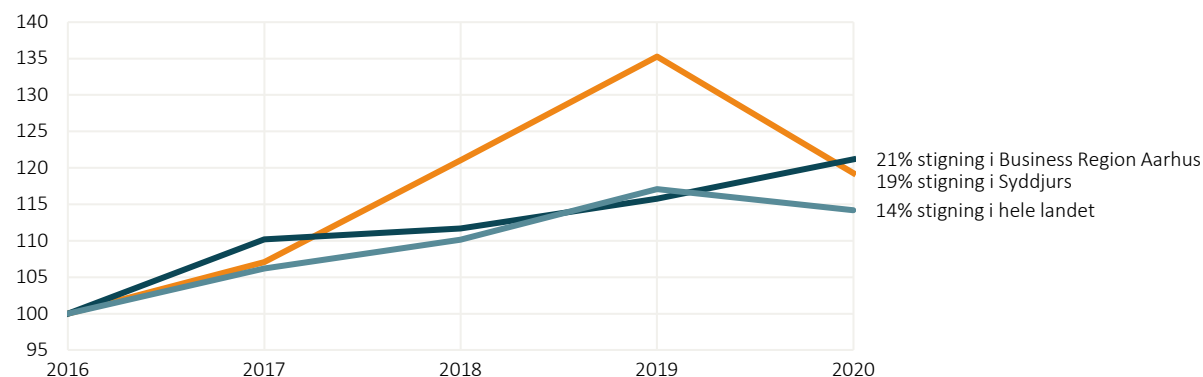
Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private virksomheders omsætning i Syddjurs Kommune, Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016). En virksomheds omsætning henregnes til Syddjurs Kommune, hvis virksomheden har hovedsæde i kommunen.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDVIKLING I DE PRIVATE VIRKSOMHEDERS EKSPORT

Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private virksomheders eksport i Syddjurs Kommune, Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016). En virksomheds omsætning henregnes til Syddjurs Kommune, hvis virksomheden har hovedsæde i kommunen.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Vækst i omsætning

Virksomhederne med hovedsæde i Syddjurs Kommune har oplevet en vækst i deres omsætning på 11 % fra 2016 til 2020. Det er en lidt lavere vækst end på landsplan og noget lavere end i Business Region Aarhus.

I 2020 er virksomhedernes omsætning stagneret i både Syddjurs og på landsplan.

Udviklingen i 2020 skal ses i lyset af, at det hårdt ramte turismeområde fylder mere i Syddjurs, end det gør på landsplan (se side 13).

Vækst i eksport

Virksomhederne med hovedsæde i Syddjurs Kommune har øget deres eksport markant fra 2016 til 2020.

Syddjurs-virksomhedernes eksport voksede med 19 % fra 2016 til 2020.

På landsplan var eksportvæksten 14 %.



19 %

er virksomhedernes eksport i Syddjurs vokset med fra 2016 til 2020. Det er en højere vækst end på landsplan.

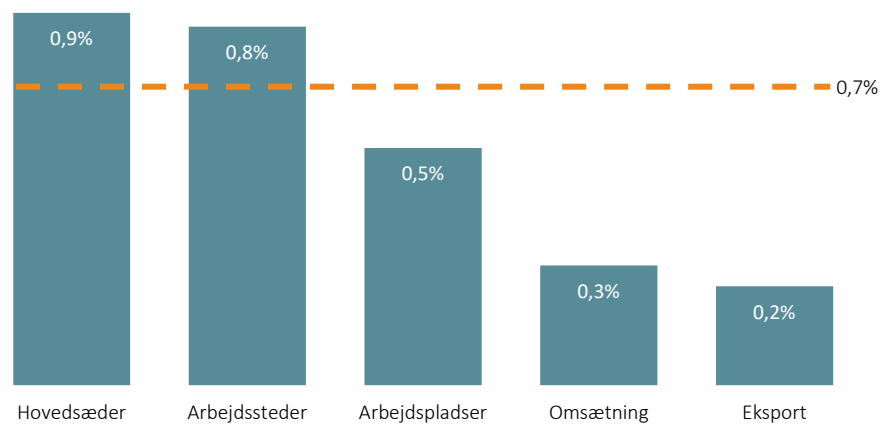
En kommune med mange private virksomheder

Virksomheder med hovedsæde i Syddjurs Kommune udgjorde i 2020 0,9 % af alle landets virksomheder. Til sammenligning rummede Syddjurs blot 0,7 % af Danmarks befolkning i den erhvervsaktive alder.

Med 44,2 private arbejdspladser pr. 100 indbyggere i den erhvervsaktive alder har Syddjurs relativt få private arbejdspladser sammenlignet med både landsplan og Business Region Aarhus. Kommunens andel af den samlede private omsætning og eksport er også relativt lav set i forhold til andelen af den erhvervsaktive befolkning.

KOMMUNENS ANDELE AF LANDSTOTALEN PÅ FEM CENTRALE OMRÅDER I 2020

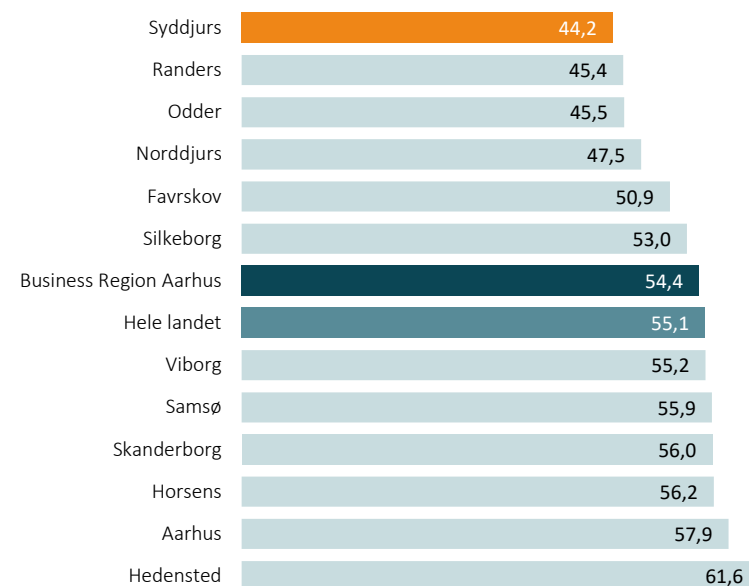
Diagrammet viser, hvor meget Syddjurs Kommune udgør af totalen på landsplan på fem centrale mål sammenholdt med kommunens andel af alle landets borgere i den erhvervsaktive alder (0,7 %).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

PRIVATE ARBEJDSPLADSER I KOMMUNERNE

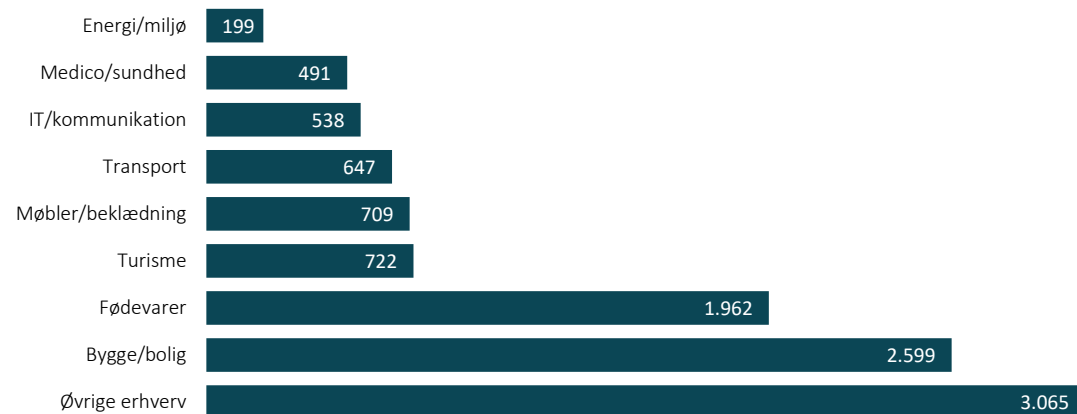
Diagrammet viser, hvor mange private arbejdspladser der er pr. 100 indbyggere i den erhvervsaktive alder med bopæl i kommunerne i Business Region Aarhus, i byregionen samlet set og i hele landet. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

PRIVATE ARBEJDSPLADSER FORDELT PÅ RESSOURCEOMRÅDER

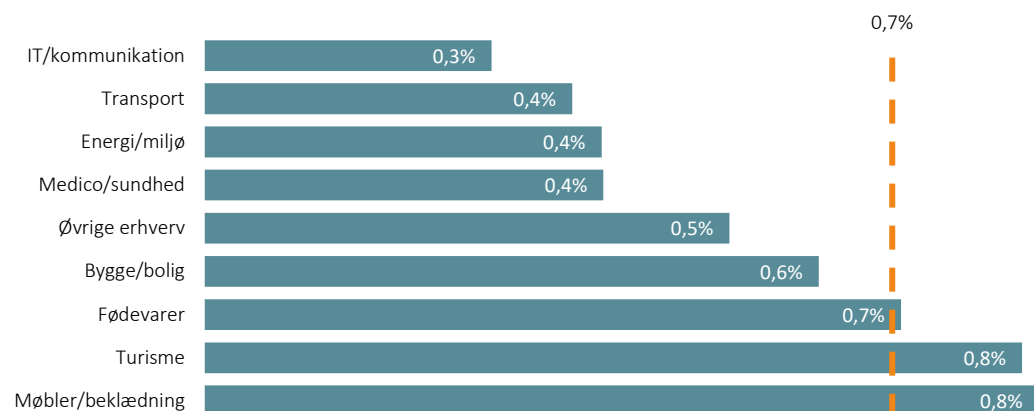
Diagrammet viser, hvordan de private arbejdspladser i Syddjurs Kommune fordeler sig på ressourceområder. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

KOMMUNENS ANDEL AF ARBEJDSPLADSERNE PÅ LANDSPLAN

Diagrammet viser, hvor stor en andel af de private arbejdspladser på landsplan der ligger i Syddjurs Kommune inden for de forskellige ressourceområder. Andelen er sammenholdt med Syddjurs' andel af alle erhvervsaktive. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ressourceområder

Danmarks Statistik bruger betegnelsen ressourceområde om et sammenhængende erhvervsområde, hvor de inkluderede brancher alle medvirker i produktionen af beslægtede slutprodukter.

Et ressourceområde omfatter hele værdikæden fra primærproducent over forarbejdning til salg.

Der er i alt otte ressourceområder og en stor restkategori. Restkategorien "Øvrige erhverv" dækker over en lang række forskelligartede brancher, der ikke falder naturligt ind under de otte ressourceområder.



Forskellig koncentration af arbejdspladser

På tre af de ni ressourceområder er Syddjurs' andel af det samlede antal private arbejdspladser på landsplan større end kommunens andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder.

Den største koncentration af arbejdspladser i Syddjurs Kommune findes på området Møbler/beklædning.

Herefter følger områderne Turisme og Fødevarer.

Modsat har Syddjurs Kommune en særligt lav andel af det samlede antal arbejdspladser inden for ressourceområdet IT/kommunikation.

Adgang til 303.875 arbejdspladser inden for en time

Borgere med bopæl i Syddjurs Kommune har adgang til et stort antal arbejdspladser inden for en times kørsel i bil.

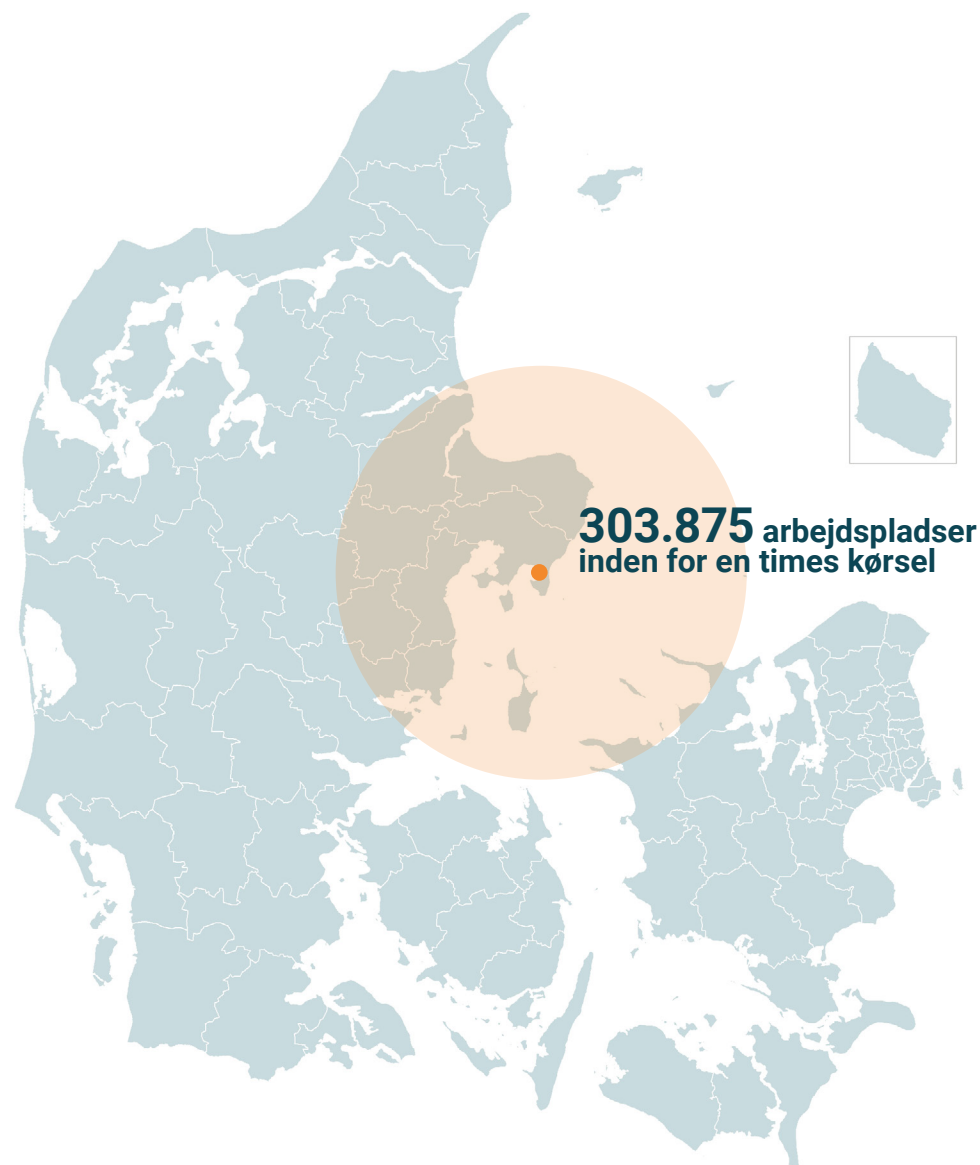
Fra Ebeltoft by kan man nå 303.875 arbejdspladser inden for en times kørsel. Inden for en halv times kørsel kan man nå 13.066 arbejdspladser.

70 % af de arbejdspladser, man kan nå inden for en times kørsel fra Ebeltoft, er private arbejdspladser.



ANTAL ARBEJDSPLADSER INDEN FOR EN TIMES KØRSEL

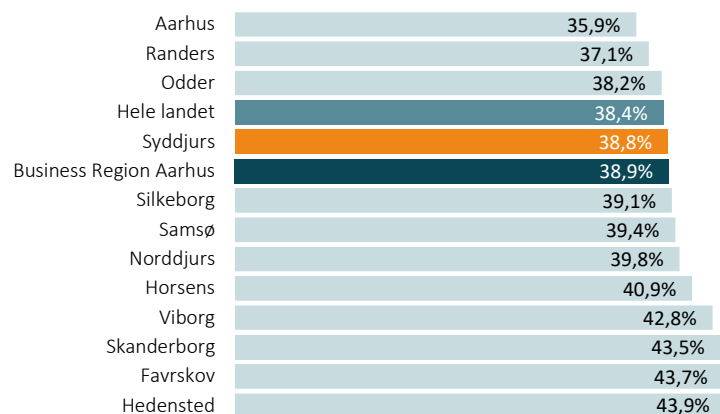
Figuren viser, hvor mange arbejdspladser der kunne nås inden for en times kørsel fra Ebeltoft by i 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

ANDELEN AF DE PRIVATE ARBEJDSPLADSER DER SKYLDES EKSPORT

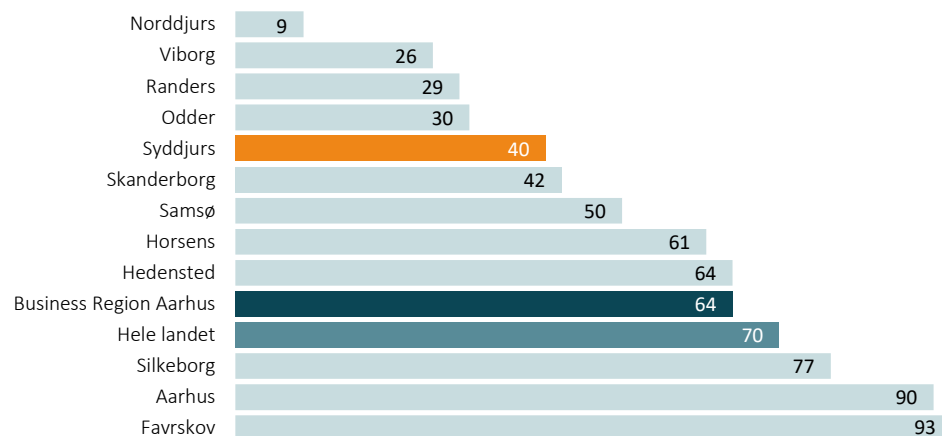
Diagrammet viser andelen af de private arbejdspladser i kommunerne, der – direkte eller indirekte – skyldtes eksport i 2019.



Kilde: Dansk Industri og Index100.

PATENTER OG VAREMÆRKER

Diagrammet viser det gennemsnitlige årlige antal registrerede varemærker og ansøgte patenter hos den Europæiske Patentmyndighed med gyldighed i Danmark, opgjort pr. 100.000 indbyggere i den erhvervsaktive alder. Gennemsnit for 2019 og 2020.



Kilde: Patent- og Varemærkestyrelsen og Index100.

Mange eksportarbejdspladser

Selv om virksomheder med hovedsæde i Syddjurs står for en relativt lille andel af landets samlede eksport (se side 12), så skyldes en stor andel af kommunens arbejdspladser direkte eller indirekte eksport.

Eksport giver direkte eller indirekte anledning til 38,8 % af arbejdspladserne i Syddjurs Kommune. Det er meget tæt på andelen i hele Business Region Aarhus og en smule over andelen på landsplan.

Patenter og varemærker

Set i forhold til antallet af indbyggere i den erhvervsaktive alder stod virksomheder og borgere i Syddjurs for relativt få registrerede varemærker og ansøgte patenter i 2019 og 2020 sammenlignet med gennemsnittet for Business Region Aarhus og hele landet.

I 2019 og 2020 stod virksomheder og borgere i Syddjurs for gennemsnitligt 40 årlige patenter og varemærker pr. 100.000 indbyggere i den erhvervsaktive alder.



ARBEJDSKRAFTEN I SYDDJURS KOMMUNE



Udbud og kvalifikationer

STOR PENDLING IND OG UD AF KOMMUNEN

I 2020 havde i alt 26.974 personer i den nationale arbejdsstyrke tilknytning til Syddjurs Kommune via enten bopæl eller arbejdssted. Denne gruppe bestod af fire undergrupper, hvoraf udpendlere udgjorde den største gruppe. Herefter fulgte gruppen af personer, der både bor og arbejder i Syddjurs, og endelig indpendlerne samt de ledige med bopæl i kommunen.

Antallet af udpendlere var 11.233 i 2020 mod 5.401 indpendlere. Syddjurs Kommune havde altså en nettoudpendling på 5.832 beskæftigede personer i 2020. I de seneste fire år er nettoudpendlingen mindsket en smule, da antallet af indpendlere er steget mere end antallet af udpendlere.

Generelt er antallet af personer, der pendler ind og ud af kommunen i forbindelse med arbejde, steget kraftigt i de seneste fire år, mens antallet af personer, der både bor og arbejder i Syddjurs, har ligget stabilt. En stadig større del af arbejdsstyrken med tilknytning til Syddjurs Kommune pendler altså ind eller ud af kommunen.

88 % af Syddjurs' indpendlere bor i en af de fem nabokommuner, mens 83 % af udpendlerne har arbejdssted i en nabokommune.

Arbejdskraftens løn- og uddannelsesniveau

De borgere, der både bor og arbejder i Syddjurs Kommune, er både lavere uddannet og lavere lønnet end kommunens ud- og indpendlerne. Udpenderne har den højeste gennemsnitsløn af de tre grupper. Både kommunens indpendlere og udpendlere har i gennemsnit ca. 44 km fra bopæl til arbejdssted.

“Antallet af udpendlere var 11.233 i 2020 mod 5.401 indpendlere”

Når beskæftigede borgere i Syddjurs skal fra deres bopæl til arbejde, kører 24 % under 10 km, mens 22 % kører 40 km eller mere. Borgerne med mindst 40 km til arbejde er kendetegnet ved et markant højere uddannelsesniveau og en markant højere gennemsnitsløn end de borgere, som bor mindre end 10 km fra deres arbejdsplads.

De beskæftigede med arbejdssted i Syddjurs Kommune har et løn- og uddannelsesniveau, der placerer kommunen i midterfeltet blandt de 12 medlemskommuner i Business Region Aarhus.

På 4 af 10 ressourceområder har de beskæftigede med arbejdssted i Syddjurs en højere gennemsnitsløn end i hele Business Region Aarhus. Det drejer sig om områderne Møbler/beklædning, Energi/miljø, Medico/sundhed og Turisme. På alle 10 områder har Syddjurs en lavere andel beskæftigede med lang videregående uddannelse end i hele byregionen.

26.974

personer i den danske arbejdsstyrke havde bopæl eller arbejdssted i Syddjurs Kommune i 2020.

11.233

personer med bopæl i Syddjurs pendlede dagligt til arbejde i en anden kommune i 2020.

22 %

af alle beskæftigede borgere med bopæl eller arbejdssted i Syddjurs Kommune har 40 km eller længere til arbejde.

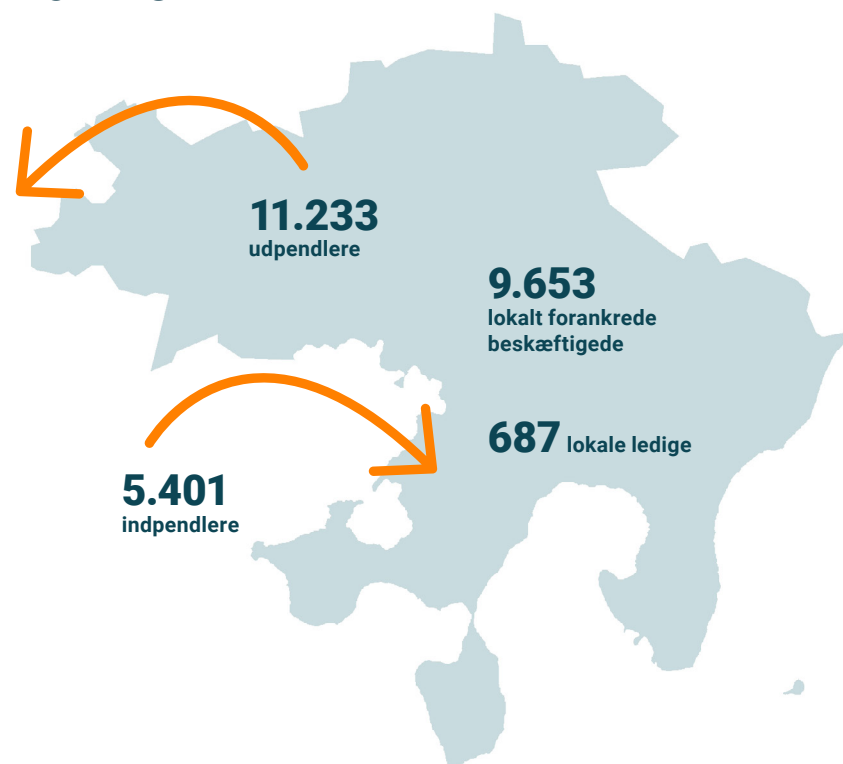
Arbejdsstyrken med tilknytning til Syddjurs

Arbejdsstyrken med tilknytning til Syddjurs kan opdeles i fire undergrupper, som vist på kortet nedenfor.

Den største undergruppe udgøres af beskæftigede, der bor i Syddjurs Kommune, men har arbejdssted i en anden kommune. I 2020 var Syddjurs Kommune kendetegnet ved en net-toudpendling på 5.832 personer.

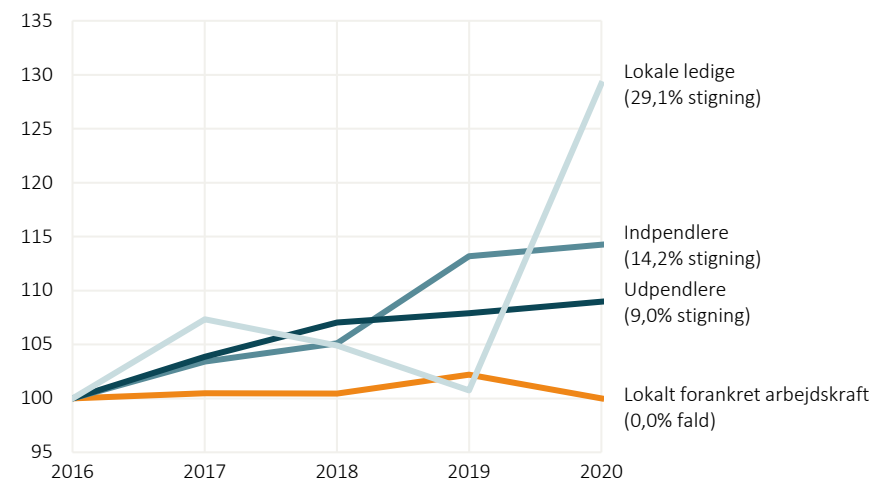
Når de fire grupper af arbejdskraft betragtes under ét, havde i alt 26.974 personer i den nationale arbejdsstyrke tilknytning til Syddjurs Kommune via bopæl eller arbejdssted.

EN ARBEJDSSTYRKE PÅ 26.974 PERSONER MED BOPÆL ELLER ARBEJDSSTED I SYDDJURS KOMMUNE



UDVIKLING I ARBEJDSSTYRKEN MED TILKNYTNING TIL SYDDJURS

Diagrammet viser udviklingen i de fire undergrupper, der tilsammen udgør arbejdsstyrken med tilknytning til Syddjurs Kommune (indeks 100 = 2016).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Vækst i antal ind- og udpendlere

Antallet af indpendlere til Syddjurs er steget med 14,2 % fra 2016 til 2020. I samme periode er antallet af udpendlere steget med 9,0 %.

Til sammenligning er antallet af borgere med både bopæl og arbejdssted i Syddjurs uændret fra 2016 til 2020. En stadig større del af arbejdsstyrken med tilknytning til Syddjurs Kommune pendler altså ind eller ud af kommunen.

De ledige udgør den klart mindste af de fire undergrupper. Denne gruppe steg med 29 % fra 2016 til 2020. Hele væksten lå i corona-året 2020.

ARBEJDSKRAFTENS ALDER

Diagrammet viser gennemsnitsalderen for den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Syddjurs Kommune. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft

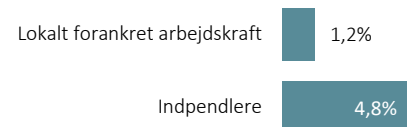


Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

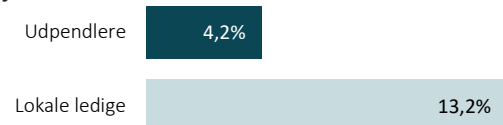
18-29-ÅRIGE ARBEJDSKRAFTS UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af de 18-29-årige i den aktuelle og potentielle arbejdskraft, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. i Syddjurs Kommune. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



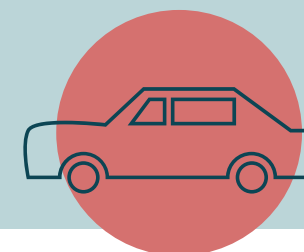
Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Udpendlere og indpendlere har længere uddannelser

De borgere, der både bor og arbejder i Syddjurs Kommune, er lavere uddannet end de tre øvrige grupper af arbejdskraft. Det gælder for både 18-29-årige og 30-66-årige.

Blandt de 30-66-årige har 13 % af Syddjurs' ind- og udpendlere en lang videregående uddannelse. Det samme gælder kun for 7,2 % af kommunens lokalt forankrede arbejdskraft.

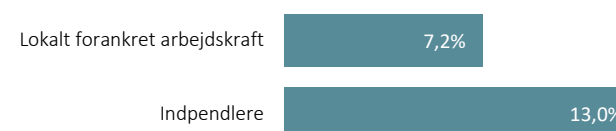
Blandt de 18-29-årige har gruppen af lokale ledige den største andel med lang videregående uddannelse.



30-66-ÅRIGE ARBEJDSKRAFTS UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af de 30-66-årige i den aktuelle og potentielle arbejdskraft, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. i Syddjurs Kommune. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ind- og udpendlere tjener mest

Når man sammenligner gennemsnitslønningerne for de tre grupper af beskæftiget arbejdskraft, skiller Syddjurs' udpendlere sig ud med den højeste gennemsnitsløn efterfulgt af kommunens indpendlere.

De 30-66-årige udpendlere fra Syddjurs Kommune tjener ca. 70.000 kr. mere om året end de borgere, der både bor og arbejder i Syddjurs Kommune.

Indpendlerne til Syddjurs Kommune er også relativt højt lønnet i forhold til den lokalt forankrede arbejdskraft, men tjener dog i gennemsnit ca. 21.000 kr. mindre om året end udpendlerne.



GENNEMSNISSLØN FOR 30-66-ÅRIGE

Diagrammet viser gennemsnitslønnen for den beskæftigede del af den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Syddjurs Kommune i alderen 30-66 år. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft

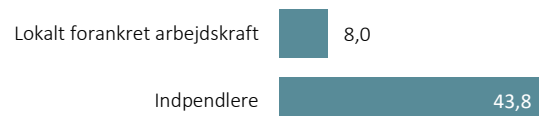


Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

PENDLINGSAFSTAND FOR 18-66-ÅRIGE

Diagrammet viser den gennemsnitlige pendlingsafstand i kilometer for den beskæftigede del af den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Syddjurs Kommune i alderen 18-66 år. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ind- og udpendlere har lige langt til arbejde

Syddjurs Kommunes udpendlere har i gennemsnit 44 km mellem bopæl og arbejdssted. Det er samme afstand som indpendlerne.

De borgere, som både bor og arbejder i Syddjurs Kommune, bor i gennemsnit 8 km fra deres arbejdsplads.



Distancependlere har høj løn og uddannelse

24 % af de beskæftigede borgere med bopæl eller arbejdssted i Syddjurs Kommune har mindre end 10 km til arbejde. 54 % har 10-40 km til arbejde, mens de resterende 22 % har 40 km eller længere til arbejde.

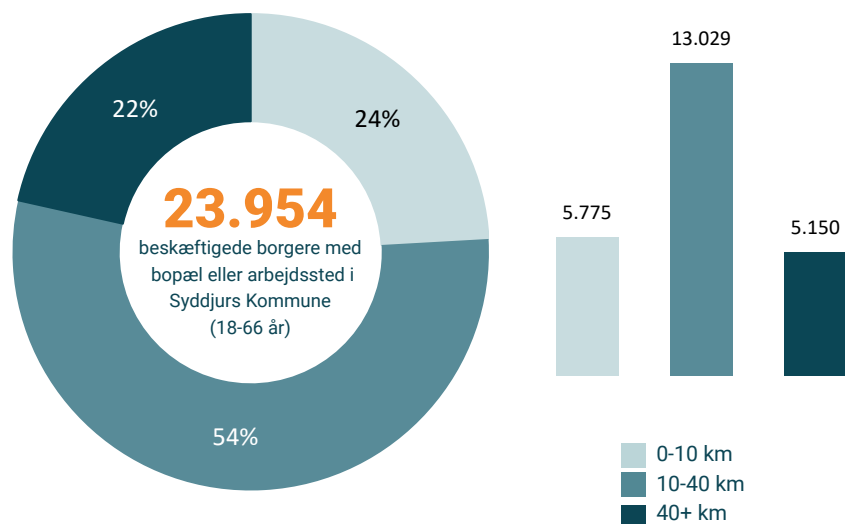
Borgerne med mindst 40 km til arbejde er kendetegnet ved det højeste løn- og uddannelsesniveau. Herefter følger borgere med 10-40 km til arbejde.

Borgerne med under 10 km til arbejde skiller sig særligt ud ved, at en relativt lille andel har en lang videregående uddannelse.



DEN 18-66-ÅRIGE ARBEJDSKRAFT FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

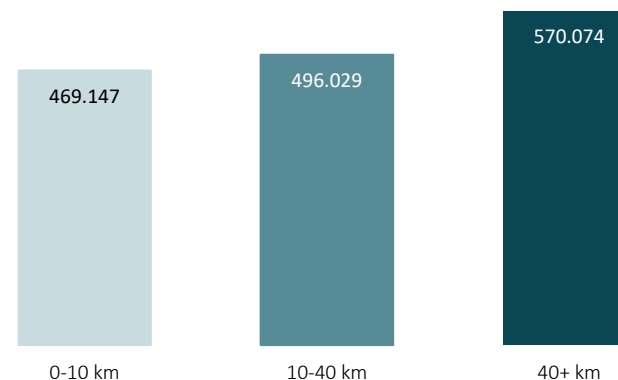
Diagrammet viser, hvor mange beskæftigede borgere i alderen 18-66 år der enten er bosat eller beskæftiget i Syddjurs Kommune, fordelt på pendlingsafstand. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

GENNEMSNITSLØN FOR 30-66-ÅRIGE FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

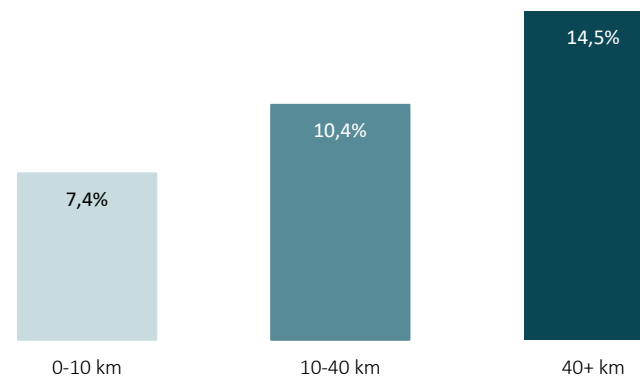
Diagrammet viser gennemsnitslønnen for beskæftigede borgere i alderen 30-66 år, der enten er bosat eller beskæftiget i Syddjurs Kommune, fordelt på pendlingsafstand. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDDANNELSE FOR 30-66-ÅRIGE FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

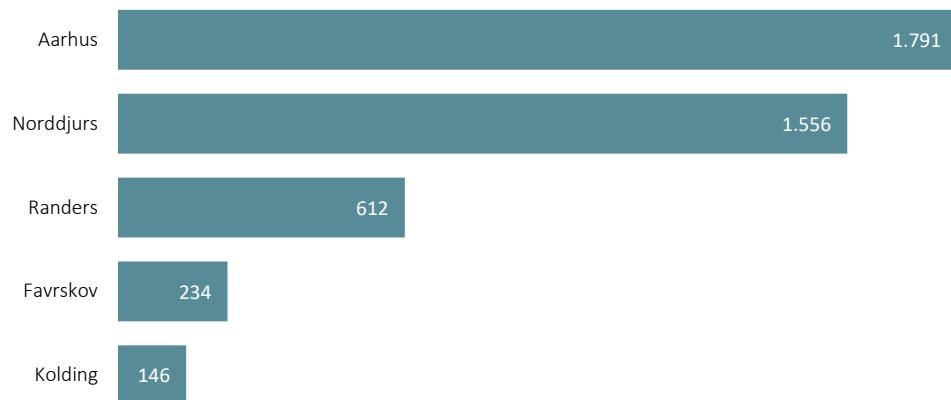
Diagrammet viser andelen af beskæftigede borgere med en lang videregående uddannelse eller ph.d. fordelt på pendlingsafstand. Fokus er på borgere i alderen 30-66 år, der enten er bosat eller beskæftiget i Syddjurs Kommune. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

INDPENDLERNES PRIMÆRE BOPÆLSKOMMUNER

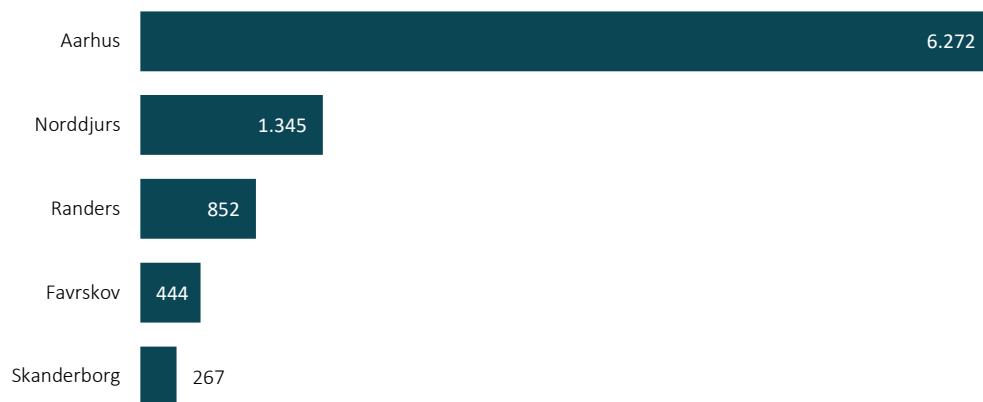
Diagrammet viser top 5 over de kommuner, som indpendlere med arbejdsplads i Syddjurs Kommune bor i. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100. Tallene er fra november 2020.

UDPENDLERNES PRIMÆRE ARBEJDSKOMMUNER

Diagrammet viser top 5 over de kommuner, som udpendlere med bopæl i Syddjurs Kommune arbejder i. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Størst indpendling fra Aarhus

Syddjurs Kommune oplever størst indpendling fra Aarhus Kommune.

80 % af Syddjurs' i alt 5.401 indpendlere bor i en af de fire nabokommuner.

88 % af indpendlerne har bopæl i Business Region Aarhus.



Størst udpendling til Aarhus

Hvad angår udpendlingen, er det også Aarhus, som flest Syddjurs-borgere pendler til i forbindelse med arbejde.

83 % af Syddjurs' i alt 11.233 udpendlere har arbejdssted i en af de fire nabokommuner.

89 % af udpendlerne har arbejdssted i Business Region Aarhus.

A man with a beard and a necklace is working in a glassblowing workshop. He is focused on his work, with a glowing orange glass piece in the foreground. The background shows various tools and equipment. A semi-transparent dark blue overlay covers the left side of the image.

101.000 kr.

Så meget højere er den gennemsnitlige årsløn for de 30-66-årige borgere, som pendler mindst 40 km til eller fra arbejde i Syddjurs Kommune, sammenlignet med de borgere, der bor mindre end 10 km fra deres arbejdsplads.

Arbejdskraftens løn- og uddannelsesniveau

Når arbejdskraften i Business Region Aarhus fordeles på kommuner efter arbejdssted, skiller Aarhus sig ud fra de øvrige 11 medlemskommuner, både hvad angår arbejdskraftens alder, uddannelse og løn.

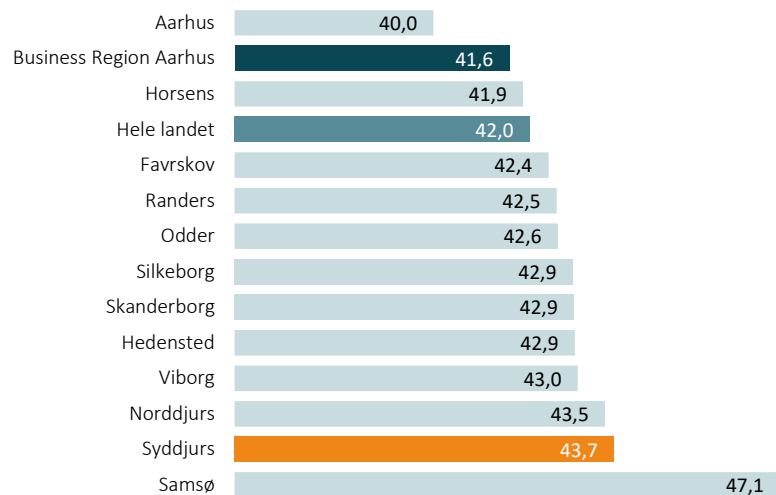
De beskæftigede med arbejdssted i Syddjurs Kommune har en gennemsnitlig årløn på knap 489.000 kr. Det placerer Syddjurs i den nedre del af midterfeltet blandt de 12 medlemskommuner.

Syddjurs' andel beskæftigede med en lang videregående uddannelse rækker også til en midterplacering blandt de 12 medlemskommuner.



DE BESKÆFTIGEDES Gennemsnitsalder

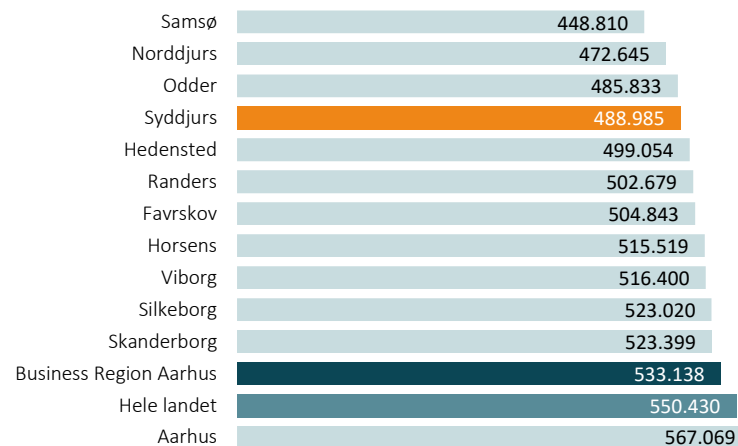
Diagrammet viser gennemsnitsalderen i år for alle beskæftigede 18-66-årige med arbejdssted i Syddjurs og de øvrige medlemskommuner. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGES LØNINDKOMST

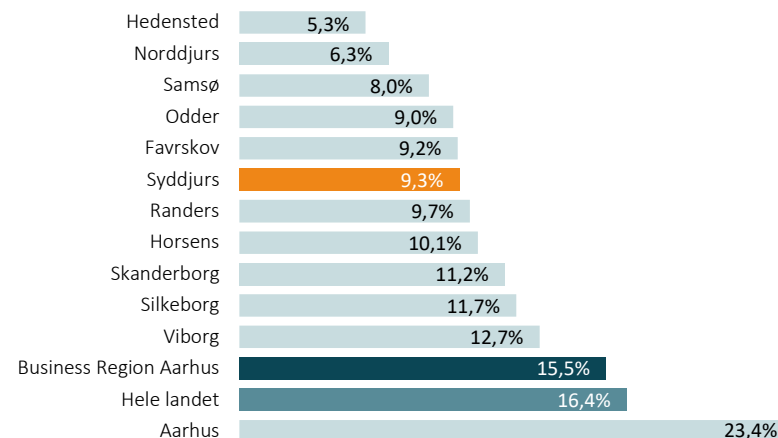
Diagrammet viser den gennemsnitlige årlige lønindkomst for alle 30-66-årige beskæftigede i Syddjurs og de øvrige medlemskommuner. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGES UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af alle 30-66-årige beskæftigede i de 12 medlemskommuner, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

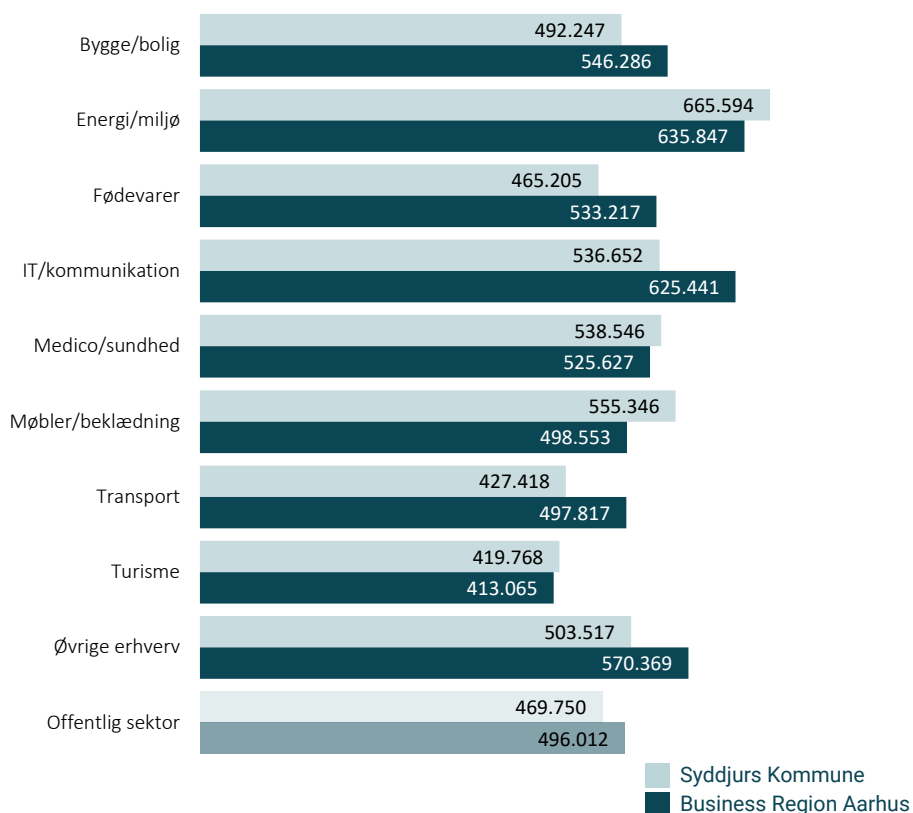
Ressourceområdenes lønniveauer

På 4 af de 10 ressourceområder i diagrammet nedenfor har de beskæftigede med arbejdssted i Syddjurs en højere gennemsnitsløn end i hele Business Region Aarhus. Det drejer sig om områderne Møbler/beklædning, Energi/miljø, Medico/sundhed og Turisme.

Diagrammet medtager den offentlige sektor som et tiende "ressourceområde" sammen med de ni private områder.

GENNEMSNISSLØN FOR 30-66-ÅRIGE PÅ DE 10 RESSOURCEOMRÅDER

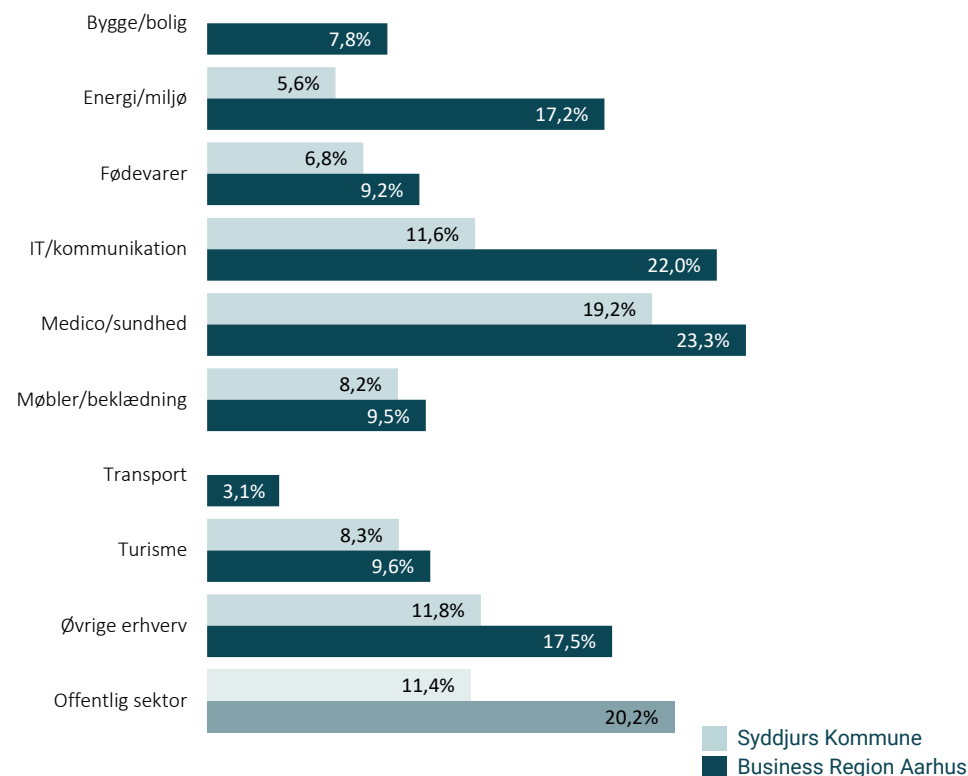
Diagrammet viser den gennemsnitlige årlige lønindkomst for alle 30-66-årige beskæftigede fordelt på ressourceområder og arbejdssted. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDDANNELSESLEVELAU FOR 30-66-ÅRIGE PÅ DE 10 RESSOURCEOMRÅDER

Diagrammet viser andelen af alle 30-66-årige beskæftigede, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. fordelt på ressourceområder og arbejdssted. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100. Nogle af søjlerne er udeladt af diskretionshensyn.

Ressourceområdenes uddannelsesniveauer

På tværs af kommunerne i Business Region Aarhus er ressourceområderne Medico/sundhed og IT/kommunikation kendetegnet ved de største andele beskæftigede med en lang videregående uddannelse. På alle 10 områder har Syddjurs en lavere andel beskæftigede med lang videregående uddannelse end i hele byregionen.

TILFLYTTERNE MED ARBEJDSSTED I SYDDJURS KOMMUNE

Geografi og baggrundsforhold

UNGE, VELUDDANNEDE TILFLYTTERE

Erhvervslivets adgang til kvalificeret arbejdskraft kan blandt andet sikres ved, at borgere flytter til Business Region Aarhus i forbindelse med et job i byregionen.

I perioden 2018-2020 fik 207 borgere årligt arbejdssted i Syddjurs Kommune i forbindelse med en flytning til Business Region Aarhus. Der er tale om borgere, som hverken havde bopæl eller arbejdssted i Business Region Aarhus inden flytningen, men som umiddelbart efter flytningen var beskæftiget med arbejdssted i Syddjurs Kommune.

Det svarer til, at ca. 1,6 % af arbejdspladserne i Syddjurs Kommune hvert år varetages af medarbejdere, som netop er flyttet til Business Region Aarhus.

Mange unge

55 % af tilflytterne med arbejdssted i Syddjurs Kommune er under 30 år. Samtidig er de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere gennemsnitlig set 6,3 år yngre end de øvrige 30-66-årige beskæftigede borgere med arbejdssted i Syddjurs Kommune.

Bopæls- og fraflytningskommuner

56 % af de beskæftigede nytilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Syddjurs Kommune valgte også at bosætte sig i Syddjurs. 15 % fik bopæl i Aarhus Kommune. Horsens, Norddjurs og Randers var derefter de oftest valgte bopælskommuner.

De to hyppigste fraflytningskommuner for de beskæftigede tilflyttere var København og Aalborg. 7 % af de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Syddjurs

Kommune havde umiddelbart inden flytningen bopæladresse i Københavns Kommune. 5 % havde bopæladresse i Aalborg Kommune.

**“55 % af tilflytterne med
arbejdssted i Syddjurs
Kommune er under 30 år”**

Mange højtuddannede

Sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe er de 30-66-årige tilflyttere karakteriseret ved et højere uddannelsesniveau og en lavere gennemsnitsløn. Begge forhold hænger tæt sammen med, at tilflytterne i denne aldersgruppe gennemsnitligt er yngre end Syddjurs' øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe.

Blandt de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere er der lidt flere enlige end borgere i parforhold. Knap halvdelen af de beskæftigede tilflyttere i parforhold har børn. For de enlige tilflyttere er det mindre end hver tiende.

207

årlige beskæftigede tilflyttere til byregionen med arbejdssted i Syddjurs Kommune (gennemsnit for 2018-2020).

44 %

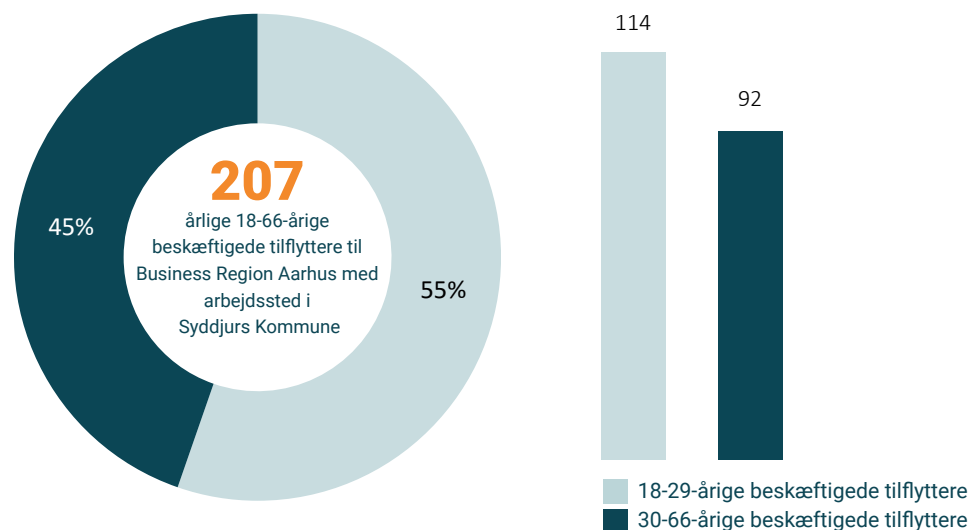
af de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Syddjurs Kommune valgte at bosætte sig i en anden medlemskommune.

32 år

var gennemsnitsalderen for de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Syddjurs Kommune.

ALDERSFORDELING FOR BESKÆFTIGEDE TILFLYTTERE

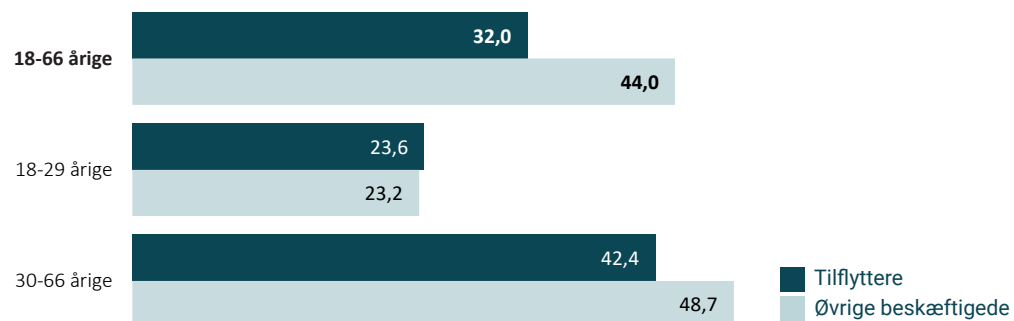
Diagrammet viser, hvordan den årlige tilflytning af beskæftigede borgere med arbejdssted i Syddjurs Kommune (gennemsnit for 2018-2020) fordeles sig på 18-29-årige og 30-66-årige. Inkluderer flytninger fra udlandet.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100. Differencen mellem tallene i venstre og højre side af figuren skyldes afrunding af de treårige gennemsnit.

GENNEMSNI TSALDER FOR BESKÆFTIGEDE TILFLYTTERE

Diagrammet viser gennemsnitsalderen for beskæftigede tilflyttere og øvrige beskæftigede med arbejdssted i Syddjurs Kommune (gennemsnit for 2018-2020). Inkluderer flytninger fra udlandet.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Beskæftigede tilflyttere

Tilflyttere er i denne sammenhæng defineret som borgere i alderen 18-66 år, der har bopælsadresse i Business Region Aarhus i et givet år, men ikke havde det året forinden.

For at blive medregnet som beskæftiget tilflytter skal man desuden være beskæftiget med arbejdssted i Syddjurs Kommune – og ikke være beskæftiget i Business Region Aarhus året forinden.

Det årlige antal beskæftigede tilflyttere er opgjort som gennemsnittet af tallene for tre år (2018-2020).

Tallet på 207 årlige beskæftigede tilflyttere svarer til, at 1,6 % af arbejdspladserne i Syddjurs Kommune hvert år varetages af medarbejdere, som netop er flyttet til Business Region Aarhus.



Størst mobilitet blandt de unge

55 % af alle beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Syddjurs Kommune er under 30 år gamle. Det giver i sig selv en relativt lav gennemsnitsalder blandt tilflytterne.

I samme retning trækker, at de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere gennemsnitlig set er 6,3 år yngre end de øvrige 30-66-årige beskæftigede borgere med arbejdssted i Syddjurs Kommune.

Gennemsnitligt set er de beskæftigede tilflyttere 12,0 år yngre end de øvrige beskæftigede i Syddjurs Kommune.

TILFLYTTERNES BOPÆLSKOMMUNE (TOP 5)

Figuren viser top 5 over, hvilke kommuner nytilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Syddjurs Kommune bosatte sig i. Tallene angiver det gennemsnitlige årlige antal i perioden 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

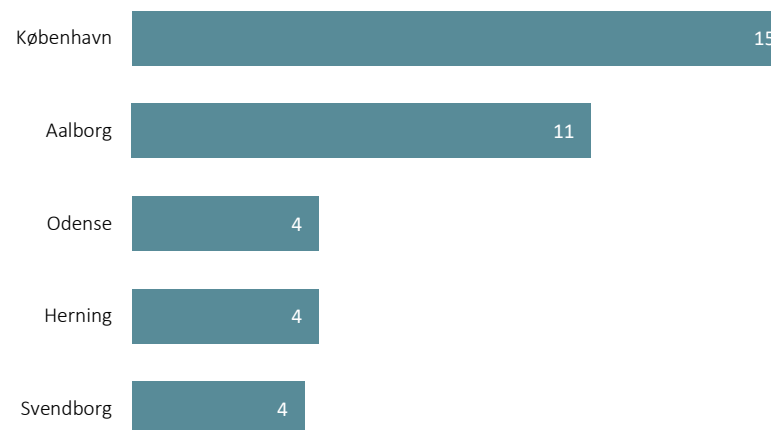
56 % af nytilflytterne med arbejdssted i Syddjurs slog sig ned i Syddjurs Kommune

56 % af de 207 årlige beskæftigede nytilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Syddjurs Kommune valgte også at bosætte sig i Syddjurs. 15 % fik bopæl i Aarhus Kommune. Horsens, Norddjurs og Randers var derefter de oftest valgte bopælskommuner.

De to hyppigste fraflytningskommuner for de beskæftigede tilflyttere var København og Aalborg. 7 % af de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Syddjurs Kommune havde umiddelbart inden flytningen bopæladresse i Københavns Kommune. 5 % havde bopælsadresse i Aalborg Kommune.

FRAFLYTNINGSKOMMUNE (TOP 5)

Diagrammet viser top 5 over de kommuner, som nytilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Syddjurs Kommune kom fra. Tallene er opgjort som et gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

1,6 %

af arbejdspladserne i Syddjurs Kommune
besættes hvert år af medarbejdere, som
netop er flyttet til Business Region Aarhus.



De 30-66-årige tilflytteres baggrundsforhold

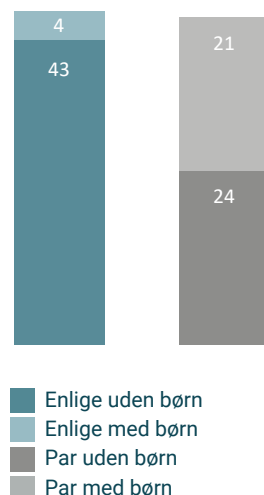
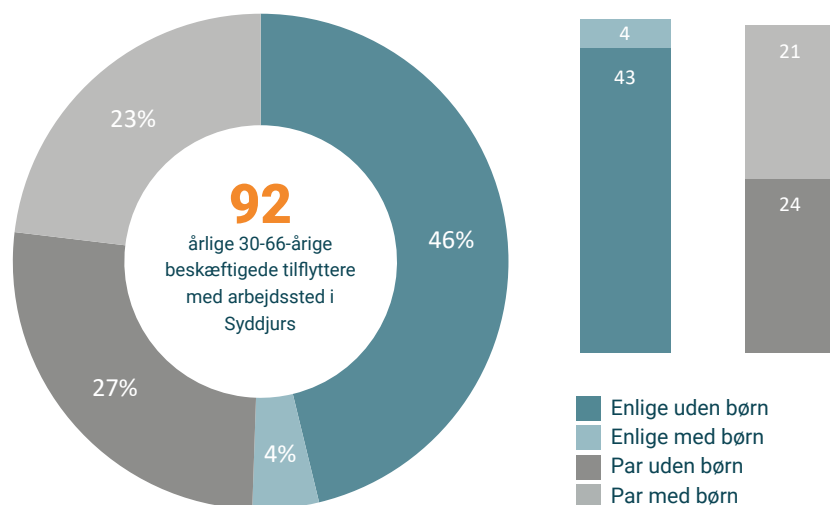


Sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe er de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Syddjurs karakteriseret ved et højere uddannelsesniveau og en lavere gennemsnitsløn. Begge forhold hænger tæt sammen med, at tilflytterne i denne aldersgruppe gennemsnitligt er 6,3 år yngre end de øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe.

Blandt de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Syddjurs Kommune er der lidt flere enlige end borgere i parforhold. Knap halvdelen af tilflytterne i parforhold har børn. For de enlige tilflyttere er det mindre end hver tiende.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES FAMILIEFORHOLD

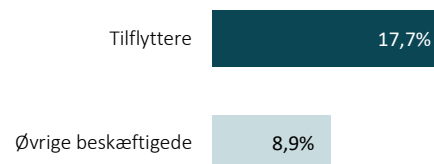
Diagrammet viser de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Syddjurs Kommune fordelt på familieforhold. Tallene er opgjort som et årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES UDDANNELSE

Diagrammet viser, hvor mange af de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Syddjurs Kommune der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe. Tallene er opgjort som et årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES ÅRSLØNNINGER

Diagrammet viser den gennemsnitlige årsløn for de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Syddjurs Kommune sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede. Tallene er opgjort som et årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE INTERNATIONALE SPECIALISTER

●
Geografi og baggrundsforhold

Internationale specialister

I denne sammenhæng defineres en person som international specialist, hvis fire kriterier er opfyldt:

- Personen har hverken dansk statsborgerskab eller dansk oprindelse
- Personen har første gang fået ophold i Danmark i en alder af 18 år eller mere
- Personens første opholdsgrundlag i Danmark var ikke som flygtning eller familiesammenført til en flygtning
- Personen er beskæftiget med en årsløn på mindst 436.000 kr. opgjort i 2020-niveau

Lønkravet på 436.000 kr. er valgt, fordi dette var minimumslønnen, hvis man skulle have opholds- og arbejdstilladelse i 2020 under den såkaldte beløbsordning.

Med denne afgrænsning var der i 2020 i alt 73.769 internationale specialister i Danmark. Af dem havde de 8.839 (12 %) arbejdssted i Business Region Aarhus.

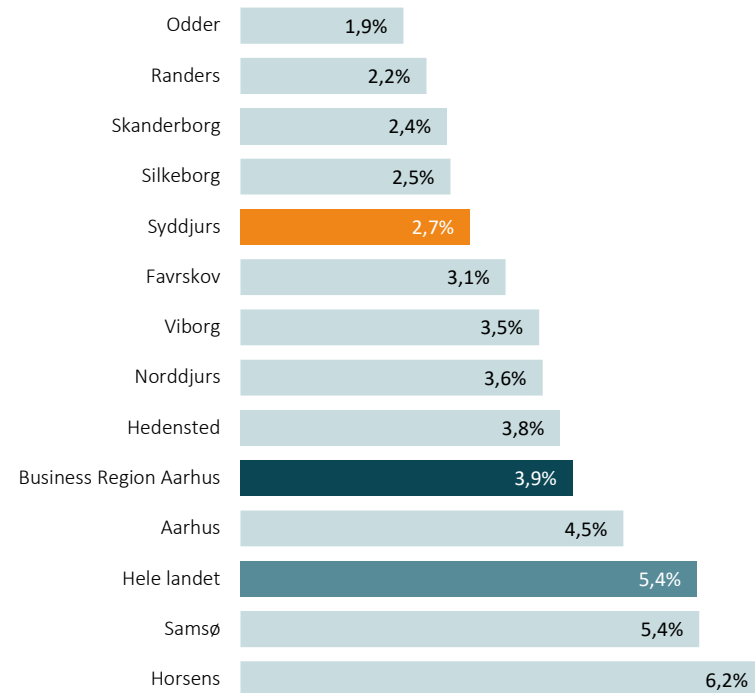
I 2020 havde 146 internationale specialister arbejdssted i Syddjurs Kommune.

Dermed udgjorde internationale specialister 2,7 % af alle højt-lønnede med arbejdssted i Syddjurs Kommune.



DE INTERNATIONALE SPECIALISTERS ANDEL AF ALLE HØJTLØNNEDE

Diagrammet viser andelen af alle 18+-årige med en årsløn på mindst 436.000 kr., der var internationale specialister i 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

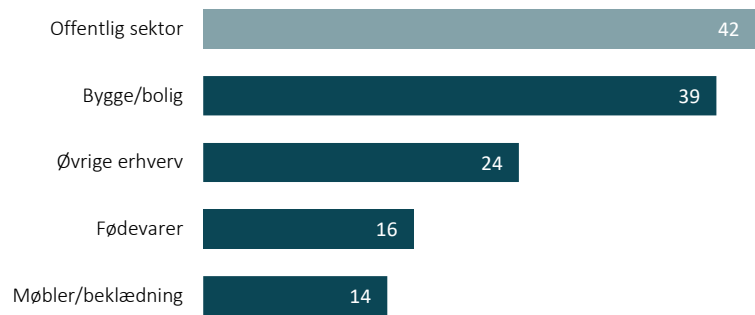
Flest internationale specialister i den offentlige sektor

Af Syddjurs' 146 internationale specialister arbejder de 42 i den offentlige sektor. Det svarer til godt en fjerdedel.

De resterende internationale specialister er særligt koncentreret på følgende ressourcerområder: Bygge/bolig, Øvrige erhverv, Fødevarer og Møbler/beklædning.

RESSOURCEOMRÅDER MED FLEST INTERNATIONALE SPECIALISTER

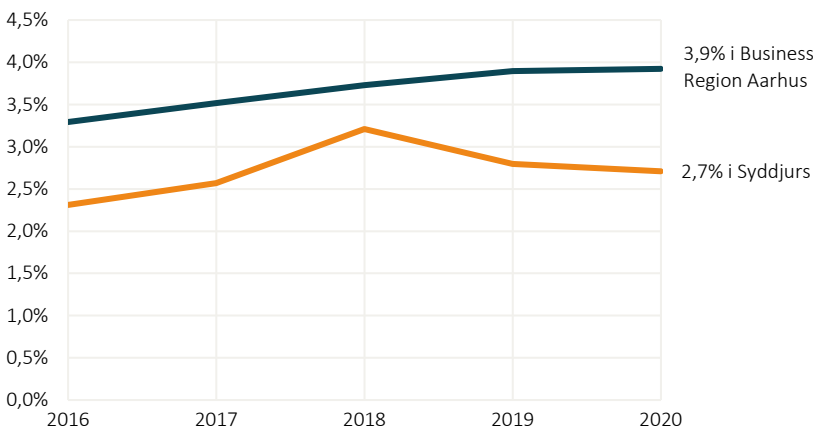
Diagrammet viser de ressourcerområder, hvor der var flest internationale specialister i Syddjurs Kommune i 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDVIKLINGEN I DE INTERNATIONALE SPECIALISTERS ANDEL AF ALLE HØJTLØNNEDE

Diagrammet viser udviklingen i andelen af alle 18+-årige med en årsløn på mindst 436.000 kr., der var internationale specialister 2016-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Flere internationale specialister

De internationale specialister udgør en lidt større andel af alle højtloønnede i Syddjurs Kommune i 2020, end de gjorde i 2016. Andelen steg fra 2016 til 2018 og faldt derefter igen.

Set over hele perioden fra 2016 til 2020 er andelen af internationale specialister steget mindre i Syddjurs end i Business Region Aarhus samlet set.



PÅ SAMME FREKVENSS

Business Region Aarhus består af de 12 kommuner Favrskov, Hedensted, Horsens, Skanderborg, Samsø, Odder, Norddjurs, Syddjurs, Randers, Silkeborg, Viborg og Aarhus.

Tilsammen er vi i Business Region Aarhus en million østjyder og en halv million arbejdspladser.

Kommunerne deler befolkning, arbejdsmarked, erhvervsklynger, kultur, service, uddannelse og transport. Det er ikke en enkelt kommune og ikke en enkelt faktor, der driver udviklingen.

Ved at stille ind på samme frekvens giver de et samlet og ensartet overblik over den østjyske byregion og dens vigtigste drivkræfter. Alle publikationer kan hentes her: www.businessregionaarhus.dk

INDEX100

Udarbejdet af Index100 for Business Region Aarhus