



STILLING SOM DAGTILBUDSLEDER Generationernes Hus



Som leder i Generationernes Hus har du din daglige gang i et hus, der summer af det liv børn, beboere, borgere, naboer, frivillige og besøgende bringer indenfor, mens de skaber og lever i nye fællesskaber.

Du gør visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Du er engageret, modig, troværdig og respektfuld. Det er tydeligt for alle, at du som leder har det pædagogiske ansvar for børnene i Generationernes Hus. Du bidrager til, at Generationernes Hus opleves som trygt, udviklende, imødekommende og inspirerende for såvel børn som voksne.

Indledning

I Generationernes Hus på Aarhus Ø er tre magistratsafdelinger i Aarhus Kommune – Børn og Unge, Sundhed og Omsorg samt Sociale Forhold og B beskæftigelse – gået sammen med Brabrand Boligforening om at skabe et hus, som under ét tag rummer dagtilbuddet *Børnenes Ø* med plads til ca. 150 børn i 0-6 årsalderen, 40 ungdomsboliger, 40 familieboliger, 24 handicapboliger, 100 ældreboliger og 100 plejehjemsboliger. Organisatorisk er *Børnenes Ø* et selvstændigt kommunalt dagtilbud.

Generationernes Hus lever op til sit navn ved at være en god ramme for det værdifulde fællesskab på tværs af generationer. Ifølge visionen for Generationernes Hus vil vi:

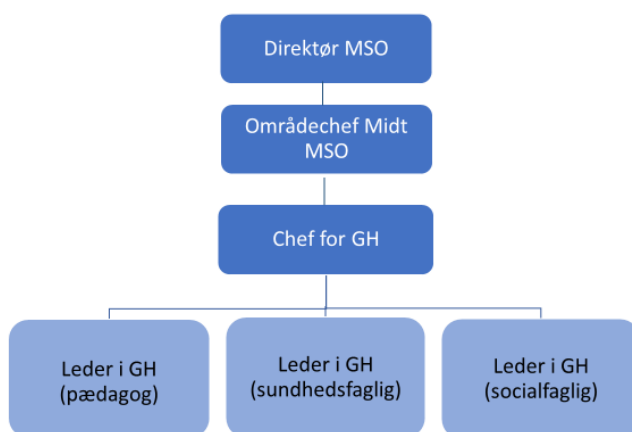
- tilbyde fællesskab og samvær – med respekt for friheden til at vælge selv
- favne tryghed i hverdagslivet i huset – og åbne op og byde gæster, naboer og livet omkring os velkommen inden for
- styrke den gensidige forståelse gennem mangfoldighed af mennesker, relationer og fælles aktiviteter – med anerkendelse af den enkeltes identitet og behov
- bygge på vores erfaringer – men samtidig gå til kanten og arbejde med innovative ideer om fleksibilitet, fælles organisering, ledelse og udvikling
- skabe attraktive fysiske rammer – og udvikle en fælles kultur, der skal fylde rammerne ud

Som dagtilbudsleder i Generationernes Hus har du ansvaret for at skabe rammerne for det pædagogiske arbejde. Du har ansvaret for personalet i dagtilbuddet, og du har et tværgående ansvar, som defineres i fællesskab med din chef og lederkollegaer ud fra dine ønsker og kompetencer. Du indgår i den samlede ledelse og har et medansvar for, at vi lykkes med visionen.

Du er også medansvarlig for samarbejdet med Magistratsafdelingen for Børn og Unge, hvor dagtilbuddet i Generationernes Hus indgår i et samarbejdsfællesskab med Midtbyens Dagtilbud.

Reference og organisering

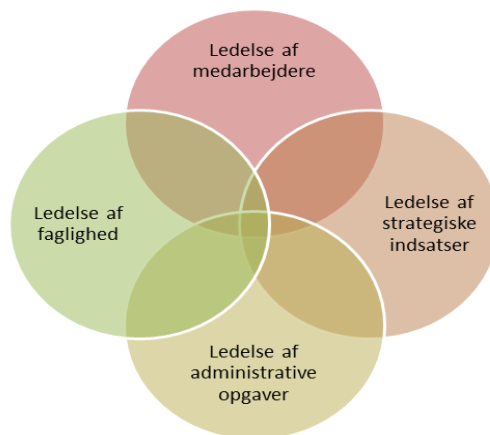
Som leder er du ansat i Aarhus Kommune, indtil videre med tjeneste i Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg. Du refererer til Chefen for Generationernes Hus, som er forankret i MSO, Område Midt. Referencestrukturen ser således ud:



Mennesket i centrum

Som leder i Generationernes Hus har du altid mennesket i centrum. Vi byder ikke kun barnet eller beboeren velkommen men hele familien, de pårørende, gæsterne og de frivillige.

De fire ledelsesrum beskriver lederens opgaver med fokus på og afsæt i den opgave vi løser og de mennesker vi løser den for.



Opgaver og ansvar

Som leder i Generationernes Hus vil du opleve at skulle lykkes både med din ledelsesopgave i dagtilbuddet og din ledelsesopgave på tværs af Generationernes Hus. Dette kræver et tæt professionelt og tillidsfuldt samarbejde med dine ledelseskolleger og chefen for Generationernes Hus. Det er nyt, spændende og anderledes, og derfor er det vigtigt, at du løbende er med til at definere opgaven og skabe tydelige rammer og afgrænsninger for opgavefordeling og både eget og det fælles ledelsesansvar.

Lederen arbejder med afsæt i Aarhus Kommunes værdier: [Troværdig, Respekt og Engagement](#).

Som dagtilbudslederen i Generationernes Hus bringer du elementer fra Børn og Unges samarbejdskultur med '[Stærkere Læringsfælles-skaber](#)' med ind i dit ledelsesarbejde, og du bringer det med ind i lederteamet som et bidrag til, at vi lykkes med visionen for Generationernes Hus.

Kvalifikationer

Stillingen som dagtilbudsleder forudsætter solid ledelseserfaring og gerne gennemført lederuddannelse. Som person er du nysgerrig, lyttende og god til at bevare roen. Du er struktureret og har stærke kommunikative kompetencer.

Du er pædagogisk uddannet, faglig velfunderet og står stærkt i dit pædagogiske og ledelsesmæssige fundament. Du skal have erfaring fra 0-6 års området

Du skal have stærke kompetencer i alle fire ledelsesrum (se nedenfor).

Ledelse af medarbejdere

Lederen

- oversætter og omsætter Børn og Unges fokus på Stærkere læringsfællesskaber ind i Generationernes Hus
- bidrager til en kultur, hvor troværdighed, respekt og engagement er bærende elementer
- sikrer kompetenceudvikling og følger op løbende og i forbindelse med MedarbejderUdviklingsSamtaler (MUS)/TeamUdviklingssamtaler (TUS)
- fremmer den relationelle koordinering med høj grad af social kapital båret af tillid, retfærdighed og gode samarbejdsevner
- er ansvarlig for, at gældende personalepolitik, arbejdsmiljøloven samt overenskomster og aftaler efterleves
- fremmer nytænkning gennem gennemsigtighed og åbenhed, hvor medarbejderne har frihed til at ytre sig
- samarbejder med tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter om et godt arbejdsmiljø og har i tilfælde af konflikter ansvar for at tage hånd om uoverensstemmelser.
- er robust og rodfæstet under pres og holder fast i Børn og Unges grundværdier og visionen for Generationernes Hus.

Ledelse af faglighed

Lederen

- har ansvar for den faglige kvalitet og den faglige udvikling – og lever op til gældende regler, vejledninger og mål
- sikrer, at der til enhver tid er den rette medarbejdersammensætning
- står i spidsen for, at faglighed praktiseres, så børn og forældre mødes af medarbejdere med et højt fagligt niveau
- skaber rammerne om gode oplevelser på tværs af generationer
- inviterer til samarbejde og motiverer børn og deres familier til at tage aktiv del i aktiviteter i Generationernes Hus

Ledelse af strategiske indsatser

Lederen

- gør overordnede beslutninger meningsfulde for forældre og medarbejdere
- tager medansvar for udviklingen i området som helhed og deltager aktivt i lokale og tværgående netværk
- er rollemodel og levendegør strategien og værdierne gennem egen faglig og personlig adfærd
- reflekterer over egne ledelseskompetencer og udvikler sin ledelsespraksis
- indgår som en aktiv del af den kultur og det miljø, som Generationernes Hus er en del af i lokalsamfundet og med- virker til at dyrke lokale relationer på tværs af generationer
- sikrer tæt dialog og samarbejde med forældre.

Ledelse af administrative opgaver

Lederen

- har, overfor chefen for Generationernes Hus som øverste ansvarlig, ansvar for økonomi- og budgetoverholdelse
- er ansvarlig for at udarbejde handleplaner og iværksætte de nødvendige tiltag så økonomien er i balance
- samarbejder med øvrige ledere i Børn og Unge, Midtbyens Dagtilbud og i Generationernes Hus om bedst mulig anvendelse af ressourcer - såvel faglige som økonomiske - i samråd med chefen for Generationernes Hus og lederen af Midtbyens Dagtilbud
- har fokus på et højt fremmøde og følger op på medarbejderes sygefravær i overensstemmelse med gældende politikker og retningslinjer
- er ansvarlig for den daglige drift og skaber balance mellem opgaver og ressourcer
- håndterer fagsystemer og behersker generelle IT-planlægningsværktøjer.

Alle stillingsbeskrivelser for chef og ledere i Generationernes Hus evalueres efter et år med fokus på indfrielsen af visionen for Generationernes Hus.