

2021



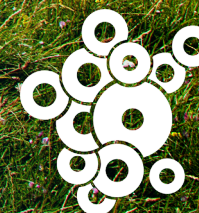
FREKVENNS

Business Region Aarhus i tal
SAMSØ KOMMUNE



TAL OM:

- Erhvervslivet
- Arbejdskraften
- Tilflytterne
- De internationale specialister



Business
Region
Aarhus

FREKVENS 2021 er udgivet i februar 2022. Rapporten består af en statistisk beskrivelse af erhvervslivet og arbejdskraften i hver enkelt af de 12 østjyske kommuner samt i hele Business Region Aarhus. Alle analyserne er digitalt tilgængelige på:

www.businessregionaarhus.dk

Serien udkommer med samme frekvens en gang om året for at give et overblik over udviklingen for kommunernes fælles og individuelle indsatser.

Formålet er at levere solid viden og analyser, som giver et ensartet grundlag for effektive strategier og planer. Både for den enkelte kommune og for at vise, hvordan kommunerne er forbundet med hinanden i et sammenhængende Østjylland.

Udgivelse

Business Region Aarhus

Februar 2022

Foto

Samsø Kommune og Jeantte Philipsen

Layout

Stine Sandahl, Sandahls Grafik ApS

Isabella Josefine Bennedsen

Redaktion og analyse

Index100

FORORD

STOR SAMMENHÆNGSKRAFT I BUSINESS REGION AARHUS

FREKVENS boomer i år af nye tal, der gør det muligt at følge udviklingen i det østjyske erhvervsliv og blive klogere på, hvordan vi med data kan skabe værdi og vækst i Business Region Aarhus.

Årets FREKVENS viser, at Business Region Aarhus er et stærkt vækstcenter med afgørende betydning for Danmark. FREKVENS fortæller, hvorfor kommunerne i Business Region Aarhus hænger tæt sammen. Det gælder for mere end hver fjerde medarbejder, at de pendler til en anden østjysk kommune end den, de bor i. Det viser, at arbejdskraften ikke stopper ved kommunegrænsen.

Med FREKVENS i hånden kan du dykke ned i erhvervslivets udvikling i Business Region Aarhus både før og under COVID-19-pandemien. Du kan også læse om byregionens og de enkelte kommuners styrkepositioner og hvilken arbejdsstyrke, som det østjyske erhvervsliv råder over, inden for en realistisk pendlingsafstand. Det er nyttig viden, når det østjyske erhvervsliv vokser og efterspørger arbejdskraft.

Du får i årets udgave adgang til et sært tema om de internationale specialister, hvor det for første gang bliver muligt at sammenligne Business Region Aarhus med andre byregioner, når det kommer til international arbejdskraft.

Rigtig god læselyst.

Marcel Meijer
Borgmester i Samsø Kommune



INDHOLD



s. 6
Erhvervslivet i Samsø Kommune



s. 16
Arbejdskraften i Samsø
Kommune



s. 26
Tilflytterne med arbejdssted
i Samsø Kommune



s. 32
De internationale specialister

SÆRTEMA

6,0 %

stigning i antal **private arbejdspladser** på fire år.
4,1 % stigning på landsplan

26 %

stigning i den **private eksport** på fire år. 14 %
stigning på landsplan

384

virksomheder med
mindst ét arbejdssted
i kommunen

SAMSØ KOMMUNE I KORTE TRÆK

1.933

beskæftigede og ledige
med **bopæl eller
arbejdssted** i kommunen

435

personer **pendler** til og fra
kommunen

235.338

arbejdspladser kan nås via
Samsøs færgeforbindelser

SAMSØ OG DE ØVRIGE KOMMUNER I BUSINESS REGION AARHUS

Kortet viser Samsø og de øvrige 11 medlemskommuner i Business Region Aarhus.



12 medlemskommuner

Business Region Aarhus er et erhvervssamarbejde mellem 12 østjyske kommuner, heriblandt Samsø Kommune. De 12 medlemskommuner har tilsammen 631.201 indbyggere i den erhvervsaktive alder (18-66 år).

Med 1.999 indbyggere i den erhvervsaktive alder står Samsø Kommune for 0,32 % af det samlede antal 18-66-årige i Business Region Aarhus og 0,05 % af antallet på landsplan.

Det samlede indbyggertal i Samsø var 3.682 ved indgangen til 2021. Det svarer til 0,06 % af alle indbyggere i Danmark.



ERHVERVSLIVET I SAMSØ KOMMUNE



Virksomheder og arbejdspladser

STOR VÆKST I PRIVATE ARBEJDSPLADSER OG EKSPORT

Fra 2016 til 2020 har Samsø Kommune oplevet vækst i både antallet af private arbejdspladser, den private omsætning og eksporten. Antallet af private arbejdspladser og eksporten er steget mere end i hele landet og Business Region Aarhus samlet set. Antallet af private virksomheder med hovedsæde i Samsø Kommune har ligget nogenlunde stabilt og lød i 2020 på 357 virksomheder.

Flotte resultater trods COVID-19

COVID-19-pandemien har haft en effekt på erhvervslivet i hele landet, men virksomhederne på Samsø har klaret sig godt igennem den udfordrende tid. I 2020 leverede virksomhederne med hovedsæde på Samsø – i modsætning til virksomhederne på landsplan – vækst i både omsætning og antal arbejdspladser.

Når man stiller skarpt på udviklingen måned for måned under COVID-19-pandemien, er det tydeligt, at de to store samfundsnedlukninger i 2020 og 2021 havde en markant negativ effekt på antallet af private arbejdspladser, især inden for turismeområdet. På trods af hjælpepakkerne faldt Samsøs antal arbejdspladser på dette område med mere end 50 % under hver af de to nedlukninger. En del af disse fald skyldtes almindelige sæsonudsving.

Heldigvis steg antallet af arbejdspladser hurtigt igen efter begge nedlukninger. I september 2021 lå antallet af private arbejdspladser i Samsø 10,1 % over niveauet i september 2019. På landsplan var væksten i samme periode blot 2,3 %.

“Fra 2016 til 2020 har Samsø Kommune oplevet vækst i både antallet af private arbejdspladser, den private omsætning og eksporten”

Mange private virksomheder og arbejdspladser

Samsø Kommune har relativt mange private virksomheder og arbejdspladser, når tallene holdes op mod kommunens andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder. Omvendt står virksomhederne med hovedsæde i Samsø for en relativt lille andel af den samlede omsætning og eksport på landsplan, set i forhold til kommunens andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder. Alligevel skyldes 39,4 % af arbejdspladserne på Samsø eksport – direkte eller indirekte. Det er en noget højere andel end landsgennemsnittet på 38,4 %.

Samsøs andel af alle landets arbejdspladser svinger en del mellem ni forskellige ressourceområder. På to af områderne – Fødevarer og Turisme – er kommunens andel større end andelen af befolkningen i den erhvervsaktive alder. Den største koncentration af arbejdspladser findes inden for fødevarerområdet.

6,0 %

stigning i de private arbejdspladser på fire år.
4,1 % stigning på landsplan.

26 %

stigning i den private eksport på fire år.
14 % stigning på landsplan.

357

virksomheder med hovedsæde i kommunen.

Stabilt antal private virksomheder

Antallet af private virksomheder med hovedsæde i Samsø Kommune (dvs. CVR-nummer registreret i Samsø Kommune) har ligget nogenlunde stabilt fra 2016 til 2020. I 2020 havde i alt 357 virksomheder hovedsæde i kommunen, hvilket var 3 færre end året før, svarende til et fald på 0,8 %. Fra 2016 til 2020 er der dog tale om en lille stigning.

Antallet af fysiske arbejdssteder er steget i den samme periode. At der er flere arbejdssteder end hovedsæder skyldes to forhold: For det første kan den samme virksomhed have flere arbejdssteder i Samsø Kommune. For det andet kan virksomheder med hovedsæde i andre dele af landet have ét eller flere arbejdssteder i kommunen.

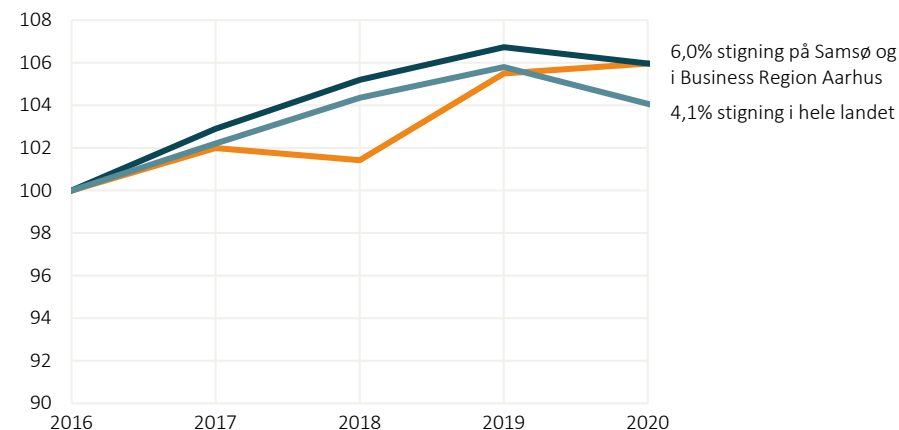
I alt 384 private virksomheder havde i 2020 ét eller flere arbejdssteder i Samsø Kommune.

Af dem havde de 27 virksomheder hovedsæde i en anden kommune.



UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER

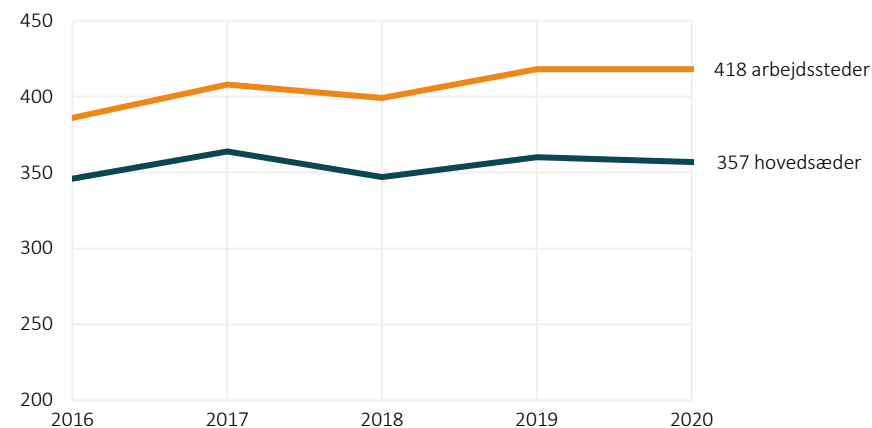
Diagrammet viser den procentvise udvikling i antal private arbejdspladser i Samsø Kommune, Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDVIKLING I PRIVATE VIRKSOMHEDER

Diagrammet viser udviklingen i antallet af private virksomheders hovedsæder og arbejdssteder i Samsø Kommune fra 2016 til 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

Stigning i antal arbejdspladser

Antallet af private arbejdspladser i Samsø Kommune er vokset fra 2016 til 2020.

Samsø Kommune havde 1.118 private arbejdspladser i 2020, hvilket var 6,0 % flere end i 2016. Det svarer til væksten i hele Business Region Aarhus.

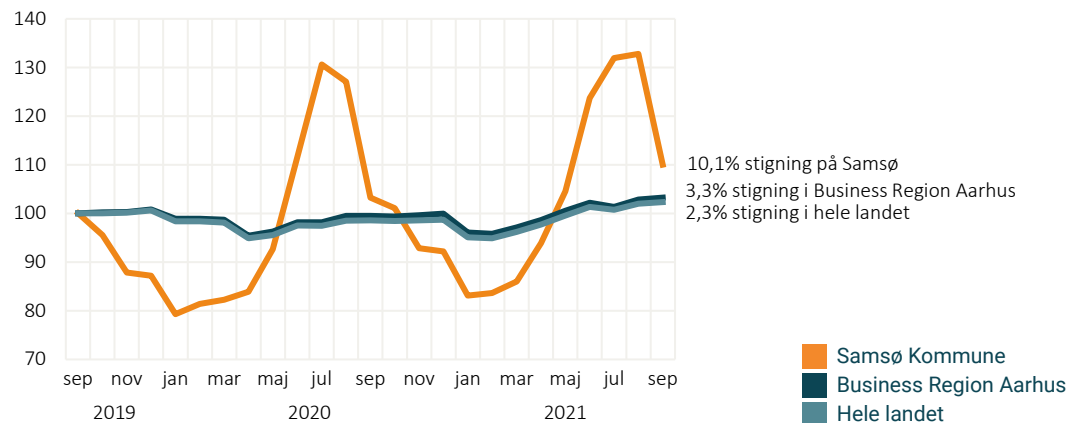
Til sammenligning voksede antallet af arbejdspladser på landsplan med 4,1 %.

I 2020 steg antallet af private arbejdspladser på Samsø med 5, svarende til en stigning på 0,4 % i forhold til 2019. På landsplan faldt antallet af private arbejdspladser med 1,6 % i samme år.

UDVIKLINGEN I EN CORONATID

SENESTE UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER

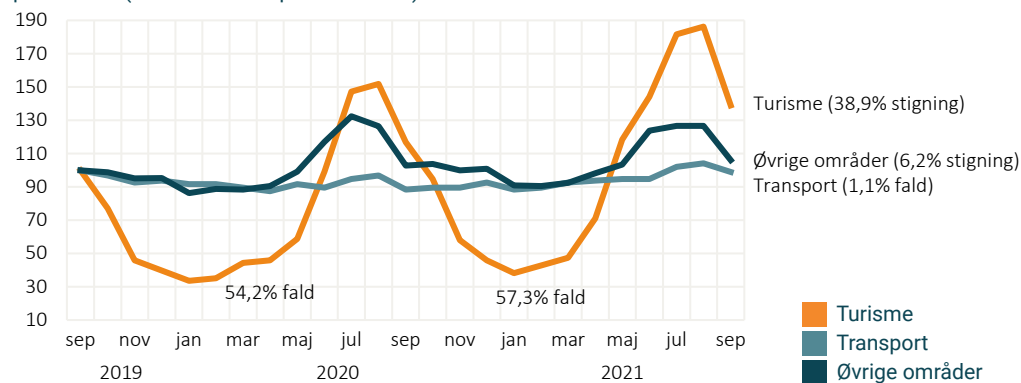
Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private arbejdspladser under COVID-19-pandemien (indeks 100 = september 2019).



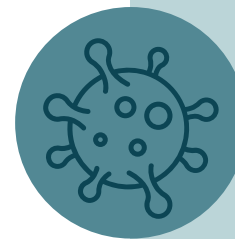
Kilde: Danmarks Statistik og Index100

SENESTE UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER I UDVALGTE BRANCHER

Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private arbejdspladser i Samsø Kommune under COVID-19-pandemien (indeks 100 = september 2019).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100



COVID-19 måned for måned

De to store samfundsnedlukninger i 2020 og 2021 havde en tydelig negativ effekt på antallet af private arbejdspladser på landsplan. I Samsøs tilfælde var nedlukningerne delvist sammenfaldende med en sæsonbetinget nedgang i beskæftigelsen.

Under begge nedlukninger nåede antallet af arbejdspladser i Samsø Kommune ned på godt 80 % af niveauet i september 2019.

Uden de forskellige hjælpepakker rettet mod erhvervslivet ville faldet sandsynligvis have været større.

Efter begge nedlukninger steg antallet af private arbejdspladser hurtigt i de følgende måneder. I september 2021 lå antallet af private arbejdspladser i Samsø Kommune 10,1 % over niveauet i september 2019. Det er en højere vækst end i hele Business Region Aarhus og på landsplan.

Svært for turisme og transport

Særligt turismeområdet var hårdt ramt under de to samfundsnedlukninger i 2020 og 2021. Området omfatter blandt andet hoteller og restauranter.

På trods af hjælpepakkerne faldt Samsøs antal arbejdspladser på turismeområdet med mere end 50 % under hver af de to nedlukninger.

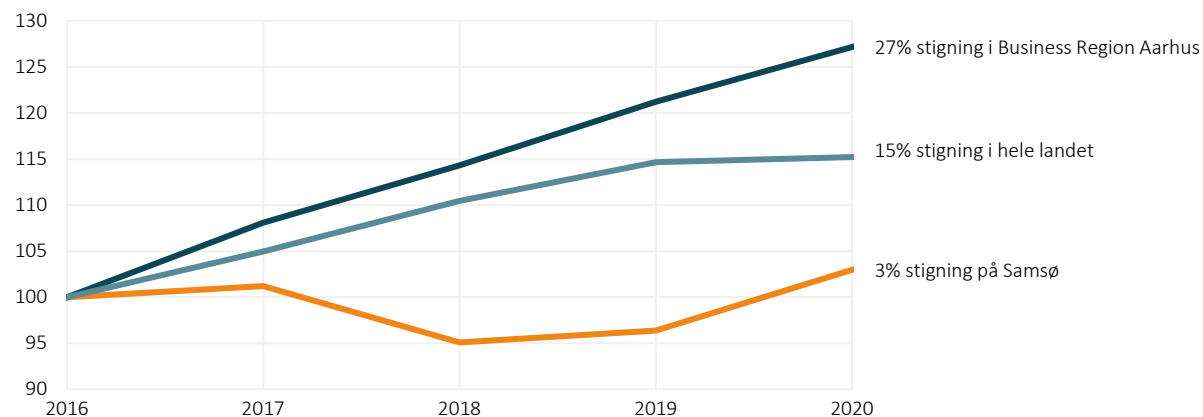
Næst efter turismeområdet var transportområdet ramt af den største nedgang i beskæftigelsen.

På trods af de store midlertidige (og delvist sæsonbetingede) dyk i beskæftigelsen lå Samsøs antal arbejdspladser på turismeområdet i september 2021 38,9 % over niveauet to år tidligere. På transportområdet var der tale om et fald på 1,1 %.



UDVIKLING I DE PRIVATE VIRKSOMHEDERS OMSÆTNING

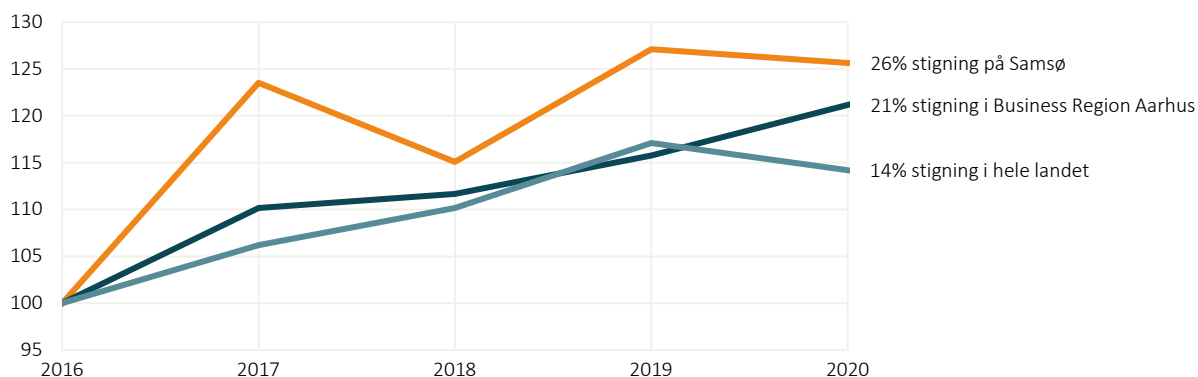
Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private virksomheders omsætning i Samsø Kommune, Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016). En virksomheds omsætning henregnes til Samsø Kommune, hvis virksomheden har hovedsæde i kommunen.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDVIKLING I DE PRIVATE VIRKSOMHEDERS EKSPORT

Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private virksomheders eksport i Samsø Kommune, Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016). En virksomheds omsætning henregnes til Samsø Kommune, hvis virksomheden har hovedsæde i kommunen.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Vækst i omsætning

Virksomhederne med hovedsæde i Samsø Kommune har oplevet en vækst i deres omsætning på 3 % fra 2016 til 2020. Det er en lavere vækst end i Business Region Aarhus og på landsplan.

I 2020 skiller de østjyske virksomheder sig ud fra landsplan med en stabil omsætningsvækst på trods af COVID-19-pandemien. Det gælder også virksomhederne i Samsø Kommune.

Den relativt positive udvikling i 2020 er sket på trods af, at det hårdt ramte turismeområde fylder mere på Samsø, end det gør på landsplan (se side 13).

Stor vækst i eksport

Virksomhederne med hovedsæde i Samsø Kommune har øget deres eksport markant fra 2016 til 2020.

Samlet set er Samsø-virksomhedernes eksport vokset med 26 % fra 2016 til 2020. Det er en større procentvis vækst end i både Business Region Aarhus og på landsplan.





26 %

er virksomhedernes eksport på Samsø vokset med fra 2016 til 2020. Det er en højere vækst end i både Business Region Aarhus og på landsplan.

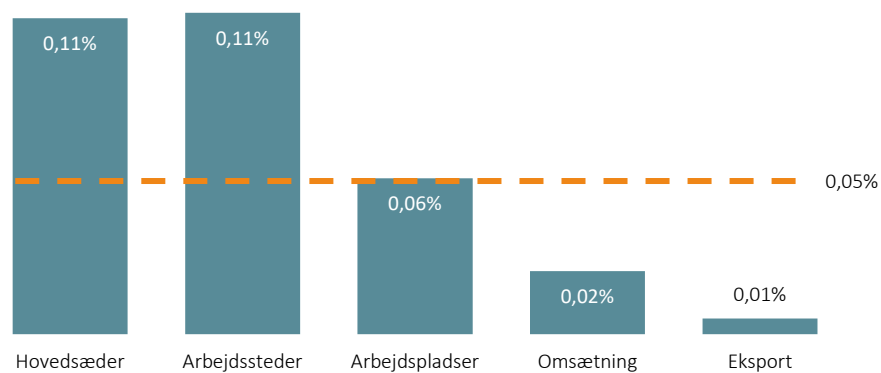
En kommune med mange private virksomheder

Virksomheder med hovedsæde i Samsø Kommune udgjorde i 2020 0,11 % af alle landets virksomheder. Til sammenligning rummede Samsø 0,05 % af Danmarks befolkning i den erhvervsaktive alder.

Med 55,9 private arbejdspladser pr. 100 indbyggere i den erhvervsaktive alder har Samsø også lidt flere private arbejdspladser end både landsplan og Business Region Aarhus. Men kommunens andel af den samlede omsætning og eksport er relativt lav set i forhold til andelen af den erhvervsaktive befolkning.

KOMMUNENS ANDELE AF LANDSTOTALEN PÅ FEM CENTRALE OMRÅDER I 2020

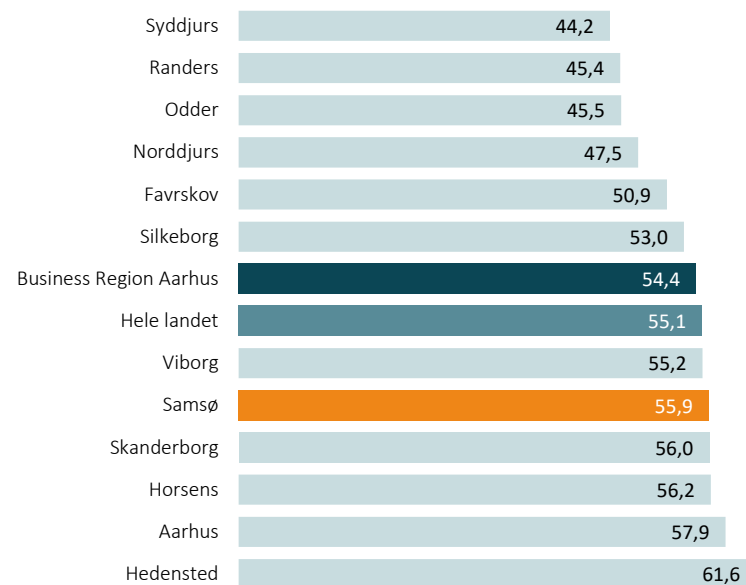
Diagrammet viser, hvor meget Samsø Kommune udgør af landsplan på fem centrale mål sammenholdt med kommunens andel af alle landets borgere i den erhvervsaktive alder (1,0 %).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

PRIVATE ARBEJDSPLADSER I KOMMUNERNE

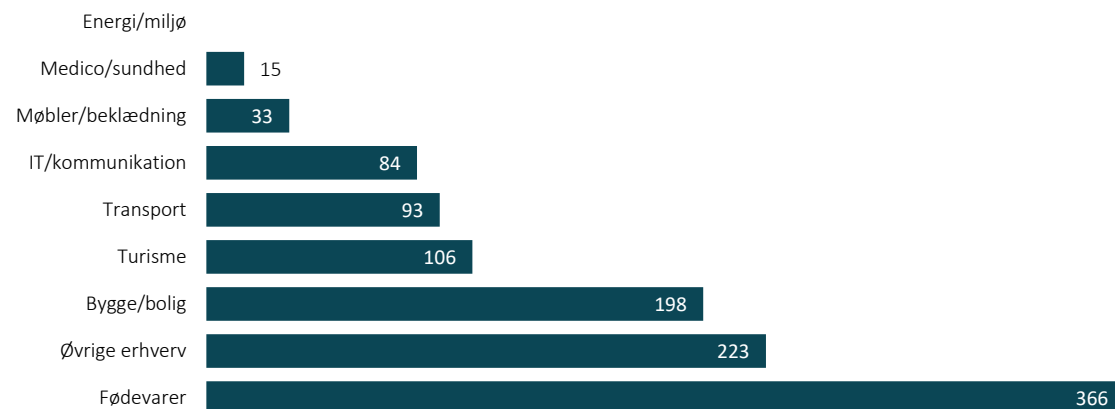
Diagrammet viser, hvor mange private arbejdspladser der er pr. 100 indbyggere i den erhvervsaktive alder med bopæl i kommunerne i Business Region Aarhus, i byregionen samlet set og i hele landet. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

PRIVATE ARBEJDSPLADSER FORDELT PÅ RESSOURCEOMRÅDER

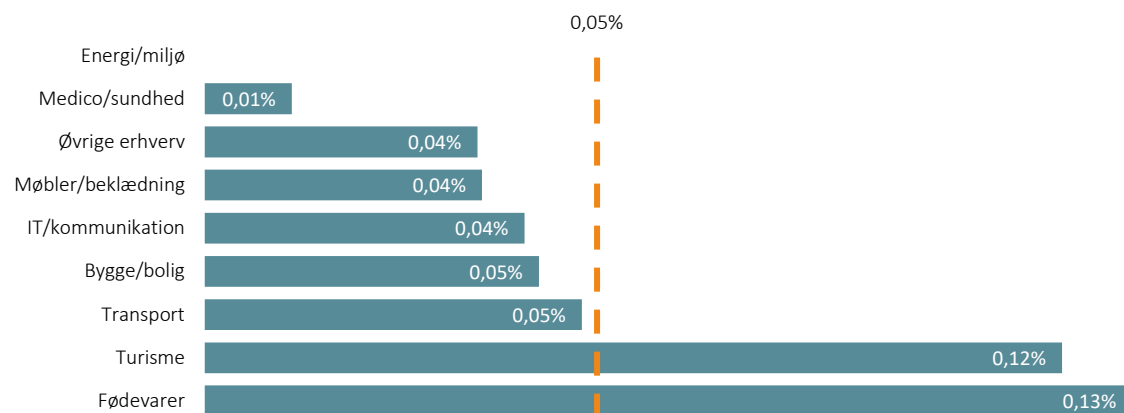
Diagrammet viser, hvordan de private arbejdspladser i Samsø Kommune fordeler sig på ressourceområder. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

KOMMUNENS ANDEL AF ARBEJDSPLADSERNE PÅ LANDSPLAN

Diagrammet viser, hvor stor en andel af de private arbejdspladser på landsplan der ligger i Samsø Kommune inden for de forskellige ressourceområder. Andelen er sammenholdt med Samsøs andel af alle erhvervsaktive. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ressourceområder

Danmarks Statistik bruger betegnelsen ressourceområde om et sammenhængende erhvervsområde, hvor de inkluderede brancher alle medvirker i produktionen af beslægtede slutprodukter.

Et ressourceområde omfatter hele værdikæden fra primærproducent over forarbejdning til salg.

Der er i alt otte ressourceområder og en stor restkategori. Restkategorien "Øvrige erhverv" dækker over en lang række forskelligartede brancher, der ikke falder naturligt ind under de otte ressourceområder.



Forskellig koncentration af arbejdspladser

På to af de ni ressourceområder er Samsøs andel af det samlede antal private arbejdspladser på landsplan større end kommunens andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder.

Den største koncentration af arbejdspladser i Samsø Kommune findes på fødevarerområdet efterfulgt af turismeområdet.

Modsat har Samsø Kommune en særligt lav andel af det samlede antal arbejdspladser inden for ressourceområderne Energi/miljø og Medico/sundhed.

Adgang til 235.338 arbejdspladser via færgeforbindelserne

Borgere med bopæl i Samsø Kommune har adgang til et stort antal arbejdspladser via de tre færgeforbindelser.

I Samsø Kommune er der i sig selv adgang til 1.637 arbejdspladser. 68 % af arbejdspladserne på Samsø er private arbejdspladser.

Via færgeforbindelserne kan man nå

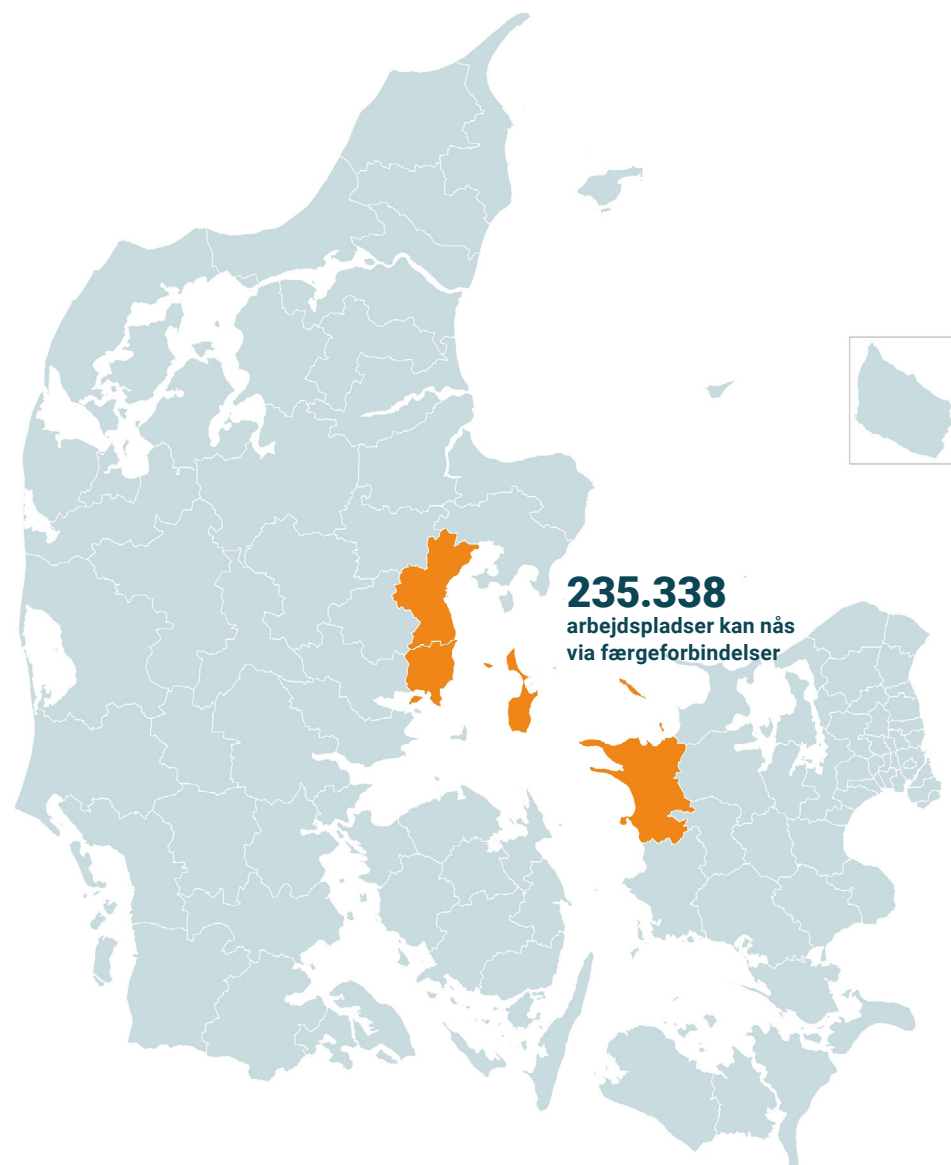
- 205.984 arbejdspladser i Aarhus Kommune
- 19.682 arbejdspladser i Kalundborg Kommune
- 8.035 arbejdspladser i Odder Kommune

69 % af disse arbejdspladser er private arbejdspladser.



ANTAL ARBEJDSPLADSER, DER KAN NÅS VIA FÆRGEFORBINDELSERNE

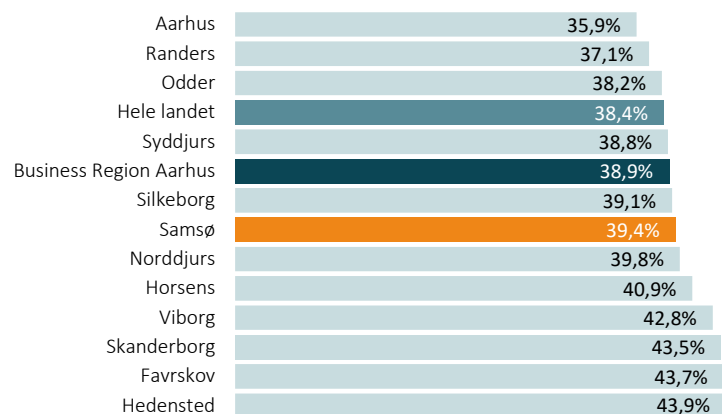
Figuren viser, hvor mange arbejdspladser der lå i umiddelbar nærhed af Samsøs færgeforbindelser i 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

ANDELEN AF DE PRIVATE ARBEJDSPLADSER, DER SKYLDES EKSPORT

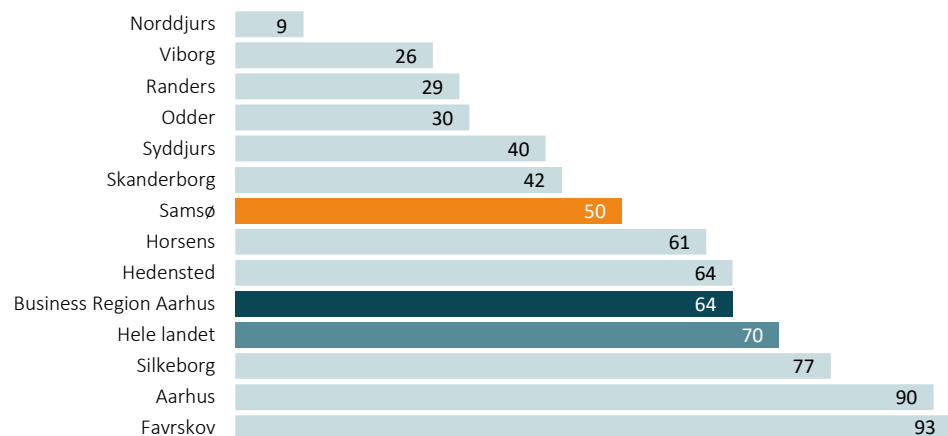
Diagrammet viser andelen af de private arbejdspladser i kommunerne, der – direkte eller indirekte – skyldtes eksport i 2019.



Kilde: Dansk Industri og Index100.

PATENTER OG VAREMÆRKER

Diagrammet viser det gennemsnitlige årlige antal registrerede varemærker og ansøgte patenter hos den Europæiske Patentmyndighed med gyldighed i Danmark, opgjort pr. 100.000 indbyggere i den erhvervsaktive alder. Gennemsnit for 2019 og 2020.



Kilde: Patent- og Varemærkestyrelsen og Index100.

Mange eksportarbejdspladser

Selv om virksomheder med hovedsæde på Samsø står for en relativt lille andel af landets samlede eksport (se side 12), så skyldes en relativt stor andel af kommunens arbejdspladser direkte eller indirekte eksport.

Eksport giver direkte eller indirekte anledning til 39,4 % af arbejdspladserne i Samsø Kommune. Det er en højere andel eksportarbejdspladser end i Business Region Aarhus og på landsplan.

Patenter og varemærker

Set i forhold til antallet af indbyggere i den erhvervsaktive alder stod virksomheder og borgere på Samsø for relativt få registrerede varemærker og ansøgte patenter i 2019 og 2020 sammenlignet med gennemsnittet for Business Region Aarhus og hele landet.

I 2019 og 2020 stod virksomheder og borgere på Samsø for gennemsnitligt 50 årlige patenter og varemærker pr. 100.000 indbyggere i den erhvervsaktive alder.



ARBEJDSKRAFTEN I SAMSØ KOMMUNE



Udbud og kvalifikationer

STIGENDE INDPENDING TIL KOMMUNEN

I 2020 havde i alt 1.933 personer i den nationale arbejdsstyrke tilknytning til Samsø Kommune via enten bopæl eller arbejdssted. Denne gruppe bestod af fire undergrupper, hvoraf borgere med både bopæl og arbejdssted i kommunen udgjorde den største gruppe. Herefter fulgte grupperne af udpendlere og indpendlere og endelig de ledige med bopæl i kommunen.

Antallet af udpendlere var 219 i 2020 mod 216 indpendlere. Samsø Kommune havde altså en nettoudpendling på 3 beskæftigede personer i 2020. I de seneste fire år er nettoudpendlingen mindske, da antallet af indpendlere er steget, mens antallet af udpendlere er faldet. Antallet af borgere, der både bor og arbejder i kommunen, har været stort set uændret.

72 % af Samsøs indpendlere bor i Jylland, mens 24 % bor på Sjælland. Hvad angår udpendlerne, arbejder 70 % af dem i Jylland, mens 24 % har arbejdssted på Sjælland.

Arbejdskraftens løn- og uddannelsesniveau

De borgere, der pendler til arbejde i Samsø Kommune, har et højere uddannelsesniveau end de borgere, der pendler ud af kommunen, men udpendlerne har den højeste gennemsnitsløn af de to grupper. Begge grupper har et højere løn- og uddannelsesniveau end gruppen af borgere, der både bor og arbejder i Samsø Kommune.

Udpendlerne har i gennemsnit 98 km mellem bopæl og arbejdssted, mens indpendlerne gennemsnitligt har 85 km til arbejde.

“Antallet af udpendlere var 219 i 2020 mod 216 indpendlere”

Når beskæftigede borgere på Samsø skal fra deres bopæl til arbejde, kører 72 % under 10 km, mens 20 % kører 40 km eller mere. Borgerne med mindst 40 km til arbejde er kendetegnet ved et markant højere uddannelsesniveau og en markant højere gennemsnitsløn end de borgere, som bor mindre end 10 km fra deres arbejdsplads.

De beskæftigede med arbejdssted i Samsø Kommune har den laveste gennemsnitsløn i Business Region Aarhus. Samsøs andel beskæftigede med en lang videregående uddannelse er samtidig den tredjelaveste blandt de 12 medlemskommuner.

På et enkelt af 10 ressourceområder har de beskæftigede med arbejdssted i Samsø Kommune en højere gennemsnitsløn end i hele Business Region Aarhus. Det drejer sig om turismeområdet, hvor Samsø også har en højere andel beskæftigede med lang videregående uddannelse end i hele byregionen. Det samme gælder på ressourceområdet Medico/sundhed.

1.933

personer i den danske arbejdsstyrke havde bopæl eller arbejdssted i Samsø Kommune i 2020.

219

personer med bopæl på Samsø pendlede dagligt til arbejde i en anden kommune i 2020.

20 %

af alle beskæftigede borgere med bopæl eller arbejdssted i Samsø Kommune har 40 km eller længere til arbejde.

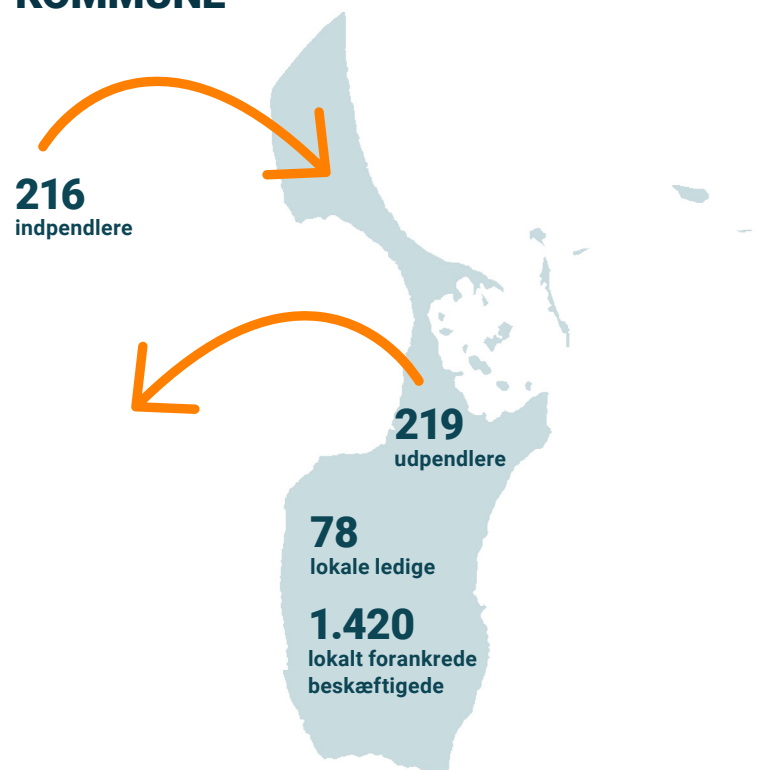
Arbejdsstyrken med tilknytning til Samsø

Arbejdsstyrken med tilknytning til Samsø kan opdeles i fire undergrupper, som vist på kortet nedenfor.

Den største undergruppe udgøres af beskæftigede borgere, der både bor og arbejder i Samsø Kommune. I forhold til andre kommuner fylder ind- og udpendlere relativt lidt i arbejdsstyrken med tilknytning til Samsø. I 2020 var Samsø Kommune kendetegnet ved en nettoudpendling på 3 personer.

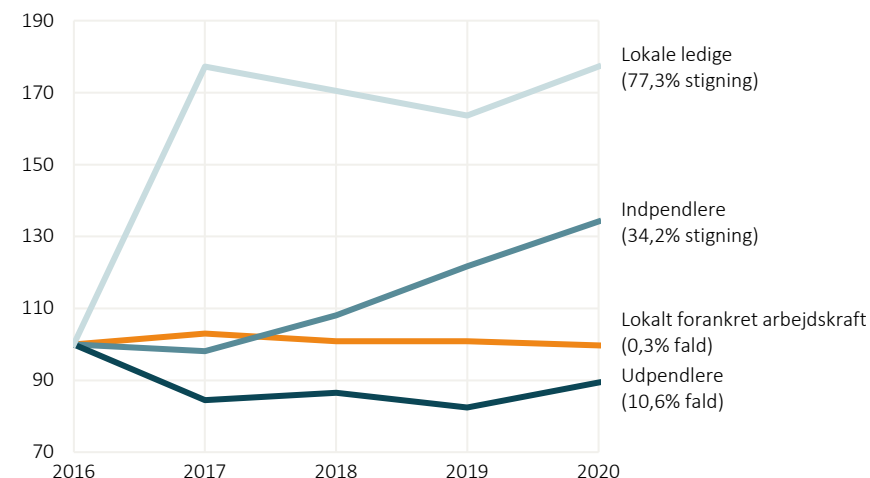
Når de fire grupper af arbejdskraft betragtes under ét, havde i alt 1.933 personer i den nationale arbejdsstyrke tilknytning til Samsø Kommune via bopæl eller arbejdssted.

EN ARBEJDSSTYRKE PÅ 1.933 PERSONER MED BOPÆL ELLER ARBEJDSSTED I SAMSØ KOMMUNE



UDVIKLING I ARBEJDSSTYRKEN MED TILKNYTNING TIL SAMSØ

Diagrammet viser udviklingen i de fire undergrupper, der tilsammen udgør arbejdsstyrken med tilknytning til Samsø Kommune (indeks 100 = 2016).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Vækst i antal indpendlere

Antallet af indpendlere til Samsø er steget med 34,2 % fra 2016 til 2020. I samme periode er antallet af udpendlere faldet med 10,6 %, mens antallet af borgere med både bopæl og arbejdssted i Samsø er faldet med 0,3 % over de fire år.

De ledige udgør den klart mindste af de fire undergrupper. Denne gruppe steg med 77,3 % fra 2016 til 2020. Størstedelen af stigningen fandt sted fra 2016 til 2017.

ARBEJDSKRAFTENS ALDER

Diagrammet viser gennemsnitsalderen for den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Samsø Kommune. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

18-29-ÅRIGE ARBEJDSKRAFTS UDDANNELSE

0,4 %

af den 18-29-årige aktuelle og potentielle arbejdskraft i Samsø Kommune har en lang videregående uddannelse eller ph.d. De fire arbejdskraftsgrupper er lagt sammen af diskretionshensyn. Tal for 2020.

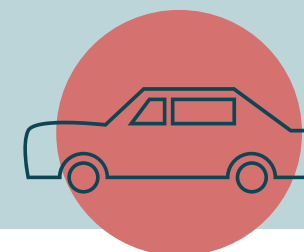
Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ind- og udpendlere har længere uddannelser

Samsø Kommunes 30-66-årige ind- og udpendlere har gennemsnitligt set længere uddannelser end de borgere, der både bor og arbejder på Samsø.

Blandt de 30-66-årige har 16,1 % af Samsøs indpendlere en lang videregående uddannelse, mens det samme kun gælder for 7,0 % af den lokalt forankrede arbejdskraft.

Udpendlerne og de lokale ledige placerer sig imellem disse to yderpunkter.



30-66-ÅRIGE ARBEJDSKRAFTS UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af de 30-66-årige i den aktuelle og potentielle arbejdskraft, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. i Samsø Kommune. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ind- og udførelse tjener mest

Når man sammenligner gennemsnitslønningerne for de tre grupper af beskæftiget arbejdskraft, skiller Samsø udførelse sig ud med den højeste gennemsnitsløn efterfulgt af kommunens indpendlere.

De 30-66-årige udførelse fra Samsø Kommune tjener ca. 117.000 kr. mere om året end de borgere, der både bor og arbejder i Samsø Kommune.

Indpendlerne til Samsø Kommune er også relativt højt lønnet i forhold til den lokalt forankrede arbejdskraft, men tjener dog i gennemsnit ca. 21.000 kr. mindre om året end udførelse.



GENNEMSNITSLØN FOR 30-66-ÅRIGE

Diagrammet viser gennemsnitslønnen for den beskæftigede del af den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Samsø Kommune i alderen 30-66 år. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft

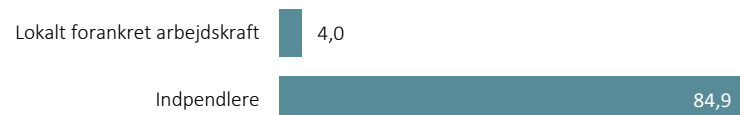


Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

PENDLINGSAFSTAND FOR 18-66-ÅRIGE

Diagrammet viser den gennemsnitlige pendlingsafstand i kilometer for den beskæftigede del af den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Samsø Kommune i alderen 18-66 år. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Udførelse har længst til arbejde

Samsø Kommunes udførelse har i gennemsnit 98 km mellem bopæl og arbejdssted. Det er noget længere end indpendlerne, som i gennemsnit har 85 km til arbejde.

De borgere, som både bor og arbejder i Samsø Kommune, bor i gennemsnit 4 km fra deres arbejdsplads.



Distancependlere har høj løn og uddannelse

72 % af de beskæftigede borgere med bopæl eller arbejdssted i Samsø Kommune har mindre end 10 km til arbejde. 8 % har 10-40 km til arbejde, mens de resterende 20 % har 40 km eller længere til arbejde.

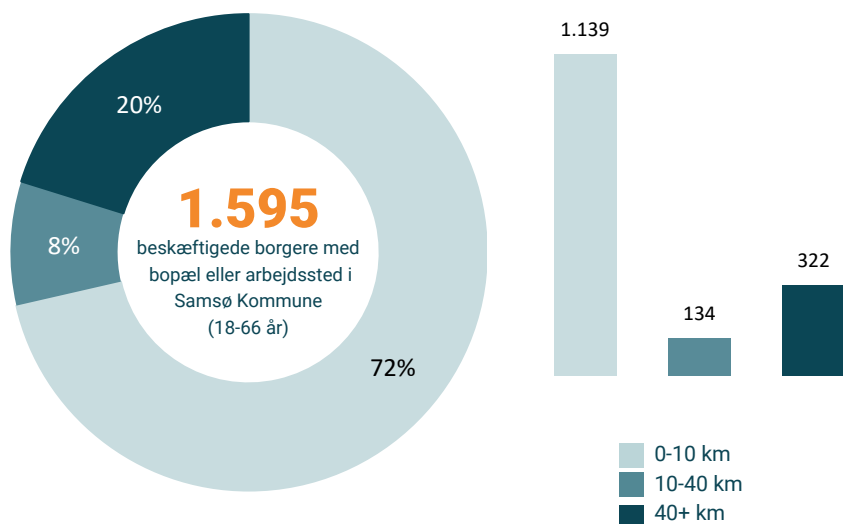
Borgerne med mindst 40 km til arbejde er kendetegnet ved det højeste løn- og uddannelsesniveau. Herefter følger borgere med 10-40 km til arbejde.

Borgerne med under 10 km til arbejde skiller sig særligt ud ved, at en relativt lille andel har en lang videregående uddannelse.



DEN 18-66-ÅRIGE ARBEJDSKRAFT FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

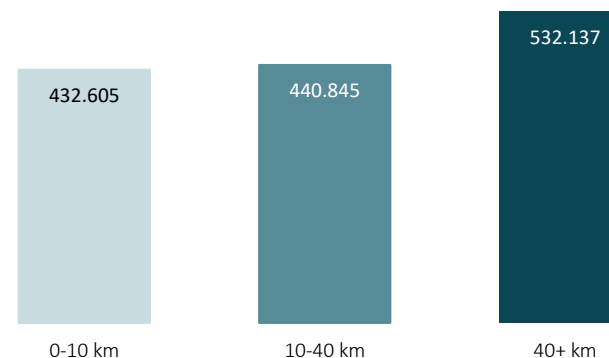
Diagrammet viser, hvor mange beskæftigede borgere i alderen 18-66 år der enten er bosat eller beskæftiget i Samsø Kommune, fordelt på pendlingsafstand. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

GENNEMSNITSLØN FOR 30-66-ÅRIGE FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

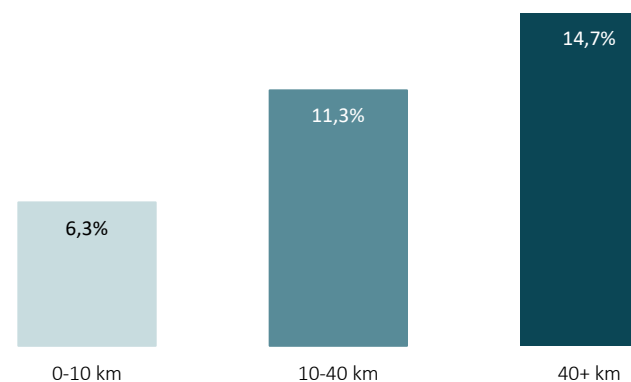
Diagrammet viser gennemsnitslønnen for beskæftigede borgere i alderen 30-66 år, der enten er bosat eller beskæftiget i Samsø Kommune, fordelt på pendlingsafstand. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDDANNELSE FOR 30-66-ÅRIGE FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

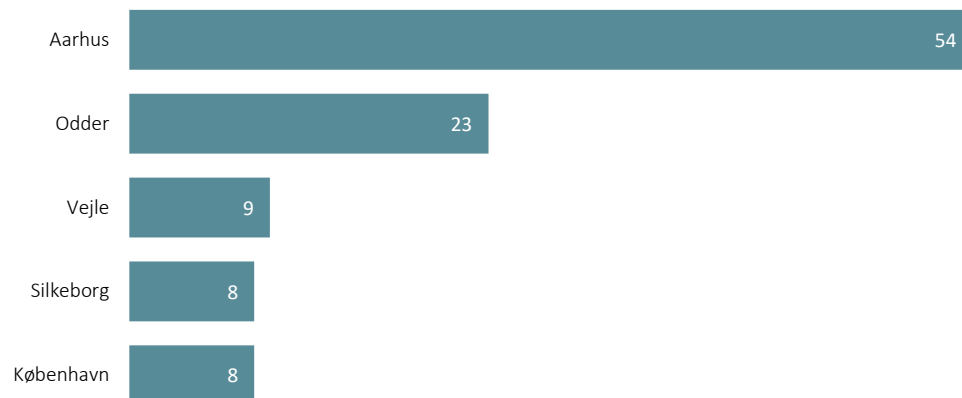
Diagrammet viser andelen af beskæftigede borgere med en lang videregående uddannelse eller ph.d. fordelt på pendlingsafstand. Fokus er på borgere i alderen 30-66 år, der enten er bosat eller beskæftiget i Samsø Kommune. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

INDPENDLERNES PRIMÆRE BOPÆLSKOMMUNER

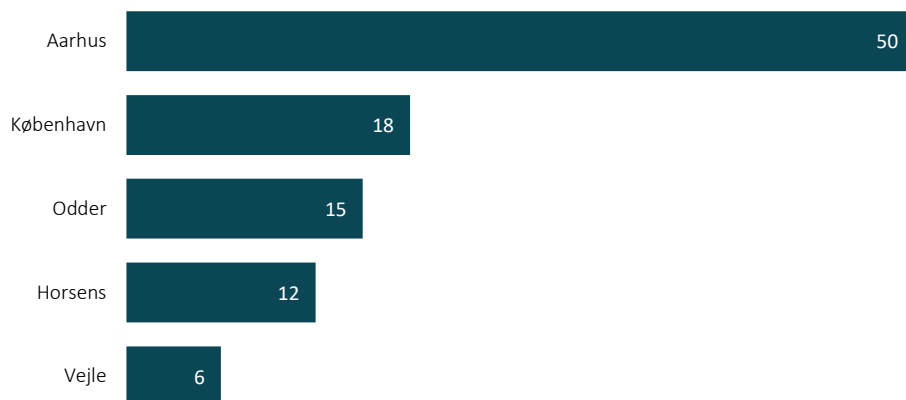
Diagrammet viser top 5 over de kommuner, som indpendlere med arbejdsplads i Samsø Kommune bor i. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100. Tallene er fra november 2020.

UDPENDLERNES PRIMÆRE ARBEJDSKOMMUNER

Diagrammet viser top 5 over de kommuner, som udpendlere med bopæl i Samsø Kommune arbejder i. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Størst indpendling fra Aarhus

Samsø Kommune oplever størst indpendling fra Aarhus Kommune.

72 % af Samsøs i alt 216 indpendlere bor i Jylland, og 24 % bor på Sjælland.

56 % af indpendlerne har bopæl i Business Region Aarhus.



Størst udpendling til Aarhus

Hvad angår udpendlingen, er det igen Aarhus, som flest Samsø-borgere pendler til i forbindelse med arbejde.

70 % af Samsøs i alt 219 udpendlere har arbejdssted i Jylland, mens 24 % har arbejdssted på Sjælland.

54 % af udpendlerne har arbejdssted i Business Region Aarhus.

100.000 kr.

Så meget højere er den gennemsnitlige årsløn for de 30-66-årige borgere, som pendler mindst 40 km til eller fra arbejde i Samsø Kommune, sammenlignet med de borgere, der bor mindre end 10 km fra deres arbejdsplads.



Arbejdskraftens løn- og uddannelsesniveau

Når arbejdskraften i Business Region Aarhus fordeles på kommuner efter arbejdssted, skiller Aarhus sig ud fra de øvrige 11 medlemskommuner, både hvad angår arbejdskraftens alder, uddannelse og løn.

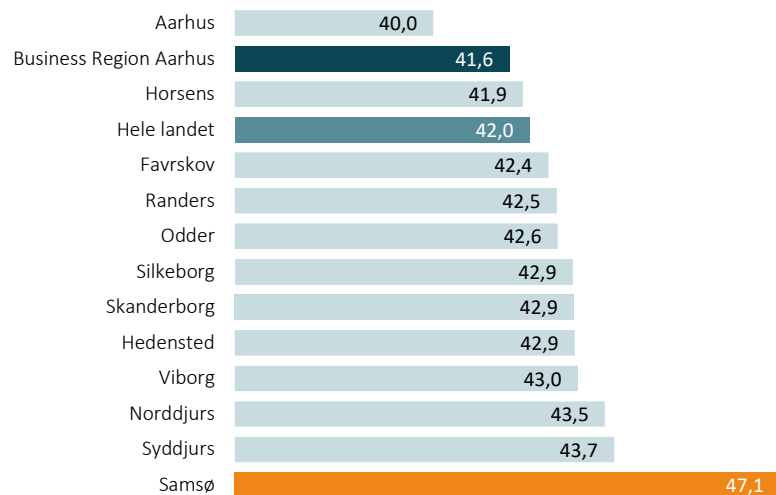
De beskæftigede med arbejdssted i Samsø Kommune har den laveste gennemsnitsløn i Business Region Aarhus.

Samsøs andel beskæftigede med en lang videregående uddannelse er samtidig den tredje laveste blandt de 12 medlemskommuner.



DE BESKÆFTIGEDES GENNEMSNI TSALDER

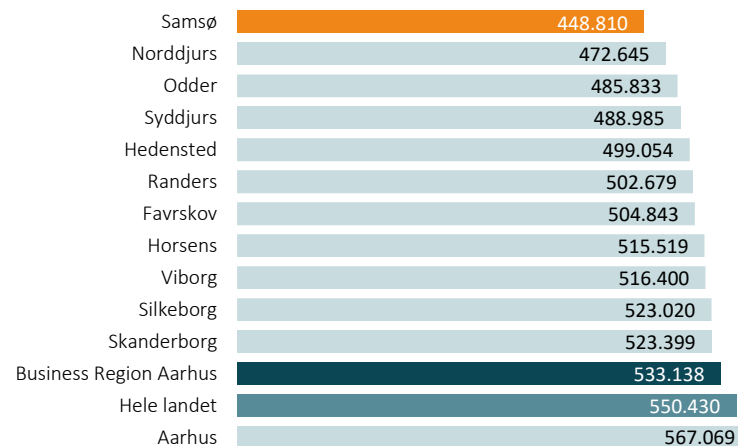
Diagrammet viser gennemsnitsalderen i år for alle beskæftigede 18-66-årige med arbejdssted i Samsø og de øvrige medlemskommuner. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGES LØNINDKOMST

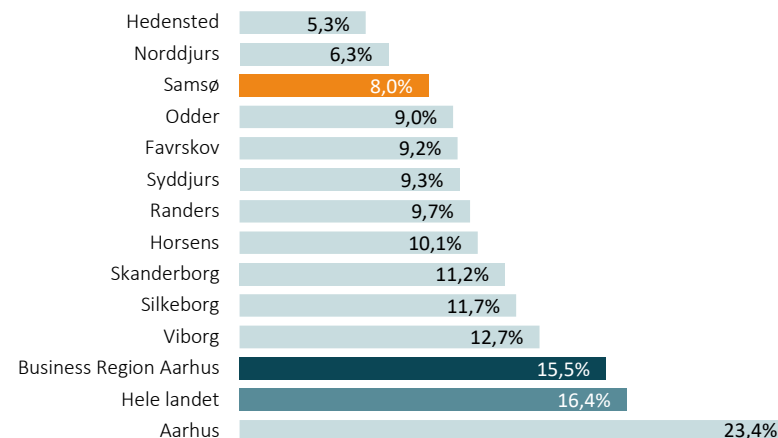
Diagrammet viser den gennemsnitlige årlige lønindkomst for alle 30-66-årige beskæftigede i Samsø og de øvrige medlemskommuner. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGES UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af alle 30-66-årige beskæftigede i de 12 medlemskommuner, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

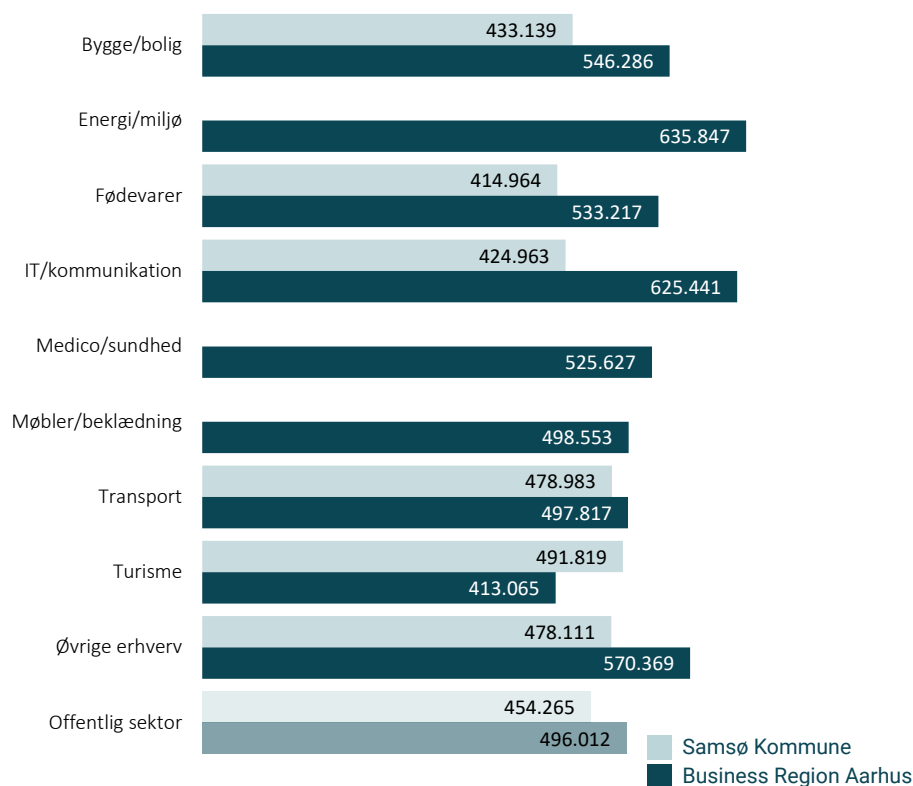
Ressourceområders lønniveauer

På et enkelt af de 10 ressourceområder i diagrammet nedenfor har de beskæftigede med arbejdssted i Samsø Kommune en højere gennemsnitsløn end i hele Business Region Aarhus. Det drejer sig om turismeområdet.

Diagrammet medtager den offentlige sektor som et tiende "ressourceområde" sammen med de ni private områder.

GENNEMSNITSLØN FOR 30-66-ÅRIGE PÅ DE 10 RESSOURCEOMRÅDER

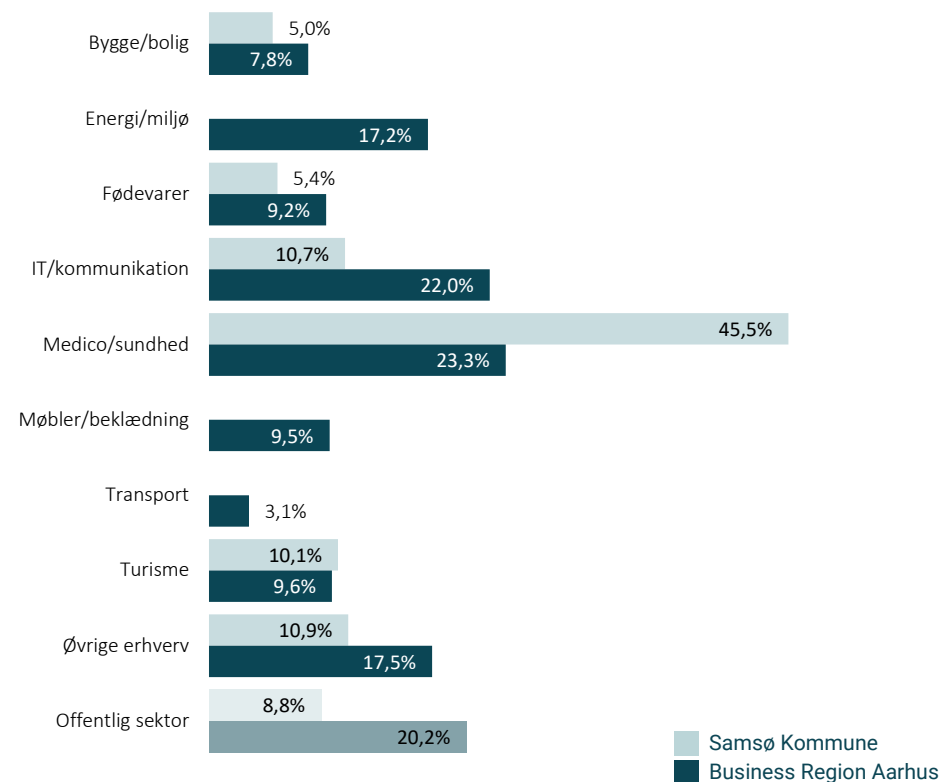
Diagrammet viser den gennemsnitlige årlige lønindkomst for alle 30-66-årige beskæftigede fordelt på ressourceområder og arbejdssted. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100. Nogle af søjlerne er udeladt af diskretionshensyn.

UDDANNELSESLEVELAU FOR 30-66-ÅRIGE PÅ DE 10 RESSOURCEOMRÅDER

Diagrammet viser andelen af alle 30-66-årige beskæftigede, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. fordelt på ressourceområder og arbejdssted. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100. Nogle af søjlerne er udeladt af diskretionshensyn.

Ressourceområders uddannelsesniveauer

På tværs af kommunerne i Business Region Aarhus er ressourceområderne Medico/sundhed og IT/kommunikation kendetegnet ved de største andele beskæftigede med en lang videregående uddannelse. På to områder har Samsø en højere andel beskæftigede med lang videregående uddannelse end i hele byregionen. Det drejer sig om Medico/sundhed og Turisme.

TILFLYTTERNE MED ARBEJDSSTED I SAMSØ KOMMUNE

Geografi og baggrundsforhold

UNGE, VELUDDANNEDE TILFLYTTERE

Erhvervslivets adgang til kvalificeret arbejdskraft kan blandt andet sikres ved, at borgere flytter til Business Region Aarhus i forbindelse med et job i byregionen.

I perioden 2018-2020 fik 44 borgere årligt arbejdssted i Samsø Kommune i forbindelse med en flytning til Business Region Aarhus. Der er tale om borgere, som hverken havde bopæl eller arbejdssted i Business Region Aarhus inden flytningen, men som umiddelbart efter flytningen var beskæftiget med arbejdssted i Samsø Kommune.

Det svarer til, at ca. 3,1 % af arbejdspladserne i Samsø Kommune hvert år varetages af medarbejdere, som netop er flyttet til Business Region Aarhus.

Mange unge

31 % af tilflytterne med arbejdssted i Samsø Kommune er under 30 år. Det er en større andel end blandt de øvrige beskæftigede med arbejdssted i Samsø Kommune. Samtidig er de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere gennemsnitlig set 7,2 år yngre end de øvrige 30-66-årige beskæftigede borgere med arbejdssted i Samsø Kommune.

Bopæls- og fraflytningskommuner

97 % af de beskæftigede nytilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Samsø Kommune valgte også at bosætte sig på Samsø. 2 % fik bopæl i Aarhus Kommune.

10 % af de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Samsø Kommune havde umiddelbart inden flytningen

bopælsadresse i Københavns Kommune. Det gjorde kommunen til den hyppigste fraflytningskommune for de beskæftigede tilflyttere.

**“31 % af tilflytterne med
arbejdssted i Samsø
Kommune er under 30 år”**

Mange højtuddannede

Sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe er de 30-66-årige tilflyttere karakteriseret ved et højere uddannelsesniveau og en lavere gennemsnitsløn. Begge forhold hænger tæt sammen med, at tilflytterne i denne aldersgruppe gennemsnitligt er yngre end Samsøs øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe.

Blandt de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere er der næsten lige så mange enlige som borgere i parforhold. Knap halvdelen af de beskæftigede tilflyttere i parforhold har børn. For de enlige tilflyttere er det hver syvende.

44

årlige beskæftigede tilflyttere til byregionen med arbejdssted i Samsø Kommune (gennemsnit for 2018-2020).

3 %

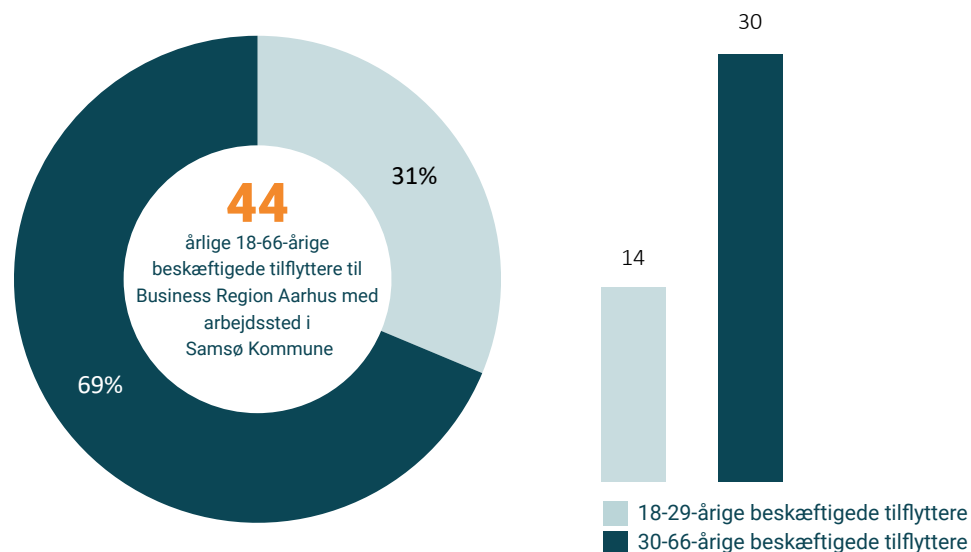
af de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Samsø Kommune valgte at bosætte sig i en anden medlemskommune.

37 år

var gennemsnitsalderen for de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Samsø Kommune.

ALDERSFORDELING FOR BESKÆFTIGEDE TILFLYTTERE

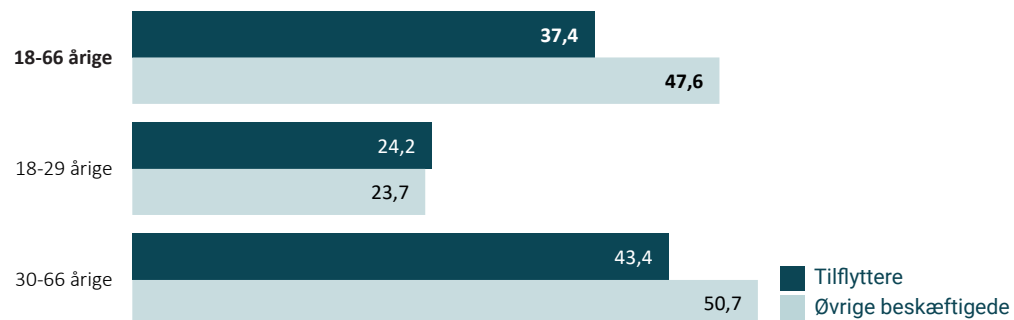
Diagrammet viser, hvordan den årlige tilflytning af beskæftigede borgere med arbejdssted i Samsø Kommune (gennemsnit for 2018-2020) fordeles sig på 18-29-årige og 30-66-årige. Inkluderer flytninger fra udlandet.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

GENNEMSNI TSALDER FOR BESKÆFTIGEDE TILFLYTTERE

Diagrammet viser gennemsnitsalderen for beskæftigede tilflyttere og øvrige beskæftigede med arbejdssted i Samsø Kommune (gennemsnit for 2018-2020). Inkluderer flytninger fra udlandet.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Beskæftigede tilflyttere

Tilflyttere er i denne sammenhæng defineret som borgere i alderen 18-66 år, der har bopælsadresse i Business Region Aarhus i et givet år, men ikke havde det året forinden.

For at blive medregnet som beskæftiget tilflytter skal man desuden være beskæftiget med arbejdssted i Samsø Kommune — og ikke være beskæftiget i Business Region Aarhus året forinden.

Det årlige antal beskæftigede tilflyttere er opgjort som gennemsnittet af tallene for tre år (2018-2020).

Tallet på 44 årlige beskæftigede tilflyttere svarer til, at 3,1 % af arbejdspladserne i Samsø Kommune hvert år varetages af medarbejdere, som netop er flyttet til Business Region Aarhus.



Størst mobilitet blandt de unge

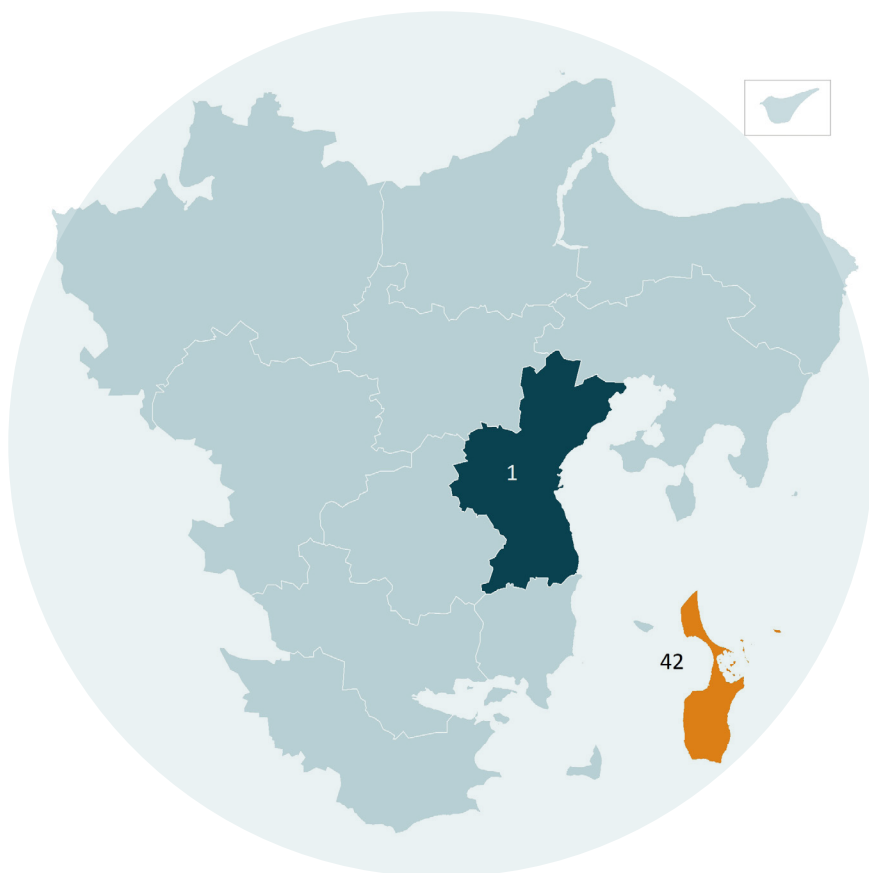
31 % af alle beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Samsø Kommune er under 30 år gamle. Det er en større andel end blandt de øvrige beskæftigede med arbejdssted i Samsø Kommune og giver i sig selv en relativt lav gennemsnitsalder blandt tilflytterne.

I samme retning trækker, at de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere gennemsnitlig set er 7,2 år yngre end de øvrige 30-66-årige beskæftigede borgere med arbejdssted i Samsø Kommune.

Gennemsnitligt set er de beskæftigede tilflyttere 10,1 år yngre end de øvrige beskæftigede i Samsø Kommune.

TILFLYTTERNES BOPÆLSKOMMUNE (TOP 5)

Figuren viser top 5 over, hvilke kommuner nytilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Samsø Kommune bosatte sig i. Tallene angiver det gennemsnitlige årlige antal i perioden 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

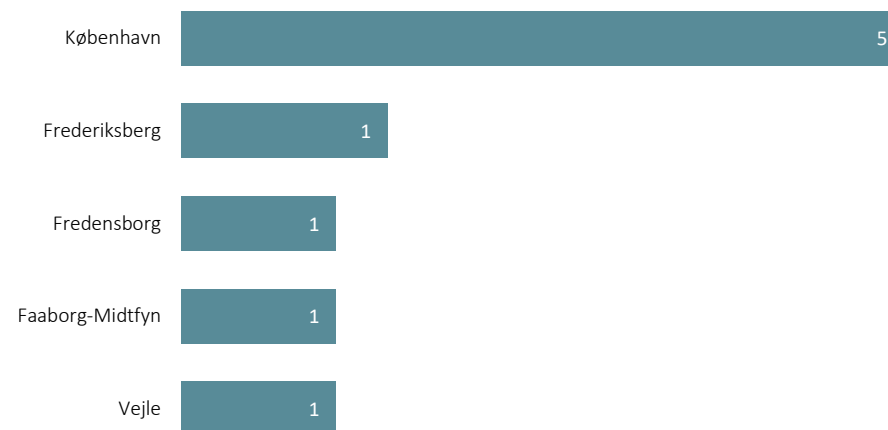
97 % af nytilflytterne med arbejdssted på Samsø slog sig ned i Samsø Kommune

97 % af de 44 årlige beskæftigede nytilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Samsø Kommune valgte også at bosætte sig på Samsø. 2 % fik bopæl i Aarhus Kommune. De tilflyttere med arbejdssted i Samsø Kommune, der bosatte sig i de øvrige kommuner i Business Region Aarhus, er ikke vist af diskretionshensyn.

De to hyppigste fraflytningskommuner for de beskæftigede tilflyttere var København og Frederiksberg. 11 % af de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Samsø Kommune havde umiddelbart inden flytningen bopælsadresse i Københavns Kommune. 3 % havde bopælsadresse i Frederiksberg, Fredensborg, Faaborg-Midtfyn og Vejle kommuner.

FRAFLYTNINGKOMMUNE (TOP 5)

Diagrammet viser top 5 over de kommuner, som nytilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Samsø Kommune kom fra. Tallene er opgjort som et gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

3,1 %

af arbejdspladserne i Samsø Kommune besættes hvert år af medarbejdere, som netop er flyttet til Business Region Aarhus.

De 30-66-årige tilflytteres baggrundsforhold

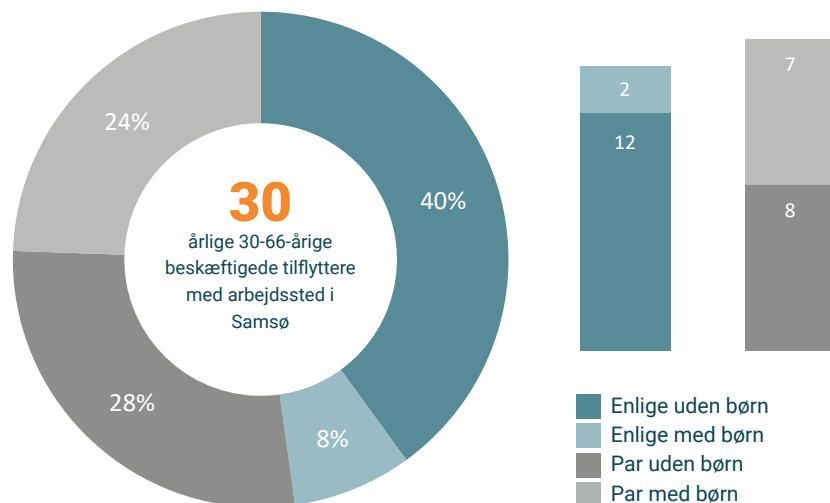


Sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe er de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Samsø karakteriseret ved et højere uddannelsesniveau og en lavere gennemsnitsløn. Begge forhold hænger tæt sammen med, at tilflytterne i denne aldersgruppe gennemsnitligt er 7,0 år yngre end de øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe.

Blandt de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Samsø Kommune er der næsten lige så mange enlige som borgere i parforhold. Knap halvdelen af tilflytterne i parforhold har børn. For de enlige tilflyttere er det hver syvende.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES FAMILIEFORHOLD

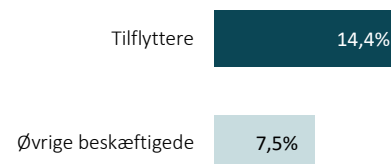
Diagrammet viser de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Samsø Kommune fordelt på familieforhold. Tallene er opgjort som et årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100. Differencen mellem tallene i venstre og højre side af figuren skyldes afrunding af de treårige gennemsnit.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES UDDANNELSE

Diagrammet viser, hvor mange af de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Samsø Kommune der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe. Tallene er opgjort som et årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES ÅRSLØNNINGER

Diagrammet viser den gennemsnitlige årsløn for de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Samsø Kommune sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede. Tallene er opgjort som et årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE INTERNATIONALE SPECIALISTER

Geografi og baggrundsforhold

Internationale specialister

I denne sammenhæng defineres en person som international specialist, hvis fire kriterier er opfyldt:

- Personen har hverken dansk statsborgerskab eller dansk oprindelse
- Personen har første gang fået ophold i Danmark i en alder af 18 år eller mere
- Personens første opholdsgrundlag i Danmark var ikke som flygtning eller familiesammenført til en flygtning
- Personen er beskæftiget med en årsløn på mindst 436.000 kr. opgjort i 2020-niveau

Lønkravet på 436.000 kr. er valgt, fordi dette var minimumslønnen, hvis man skulle have opholds- og arbejdstilladelse i 2020 under den såkaldte beløbsordning.

Med denne afgrænsning var der i 2020 i alt 73.769 internationale specialister i Danmark. Af dem havde de 8.839 (12 %) arbejdssted i Business Region Aarhus.

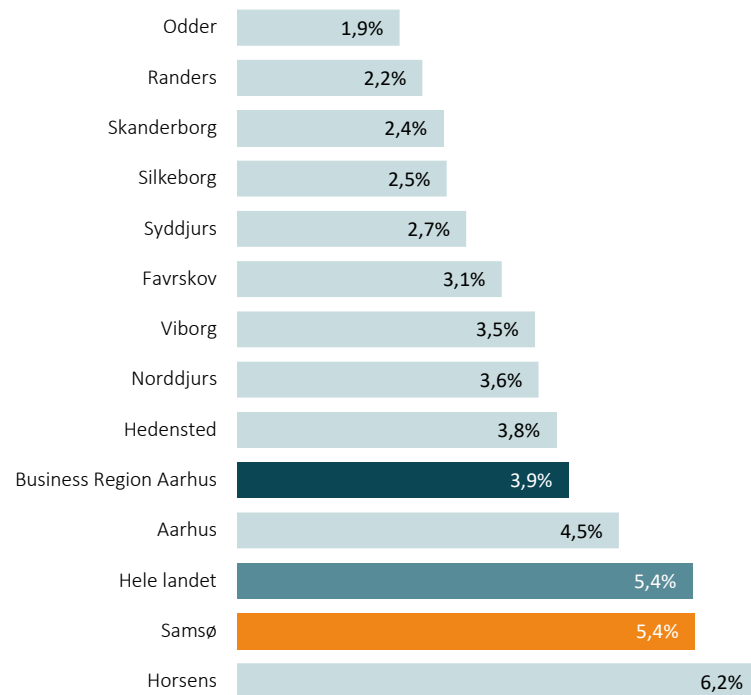
I 2020 havde 25 internationale specialister arbejdssted i Samsø Kommune.

Dermed udgjorde internationale specialister 5,4 % af alle højtlønnede med arbejdssted i Samsø Kommune. Det er den næsthøjeste andel blandt de 12 medlemskommuner i Business Region Aarhus og på niveau med andelen på landsplan.



DE INTERNATIONALE SPECIALISTERS ANDEL AF ALLE HØJTLØNNEDE

Diagrammet viser andelen af alle 18+-årige med en årsløn på mindst 436.000 kr., der var internationale specialister i 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Flest internationale specialister i den offentlige sektor

Af Samsø's 25 internationale specialister arbejder de 11 i den offentlige sektor. Det svarer til 44 %.

De resterende internationale specialister er særligt koncentreret på fødevareområdet.

RESSOURCEOMRÅDER MED FLEST INTERNATIONALE SPECIALISTER

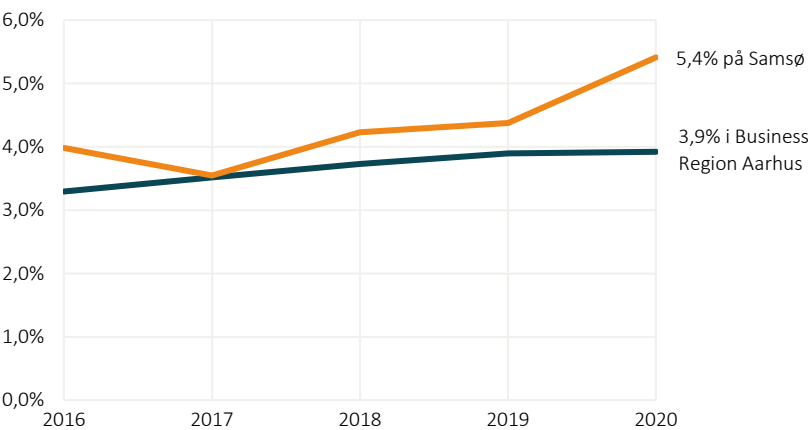
Diagrammet viser de ressourceområder, hvor der var flest internationale specialister i Samsø Kommune i 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDVIKLINGEN I DE INTERNATIONALE SPECIALISTERS ANDEL AF ALLE HØJTLØNNEDE

Diagrammet viser udviklingen i andelen af alle 18+-årige med en årsløn på mindst 436.000 kr., der var internationale specialister 2016-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Flere internationale specialister

De internationale specialister udgør en større andel af alle højtloønnede i Samsø Kommune i 2020, end de gjorde i 2016. Fra 2019 til 2020 steg andelen fra 4,4 % til 5,4 % i Samsø, mens den var uændret i Business Region Aarhus samlet set.

Set over hele perioden fra 2016 til 2020 er andelen af internationale specialister steget mere i Samsø end i Business Region Aarhus samlet set.



PÅ SAMME FREKVENSS

Business Region Aarhus består af de 12 kommuner Favrskov, Hedensted, Horsens, Skanderborg, Samsø, Odder, Norddjurs, Syddjurs, Randers, Silkeborg, Viborg og Aarhus.

Tilsammen er vi i Business Region Aarhus en million østjyder og en halv million arbejdspladser.

Kommunerne deler befolkning, arbejdsmarked, erhvervsklynger, kultur, service, uddannelse og transport. Det er ikke en enkelt kommune og ikke en enkelt faktor, der driver udviklingen.

Ved at stille ind på samme frekvens giver de et samlet og ensartet overblik over den østjyske byregion og dens vigtigste drivkræfter. Alle publikationer kan hentes her: www.businessregionaarhus.dk

INDEX100

Udarbejdet af Index100 for Business Region Aarhus