

Velkommen

Selvhjulpenhed & Teknologik

Et oplæg om teknologik, logik og pædagogik, om hvad der skal til for at lykkes med velfærdsteknologi i praksis, om værdighed og faglighed, tanker og erfaringer fra dér, hvor teknologien først rigtig skal stå sin prøve – i hverdagen.

Bofællesskabet Møllevangsallè



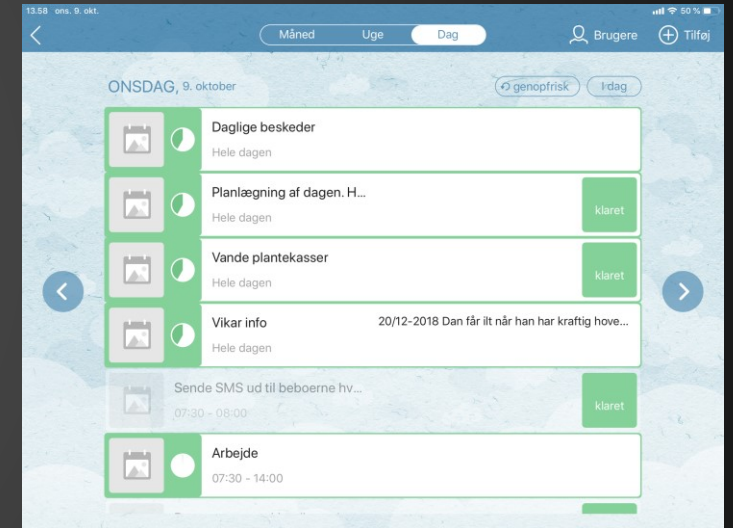
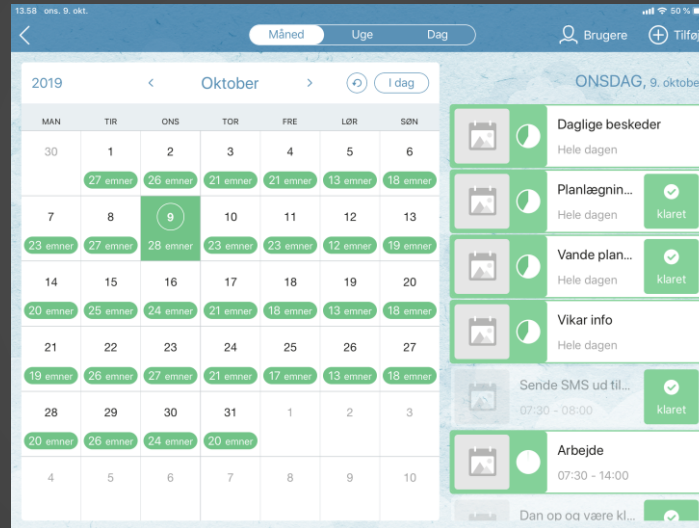
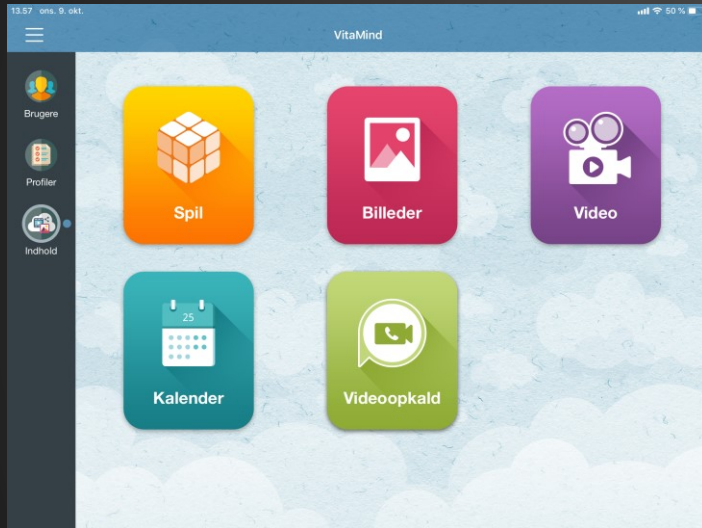
Begrejstring og motivation – Vilde med Velfærdsteknologi?



Eufori og skæbne



Primær og sekundær teknologi



Primæropgaven ?





Værdighed

BORD TIL SPAND/Tip.



BORD TIL SPAND/Stor.



- **Udvikle ideer**
- **Opfinde - og så gøre det.**



Teknologi i praksis

- *HVAD SKABER EN GOD GROBUND FOR BRUGEN AF OG UDVIKLING AF TEKNOLOGI I PRAKSIS?*
- *HVOR I LIGGER VORES UDFORDRINGER ELLER HVORDAN KAN VORES FORHINDRINGER SE UD?*

Teknologikkens overskrifter. Velfærdsteknologi og strategi

- Organisation
- Ledelse
- Personale
- Økonomi og investering
- Drift
- Borger og anvendelighed
- Værdi
- Teknologi og funktionalitet
- Brugervenlighed

Teknologik

Koble logik og pædagogik. Det at kende til og rumme kompleksiteten, gøre det enkelt, simpelt og give det fornuft.

Logikken

- At produktet er så simpelt at både borgeren og den professionelle kan bruge teknologien.
- At der i både udvikling, proces og lederskabet fokuseres på faglige og enkeltheden.
- Så lidt information som muligt. Hellere undvære end for meget.
- Flytte grænser.
- Logikken om ejerskab, et teknologisk vilkår.
- Vedligeholde, opfølgning – Velfærdsteknologik-lager/den socialøkonomiske virksomhed. Selvfinansering,
- Principper og rammer. 10 min. MAX

Vild med - udfordringerne



Pædagogikken

- Fagligt funderet, tværfaglighed....
- At teknologien har status på lige fod med faget
- At tænke teknologien lige så naturligt som andre opgaver og tilgange.
- Fagligt overskud
- Teknologi har sin ret
- Etik og værdighed

Answaret & modet

- Organisationsforståelse
- Frisættelse/Frihedstænkning/ledelse
- Mange bække små
- Kulturforståelse/frisættelse, cirkler og projekt
- At tage ansvar og lederskab. Alle har et personligt ansvar/frisættelse
- Kravet og uddannelse (borger og ansatte)
- Modet til at udfordre sig selv og den organisation du er ansat i.
- Fortællingen og forventningerne.



Med FokusPlan vil vi præsentere en helt ny **enkel og simpel** applikation og platform, en måde at arbejde med borgernes mål. Formen er skåret helt ind til benet. Alt overflødigt er fjernet og der står kun tilbage mål og resultatet.

100% valid Dokumentationsudtræk som er direkte målt på indsatsen. Et arbejdsredskab der **altid er ved hånden.**

Når dokumentation tager overhånd

Hvis mekanikeren skulle dokumentere hvordan han udskifter et oliefilter på en bil på samme måde som vi i dag dokumenterer vores arbejdsopgaver, skal han beskrive ud fra følgende inden han går i gang med opgaven:



- Hvem skal opgaven løses med?
- Hvordan skal opgaven løses?
- Hvad skal der til for at løse opgaven?
- Beskriv overvejelser og refleksion?
- Beskrive midtvejsstatus?

FRI- SÆTTELSE





Erfaringsbasen



**Bitten
Christensen**

Ergoterapeut
Distriktsterapeut
Forløbskoordinator



Ole Bach

Socialpædagog
Strategisk ledelse
Iværksætter



Torhild Moell

Socialpædagog
Teamkoordinator
Underviser