



BØRN OG UNGES MED-PIPELINE



FORORD

Børn og Unge har en ambitiøs børne- og ungepolitik, som sætter børnene og de unge i centrum. Børne- og ungepolitikken udstikker rammerne for vores arbejde, og skal vi lykkes med den, skal vi sørge for dygtige medarbejdere, som trives. Derfor skal vores arbejdspladser være attraktive. Det indebærer, at vi skal tilstræbe og udvikle et stærkt samarbejde om opgaven med børnene og de unge.

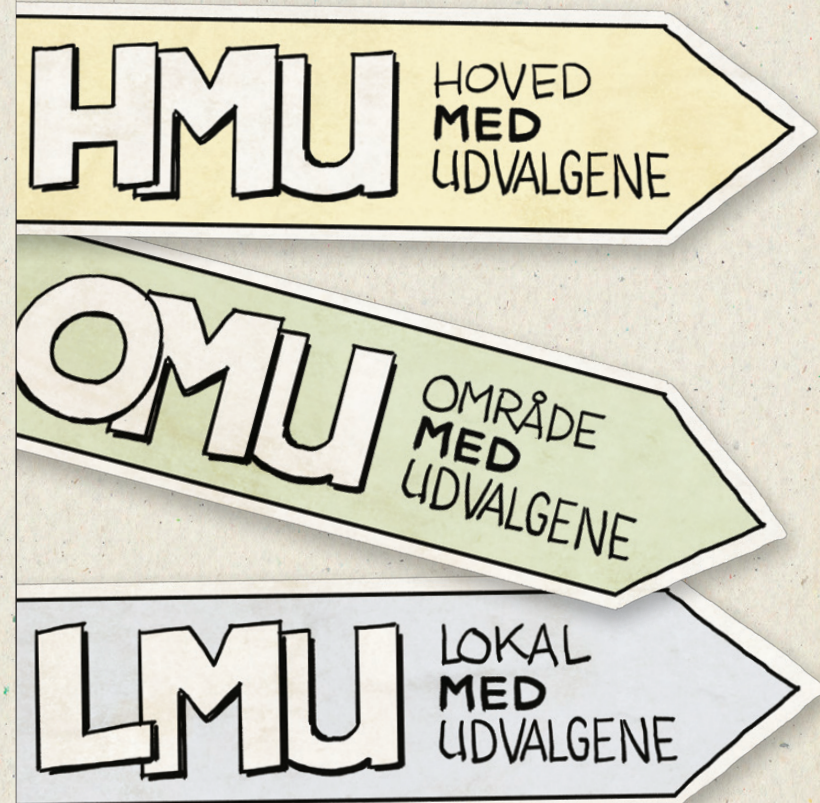
I vores arbejde for at skabe attraktive arbejdspladser har vi brug for en velfungerende MED-organisation. Vi har brug for en MED-organisation, som er præget af godt samarbejde og gode processer både i det enkelte MED-udvalg og på tværs af MED-niveauerne. Det skal Børn og Unges MED-pipeline understøtte. I MED-pipelinen beskrives, hvad hvert MED-niveau skal lykkes med, og hvordan der sikres en god sammenhængskraft mellem MED-niveauerne, hvor der udveksles viden og indflydelse.

MED-pipelinen er et supplement til MED-aftalen for Aarhus Kommune og et arbejdsredskab for medlemmerne af MED-organisationen i Børn og Unge. Den er blevet til på initiativ af Børn og Unges HovedMED-udvalg, og den er udviklet i samarbejde med medlemmer fra alle MED-niveauer i MED-organisationen.

På vegne af HMU

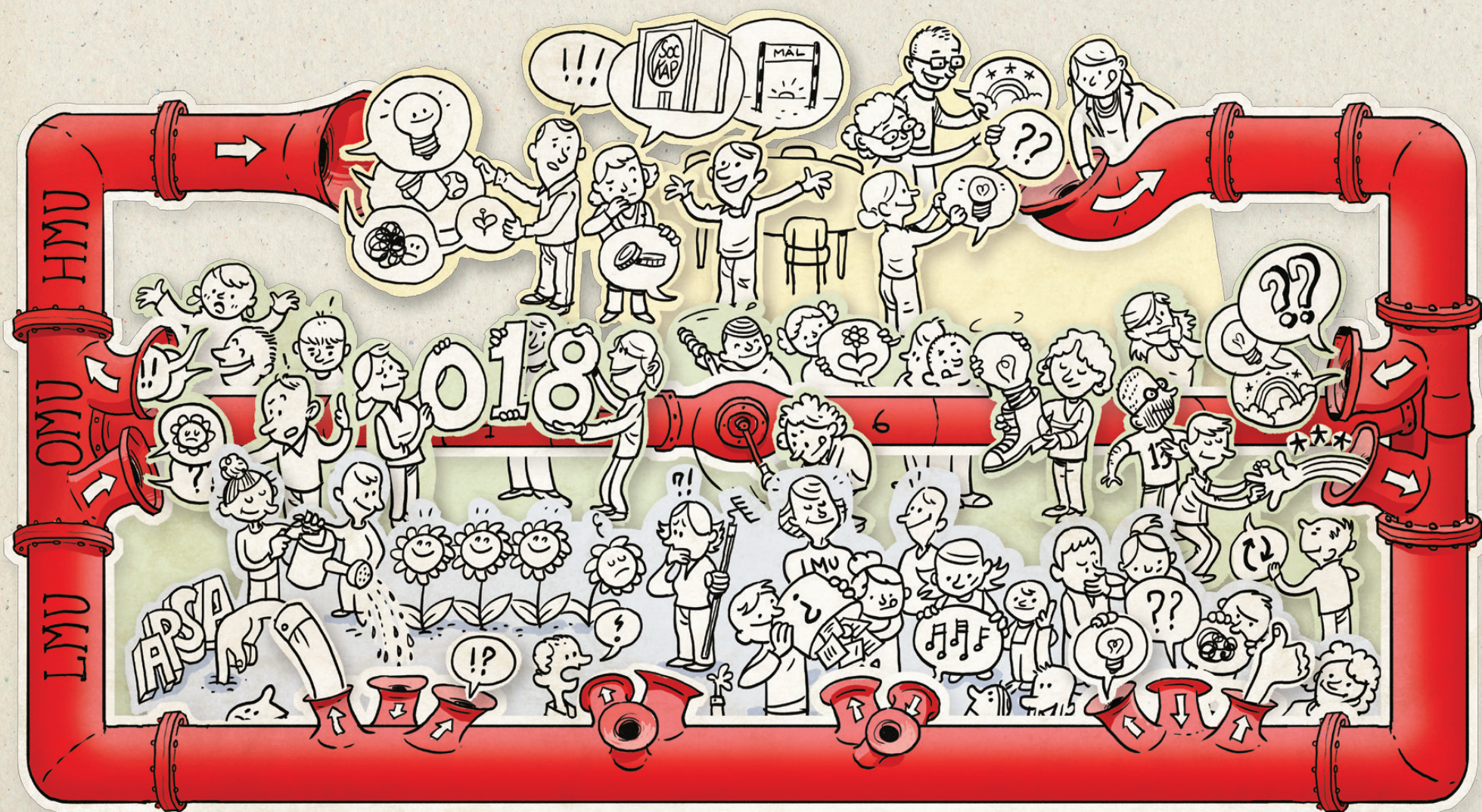
Jan Præstholt, direktør for Børn og Unge og formand for HMU

Marianne Gilbert Nielsen, formand for BUPL Århus og næstformand for HMU

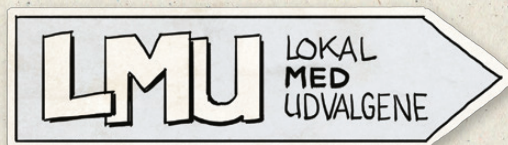


MED-PIPELINEN OMFATTER TRE NIVEAUER:

- HMU – HovedMED-udvalg
- OMU – OmrådeMED-udvalg/FU-MED-UDVALG
- LMU – LokalMED-udvalg



Arbejdet i MED-pipelinen er inddelt i tre emner: MED-opgaven, samarbejde og kommunikation/formidling. Læs mere om de enkelte opgaver nedenfor.



MED-OPGAVEN

- LMU skal med fokus på APSA¹-vinklen kvalificere den lokale leders beslutninger om drift og udvikling af arbejdspladsen og opgaveløsningen.
- LMU skal understøtte fortsat udvikling af attraktive og bæredygtige arbejdspladser til gavn for kerneopgaven.
- LMU skal sikre (lokalt) strategisk fokus på arbejdsmiljøet og koordinere arbejdet med arbejdsmiljøgrupperne, så der sker løbende forbedringer i arbejdsmiljøet.
- LMU skal drøfte og omsætte beslutninger fra OMU og HMU til egen arbejdsplads.

- OMU skal have fokus på og agere efter sammenhænge på tværs af området til gavn for den fælles kerneopgave i et 0-18 års perspektiv.
- OMU skal være lydhør over for og tage hånd om de behov og problematikker, der opstår i den daglige drift og forstå at omsætte dem i relevante beslutninger og initiativer i et 0-18 års perspektiv.
- OMU skal tage stilling til den videre udmøntning af HMUs og FMUs retningslinjer og politikker i området.

SAMARBEJDE

- LMU skal være bevidste om, at problematikker/udfordringer af generel interesse bringes videre til OMU og til HMU.
- LMU skal være rollemodel for det lokale samarbejde på arbejdspladsen.

- OMU skal have et aktivt samspil med LMUerne i området og inddrage viden og erfaringer fra LMUerne i udvalgets arbejde.
- OMU skal bringe relevante problemstillinger og udfordringer af bredere interesse mv. til videre behandling/drøftelse i HMU.
- OMU skal informere de lokale MED-udvalg om veje og muligheder for at komme i dialog med OMU.

KOMMUNIKATION OG FORMIDLING

- LMU skal holde arbejdspladsens ledere og medarbejdere orienteret om, hvad der har været behandlet i LMU, hvad der er besluttet, og hvilken betydning det har.

- OMU skal drøfte og formidle HMUs beslutninger rettidigt, præcist og meningsskabende til LMUerne i området

¹ APSA: Arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljø

HMU HOVED MED UDVALGENE

- HMU skal med fokus på APSA-vinklen kvalificere ledelsens beslutninger om den strategiske udvikling af Børn og Unge.
 - HMU skal være retningsgivende og værdiskabende gennem udarbejdelse af retningslinjer og initiativer, som fremmer udviklingen af attraktive og bæredygtige arbejdspladser i Børn og Unge.
 - HMU skal agere opsøgende og inddragende over for problematikker af generel interesse fra den øvrige MED-organisation og bruge denne viden proaktivt i sit arbejde.
 - HMU skal tage stilling til den videre udmøntning af FMUs retningslinjer og politikker i Børn og Unge.
-
- HMU skal aktivt efterspørge og inddrage viden og erfaringer fra den øvrige MED-organisation i udvalgets strategiske arbejde.
 - HMU skal være rollemodel for det gode samarbejde i hele MED-organisationen f.eks. ved at sikre fair processer.
 - HMU skal informere den øvrige MED-organisation om veje og muligheder for at komme i dialog med HMU samt tydeliggøre ønsket om relevante bidrag og input fra dem.
-
- HMU skal sikre, at de vedtagne retningslinjer og indsatser bliver forstået og omsat i den øvrige MED-organisation.

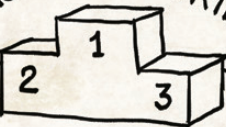
HMU HOVED MED UDVALGENE

OMU OMRÅDE MED UDVALGENE

LMU LOKAL MED UDVALGENE

MÅL

SUCCESKRITERIER



FORPLIGTELSE OG
FORVENTNINGER

MED-ORGAVEN
SAMARBEJDE
KOMMUNIKATION OG FORMIDLING

Børn og Unges MED-pipeline beskriver en række udsagn, som det enkelte MED-udvalg skal lykkes med. Hvordan kan I omsætte MED-pipeline i praksis?

Her er forslag til en overskuelig proces og nogle spørgsmål, som kan hjælpe jer på vej.

1

SE DEN LILLE INSPIRATIONSFILM OM MED-PIPELINEN

2

TAG UD GANGSPUNKT I MED-PIPELINEN FOR JERES EGET NIVEAU

Hvilke udsagn er særligt vigtige for jeres MED-udvalg at lykkes med?

- ☐ Hvor lykkes I allerede nu?
- ☐ Hvad har I behov for at styrke?
- ☐ Hvad kunne være jeres målsætninger f.eks. indenfor det kommende år?
- ☐ Lav en plan.

3

KIG DEREFTER PÅ MED-NIVEAUERNE UNDER OG OVER JERES MED-NIVEAU:

- ☐ Hvordan kan I være med til at sikre en god sammenhæng op og ned i MED-organisationen?
- ☐ Hvad vil I konkret gøre og hvordan?
- ☐ Tilføj det til jeres plan.

4

OVERVEJ I FORHOLD TIL DE MED-UDVALG, DER ER PÅ SAMME MED-NIVEAU SOM JERES MED-UDVALG:

- ☐ Hvordan kan I være med til at sikre en god sammenhæng på tværs af MED-organisationen?
- ☐ Hvad vil I konkret gøre og hvordan?
- ☐ Tilføj det til jeres plan.

Cirkulationen i MED-systemet er din mulighed for at få
indflydelse og en forudsætning for, at vi som organisation
kan leve op til vores vision:

Glade børn og unge der udvikler sig til
at blive så dygtige, som de kan.



KONTAKTOPLYSNINGER

Kontakt OMU via Fællessekretariatet: faellessek@mbu.aarhus.dk

Kontakt til HMU: HMU@mbu.aarhus.dk

Kontakt FU-MED: uiaa@mbu.aarhus.dk

Se film om Børn og Unges MED-pipeline på AMBU online

