

2021



FREKVENNS

Business Region Aarhus i tal
HORSENS KOMMUNE



TAL OM:

- Erhvervslivet
- Arbejdskraften
- Tilflytterne
- De internationale specialister



Business
Region
Aarhus

FREKVENS 2021 er udgivet i februar 2022. Rapporten består af en statistisk beskrivelse af erhvervslivet og arbejdskraften i hver enkelt af de 12 østjyske kommuner samt i hele Business Region Aarhus. Alle analyserne er digitalt tilgængelige på:

www.businessregionaarhus.dk

Serien udkommer med samme frekvens en gang om året for at give et overblik over udviklingen for kommunernes fælles og individuelle indsatser.

Formålet er at levere solid viden og analyser, som giver et ensartet grundlag for effektive strategier og planer. Både for den enkelte kommune og for at vise, hvordan kommunerne er forbundet med hinanden i et sammenhængende Østjylland.

Udgivelse

Business Region Aarhus

Februar 2022

Foto

Horsens Kommune

Layout

Stine Sandahl, Sandahls Grafik ApS

Isabella Josefine Bennedsen

Redaktion og analyse

Index100

FORORD

STOR SAMMENHÆNGSKRAFT I BUSINESS REGION AARHUS

FREKVENS boomer i år af nye tal, der gør det muligt at følge udviklingen i det østjyske erhvervsliv og blive klogere på, hvordan vi med data kan skabe værdi og vækst i Business Region Aarhus.

Årets FREKVENS viser, at Business Region Aarhus er et stærkt vækstcenter med afgørende betydning for Danmark. FREKVENS fortæller, hvorfor kommunerne i Business Region Aarhus hænger tæt sammen. Det gælder for mere end hver fjerde medarbejder, at de pendler til en anden østjysk kommune end den, de bor i. Det viser, at arbejdskraften ikke stopper ved kommunegrænsen.

Med FREKVENS i hånden kan du dykke ned i erhvervslivets udvikling i Business Region Aarhus både før og under COVID-19-pandemien. Du kan også læse om byregionens og de enkelte kommuners styrkepositioner og hvilken arbejdsstyrke, som det østjyske erhvervsliv råder over, inden for en realistisk pendlingsafstand. Det er nyttig viden, når det østjyske erhvervsliv vokser og efterspørger arbejdskraft.

Du får i årets udgave adgang til et særtema om de internationale specialister, hvor det for første gang bliver muligt at sammenligne Business Region Aarhus med andre byregioner, når det kommer til international arbejdskraft.

Rigtig god læselyst.

Peter Sørensen
Borgmester i Horsens Kommune



INDHOLD



s. 6
Erhvervslivet i Horsens
Kommune



s. 16
Arbejdskraften i Horsens
Kommune



s. 26
Tilflytterne med arbejdssted
i Horsens Kommune



s. 32
De internationale specialister

SÆRTEMA

6,5 %

stigning i antal **private arbejdspladser** på fire år.
4,1 % stigning på landsplan

22 %

stigning i den **private omsætning** på fire år. 15 %
stigning på landsplan

4.804

virksomheder med
mindst ét arbejdssted
i kommunen

HORSENS KOMMUNE I KORTE TRÆK

64.681

beskæftigede og ledige
med **bopæl eller arbejdssted** i kommunen

1.407

flere **udpendlere**
end indpendlere

629.172

arbejdspladser inden
for én times kørsel fra Horsens by

HORSENS OG DE ØVRIGE KOMMUNER I BUSINESS REGION AARHUS

Kortet viser Horsens og de øvrige 11 medlemskommuner i Business Region Aarhus.



12 medlemskommuner

Business Region Aarhus er et erhvervssamarbejde mellem 12 østjyske kommuner, heriblandt Horsens Kommune. De 12 medlemskommuner har tilsammen 631.201 indbyggere i den erhvervsaktive alder (18-66 år).

Med 57.298 indbyggere i den erhvervsaktive alder står Horsens Kommune for 9,1 % af det samlede antal 18-66-årige i Business Region Aarhus og 1,6 % af antallet på landsplan.

Det samlede indbyggertal i Horsens var 92.229 ved indgangen til 2021. Det svarer til 1,6 % af alle indbyggere i Danmark.

Fire af Horsens' fem nabokommuner er også medlemskommuner i Business Region Aarhus.



ERHVERVSLIVET I HORSENS KOMMUNE



Virksomheder og arbejdspladser

STOR VÆKST I OMSÆTNING OG PRIVATE ARBEJDSPLADSER

Fra 2016 til 2020 har Horsens Kommune oplevet solid vækst i både antallet af private arbejdspladser, den private omsætning og eksporten. Antallet af private arbejdspladser og omsætningen er steget mere end i hele landet. Antallet af private virksomheder med hovedsæde i Horsens er også steget og nåede i 2020 op på 4.422 virksomheder.

Flotte resultater trods COVID-19

COVID-19-pandemien har haft en effekt på erhvervslivet i hele landet, men virksomhederne i Horsens har klaret sig godt igennem den udfordrende tid. I 2020 oplevede Horsens rent faktisk en vækst i antallet af arbejdspladser trods en faldende beskæftigelse på landsplan. Virksomhedernes omsætning i Horsens voksede også i 2020.

Når man stiller skarpt på udviklingen måned for måned under COVID-19-pandemien, er det tydeligt, at de to store samfundsnedlukninger i 2020 og 2021 havde en markant negativ effekt på antallet af private arbejdspladser, især inden for turismeområdet. På trods af hjælpepakkerne faldt Horsens' antal arbejdspladser på dette område med ca. 30 % under hver af de to nedlukninger.

Heldigvis steg antallet af arbejdspladser hurtigt igen efter begge nedlukninger. I september 2021 lå antallet af private arbejdspladser i Horsens 5,5 % over niveauet i september 2019. På landsplan var væksten i samme periode blot 2,3 %.

“Fra 2016 til 2020 har Horsens Kommune oplevet solid vækst i både antallet af private arbejdspladser, den private omsætning og eksporten”

Stor andel af virksomheder og arbejdspladser på landsplan

Horsens Kommune har relativt mange private arbejdspladser og stor privat omsætning, når tallene holdes op mod kommunens andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder. Omvendt står virksomhederne med hovedsæde i Horsens for en relativt lille andel af den samlede eksport på landsplan, set i forhold til kommunens andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder. Alligevel skyldes 40,9 % af arbejdspladserne i Horsens eksport – direkte eller indirekte. Det er en noget højere andel end landsgennemsnittet på 38,4 %.

Horsens' andel af alle landets arbejdspladser svinger en del mellem ni forskellige ressourceområder. På tre af områderne – Fødevarer, Transport, og Bygge/bolig – er kommunens andel større end andelen af befolkningen i den erhvervsaktive alder. Den største koncentration af arbejdspladser findes inden for Fødevarer.

6,5 %

stigning i de private arbejdspladser på fire år.
4,1 % stigning på landsplan.

22 %

stigning i den private omsætning på fire år.
15 % stigning på landsplan.

4.422

virksomheder med hovedsæde i kommunen.

Flere og flere private virksomheder

Antallet af private virksomheder med hovedsæde i Horsens Kommune (dvs. CVR-nummer registreret i Horsens Kommune) er steget jævnt fra 2016 til 2020. I 2020 havde i alt 4.422 virksomheder hovedsæde i kommunen, hvilket var 137 flere end året før, svarende til en vækst på 3,2 %.

Antallet af fysiske arbejdssteder er steget nogenlunde parallelt med antallet af hovedsæder. At der er flere arbejdssteder end hovedsæder skyldes to forhold: For det første kan den samme virksomhed have flere arbejdssteder i Horsens Kommune. For det andet kan virksomheder med hovedsæde i andre dele af landet have ét eller flere arbejdssteder i kommunen.

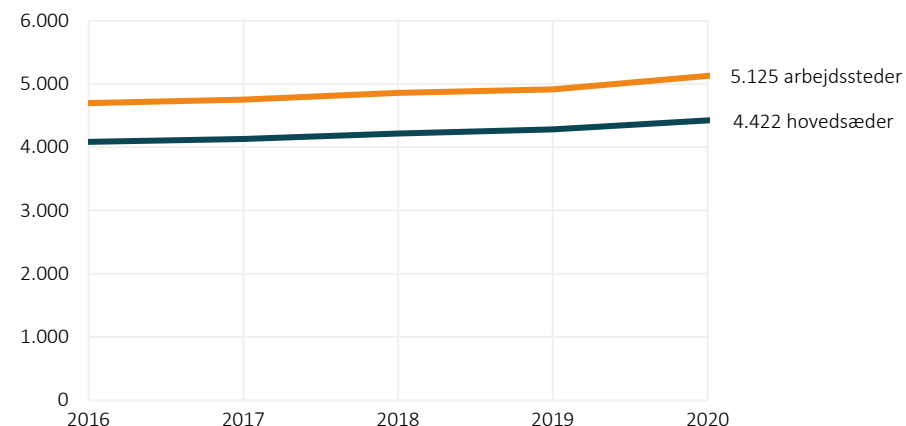
I alt 4.804 private virksomheder havde i 2020 ét eller flere arbejdssteder i Horsens Kommune.

Af dem havde de 382 virksomheder hovedsæde i en anden kommune.



UDVIKLING I PRIVATE VIRKSOMHEDER

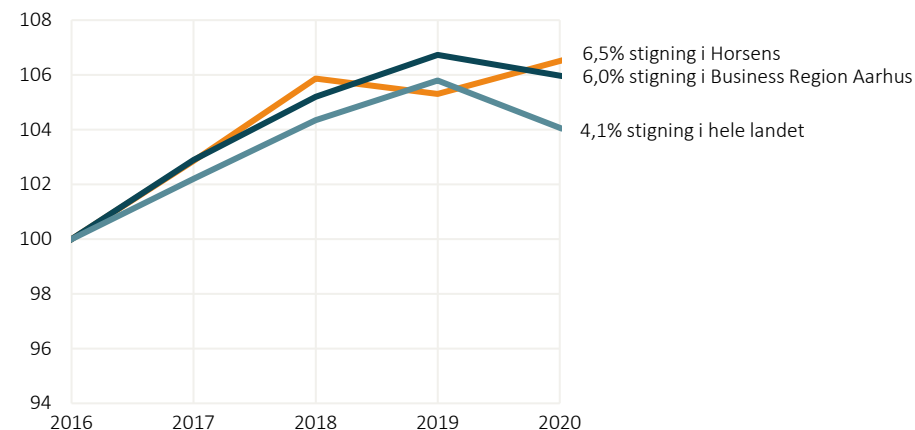
Diagrammet viser udviklingen i antallet af private virksomheders hovedsæder og arbejdssteder i Horsens Kommune fra 2016 til 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER

Diagrammet viser den procentvise udvikling i antal private arbejdspladser i Horsens Kommune, Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Stor stigning i antal arbejdspladser

Antallet af private arbejdspladser i Horsens Kommune steg kraftigt fra 2016 til 2018. Herefter skete der et mindre fald i 2019, hvorefter antallet af arbejdspladser steg igen i 2020.

Horsens Kommune havde 32.185 private arbejdspladser i 2020, hvilket var 6,5 % flere end i 2016.

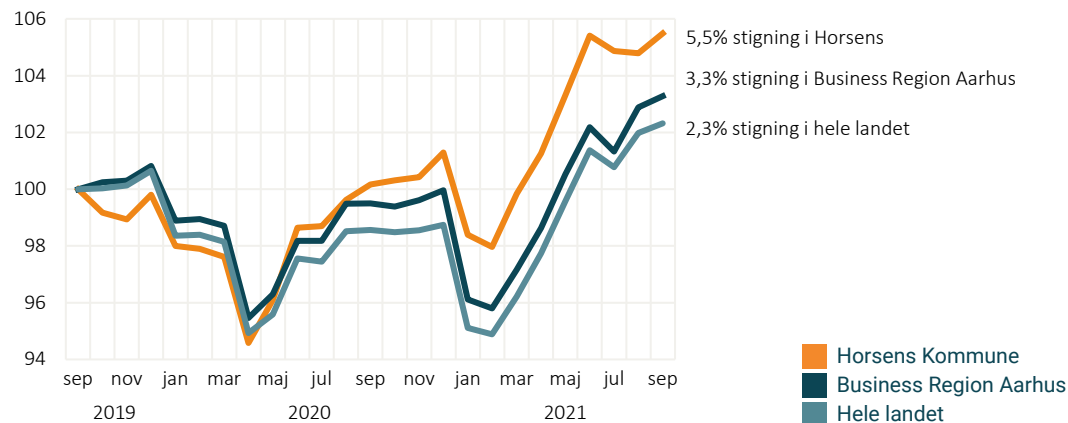
Til sammenligning voksede antallet af arbejdspladser i hele Business Region Aarhus med 6 % i samme periode. På landsplan var den tilsvarende vækst i antal arbejdspladser godt 4 %.

I 2020 steg antallet af private arbejdspladser i Horsens med 366, svarende til en stigning på 1,2 % i forhold til 2019. På landsplan faldt antallet af private arbejdspladser med 1,6 % i samme år, primært på grund af COVID-19-pandemien.

UDVIKLINGEN I EN CORONATID

SENESTE UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER

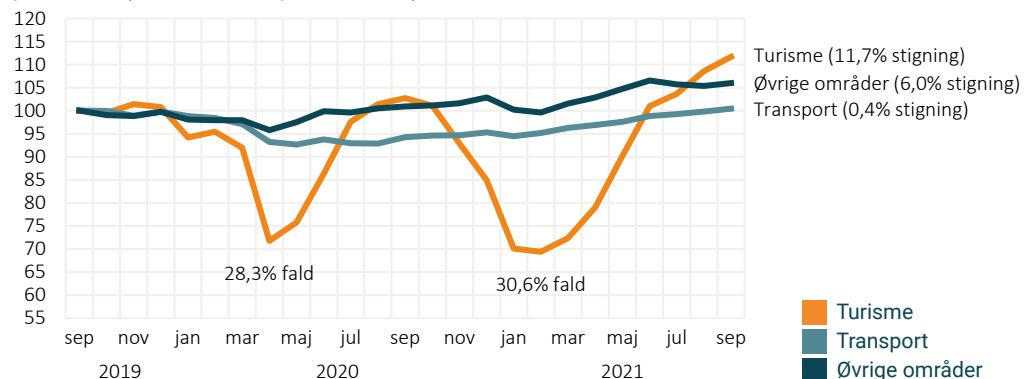
Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private arbejdspladser under COVID-19-pandemien (indeks 100 = september 2019).



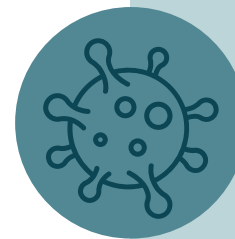
Kilde: Danmarks Statistik og Index100

SENESTE UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER I UDVALGTE BRANCHER

Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private arbejdspladser i Horsens Kommune under COVID-19-pandemien (indeks 100 = september 2019).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100



COVID-19 måned for måned

De to store samfundsnedlukninger i 2020 og 2021 havde en tydelig negativ effekt på antallet af private arbejdspladser.

Under de to nedlukninger nåede antallet af arbejdspladser i Horsens Kommune ned på ca. 95 % hhv. 98 % af niveauet i september 2019.

Uden de forskellige hjælpepakker rettet mod erhvervs-livet ville faldet sandsynligvis have været større.

Særligt efter den anden nedlukning steg antallet af private arbejdspladser hurtigt i de følgende måneder. I september 2021 lå antallet af private arbejdspladser i Horsens Kommune 5,5 % over niveauet i september 2019.

Samlet set har udviklingen i Horsens været mere positiv end udviklingen i Business Region Aarhus og på landsplan.

Svær periode for særligt turismen

Særligt turismeområdet var hårdt ramt under de to samfundsnedlukninger i 2020 og 2021. Området omfatter blandt andet hoteller og restauranter.

På trods af hjælpepakkerne faldt Horsens' antal arbejdspladser på turismeområdet med ca. 30 % under hver af de to nedlukninger.

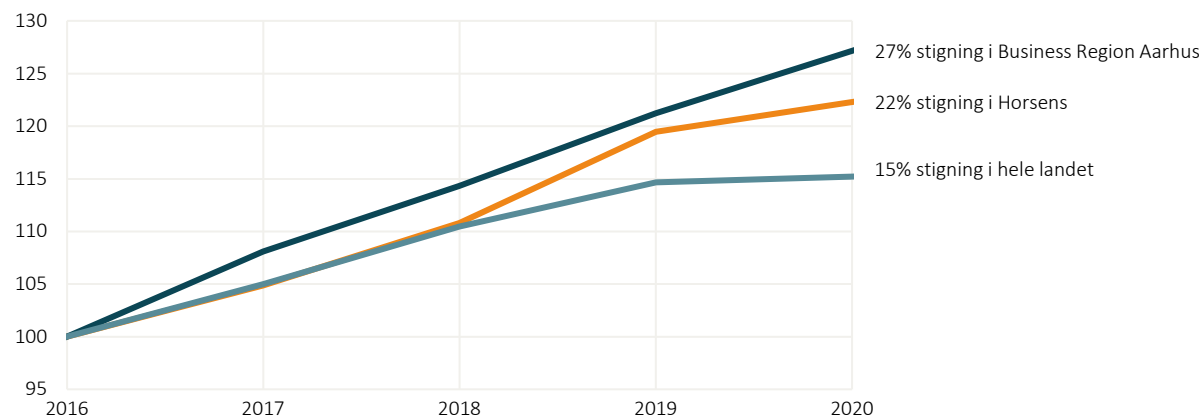
Næst efter turismeområdet var transportområdet ramt af den største nedgang i beskæftigelsen.

På trods af de store midlertidige dyk i beskæftigelsen lå Horsens' antal arbejdspladser på turismeområdet i september 2021 11,7 % over niveauet to år tidligere. På transportområdet var der tale om en stigning på 0,4 %.



UDVIKLING I DE PRIVATE VIRKSOMHEDERS OMSÆTNING

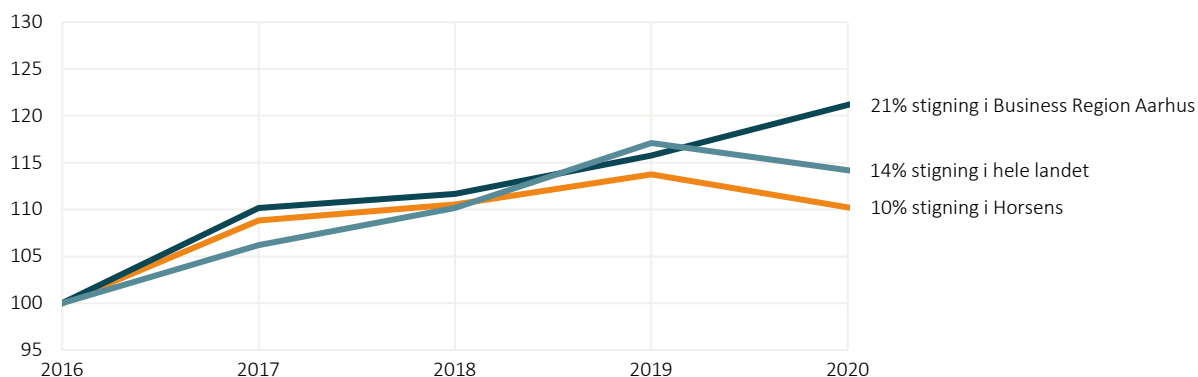
Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private virksomheders omsætning i Horsens Kommune, Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016). En virksomheds omsætning henregnes til Horsens Kommune, hvis virksomheden har hovedsæde i kommunen.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDVIKLING I DE PRIVATE VIRKSOMHEDERS EKSPORT

Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private virksomheders eksport i Horsens Kommune, Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016). En virksomheds omsætning henregnes til Horsens Kommune, hvis virksomheden har hovedsæde i kommunen.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Stor vækst i omsætning

Virksomhederne med hovedsæde i Horsens Kommune har oplevet en vækst i deres omsætning på 22 % fra 2016 til 2020. Det er en lidt lavere vækst end i Business Region Aarhus, men højere end på landsplan.

I 2020 skiller de østjyske virksomheder sig ud fra landsplan med en stabil omsætningsvækst på trods af COVID-19-pandemien. Det gælder også virksomhederne i Horsens Kommune.

Den relativt positive udvikling i 2020 skyldes bl.a., at det hårdt ramte turismeområde fylder mindre i Horsens, end det gør på landsplan (se side 13).

Vækst i eksport

Virksomhederne med hovedsæde i Horsens Kommune har også øget deres eksport fra 2016 til 2020.

Som på landsplan er virksomhedernes eksport i Horsens faldet en smule fra 2019 til 2020.

Samlet set er Horsens-virksomhedernes eksport vokset med 10 % fra 2016 til 2020. Det er en lavere procentvis vækst end i både Business Region Aarhus og på landsplan.





22 %

er virksomhedernes omsætning i Horsens vokset med fra 2016 til 2020. Det er en højere vækst end på landsplan.

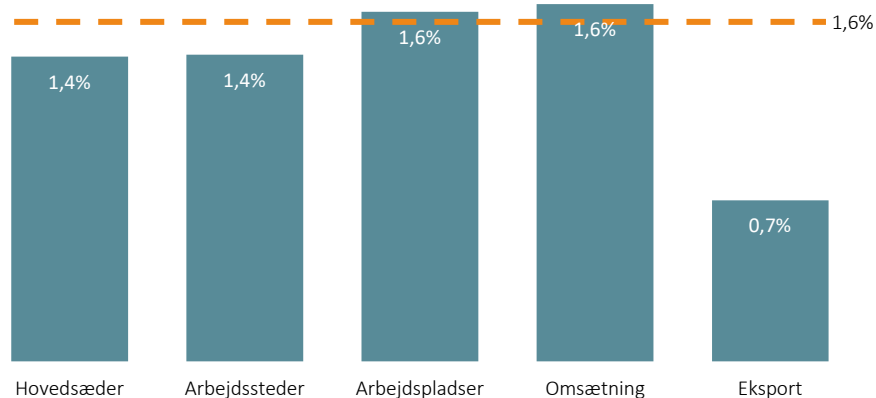
En kommune med mange private arbejdspladser og stor privat omsætning

Med 56,3 private arbejdspladser pr. 100 indbyggere i den erhvervsaktive alder har Horsens relativt mange private arbejdspladser sammenlignet med både landsplan og Business Region Aarhus. Virksomheder med hovedsæde i Horsens står også for en relativt stor andel af omsætningen på landsplan, når man sammenligner med kommunens andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder.

Horsens Kommunes andel af det samlede antal virksomheder og den samlede eksport er derimod relativt lav set i forhold til andelen af den erhvervsaktive befolkning.

KOMMUNENS ANDELE AF LANDSTOTALEN PÅ FEM CENTRALE OMRÅDER I 2020

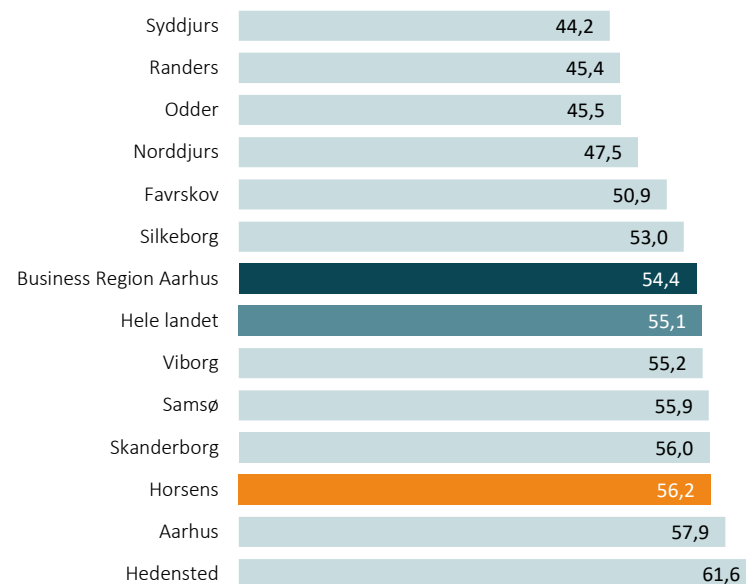
Diagrammet viser, hvor meget Horsens Kommune udgør af landsplan på fem centrale mål sammenholdt med kommunens andel af alle landets borgere i den erhvervsaktive alder (1,6 %). Forskellig højde på søjler og linje med samme tal skyldes afrunding til én decimal.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

PRIVATE ARBEJDSPLADSER I KOMMUNERNE

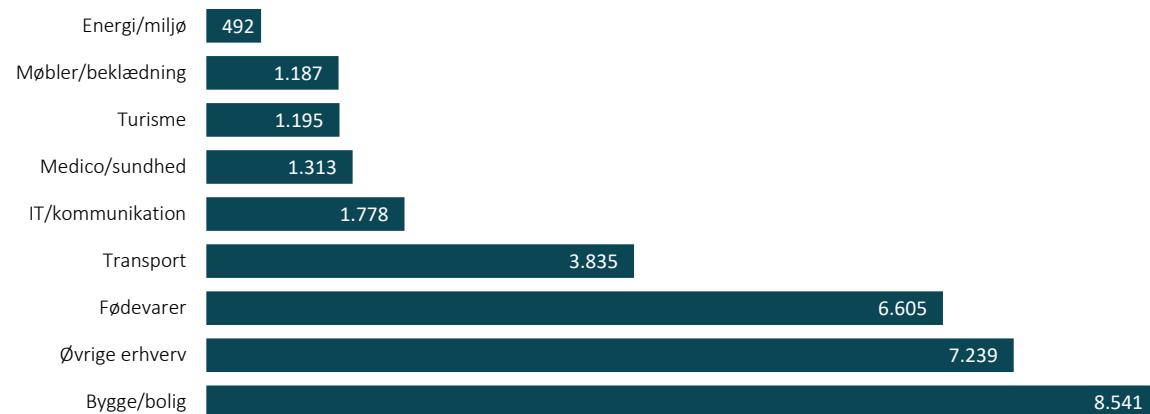
Diagrammet viser, hvor mange private arbejdspladser der er pr. 100 indbyggere i den erhvervsaktive alder med bopæl i kommunerne i Business Region Aarhus, i byregionen samlet set og i hele landet. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

PRIVATE ARBEJDSPLADSER FORDELT PÅ RESSOURCEOMRÅDER

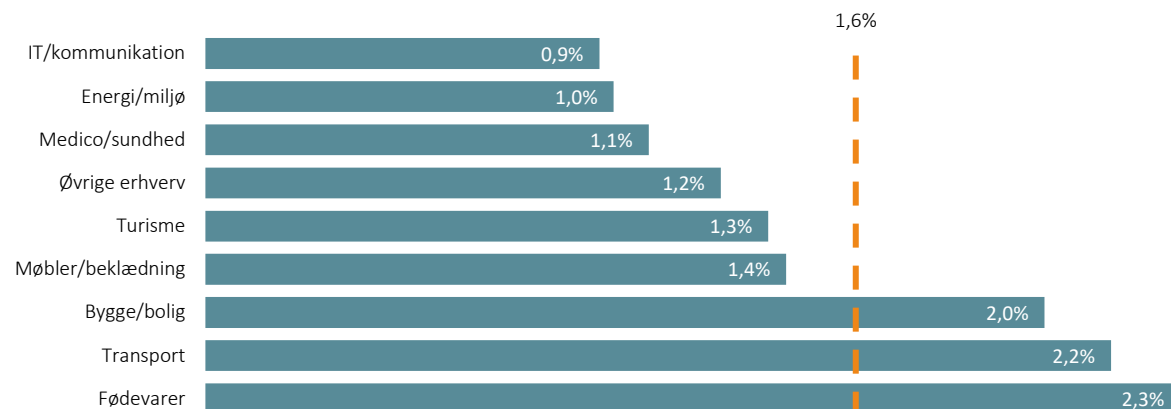
Diagrammet viser, hvordan de private arbejdspladser i Horsens Kommune fordeler sig på ressourceområder. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

KOMMUNENS ANDEL AF ARBEJDSPLADSERNE PÅ LANDSPLAN

Diagrammet viser, hvor stor en andel af de private arbejdspladser på landsplan der ligger i Horsens Kommune inden for de forskellige ressourceområder. Andelen er sammenholdt med Horsens' andel af alle erhvervsaktive. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ressourceområder

Danmarks Statistik bruger betegnelsen ressourceområde om et sammenhængende erhvervsområde, hvor de inkluderede brancher alle medvirker i produktionen af beslægtede slutprodukter.

Et ressourceområde omfatter hele værdikæden fra primærproducent over forarbejdning til salg.

Der er i alt otte ressourceområder og en stor restkategori. Restkategorien "Øvrige erhverv" dækker over en lang række forskelligartede brancher, der ikke falder naturligt ind under de otte ressourceområder.



Forskellig koncentration af arbejdspladser

På tre af de ni ressourceområder er Horsens' andel af det samlede antal private arbejdspladser på landsplan større end kommunens andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder.

Den største koncentration af arbejdspladser i Horsens Kommune findes på fødevarerområdet.

Herefter følger områderne Transport og Bygge/bolig.

Modsat har Horsens Kommune en særligt lav andel af det samlede antal arbejdspladser inden for ressourceområderne IT/kommunikation og Energi/miljø.

Adgang til 629.172 arbejdspladser inden for en time

Borgere med bopæl i Horsens Kommune har adgang til et stort antal arbejdspladser inden for en times kørsel i bil.

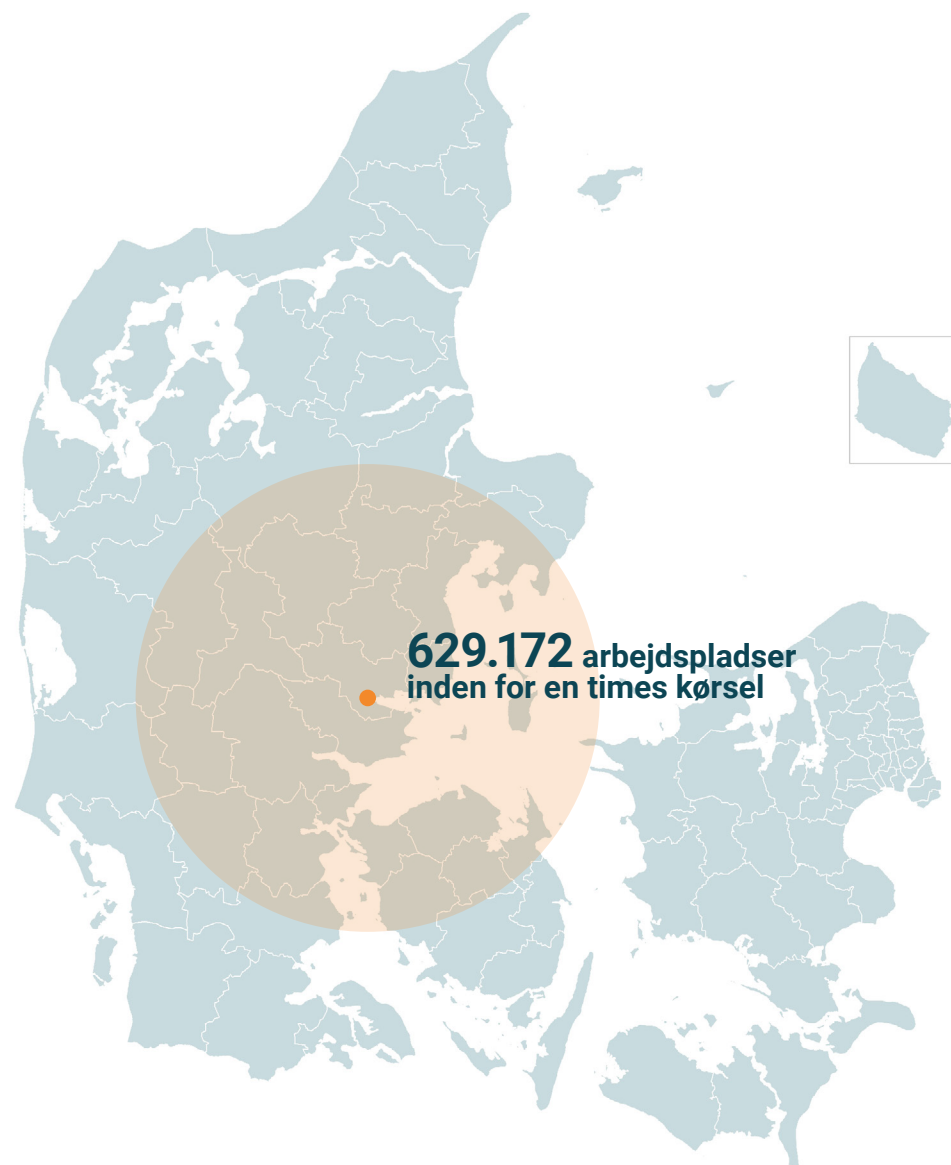
Fra Horsens by kan man nå 629.172 arbejdspladser inden for en times kørsel. Inden for en halv times kørsel kan man nå 116.993 arbejdspladser.

72 % af de arbejdspladser, man kan nå inden for en times kørsel fra Horsens, er private arbejdspladser.



ANTAL ARBEJDSPLADSER INDEN FOR EN TIMES KØRSEL

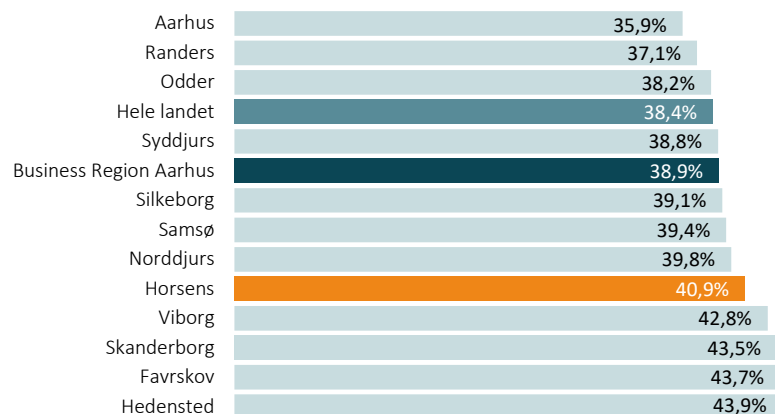
Figuren viser, hvor mange arbejdspladser der kunne nås inden for en times kørsel fra Horsens by i 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

ANDELEN AF DE PRIVATE ARBEJDSPLADSER, DER SKYLDES EKSPORT

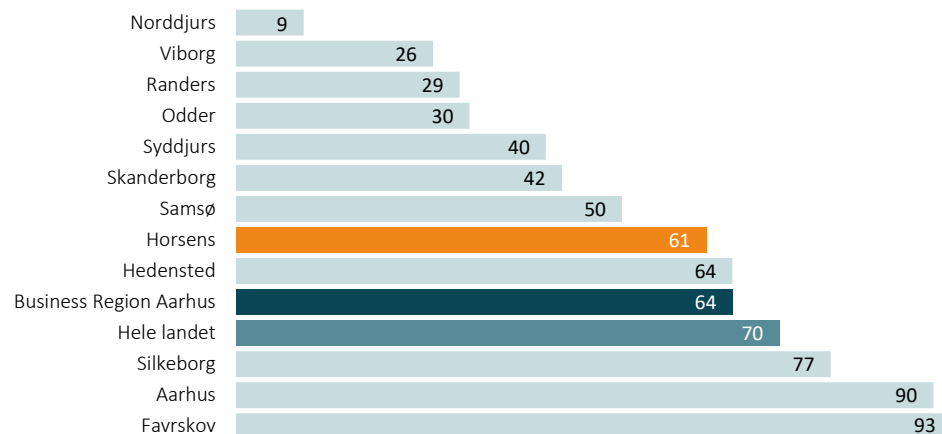
Diagrammet viser andelen af de private arbejdspladser i kommunerne, der — direkte eller indirekte — skyldtes eksport i 2019.



Kilde: Dansk Industri og Index100.

PATENTER OG VAREMÆRKER

Diagrammet viser det gennemsnitlige årlige antal registrerede varemærker og ansøgte patenter hos den Europæiske Patentmyndighed med gyldighed i Danmark, opgjort pr. 100.000 indbyggere i den erhvervsaktive alder. Gennemsnit for 2019 og 2020.



Kilde: Patent- og Varemærkestyrelsen og Index100.

Mange eksportarbejdspladser

Selv om virksomheder med hovedsæde i Horsens står for en relativt lille andel af landets samlede eksport (se side 12), så skyldes en relativt stor andel af kommunens arbejdspladser direkte eller indirekte eksport.

Eksport giver direkte eller indirekte anledning til 40,9 % af arbejdspladserne i Horsens Kommune. Det er en større andel end både regions- og landsgennemsnittet.

Patenter og varemærker

Set i forhold til antallet af indbyggere i den erhvervsaktive alder stod virksomheder og borgere i Horsens for et nogenlunde gennemsnitligt antal registrerede varemærker og ansøgte patenter i 2019 og 2020 sammenlignet med de øvrige kommuner i Business Region Aarhus.

I 2019 og 2020 stod virksomheder og borgere i Horsens for gennemsnitligt 61 årlige patenter og varemærker pr. 100.000 indbyggere i den erhvervsaktive alder. På landsplan var tallet 70 patenter og varemærker pr. 100.000 indbyggere i den erhvervsaktive alder.



A blurred, high-angle photograph of a large crowd of people walking in a public space, likely a train station or a busy pedestrian area. The image is overlaid with a semi-transparent blue filter. The text is centered over the image.

ARBEJDSKRAFTEN I HORSENS KOMMUNE

●

Udbud og kvalifikationer

STIGENDE PENDLING IND OG UD AF KOMMUNEN

I 2020 havde i alt 64.681 personer i den nationale arbejdsstyrke tilknytning til Horsens Kommune via enten bopæl eller arbejdssted. Denne gruppe bestod af fire undergrupper, hvoraf borgere med både bopæl og arbejdssted i kommunen udgjorde den største gruppe. Herefter fulgte grupperne af udpendlere og indpendlere og endelig de ledige med bopæl i kommunen.

Antallet af udpendlere var 18.311 i 2020 mod 16.904 indpendlere. Horsens Kommune havde altså en netto-udpendling på 1.407 beskæftigede personer i 2020.

Antallet af personer, der pendler ind og ud af kommunen i forbindelse med arbejde, er steget væsentligt kraftigere i de seneste fire år end antallet af personer, der både bor og arbejder i Horsens. En stadig større del af arbejdsstyrken med tilknytning til Horsens Kommune pendler altså ind eller ud af kommunen.

48 % af Horsens' indpendlere bor i en af de fem nabokommuner, mens 38 % af udpendlerne har arbejdssted i en nabokommune.

Arbejdskraftens løn- og uddannelsesniveau

De borgere, der pendler ud af Horsens, har et lidt højere løn- og uddannelsesniveau end de borgere, der pendler ind i kommunen. Begge pendlergrupper har et væsentligt højere løn- og uddannelsesniveau end de borgere, som både bor og arbejder i Horsens Kommune. Udpendlerne har i gennemsnit 46 km fra bopæl til arbejdssted, mens indpendlerne har 43 km til arbejde.

“Antallet af udpendlere var 18.311 i 2020 mod 16.904 indpendlere”

Når beskæftigede borgere i Horsens skal fra deres bopæl til arbejde, kører 38 % under 10 km, mens 24 % kører 40 km eller mere. Borgerne med mindst 40 km til arbejde er kendetegnet ved et markant højere uddannelsesniveau og en markant højere gennemsnitsløn end de borgere, som bor mindre end 10 km fra deres arbejdsplads.

Sammenlignet med de øvrige kommuner i Business Region Aarhus placerer Horsens sig i midterfeltet, hvad angår de beskæftigedes gennemsnitsløn og andelen med en lang videregående uddannelse.

Ca. hver tiende af Horsens' 1.632 ledige i 2020 havde en lang videregående uddannelse eller ph.d.

På tre af de ni private ressourceområder ligger Horsens' gennemsnitsløn over gennemsnittet for Business Region Aarhus. Det drejer sig om Transport, IT/kommunikation og Bygge/bolig. På et enkelt område har Horsens en højere andel beskæftigede med lang videregående uddannelse end i hele byregionen. Det drejer sig om transportområdet, hvor andelen med lang videregående uddannelse generelt er lav.

64.681

personer i den danske arbejdsstyrke havde bopæl eller arbejdssted i Horsens Kommune i 2020.

18.311

personer med bopæl i Horsens pendlede dagligt til arbejde i en anden kommune i 2020.

24 %

af alle beskæftigede borgere med bopæl eller arbejdssted i Horsens Kommune har 40 km eller længere til arbejde.

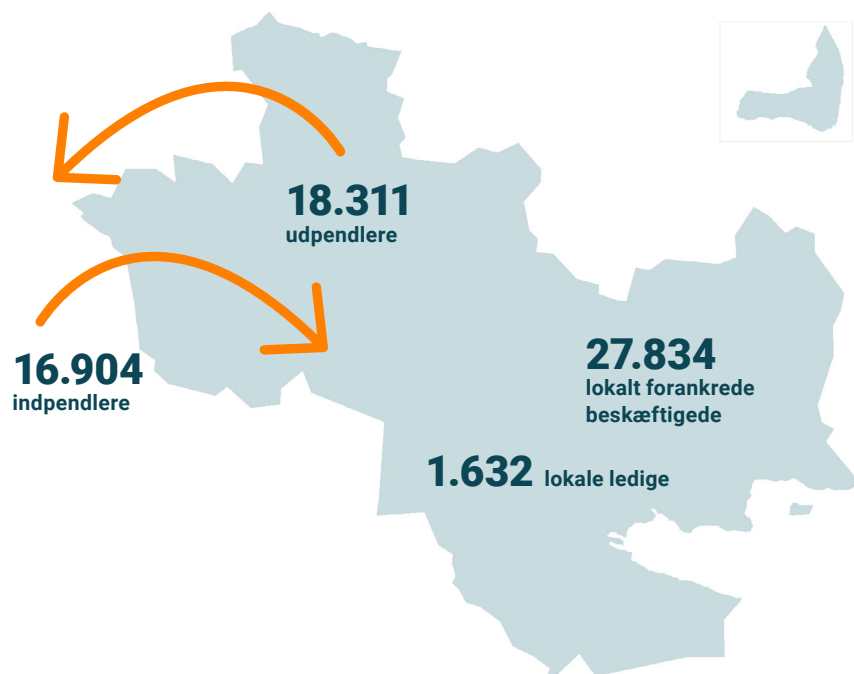
Arbejdsstyrken med tilknytning til Horsens

Arbejdsstyrken med tilknytning til Horsens kan opdeles i fire undergrupper, som vist på kortet nedenfor.

Den største undergruppe udgøres af beskæftigede borgere, der både bor og arbejder i Horsens Kommune, men kommunen har også mange ind- og udfpendlere. I 2020 var Horsens Kommune kendetegnet ved en nettoudpendling på 1.407 personer.

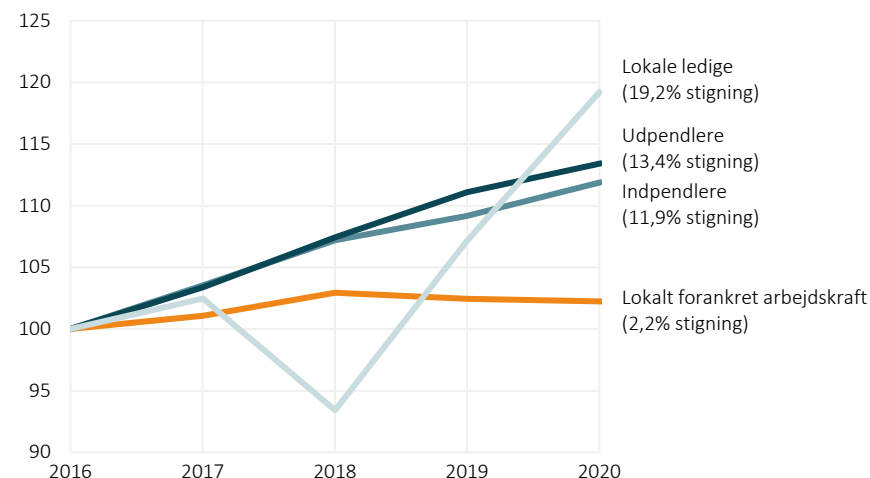
Når de fire grupper af arbejdskraft betragtes under ét, havde i alt 64.681 personer i den nationale arbejdsstyrke tilknytning til Horsens Kommune via bopæl eller arbejdssted.

EN ARBEJDSSTYRKE PÅ 64.681 PERSONER MED BOPÆL ELLER ARBEJDSSTED I HORSENS KOMMUNE



UDVIKLING I ARBEJDSSTYRKEN MED TILKNYTNING TIL HORSENS

Diagrammet viser udviklingen i de fire undergrupper, der tilsammen udgør arbejdsstyrken med tilknytning til Horsens Kommune (indeks 100 = 2016).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Stor vækst i antal ind- og udfpendlere

Antallet af indpendlere til Horsens er steget med 11,9 % fra 2016 til 2020. I samme periode er antallet af udfpendlere steget med 13,4 %.

Til sammenligning er antallet af borgere med både bopæl og arbejdssted i Horsens kun steget med 2,2 % over de fire år. En stadig større del af arbejdsstyrken med tilknytning til Horsens Kommune pendler altså ind eller ud af kommunen.

De ledige udgør den klart mindste af de fire undergrupper. Denne gruppe steg med 19,2 % fra 2016 til 2020. Væksten lå i 2019 og corona-året 2020.

ARBEJDSKRAFTENS ALDER

Diagrammet viser gennemsnitsalderen for den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Horsens Kommune. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft

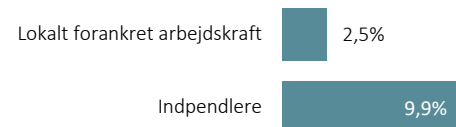


Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

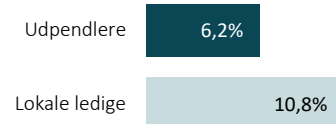
18-29-ÅRIGE ARBEJDSKRAFTS UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af de 18-29-årige i den aktuelle og potentielle arbejdskraft, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. i Horsens Kommune. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

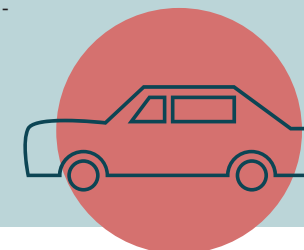
Indpendlere har lidt længere uddannelser end udpendlere

Når man ser på uddannelsesniveauet i de fire grupper af arbejdskraft, går to tendenser igen for både 18-29-årige og 30-66-årige.

For det første er den arbejdskraft, der både bor og arbejder i Horsens Kommune, lavere uddannet end de tre øvrige grupper af arbejdskraft. For det andet er indpendlerne lidt højere uddannet end udpendlere.

Blandt de 30-66-årige har 14,7 % af Horsens Kommunes udpendlere en lang videregående uddannelse, mens det samme gælder for 13,2 % af kommunens indpendlere.

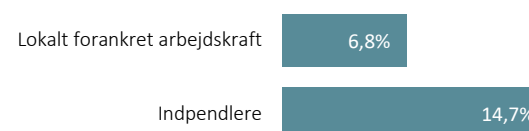
Ca. hver tiende af både de unge og de ældre ledige i Horsens Kommune har en lang videregående uddannelse.



30-66-ÅRIGE ARBEJDSKRAFTS UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af de 30-66-årige i den aktuelle og potentielle arbejdskraft, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. i Horsens Kommune. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ind- og udfpendlere tjener mest

Når man sammenligner gennemsnitslønningerne for de tre grupper af beskæftiget arbejdskraft, skiller Horsens' udfpendlere sig ud med den højeste gennemsnitsløn tæt efterfulgt af kommunens indpendlere.

De 30-66-årige udfpendlere fra Horsens Kommune tjener knap 79.000 kr. mere om året end de borgere, der både bor og arbejder i Horsens Kommune.

Indpendlerne til Horsens Kommune er også relativt højt lønnede i forhold til den lokalt forankrede arbejdskraft, men tjener dog i gennemsnit knap 5.000 kr. mindre om året end udfpendlerne.



GENNEMSNISSLØN FOR 30-66-ÅRIGE

Diagrammet viser gennemsnitslønnen for den beskæftigede del af den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Horsens Kommune i alderen 30-66 år. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

PENDLINGSAFSTAND FOR 18-66-ÅRIGE

Diagrammet viser den gennemsnitlige pendlingsafstand i kilometer for den beskæftigede del af den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Horsens Kommune i alderen 18-66 år. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Udfpendlere har længst til arbejde

Horsens Kommunes udfpendlere har i gennemsnit 46 km mellem bopæl og arbejdssted. Det er lidt længere end indpendlerne, der i gennemsnit har 43 km til arbejde.

De borgere, som både bor og arbejder i Horsens Kommune, bor i gennemsnit 6 km fra deres arbejdsplads.



Distancependlere har høj løn og uddannelse

38 % af de beskæftigede borgere med bopæl eller arbejdssted i Horsens Kommune har mindre end 10 km til arbejde. 38 % har 10-40 km til arbejde, mens de resterende 24 % har 40 km eller længere til arbejde.

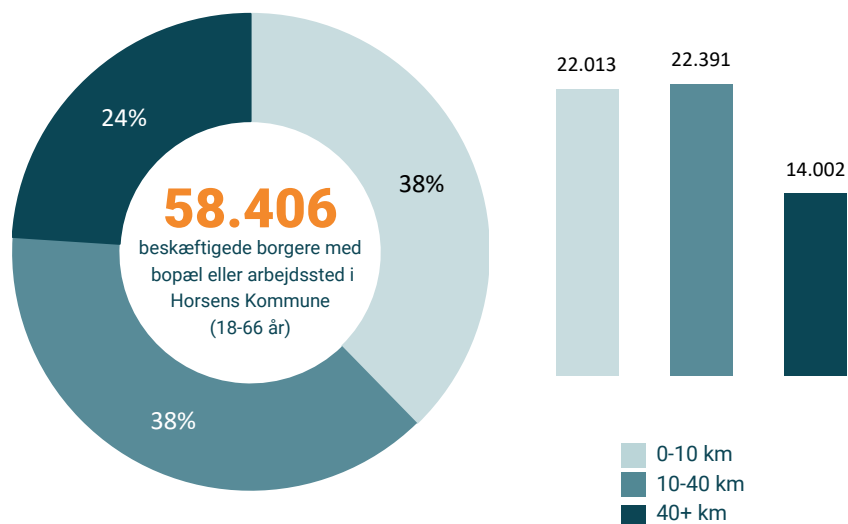
Borgerne med mindst 40 km til arbejde er kendetegnet ved det højeste løn- og uddannelsesniveau. Herefter følger borgere med 10-40 km til arbejde.

Borgerne med under 10 km til arbejde skiller sig særligt ud, ved at en relativt lille andel har en lang videregående uddannelse.



DEN 18-66-ÅRIGE ARBEJDSKRAFT FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

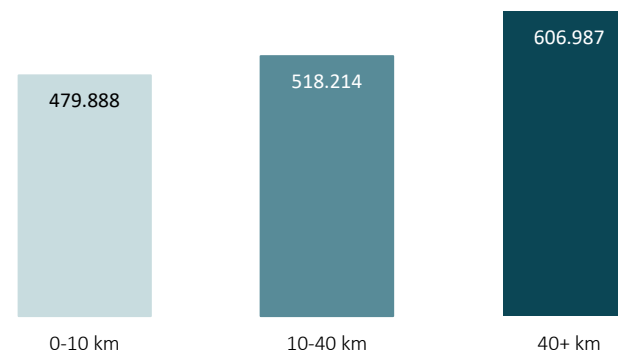
Diagrammet viser, hvor mange beskæftigede borgere i alderen 18-66 år der enten er bosat eller beskæftiget i Horsens Kommune, fordelt på pendlingsafstand. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

GENNEMSNITSLØN FOR 30-66-ÅRIGE FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

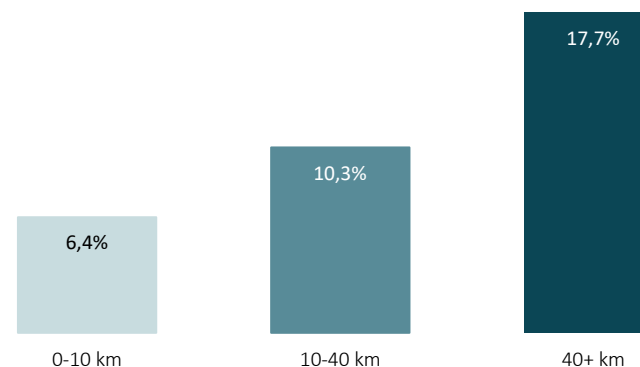
Diagrammet viser gennemsnitslønnen for beskæftigede borgere i alderen 30-66 år, der enten er bosat eller beskæftiget i Horsens Kommune, fordelt på pendlingsafstand. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDDANNELSE FOR 30-66-ÅRIGE FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

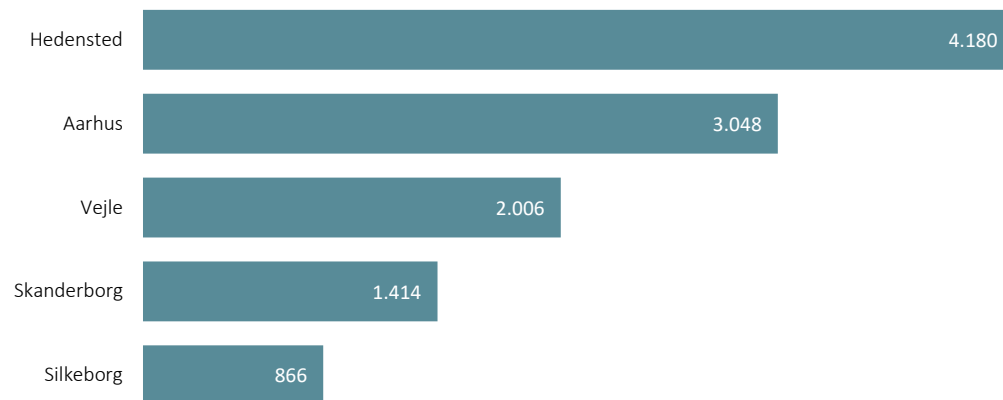
Diagrammet viser andelen af beskæftigede borgere med en lang videregående uddannelse eller ph.d. fordelt på pendlingsafstand. Fokus er på borgere i alderen 30-66 år, der enten er bosat eller beskæftiget i Horsens Kommune. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

INDPENDLERNES PRIMÆRE BOPÆLSKOMMUNER

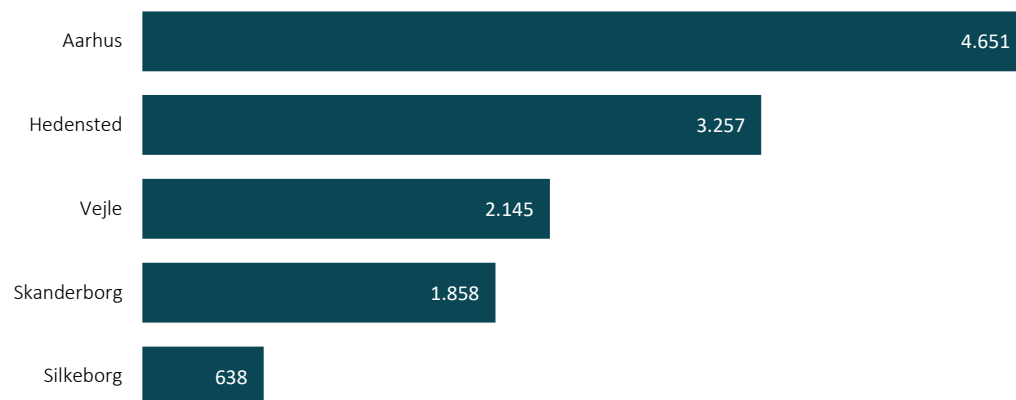
Diagrammet viser top 5 over de kommuner, som indpendlere med arbejdsplads i Horsens Kommune bor i. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100. Tallene er fra november 2020.

UDPENDLERNES PRIMÆRE ARBEJDSKOMMUNER

Diagrammet viser top 5 over de kommuner, som udpendlere med bopæl i Horsens Kommune arbejder i. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Størst indpendling fra Hedensted

Horsens Kommune oplever størst indpendling fra Hedensted, men der er også mange indpendlere, som bor i Aarhus.

48 % af Horsens' i alt 16.904 indpendlere bor i en af de fem nabokommuner.

68 % af indpendlerne har bopæl i Business Region Aarhus.



Størst udpendling til Aarhus

Hvad angår udpendlingen, pendler flest Horsens-borgere til Aarhus i forbindelse med arbejde. Mange udpendlere har også arbejdssted i Hedensted.

38 % af Horsens' i alt 18.311 udpendlere har arbejdssted i en af de fem nabokommuner.

65 % af udpendlerne har arbejdssted i Business Region Aarhus.

65 %

Af udpendlerne i Horsens Kommune har arbejdssted i
Business Region Aarhus.

Arbejdskraftens løn- og uddannelsesniveau

Når arbejdskraften i Business Region Aarhus fordeles på kommuner efter arbejdssted, skiller Aarhus sig ud fra de øvrige 11 medlemskommuner, både hvad angår arbejdskraftens alder, uddannelse og løn.

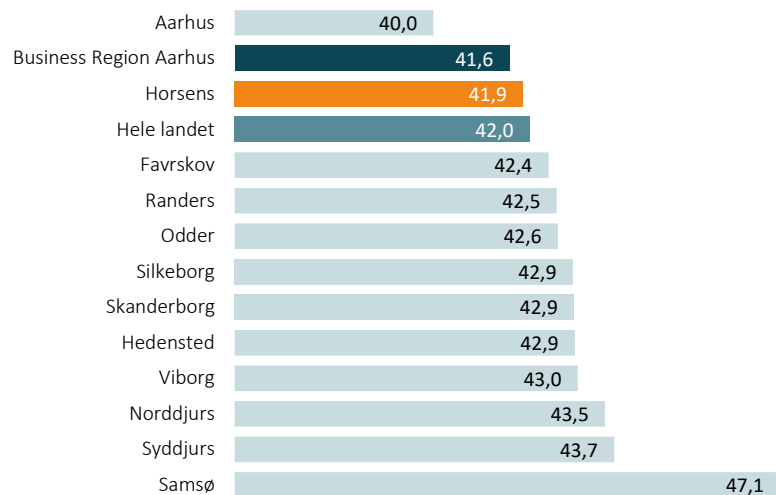
De beskæftigede med arbejdssted i Horsens Kommune har en gennemsnitlig års-løn på knap 516.000 kr. Det placerer Horsens i den øvre del af midterfeltet blandt de 12 medlemskommuner.

Horsens' andel beskæftigede med en lang videregående uddannelse ligger også i midterfeltet blandt de 12 medlemskommuner.



DE BESKÆFTIGEDES GENNEMSNI TSALDER

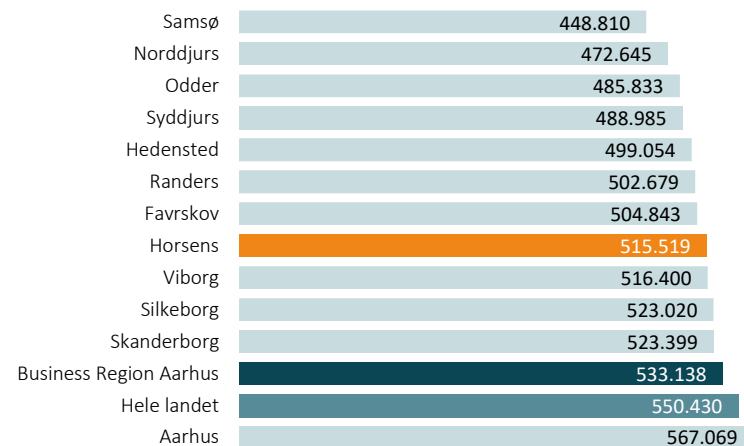
Diagrammet viser gennemsnitsalderen i år for alle beskæftigede 18-66-årige med arbejdssted i Horsens og de øvrige medlemskommuner. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGES LØNINDKOMST

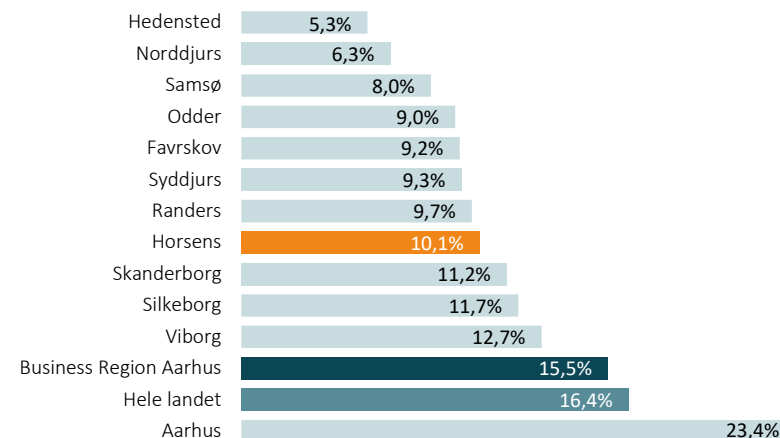
Diagrammet viser den gennemsnitlige årlige lønindkomst for alle 30-66-årige beskæftigede i Horsens og de øvrige medlemskommuner. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGES UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af alle 30-66-årige beskæftigede i de 12 medlemskommuner, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

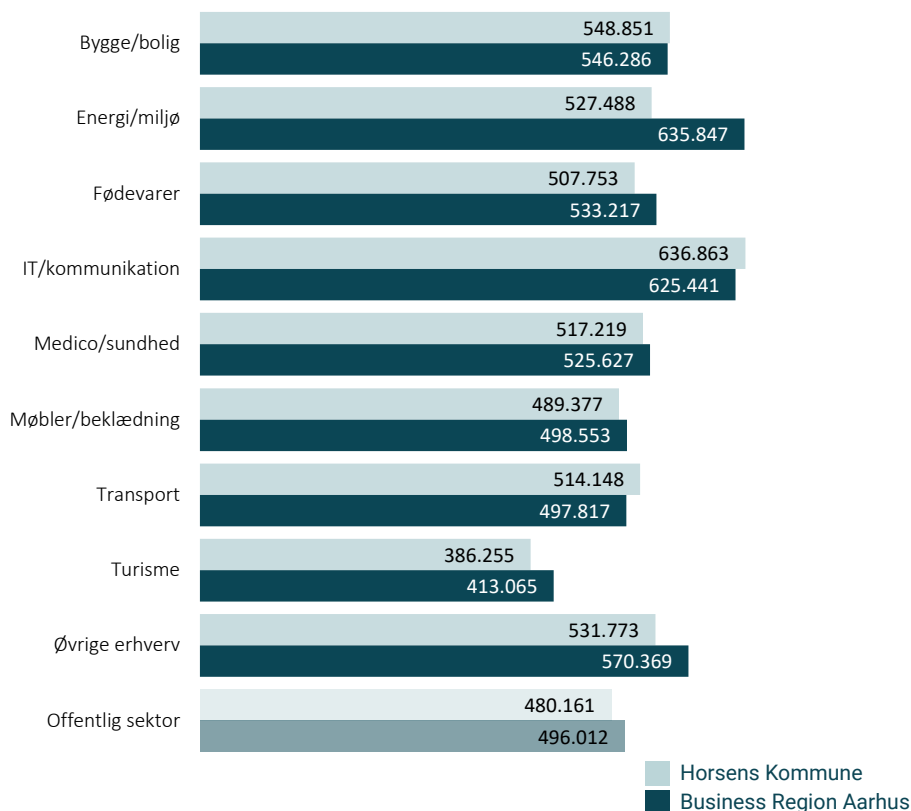
Ressourceområders lønniveauer

På tre af de ni private ressourceområder ligger Horsens' gennemsnitsløn over gennemsnittet for Business Region Aarhus. Det drejer sig om Transport, IT/kommunikation og Bygge/bolig.

I diagrammet nedenfor er den offentlige sektor medtaget som et tiende "ressourceområde" sammen med de ni private områder. På dette ressourceområde ligger Horsens lønmæssigt under gennemsnittet for Business Region Aarhus.

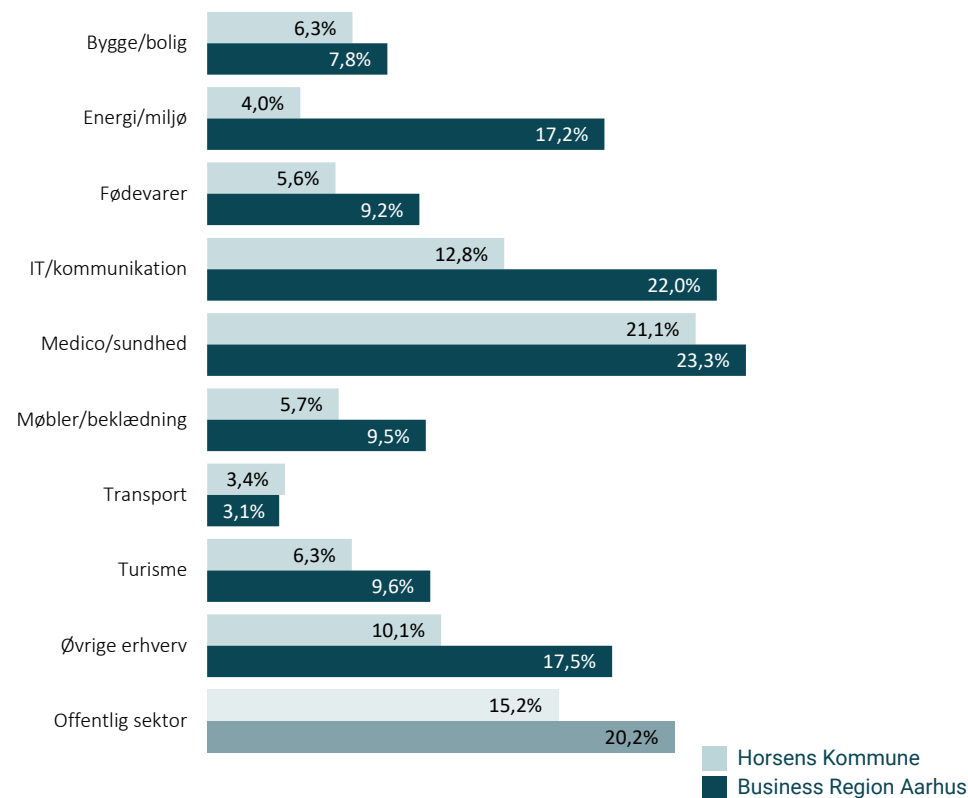
GENNEMSNISSLØN FOR 30-66-ÅRIGE PÅ DE 10 RESSOURCEOMRÅDER

Diagrammet viser den gennemsnitlige årlige lønindkomst for alle 30-66-årige beskæftigede fordelt på ressourceområder og arbejdssted. Tal for 2020.



UDDANNELSESLEVELAU FOR 30-66-ÅRIGE PÅ DE 10 RESSOURCEOMRÅDER

Diagrammet viser andelen af alle 30-66-årige beskæftigede, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. fordelt på ressourceområder og arbejdssted. Tal for 2020.



Ressourceområders uddannelsesniveauer

På tværs af kommunerne i Business Region Aarhus er ressourceområderne Medico/sundhed og IT/kommunikation kendetegnet ved de største andele beskæftigede med en lang videregående uddannelse. På et enkelt område har Horsens en højere andel beskæftigede med lang videregående uddannelse end i hele byregionen. Det drejer sig om transportområdet, hvor andelen med lang videregående uddannelse generelt er lav.

TILFLYTTERNE MED ARBEJDSSTED I HORSSENS KOMMUNE

Geografi og baggrundsforhold

UNGE, VELUDDANNEDE TILFLYTTERE

Erhvervslivets adgang til kvalificeret arbejdskraft kan blandt andet sikres ved, at borgere flytter til Business Region Aarhus i forbindelse med et job i byregionen.

I perioden 2018-2020 fik 781 borgere årligt arbejdssted i Horsens Kommune i forbindelse med en flytning til Business Region Aarhus. Der er tale om borgere, som hverken havde bopæl eller arbejdssted i Business Region Aarhus inden flytningen, men som umiddelbart efter flytningen var beskæftiget med arbejdssted i Horsens Kommune.

Det svarer til, at ca. 1,9 % af arbejdspladserne i Horsens Kommune hvert år varetages af medarbejdere, som netop er flyttet til Business Region Aarhus.

Mange unge

65 % af tilflytterne med arbejdssted i Horsens Kommune er under 30 år. Samtidig er de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere gennemsnitlig set 7,2 år yngre end de øvrige 30-66-årige beskæftigede borgere med arbejdssted i Horsens Kommune.

Bopæls- og fraflytningskommuner

77 % af de beskæftigede nytilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Horsens Kommune valgte også at bosætte sig i Horsens. 9 % fik bopæl i Aarhus Kommune. Hedensted, Skanderborg og Silkeborg var derefter de oftest valgte bopælskommuner.

De to hyppigste fraflytningskommuner for de beskæftigede tilflyttere var Vejle og København. 5 % af de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Horsens

Kommune havde umiddelbart inden flytningen bopælsadresse i Vejle Kommune. 4 % havde bopælsadresse i Københavns Kommune.

**“65 % af tilflytterne med
arbejdssted i Horsens
Kommune er under 30 år”**

Mange højtuddannede

Sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe er de 30-66-årige tilflyttere karakteriseret ved et højere uddannelsesniveau og en lavere gennemsnitsløn. Begge forhold hænger tæt sammen med, at tilflytterne i denne aldersgruppe gennemsnitligt er yngre end Horsens' øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe.

Blandt de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere er der lidt flere enlige end borgere i parforhold. Godt halvdelen af de beskæftigede tilflyttere i parforhold har børn. For de enlige tilflyttere er det hver sekstende.

781

årlige beskæftigede tilflyttere til byregionen med arbejdssted i Horsens Kommune (gennemsnit for 2018-2020).

23 %

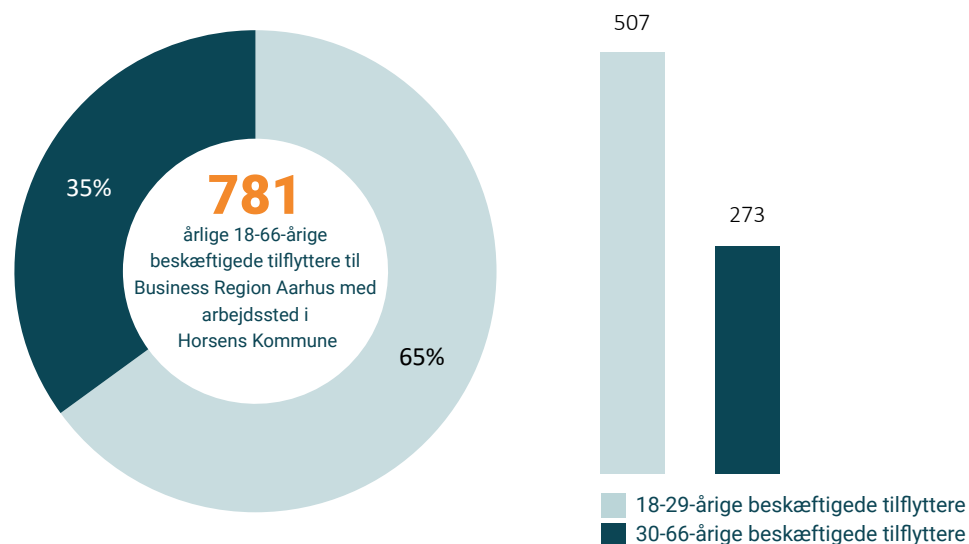
af de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Horsens Kommune valgte at bosætte sig i en anden medlemskommune.

29 år

var gennemsnitsalderen for de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Horsens Kommune.

ALDERSFORDELING FOR BESKÆFTIGEDE TILFLYTTERE

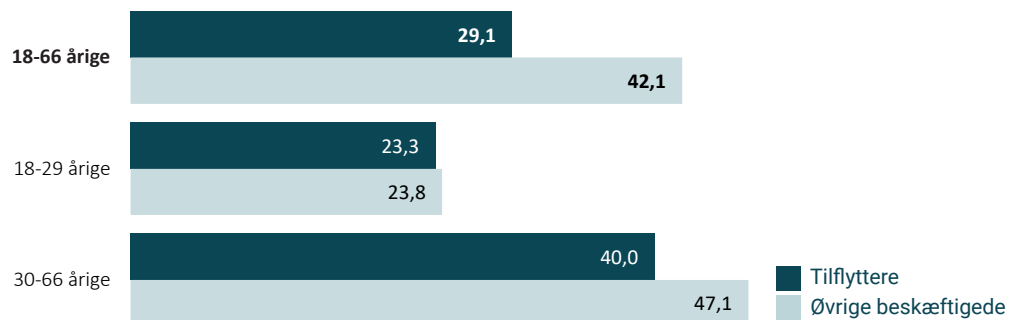
Diagrammet viser, hvordan den årlige tilflytning af beskæftigede borgere med arbejdssted i Horsens Kommune (gennemsnit for 2018-2020) fordeles sig på 18-29-årige og 30-66-årige. Inkluderer flytninger fra udlandet.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100. Differencen mellem tallene i venstre og højre side af figuren skyldes afrunding af de treårige gennemsnit.

GENNEMSNETSALDER FOR BESKÆFTIGEDE TILFLYTTERE

Diagrammet viser gennemsnitsalderen for beskæftigede tilflyttere og øvrige beskæftigede med arbejdssted i Horsens Kommune (gennemsnit for 2018-2020). Inkluderer flytninger fra udlandet.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Beskæftigede tilflyttere

Tilflyttere er i denne sammenhæng defineret som borgere i alderen 18-66 år, der har bopælsadresse i Business Region Aarhus i et givet år, men ikke havde det året forinden.

For at blive medregnet som beskæftiget tilflytter skal man desuden være beskæftiget med arbejdssted i Horsens Kommune – og ikke være beskæftiget i Business Region Aarhus året forinden.

Det årlige antal beskæftigede tilflyttere er opgjort som gennemsnittet af tallene for tre år (2018-2020).

Tallet på 781 årlige beskæftigede tilflyttere svarer til, at 1,9 % af arbejdspladserne i Horsens Kommune hvert år varetages af medarbejdere, som netop er flyttet til Business Region Aarhus.



Størst mobilitet blandt de unge

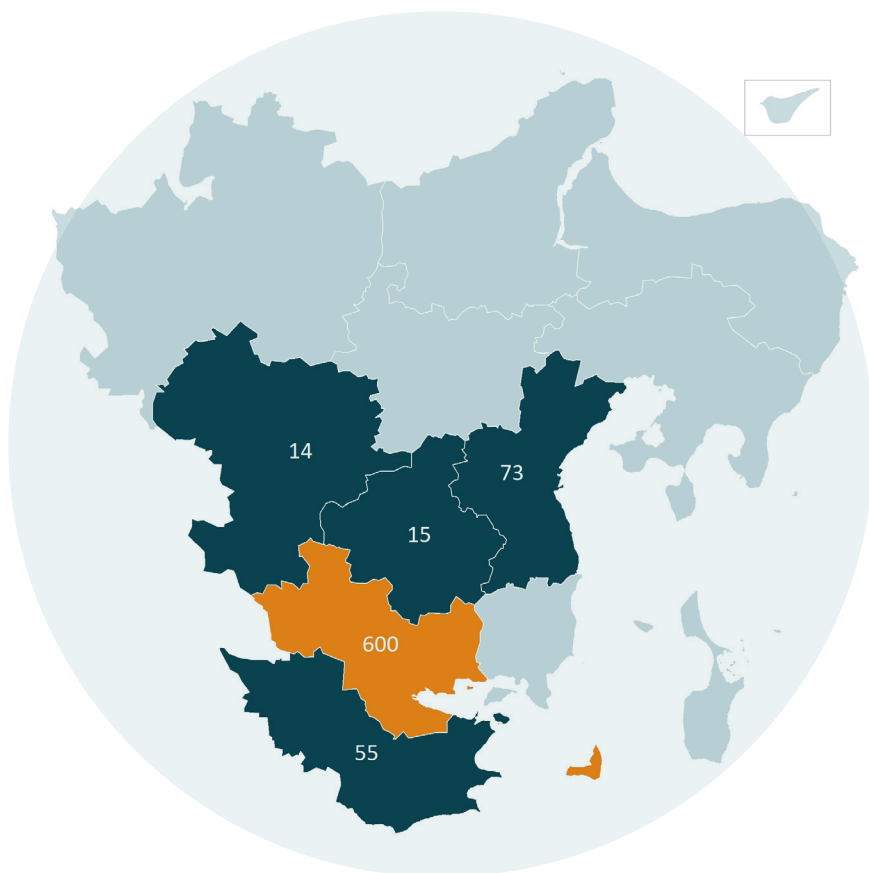
65 % af alle beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Horsens Kommune er under 30 år gamle. Det giver i sig selv en relativt lav gennemsnitsalder blandt tilflytterne.

I samme retning trækker, at de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere gennemsnitlig set er 7,2 år yngre end de øvrige 30-66-årige beskæftigede borgere med arbejdssted i Horsens Kommune.

Gennemsnitligt set er de beskæftigede tilflyttere 13 år yngre end de øvrige beskæftigede i Horsens Kommune.

TILFLYTTERNES BOPÆLSKOMMUNE (TOP 5)

Figuren viser top 5 over, hvilke kommuner nytilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Horsens Kommune bosatte sig i. Tallene angiver det gennemsnitlige årlige antal i perioden 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

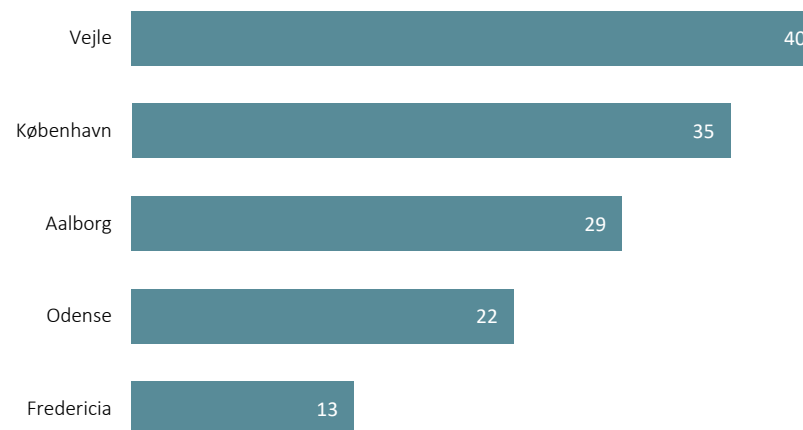
77 % af nytilflytterne med arbejdssted i Horsens slog sig ned i Horsens Kommune

77 % af de 781 årlige beskæftigede nytilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Horsens Kommune valgte også at bosætte sig i Horsens. 9 % fik bopæl i Aarhus Kommune. Hedensted, Skanderborg og Silkeborg var derefter de oftest valgte bopælskommuner.

De to hyppigste fraflytningskommuner for de beskæftigede tilflyttere var Vejle og København. 5 % af de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Horsens Kommune havde umiddelbart inden flytningen bopælsadresse i Vejle Kommune. 4 % havde bopælsadresse i Københavns Kommune.

FRAFLYTNINGKOMMUNE (TOP 5)

Diagrammet viser top 5 over de kommuner, som nytilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Horsens Kommune kom fra. Tallene er opgjort som et gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

1,9 %

af arbejdspladserne i Horsens Kommune
besættes hvert år af medarbejdere, som
netop er flyttet til Business Region Aarhus.



De 30-66-årige tilflytteres baggrundsforhold

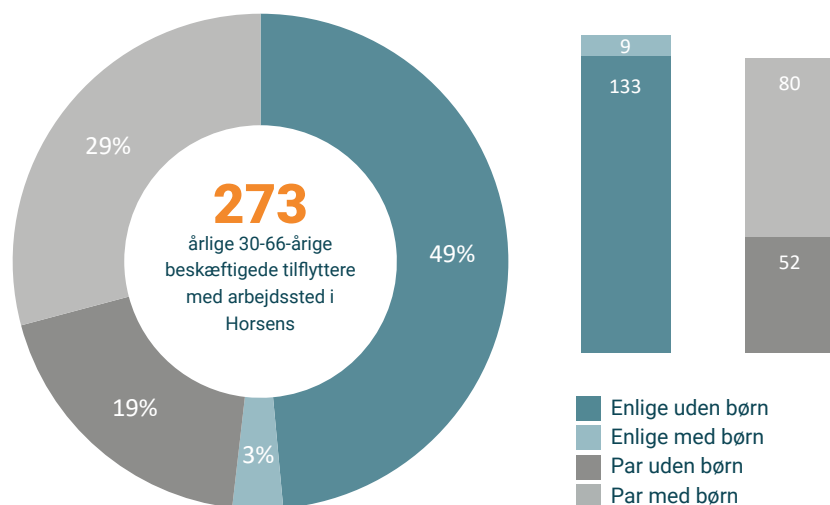


Sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe er de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Horsens karakteriseret ved et højere uddannelsesniveau og en lavere gennemsnitsløn. Begge forhold hænger tæt sammen med, at tilflytterne i denne aldersgruppe gennemsnitligt er 7,2 år yngre end de øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe.

Blandt de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Horsens Kommune er der lidt flere enlige end borgere i parforhold. Godt halvdelen af tilflytterne i parforhold har børn. For de enlige tilflyttere er det ca. hver sekstende.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES FAMILIEFORHOLD

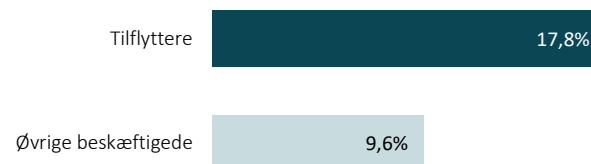
Diagrammet viser de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Horsens Kommune fordelt på familief forhold. Tallene er opgjort som et årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100. Differencen mellem tallene i venstre og højre side af figuren skyldes afrunding af de treårige gennemsnit.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES UDDANNELSE

Diagrammet viser, hvor mange af de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Horsens Kommune der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe. Tallene er opgjort som et årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES ÅRSLØNNINGER

Diagrammet viser den gennemsnitlige årsløn for de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Horsens Kommune sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede. Tallene er opgjort som et årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE INTERNATIONALE SPECIALISTER

Geografi og baggrundsforhold

Internationale specialister

I denne sammenhæng defineres en person som international specialist, hvis fire kriterier er opfyldt:

- Personen har hverken dansk statsborgerskab eller dansk oprindelse
- Personen har første gang fået ophold i Danmark i en alder af 18 år eller mere
- Personens første opholdsgrundlag i Danmark var ikke som flygtning eller familiesammenført til en flygtning
- Personen er beskæftiget med en årsløn på mindst 436.000 kr. opgjort i 2020-niveau

Lønkravet på 436.000 kr. er valgt, fordi dette var minimumslønnen, hvis man skulle have opholds- og arbejdstilladelse i 2020 under den såkaldte beløbsordning.

Med denne afgrænsning var der i 2020 i alt 73.769 internationale specialister i Danmark. Af dem havde de 8.839 (12 %) arbejdssted i Business Region Aarhus.

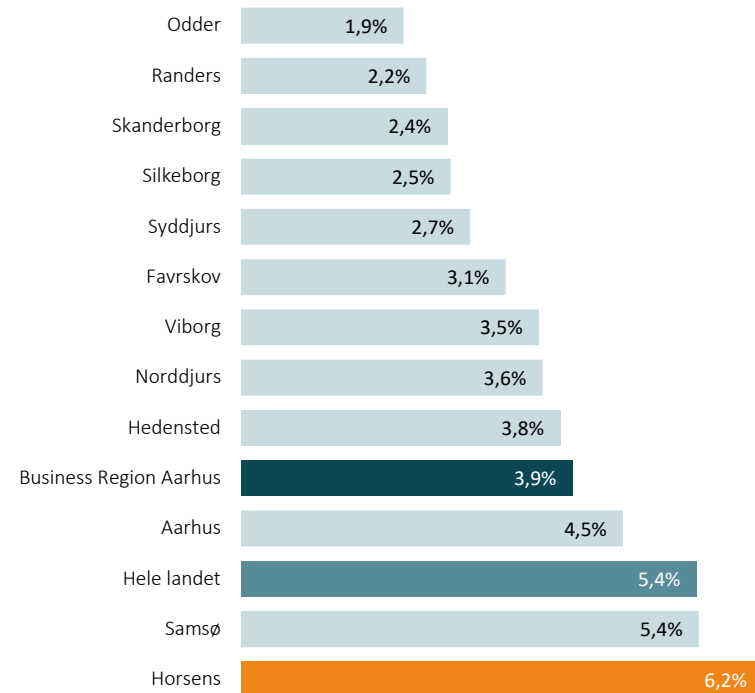
I 2020 havde 1.221 internationale specialister arbejdssted i Horsens Kommune.

Dermed udgjorde internationale specialister 6,2 % af alle højt-lønnede med arbejdssted i Horsens Kommune. Det er den højeste andel blandt de 12 medlemskommuner i Business Region Aarhus.



DE INTERNATIONALE SPECIALISTERS ANDEL AF ALLE HØJTLØNNEDE

Diagrammet viser andelen af alle 18+-årige med en årsløn på mindst 436.000 kr., der var internationale specialister i 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

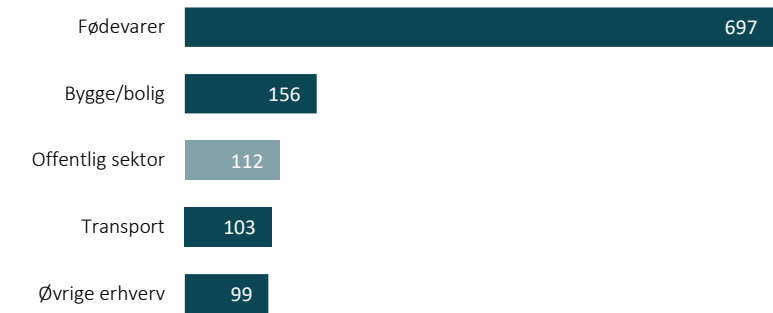
Flest internationale specialister på fødevare-området

Af Horsens' 1.221 internationale specialister arbejder de 697 inden for fødevareområdet. Det svarer til godt halvdelen.

De resterende internationale specialister er særligt koncentreret på følgende ressourceområder: Bygge/bolig, Offentlig sektor, Transport og Øvrige erhverv.

RESSOURCEOMRÅDER MED FLEST INTERNATIONALE SPECIALISTER

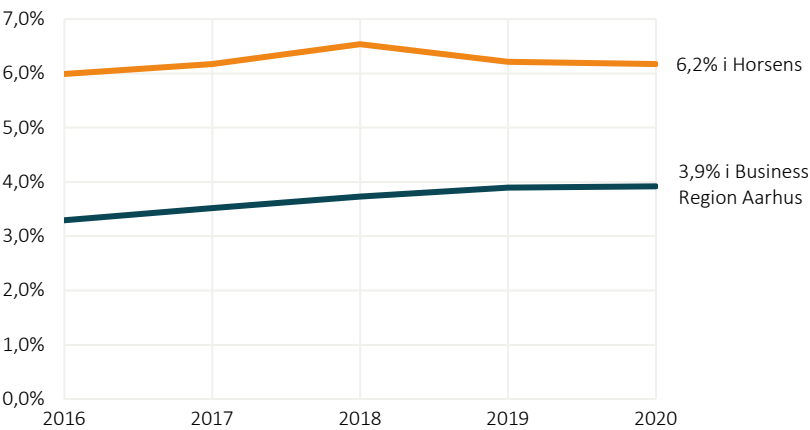
Diagrammet viser de ressourceområder, hvor der var flest internationale specialister i Horsens Kommune i 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDVIKLINGEN I DE INTERNATIONALE SPECIALISTERS ANDEL AF ALLE HØJTLØNNEDE

Diagrammet viser udviklingen i andelen af alle 18+-årige med en årsløn på mindst 436.000 kr., der var internationale specialister 2016-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Stabilt antal internationale specialister

De internationale specialister udgør den samme andel af alle højtlønnede i Horsens Kommune i 2020, som de udgjorde i 2016. I samme periode er de internationale specialister vokset til at udgøre en lidt større andel af alle højtlønnede i hele Business Region Aarhus.



PÅ SAMME FREKVENSS

Business Region Aarhus består af de 12 kommuner Favrskov, Horsens, Hedensted, Skanderborg, Samsø, Odder, Norddjurs, Syddjurs, Randers, Silkeborg, Viborg og Aarhus.

Tilsammen er vi i Business Region Aarhus en million østjyder og en halv million arbejdspladser.

Kommunerne deler befolkning, arbejdsmarked, erhvervsklynger, kultur, service, uddannelse og transport. Det er ikke en enkelt kommune og ikke en enkelt faktor, der driver udviklingen.

Ved at stille ind på samme frekvens giver de et samlet og ensartet overblik over den østjyske byregion og dens vigtigste drivkræfter. Alle publikationer kan hentes her: www.businessregionaarhus.dk

INDEX100

Udarbejdet af Index100 for Business Region Aarhus