

2021



FREKVENNS

Business Region Aarhus i tal



TAL OM:

- Erhvervslivet
- Arbejdskraften
- Tilflytterne
- De internationale specialister
- Den grønne omstilling



Business
Region
Aarhus

FREKVENS 2021 er udgivet i februar 2022. Rapporten er en statistisk beskrivelse af erhvervslivet og arbejdskraften i hver enkelt af de 12 østjyske kommuner samt i hele Business Region Aarhus. Alle analyserne er digitalt tilgængelige på:

www.businessregionaarhus.dk

FREKVENS udkommer en gang om året for at give et overblik over udviklingen for kommunernes fælles og individuelle indsatser.

Formålet er at levere solid viden og analyser, som giver et ensartet grundlag for effektive strategier og planer. Både for den enkelte kommune og for at vise, hvordan kommunerne er forbundet i en sammenhængende byregion.

Udgivelse

Business Region Aarhus

Februar 2022

Foto

Hedensted, Norddjurs, Syddjurs og Viborg kommuner

Layout

Stine Sandahl, Sandahls Grafik ApS

Isabella Josefine Bennedsen

Redaktion og analyse

Index100

FORORD

STOR SAMMENHÆNGSKRAFT I BUSINESS REGION AARHUS

FREKVENS boomer i år af nye tal, der gør det muligt at følge udviklingen i det østjyske erhvervsliv og blive klogere på, hvordan vi med data kan skabe værdi og vækst i Business Region Aarhus.

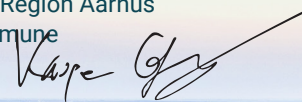
Årets FREKVENS viser, at Business Region Aarhus er et stærkt vækstcenter med afgørende betydning for Danmark. FREKVENS fortæller, hvorfor kommunerne i Business Region Aarhus hænger tæt sammen. Det gælder for mere end hver fjerde medarbejder, at de pendler til en anden østjysk kommune end den, de bor i. Det viser, at arbejdskraften ikke stopper ved kommunegrænsen. Aarhus tiltrækker mange unge. Tallene viser, at når de bliver ældre, vælger de at blive boende i Business Region Aarhus.

Med FREKVENS i hånden kan du dykke ned i erhvervslivets udvikling i Business Region Aarhus både før og under covid-19-pandemien. Du kan også læse om byregionens og de enkelte kommuners styrkepositioner og hvilken arbejdsstyrke, som det østjyske erhvervsliv råder over, inden for en realistisk pendlingsafstand. Det er nyttig viden, når det østjyske erhvervsliv vækster og efterspørger arbejdskraft.

Du får i årets udgave adgang til et sært tema om de internationale specialister, hvor det for første gang bliver muligt at sammenligne Business Region Aarhus med andre byregioner, når det kommer til international arbejdskraft.

Rigtig god læselyst.

Kasper Glyngø, Formand i Business Region Aarhus
og byrådsmedlem i Hedensted Kommune



INDHOLD



s. 7

Den sammenhængende byregion

– Pendling og flyttemønstre



s. 15

Erhvervslivet

– Virksomheder
og arbejdspladser



s. 27

Arbejdskraften

– Udbud og kvalifikationer



s. 37

Tilflytterne

– Geografi
og baggrundsforhold

SÆRTEMA



s. 43

De internationale specialister

– Antal og baggrund



s. 53

Den grønne omstilling

– CO₂ og energi

26 %

AF BYREGIONENS
ARBEJDSPLADSER VARETAGES
AF **INDEPENDLERE** FRA EN ANDEN
MEDLEMSKOMMUNE

27 %

STIGNING I DE PRIVATE
VIRKSOMHEDERS **OMSÆTNING**
PÅ FIRE ÅR. 15 % STIGNING PÅ
LANDSPLAN

6 %

STIGNING I DE PRIVATE
ARBEJDSPLADSER PÅ FIRE ÅR.
4,1 % STIGNING PÅ LANDSPLAN

BUSINESS REGION AARHUS I KORTE TRÆK

1 MIO.

BORGERE ER STØRRELSEN PÅ
DET **UDBUD AF ARBEJDSKRAFT**,
SOM DET LOKALE ERHVERVSLIV
HAR ADGANG TIL

21 %

AF ALLE BESKÆFTIGEDE
BORGERE MED BOPÆL ELLER
ARBEJDSSTED I BYREGIONEN
HAR **MINDST 40 KILOMETER**
TIL ARBEJDE

8.839

**INTERNATIONALE
SPECIALISTER** HAR
ARBEJDSSTED I BYREGIONEN.
DE UDGØR 3,9 % AF ALLE
HØJTLØNNEDE

DE NI BYREGIONER

FREKVENS sammenligner Business Region Aarhus med de otte øvrige danske byregioner, som er vist på kortet.



Byregioner

For at give perspektiv på tallene om erhvervslivet og arbejdskraften i Business Region Aarhus sammenligner vi med tilsvarende tal for resten af landet.

Business Region Aarhus er den tredjestørste af de ni byregioner målt på antallet af borgere i den erhvervsaktive alder.

I byregionen bor næsten 630.000 borgere i alderen 18 til 66 år. Det svarer til 17,3 % af alle danske borgere i den erhvervsaktive alder.

Det samlede indbyggertal i Business Region Aarhus er på lidt over 1 million. Det svarer til 17,1 % af alle indbyggere i Danmark.



Afklaring

Afgrænsning af byregionerne er foretaget af Business Region Aarhus.

I FREKVENS anvendes Østjylland og byregionen synonymt med Business Region Aarhus.

Borgere i den erhvervsaktive alder svarer til borgere i alderen 18-66 år.

DEN SAMMENHÆNGENDE BYREGION



Pendling og flyttemønstre



FORBUNDET GENNEM PENDLING OG FLYTTEMØNSTRE

Business Region Aarhus er et sammenhængende arbejdsmarked og erhvervsområde, som er centreret omkring regionens største by, Aarhus. Det sammenhængende arbejdsmarked kommer blandt andet til udtryk gennem en stor pendlingstrafik mellem byregionens 12 medlemskommuner.

Mange pendler internt i Business Region Aarhus

Godt en fjerdedel af alle arbejdspladser i Business Region Aarhus varetages af borgere med bopæl i en anden medlemskommune. Mere end 126.000 borgere pendler dagligt til og fra arbejde mellem kommuner i Business Region Aarhus. Knap en tiendedel af arbejdspladserne i byregionen varetages af borgere, der har bopæl i en kommune uden for Business Region Aarhus.

Den store pendlertrafik er en styrke for det lokale erhvervsliv, men stiller også store krav til trafikforbindelserne i byregionen. Det er derfor naturligt, at Business Region Aarhus har stort fokus på at forbedre mobiliteten i Østjylland.

De fleste flytter internt i byregionen

Sammenhængskraften i Business Region Aarhus afspejles også i borgernes flyttemønstre. Hele 62 % af de 30-66-årige borgere, der flytter fra en kommune i Business Region Aarhus, flytter til en anden medlemskommune. De bliver altså i byregionen.

“Mere end 126.000 borgere pendler dagligt til og fra arbejde mellem kommuner i Business Region Aarhus”

Aarhus øger befolkningsvæksten i hele byregionen

Aarhus Kommune tiltrækker hvert år mange unge fra andre dele af landet til Business Region Aarhus. En stor del af disse unge tager til Aarhus for at studere. Når de bliver ældre, flytter mange videre til andre kommuner i Business Region Aarhus.

Nettoflytningen af 30-66-årige fra Aarhus til resten af byregionen er på mere end 1.500 personer om året. Byens tiltrækningskraft på unge mennesker bidrager således positivt til befolkningsudviklingen i hele byregionen.

26 %

af alle arbejdspladser i Business Region Aarhus varetages af medarbejdere, der pendler ind fra en anden medlemskommune.

62 %

af alle 30-66-årige, der flyttede fra en medlemskommune, flyttede til en anden kommune i byregionen i årene 2018-2020.

1.203

var den samlede nettoflytning af 18-66-årige borgere fra Aarhus Kommune til de øvrige medlemskommuner i årene 2018-2020.

Et sammenhængende arbejdsmarked

Østjyderne pendler i høj grad på tværs af kommunegrænserne for at komme på arbejde.

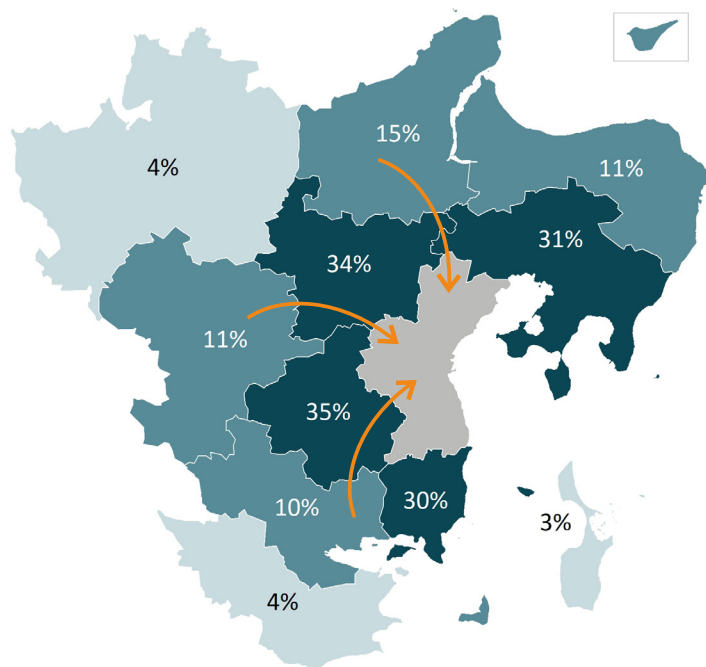
Hver morgen pendler mere end 3 % af alle beskæftigede borgere fra de 11 øvrige medlemskommuner til Aarhus. I de fire nabokommuner er det mindst 30 % af de beskæftigede borgere, der pendler ind til Aarhus.

Samtidig varetages mindst 3 % af arbejdspladserne i de 11 øvrige kommuner af beskæftigede med bopæl i Aarhus Kommune.



PENDLING TIL AARHUS KOMMUNE

Kortet viser, hvor stor en andel af kommunens beskæftigede borgere der arbejder i Aarhus Kommune. Tal for 2020.



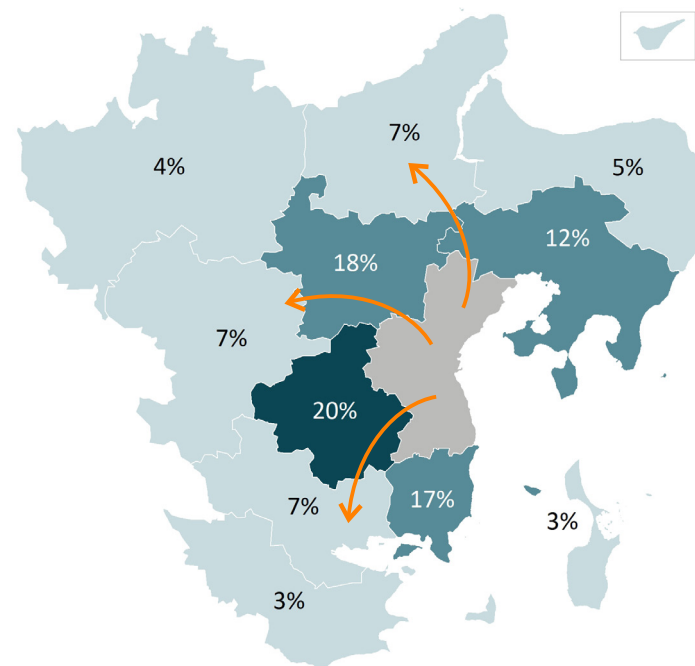
Kilde: Statistikbanken.dk og Index100.

Mere end 2.000 beskæftigede borgere bevæger sig dagligt fra Aarhus til Viborg

4 % af arbejdspladserne i Viborg Kommune er besat af indpendlere fra Aarhus Kommune. Det svarer til, at godt 2.000 personer hver dag tager fra Aarhus til Viborg for at gå på arbejde. Pendlertrafikken i den modsatte retning har nogenlunde samme omfang.

PENDLING FRA AARHUS KOMMUNE

Kortet viser, hvor stor en andel af kommunens arbejdspladser der udfyldes af medarbejdere med bopæl i Aarhus Kommune. Tal for 2020.



Kilde: Statistikbanken.dk og Index100.

Stor pendling i byregionen

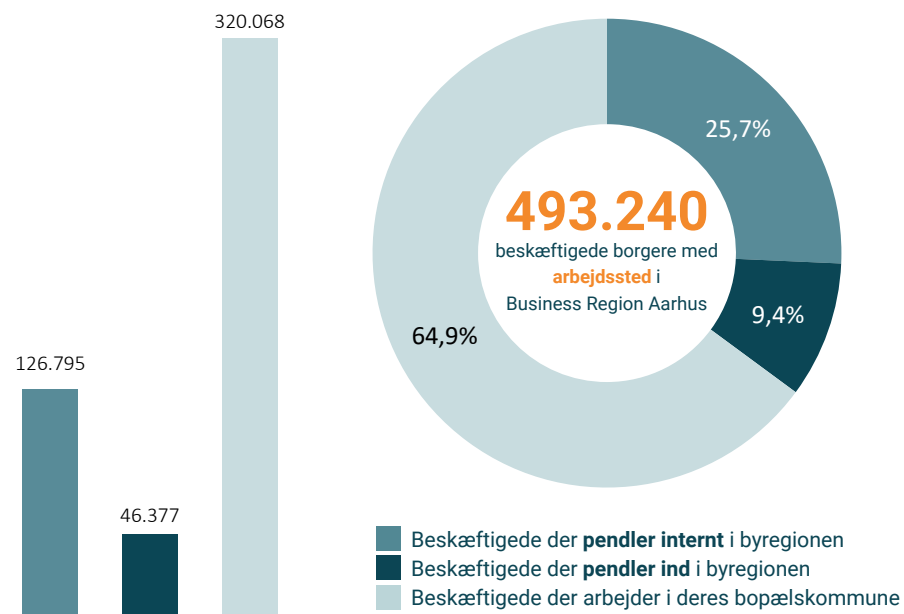
Pendlertrafikken er stor mellem de 12 kommuner i Business Region Aarhus. I Favrskov og Skanderborg varetages næsten halvdelen af alle arbejdspladser af beskæftigede, der pendler ind fra de øvrige 11 kommuner. De to kommuner har samtidig den største andel borgere, der pendler til arbejde i andre medlemskommuner.

I 2020 pendlede mere end 126.000 borgere dagligt til og fra arbejde mellem to kommuner i Business Region Aarhus. Det svarer til, at knap 26 % af alle arbejdspladser i de 12 kommuner varetages af medarbejdere med bopæl i en anden medlemskommune.

Yderligere 9 % af arbejdspladserne varetages af medarbejdere med bopæl uden for Business Region Aarhus.

INDPENDLING I BUSINESS REGION AARHUS

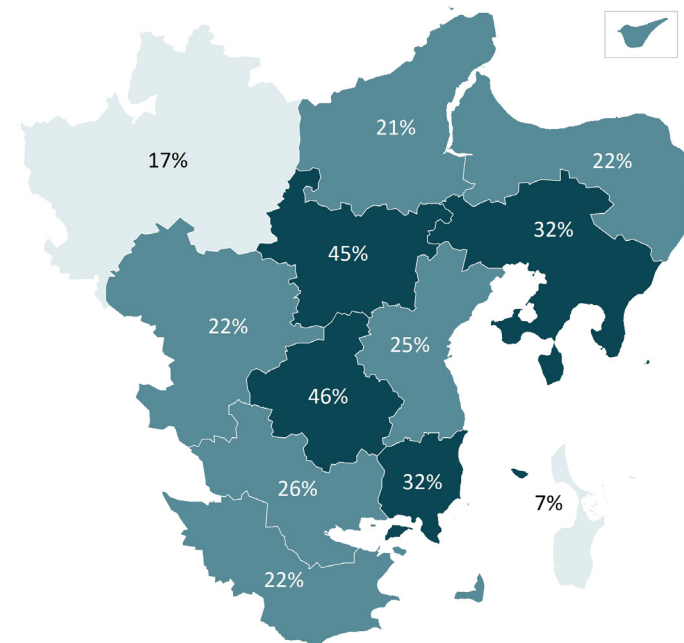
Diagrammerne viser, hvor mange borgere med arbejdssted i Business Region Aarhus der pendler til arbejde fra en anden kommune i byregionen og fra kommuner uden for byregionen. Tal for 2020.



Kilde: Statistikbanken.dk og Index100.

ANDEL ARBEJDSPLADSER BESAT AF INDPENDLERE FRA EN ANDEN MEDLEMSKOMMUNE

Kortet viser, hvor stor en andel af de beskæftigede borgere med arbejdssted i hver kommune der har bopæl i en af de andre medlemskommuner i Business Region Aarhus. Tal for 2020.

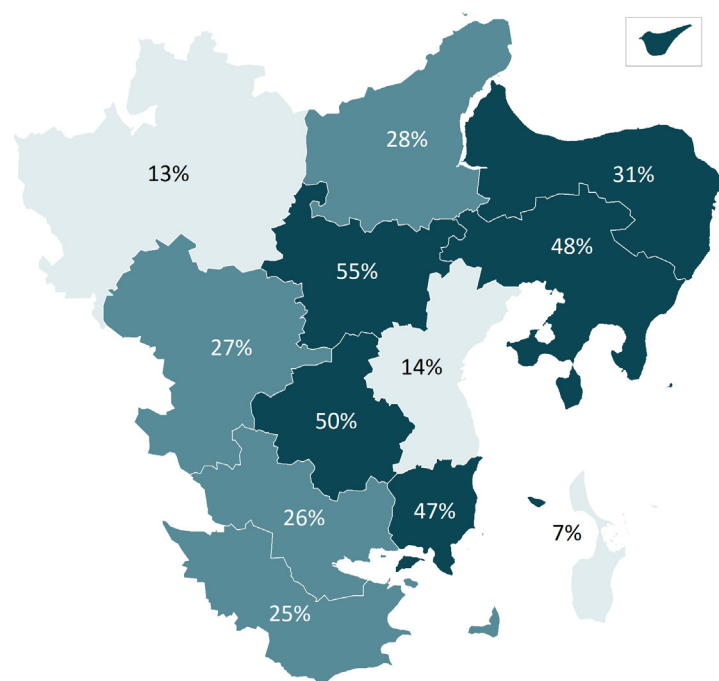


Kilde: Statistikbanken.dk og Index100.



ANDEL BORGERE, DER PENDLER TIL EN ANDEN MEDLEMSKOMMUNE

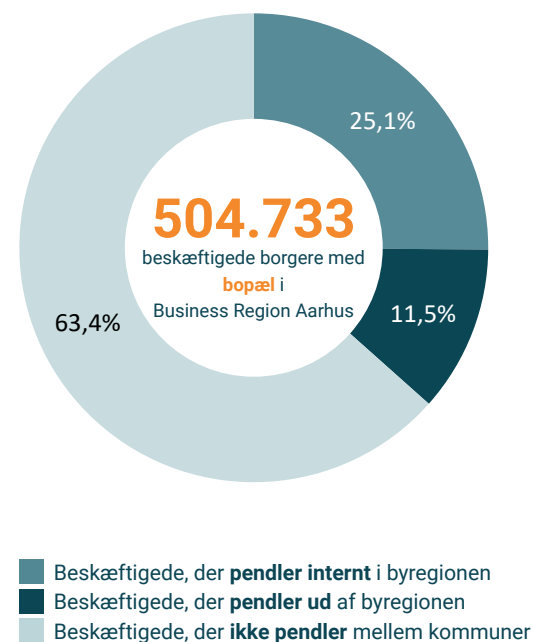
Kortet viser, hvor stor en andel af de beskæftigede borgere med bopæl i hver kommune der har arbejdssted i en af de andre medlemskommuner i Business Region Aarhus. Tal for 2020.



Kilde: Statistikbanken.dk og Index100.

UDPENDING I BUSINESS REGION AARHUS

Diagrammet viser, hvor stor en andel af de beskæftigede borgere med bopæl i Business Region Aarhus der pendler internt i hhv. ud af byregionen. Tal for 2020.



Kilde: Statistikbanken.dk og Index100.

Mange bliver i byregionen, når de flytter

Særligt de 30-66-årige borgere flytter ofte lokalt mellem to medlemskommuner i stedet for at flytte helt ud af byregionen. I denne aldersgruppe flytter 62 % internt i byregionen, hvilket er den næsthøjeste andel blandt de ni byregioner efter Sjælland og øer.

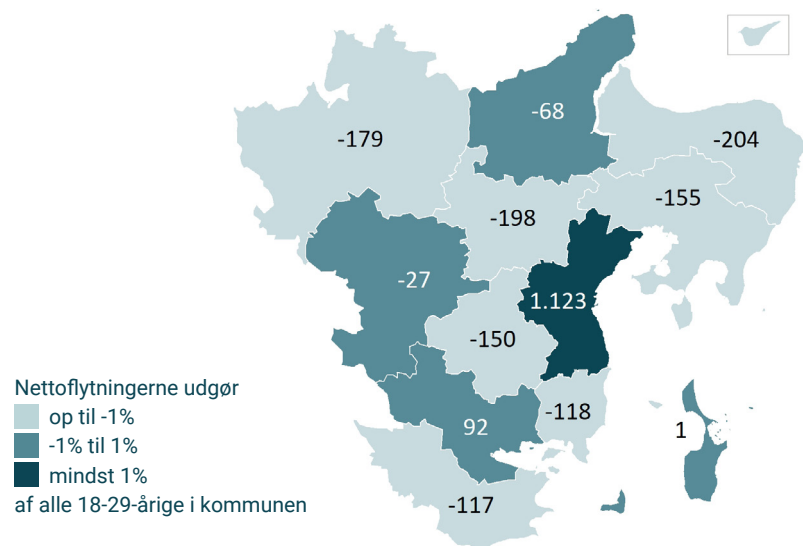
I 2018-2020 var der en relativt stor intern nettoflytning af 18-29-årige til Aarhus, men omvendt en endnu større nettoflytning af 30-66-årige fra Aarhus og til de øvrige 11 medlemskommuner.

En intern flytning er en flytning fra én medlemskommune til en anden. Fokus på nettoflytninger betyder, at vi ser på forskellen mellem de interne flytninger ind og ud af den enkelte kommune.



INTERNE NETTOFLYTNINGER FOR 18-29-ÅRIGE

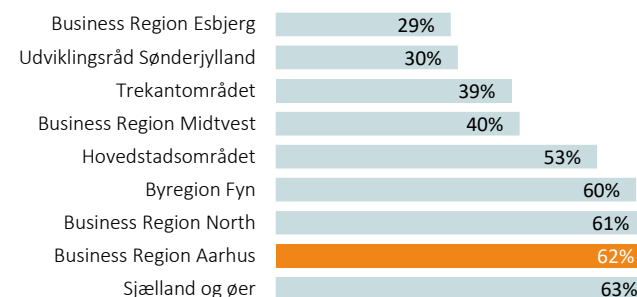
Kortet viser kommunernes samlede nettoflytninger ift. andre kommuner i byregionen for 18-29-årige. Der er tale om et gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

ANDEL INTERNE FLYTNINGER FOR 30-66-ÅRIGE

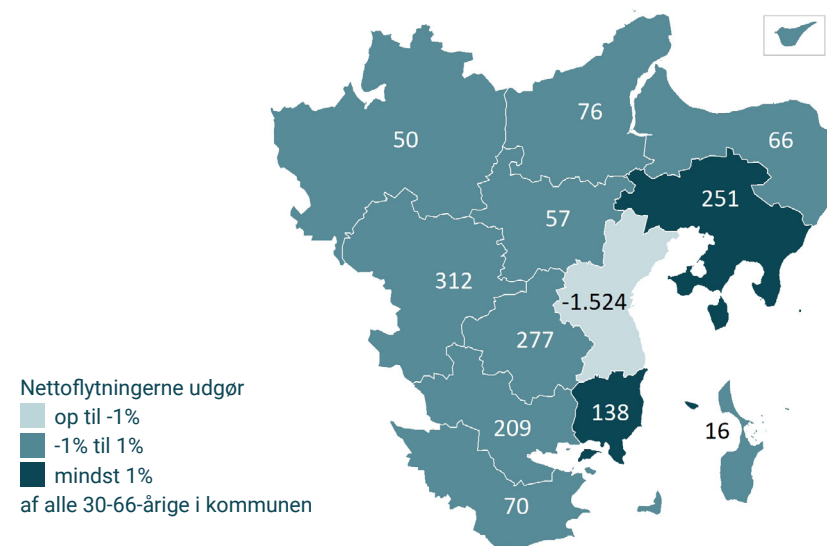
Diagrammet viser, hvor mange af de 30-66-årige, der flyttede fra en kommune i årene 2018-2020, som flyttede til en anden kommune i samme byregion.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

INTERNE NETTOFLYTNINGER FOR 30-66-ÅRIGE

Kortet viser kommunernes samlede nettoflytninger ift. andre kommuner i byregionen for 30-66-årige. Der er tale om et gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

62 %

af alle 30-66-årige, der flyttede fra en medlemskommune i årene 2018-2020, flyttede til en anden kommune i Business Region Aarhus. Sammen med den store interne pendling mellem medlemskommunerne er de interne flytninger med til at skabe sammenhængskraft i byregionen.



Aarhus er de unges indgang til byregionen

Aarhus tiltrækker som den eneste kommune i byregionen hvert år mange unge fra hele landet.

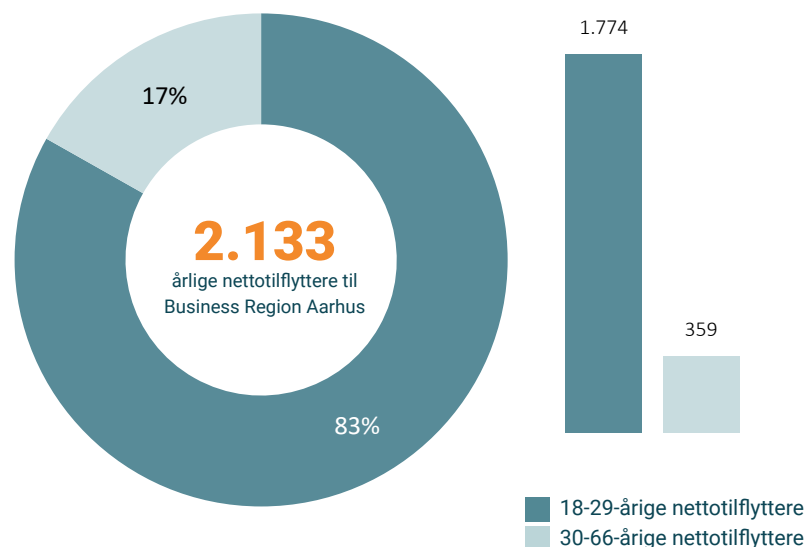
Kortet til højre viser, sammen med kortet på side 11, hvordan borgere over 29 år, der i sin tid flyttede til Aarhus fra en kommune uden for Business Region Aarhus, senere flytter fra Aarhus Kommune til en anden medlemskommune.

Når de unge begynder at stifte familie, vælger en stor del af dem at blive boende i byregionen frem for at vende tilbage til deres barndomsregion.



ALDERSFORDELING FOR NETTOTILFLYTNINGEN

Diagrammet viser, hvordan den årlige nettotilflytning til Business Region Aarhus (gennemsnit for 2018-2020) fordeler sig på 18-29-årige og 30-66-årige. Nettotallene inkluderer flytninger til og fra udlandet.

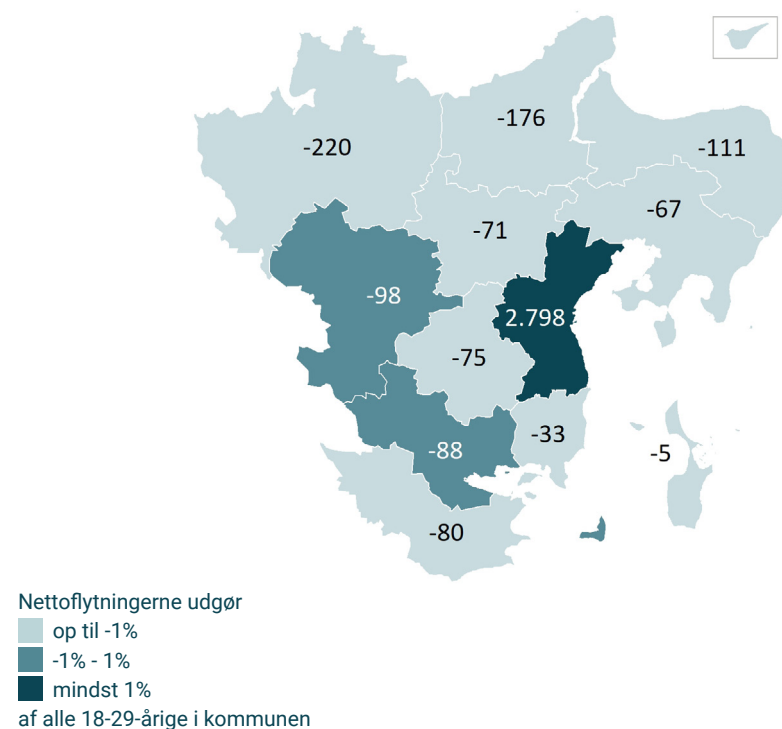


■ 18-29-årige nettotilflyttere
■ 30-66-årige nettotilflyttere

Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

KOMMUNERNES NETTOFLYTNING 18-29 ÅR IFT. KOMMUNER UDEN FOR BYREGIONEN

Kortet viser kommunernes samlede nettotilflytninger i forhold til andre kommuner uden for byregionen for 18-29-årige. Der er tale om et gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

ERHVERVSLIVET I BUSINESS REGION AARHUS

Virksomheder og arbejdspladser

ET ØSTJYSK ERHVERVSLIV I SOLID VÆKST

Det går godt i Østjylland. Fra 2016 til 2020 er både antallet af private arbejdspladser, den private omsætning og eksporten steget mere i Business Region Aarhus end på landsplan. Antallet af private virksomheder med hovedsæde i byregionen er også steget jævnt og nåede i 2020 op over 52.000 virksomheder.

Flotte resultater trods COVID-19

COVID-19-pandemien har haft en effekt på erhvervslivet i hele landet, men de østjyske virksomheder har klaret sig godt igennem den udfordrende tid. I 2020 leverede virksomhederne med hovedsæde i Business Region Aarhus – i modsætning til virksomhederne på landsplan – en stabil høj vækst i både omsætning og eksport. Antallet af private arbejdspladser i byregionen faldt ganske vist en smule, men mindre end på landsplan.

Når man stiller skarpt på udviklingen måned for måned under COVID-19-pandemien, er det tydeligt, at de to store samfundsnedlukninger i 2020 og 2021 havde en markant negativ effekt på antallet af private arbejdspladser, især inden for turismeområdet. På trods af hjælpepakkerne faldt antallet af arbejdspladser på dette område med godt en tredjedel under hver af de to nedlukninger.

Heldigvis steg antallet af arbejdspladser hurtigt igen efter begge genåbninger. I september 2021 lå antallet af private arbejdspladser i Business Region Aarhus 3,3 % over niveauet i september 2019. På landsplan var væksten i samme periode blot 2,3 %.

“Fra 2016 til 2020 er både antallet af private arbejdspladser, den private omsætning og eksporten steget mere i Business Region Aarhus end på landsplan”

Stor andel af omsætningen på landsplan

Når niveauet for arbejdspladser, omsætning og eksport holdes op mod Business Region Aarhus' andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder, er det særligt de private virksomheders omsætning, der skiller sig positivt ud. Set i forhold til byregionens andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder stod virksomheder med hovedsæde i Business Region Aarhus for en relativt stor andel af den samlede private omsætning i 2020.

Omvendt var byregionens andel af den samlede eksport relativt lav sammenlignet med andelen af befolkningen i den erhvervsaktive alder.

Business Region Aarhus' andel af alle landets arbejdspladser svinger en del mellem ni forskellige ressourceområder. På seks af områderne er byregionens andel større end andelen af befolkningen i den erhvervsaktive alder.

6 %

stigning i antallet af private arbejdspladser fra 2016 til 2020 – mod 4,1 % på landsplan.

27 %

stigning i de private virksomheders omsætning fra 2016 til 2020 – mod 15 % på landsplan.

21 %

stigning i de private virksomheders eksport fra 2016 til 2020 – mod 14 % på landsplan.

Flere og flere private virksomheder

Antallet af private virksomheder med hovedsæde i Business Region Aarhus (dvs. CVR-nummer registreret i Business Region Aarhus) er steget jævnt fra 2016 til 2020. I 2020 havde i alt 52.070 virksomheder hovedsæde i byregionen, hvilket var 949 flere end året før.

Antallet af fysiske arbejdssteder er steget nogenlunde parallelt med antallet af hovedsæder. At der er flere arbejdssteder end hovedsæder, skyldes to forhold: For det første kan den samme virksomhed have flere arbejdssteder i Business Region Aarhus. For det andet kan virksomheder med hovedsæde i andre dele af landet have ét eller flere arbejdssteder i byregionen.

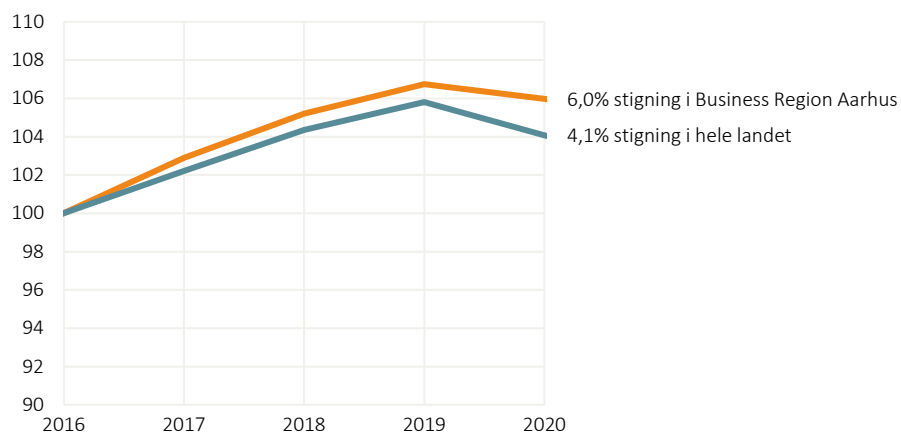
I alt 54.030 virksomheder havde i 2020 ét eller flere arbejdssteder i Business Region Aarhus.

Af dem havde de 1.960 virksomheder hovedsæde uden for byregionen.



UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER

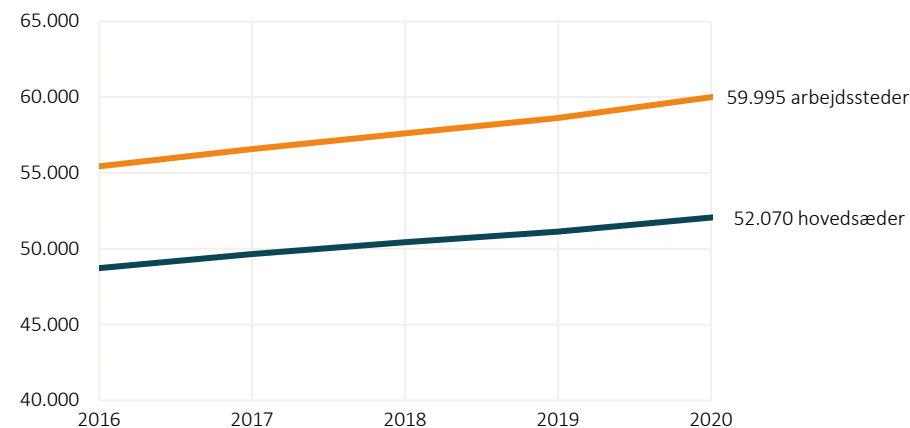
Diagrammet viser den procentvise udvikling i antal private arbejdspladser i Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDVIKLING I PRIVATE VIRKSOMHEDER

Diagrammet viser udviklingen i antallet af private virksomheders hovedsæder og deres arbejdssteder i Business Region Aarhus.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

Stor stigning i antal arbejdspladser før pandemien

Antallet af private arbejdspladser i Business Region Aarhus steg kraftigt fra 2016 til 2019. Herefter skete der et mindre fald i 2020, som var præget af covid-19-pandemien.

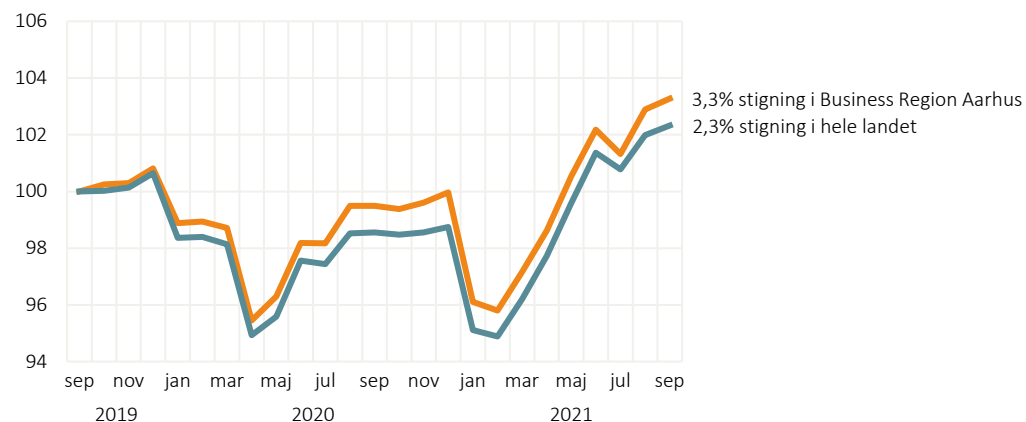
Business Region Aarhus havde 343.428 private arbejdspladser i 2020, hvilket var 6 % flere end i 2016.

Til sammenligning var væksten i antal arbejdspladser på landsplan godt 4 % i samme periode. I 2020 faldt antallet af private arbejdspladser i Business Region Aarhus med 2.481, svarende til et fald på 0,7 % i forhold til 2019. På landsplan faldt antallet af private arbejdspladser med 1,6 % i samme år.

UDVIKLINGEN I EN CORONATID

SENESTE UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER

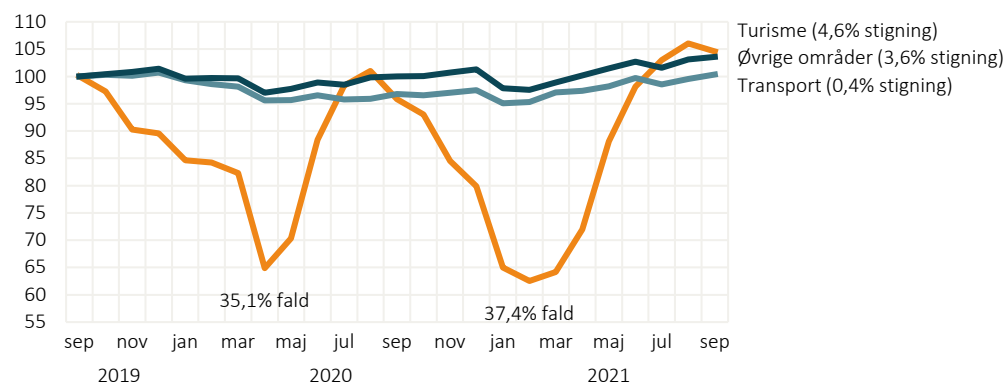
Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private arbejdspladser under covid-19-pandemien (indeks 100 = september 2019).



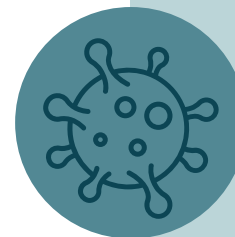
Kilde: Danmarks Statistik og Index100

SENESTE UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER PÅ UDVALGTE OMRÅDER

Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private arbejdspladser i Business Region Aarhus under covid-19-pandemien (indeks 100 = september 2019).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100



Covid-19 måned for måned

De to store samfundsnedlukninger i 2020 og 2021 havde en tydelig negativ effekt på antallet af private arbejdspladser.

Under begge nedlukninger faldt antallet af arbejdspladser med ca. 4 % i forhold til niveauet i september 2019.

Uden de forskellige hjælpepakker rettet mod erhvervslivet ville faldet sandsynligvis have været større.

Særligt efter den anden nedlukning steg antallet af private arbejdspladser hurtigt i de følgende måneder. I september 2021 lå antallet af private arbejdspladser i Business Region Aarhus 3,3 % over niveauet i september 2019.

Gennem hele perioden har udviklingen i Business Region Aarhus været lidt mere positiv end udviklingen på landsplan.

Svært for turisme og transport

Særligt turismeområdet var hårdt ramt under de to samfundsnedlukninger i 2020 og 2021. Området omfatter blandt andet hoteller og restauranter.

På trods af hjælpepakkerne faldt antallet af arbejdspladser på turismeområdet med godt en tredjedel under hver af de to nedlukninger.

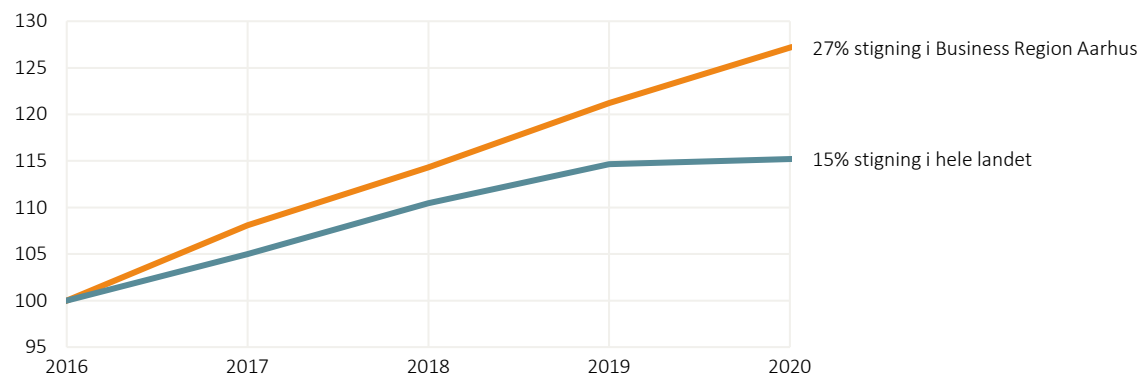
Næst efter turismeområdet var transportområdet ramt af den største nedgang i beskæftigelsen.

På trods af de store midlertidige dyk i beskæftigelsen lå antallet af arbejdspladser på turismeområdet i september 2021 4,6 % over niveauet to år tidligere. På transportområdet var der tale om en stigning på 0,4 %.



UDVIKLING I DE PRIVATE VIRKSOMHEDERS OMSÆTNING

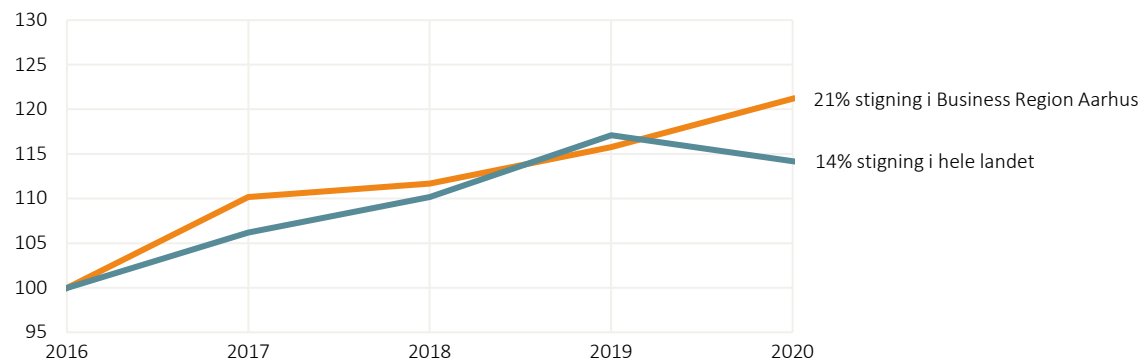
Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private virksomheders omsætning i Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016). En virksomheds omsætning henregnes til Business Region Aarhus, hvis virksomheden har hovedsæde i byregionen.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDVIKLING I DE PRIVATE VIRKSOMHEDERS EKSPORT

Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private virksomheders eksport i Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016). En virksomheds eksport henregnes til Business Region Aarhus, hvis virksomheden har hovedsæde i byregionen.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Stor vækst i omsætning

Virksomhederne med hovedsæde i Business Region Aarhus har oplevet en vækst i omsætningen på 27 % fra 2016 til 2020. Det er en væsentlig større vækst end på landsplan.

Særligt i 2020 skiller de østjyske virksomheder sig ud med en stabil omsætningsvækst på trods af covid-19-pandemien.

Den positive udvikling i 2020 skyldes bl.a., at det hårdt ramte turismeområde fylder mindre i Business Region Aarhus, end det gør på landsplan (se side 21).

Markant eksportvækst

Virksomhederne med hovedsæde i Business Region Aarhus har også øget deres eksport markant fra 2016 til 2020.

Modsat landsplan er eksportvæksten fortsat ind i 2020.

Samlet set er eksporten i Business Region Aarhus vokset med 21 % fra 2016 til 2020, mens den samlede eksport på landsplan er vokset med 14 % i samme periode.





19,8 %

af de private virksomheders omsætning kommer fra virksomheder med hovedsæde i Business Region Aarhus. Det skal ses i sammenhæng med, at Business Region Aarhus kun har 17,3 % af Danmarks befolkning i den erhvervsaktive alder.

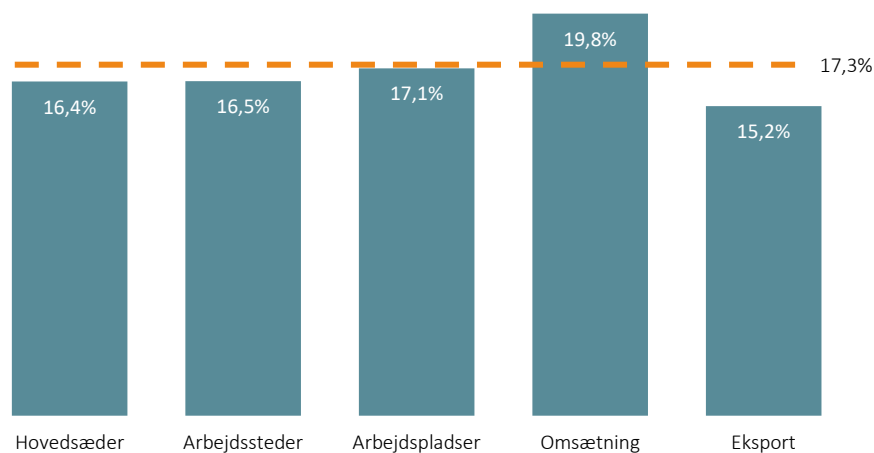
Virksomhederne i Business Region Aarhus bidrager i høj grad til omsætningen på landsplan

Virksomheder med hovedsæde i Business Region Aarhus stod i 2020 for en forholdsvis stor andel af den samlede private omsætning på landsplan (19,8 %). Til sammenligning rummede byregionen 17,3 % af Danmarks befolkning i den erhvervsaktive alder.

Der er potentiale for, at den private omsætning kan øges ved øget salg til eksportmarkederne. Den store vækst i eksporten 2016-2020 (se side 18) viser, at det østjyske erhvervsliv er godt på vej.

BYREGIONENS ANDELE AF LANDSTOTALEN PÅ FEM CENTRALE OMRÅDER I 2020

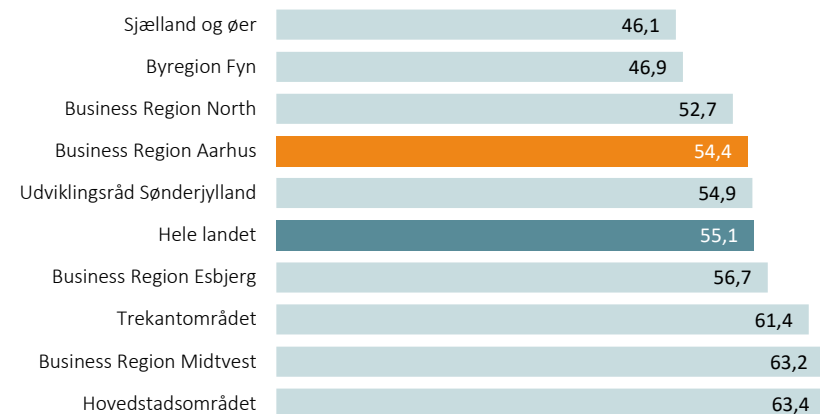
Diagrammet viser, hvor meget Business Region Aarhus udgør af landsplan på fem centrale mål sammenholdt med byregionens andel af alle borgere i den erhvervsaktive alder (17,3 %).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

PRIVATE ARBEJDSPLADSER I BYREGIONERNE

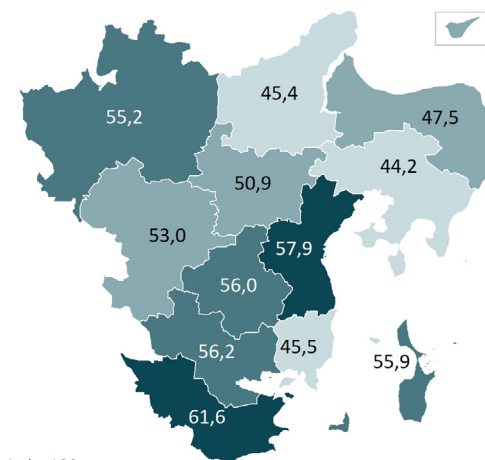
Diagrammet viser, hvor mange private arbejdspladser der er pr. 100 indbyggere i den erhvervsaktive alder med bopæl i byregionerne og hele landet. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

PRIVATE ARBEJDSPLADSER I KOMMUNERNE

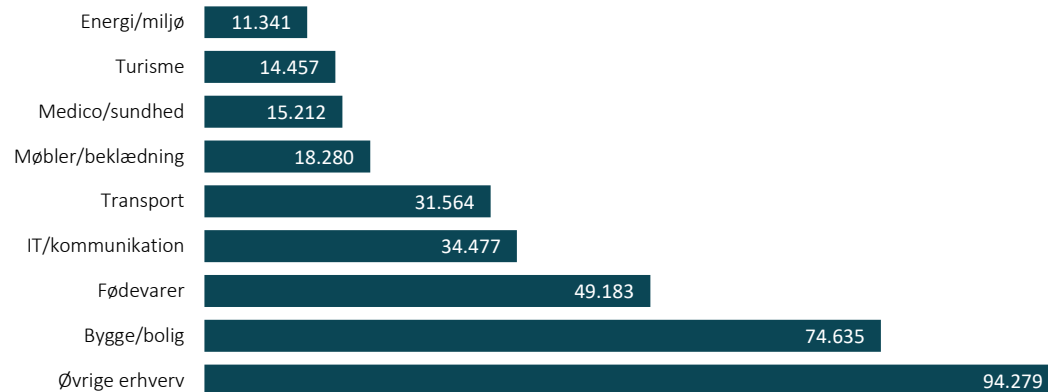
Kortet viser, hvor mange private arbejdspladser der er pr. 100 indbyggere i den erhvervsaktive alder med bopæl i byregionens kommuner. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

PRIVATE ARBEJDSPLADSER FORDELT PÅ RESSOURCEOMRÅDER

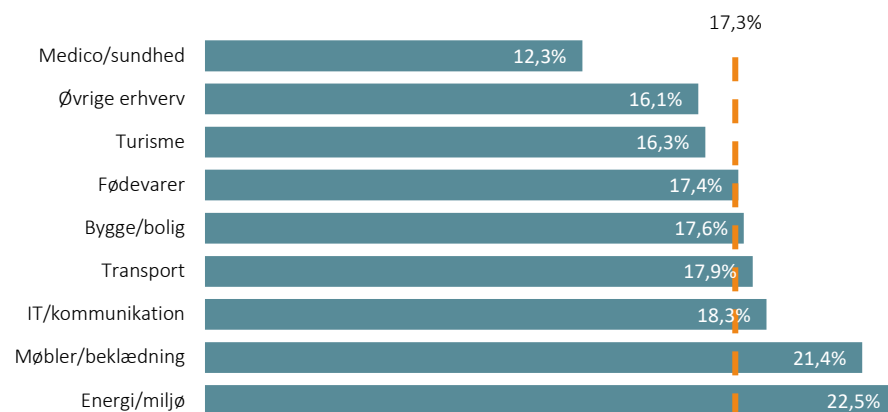
Diagrammet viser antallet af private arbejdspladser i Business Region Aarhus fordelt på ressourceområder. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

BYREGIONENS ANDEL AF ARBEJDSPLADSERNE PÅ LANDSPAN

Diagrammet viser, hvor stor en andel af de private arbejdspladser på landsplan der ligger i Business Region Aarhus inden for de forskellige ressourceområder. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ressourceområder

Danmarks Statistik bruger betegnelsen ressourceområde om et sammenhængende erhvervsområde, hvor alle de inkluderede brancher medvirker i produktionen af beslægtede slutprodukter.

Et ressourceområde omfatter hele værdikæden fra primærproducent over forarbejdning til salg.

Der er i alt otte ressourceområder og en stor restkategori. Restkategorien "Øvrige erhverv" dækker over en lang række forskelligartede brancher, der ikke falder naturligt ind under de otte ressourceområder.



Forskellig koncentration af arbejdspladser

På seks af de ni ressourceområder er byregionens andel af det samlede antal private arbejdspladser på landsplan større end andelen af befolkningen i den erhvervsaktive alder.

Den største koncentration af arbejdspladser i Business Region Aarhus findes på områderne Energi/miljø og Møbler/beklædning.

Business Region Aarhus har en særligt lav andel af det samlede antal arbejdspladser inden for ressourceområdet Medico/sundhed.

Forskellige styrkepositioner i de 12 medlemskommuner

Fire medlemskommuner har Fødevarer som den største styrkeposition, mens tre har Møbler/beklædning. Både Energi/miljø og IT/kommunikation er største styrkeposition i to medlemskommuner. Endelig er Medico/sundhed største styrkeposition i en enkelt kommune.



Styrkepositioner

En styrkeposition defineres i denne sammenhæng som et ressourceområde med en relativt høj koncentration af private arbejdspladser. Det vil sige et område, hvor kommunens andel af det samlede antal arbejdspladser på landsplan er større end andelen af befolkningen i den erhvervsaktive alder.

Den største styrkeposition er det af de ni ressourceområder, hvor kommunen har den største andel af alle arbejdspladser på landsplan.

Det skal understreges, at erhvervsmæssige styrkepositioner kan handle om mange andre forhold end blot koncentration af arbejdspladser – fx omsætning og eksport.



KOMMUNERNES STØRSTE STYRKEPOSITIONER

Kortet viser, på hvilke ressourceområder kommunerne har den største andel af alle arbejdspladser på landsplan i 2020.

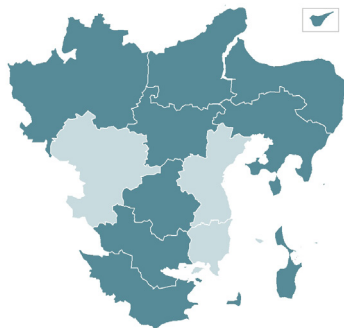


Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

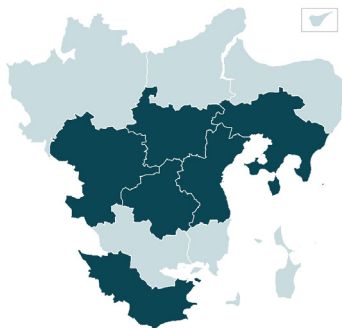
KOMMUNER MED FØDEVARER OG MØBLER/BEKLÆDNING SOM STYRKEPOSITION

Kortene viser de kommuner i Business Region Aarhus, der har en relativt høj koncentration af private arbejdspladser på ressourceområderne Fødevarer og Møbler/beklædning. Tal for 2020.

FØDEVARER



MØBLER/BEKLÆDNING



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

ARBEJDSPLADSER FORDELT PÅ FREMSTILLINGSVIRKSOMHED OG ØVRIGE BRANCHER

Diagrammet viser de to ressourceområders andel af det samlede antal arbejdspladser på landsplan, opdelt på hhv. fremstillingsvirksomhed og øvrige brancher. Tal for 2020.

FØDEVARER



MØBLER/BEKLÆDNING



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Regionens mest udbredte styrkepositioner

Blandt de seks ressourceområder, hvor Business Region Aarhus har en høj koncentration af arbejdspladser, er to områder kendetegnet ved, at mindst halvdelen af medlemskommunerne har en høj koncentration. Det drejer sig om **Fødevarer** og **Møbler/beklædning**.

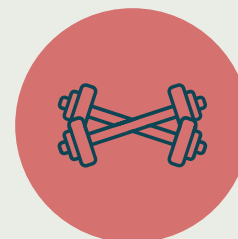
11 ud af 12 medlemskommuner har en høj koncentration af arbejdspladser på mindst ét af de to områder.

Fødevarer og Møbler/beklædning er desuden de to eneste ressourceområder, hvor arbejdskraften i Business Region Aarhus gennemsnitligt set både er højere lønnet og højere uddannet end arbejdskraften på landsplan (se side 35).

Særlig styrke inden for fremstillingsvirksomhed

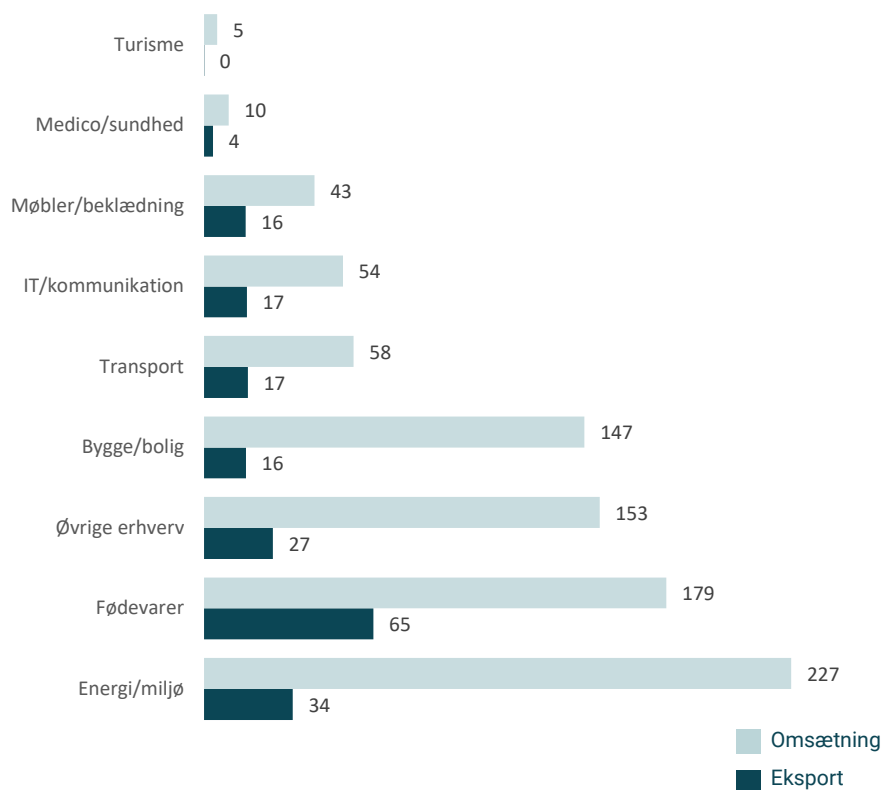
Målt på antallet af arbejdspladser er fødevarerområdet klart det største af de to ressourceområder, med 49.183 arbejdspladser i Business Region Aarhus i 2020. Til sammenligning var der i 2020 18.280 østjyske arbejdspladser inden for Møbler/beklædning.

Når man dykker ned i underbrancherne på de to ressourceområder, er styrkepositionerne særligt koncentreret om fremstillingsvirksomhed – i modsætning til fx primære erhverv eller engros- og detailhandel.



OMSÆTNING OG EKSPORT PÅ DE NI RESSOURCEOMRÅDER

Diagrammet viser de private virksomheder omsætning og eksport fordelt på de ni ressourceområder (mia. kr.). 2020-tal for private virksomheder med hovedsæde i Business Region Aarhus.



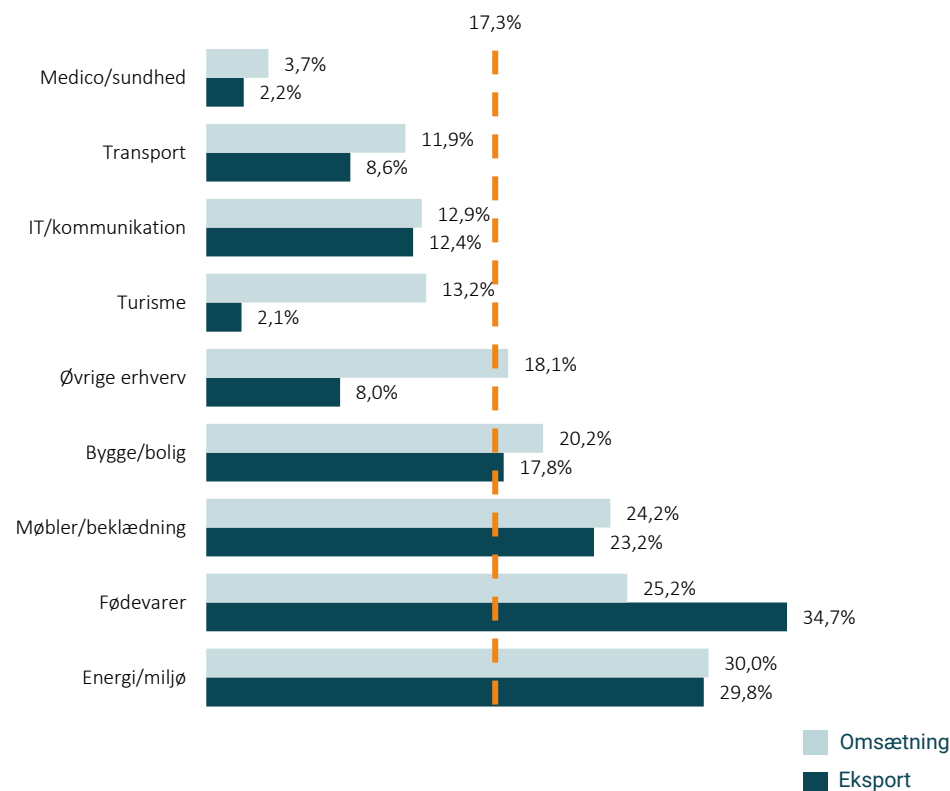
Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

På tre områder står byregionen for en stor andel af den samlede omsætning og eksport på landsplan

På ressourceområderne Energi/miljø, Fødevarer og Møbler/beklædning udgør såvel byregionens omsætning som eksport mere end 23 % af den samlede omsætning og eksport på landsplan. Det er væsentligt over byregionens andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder (17,3 %).

BYREGIONENS ANDEL AF OMSÆTNING OG EKSPORT PÅ LANDSPLAN, FORDELT PÅ RESSOURCEOMRÅDER

Diagrammet viser, hvor meget Business Region Aarhus' omsætning og eksport på de ni ressourceområder udgjorde af den totale omsætning og eksport på landsplan. 2020-tal for private virksomheder med hovedsæde i Business Region Aarhus.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Størst omsætning inden for Energi/miljø og størst eksport inden for Fødevarer

Virksomhederne med hovedsæde i Business Region Aarhus omsatte tilsammen for 874 mia. kr. i 2020. Heraf udgjorde den samlede eksport 196 mia. kr. Ressourceområdet Energi/miljø stod for den største omsætning, mens Fødevarer stod for den største eksport.

Mange eksportarbejdspladser i Jylland

En relativt stor andel af de jyske arbejdspladser skyldes eksport, enten direkte eller indirekte. Alle de seks jyske byregioner ligger over landsgennemsnittet på 38,4 %, mens alle de tre byregioner uden for Jylland ligger under.

Eksportarbejdspladser udgør 38,9 % af alle arbejdspladser i Business Region Aarhus, hvilket er en lidt større andel end på landsplan.

De to byregioner, hvor eksportarbejdspladser udgør den største andel af alle arbejdspladser, er Business Region Midtvest og Udviklingsråd Sønderjylland. Den laveste andel eksportarbejdspladser findes i hovedstadsområdet.

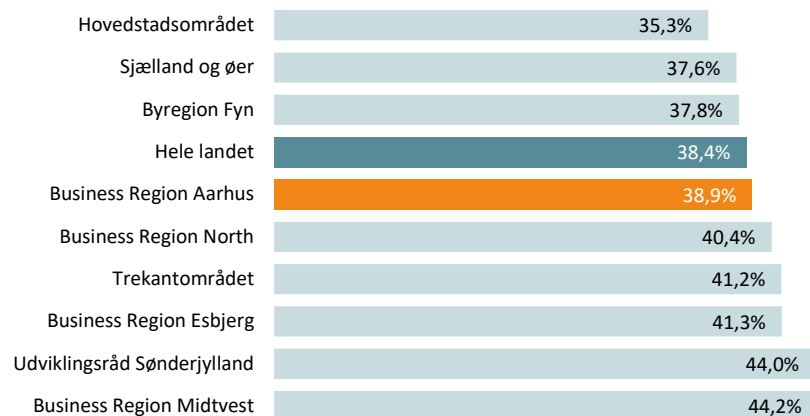
Tredjeflest patenter og varemærker

Virksomheder og borgere i Business Region Aarhus stod for lidt færre ansøgte patenter og registrerede varemærker i 2019 og 2020 end gennemsnittet på landsplan.

Alligevel lå Business Region Aarhus på en tredjeplads blandt de ni byregioner, hvilket skyldes et særligt højt antal patenter og varemærker i Hovedstadsområdet set i forhold til antallet af borgere i den erhvervsaktive alder. Antallet af ansøgte patenter og registrerede varemærker var også stort i Business Region Midtvest.

ANDELEN AF DE PRIVATE ARBEJDSPLADSER, DER SKYLDES EKSPORT

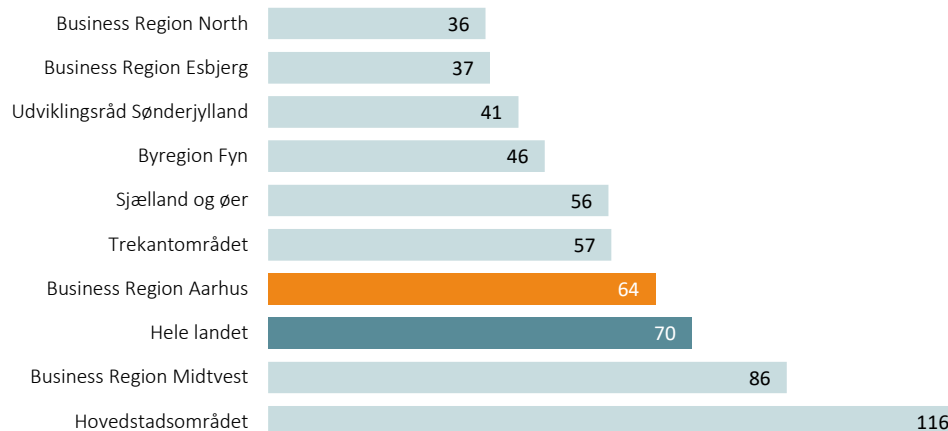
Diagrammet viser andelen af de private arbejdspladser i byregionerne, der – direkte eller indirekte – skyldes eksport. Tal for 2019.



Kilde: Dansk Industri og Index100.

PATENTER OG VAREMÆRKER

Diagrammet viser det gennemsnitlige årlige antal registrerede varemærker og ansøgte patenter hos den Europæiske Patentmyndighed med gyldighed i Danmark i 2019-2020, opgjort pr. 100.000 borgere i den erhvervsaktive alder.



Kilde: Patent- og Varemærkestyrelsen og Index100.



ARBEJDSKRAFTEN I BUSINESS REGION AARHUS

●
Udbud og kvalifikationer

ADGANG TIL ARBEJDSKRAFT PÅ OVER 1 MILLION PERSONER

Adgang til velkvalificeret arbejdskraft er et væsentligt konkurrenceparameter for de østjyske virksomheder. Erhvervslivet i Business Region Aarhus har indenfor en realistisk pendlingsafstand adgang til arbejdskraft på over én million personer.

Faktisk og potentiel arbejdskraft

Det samlede arbejdsudbud kan opdeles i faktisk arbejdskraft og potentiel arbejdskraft. Den faktiske arbejdskraft består dels af borgere, der bor og arbejder i Business Region Aarhus, dels af indpendlere, som har bopæl uden for byregionen. Den potentielle arbejdskraft består af udpændlere, lokale ledige, potentielle indpendlere i arbejde og potentielle indpendlere uden arbejde.

Udpændlere har højt løn- og uddannelsesniveau

De borgere, der pendler ud af Business Region Aarhus, har et højere løn- og uddannelsesniveau end de borgere, der pendler ind i byregionen. Lønniveauet for indpendlerne til Business Region Aarhus ligger dog ikke langt efter niveauet for udpændlerne. Udpændlernes baggrundsforhold viser, at der i de omkringliggende byregioner er efterspørgsel efter højtuddannet arbejdskraft med bopæl i Business Region Aarhus. For både indpendlere og udpændlere gælder, at de i gennemsnit har godt 90 km fra bopæl til arbejdssted.

Når beskæftigede borgere i Business Region Aarhus skal fra deres bopæl til arbejde, kører 45 % under 10 km, mens 21 % kører 40 km eller mere. Borgerne med mindst 40 km til arbejde er kendetegnet ved et markant

højere uddannelsesniveau og en markant højere gennemsnitsløn end de borgere, som bor mindre end 40 km fra deres arbejdsplads.

“Erhvervslivet i Business Region Aarhus har indenfor en realistisk pendlingsafstand adgang til arbejdskraft på over én million personer”

De lokale ledige har en lav gennemsnitsalder sammenlignet med de beskæftigede borgere og de potentielle indpendlere uden arbejde. En tredjedel af byregionens lokale ledige i alderen 18-29-år har en lang videregående uddannelse eller ph.d.

En ung, veluddannet og vellønnet arbejdskraft

Arbejdskraften i Business Region Aarhus ligger tæt på landsgennemsnittet, hvad angår alder, uddannelse og lønindkomst. Næst efter Hovedstadsområdet har Business Region Aarhus den yngste beskæftigede arbejdskraft blandt de ni byregioner. Business Region Aarhus ligger desuden næsthøjest af de ni byregioner, hvad angår arbejdskraftens løn- og uddannelsesniveau.

Det er især inden for ressourceområderne Energi/miljø, Fødevarer og Møbler/beklædning, at andelen af beskæftigede med lang videregående uddannelse er højere i Business Region Aarhus end på landsplan.

19.194

af byregionens 629.424 18-66-årige borgere var arbejdsløse i november 2020.

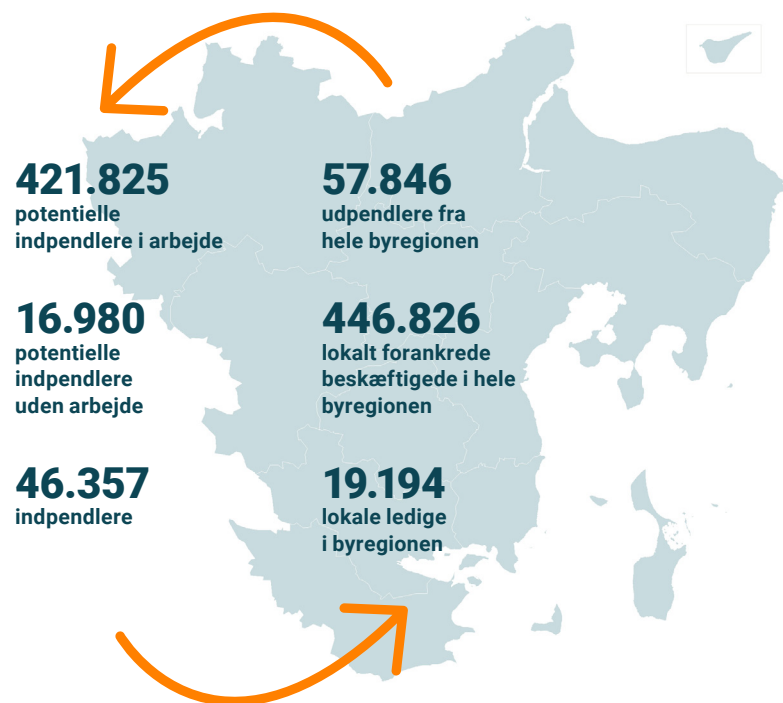
21 %

af de 30-66-årige borgere, der pendler ud af byregionen i forbindelse med arbejde, har en lang videregående uddannelse.

21 %

af alle beskæftigede borgere med bopæl eller arbejdssted i byregionen har 40 km eller længere til arbejde.

ADGANG TIL ARBEJDSKRAFT PÅ OVER 1 MILLION PERSONER



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Erhvervslivets adgang til arbejdskraft

Adgang til velkvalificeret arbejdskraft er et væsentligt konkurrenceparameter for private virksomheder. For erhvervslivet i Business Region Aarhus behøver denne arbejdskraft ikke have bopæl i byregionen, hvis blot den bor i realistisk pendlingsafstand.

Det samlede udbud af arbejdskraft i og omkring Business Region Aarhus kan opdeles i seks undergrupper, som er vist på kortet ovenfor. De potentielle indpendlere bor i kommuner, hvorfra mindst 3 % af alle beskæftigede borgere i 2020 pendlede til et arbejdssted i Business Region Aarhus.

Erhvervslivet i Business Region Aarhus har adgang til arbejdskraft på over 1 million personer, når man lægger de seks grupper sammen.

14 OPLANDSKOMMUNER MED POTENTIELLE INDPENDLERE



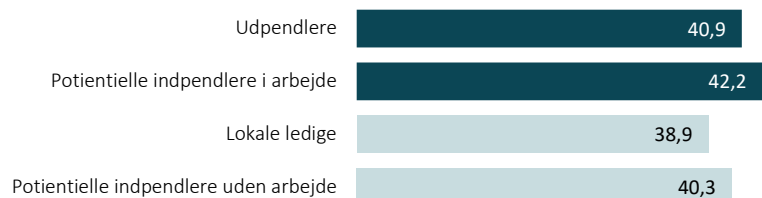
ARBEJDSKRAFTENS ALDER

Diagrammet viser gennemsnitsalderen for den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Business Region Aarhus. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft

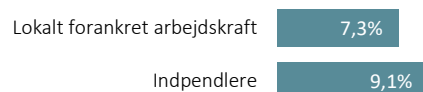


Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

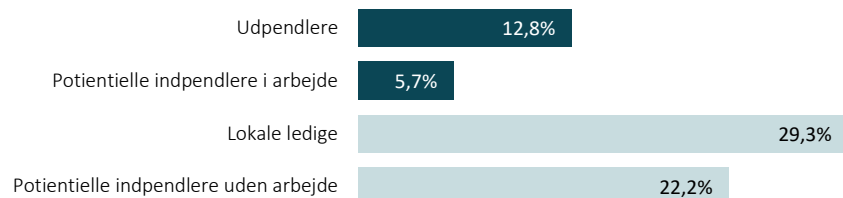
DEN 18-29-ÅRIGE ARBEJDSKRAFTS UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af de 18-29-årige i den aktuelle og potentielle arbejdskraft, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. i Business Region Aarhus. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

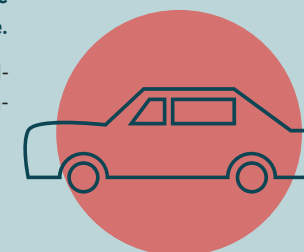
Udpendlere har længere uddannelser end indpendlere

Når man ser på uddannelsesniveauet i de seks grupper af arbejdskraft, går tre tendenser igen for både 18-29-årige og 30-66-årige.

For det første er de borgere, der pendler ud af Business Region Aarhus generelt højere uddannet end de borgere, der pendler ind i byregionen for at arbejde. For det andet er den lokalt forankrede arbejdskraft i Business Region Aarhus generelt højere uddannet end de potentielle indpendlere i arbejde. For det tredje er de lokale ledige generelt højere uddannede end de potentielle indpendlere uden arbejde.

Blandt de 30-66-årige er andelen med lang videregående uddannelse størst blandt udpendlerne og mindst blandt de potentielle indpendlere.

De unge arbejdsløse i såvel Business Region Aarhus som indpendlingsområdet er generelt karakteriseret ved et relativt højt uddannelsesniveau.



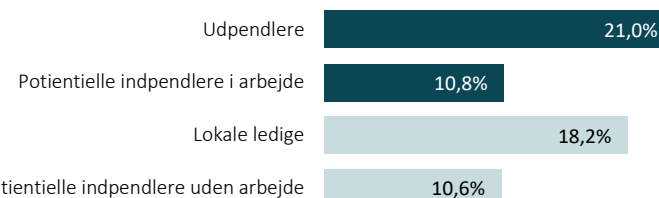
DEN 30-66-ÅRIGE ARBEJDSKRAFTS UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af de 30-66-årige i den aktuelle og potentielle arbejdskraft, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. i Business Region Aarhus. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ind- og udfpendlere tjener mest

Når man sammenligner gennemsnitslønningerne for de fire grupper i beskæftigelse, skiller ind- og udfpendlerne sig ud med relativt høje gennemsnitslønninger sammenlignet med den lokalt forankrede arbejdskraft og de potentielle indpendlere i arbejde.

De 30-66-årige udfpendlere fra Business Region Aarhus tjener godt 90.000 kr. mere om året end den lokalt forankrede arbejdskraft og godt 100.000 kr. mere end de potentielle indpendlere i arbejde.

Indpendlerne til Business Region Aarhus er også relativt højt lønnet, men tjener dog i gennemsnit ca. 25.000 kr. mindre om året end udfpendlerne.



GENNEMSNITSLØN FOR 30-66-ÅRIGE

Diagrammet viser gennemsnitslønnen for den beskæftigede del af den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Business Region Aarhus i alderen 30-66 år. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

PENDLINGSAFSTAND FOR 18-66-ÅRIGE

Diagrammet viser den gennemsnitlige pendlingsafstand i kilometer for den beskæftigede del af den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Business Region Aarhus i alderen 18-66 år. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ind- og udfpendlere har lige langt til arbejde

Både ind- og udfpendlerne i Business Region Aarhus har en gennemsnitlig afstand på godt 90 km mellem bopæl og arbejdssted.

Det er væsentligt længere end både den lokalt forankrede arbejdskraft og de potentielle indpendlere, der i gennemsnit har henholdsvis 14 og 22 km til arbejde.



Distancependlere har høj løn og uddannelse

Når man ser på alle de beskæftigede borgere med bopæl og/eller arbejdssted i Business Region Aarhus, så har 45 % af dem mindre end 10 km til arbejde. 34 % har 10-40 km til arbejde, mens de resterende 21 % har 40 km eller længere til arbejde.

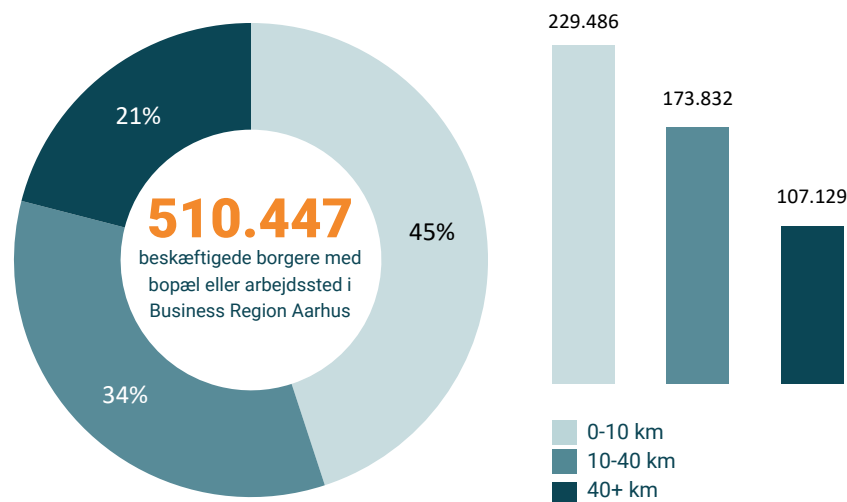
Borgerne med mindst 40 km til arbejde er kendetegnet ved et markant højere uddannelsesniveau og en markant højere gennemsnitsløn end de borgere, som bor mindre end 40 km fra deres arbejdsplads.

Der er ikke stor forskel på uddannelses- og indkomstniveauet blandt borgere, der pendler hhv. 0-10 km og 10-40 km til arbejde.



DEN 18-66-ÅRIGE ARBEJDSKRAFT FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

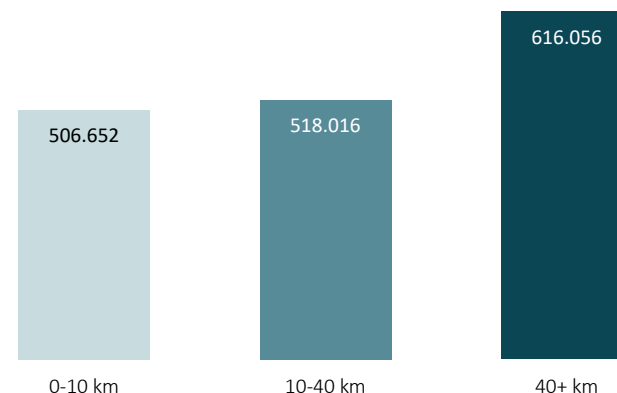
Diagrammet viser, hvor mange beskæftigede borgere i alderen 18-66 år der enten er bosat eller beskæftiget i Business Region Aarhus, fordelt på pendlingsafstand. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

GENNEMSNITSLØN FOR 30-66-ÅRIGE FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

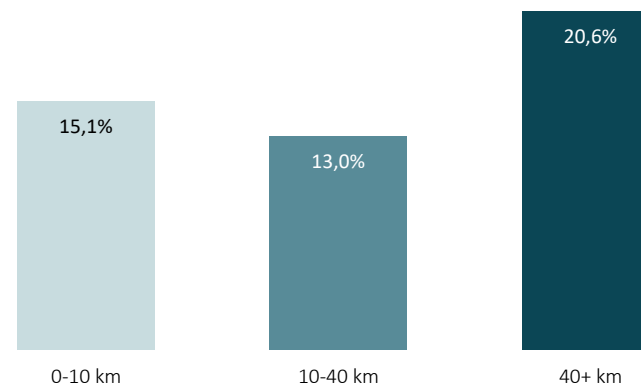
Diagrammet viser gennemsnitslønnen for beskæftigede borgere i alderen 30-66 år, der enten er bosat eller beskæftiget i Business Region Aarhus, fordelt på pendlingsafstand. Tal for 2019, opgjort i 2020-niveau.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDDANNELSE FOR 30-66-ÅRIGE FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

Diagrammet viser andelen af beskæftigede borgere i alderen 30-66 år, der enten er bosat eller beskæftiget i Business Region Aarhus, med en lang videregående uddannelse eller ph.d. fordelt på pendlingsafstand. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

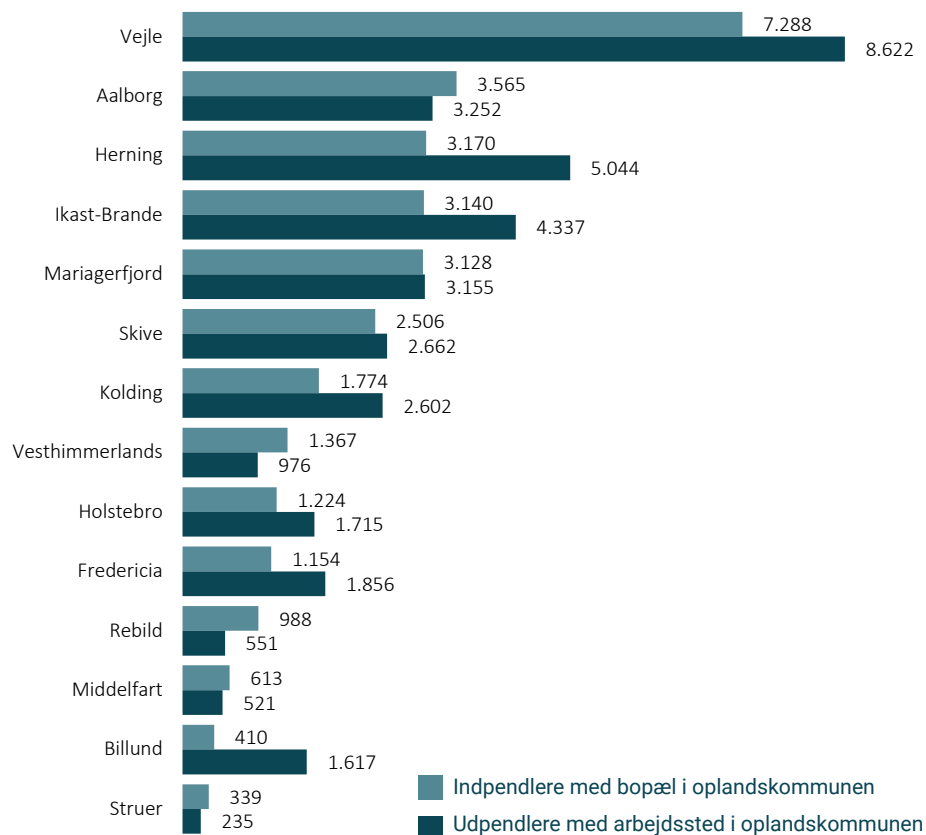
100.000 kr.

Så meget højere er den gennemsnitlige årsløn for de borgere, der pendler mindst 40 km til arbejde, sammenlignet med de borgere, der bor mindre end 40 km fra deres arbejdsplads.



PENDLING TIL OG FRA OPLANDSKOMMUNERNE

Diagrammet viser, hvor mange borgere der pendler mellem Business Region Aarhus og hver af de 14 oplandskommuner. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Stor pendling til og fra Vejle

Blandt de 14 oplandskommuner står Vejle for den klart største ind- og udpendling i forhold til Business Region Aarhus.

Fire oplandskommuner modtager dagligt mindst 1.000 flere pendlere fra Business Region Aarhus, end de afgiver den anden vej. De fire kommuner er Herning, Vejle, Ikast-Brande og Billund. Den store nettopendling til Billund er bemærkelsesværdig i lyset af kommunens beskedne størrelse.

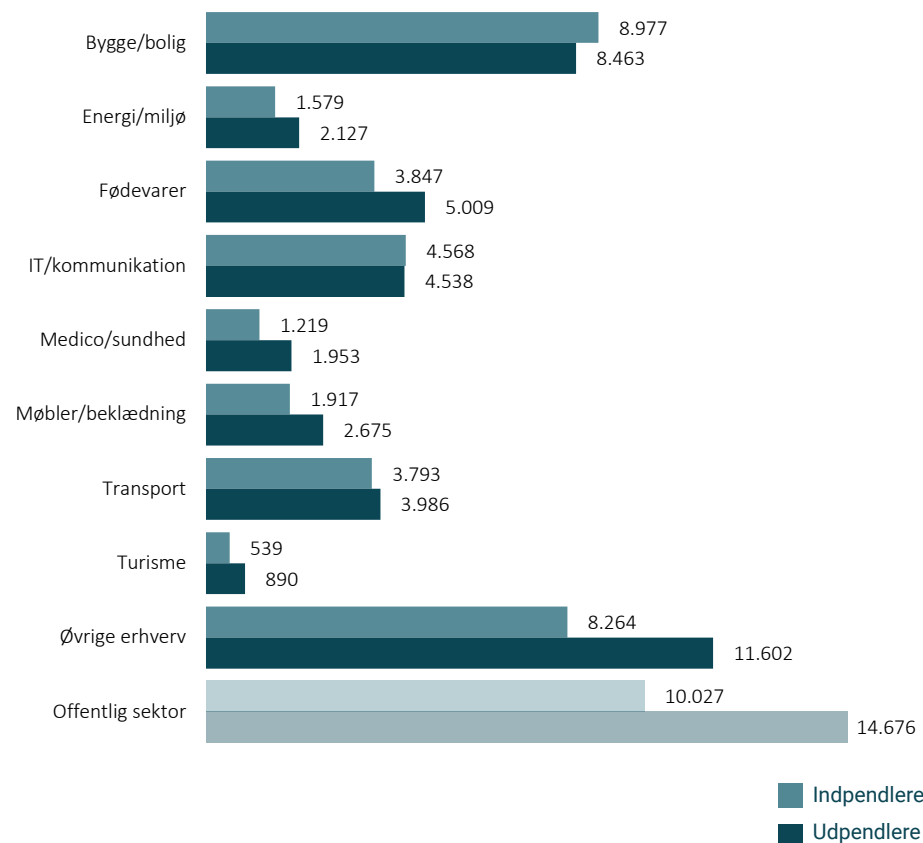
Mange udpendlere arbejder i den offentlige sektor

Business Region Aarhus har en nettoudpendling på godt 11.000 beskæftigede borgere. 40 % af denne nettoudpendling skyldes, at flere offentligt ansatte medarbejdere pendler ud af byregionen end ind. Yderligere 29 % skyldes nettoudpendling indenfor Øvrige erhverv.

Det eneste ressourceområde, hvor flere pendler ind i byregionen end ud, er Bygge/bolig. På IT-/kommunikationsområdet er der stort set lige mange ind- og udpendlere.

PENDLING PÅ DE 10 RESSOURCEOMRÅDER

Diagrammet viser, hvordan Business Region Aarhus' ind- og udpendlere fordeles sig på ressourceområder. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

En ung, veluddannet og vellønnet arbejdskraft

Hovedstadsområdet skiller sig ud fra de otte andre byregioner, når det gælder arbejdskraftens alder, uddannelse og løn. Business Region Aarhus kommer ind på en andenplads.

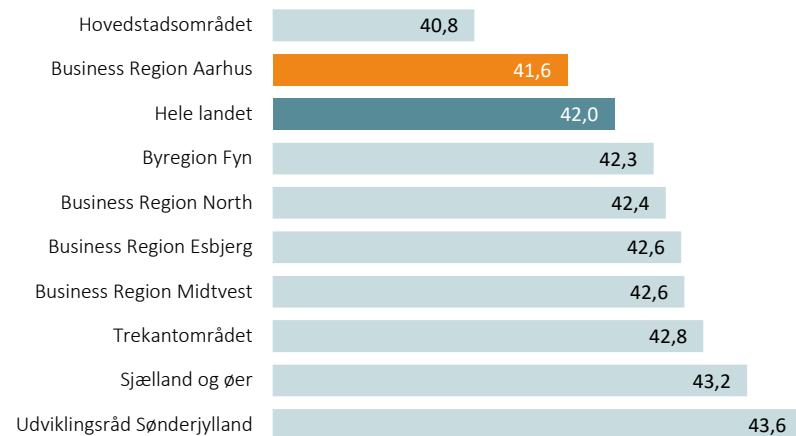
Trods en gennemsnitsalder under landsgennemsnittet er de beskæftigede med arbejdssted i Business Region Aarhus kendetegnet ved den næsthøjeste gennemsnitsløn blandt de ni byregioner.

Business Region Aarhus har desuden den næsthøjeste andel beskæftigede med lang videregående uddannelse. Andelen ligger et godt stykke under andelen i hovedstadsområdet, men et pænt stykke over andelen i de øvrige syv byregioner.



DE BESKÆFTIGEDES ALDER

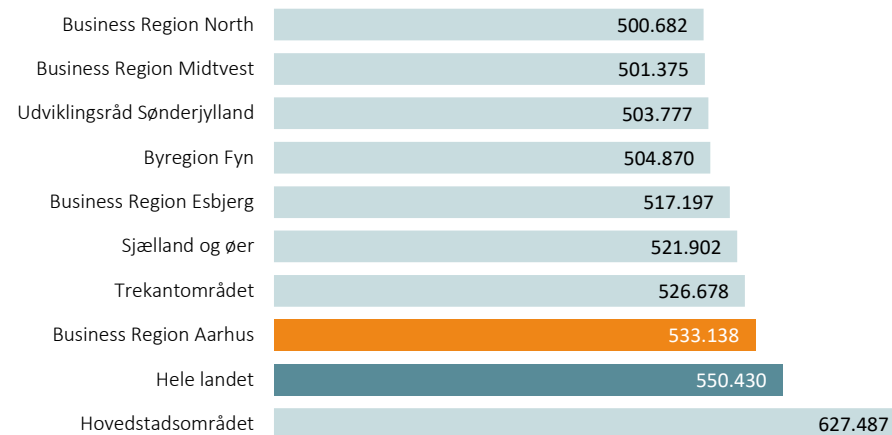
Diagrammet viser gennemsnitsalderen for alle 18-66-årige beskæftigede med arbejdssted i de ni byregioner. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGES LØNINDKOMST

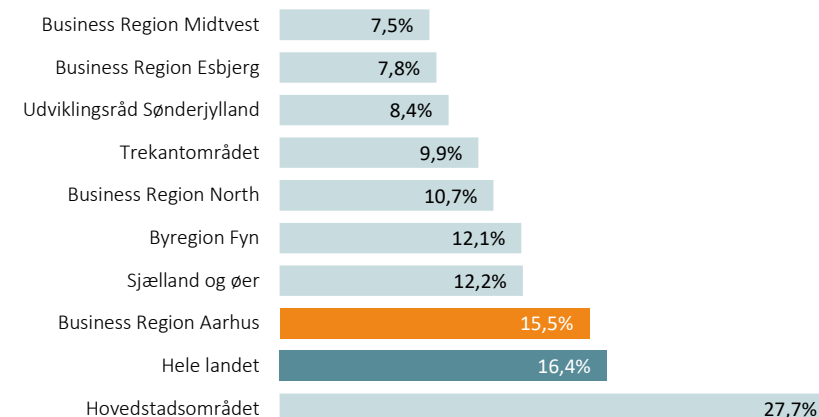
Diagrammet viser den gennemsnitlige årlige lønindkomst for alle 30-66-årige beskæftigede i de ni byregioner. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGES UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af alle 30-66-årige beskæftigede i de 12 byregioner, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

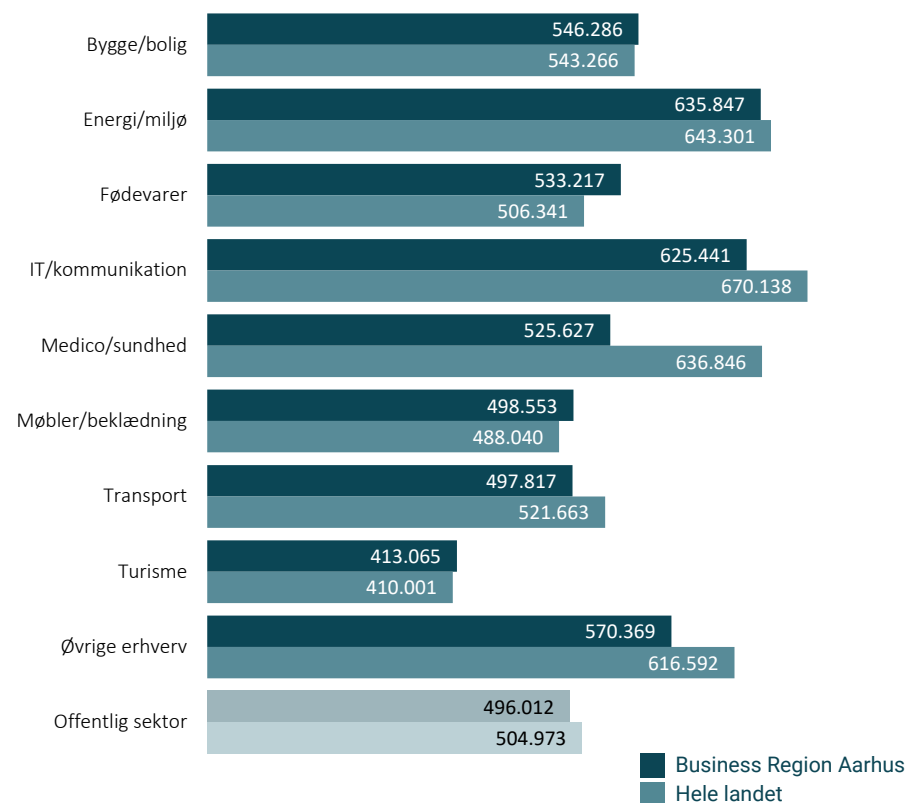
Ressourceområders lønniveauer

Gennemsnitslønnen i Business Region Aarhus er højere end landsgennemsnittet på fire ud af 10 ressourceområder. Det gælder for Fødevarer, Møbler/beklædning, Bygge/bolig og Turisme.

I figuren nedenfor er den offentlige sektor medtaget som et tiende "ressourceområde" sammen med de ni private områder.

GENNEMSNISSLØN FOR 30-66-ÅRIGE PÅ DE 10 RESSOURCEOMRÅDER

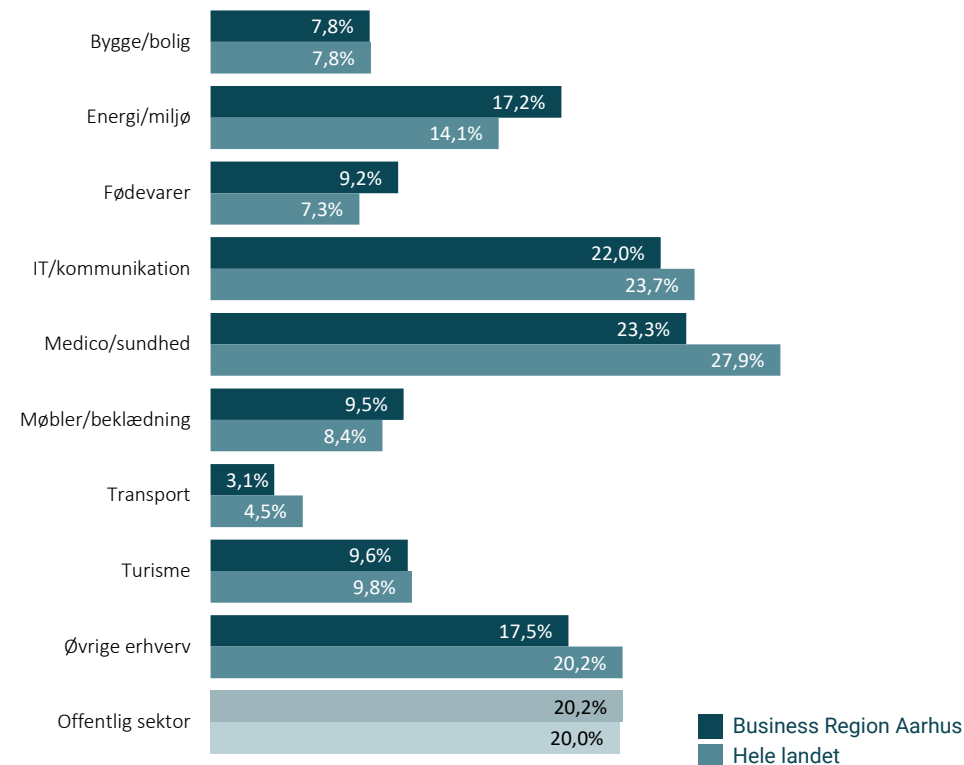
Diagrammet viser den gennemsnitlige årlige lønindkomst for alle 30-66-årige beskæftigede fordelt på ressourceområder og arbejdssted. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDDANNELSESLEVELAU FOR 30-66-ÅRIGE PÅ DE 10 RESSOURCEOMRÅDER

Diagrammet viser andelen af alle 30-66-årige beskæftigede, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. fordelt på ressourceområder og arbejdssted. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ressourceområders uddannelsesniveauer

Sammenlignet med hele landet er uddannelsesniveauet i Business Region Aarhus højt inden for ressourceområderne Energi/Miljø, Fødevarer, Møbler/beklædning og Offentlig sektor. Særligt Energi/Miljø og Fødevarer skiller sig positivt ud fra landsplan.

TILFLYTTERNE TIL BUSINESS REGION AARHUS

Geografi og baggrundsforhold



UNGE, VELUDDANNEDE TILFLYTTERE

Erhvervslivets adgang til kvalificeret arbejdskraft kan blandt andet sikres ved, at borgere flytter til Business Region Aarhus i forbindelse med et job i byregionen.

I perioden 2018-2020 flyttede 9.324 beskæftigede borgere årligt til Business Region Aarhus. Det vil sige borgere, som hverken havde bopæl eller arbejdssted i Business Region Aarhus inden flytningen, men som umiddelbart efter flytningen var beskæftiget med arbejdssted i byregionen.

Det svarer til, at godt pct. af arbejdspladserne i Business Region Aarhus hvert år varetages af medarbejdere, som netop er flyttet til byregionen.

Mange unge

To tredjedele af alle beskæftigede tilflyttere til Business Region er under 30 år. Samtidig er de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere gennemsnitlig set 7,5 år yngre end de øvrige 30-66-årige beskæftigede borgere i Business Region Aarhus.

Mange fra udlandet og oplandskommunerne

Af de 9.324 årlige tilflyttere er godt 40 % flyttet til Business Region Aarhus fra udlandet. En fjerdedel af denne gruppe har dansk oprindelse, og mange vender formentlig tilbage til Business Region Aarhus efter et midlertidigt udlandsophold.

Godt 25 % af de beskæftigede tilflyttere er flyttet fra en adresse i én af Business Region Aarhus' 14 oplandskommuner. Godt 34 % er flyttet fra en kommune i resten af landet.

“To tredjedele af alle beskæftigede tilflyttere til Business Region Aarhus er under 30 år”

Mange højtuddannede

Sammenlignet med byregionens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe er de 30-66-årige tilflyttere karakteriseret ved et højere uddannelsesniveau og en lidt lavere gennemsnitsløn. Begge forhold hænger tæt sammen med, at tilflytterne i denne aldersgruppe gennemsnitligt er yngre end de øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe.

Blandt de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere er der næsten lige så mange enlige som borgere i parforhold. Godt halvdelen af de beskæftigede tilflyttere i parforhold har børn. For de enlige tilflyttere er det færre end hver tiende.

9.324

18-66-årige beskæftigede tilflyttere til byregionen hvert år i perioden 2018-2020.

29 år

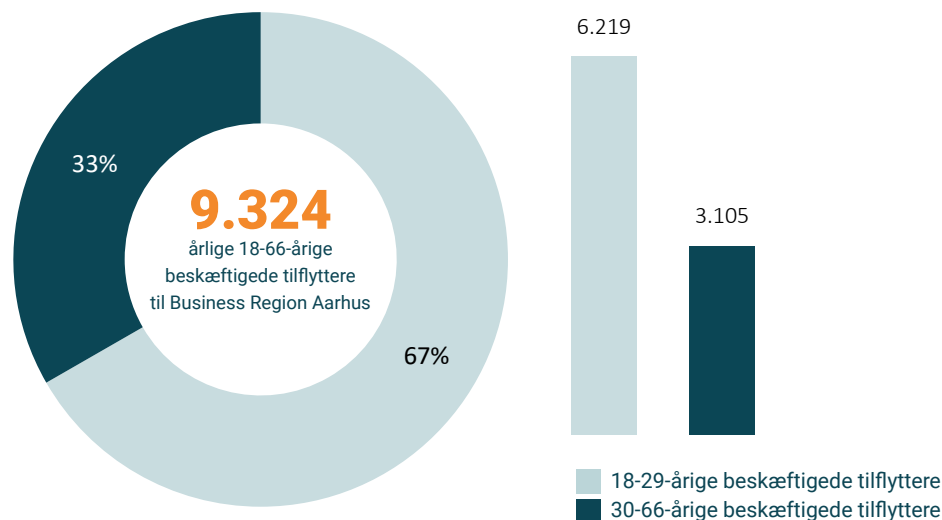
var gennemsnitsalderen for de beskæftigede tilflyttere til byregionen.

31%

af de beskæftigede tilflyttere havde en lang videregående uddannelse.

ALDERSFORDELING FOR BESKÆFTIGEDE TILFLYTTERE

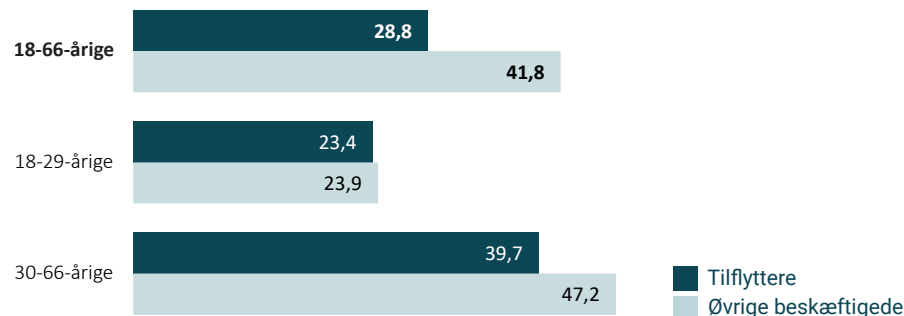
Diagrammet viser, hvordan den årlige tilflytning af beskæftigede borgere (gennemsnit for 2018-2020) fordeler sig på 18-29-årige og 30-66-årige. Flytninger fra udlandet er inkluderet.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

GENNEMSNIKSALDER FOR TILFLYTTERE

Diagrammet viser gennemsnitsalderen for beskæftigede tilflyttere og øvrige beskæftigede (gennemsnit for 2018-2020). Inkluderer flytninger fra udlandet.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Beskæftigede tilflyttere

Tilflyttere er i denne sammenhæng defineret som borgere i alderen 18-66 år, der har bopælsadresse i Business Region Aarhus i et givet år, men ikke havde det året forinden.

For at blive medregnet som beskæftiget tilflytter skal man desuden være beskæftiget med arbejdssted i Business Region Aarhus – og ikke være det året forinden.

Det årlige antal beskæftigede tilflyttere er opgjort som gennemsnittet af tallene for tre år (2018-2020).

Tallet på 9.324 årlige beskæftigede tilflyttere svarer til, at godt to pct. af arbejdspladserne i Business Region Aarhus hvert år er besat af medarbejdere, som netop er flyttet til byregionen.



Størst mobilitet blandt de unge

To tredjedele af alle beskæftigede tilflyttere til Business Region Aarhus er under 30 år gamle. Det giver i sig selv en relativt lav gennemsnitsalder blandt tilflytterne.

I samme retning trækker, at de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere gennemsnitlig set er 7,5 år yngre end de øvrige 30-66-årige beskæftigede borgere i Business Region Aarhus.

Gennemsnitligt set er de beskæftigede tilflyttere 13 år yngre end de øvrige beskæftigede i Business Region Aarhus.

Beskæftigede tilflyttere kommer fra ind- og udland

Business Region Aarhus har årligt 9.324 beskæftigede tilflyttere. Fire ud af 10 beskæftigede tilflyttere kommer til Business Region Aarhus fra udlandet, og en fjerdedel af denne gruppe har dansk oprindelse. Mange vender formentlig tilbage til Business Region Aarhus efter et midlertidigt udlandsophold.

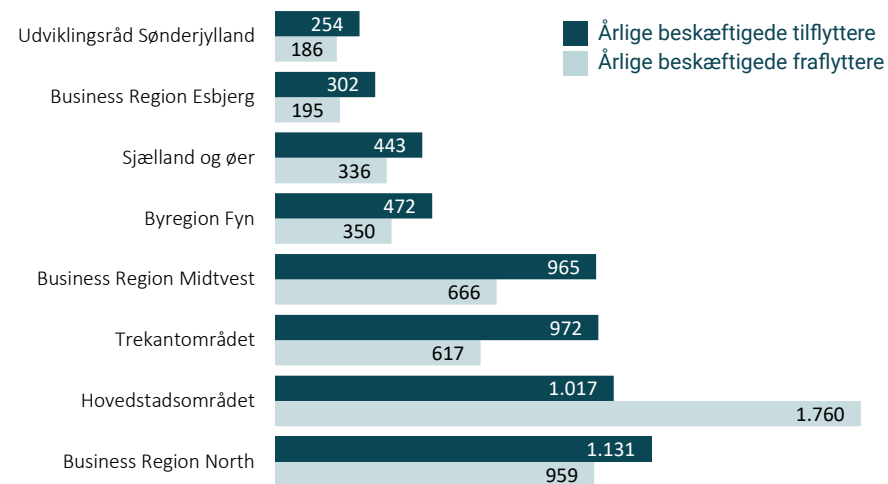
Godt 25 % af de beskæftigede tilflyttere er flyttet fra en adresse i én af Business Region Aarhus' 14 oplandskommuner.

De beskæftigede tilflyttere er ikke begrænset geografisk til ét område. Det viser sig fx ved, at de to byregioner, hvor flest beskæftigede tilflyttere kommer fra, er henholdsvis Business Region North og Hovedstadsområdet.

Til gengæld flytter der endnu flere beskæftigede borgere den modsatte vej til Hovedstadsområdet. Business Region Aarhus har derimod et flytteoverskud af beskæftigede borgere i forhold til alle de resterende syv byregioner.

BUSINESS REGION AARHUS' BESKÆFTIGEDE TIL- OG FRAFLYTTERE FORDELT PÅ BYREGIONER

Diagrammet viser, hvor mange af Business Region Aarhus' 18-66-årige beskæftigede til- og fraflyttere der kommer fra hhv. flytter til de øvrige byregioner. Årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

TILFLYTTERNES FRAFLYTNINGSOMRÅDE

Figuren viser, hvor mange af Business Region Aarhus' 18-66-årige beskæftigede tilflyttere der kommer fra hhv. oplandet, resten af landet og udlandet. Årligt gennemsnit for 2018-2020.

3.767

årlige tilflyttere fra udlandet

2.367

årlige tilflyttere fra oplandet

3.189

årlige tilflyttere fra resten af landet

Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

40 %

af de beskæftigede tilflyttere er flyttet til Business Region Aarhus fra udlandet. En fjerdedel af tilflytterne fra udlandet har dansk oprindelse, og mange vender formentlig tilbage til Business Region Aarhus efter et midlertidigt udlandsophold.



De 30-66-årige tilflytteres baggrundsforhold

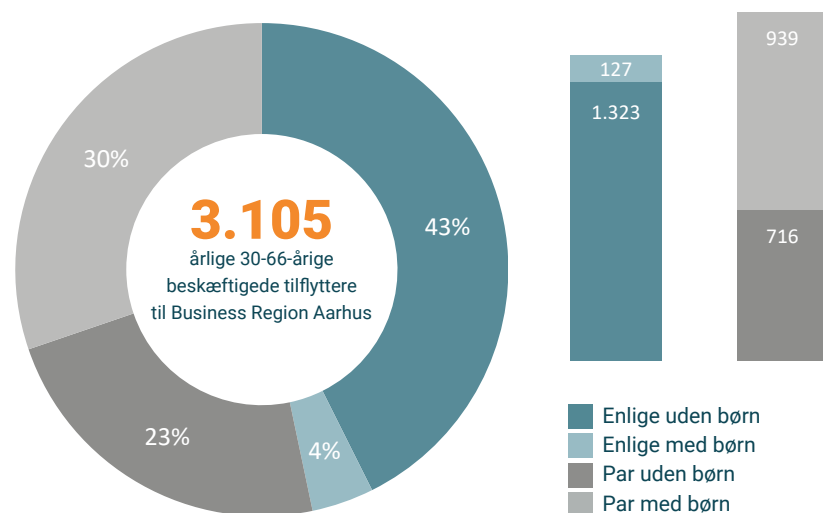


Sammenlignet med byregionens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe er de 30-66-årige tilflyttere karakteriseret ved et højere uddannelsesniveau og en lidt lavere gennemsnitsløn. Begge forhold hænger tæt sammen med, at tilflytterne i denne aldersgruppe gennemsnitligt er 7,5 år yngre end de øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe.

Blandt de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere er der næsten lige så mange enlige som borgere i parforhold. Godt halvdelen af tilflytterne i parforhold har børn. For de enlige tilflyttere er det færre end hver tiende.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES FAMILIEFORHOLD

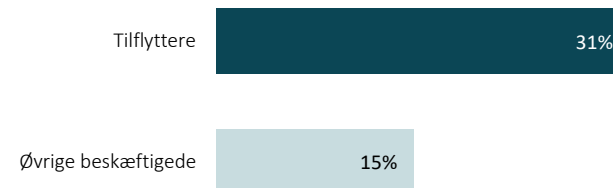
Diagrammet viser Business Region Aarhus' 30-66-årige beskæftigede tilflyttere fordelt på familieforhold. Årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES UDDANNELSE

Diagrammet viser, hvor mange af Business Region Aarhus' 30-66-årige beskæftigede tilflyttere og øvrige beskæftigede der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. Årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES ÅRSLØNNINGER

Diagrammet viser den gennemsnitlige årsløn for Business Region Aarhus' 30-66-årige beskæftigede tilflyttere og øvrige beskæftigede. Årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE INTERNATIONALE SPECIALISTER

Antal og baggrund

EN VIGTIG KILDE TIL ARBEJDSKRAFT

Udenlandske borgere med erhvervsbetinget ophold i Danmark skaber øget beskæftigelse, øget velstand og forbedrede eksportmuligheder for dansk erhvervsliv. Fx oplever virksomheder med internationale medarbejdere hele 50 % større vækst i beskæftigelsen end andre virksomheder (Dansk Arbejdsgiverforening, 2018).

Det er baggrunden for, at vi i dette særtema ser nærmere på de internationale specialister. Hvor mange er de, hvad er deres baggrund, indenfor hvilke ressourceområder arbejder de, og hvor længe bliver de i Danmark?

Antallet af internationale specialister

Gruppen af internationale specialister er i dette særtema afgrænset med krav om en årsløn på mindst 436.000 kr. Kravet afspejler, at 436.000 kr. var minimumslønnen, hvis man i 2020 skulle have opholds- og arbejdstilladelse under den såkaldte beløbsordning.

I alt 8.839 internationale specialister havde deres arbejdsplads i Business Region Aarhus i 2020. Men der er potentiale til flere. De internationale specialister udgør nemlig en mindre andel af alle højtlønnede i Business Region Aarhus end på landsplan.

Der bor internationale specialister i alle kommuner i Business Region Aarhus, og i alle 12 kommuner udgør specialisterne mindst 2 % af de højtlønnede medarbejdere. Aarhus har ikke overraskende det største antal internationale specialister, mens Horsens er den kommune, hvor de internationale specialister udgør den største andel af alle højtlønnede medarbejdere.

“I alt 8.839 internationale specialister har deres arbejdsplads i Business Region Aarhus. Men der er potentiale til flere”

Specialisternes baggrund og branchetilknytning

I Business Region Aarhus er den typiske internationale specialist en enlig, mandlig EU-borger under 40 år.

På fødevareområdet varetages hele 8,9 % af alle højtlønnede stillinger af internationale specialister. De internationale specialister udgør dermed en vigtig kilde til arbejdskraft i byregionens fødevarevirksomheder. Omvendt udgør de internationale specialister kun 3,3 % af alle højtlønnede ansatte inden for IT/kommunikation – noget under landsgennemsnittet på 8,4 %. Her er altså et område, hvor der synes at være en særlig mulighed for vækst.

Fastholdelse i Danmark

Relativt mange internationale specialister flytter fra Danmark igen inden for det første år, særligt de enlige. En partner øger sandsynligheden for, at specialisten bliver i landet.

51 %

af de internationale specialister, der arbejder i Business Region Aarhus, bor fortsat i Danmark tre år efter første indrejse.

12 %

af landets internationale specialister er ansat i Business Region Aarhus.

3,3 %

af regionens højtlønnede arbejdspladser inden for IT/kommunikation er besat af internationale specialister. På landsplan er andelen 8,4 %.

ANTAL INTERNATIONALE SPECIALISTER

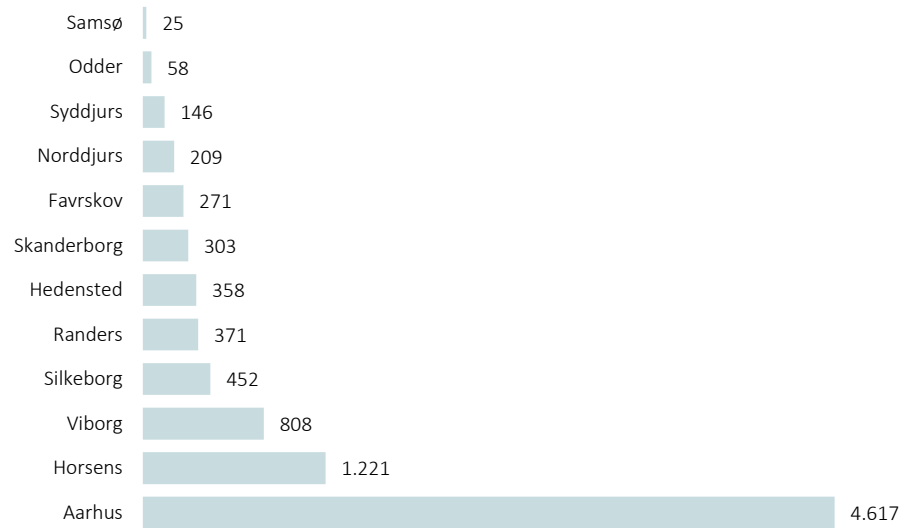
Tabellen viser antallet af internationale specialister i Business Region Aarhus og hele landet i 2020.

	Business Region Aarhus	Hele landet
Internationale specialister i alt	8.839	73.769
Nytilflyttede internationale specialister	520	4.289

Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

INTERNATIONALE SPECIALISTER I KOMMUNERNE

Figuren viser antallet af internationale specialister i kommunerne i Business Region Aarhus i 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.



Internationale specialister

I denne sammenhæng defineres en person som international specialist, hvis fire kriterier er opfyldt:

- Personen har hverken dansk statsborgerskab eller dansk oprindelse
- Personen har første gang fået ophold i Danmark i en alder af 18 år eller mere
- Personens første opholdsgrundlag i Danmark var *ikke* som flygtning eller familiesammenført til en flygtning
- Personen er beskæftiget med en årsløn på mindst 436.000 kr. opgjort i 2020-niveau

Lønkravet på 436.000 kr. er valgt, fordi dette var minimumslønnen, hvis man skulle have opholds- og arbejdstilladelse i 2020 under den såkaldte beløbsordning.

Med ovenstående afgrænsning var der i 2020 i alt 73.769 internationale specialister i Danmark. Af dem havde de 8.839 (12 %) arbejdssted i Business Region Aarhus.

12 % af landets internationale specialister har arbejdssted i Business Region Aarhus

I 2020 fik 4.289 internationale specialister bopæl i Danmark for første gang. De tilflyttede specialister havde alle en dansk lønindkomst i 2020, der svarede til mindst 436.000 kr. på årsplan.

520 af de tilflyttede internationale specialister i 2020 havde arbejdssted i Business Region Aarhus. Det svarer til 12 % af det samlede antal tilflyttede specialister på landsplan.

Over halvdelen af byregionens 8.839 internationale specialister har arbejdssted i Aarhus Kommune. Men i ni ud af 12 medlemskommuner er mere end 200 arbejdspladser besat af internationale specialister.

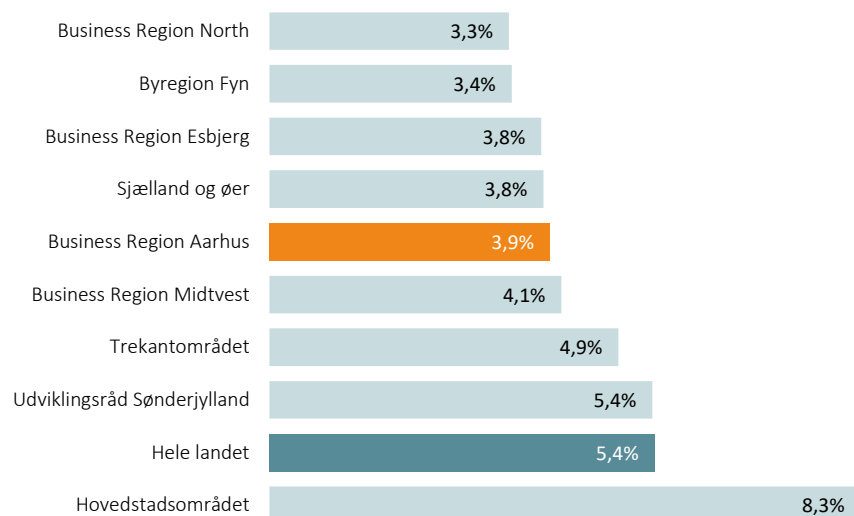
Mulighed for større vækst

Tallene nedenfor viser et uudnyttet potentiale i Business Region Aarhus. Internationale specialister varetager nemlig en mindre andel af de højtlønnede stillinger, end vi fx ser i Hovedstadsområdet, Trekantområdet og Udviklingsråd Sønderjylland. Også på landsplan udgør de internationale specialister en større andel af alle højtlønnede (5,4 %) end i Business Region Aarhus (3,9 %).

Rekruttering af internationale specialister kan være en del af løsningen på erhvervslevets udfordringer med at få besat ledige stillinger.

DE INTERNATIONALE SPECIALISTERS ANDEL AF ALLE HØJTLØNNEDE I DE NI BYREGIONER

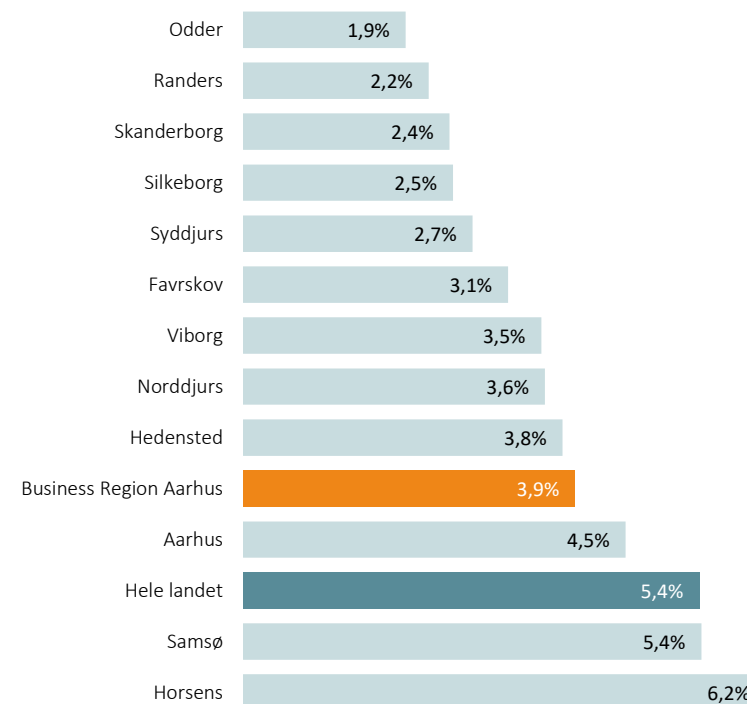
Diagrammet viser andelen af alle 18+-årige med en årsløn på mindst 436.000 kr., der var internationale specialister i 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE INTERNATIONALE SPECIALISTERS ANDEL AF ALLE HØJTLØNNEDE I MEDLEMSKOMMUNERNE

Diagrammet viser andelen af alle 18+-årige med en årsløn på mindst 436.000 kr., der var internationale specialister i 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

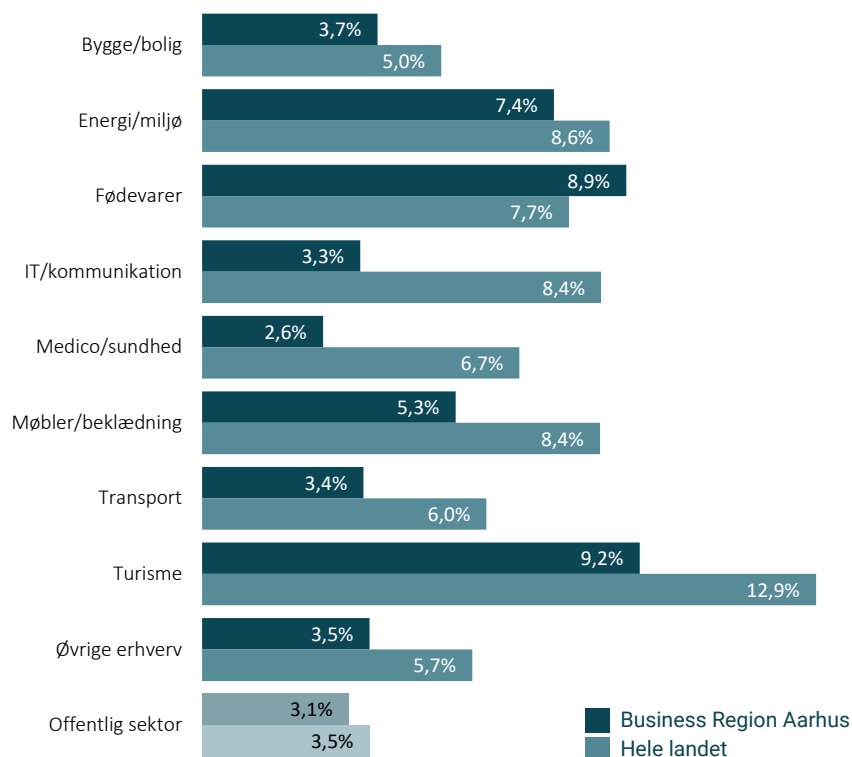
Horsens, Samsø og Aarhus skiller sig ud

De internationale specialister har bosat sig i alle 12 østjyske kommuner og udgør mellem 1,9 % og 6,2 % af de højtlønnede. Horsens, Samsø og Aarhus ligger over gennemsnittet.



ANDEL INTERNATIONALE SPECIALISTER FORDELT PÅ RESSOURCEOMRÅDER

Diagrammet viser, hvor stor en andel de internationale specialister udgør af alle højtlønnede på de enkelte ressourceområder.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Vigtig kilde til arbejdskraft på særligt to områder

Både i Business Region Aarhus og på landsplan er turismeområdet det ressourceområde, hvor internationale specialister udgør den største andel af alle højtlønnede. I Business Region Aarhus skiller fødevarerområdet sig også ud med mange internationale specialister. De internationale specialister udgør 8,9 % af de højtlønnede på området og er dermed en vigtig kilde til arbejdskraft hos regionens fødevarer virksomheder.

På alle andre områder udgør de internationale specialister en mindre andel af de højtlønnede i Business Region Aarhus, end de gør på landsplan, hvilket igen viser et potentiale for mere arbejdskraft i regionen.

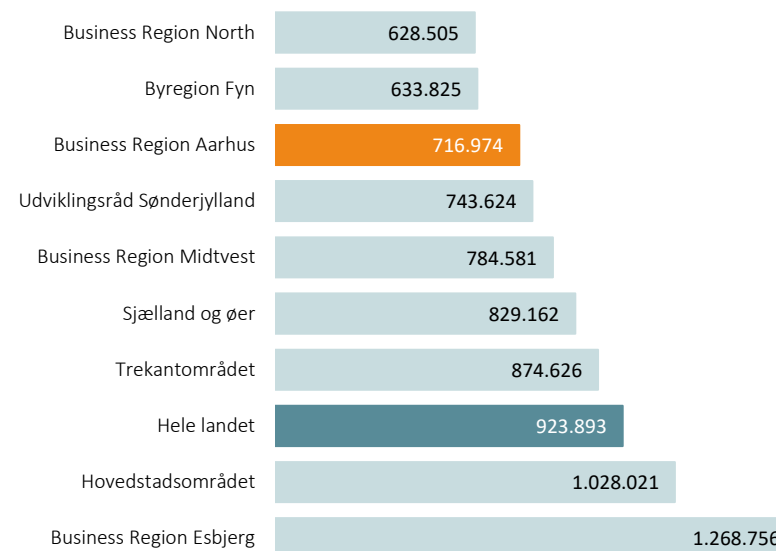
Lønniveauet ligger i den lave ende

Lønniveauet for de internationale specialister i Business Region Aarhus ligger noget under landsgennemsnittet.

Blandt de ni byregioner skiller Business Region Esbjerg og Hovedstadsområdet sig ud med de klart højeste gennemsnitslønninger for nyligt tilflyttede internationale specialister i årene 2016-2020. Dette billede er stabilt fra år til år. Business Region North og Byregion Fyn skiller sig ud med særligt lave lønniveauer for de nyligt tilflyttede internationale specialister

LØNNIVEAUET FOR NYLIGT TILFLYTTETDE INTERNATIONALE SPECIALISTER

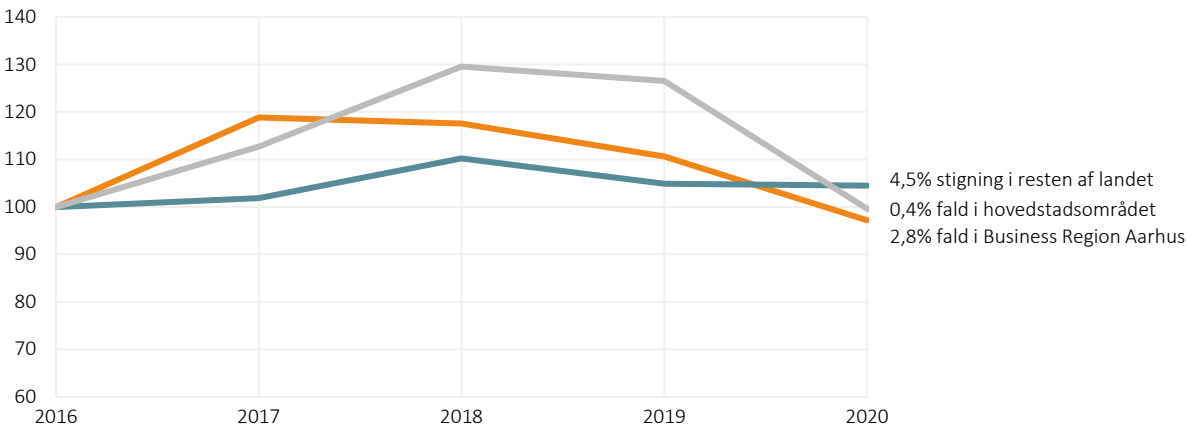
Diagrammet viser den årlige gennemsnitsløn for tilflyttede specialister med arbejdssted i hver af de ni byregioner. Gennemsnit for alle nyligt tilflyttede 2016-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDVIKLINGEN I ANTAL TILFLYTTTEDE INTERNATIONALE SPECIALISTER

Diagrammet viser den procentvise udvikling i det årlige antal tilflyttede internationale specialister fordelt efter arbejdssted (indeks 100 = 2016).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

FLERE MÆND END KVINDER REJSER TIL REGIONEN

Diagrammet viser de tilflyttede internationale specialisters fordeling på mænd og kvinder i årene 2016-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Udsving i antal nytilflyttede

I figuren til venstre er fokus alene på nytilflyttede internationale specialister, dvs. personer som er flyttet til Danmark i et givet år, og som allerede i indrejseåret havde lønindkomst svarende til et årligt niveau på mindst 436.000 kr. i 2020-niveau.

I Business Region Aarhus steg antallet af nytilflyttede internationale specialister med 20 % fra 2016 til 2017 for så i 2020 at være faldet tilbage til udgangsniveauet.

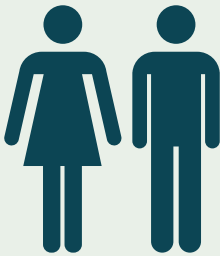
Et lignende billede ses i hovedstadsområdet. I begge byregioner har faldet i antal nytilflyttede specialister været størst i corona-året 2020.

I resten af landet har der været mindre udsving i antallet af nytilflyttede internationale specialister og samlet set en svag stigning.

Afgørende at tage godt imod både enlige og familier

Hele tre fjerdedele af de internationale specialister, der kom til Danmark i årene 2016-2020, var mænd. 69 % kom alene, mens 31 % kom med en partner. I et kortsigtet perspektiv giver det derfor mening at se på aktiviteter, der henvender sig til den enlige mand.

En god velkomst har stor betydning for de indrejsende, men forskning viser, at Danmark kan være et svært land at falde til i. 43 % af de internationale specialister finder det svært at finde venner i Danmark (The Expat Study, 2020). Derfor er det oplagt at se på initiativer, der hjælper de tilflyttede ind i relationer lokalt.



Hvem er det, der kommer hertil?

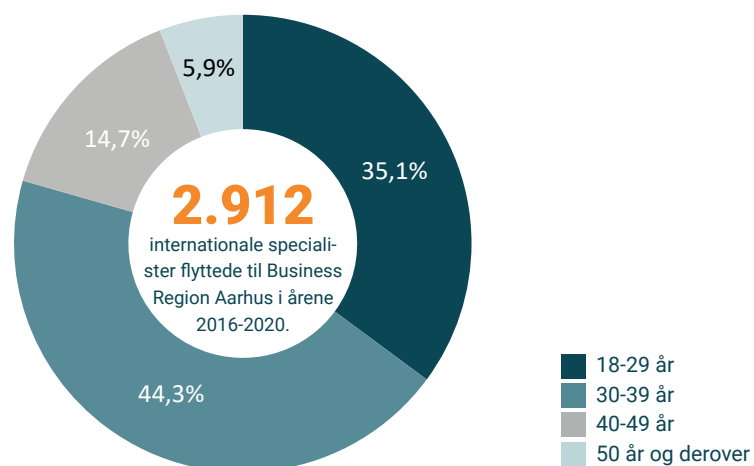
I perioden 2016-2020 var den typiske internationale specialist:

- **Enlig mand under 40 år**
Som vist på side 48 var godt tre fjerdedele af de tilflyttede internationale specialister i denne periode mænd. Borgere under 40 år udgjorde næsten 90 % af gruppen, mens enlige udgjorde knap 70 %.
- **EU-borger fra lande syd for Danmark**
Knap 60 % af de tilflyttede internationale specialister var EU-borgere fra ikke-nordiske lande.



ALDERSFORDELINGEN BLANDT INTERNATIONALE SPECIALISTER, SOM FLYTTER TIL ØSTJYLLAND

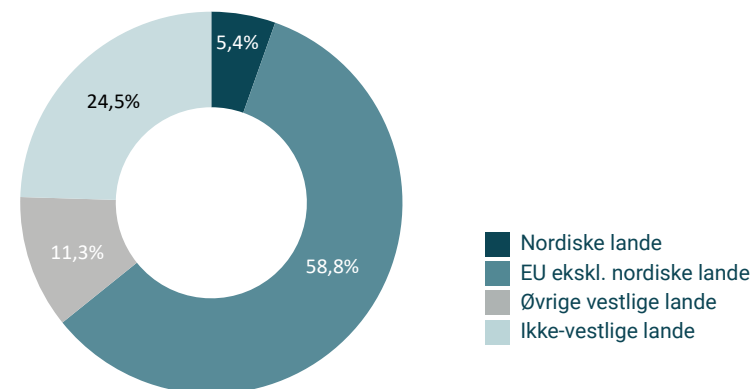
Diagrammet viser aldersfordelingen for de internationale specialister, som flyttede til Business Region Aarhus i årene 2016-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE INTERNATIONALE SPECIALISTERS OPRINDELSE

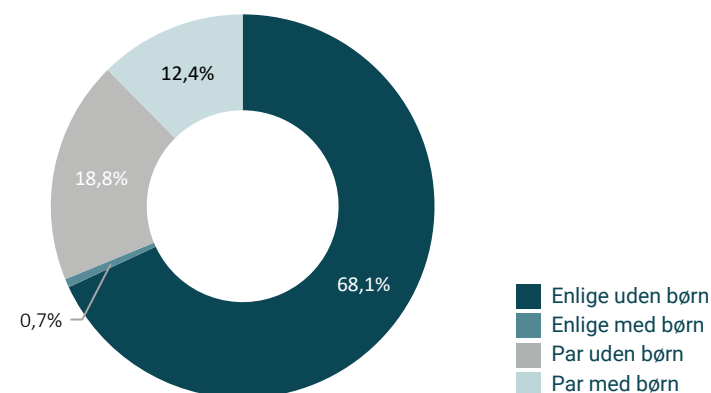
Diagrammet viser fordelingen på oprindelsesland for de internationale specialister, som flyttede til Business Region Aarhus i årene 2016-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE INTERNATIONALE SPECIALISTERS FAMILIEFORHOLD VED FØRSTE INDREJSE

Diagrammet viser familief forhold for de internationale specialister, som flyttede til Business Region Aarhus i årene 2016-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

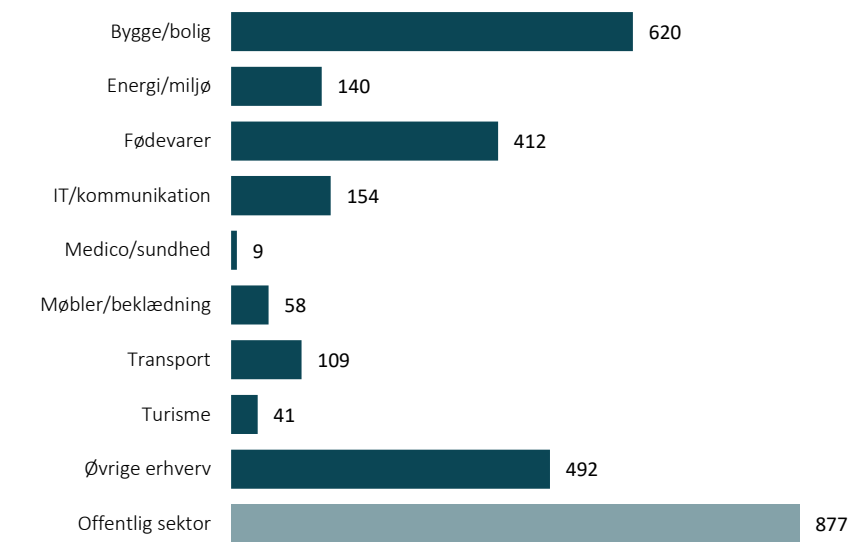
Mange internationale specialister arbejder i det offentlige

Den offentlige sektor udgør en stor arbejdsplads for de specialister, som flytter til Business Region Aarhus. I årene 2016-2020 flyttede i alt 2.912 internationale specialister til Danmark for at arbejde i Business Region Aarhus. Af dem var 877 ansat i det offentlige, blandt andet en lang række universitetsansatte forskere.

Blandt de privatansatte internationale specialister var flest tilknyttet Bygge/bolig efterfulgt af Øvrige erhverv og Fødevarer.

INTERNATIONALE SPECIALISTER FORDELT PÅ RESSOURCEOMRÅDER

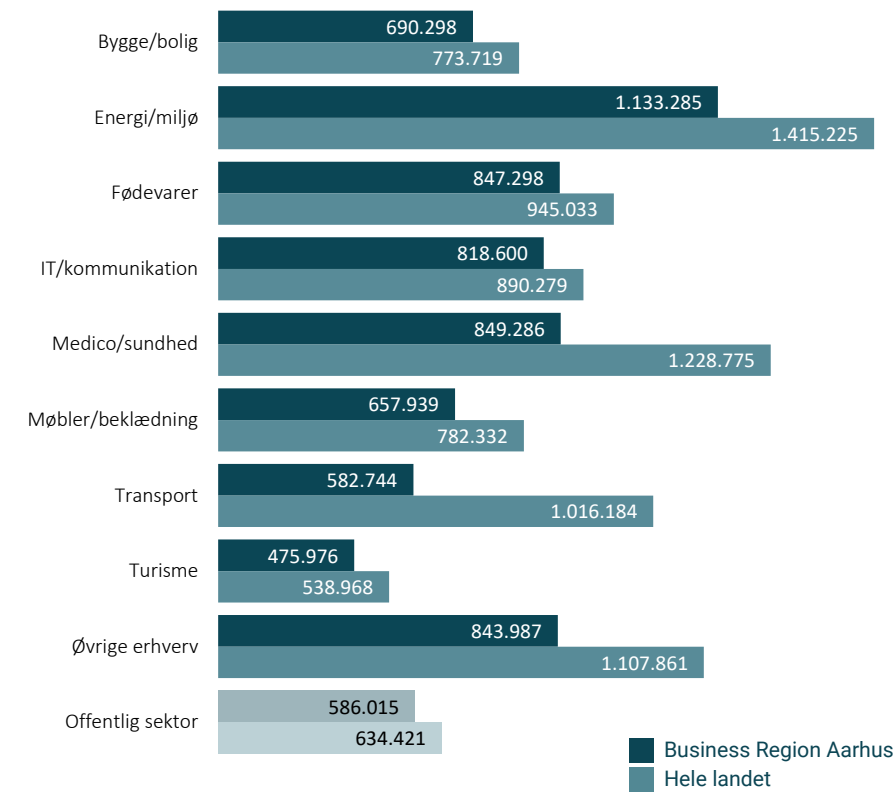
Diagrammet viser det samlede antal internationale specialister, der flyttede til Danmark med arbejdssted i Business Region Aarhus i årene 2016-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE INTERNATIONALE SPECIALISTERS LØNNINGER FORDELT PÅ RESSOURCEOMRÅDER

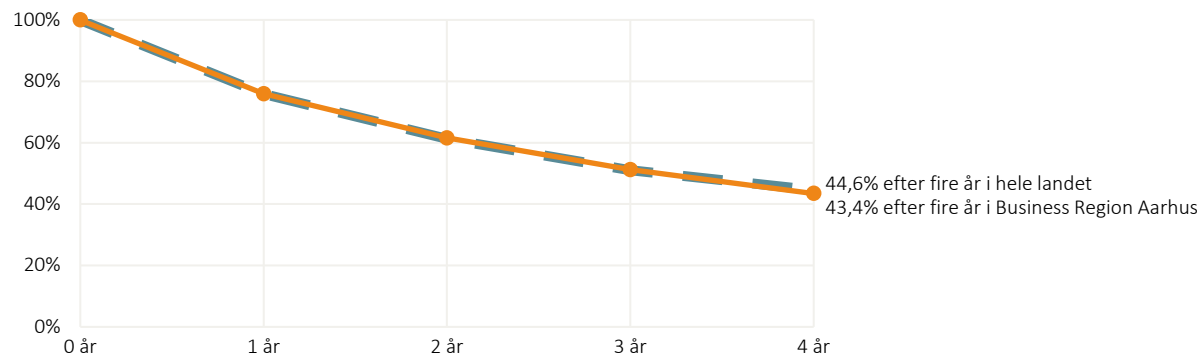
Diagrammet viser den årlige gennemsnitsløn for nyligt tilflyttede internationale specialister på de enkelte ressourceområder. Gennemsnit for alle tilflyttede i årene 2016-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

ANDEL AF INTERNATIONALE SPECIALISTER DER FORTSAT ER HER EFTER 1-4 ÅR

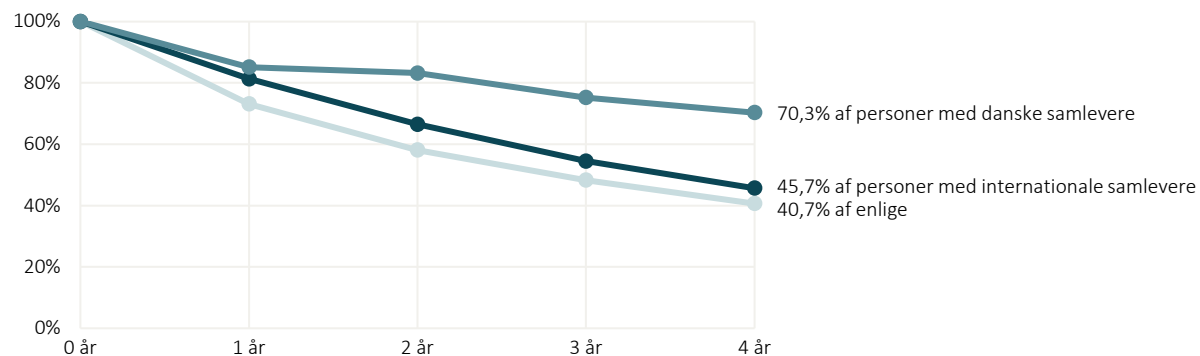
Diagrammet viser, hvor mange af de internationale specialister der fortsat bor i Danmark 1-4 år efter første indrejse. Tallene dækker internationale specialister, som flyttede til Business Region Aarhus for at arbejde i årene 2011-2016. Fastholdelsen efter fire år opgøres fx ved at se på bopælen i 2020 for de personer, der flyttede til Danmark i 2016.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

ANDEL ENLIGE OG SAMLEVENDE INTERNATIONALE SPECIALISTER, DER FORTSAT ER I DANMARK EFTER 1-4 ÅR

Diagrammet viser, hvor mange af de internationale specialister der fortsat bor i Danmark 1-4 år efter første indrejse. Tal for alle nytilflyttede med arbejde i Business Region Aarhus i årene 2011-2016. For nytilflyttede i 2016 ses fx på bopæl i 2020.



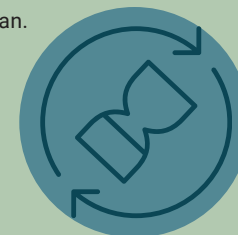
Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Den største fraflytning sker inden for det første år

Når man betragter alle byregionens tilflyttede internationale specialister i årene 2011-2016 under ét, så boede 43,4% af dem fortsat i Danmark fire år efter første indrejse.

Relativt mange nytilflyttede internationale specialister flytter fra Danmark igen inden for det første år. Herefter flader den årlige fraflytning gradvist ud. Det bør tages med i betragtning, at der blandt de tilkomne forskere er en naturlig grad af fraflytning, da de ofte er ansat i projektstillinger af ét til to års varighed.

Et tilsvarende billede ses på landsplan.



Størst fraflytning blandt enlige

Enlige internationale specialister forlader i højere grad Danmark igen end specialister med en samlever.

Af de internationale specialister, som var enlige ved første indrejse, boede de 40,7 % fortsat i Danmark efter fire år.

Blandt de internationale specialister, som ved første indrejse havde en samlever, var fastholdelsesgraden større end blandt de enlige.

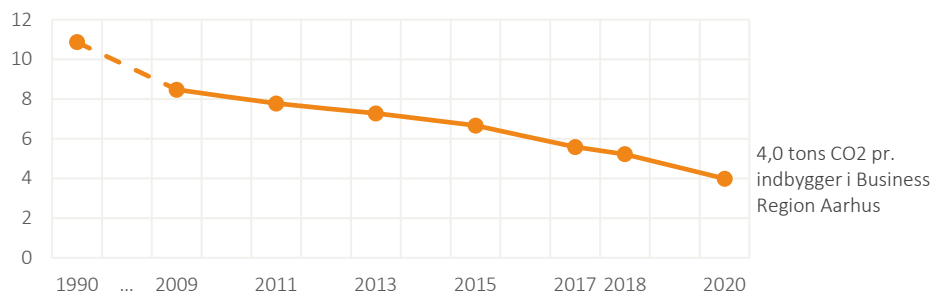
DEN GRØNNE OMSTILLING



CO₂ og energi

UDVIKLING I CO₂-UDLEDNING

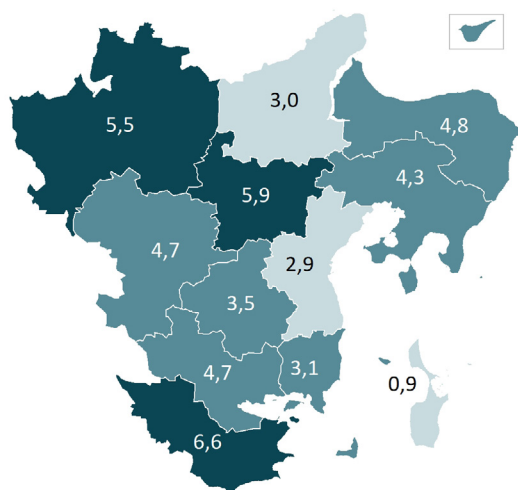
Diagrammet viser CO₂-udledningen i tons pr. indbygger i Business Region Aarhus. Punkterne på grafen viser de år, hvor CO₂-udledningen er opgjort. Der medregnes alene CO₂-udledning i forbindelse med afbrænding af brændsler til energianvendelse. CO₂-udledning fra andre kilder (fx landbrug) medregnes ikke.



Kilde: Region Midtjylland og Index100.

CO₂-UDLEDNING I KOMMUNERNE

Kortet viser CO₂-udledningen i de 12 medlemskommuner i tons pr. indbygger i 2020. Der medregnes alene CO₂-udledning i forbindelse med afbrænding af brændsler til energianvendelse. CO₂-udledning fra andre kilder (fx landbrug) medregnes ikke.



Kilde: Region Midtjylland og Index100.

Den grønne omstilling

Et centralt element i den grønne omstilling er at nedbringe udledningen af CO₂ og andre drivhusgasser. De to primære veje til en sådan nedbringelse går gennem en nedbringelse af det samlede energiforbrug i samfundet og gennem en øget brug af vedvarende energikilder.

Tallene i dette afsnit viser, at Business Region Aarhus er godt på vej i den grønne omstilling, både hvad angår CO₂-udledning, samlet energiforbrug og overgang til vedvarende energikilder.

Til gengæld er der plads til forbedring, når det gælder om at sikre de østjyske elbilejere – særligt dem, der bor i etageejendom – let adgang til opladning af deres bil.



Stort fald i CO₂-udledningen

Den danske klimalov fra 2020 fastsatte en målsætning om, at Danmark i 2030 skal have reduceret udledningen af drivhusgasser med 70 % set i forhold til niveauet i 1990.

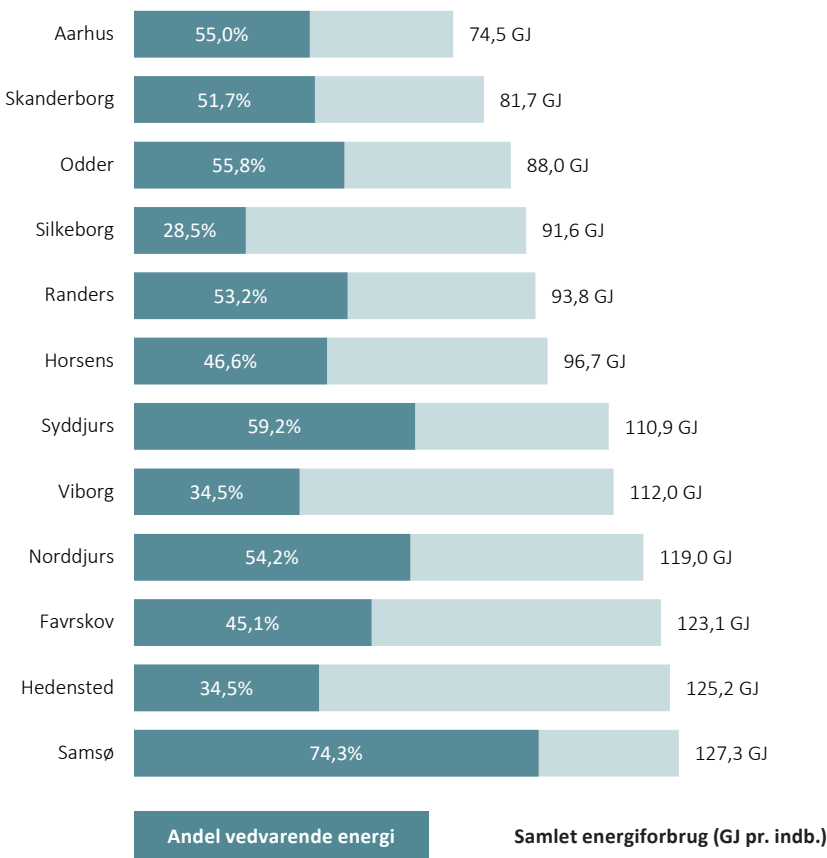
Kommunerne i Business Region er godt på vej med at opfylde denne målsætning. Fra 1990 til 2020 er CO₂-udledningen pr. indbygger faldet fra 10,9 tons til 4,0 tons. Alene siden 2009 er CO₂-udledningen mere end halveret.

Man skal dog være opmærksom på, at den lave udledning i 2020 til dels skyldes et fald i transporten og dermed energiforbruget som følge af COVID-19-pandemien.

Den laveste CO₂-udledning pr. indbygger findes i Samsø, Aarhus og Randers kommuner.

KOMMUNERNES ENERGIFORBRUG

Diagrammet viser bruttoenergiforbruget i gigajoule (GJ) pr. indbygger i de 12 medlemskommuner i 2020. Bruttoenergiforbruget udtrykker den samlede mængde primær energi, der bliver tilført for at dække hele energiforbruget. Den primære energi består af en blanding af brændsler og brændselsfri energi. Diagrammet viser endvidere, hvor stor en andel den vedvarende energi (fx vind, sol og biomasse) udgør af bruttoenergiforbruget.



Kilde: Region Midtjylland og Index100.

Energiforbruget er faldet, og den vedvarende energi fylder mere

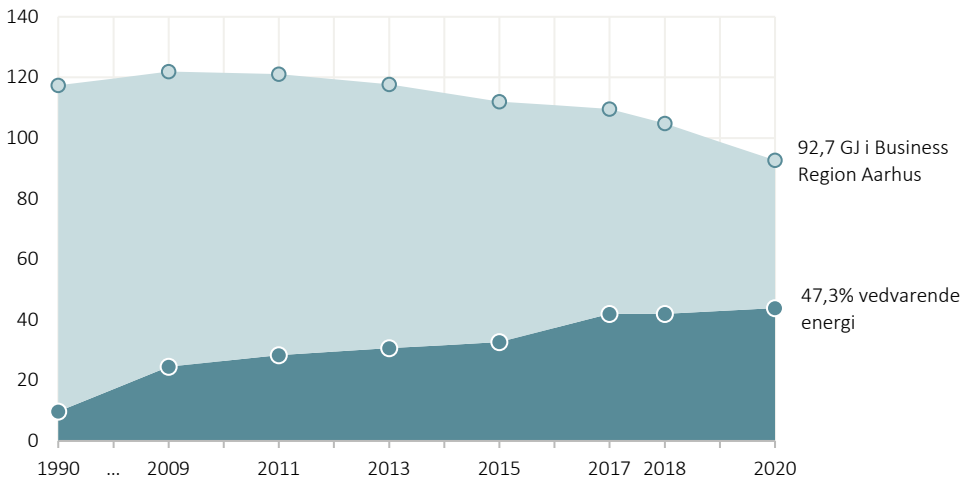
Den markante nedbringelse af CO₂-udledningen i Østjylland siden 1990 er både realiseret ved en nedbringelse af det samlede energiforbrug og ved øget brug af vedvarende energikilder.

Bruttoenergiforbruget pr. indbygger i Business Region Aarhus er faldet med 24 % siden 2009 samtidig med, at andelen af energiforbruget, der baseres på vedvarende energikilder, er steget fra 20 % til 47 %.

Aarhus, Skanderborg og Odder kommuner havde i 2020 det laveste energiforbrug pr. indbygger, mens vedvarende energi udgjorde den største andel af energiforbruget i Samsø, Syddjurs og Odder.

UDVIKLING I ENERGIFORBRUGET I BUSINESS REGION AARHUS

Diagrammet viser udviklingen i bruttoenergiforbruget i gigajoule (GJ) pr. indbygger i Business Region Aarhus. Bruttoenergiforbruget udtrykker den samlede mængde primær energi, der bliver tilført for at dække hele energiforbruget. Den primære energi består af en blanding af brændsler og brændselsfri energi. Diagrammet viser endvidere udviklingen i, hvor stor en andel den vedvarende energi (fx vind, sol og biomasse) udgør af bruttoenergiforbruget.

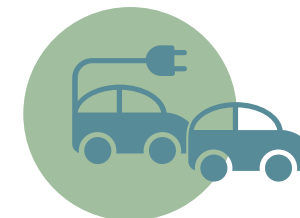


Kilde: Region Midtjylland og Index100.

El-ladepunkter

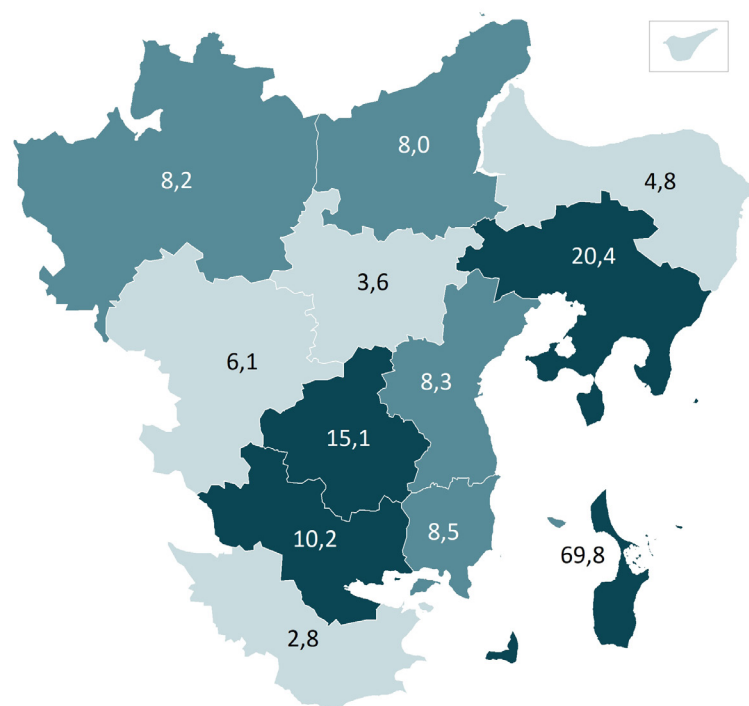
Personbiler står for en væsentlig del af Danmarks samlede energiforbrug, og bilparkens energiforbrug er fortsat i overvejende grad baseret på fossile brændstoffer. Kun med overgang til elbiler er det muligt at få omlagt personbilernes energiforbrug til vedvarende energikilder.

I den forbindelse har antallet og placeringen af offentlige el-ladepunkter stor betydning for, om danskerne vælger at køre på el eller andre former for drivmidler. Særligt for borgere, der bor i etageejendom, har adgangen til offentlige el-ladepunkter stor betydning. Derfor fokuserer de to figurer nedenfor på antallet af el-ladepunkter pr. 1.000 familier med bil, der bor i etageejendom.



EL-LADEPUNKTER I KOMMUNERNE

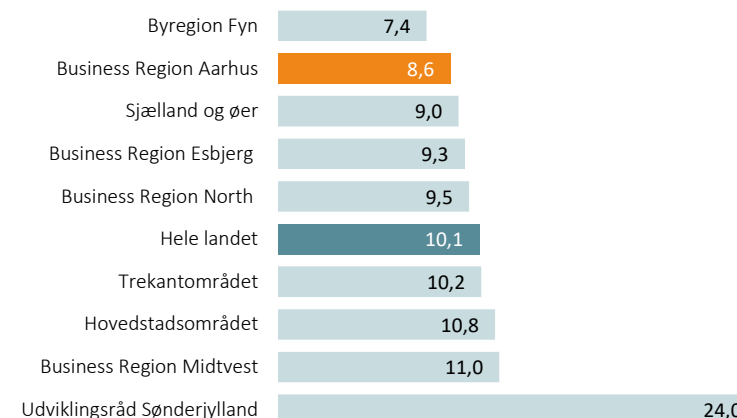
Kortet viser antallet af ladepunkter i de 12 medlemskommuner i 2. halvår i 2021 opgjort pr. 1.000 familier med bil, der bor i etageejendom.



Kilde: Danske Bilimportører, Danmarks Statistik og Index100.

EL-LADEPUNKTER I BYREGIONERNE

Diagrammet viser antallet af ladepunkter i byregionerne og i hele landet i 2. halvår i 2021 opgjort pr. 1.000 familier med bil, der bor i etageejendom.



Kilde: Danske Bilimportører, Danmarks Statistik og Index100.

Behov for flere el-ladepunkter

Sammenlignet med de øvrige byregioner har Business Region Aarhus relativt få el-ladepunkter i forhold til antallet af familier med bil, der bor i etageejendom. Der er med andre ord behov for etablering af nye offentlige el-ladepunkter, hvis flere østjyder skal køre bæredygtigt i fremtiden.

Inden for Business Region Aarhus har Samsø, Syddjurs og Skanderborg kommuner flest el-ladepunkter pr. 1.000 familier med bil, der bor i etageejendom.



PÅ SAMME FREKVENSS

Business Region Aarhus består af de 12 kommuner Favrskov, Hedensted, Horsens, Skanderborg, Samsø, Odder, Norddjurs, Syddjurs, Randers, Silkeborg, Viborg og Aarhus.

Tilsammen er vi i Business Region Aarhus en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.

Kommunerne deler befolkning, arbejdsmarked, erhvervsklynger, kultur, service, uddannelse og transport. Det er ikke en enkelt kommune og ikke en enkelt faktor, der driver udviklingen.

Der er udarbejdet tilsvarende publikationer for de enkelte østjyske kommuner. Ved at stille ind på samme frekvens giver de et samlet og ensartet overblik over den østjyske byregion og dens vigtigste drivkræfter. Alle publikationerne kan hentes her: www.businessregionaarhus.dk

INDEX100

Udarbejdet af Index100 for Business Region Aarhus