

Tid	Programpunkt	Indhold / Metode	Materialer	Ansvarlig
10:00 – 10:10	Velkomst og intro til programmet	Baggrund for arrangement program	2 Slides	Konny
10:10 – 10:15	Kort intro til Netværket 58+	eksempler/billeder på hvad man kan opleve gennem Netværket 58+	1 Slide	Trine
10:15 – 10:45	Oplæg v./ Lone Tranholm Nordby, Virksomhedsrådgiver Udfordringer ved jobskifte i en sen alder, både i forhold til samfundet og arbejdsgivere, samt Lones perspektiv på fremtidens seniorarbejdsmarked	Lone præsenterer eget materiale og holder oplæg, hvor deltagerne inddrages gennem spørgsmål og dialog. Kristian må gerne supplere med få korte perspektiver	Slides sendes til Konny.	Konny / Lone Tranholm Nordby (Virksomhedsrådgiver)
10:45 – 10:55	Pause			
10:55– 11:25	Oplæg v./ Kristian Breitenbauch, CEO Advansor A/S arbejdsgivers syn på seniorarbejdsmarkedet og seniormedarbejdere samt giver anbefalinger til både arbejdsgivere og seniorer. Kristian deler sine tanker om fremtidens seniorarbejdsmarked.	Kristian præsenterer eget materiale og holder oplæg, mens deltagerne inddrages gennem spørgsmål og dialog. Lone må gerne supplere med få korte perspektiver	Slides sendes til Konny.	Konny/ Kristian Breitenbauch (CEO hos Advansor A/S)
11:25 – 11:35	Opsamling og dialog ved bordene	Der ligger spørgsmål på bordene	Samtalekort	Konny
11:35 – 11:40	Intro til sparringsmuligheder når du er 58+ og ledig v. Konny	Ganske kort oplæg der skal lede deltagerne over til fokus på tilbud og muligheder de kan gribe nu	1 -2 slides	Konny
11:40 – 11:55	Oplæg v./ Jens Riis Andersen, Senior Erhverv Aarhus Introduktion til Senior Erhverv Aarhus – Samt Jens perspektiv på Seniorarbejdsmarkedet nu og i fremtiden	Kristian præsenterer eget materiale og holder kort oplæg	Slides sendes til Konny.	Konny/ Jens Riis Andersen
11:55 – 12:05	Præsentation af workshopforløb v. Konny	Konny præsenterer workshopforløb og Trine, Tine og Lilli præsenterer sig selv og hvad de hver især vil fremhæve man kan få ud af at deltage i forløbet.	1-2 slides	Trine, Lilli, Tine og Konny
12:05 – 12:30	Sandwich og dialog ved bordene			



ADVANSOR

Fremtidens seniorarbejdsmarked

Kristian Breitenbauch, 22. januar, 2025

ADVANSOR

Agenda

1. Advansor og mit personlige syn
2. Ansættelser og opsigelser – kriterier og overvejelser
3. Praxis ved Advansor og overvejelser
4. Inspirationseksempler
5. Karrierevejen
6. Rådene

A full-page background image of a person standing on the edge of a rocky cliff, looking out over a vast fjord and snow-capped mountains. The person is small in the frame, emphasizing the scale of the landscape. The sky is clear blue, and the water is a deep blue. The mountains in the background are rugged and covered in patches of snow.

**WE DESIGN AND PRODUCE
THE WORLD'S BEST SUSTAINABLE
CO₂ CLIMATE SOLUTIONS**

A person is walking a tightrope high above a rugged, rocky mountain peak. The person is silhouetted against a bright, cloudy sky. The mountain is composed of dark, jagged rock formations. In the background, there are more mountain ranges and a valley. The overall scene conveys a sense of adventure, risk, and achievement.

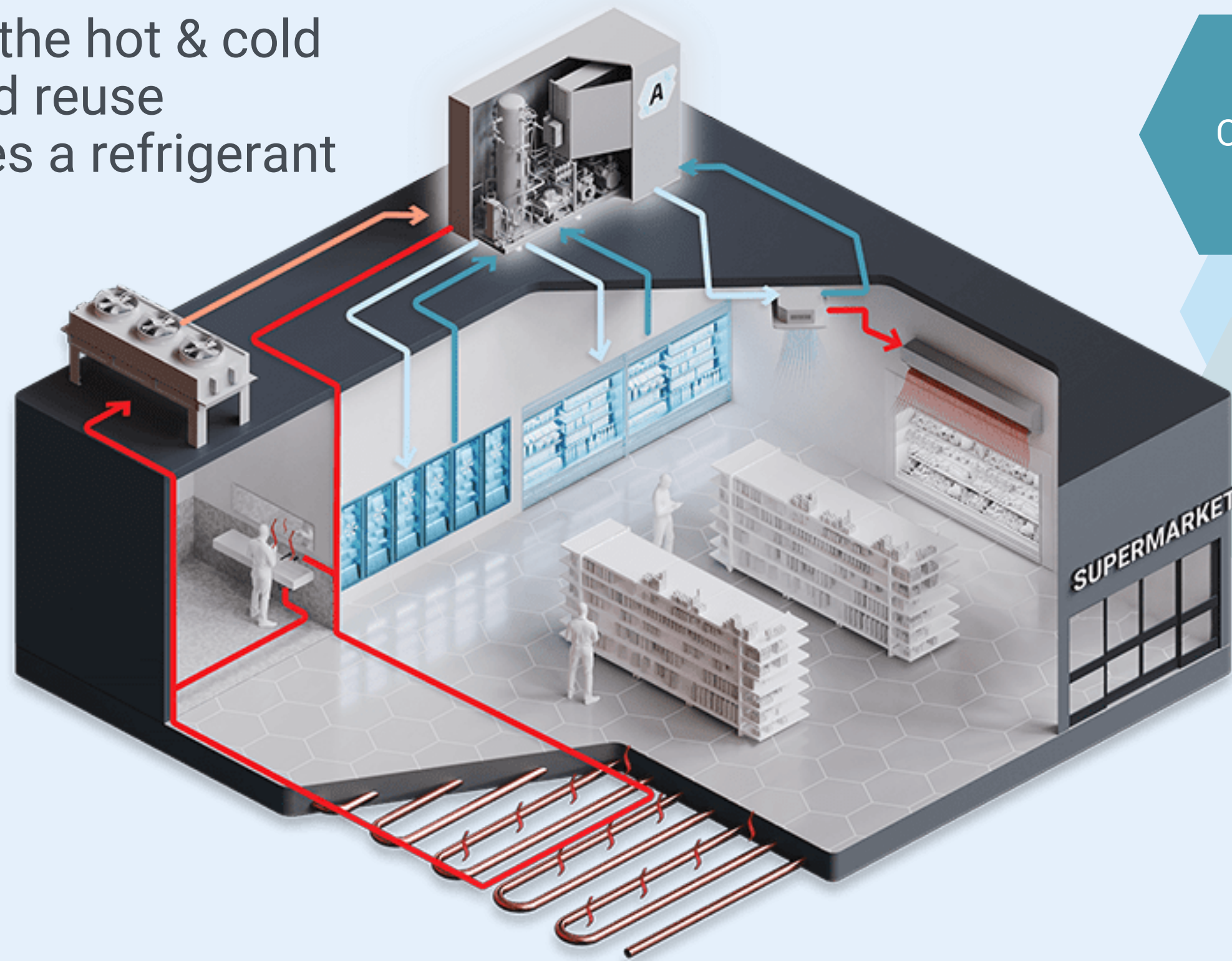
AMBITIOUS

SUSTAINABILITY

**EASY
TO WORK
WITH**

Climate solution example

- Combining the hot & cold
- Recover and reuse
- This requires a refrigerant



Cooling

Freezing

Air-con

Heating

Status 2025

- Head office in Denmark with 15,000 m² production and 3,000 m² stock
- Customers in more than 30 countries
- More than 350 employees of +40 different nationalities
- Over 18,000 systems manufactured
- Part of the Dover Corporation
- Constantly striving to meet our mission of designing and producing the world's best sustainable CO₂ climate solutions



Ansættelse og opsigelse

- Kompetencer
 - Faglige
 - Personlige
 - Tekniske
 - Meget andet
- Profil



De ikke betydelige faktorer....

- Køn
- Etnicitet
- Religion
- Udseende
- Alder

Hvornår er man egentligt senior?

UN SDG unge vs seniorer – mål 8



Advansor I praksis

- Rette Kompetence til jobbet
- Seniorordninger
- Støtte værktøj/løftegrej etc
- Alder ikke et kriterie
- Fremtid
 - Anonym ansøgninger?



Eksempler til inspiration

- Salgsdirektøren
 - Personaleleder
 - Det andet arbejdsliv
 - Lukker cirklen
 - Balancen
- Den stærke
 - Faglig stærk
 - Lidt slidt efter mange års hård arbejde
 - Faglig fyrtårn
 - Oplærer nye kolleger
- Direktøren
 - Direktør gennem mange år
 - Store internationale koncerner
 - Selvstændig og projektansæt
 - Større personlig frihed og spændende jobs
- Fageksperten
 - Mange års erfaring
 - Nedsat arbejdstid
 - Den stærke robuste faglige der hjælper nye ledere
 - Oplærer yngre kolleger

Karrierevejen - arbejdslivet

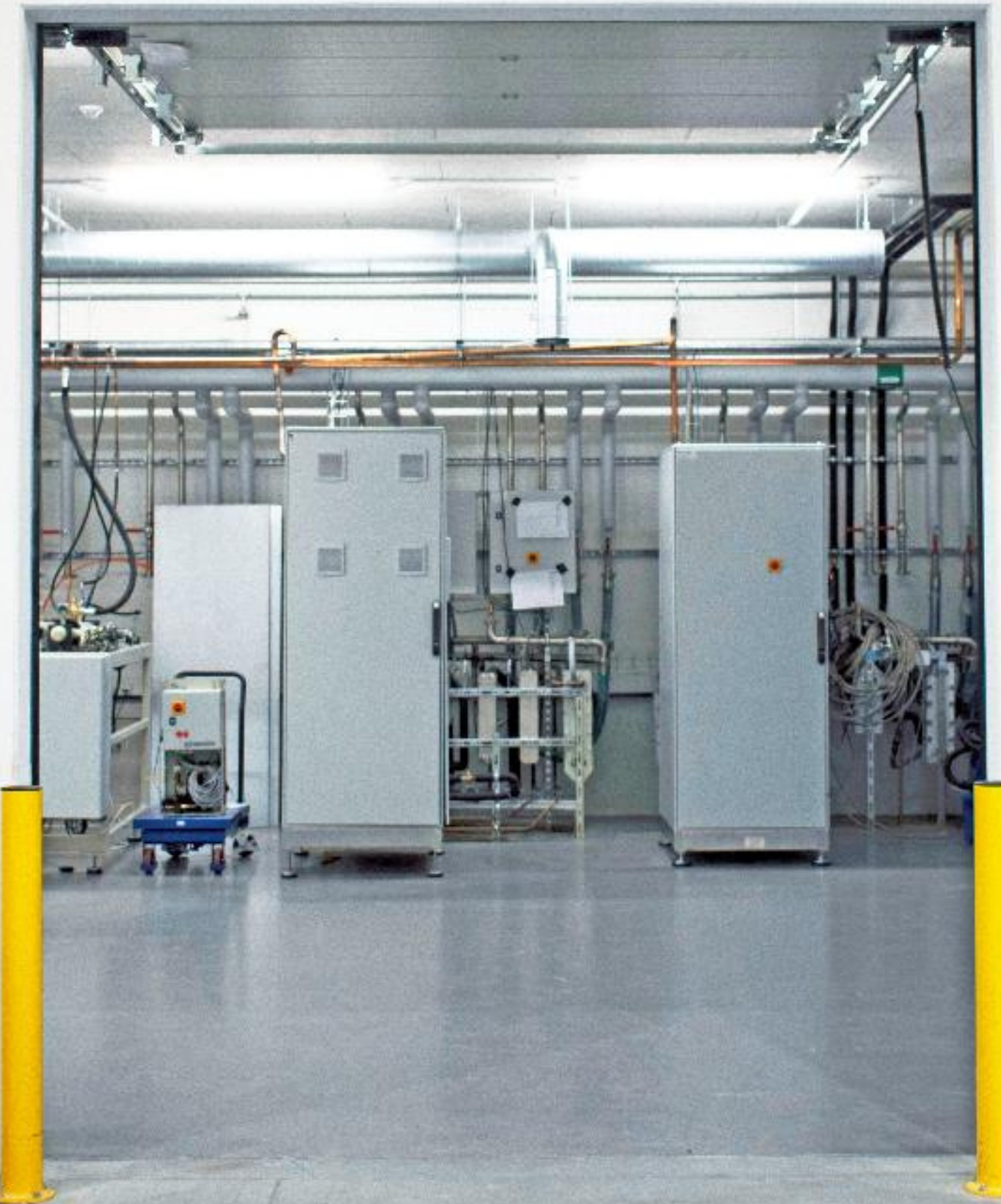
- Karrieren
 - Op op op
 - Lige ud
 - Ned?
-
- Den attraktive medarbejder
 - Den mentale spændstighed



Hvad søger du

- Hvad giver energien og glæden?
- Det samme som før
- Erfaring
- Prestige?

R&D LAB



Fremtidens seniorarbejdsmarked: Muligheder og udfordringer

- Arbejdsudbuddet har aldrig været større
- Massivt brug for alle og mange forskellige kompetencer
- Vi lever længere og skal arbejde længere
- Flexibiliteten - begge veje
- Den alternative karrierevej?

Hold dig frisk
Den mentale spændstighed
Parker historien
Afklar hvad du byder ind med
Arbejdsudbuddet har aldrig været større