

Præsentation af datamønstre fra Aarhuskompas spørgeskema 2023-2024

3. februar 2025

DET ER STADIG MODSÆTNINGSFYLDT

- SIGER FØLGEFORSKNINGEN

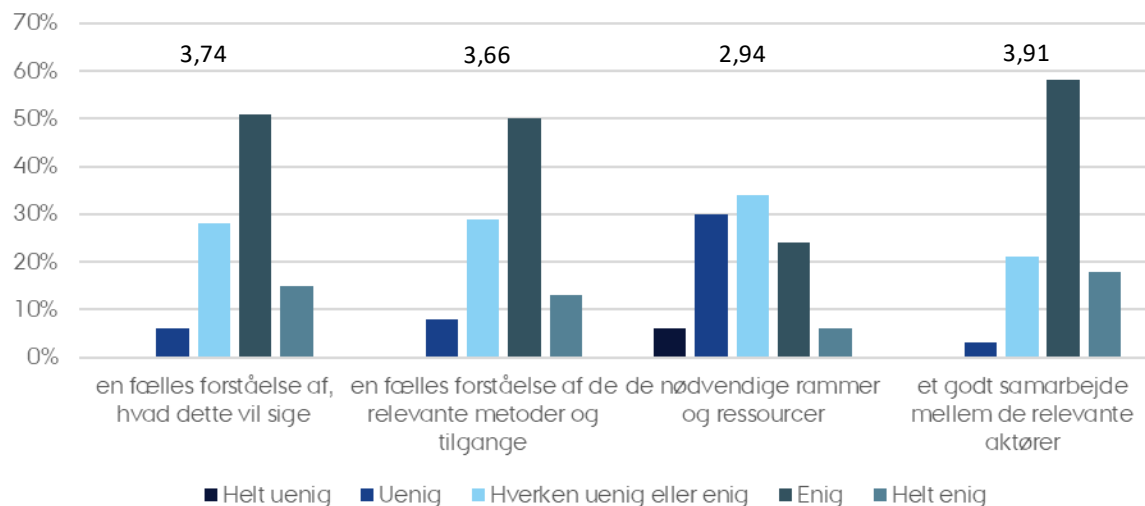
De fleste ansatte oplever, at der er en *fælles forståelse* af, hvad det vil sige at skabe værdi

– men en del oplever også *mangelfulde rammer og ressourcer* (og lidt flere har den oplevelse i 2024 end i 2023)

I ARBEJDET MED AT VÆRE NYSGERRIG PÅ HVAD BORGERNE OPLEVER ER VÆRDIFULDT, HAR VI PÅ MIT ARBEJDSOMRÅDE...

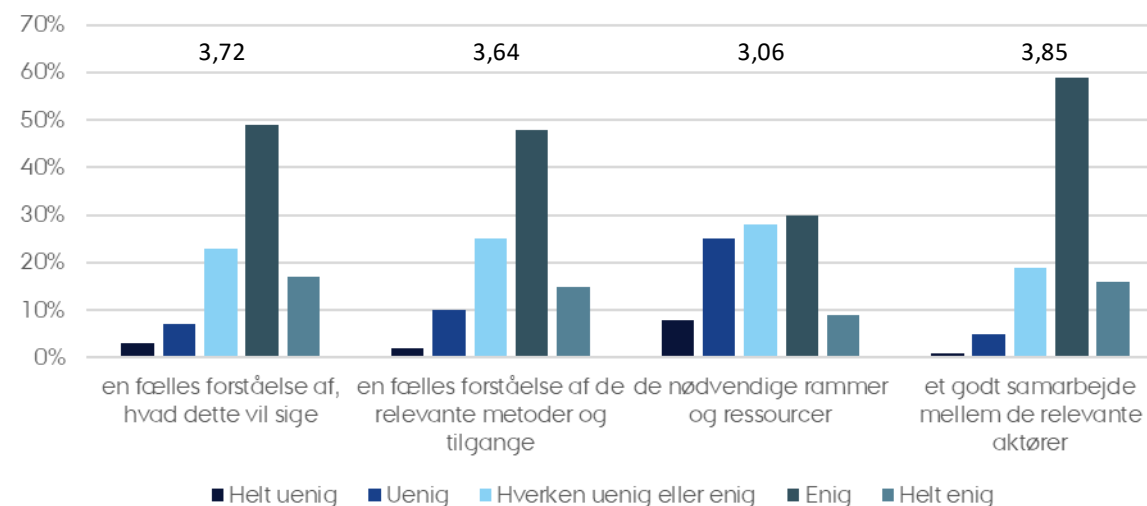
5= Helt enig
4= Enig
3= Hverken uenig eller enig
2= Uenig
1= Helt Uenig

Ledere 2023:



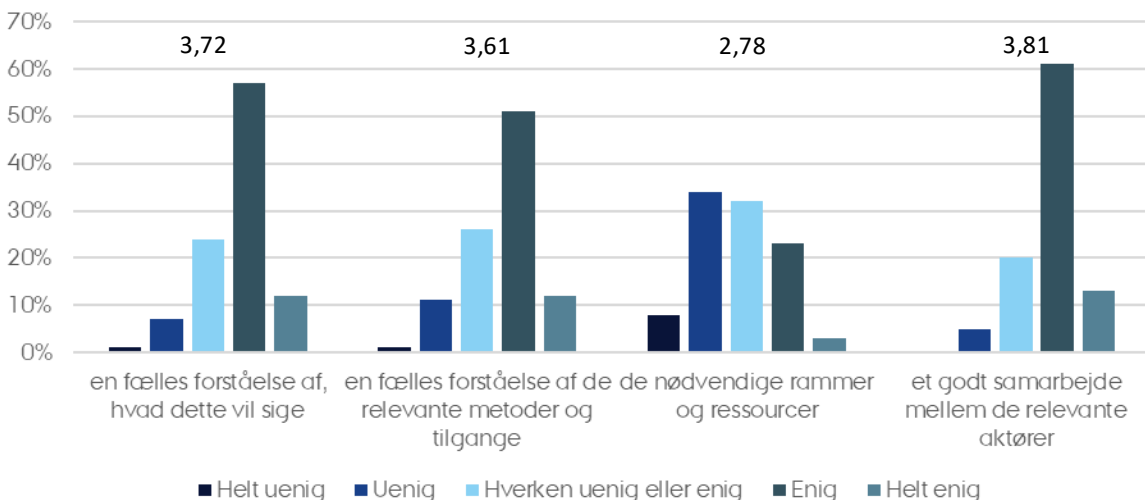
n = 556-557. Besvaret "ved ikke" ca. 2-4%

Medarbejdere 2023:



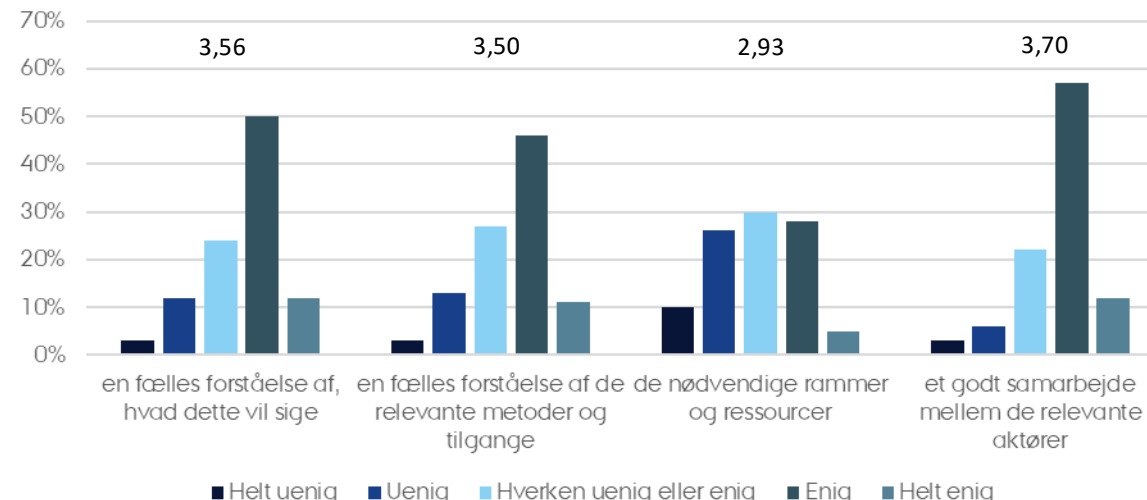
n = 786-790. Besvaret "ved ikke" ca. 6-7%

Ledere 2024:



n = 602-603. Besvaret "ved ikke" ca. 1-4%

Medarbejdere 2024:

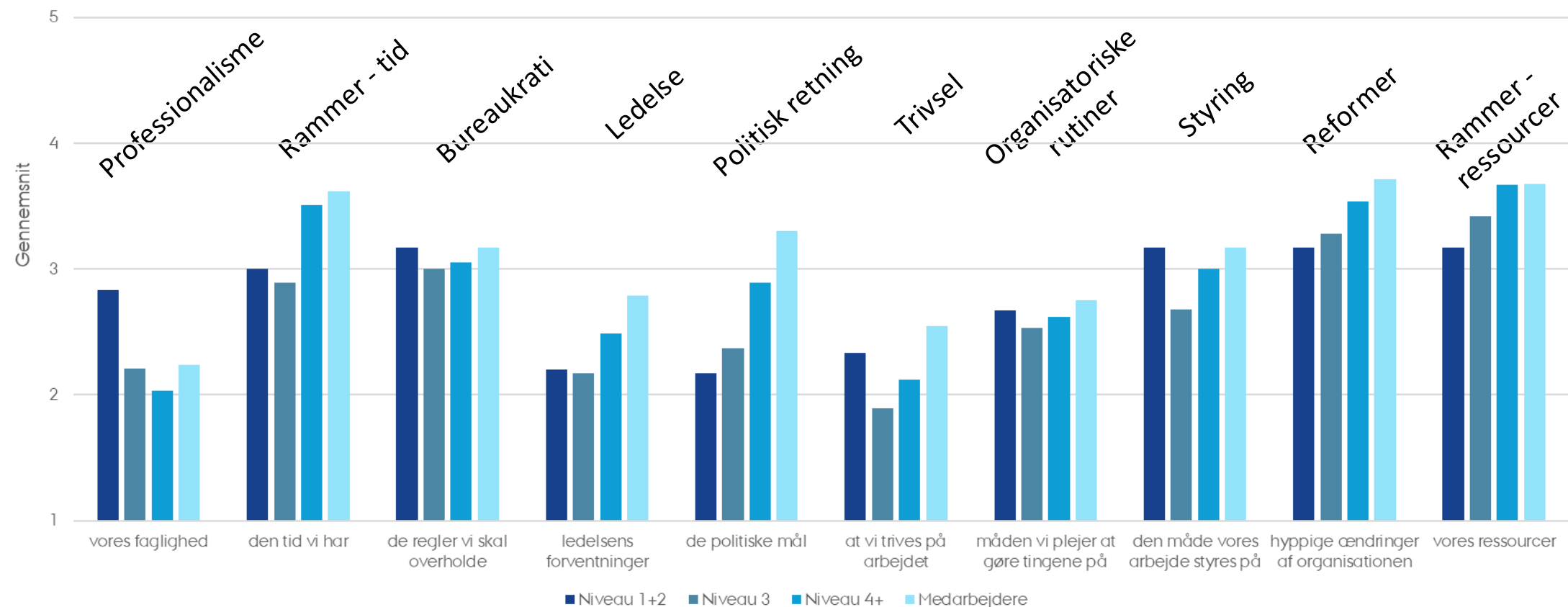


n = 708-709. Besvaret "ved ikke" ca. 7-9%

På tværs af ledelsesniveauer er der stor enighed om, at det største modsætningsforhold er mellem værdifokus og *reformer, rammer og ressourcer*

- mens det mindste modsætningsforhold er mellem værdifokus og *professionalisme, ledelse og trivsel*

AT SKABE VÆRDI/UNDERSTØTTE ANDRE I AT SKABE VÆRDI FOR BORGERNE, ER SVÆRT AT FORENE MED...



DET ER STADIG MODSÆTNINGSFYLDT

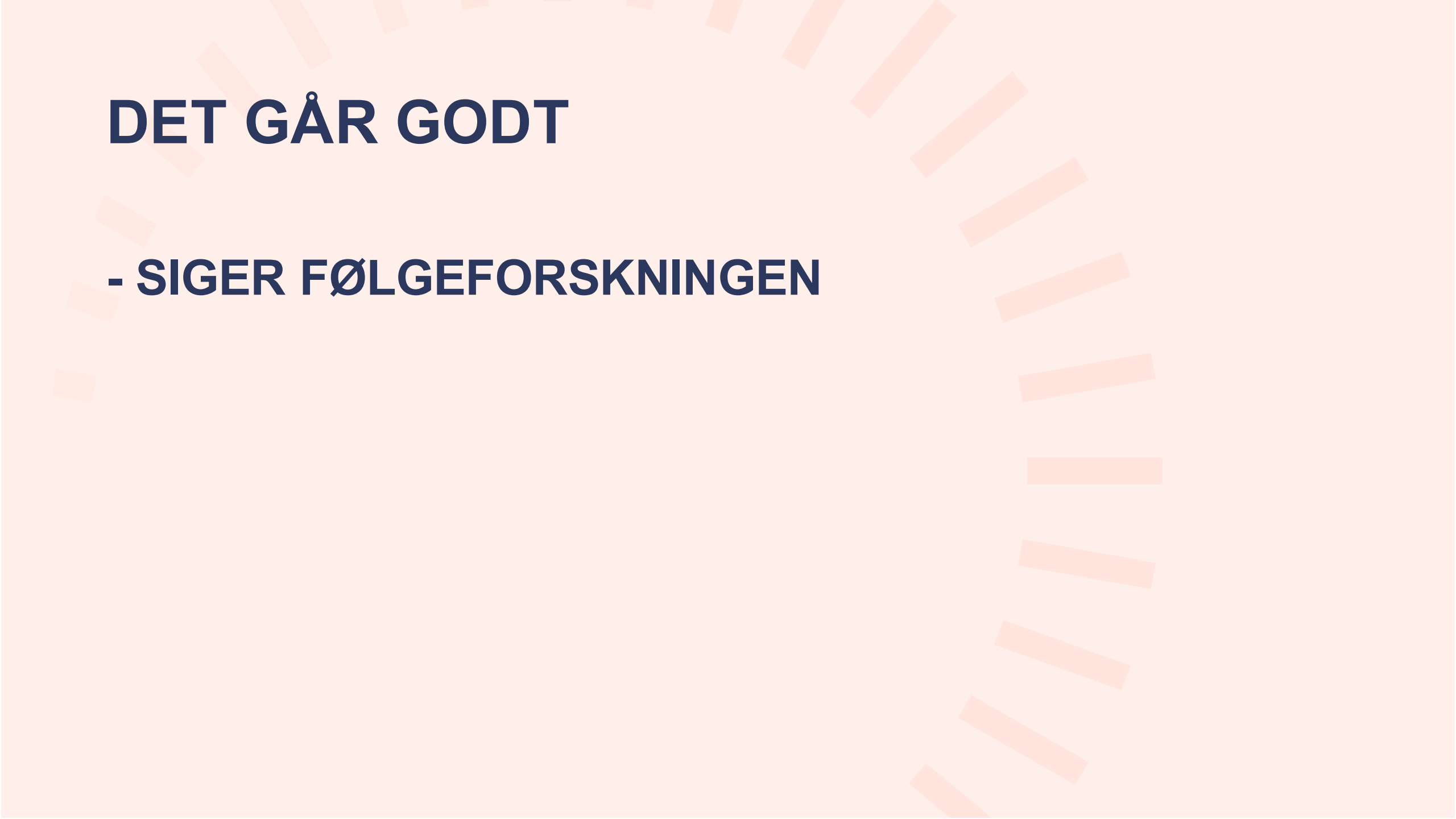
- SIGER FØLGEFORSKNINGEN

TAL SAMMEN I GRUPPEN

TAG EVT. DATA FREM OG KIG PÅ DEM IGEN

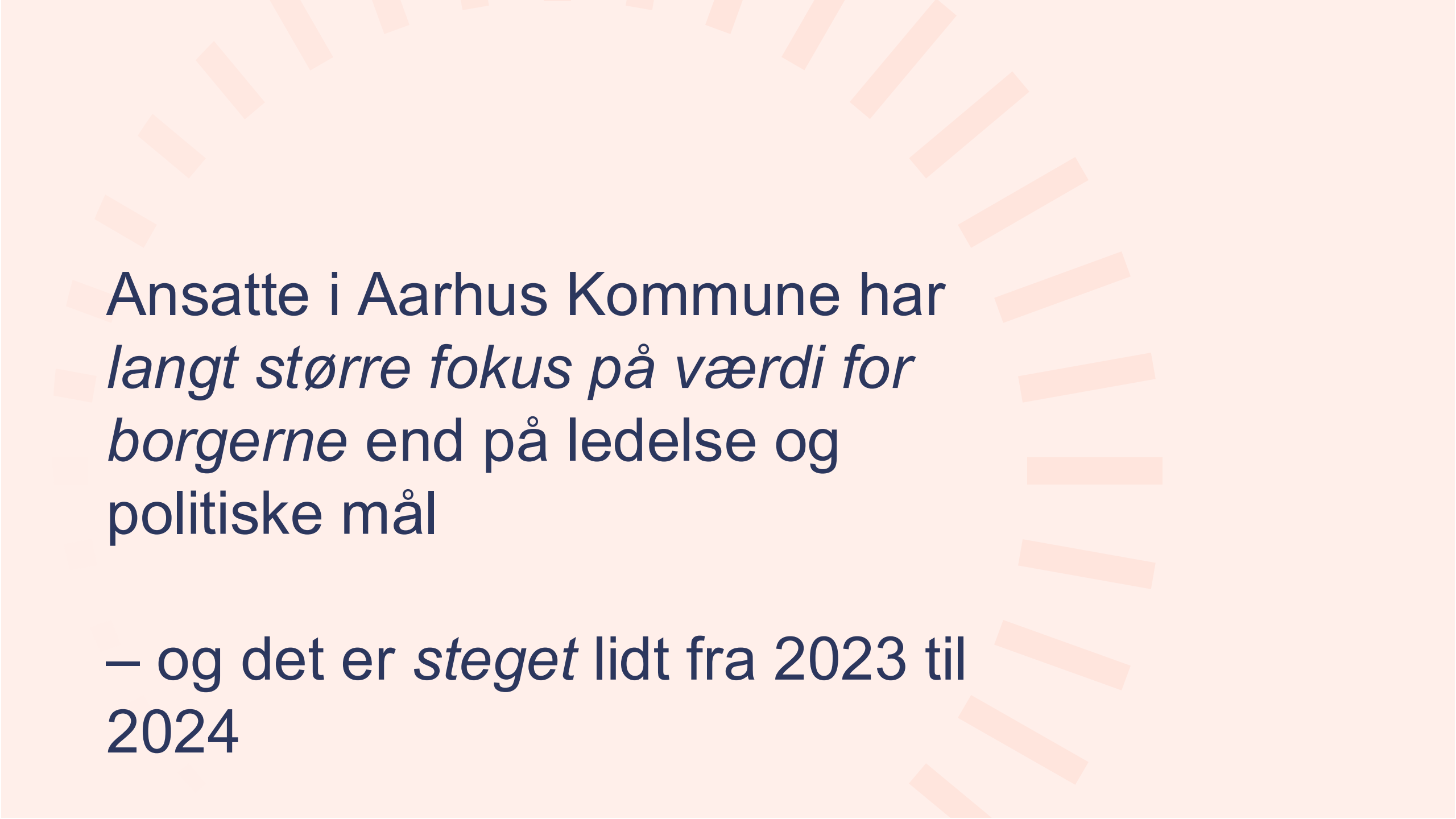
HVAD LÆGGER I MÆRKE TIL?

I HAR 15 MIN.



DET GÅR GODT

- SIGER FØLGEFORSKNINGEN

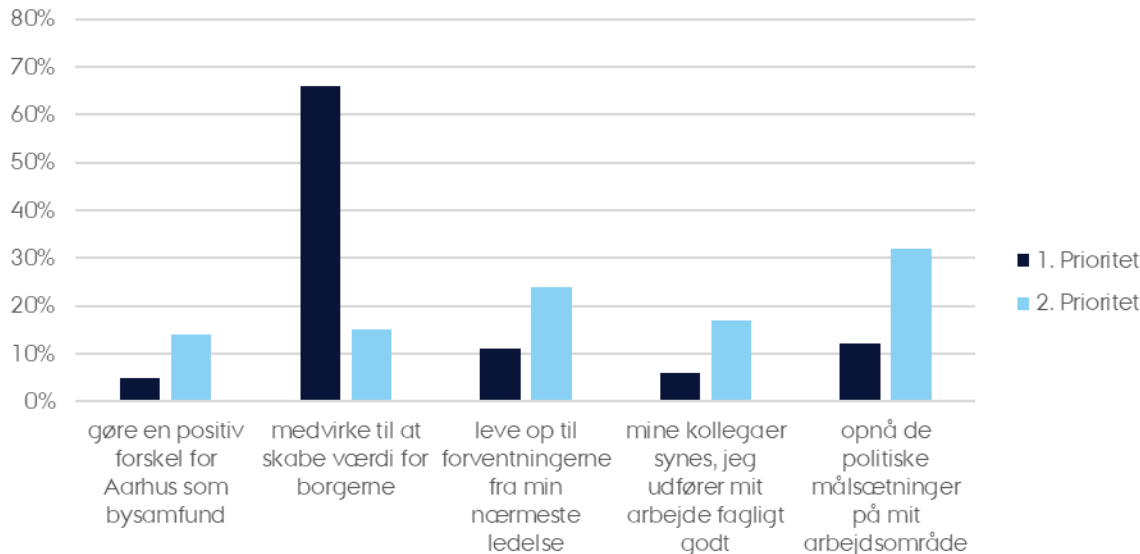


Ansatte i Aarhus Kommune har
*langt større fokus på værdi for
borgerne* end på ledelse og
politiske mål

– og det er *steget* lidt fra 2023 til
2024

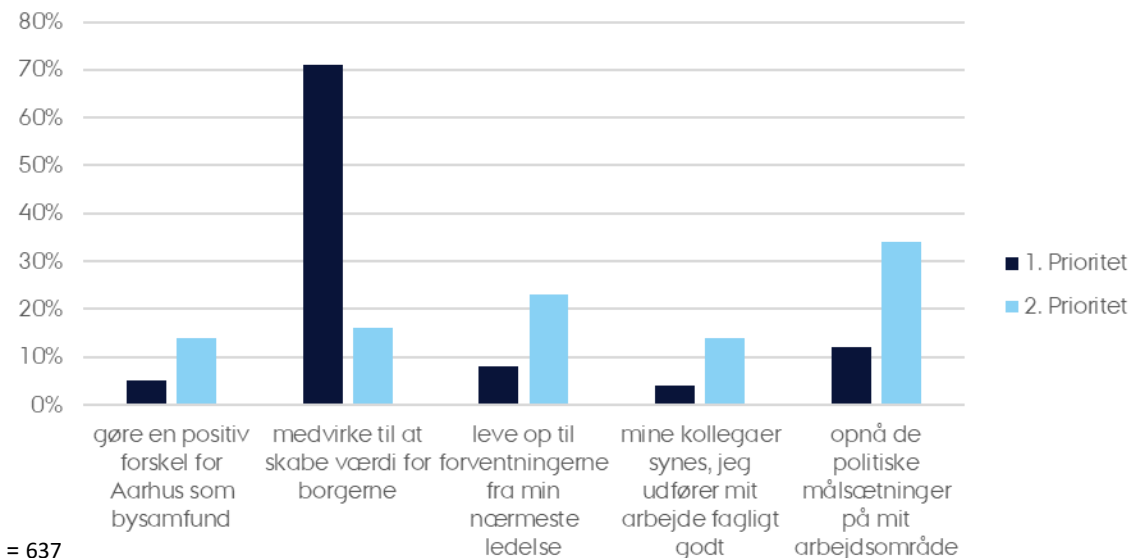
JEG PRIORITERER I MIT ARBEJDE AT...

Ledere 2023:



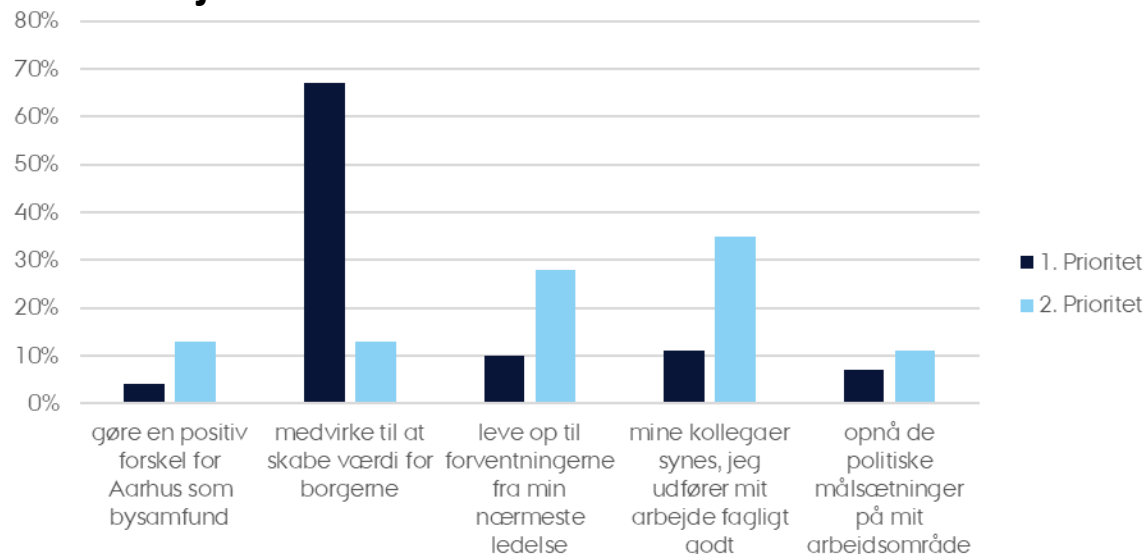
n = 561

Ledere 2024:



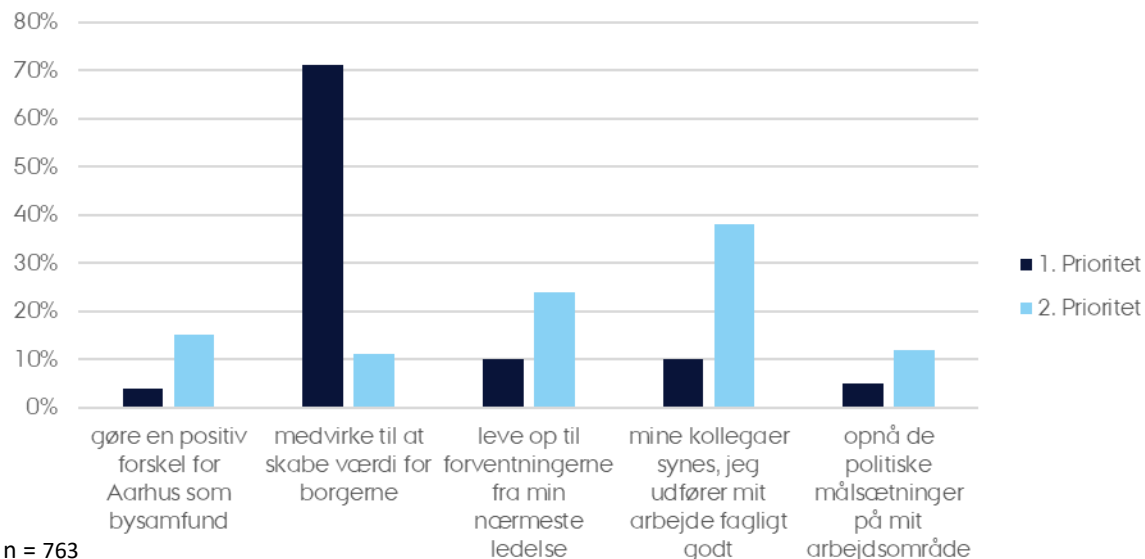
n = 637

Medarbejdere 2023:

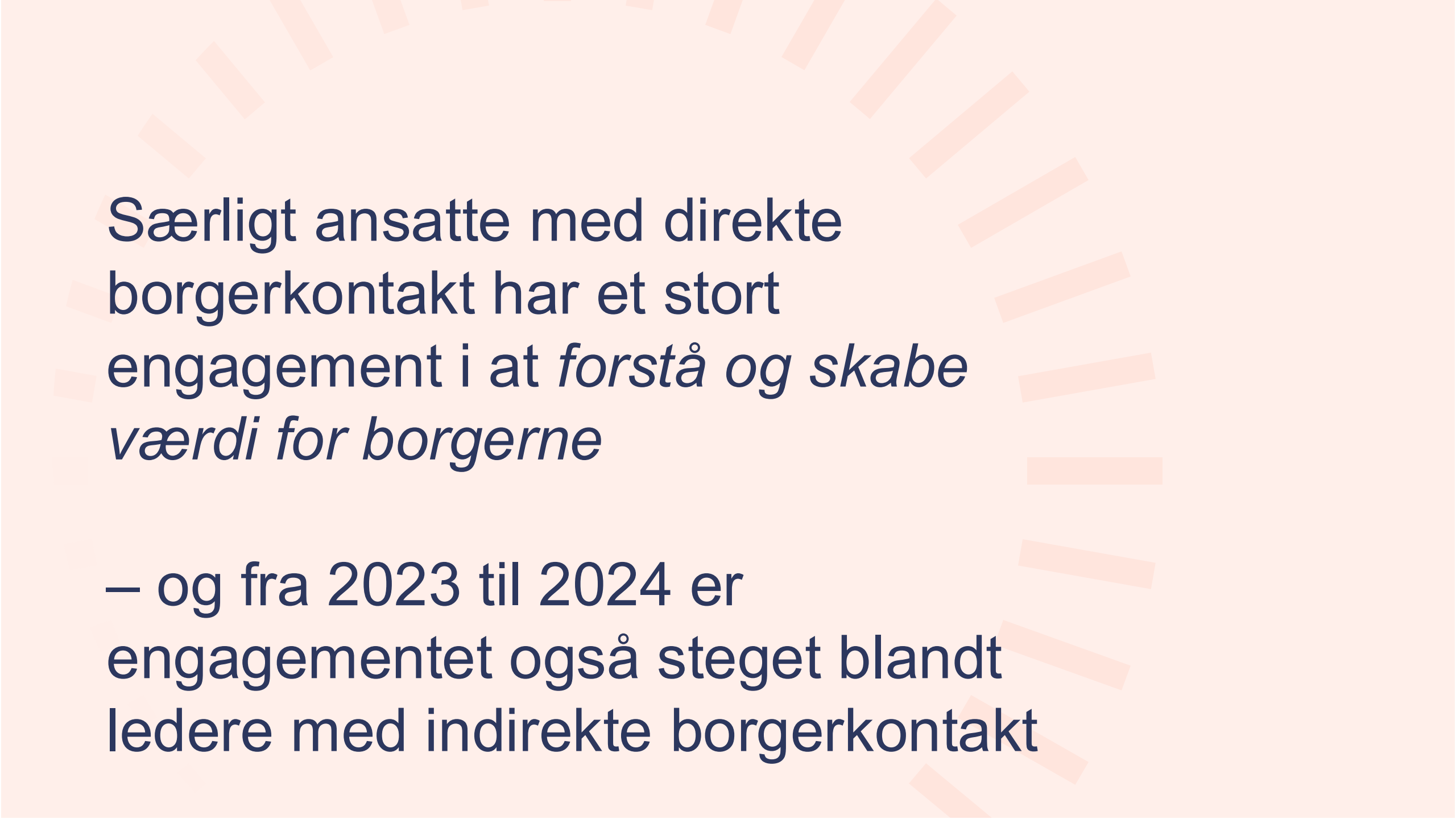


n = 800

Medarbejdere 2024:



n = 763



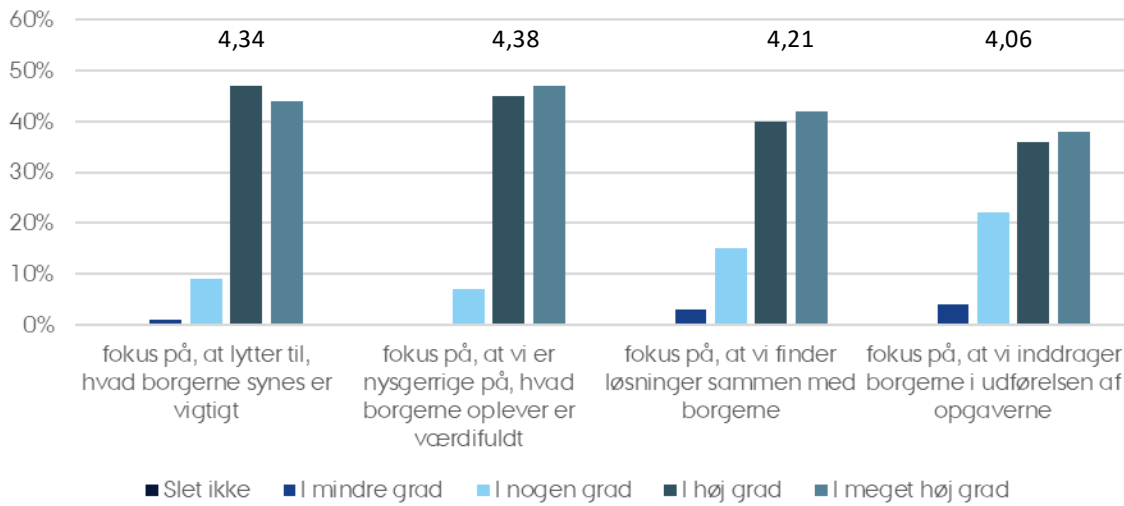
Særligt ansatte med direkte
borgerkontakt har et stort
engagement i at *forstå og skabe
værdi for borgerne*

– og fra 2023 til 2024 er
engagementet også steget blandt
ledere med indirekte borgerkontakt

JEG HAR I MIT ARBEJDE...

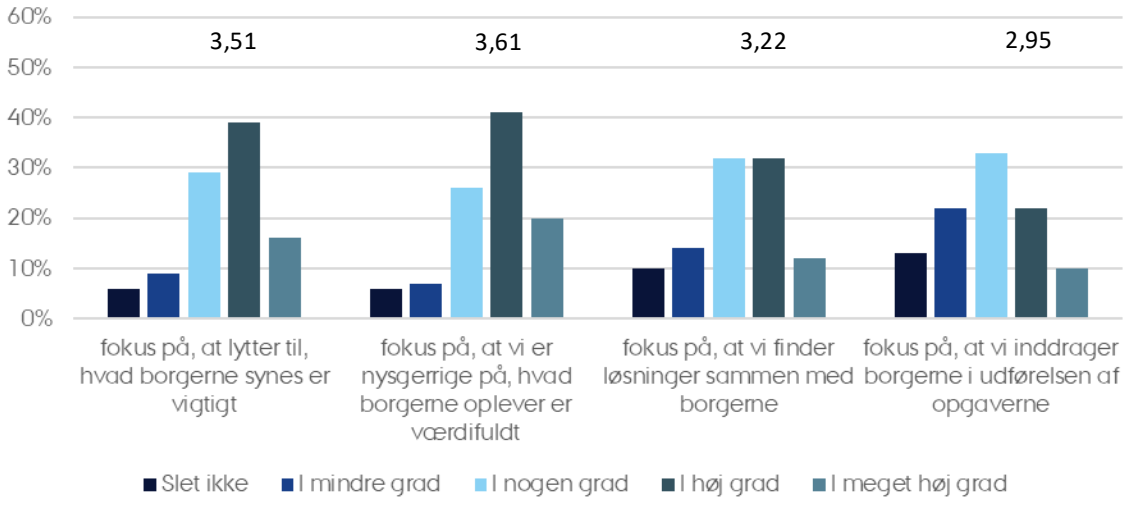
5= I meget høj grad
4= I høj grad
3= I nogen grad
2= I mindre grad
1= Slet ikke

Ledere med direkte borgerkontakt 2023:



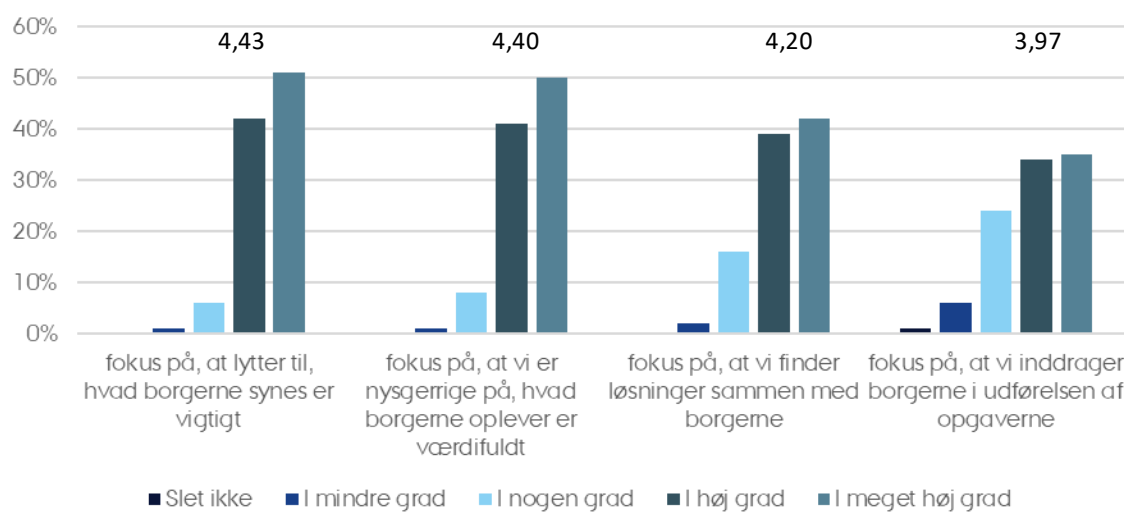
n = 454-456. Besvaret "ved ikke" ca. 1%

Ledere med indirekte borgerkontakt 2023:



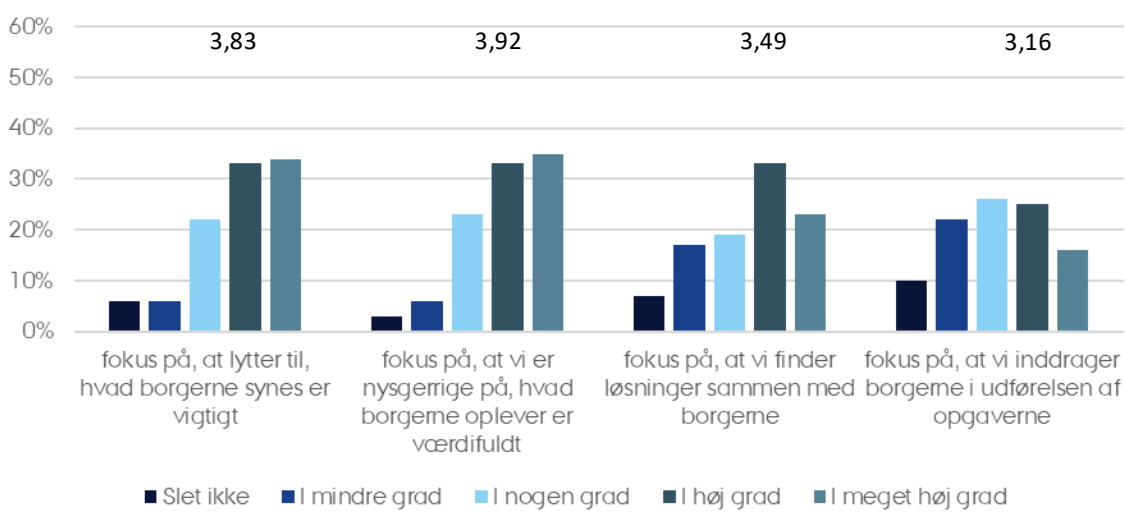
n = 146-147. Besvaret "ved ikke" ca. 1-2%

Ledere med direkte borgerkontakt 2024:



n = 540-542. Besvaret "ved ikke" ca. 0,5%

Ledere med indirekte borgerkontakt 2024:

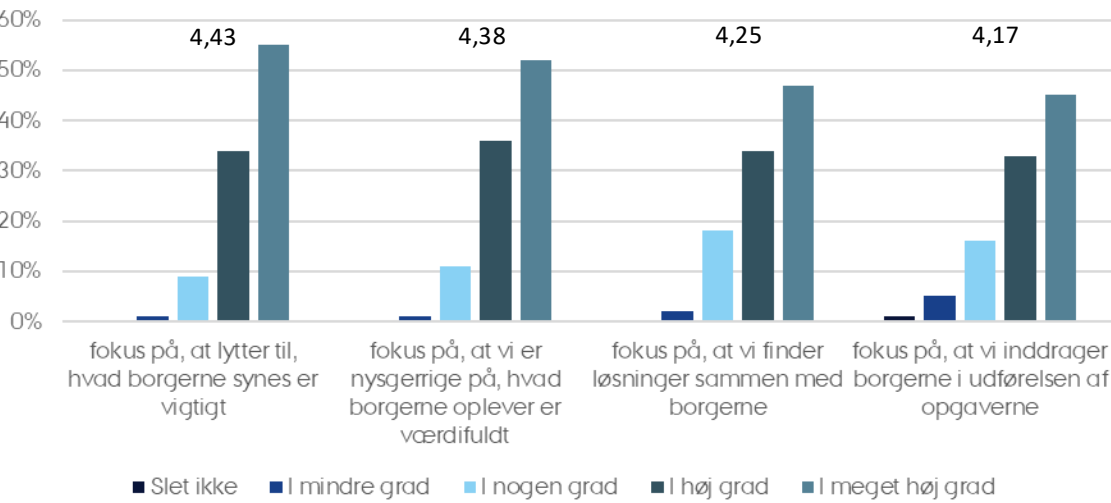


n = 159-162. Besvaret "ved ikke" ca. 2-3%

JEG HAR I MIT ARBEJDE...

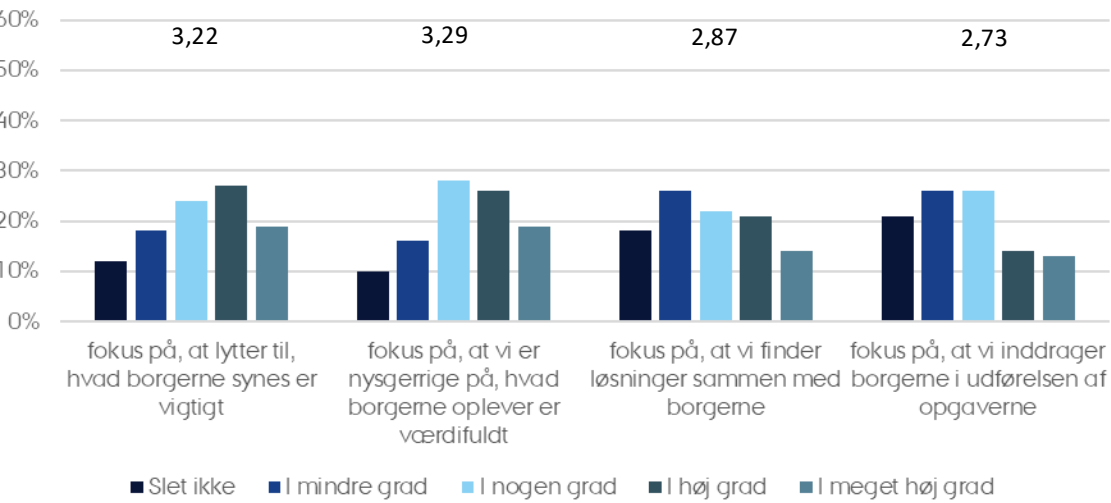
5= I meget høj grad
4= I høj grad
3= I nogen grad
2= I mindre grad
1= Slet ikke

Medarbejdere med direkte borgerkontakt 2023:



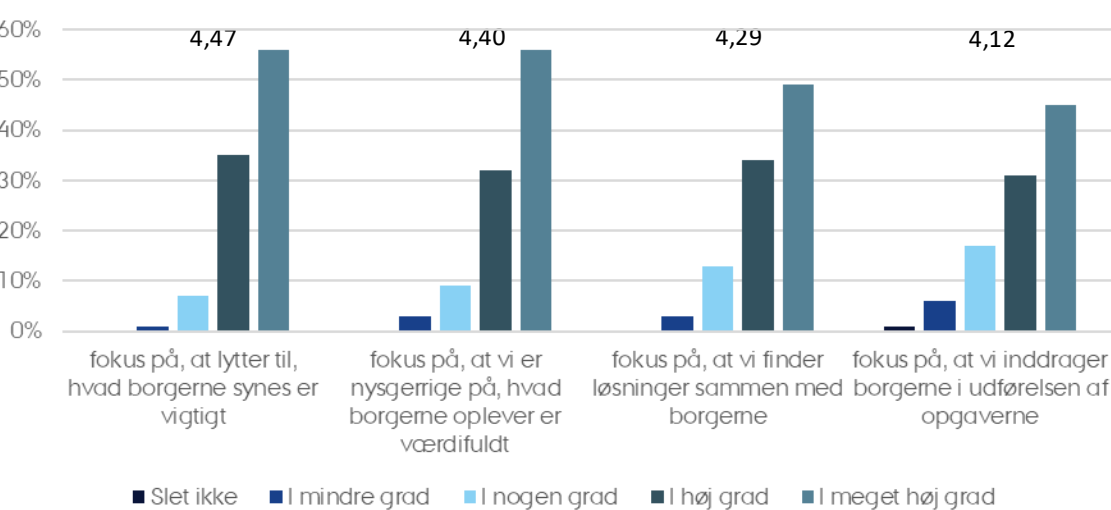
n = 669-678. Besvaret "ved ikke" ca. 1-2%

Medarbejdere med indirekte borgerkontakt 2023:



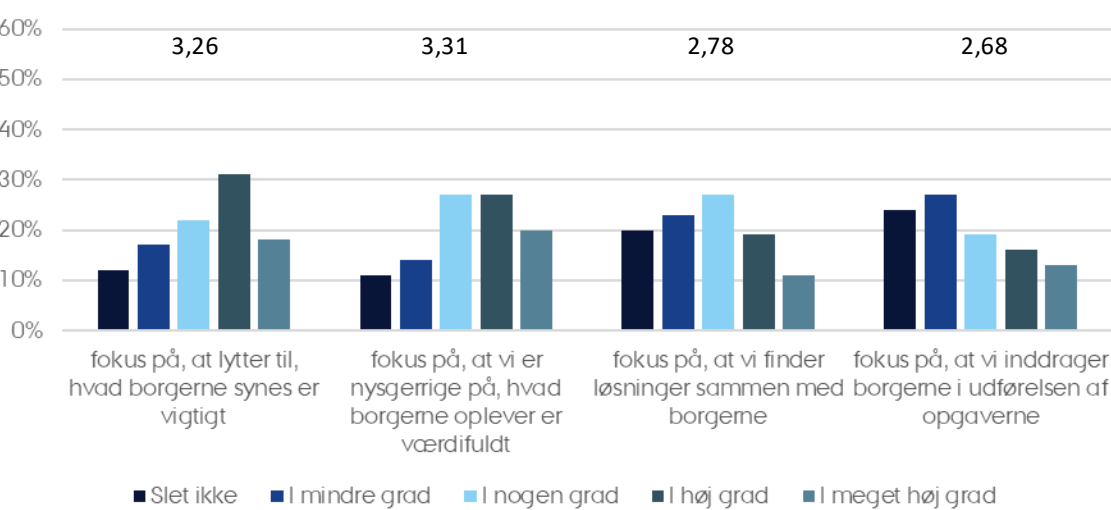
n = 188-192. Besvaret "ved ikke" ca. 4-6%

Medarbejdere med direkte borgerkontakt 2024:



n = 658-661. Besvaret "ved ikke" ca. 1%

Medarbejdere med indirekte borgerkontakt 2024:



n = 188-197. Besvaret "ved ikke" ca. 7-10%

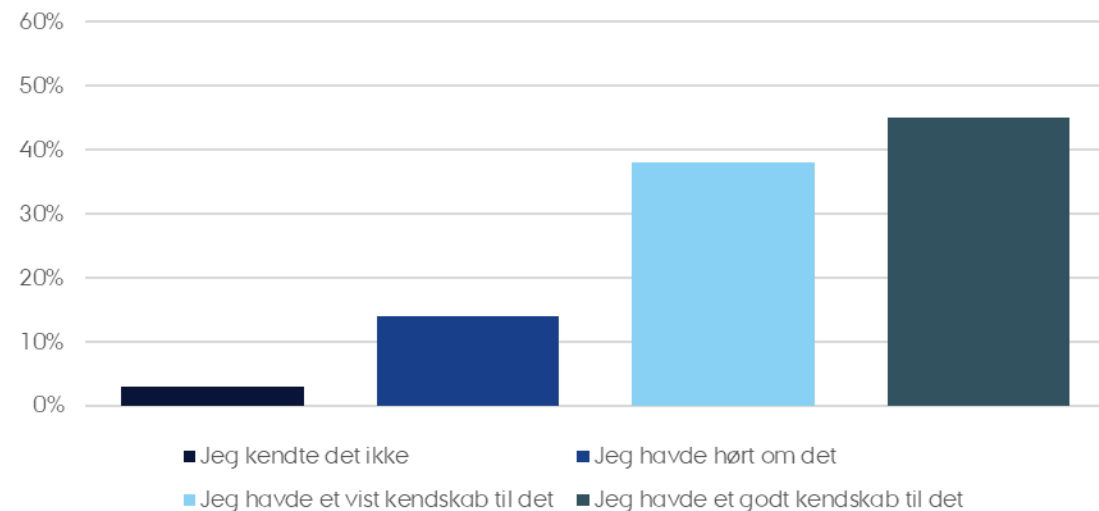
En stor del af lederne i Aarhus Kommune
kender og arbejder bevidst med
Aarhuskompasset

– og fra 2023 til 2024 er kendskabet
vokset, især blandt *medarbejderne*. Lidt
flere har samtaler om det – og
anvendelsen er stabil.

FØR DU MODTOG OG UDFYLDTE DETTE SPØRGESKEMA, HVILKET KENDSKAB HAVDE DU DA TIL AARHUSKOMPASSET?

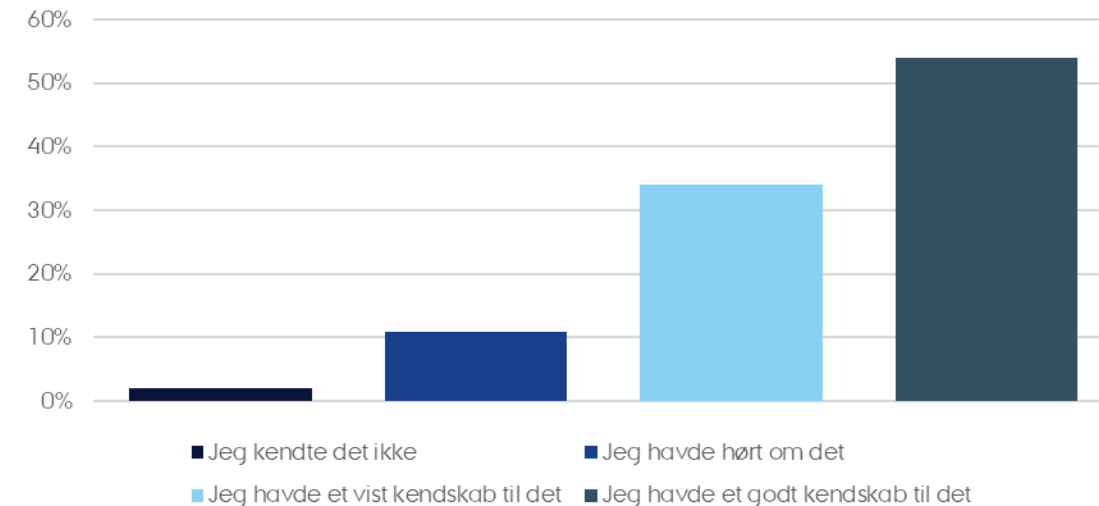
4= Jeg havde et godt kendskab til det
3= Jeg havde et vist kendskab til det
2= Jeg havde hørt om det
1= Jeg kendte det ikke

Ledere 2023:



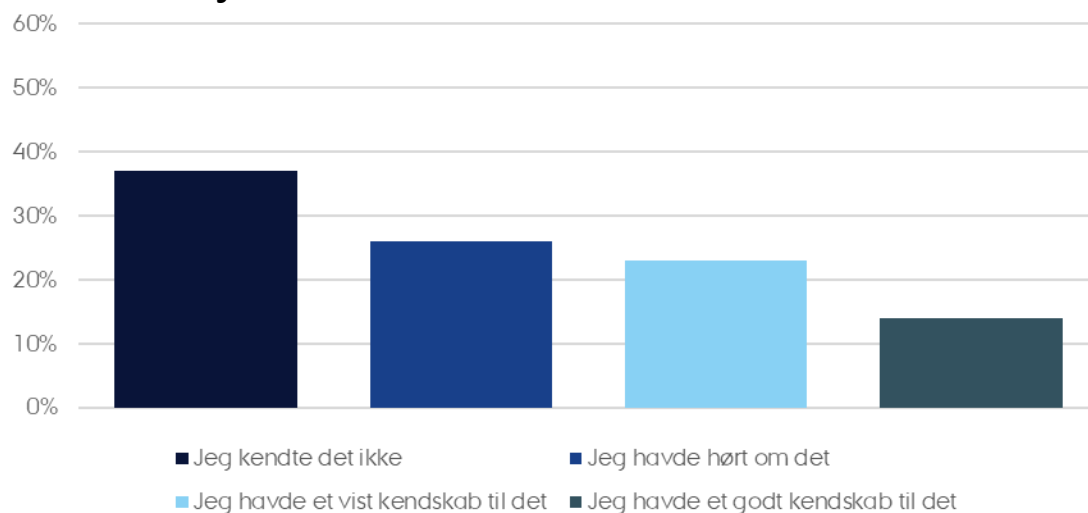
n = 532

Ledere 2024:



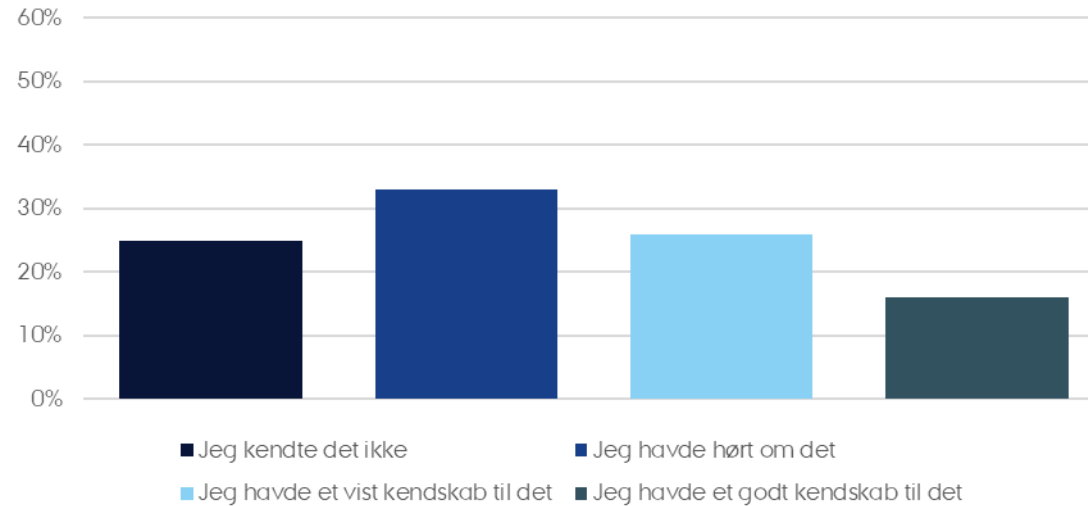
n = 601

Medarbejdere 2023:



n = 718. Besvaret "ved ikke" ca. 2%

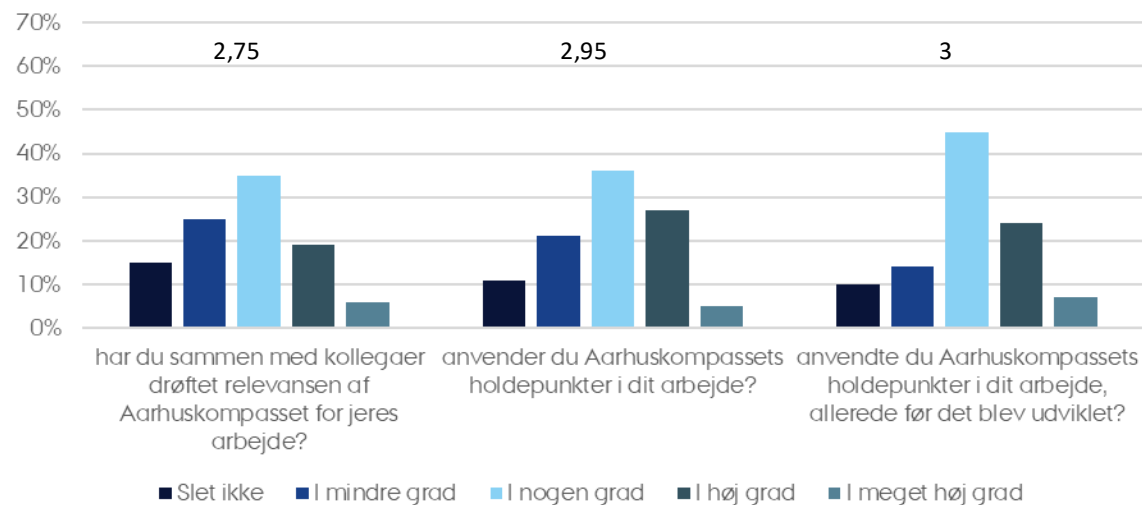
Medarbejdere 2024:



n = 689. Besvaret "ved ikke" ca. 2%

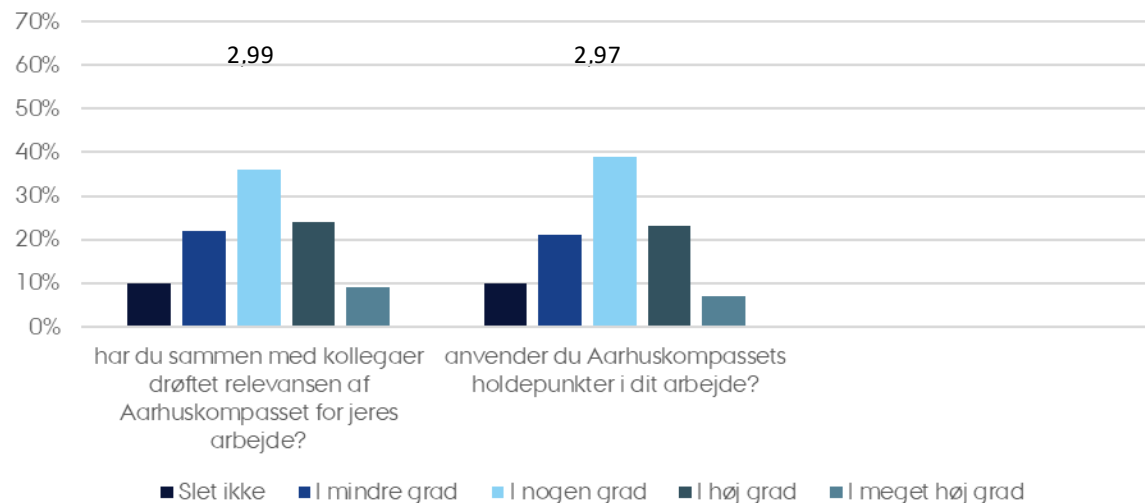
I HVILKET OMFANG...

Ledere 2023:



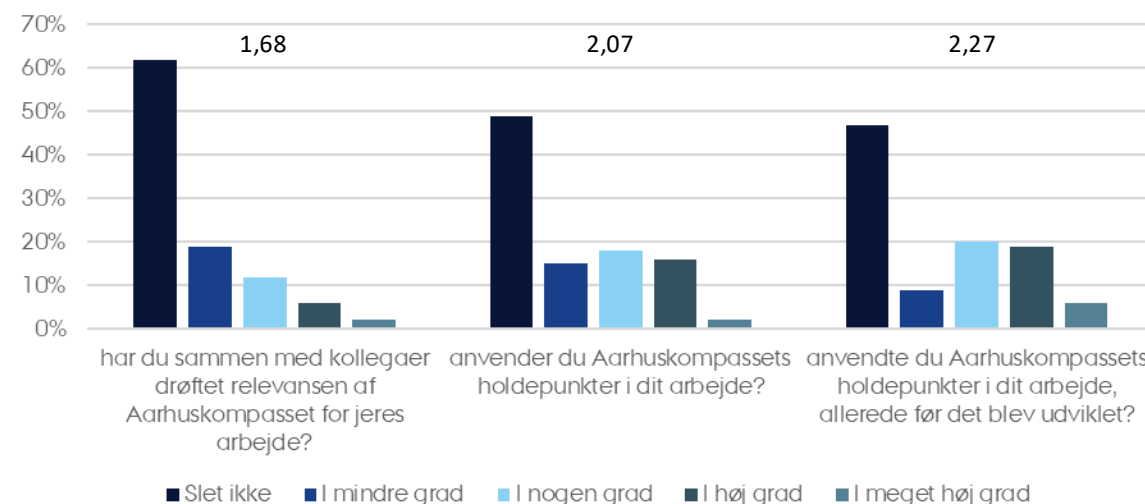
n = 475-528. Besvaret "ved ikke" hhv. 1%, 4% og 11%

Ledere 2024:



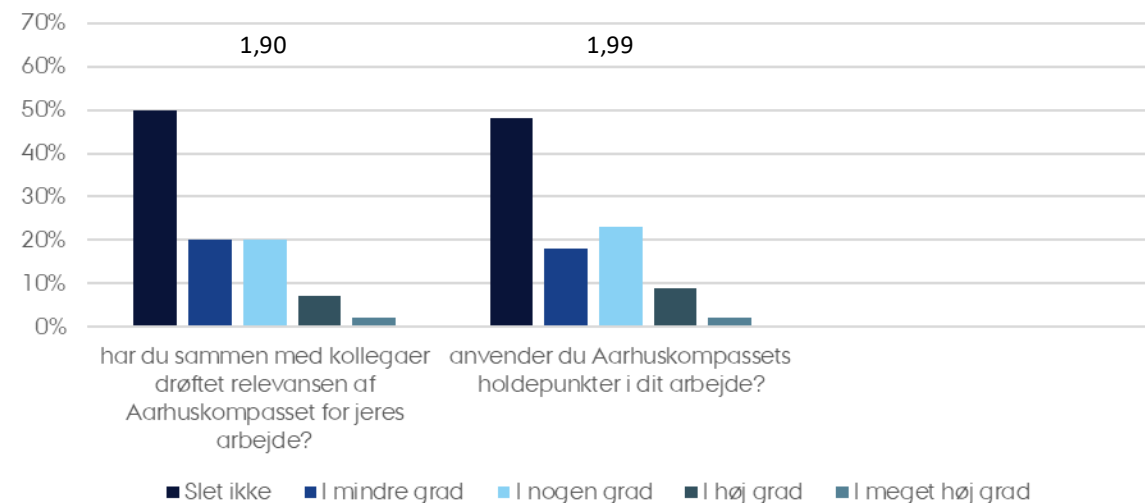
n = 587-599. Besvaret "ved ikke" 1-2%

Medarbejdere 2023:



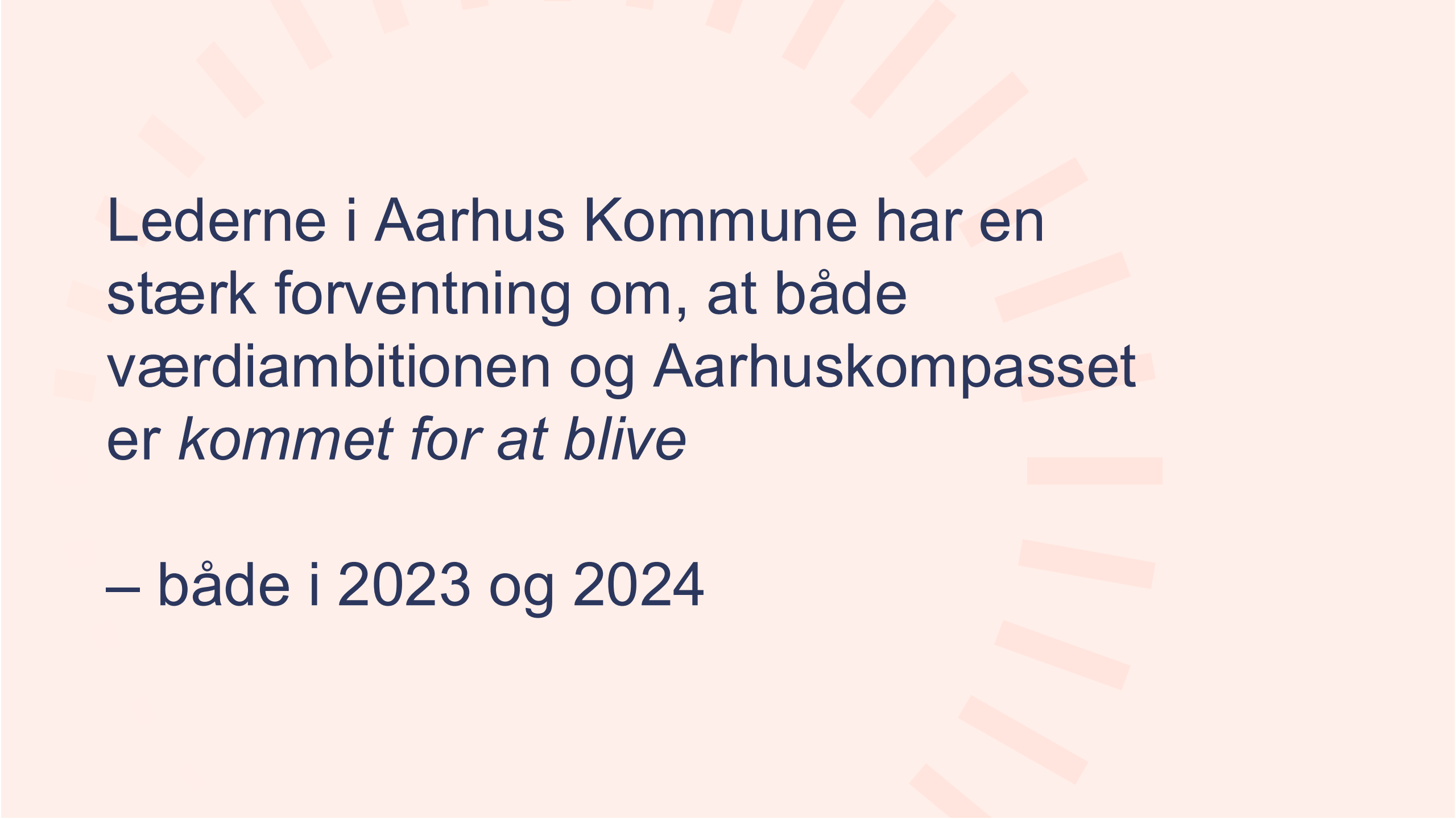
n = 582-699. Besvaret "ved ikke" hhv. 5%, 13% og 20%

Medarbejdere 2024:



n = 631-676. Besvaret "ved ikke" hhv. 4% og 9%

5= I meget høj grad
4= I høj grad
3= I nogen grad
2= I mindre grad
1= Slet ikke

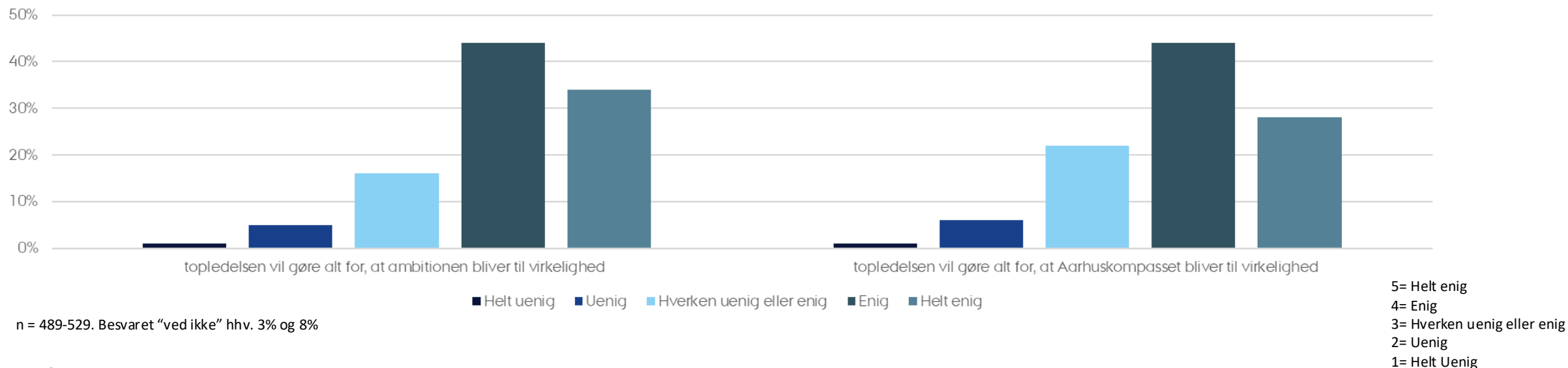


Lederne i Aarhus Kommune har en stærk forventning om, at både værdiambitionen og Aarhuskompasset er *kommet for at blive*

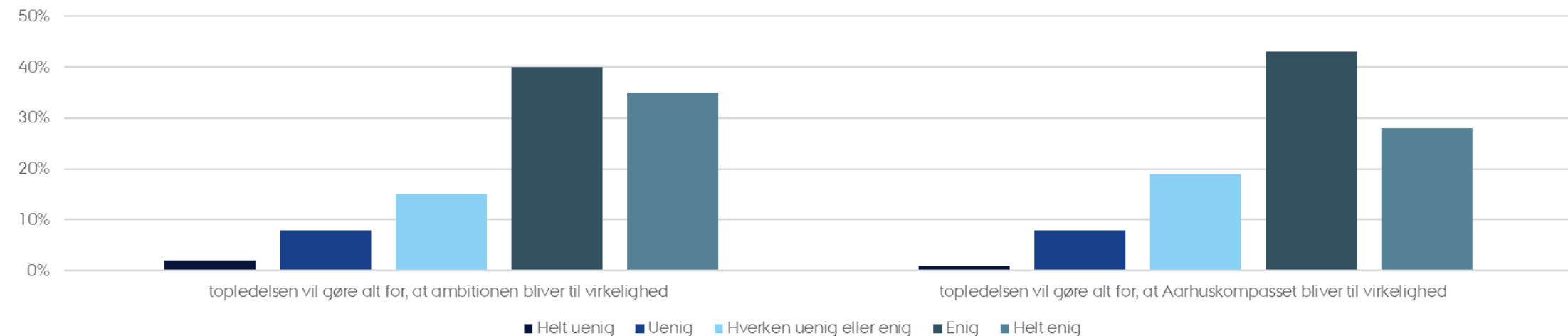
– både i 2023 og 2024

JEG FORVENTER, AT...

Ledere 2023:



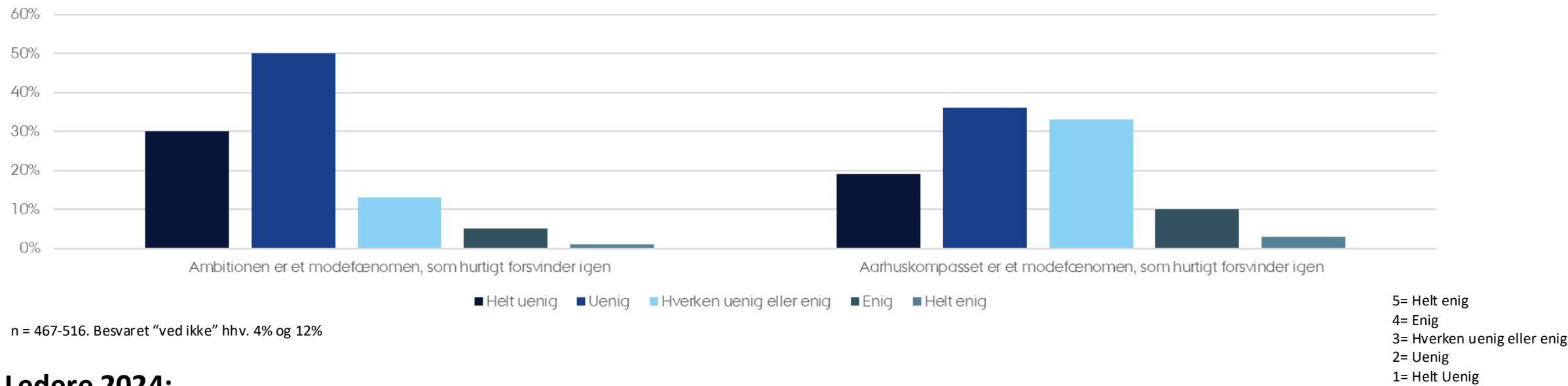
Ledere 2024:



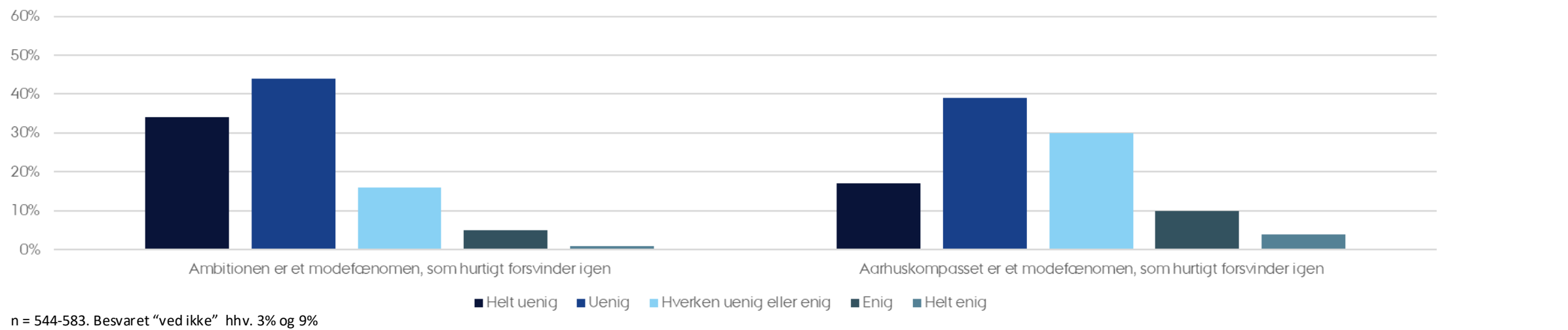
n = 563-580. Besvaret "ved ikke" hhv. 3% og 6%

MODEFÆNOMEN ELLER EJ?

Ledere 2023:



Ledere 2024:

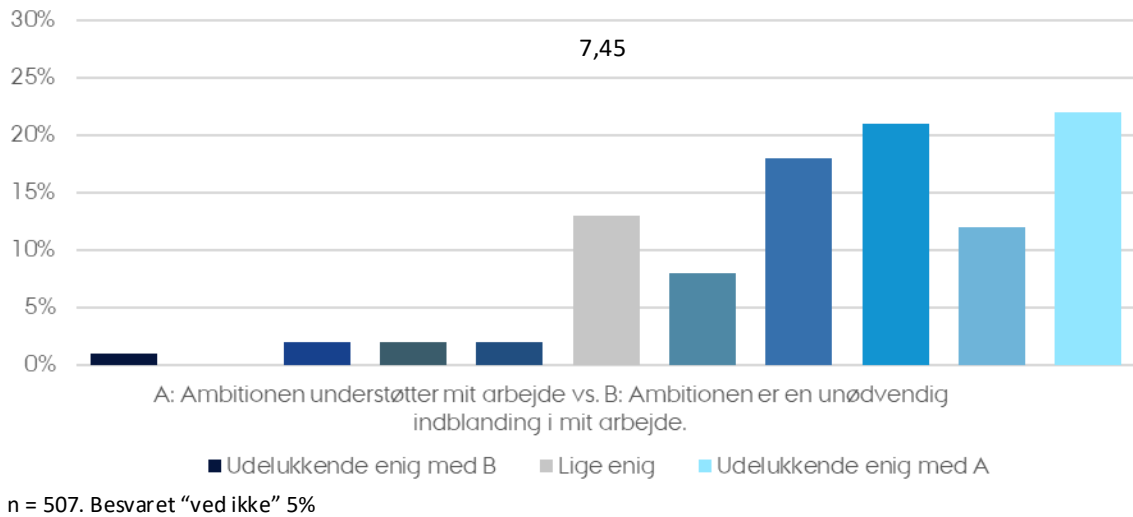
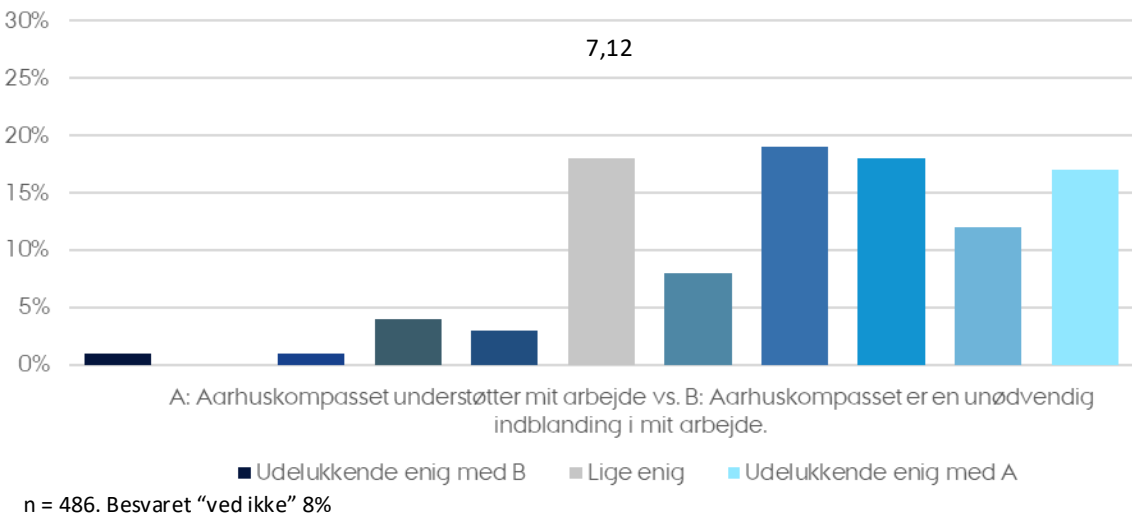


De fleste ansatte i Aarhus Kommune oplever, at værdiambitionen og Aarhuskompasset *understøtter deres arbejde*

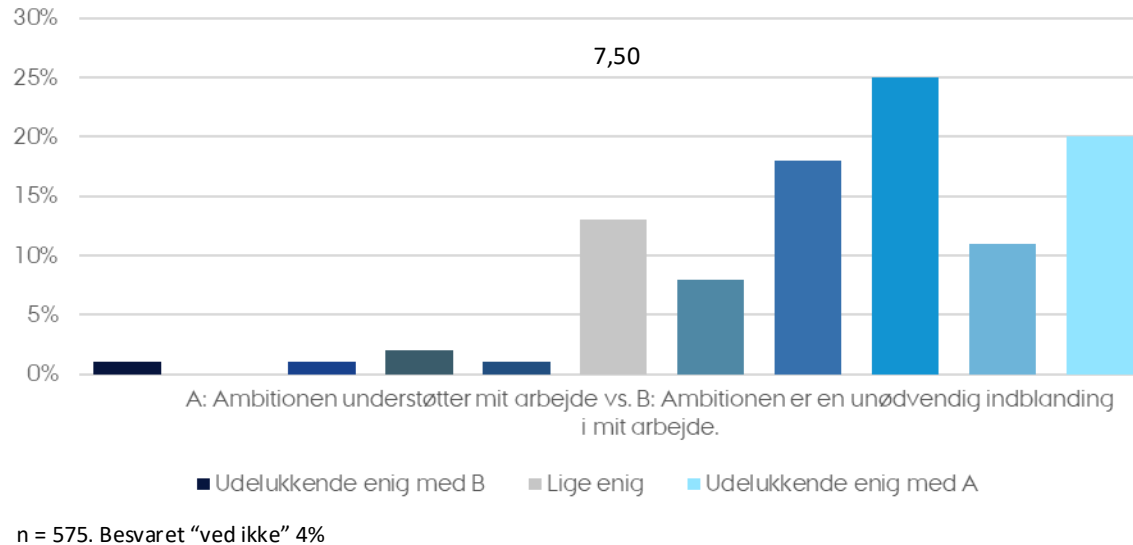
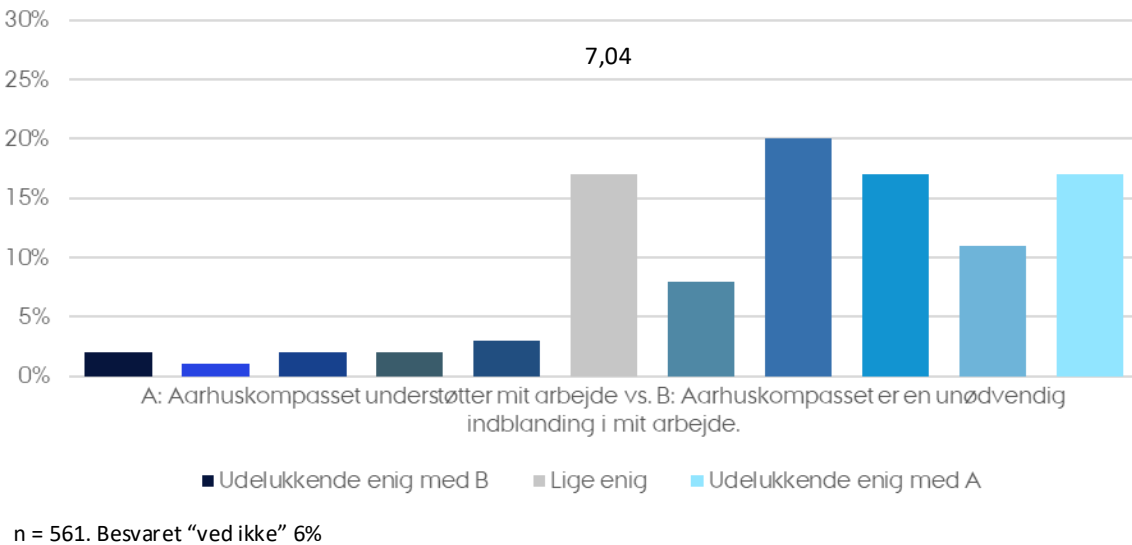
– dog lidt mindre i 2023 end i 2024

ANGIV, OM DU ER MEST ENIG MED UDSAGN A ELLER B

Ledere 2023:

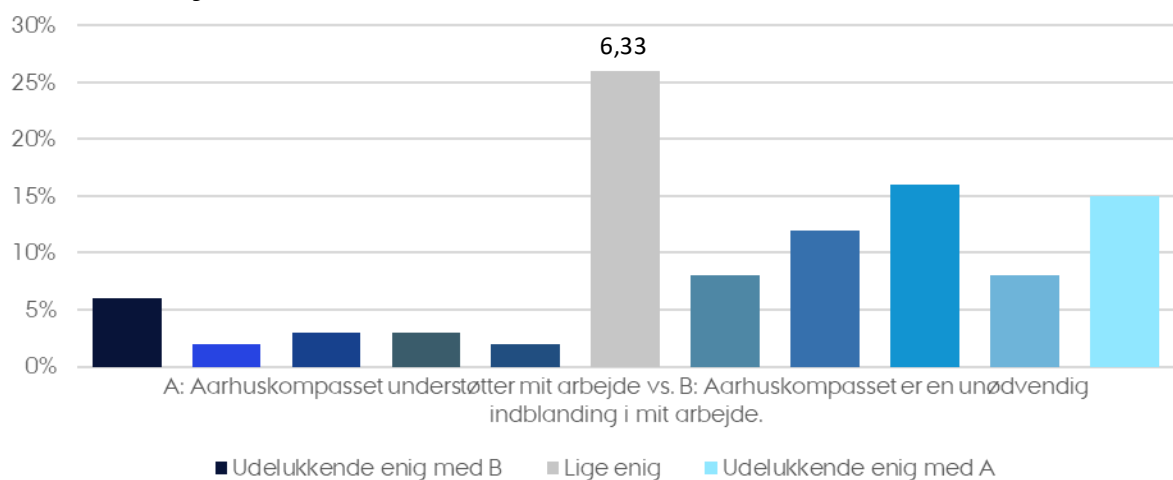


Ledere 2024:

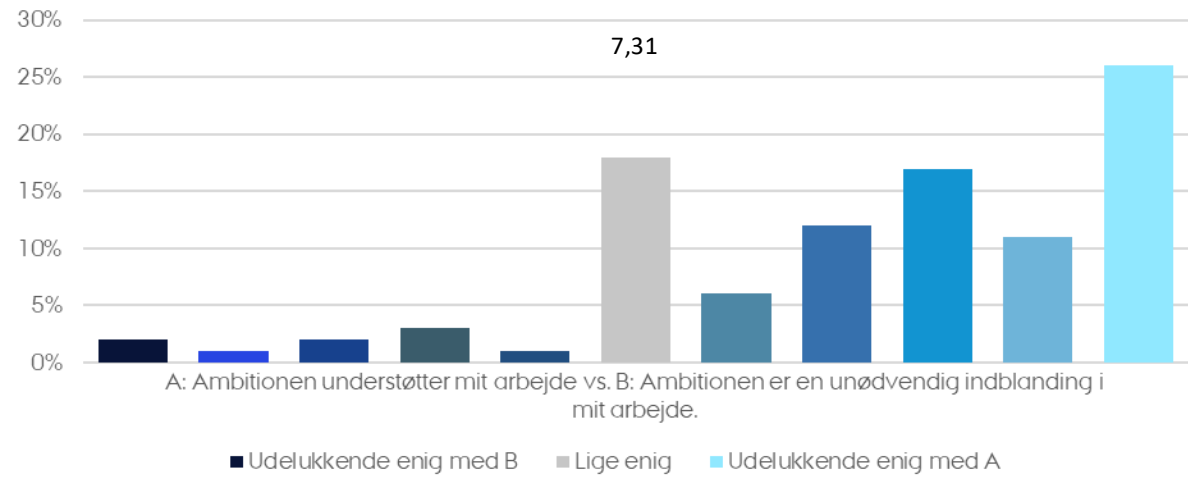


ANGIV, OM DU ER MEST ENIG MED UDSAGN A ELLER B

Medarbejdere 2023:

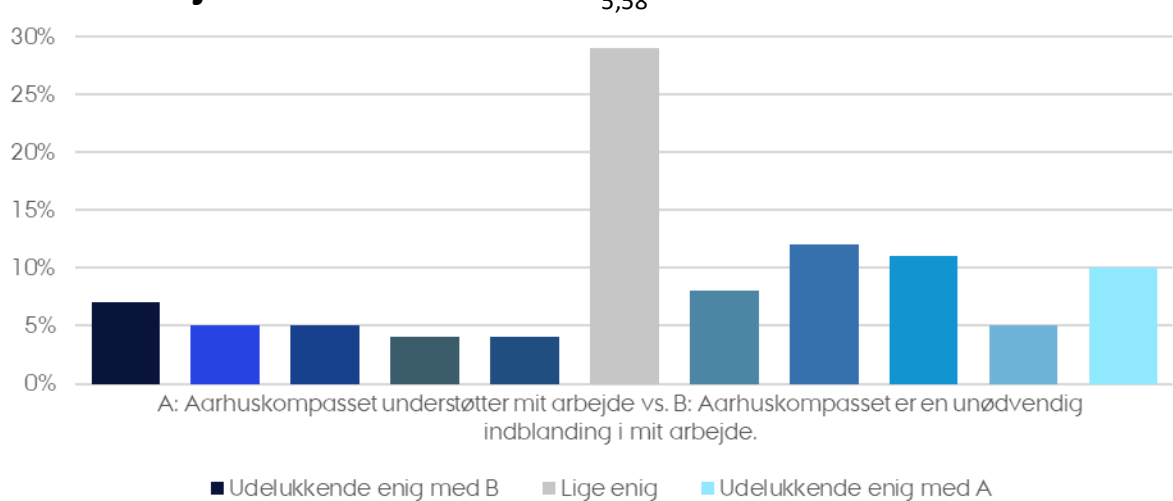


n = 452. Besvaret "ved ikke" 37%

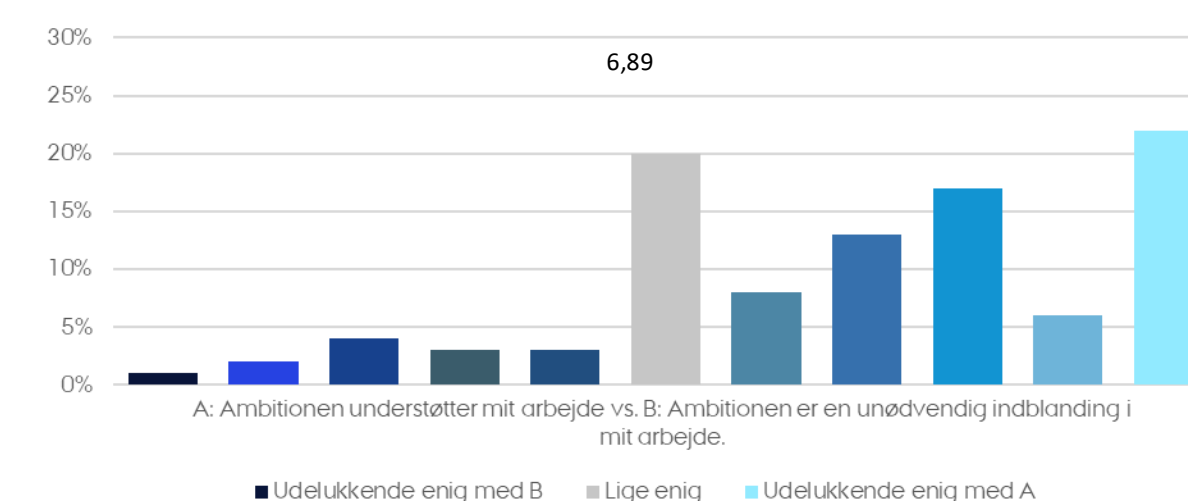


n = 478. Besvaret "ved ikke" 13%

Medarbejdere 2024:



n = 634. Besvaret "ved ikke" 31



n = 633. Besvaret "ved ikke" 10%



KONG FREDERIKS
Center for Offentlig Ledelse