

Referat



Emne: Generationernes Hus – Driftsstyregruppemøde	Dato: 06.05.2024 Tid: 16.30-17.30 Sted: Teams og mødelokale Samsø,	Mødedeltagere: Gitte Krogh (GK/MSO) Kristian Dall (KD/MSO) Niels Jørgen Rasmussen (NJ/MSO) Natascha M. Jensen (NMJ/MSB) Susanne Witting (SW/BBBO) Morten Korsgaard Kristensen (MKK/MBU)
Formål med mødet: At sikre en koordinering af de overordnede indsatser i forhold til Generationernes Hus.	Mødeleder og referent: Kristian Dall	

Punkt på dagsorden	Baggrund	Referat	Bilag
1. Overordnet orientering		Orientering ved KD a. Nøgletal vedr. boliger (pr. 6/5) og børn (forår 2024): - Ingen ledige familie- og ungdomsboliger 9 ud af de 24 handicapboliger er fortsat ledige. Vi forventer 3 indflyttere indenfor de kommende måneder – så når vi op på 17 beboere. Nick (afdelingsleder for Botilbuddet) forventer yderligere, at vi når op på 20 beboere inden nytår. 16 ledige plejeboliger – 15 ledige i afsnit 3.1., der forventes åbnet pr. 1/9. Vi åbne 9.1, der jo sidste år var udlånt til MSB, i januar og den er nu fuldt besat – forud for den forventede tidsplan. 5 ledige ældreboliger (2 almindelige og 3 i blandet bofællesskab) - Fortsat 28 boliger udlånt til MSB til genhusning af ukrainske flygtninge. - I størrelsesordenen 110 børn indskrevet i Børnenes Ø	

Punkt på dagsorden	Baggrund	Referat	Bilag
		b. Omfang af udadrettet aktivitet – rundvisninger, besøg og boligfremvisninger • Tre kommunale mødelokaler i stueplan figurerer i Outlook, og kan bookes af alle i Aarhus Kommune. Det fungerer – men omfanget er lige i overkanten, da vi indimellem selv bøvler med at finde et lokale. Vi overvejer derfor at inddrage et af lokalerne, så det kun bliver til intern brug. • Rundvisninger – vi afvikler den sidste tirsdag hver måned en gratis rundvisning, der er åben for alle, herunder også husets egne beboere. Pr. 6. maj har vi år til dato haft 6 Betalingsrundvisninger (eksempler på bestillere af rundvisninger: et seniorbofællesskab, Rude strand pensionisthøjskole, Ældre sagen i Aarhus Syd). • Jeg har foretaget 6 besøg/rundvisninger – Vejle kommune, Odder kommune, norsk kommune, center for aldring og Helse i Norge + gruppe norske kommunaldirektører. • 13 udlejninger af multisalen – faglige arrangementer internt (Work shops, fællesmøder, stop op dage) i Aarhus Kommune (MSB og MBU), generalforsamlinger – Light House og Isbjerget. Samlet indtægt år til dato på udlejning og rundvisninger: godt kr. 78.000 c. Aktiviteter i huset – eksempler på, hvad der er foregået i 2024: 6 koncerter (eller invitation til at overvære øvesessioner), live-streaming af 5 foredrag i naturvidenskab fra Aarhus Universitet, Livestreaming af tronskiftet, livestreaming af Håndbold vm, gudstjenester, strikkeklub (ugentlig aktivitet), kaffeklub (ugentlig aktivitet), filmklub (ugentlig aktivitet), recepti- onsgruppe, kor, læseguider, kunstudvalg (3 udstillinger), aftale med røde kors cykeltjeneste, musik og bevægelse (fællesaktivitet for børn og ældre) hver tirsdag , fredagsbar), d. Stemningen – hvad udfordrer og hvad går godt? udfordringer: • Beboerdemokratiet – Uklarhed om beslutningskompetencer og mandat for afdelingerne, afdelingsbestyrelserne, ledelse og husråd. BBBO har i den forbindelse været hjælpsomme med sparring og afklaring. Tak for det. Status er, at husets 3 boligafdelinger jf. almenboligloven har mandat til at træffe beslutninger om husets fællesarealer. Hvis det efterleves konsekvent, vil det betyde, at mange ting går i stå, fordi afdelingerne aldrig vil få afviklet møder og valg om de ønskede beslutninger. Som jeg ser det er der behov for, at afdelingerne afgiver et beslutningsmandat til lederen, der så kan træffe beslutninger om de mindre kontroversielle ”småting”.	

Punkt på dagsorden	Baggrund	Referat	Bilag
		De beslutninger der på det seneste har vækket flest følelser og dermed været mest kontroversielle har vedrørt sikkerhed og tryghed (adgangsmuligheder til huset) og fordeling af ressourcer – parkeringsmuligheder • Tagterrassen, der har forårsaget støjgener og for nuværende er et år forsinket. Forløbet omkring etableringen af tagterrassen er blevet oplevet som uprofessionelt. • Det er også i GH en udfordring at opretholde et højt fagligt niveau på vores velfærdsområder på grund af rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer, især på ældreområdet – men i stigende grad også på daginstitutionsområdet. Vi oplever ikke de samme rekrutteringsudfordringer på handicapområdet. I forhold til rekruttering spiller de dårlige muligheder for medarbejderparkering en væsentlig rolle. • Det kan indimellem være en udfordring at finde de APSA – forhold, der går på tværs af alle tre velfærdsområder og derfor bør behandles på LMU. Går godt: mange aktiviteter, mange tilfredse beboere og forældre, økonomi ved at være i balance, ledelsen er ved at være helt på plads, når den sidste viceforstander er tiltrådt og vi forhåbentlig snart får ansat en pædagogisk leder. Vi er godt på vej mod at blive arbejdsmiljøauditeret. e. Perspektiverne for husets udvikling fremadrettet: • Status på visionen: Der foregår ikke mange aktiviteter hvor de ældre og de unge/børnefamilierne deltager sammen – måske er det urealistisk, da de unge/børnefamilierne ikke har/prioriterer tiden til de tværgående aktiviteter. Det er heller ikke opfattelsen, at de unge og beboerne i familieboligerne har et særlig stort fællesskab med hinanden – måske fordi de også internt er forskellige (nationalitet, sprog baggrund, interesser). Kunne være interessant at vide, om de unge og beboerne i familieboligerne alligevel værdsætter at bo i huset – fordi de fornemmer at mange af de ældre trives og at grundstemningen i huset er god? • Pr. 1/7 hjemtager de to plejehjemsafdelinger madproduktionen af aftensmåltidet fra Øens Madhus, primært fordi ordningen med køb af aftensmåltidet i cafeen ikke var rentabel. Det vil betyde en væsentlig	

Punkt på dagsorden	Baggrund	Referat	Bilag
		nedgang i cafeens omsætning. Forhåbentlig betyder det ikke en ændring af cafeens øvrige aktivitet, da cafeen er den vigtigste scene for de uformelle møder ml. husets beboere. • Vi har sagt ja til at indgå i et forskningssamarbejde med Senter for praksisnær forskning i Norge, der søger midler til et forskningsprojekt med fokus på at forstå udviklingen af "fællesskab" i et projekt som GH. • Ønske om at udvikle frivilligheden i huset.	
2. Erfaringsopsamling – hvor er Generationernes Hus nu?		Gitte orienterede om, at rådmanden i MSO har sagt ja til, at der afsættes op til kr. 300.000 til at finansiere en systematisk erfaringsopsamling vedr. GH ved et eksternt konsulenthus. Ideen er også drøftet i direktørgruppen. Erfaringsopsamlingen skal både fokusere på brugeroplevelsen af huset, medarbejderperspektivet og det organisatoriske set-up. Og formålet med opsamlingen er således, at man får mulighed for at justere organisering mv. - og at man i forbindelse med overvejelser om tilsvarende projekter andetsteds kan tage afsæt i de erfaringer vi har gjort os med GH. Den nuværende styregruppe er tiltænkt en rolle som "styregruppe" for erfaringsopsamlingen. I den forbindelse skal styregruppen vælge leverandøren af konsulentydelsen og sikre den aftalte fremdrift i undersøgelsen. Bemærkning: Vi skal være opmærksom på, at forventningerne til undersøgelsen går hånd i hånd med ambitionsniveauet. Så jo "større" erfaringsopsamlingen bliver jo større bliver forventningerne også.	
3. Drøftelse af driftsstyregruppens fremtid		KD har haft dialog med Lise Hanghøj om det oprindelige kommissorium for driftsstyregruppen. Lise har afklaret at styregruppen oprindeligt var tiltænkt at have en midlertidig rolle i at sikre god fremdrift for driften af huset. Det er derfor relevant at drøfte, hvorvidt styregruppen skal fortsætte. Konklusionen på drøftelsen blev, at styregruppen fortsætter med det formål, at styregruppen kan understøtte hurtig opfølgning på ting, der måtte bøvle. Det giver også bedst mening i relation til styregruppens rolle i den ovenfor omtalte erfaringsopsamling.	

Punkt på dagsorden	Baggrund	Referat	Bilag
		Næste formelle møde i styregruppen er d. 31/10 – og det vil derfor være helt oplagt, at mødet har fokus på erfaringsopsamlingen.	
4. Eventuelt			