



STILLING SOM SOCIALFAGLIG LEDER Generationernes Hus



Som leder i Generationernes Hus har du din daglige gang i et hus, der summer af det liv børn, beboere, borgere, naboer, frivillige og besøgende bringer indenfor, mens de skaber og lever i nye fællesskaber.

Du gør visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Du er engageret, modig, troværdig og respektfuld. Det er tydeligt for alle, at du som leder i Generationernes Hus har det socialfaglige ansvar for borgere med erhvervet hjerneskade og borgere med intellektuel/kognitiv forstyrrelse, herunder borgere med udviklingshæmning. Du bidrager til, at Generationernes Hus opleves som trygt, udviklende, imødekommende og inspirerende for både beboere, pårørende, frivillige og besøgende.

Indledning

I Generationernes Hus på Aarhus Ø er tre magistratsafdelinger i Aarhus Kommune – Børn og Unge, Sundhed og Omsorg samt Sociale Forhold og Beskæftigelse – gået sammen med Brabrand Boligforening om at skabe et hus, som under ét tag rummer dagtilbuddet *Børnenes Ø* med plads til ca. 150 børn i 0-6 årsalderen. Herudover er der 40 ungdomsboliger, 40 familieboliger, 24 handicapboliger, 100 ældreboliger og 100 plejehjemsboliger.

Generationernes Hus lever op til sit navn ved at være en god ramme for det værdifulde fællesskab på tværs af generationer. Ifølge visionen for Generationernes Hus vil vi:

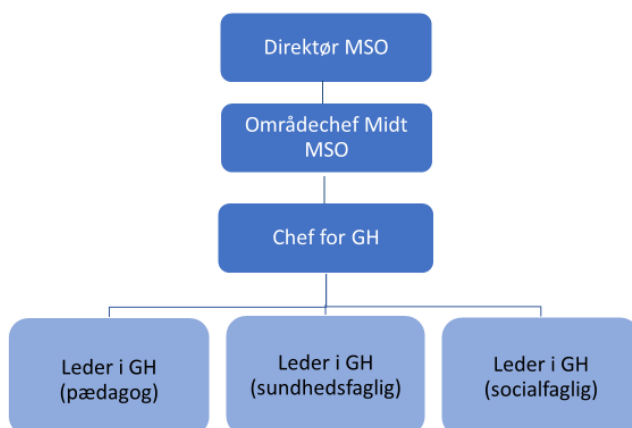
- tilbyde fællesskab og samvær – med respekt for friheden til at vælge selv
- favne tryghed i hverdagslivet i huset – og åbne op og byde gæster, naboer og livet omkring os velkommen inden for
- styrke den gensidige forståelse gennem mangfoldighed af mennesker, relationer og fælles aktiviteter – med anerkendelse af den enkeltes identitet og behov
- bygge på vores erfaringer – men samtidig gå til kanten og arbejde med innovative ideer om fleksibilitet, fælles organisering, ledelse og udvikling
- skabe attraktive fysiske rammer – og udvikle en fælles kultur, der skal fylde rammerne ud

Som socialfaglig leder i Generationernes Hus har du ansvaret for at skabe rammerne for husets borgere med erhvervet hjerneskade og borgere med intellektuel/kognitiv forstyrrelse, herunder borgere med udviklingshæmning. Du har ansvaret for personalet, og du har et tværgående ansvar, som defineres i fællesskab med din chef og lederkollegaer ud fra dine ønsker og kompetencer. Du indgår i den samlede ledelse og har et medansvar for, at vi lykkes med visionen.

Som den socialfaglige leder er du medansvarlig for samarbejdet med Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse og særligt for samarbejdet med Borgercenter Vest. Du indgår i kredsen af afdelingsledere i Borgercenter Vest, så der sikres et fagligt flow til og fra Generationernes Hus.

Reference og organisering

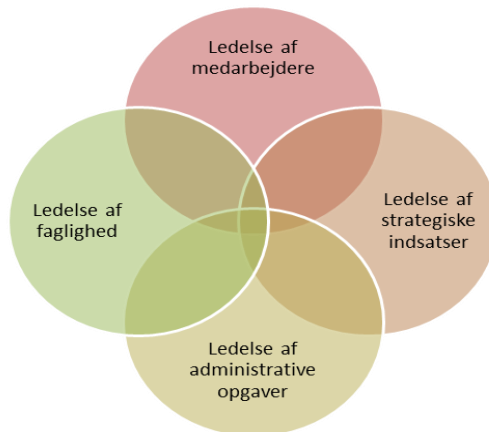
Som socialfaglig leder er du ansat i Aarhus Kommune, indtil videre med tjeneste i Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg. Du refererer til Chefen for Generationernes Hus, som er forankret i MSO, Område Midt. Referencestrukturen ser således ud:



Mennesket i centrum

Som leder i Generationernes Hus har du altid mennesket i centrum. Vi byder ikke kun barnet eller beboeren velkommen men hele familien, de pårørende, gæsterne og de frivillige.

De fire ledelsesrum beskriver lederens opgaver med fokus på og afsæt i den opgave vi løser og de mennesker vi løser den for.



Opgaver og ansvar

Der skal mellem lederen og chefen for Generationernes Hus foreligge klare aftaler for rammer og råderum for lederes selvstændige virke, herunder om der er særlige, tværgående opgaver. Lederen har informationspligt om forhold af betydning for det daglige arbejde. Der afholdes årligt LederUdviklingsSamtale (LUS) med chefen. Lederen forestår den daglige ledelse af boligerne for borgere med erhvervet hjerneskade og borgere med intellektuel/kognitiv forstyrrelse, herunder borgere med udviklingshæmning. Lederen har over for chefen ansvar for økonomi- og budgetoverholdelse. Chefen for Generationernes Hus har det overordnede budget- og regnskabsansvar for området. Chefen har den øverste beslutningskompetence i forhold til ansættelser og afskedigelser.

Den socialfaglige leder arbejder med afsæt i Aarhus Kommunes værdier: [Troværdig, Respekt og Engagement](#).

Som den socialfaglige leder bringer du elementer fra Sociale Forhold og Beskæftigelses arbejde med Den Aktive Borger med ind i dit ledelsesarbejde, og du bringer det med ind i lederteamet som et bidrag til, at vi lykkes med visionen for Generationernes Hus.

Kvalifikationer

Stillingen som leder forudsætter erfaring med ledelsesopgaver og gerne gennemført lederuddannelse.

Lederen skal have den rette faglige og personlige profil med stærke kommunikative kompetencer.

Du får ansvaret for den socialfaglige indsats der skal leveres i tilbuddet bestående af 24 boliger og du får opgaver ift. det tværgående samarbejde, arbejde med frivillige og med fællesskabet i Generationernes hus.

Det er en helt særlig lederstilling, der rummer stærke visioner for at arbejde med fællesskaber og frivillighed i en ambitiøs og nyskabende ramme.

Du får mulighed for at være med helt fra starten og være med til at ansætte din medarbejderstab.

Vi forventer, at du har erfaringer med målgrupperne og kendskab til drift af døgntilbud.

Du har en relevant socialfaglig eller sundhedsfaglig uddannelse og er fagligt velfunderet med erfaring fra arbejdet med borgere med erhvervet hjerneskade og borgere med intellektuel/kognitiv forstyrrelse, herunder borgere med udviklingshæmning.

Du skal have stærke kompetencer i alle fire ledelsesrum (se nedenfor).

Ledelse af medarbejdere

Lederen

- bidrager til en kultur, hvor troværdighed, respekt og engagement er bærende elementer
- sikrer kompetenceudvikling og følger op løbende og i forbindelse med MedarbejderUdviklingsSamtaler (MUS)/TeamUdviklingssamtaler (TUS)
- fremmer den relationelle koordinering med høj grad af social kapital båret af tillid, retfærdighed og gode samarbejdsevner
- er ansvarlig for, at gældende personalepolitik, arbejdsmiljøloven samt overenskomster og aftaler efterleves
- fremmer nytænkning gennem gennemsigtighed og åbenhed, hvor medarbejderne har frihed til at ytre sig
- samarbejder med tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter om et godt arbejdsmiljø og har i tilfælde af konflikter ansvar for at tage hånd om uoverensstemmelser.
- er robust og rodfæstet under pres og holder fast i visionen for Generationernes Hus.

Ledelse af faglighed

Lederen

- har ansvar for den faglige kvalitet og den faglige udvikling for de medarbejdere, der arbejder med borgere med erhvervet hjerneskade og borgere med intellektuel/kognitiv forstyrrelse, herunder borgere med udviklingshæmning
- sætter fagligheden højt, og vil stå i spidsen for at understøtte og videreudvikle vores socialfaglige tilgange til det pædagogiske arbejde og kan understøtte kompetenceudvikling, samt sikre faglig sparring.
- er ansvarlig for samarbejdet med Socialtilsyn Midt og opfyldelsen af de formelle krav for godkendelse
- sikrer, at der til enhver tid er den rette medarbejdersammensætning
- står i spidsen for, at faglighed praktiseres, så beboere og pårørende mødes af medarbejdere med et højt fagligt niveau
- skaber rammerne om gode oplevelser på tværs af generationer
- inviterer til samarbejde og motiverer beboere og deres pårørende til at tage aktiv del i aktiviteter i Generationernes Hus

Ledelse af strategiske indsatser

Lederen

- oversætter og implementerer relevante dele af Sociale Forhold og Beskæftigelses strategier og når de fastlagte mål
- gør overordnede beslutninger meningsfulde for beboere, pårørende og medarbejdere
- tager medansvar for udviklingen i området som helhed og deltager aktivt i lokale og tværgående netværk
- er rollemodel og levendegør strategien og værdierne gennem egen faglig og personlig adfærd
- tager ansvar for et godt samarbejde på tværs, sætter eget virke ind i en større sammenhæng og skaber sammenhængende borgerforløb
- reflekterer over egne ledelseskompetencer og udvikler sin ledelsespraksis
- indgår som en aktiv del af den kultur og det miljø, som Generationernes Hus er en del af i lokalsamfundet og med- virker til at dyrke lokale relationer på tværs af generationer
- sikrer tæt dialog og samarbejde med beboere og pårørende

Ledelse af administrative opgaver

Lederen

- har, overfor chefen for Generationernes Hus som øverste ansvarlig, ansvar for økonomi- og budgetoverholdelse
- er ansvarlig for at udarbejde handleplaner og iværksætte de nødvendige tiltag så økonomien er i balance
- samarbejder med øvrige ledere i Sociale Forhold og Beskæftigelse, Borgercenter Vest og i Generationernes Hus om bedst mulig anvendelse af ressourcer - såvel faglige som økonomiske - i samråd med chefen for Generationernes Hus og chefen for Borgercenter Vest
- har fokus på et højt fremmøde og følger op på medarbejderes sygefravær i overensstemmelse med gældende politikker og retningslinjer
- er ansvarlig for den daglige drift og skaber balance mellem opgaver og ressourcer
- Du kan tage ledelse på og styre ind i arbejdstidstilrettelæggelsen.
- håndterer fagsystemer og behersker generelle IT-planlægningsværktøjer.

Alle stillingsbeskrivelser for chef og ledere i Generationernes Hus evalueres efter et år med fokus på indfrielsen af visionen for Generationernes Hus.