

2021



FREKVENNS

Business Region Aarhus i tal
VIBORG KOMMUNE



TAL OM:

- Erhvervslivet
- Arbejdskraften
- Tilflytterne
- De internationale specialister



Business
Region
Aarhus

FREKVENS 2021 er udgivet i februar 2022. Rapporten består af en statistisk beskrivelse af erhvervslivet og arbejdskraften i hver enkelt af de 12 østjyske kommuner samt i hele Business Region Aarhus. Alle analyserne er digitalt tilgængelige på:

www.businessregionaarhus.dk

Serien udkommer med samme frekvens en gang om året for at give et overblik over udviklingen for kommunernes fælles og individuelle indsatser.

Formålet er at levere solid viden og analyser, som giver et ensartet grundlag for effektive strategier og planer. Både for den enkelte kommune og for at vise, hvordan kommunerne er forbundet med hinanden i et sammenhængende Østjylland.

Udgivelse

Business Region Aarhus

Februar 2022

Foto

Viborg Kommune

Layout

Stine Sandahl, Sandahls Grafik ApS

Isabella Josefine Bennedsen

Redaktion og analyse

Index100

FORORD

STOR SAMMENHÆNGSKRAFT I BUSINESS REGION AARHUS

FREKVENS boomer i år af nye tal, der gør det muligt at følge udviklingen i det østjyske erhvervsliv og blive klogere på, hvordan vi med data kan skabe værdi og vækst i Business Region Aarhus.

Årets FREKVENS viser, at Business Region Aarhus er et stærkt vækstcenter med afgørende betydning for Danmark. FREKVENS fortæller, hvorfor kommunerne i Business Region Aarhus hænger tæt sammen. Det gælder for mere end hver fjerde medarbejder, at de pendler til en anden østjysk kommune end den, de bor i. Det viser, at arbejdskraften ikke stopper ved kommunegrænsen.

Med FREKVENS i hånden kan du dykke ned i erhvervslivets udvikling i Business Region Aarhus både før og under COVID-19-pandemien. Du kan også læse om byregionens og de enkelte kommuners styrkepositioner og hvilken arbejdsstyrke, som det østjyske erhvervsliv råder over, inden for en realistisk pendlingsafstand. Det er nyttig viden, når det østjyske erhvervsliv vokser og efterspørger arbejdskraft.

Du får i årets udgave adgang til et sært tema om de internationale specialister, hvor det for første gang bliver muligt at sammenligne Business Region Aarhus med andre byregioner, når det kommer til international arbejdskraft.

Ulrik Wilbek
Borgmester i Viborg Kommune



INDHOLD



s. 6
Erhvervslivet i Viborg Kommune



s. 16
Arbejdskraften i Viborg
Kommune



s. 26
Tilflytterne med arbejdssted
i Viborg Kommune



s. 32
De internationale specialister

SÆRTEMA

2,8 %

stigning i antal **private arbejdspladser** på fire år.
4,1 % stigning på landsplan

9 %

stigning i den **private omsætning** på fire år. 15 %
stigning på landsplan

5.660

virksomheder med
mindst ét arbejdssted
i kommunen

VIBORG KOMMUNE I KORTE TRÆK

66.489

beskæftigede og ledige
med **bopæl eller arbejdssted** i kommunen

2.000

flere **indpendlere**
end udpendlere

375.566

arbejdspladser inden
for én times kørsel fra Viborg by

VIBORG OG DE ØVRIGE KOMMUNER I BUSINESS REGION AARHUS

Kortet viser Viborg og de øvrige 11 medlemskommuner i Business Region Aarhus.



12 medlemskommuner

Business Region Aarhus er et erhvervssamarbejde mellem 12 østjyske kommuner, heriblandt Viborg Kommune. De 12 medlemskommuner har tilsammen 631.201 indbyggere i den erhvervsaktive alder (18-66 år).

Med 58.080 indbyggere i den erhvervsaktive alder står Viborg Kommune for 9,2 % af det samlede antal 18-66-årige i Business Region Aarhus og 1,6 % af antallet på landsplan.

Det samlede indbyggertal i Viborg var 96.679 ved indgangen til 2021. Det svarer til 1,7 % af alle indbyggere i Danmark.

Af Viborgs ni nabokommuner er Randers, Favrskov og Silkeborg også medlemskommuner i Business Region Aarhus



ERHVERVSLIVET I VIBORG KOMMUNE



Virksomheder og arbejdspladser

EN KOMMUNE MED MANGE PRIVATE VIRKSOMHEDER

Viborg Kommune har relativt mange private virksomheder set i forhold til kommunens befolkning i den erhvervsaktive alder. Virksomheder med hovedsæde i Viborg Kommune udgjorde i 2020 1,7 % af alle landets virksomheder. Til sammenligning rummede Viborg 1,6 % af Danmarks befolkning i den erhvervsaktive alder. Antallet af virksomheder med hovedsæde i Viborg er vokset siden 2016 og nåede i 2020 op på 5.271 virksomheder.

Med 55,2 private arbejdspladser pr. 100 indbyggere i den erhvervsaktive alder har Viborg også lidt flere private arbejdspladser end på landsplan og i Business Region Aarhus samlet set. Men kommunens andel af den samlede private omsætning og eksport er relativt lav set i forhold til befolkningen i den erhvervsaktive alder. Alligevel skyldes hele 42,8 % af arbejdspladserne i Viborg eksport – direkte eller indirekte. Det er en noget højere andel end landsgennemsnittet på 38,4 %.

Viborgs andel af alle landets private arbejdspladser svinger en del mellem ni forskellige ressourceområder. Den klart største koncentration af arbejdspladser i Viborg Kommune findes på området Energi/miljø. Herefter følger områderne Fødevarer, Bygge/bolig og Transport.

Vækst i arbejdspladser og omsætning

Fra 2016 til 2020 har Viborg Kommune oplevet vækst i både antallet af private arbejdspladser og de private virksomheders omsætning. De private arbejdspladser er vokset med 2,8 % og virksomhedernes omsætning med 9 %. Der er i begge tilfælde tale om en lavere vækst end i Business Region Aarhus og på landsplan. Ekspor-

ten i Viborg er faldet med 1 % fra 2016 til 2020, mens den i samme periode er steget i både Business Region Aarhus og på landsplan.

“Den klart største koncentration af arbejdspladser i Viborg Kommune findes på området Energi/miljø”

Flotte resultater trods COVID-19

COVID-19-pandemien har haft en effekt på erhvervslivet i hele landet, også i Viborg. Antallet af private arbejdspladser i 2020 var 1,6 % lavere end i 2019, hvilket svarede præcist til faldet på landsplan. Alligevel voksede omsætningen i Viborgs private virksomheder, mens den var stort set uændret på landsplan.

Når man stiller skarpt på udviklingen måned for måned under COVID-19-pandemien, er det tydeligt, at de to store samfundsnedlukninger i 2020 og 2021 havde en markant negativ effekt på antallet af private arbejdspladser, især inden for turismeområdet. På trods af hjælpepakkerne faldt Viborgs antal arbejdspladser på dette område med mere end 30 % under hver af de to nedlukninger.

Heldigvis steg antallet af arbejdspladser hurtigt igen efter begge nedlukninger. I september 2021 lå antallet af private arbejdspladser i Viborg 1,0 % over niveauet i september 2019. På landsplan var væksten i samme periode 2,3 %.

2,8 %

stigning i de private arbejdspladser på fire år.
4,1 % stigning på landsplan.

9 %

stigning i den private omsætning på fire år.
15 % stigning på landsplan.

5.271

virksomheder med hovedsæde i kommunen.

Flere og flere private virksomheder

Antallet af private virksomheder med hovedsæde i Viborg Kommune (dvs. CVR-nummer registreret i Viborg Kommune) er steget fra 2016 til 2020. I 2020 havde i alt 5.271 virksomheder hovedsæde i kommunen, hvilket var 47 flere end året før, svarende til en vækst på 0,9 %.

Antallet af fysiske arbejdssteder er steget nogenlunde parallelt med antallet af hovedsæder. At der er flere arbejdssteder end hovedsæder skyldes to forhold: For det første kan den samme virksomhed have flere arbejdssteder i Viborg Kommune. For det andet kan virksomheder med hovedsæde i andre dele af landet have ét eller flere arbejdssteder i kommunen.

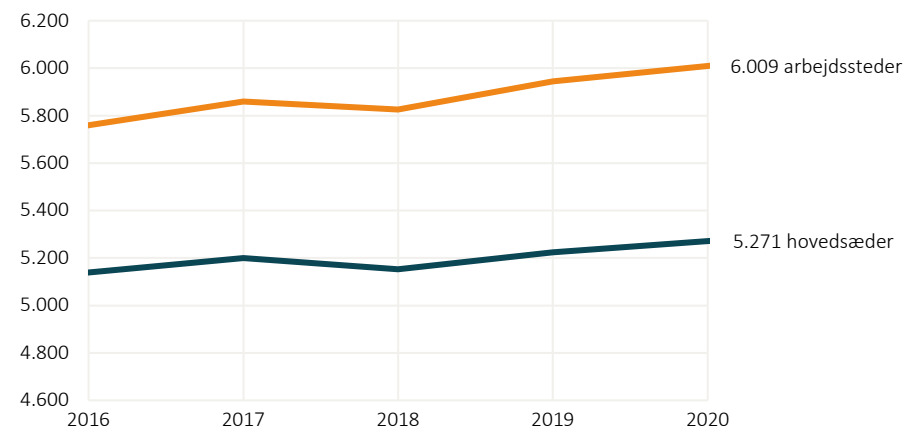
I alt 5.660 private virksomheder havde i 2020 ét eller flere arbejdssteder i Viborg Kommune.

Af dem havde de 389 virksomheder hovedsæde i en anden kommune.



UDVIKLING I PRIVATE VIRKSOMHEDER

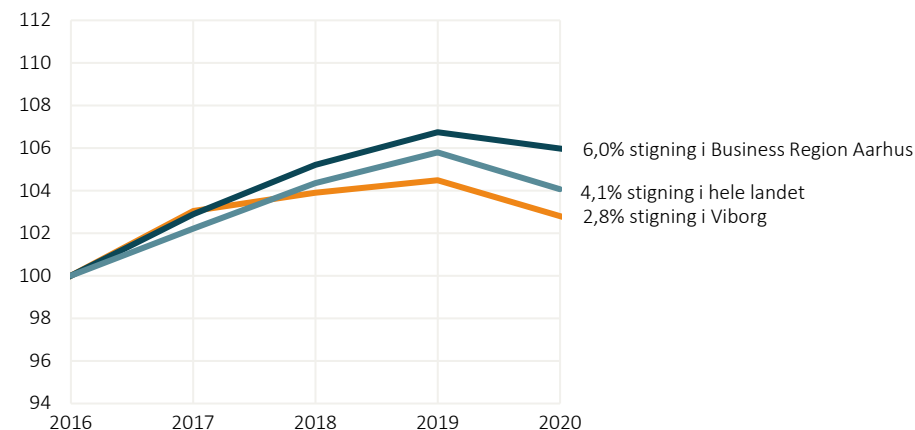
Diagrammet viser udviklingen i antallet af private virksomheders hovedsæder og arbejdssteder i Viborg Kommune fra 2016 til 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER

Diagrammet viser den procentvise udvikling i antal private arbejdspladser i Viborg Kommune, Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Også stigning i antal arbejdspladser

Antallet af private arbejdspladser i Viborg Kommune steg med lidt mere end 4 % fra 2016 til 2019. Herefter skete der et mindre fald i 2020, som var præget af COVID-19-pandemien.

Viborg Kommune havde 32.043 private arbejdspladser i 2020, hvilket var knap 2,8 % flere end i 2016.

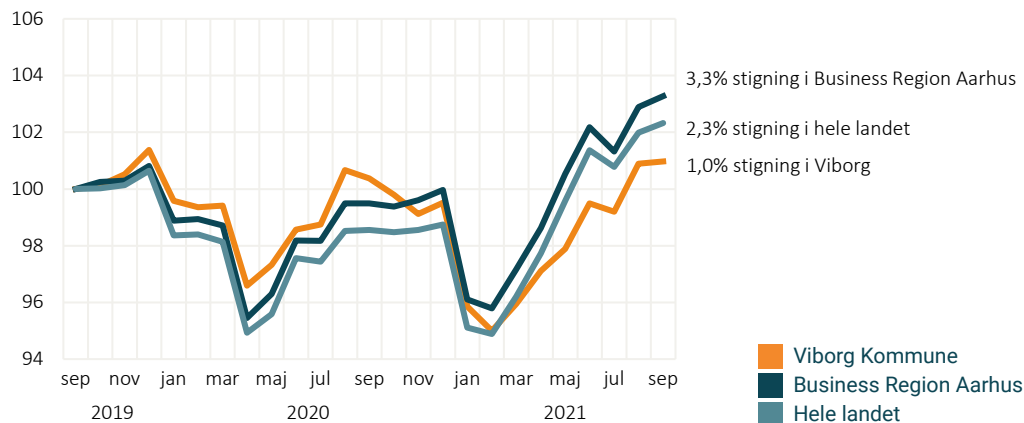
Til sammenligning voksede antallet af arbejdspladser i hele Business Region Aarhus med 6 % i samme periode. På landsplan var den tilsvarende vækst i antal arbejdspladser godt 4 %.

I 2020 faldt antallet af private arbejdspladser i Viborg med 527, svarende til et fald på 1,6 % i forhold til 2019. På landsplan faldt antallet af private arbejdspladser også med 1,6 %.

UDVIKLINGEN I EN CORONATID

SENESTE UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER

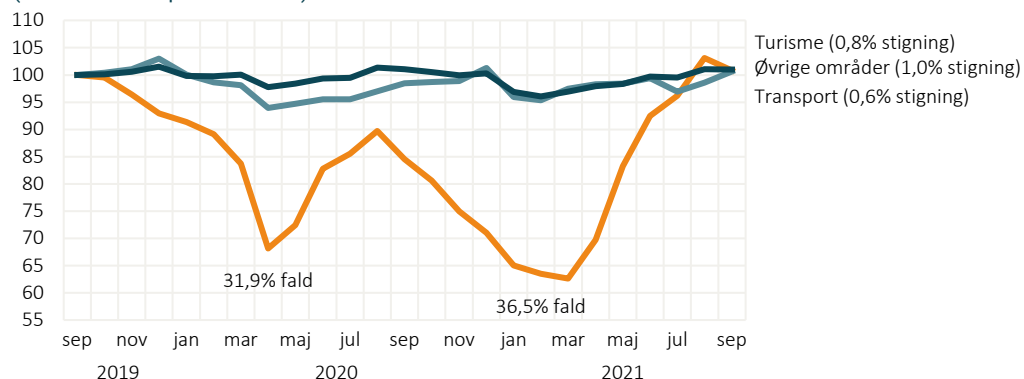
Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private arbejdspladser under COVID-19-pandemien (indeks 100 = september 2019).



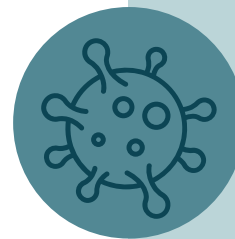
Kilde: Danmarks Statistik og Index100

SENESTE UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER I UDVALGTE BRANCHER

Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private arbejdspladser i Viborg Kommune under COVID-19-pandemien (indeks 100 = september 2019).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100



COVID-19 måned for måned

De to store samfundsnedlukninger i 2020 og 2021 havde en tydelig negativ effekt på antallet af private arbejdspladser.

Under de to nedlukninger nåede antallet af arbejdspladser i Viborg Kommune ned på ca. 97 % hhv. 95 % af niveauet i september 2019.

Uden de forskellige hjælpepakker rettet mod erhvervslivet ville faldet sandsynligvis have været større.

Særligt efter den anden nedlukning steg antallet af private arbejdspladser hurtigt i de følgende måneder. I september 2021 lå antallet af private arbejdspladser i Viborg Kommune 1,0 % over niveauet i september 2019.

I starten af COVID-19-pandemien var udviklingen i Viborg lidt mere positiv end i Business Region Aarhus og på landsplan. Udviklingen efter den anden samfundsnedlukning var derimod lidt mindre positiv i Viborg.

Svært for turisme og transport

Særligt turismeområdet var hårdt ramt under de to samfundsnedlukninger i 2020 og 2021. Området omfatter blandt andet hoteller og restauranter.

På trods af hjælpepakkerne faldt Viborgs antal arbejdspladser på turismeområdet med mere end 30 % under hver af de to nedlukninger.

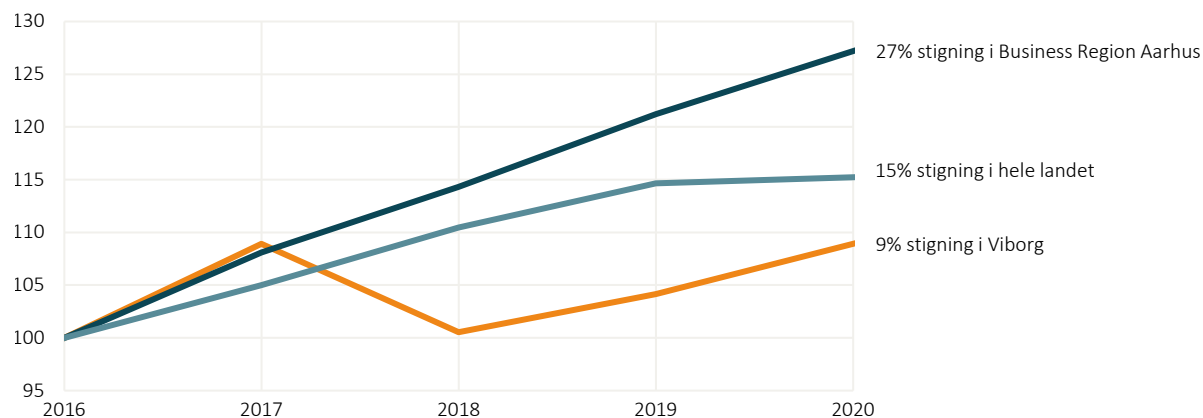
Næst efter turismeområdet var transportområdet ramt af den største nedgang i beskæftigelsen.

På trods af de store midlertidige dyk i beskæftigelsen lå Viborgs antal arbejdspladser på turismeområdet i september 2021 0,8 % over niveauet to år tidligere. På transportområdet var der tale om en stigning på 0,6 %.



UDVIKLING I DE PRIVATE VIRKSOMHEDERS OMSÆTNING

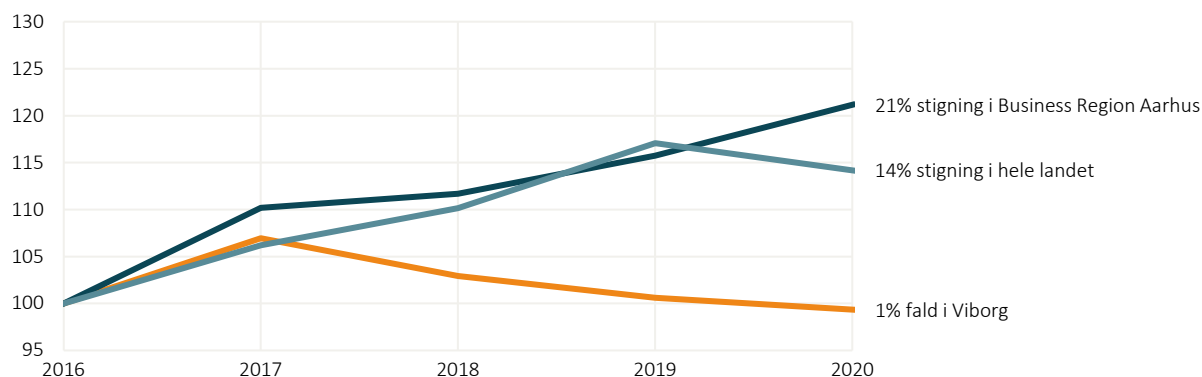
Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private virksomheders omsætning i Viborg Kommune, Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016). En virksomheds omsætning henregnes til Viborg Kommune, hvis virksomheden har hovedsæde i kommunen.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDVIKLING I DE PRIVATE VIRKSOMHEDERS EKSPORT

Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private virksomheders eksport i Viborg Kommune, Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016). En virksomheds omsætning henregnes til Viborg Kommune, hvis virksomheden har hovedsæde i kommunen.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Stigende omsætning

Virksomhederne med hovedsæde i Viborg Kommune har oplevet en vækst i deres omsætning på 9 % fra 2016 til 2020. Det er en lidt lavere vækst end på landsplan og noget lavere end i Business Region Aarhus.

I 2020 skiller de østjyske virksomheder sig ud fra landsplan med en stabil omsætningsvækst på trods af COVID-19-pandemien. Det gælder også virksomhederne i Viborg Kommune.

Den relativt positive udvikling i 2020 skyldes bl.a., at det hårdt ramte turismeområde fylder mindre i Viborg, end det gør på landsplan (se side 13).

Faldende eksport

Virksomhederne med hovedsæde i Viborg Kommune øgede deres eksport fra 2016 til 2017, men eksporten er herefter faldet i de tre efterfølgende år.

Samlet set er Viborg-virksomhedernes eksport faldet med 1 % fra 2016 til 2020.

I samme periode har både Business Region Aarhus og hele landet oplevet en relativt stor vækst i den samlede eksport.



9 %

er virksomhedernes omsætning i Viborg
vokset med fra 2016 til 2020.

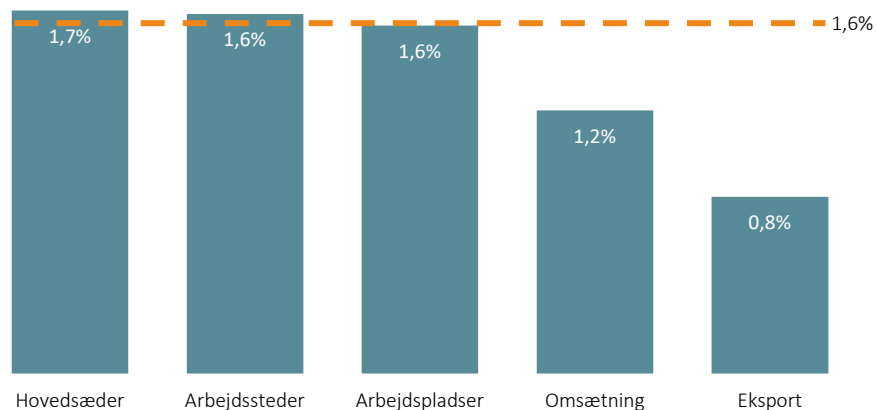
En kommune med mange private virksomheder

Virksomheder med hovedsæde i Viborg Kommune udgjorde i 2020 1,7 % af alle landets virksomheder. Til sammenligning rummede Viborg 1,6 % af Danmarks befolkning i den erhvervsaktive alder.

Med 55,2 private arbejdspladser pr. 100 indbyggere i den erhvervsaktive alder har Viborg også lidt flere private arbejdspladser end på landsplan og i Business Region Aarhus samlet set. Men kommunens andel af den samlede omsætning og eksport er relativt lav set i forhold til andelen af den erhvervsaktive befolkning.

KOMMUNENS ANDELE AF LANDSTOTALEN PÅ FEM CENTRALE OMRÅDER I 2020

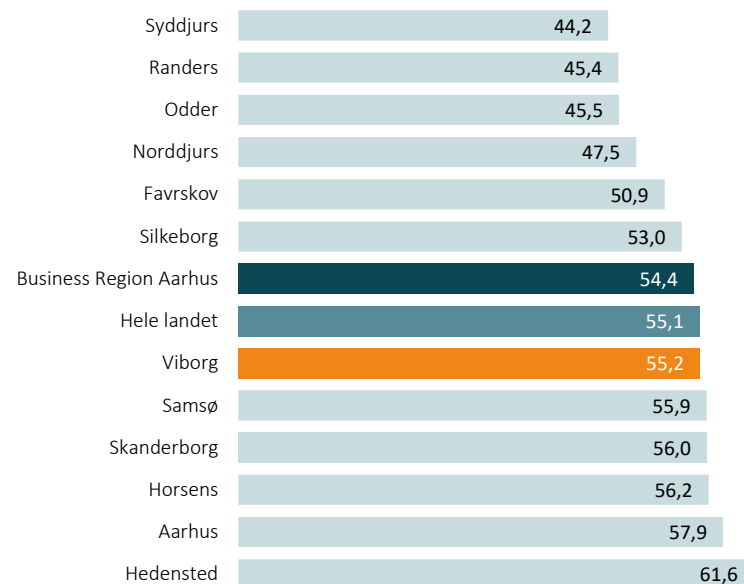
Diagrammet viser, hvor meget Viborg Kommune udgør af landsplan på fem centrale mål sammenholdt med kommunens andel af alle landets borgere i den erhvervsaktive alder (1,6 %).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

PRIVATE ARBEJDSPLADSER I KOMMUNERNE

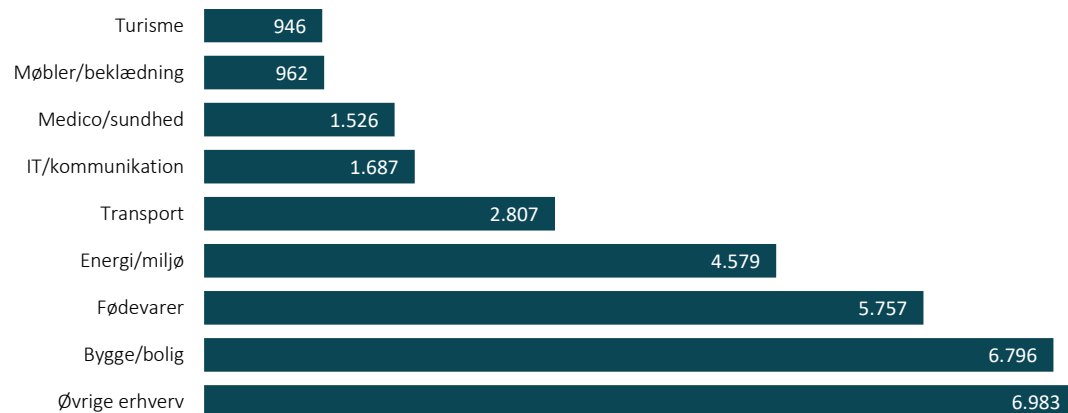
Diagrammet viser, hvor mange private arbejdspladser der er pr. 100 indbyggere i den erhvervsaktive alder med bopæl i kommunerne i Business Region Aarhus, i byregionen samlet set og i hele landet. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

PRIVATE ARBEJDSPLADSER FORDELT PÅ RESSOURCEOMRÅDER

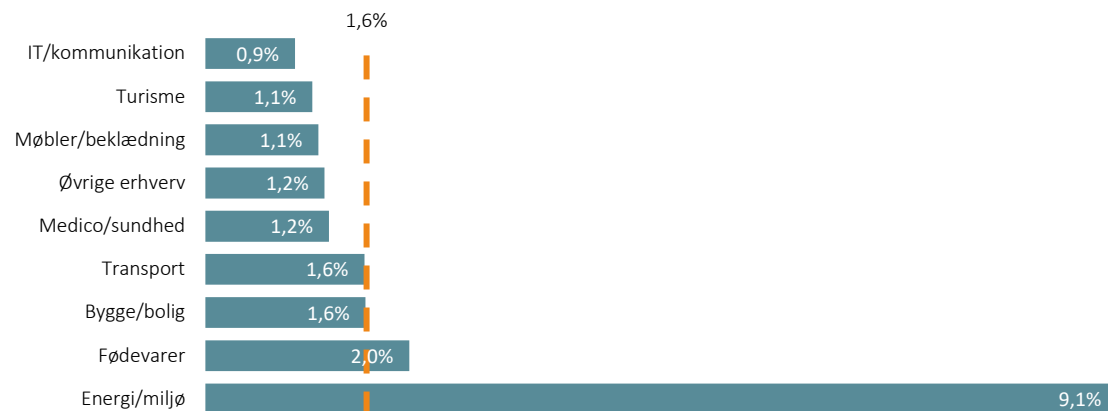
Diagrammet viser, hvordan de private arbejdspladser i Viborg Kommune fordeler sig på ressourceområder. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

KOMMUNENS ANDEL AF ARBEJDSPLADSERNE PÅ LANDSPLAN

Diagrammet viser, hvor stor en andel af de private arbejdspladser på landsplan der ligger i Viborg Kommune inden for de forskellige ressourceområder. Andelen er sammenholdt med Viborgs andel af alle erhvervsaktive. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ressourceområder

Danmarks Statistik bruger betegnelsen ressourceområde om et sammenhængende erhvervsområde, hvor de inkluderede brancher alle medvirker i produktionen af beslægtede slutprodukter.

Et ressourceområde omfatter hele værdikæden fra primærproducent over forarbejdning til salg.

Der er i alt otte ressourceområder og en stor restkategori. Restkategorien "Øvrige erhverv" dækker over en lang række forskelligartede brancher, der ikke falder naturligt ind under de otte ressourceområder.



Forskellig koncentration af arbejdspladser

På to af de ni ressourceområder er Viborgs andel af det samlede antal private arbejdspladser på landsplan større end kommunens andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder.

Den klart største koncentration af arbejdspladser i Viborg Kommune findes på området Energi/miljø.

Herefter følger områderne Fødevarer, Bygge/bolig og Transport.

Modsat har Viborg Kommune en særligt lav andel af det samlede antal arbejdspladser inden for ressourceområdet IT/kommunikation.

Adgang til 375.566 arbejdspladser inden for en time

Borgere med bopæl i Viborg Kommune har adgang til et stort antal arbejdspladser inden for en times kørsel i bil.

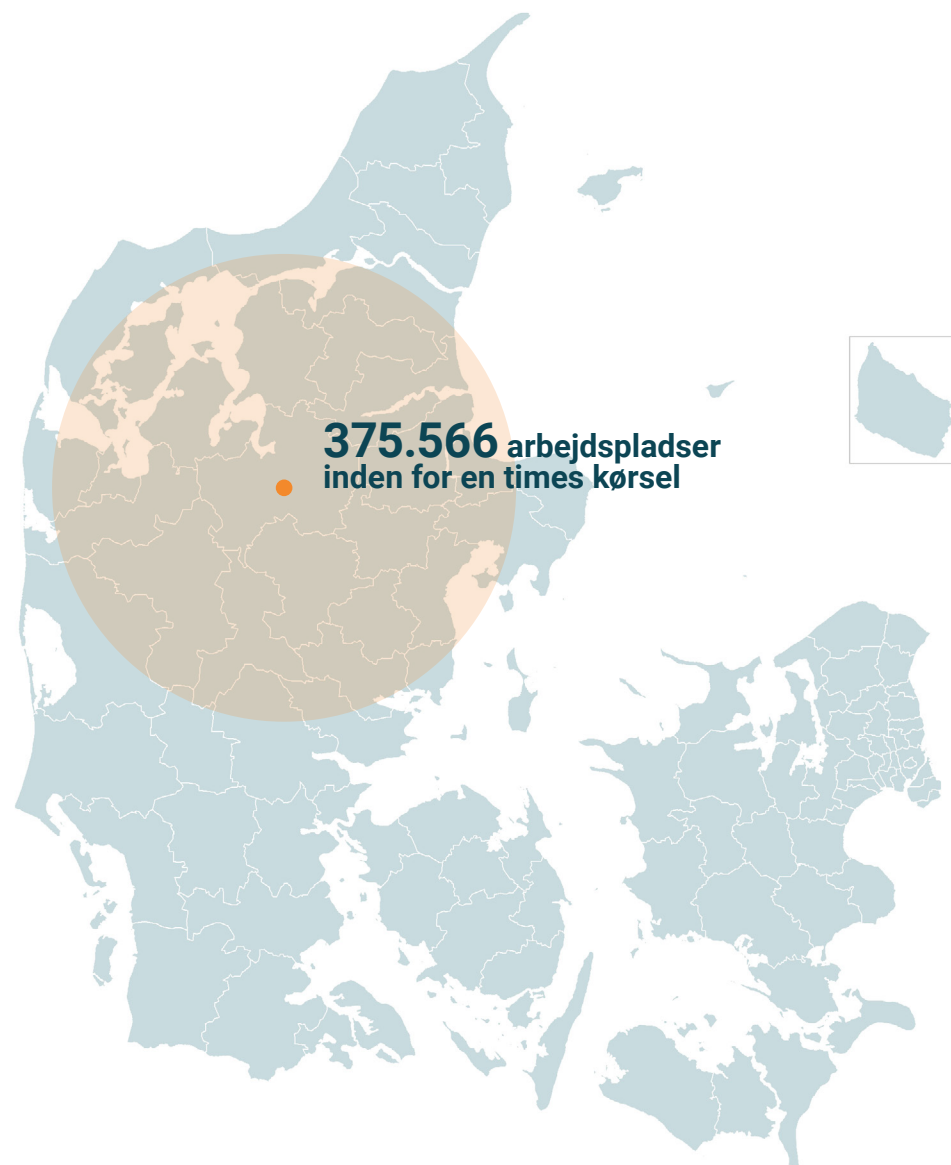
Fra Viborg by kan man nå 375.566 arbejdspladser inden for en times kørsel. Inden for en halv times kørsel kan man nå 59.403 arbejdspladser.

74 % af de arbejdspladser, man kan nå inden for en times kørsel fra Viborg, er private arbejdspladser.



ANTAL ARBEJDSPLADSER INDEN FOR EN TIMES KØRSEL

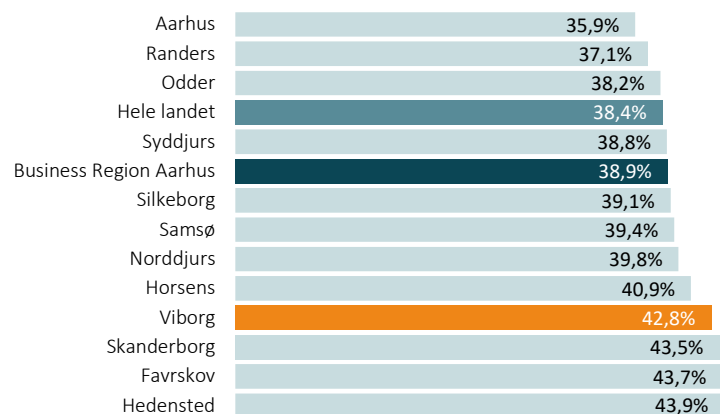
Figuren viser, hvor mange arbejdspladser der kunne nås inden for en times kørsel fra Viborg by i 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

ANDELEN AF DE PRIVATE ARBEJDSPLADSER, DER SKYLDES EKSPORT

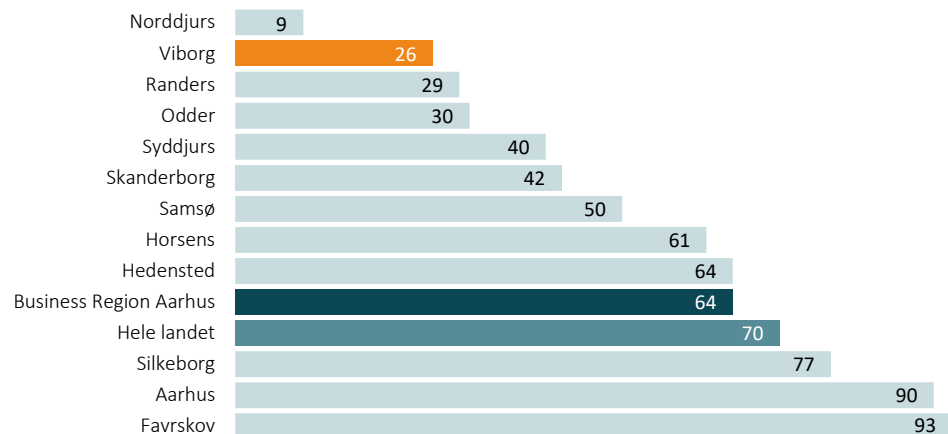
Diagrammet viser andelen af de private arbejdspladser i kommunerne, der — direkte eller indirekte — skyldtes eksport i 2019.



Kilde: Dansk Industri og Index100.

PATENTER OG VAREMÆRKER

Diagrammet viser det gennemsnitlige årlige antal registrerede varemærker og ansøgte patenter hos den Europæiske Patentmyndighed med gyldighed i Danmark, opgjort pr. 100.000 indbyggere i den erhvervsaktive alder. Gennemsnit for 2019 og 2020.



Kilde: Patent- og Varemærkestyrelsen og Index100.

Mange eksportarbejdspladser

Selv om virksomheder med hovedsæde i Viborg står for en relativt lille andel af landets samlede eksport (se side 12), så skyldes en relativt stor andel af kommunens arbejdspladser — direkte eller indirekte — eksport.

Eksport giver direkte eller indirekte anledning til 42,8 % af arbejdspladserne i Viborg Kommune. Det er den fjerdestørste andel eksportarbejdspladser blandt de 12 medlemskommuner i Business Region Aarhus.

Viborgs andel af de private arbejdspladser, der skyldes eksport, ligger også væsentligt over den gennemsnitlige andel på landsplan.

Patenter og varemærker

Set i forhold til antallet af indbyggere i den erhvervsaktive alder stod virksomheder og borgere i Viborg for relativt få registrerede varemærker og ansøgte patenter i 2019 og 2020 sammenlignet med gennemsnittet for Business Region Aarhus og hele landet.

I 2019 og 2020 stod virksomheder og borgere i Viborg for gennemsnitligt 26 årlige patenter og varemærker pr. 100.000 indbyggere i den erhvervsaktive alder.



ARBEJDSKRAFTEN I VIBORG KOMMUNE



Udbud og kvalifikationer

STIGENDE PENDLING IND OG UD AF KOMMUNEN

I 2020 havde i alt 66.489 personer i den nationale arbejdsstyrke tilknytning til Viborg Kommune via enten bopæl eller arbejdssted. Denne gruppe bestod af fire undergrupper, hvoraf borgere med både bopæl og arbejdssted i kommunen udgjorde den største gruppe. Herefter fulgte grupperne af indpendlere og udpendlere og endelig de ledige med bopæl i kommunen.

Antallet af personer, der både bor og arbejder i Viborg, er faldet en lille smule fra 2016 til 2020, mens antallet af ind- og udpendlere er vokset. En stadig større del af arbejdsstyrken med tilknytning til Viborg Kommune pendler altså ind eller ud af kommunen.

Antallet af indpendlere var 16.629 i 2020 mod 14.629 indpendlere. Viborg Kommune havde med andre ord en nettoindpendling på 2.000 beskæftigede personer i 2020.

66 % af Viborgs indpendlere bor i en af de ni nabokommuner, mens 65 % af udpendlere har arbejdssted i en nabokommune.

Arbejdskraftens løn- og uddannelsesniveau

De borgere, der pendler ind i Viborg, har et højere løn- og uddannelsesniveau end den lokalt forankrede arbejdskraft og de borgere, der pendler ud af kommunen. Både kommunens indpendlere og udpendlere har i gennemsnit mere end 50 km fra bopæl til arbejdssted.

“Antallet af indpendlere var 16.629 i 2020 mod 14.629 udpendlere”

Når beskæftigede borgere i Viborg skal fra deres bopæl til arbejde, kører 35 % under 10 km, mens 26 % kører 40 km eller mere. Borgerne med mindst 40 km til arbejde er kendetegnet ved et markant højere uddannelsesniveau og en markant højere gennemsnitsløn end de borgere, som bor mindre end 40 km fra deres arbejdsplads.

De beskæftigede med arbejdssted i Viborg Kommune har næst efter Aarhus det højeste uddannelsesniveau i Business Region Aarhus. Viborg har samtidig den fjerdehøjeste gennemsnitsløn i Business Region Aarhus efter Aarhus, Skanderborg og Silkeborg.

Knap en tiendedel af Viborgs 1.491 ledige i 2020 havde en lang videregående uddannelse eller ph.d.

For offentligt ansatte ligger lønniveauet i Viborg en smule over gennemsnittet i Business Region Aarhus. På alle ni private ressourceområder ligger lønniveauet i Viborg under gennemsnittet for byregionen. Set i forhold til regionsgennemsnittet har Viborg det højeste relative lønniveau på ressourceområderne Energi/miljø, Bygge/bolig og Transport. På området Energi/miljø har Viborg en større andel beskæftigede med lang videregående uddannelse end i hele byregionen.

66.489

personer i den danske arbejdsstyrke havde bopæl eller arbejdssted i Viborg Kommune i 2020.

14.629

personer med bopæl i Viborg pendlede dagligt til arbejde i en anden kommune i 2020.

26 %

af alle beskæftigede borgere med bopæl eller arbejdssted i Viborg Kommune har 40 km eller længere til arbejde.

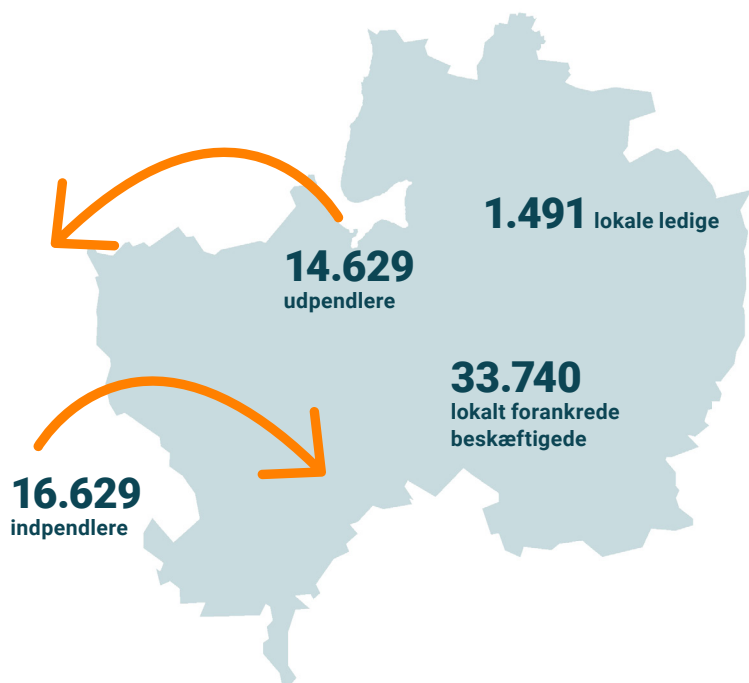
Arbejdsstyrken med tilknytning til Viborg

Arbejdsstyrken med tilknytning til Viborg kan opdeles i fire undergrupper, som vist på kortet nedenfor.

Den største undergruppe udgøres af beskæftigede borgere, der både bor og arbejder i Viborg Kommune, men kommunen har også mange ind- og udpendlere. I 2020 var Viborg Kommune kendetegnet ved en nettoindpendling på 2.000 personer.

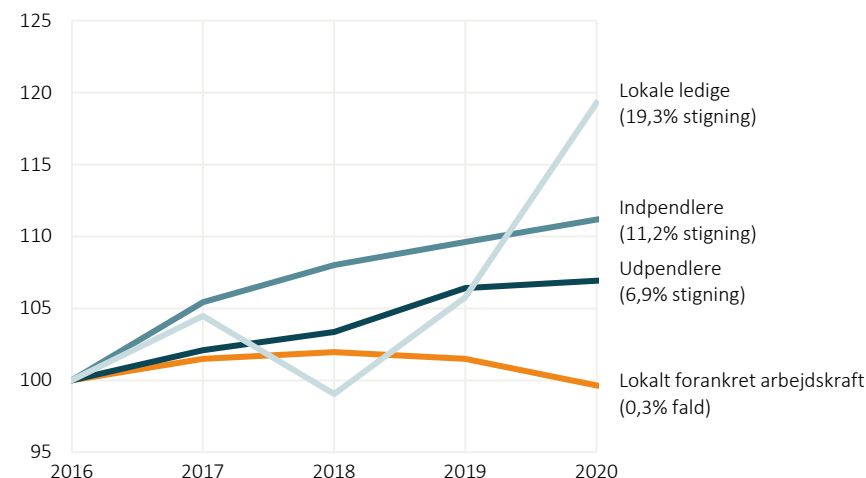
Når de fire grupper af arbejdskraft betragtes under ét, havde i alt 66.489 personer i den nationale arbejdsstyrke tilknytning til Viborg Kommune via bopæl eller arbejdssted.

EN ARBEJDSSTYRKE PÅ 66.489 PERSONER MED BOPÆL ELLER ARBEJDSSTED I VIBORG KOMMUNE



UDVIKLING I ARBEJDSSTYRKEN MED TILKNYTNING TIL VIBORG

Diagrammet viser udviklingen i de fire undergrupper, der tilsammen udgør arbejdsstyrken med tilknytning til Viborg Kommune (indeks 100 = 2016).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Vækst i antal ind- og udpendlere

Antallet af indpendlere til Viborg er steget med 11,2 % fra 2016 til 2020. I samme periode er antallet af udpendlere steget med 6,9 %.

Til sammenligning er antallet af borgere med både bopæl og arbejdssted i Viborg faldet med 0,3 % over de fire år. En stadig større del af arbejdsstyrken med tilknytning til Viborg Kommune pendler altså ind eller ud af kommunen.

De ledige udgør den klart mindste af de fire undergrupper. Denne gruppe steg med 19,3 % fra 2016 til 2020. Størstedelen af væksten lå i corona-året 2020.

ARBEJDSKRAFTENS ALDER

Diagrammet viser gennemsnitsalderen for den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Viborg Kommune. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

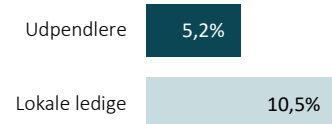
18-29-ÅRIGE ARBEJDSKRAFTS UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af de 18-29-årige i den aktuelle og potentielle arbejdskraft, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. i Viborg Kommune. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

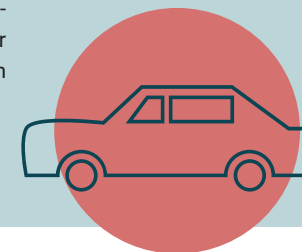
Indpendlere har længere uddannelser end udpendlere

Når man ser på uddannelsesniveauet i de tre beskæftigede grupper af arbejdskraft, går de samme tendenser igen for både 18-29-årige og 30-66-årige.

For begge aldersgrupper findes det højeste gennemsnitlige uddannelsesniveau blandt kommunens indpendlere, efterfulgt af udpendlerne og til sidst den lokalt forankrede arbejdskraft, det vil sige de borgere, der både bor og arbejder i Viborg Kommune.

Blandt de 30-66-årige har 20,1 % af Viborgs indpendlere en lang videregående uddannelse, mens det samme kun gælder for 12,0 % af kommunens udpendlere.

Uddannelsesniveauet er generelt højere blandt de 30-66-årige beskæftigede end blandt de 18-29-årige beskæftigede. Derimod har lidt flere af de unge ledige end de ældre ledige i Viborg Kommune en videregående uddannelse.



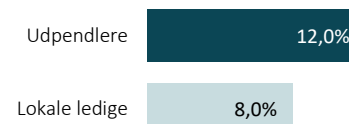
30-66-ÅRIGE ARBEJDSKRAFTS UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af de 30-66-årige i den aktuelle og potentielle arbejdskraft, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. i Viborg Kommune. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ind- og udfpendlere tjener mest

Når man sammenligner gennemsnitslønningerne for de tre grupper af beskæftiget arbejdskraft, skiller Viborgs indpendlere sig ud med den højeste gennemsnitsløn efterfulgt af kommunens udfpendlere.

De 30-66-årige indpendlere til Viborg Kommune tjener ca. 75.000 kr. mere om året end de borgere, der både bor og arbejder i Viborg Kommune.

Udfpendlerne fra Viborg Kommune er også relativt højt lønnede i forhold til den lokalt forankrede arbejdskraft, men tjener dog i gennemsnit ca. 18.000 kr. mindre om året end udfpendlerne.



GENNEMSNITSLØN FOR 30-66-ÅRIGE

Diagrammet viser gennemsnitslønnen for den beskæftigede del af den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Viborg Kommune i alderen 30-66 år. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

PENDLINGSAFSTAND FOR 18-66-ÅRIGE

Diagrammet viser den gennemsnitlige pendlingsafstand i kilometer for den beskæftigede del af den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Viborg Kommune i alderen 18-66 år. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Udfpendlerne har længst til arbejde

Viborg Kommunes udfpendlere har i gennemsnit 58 km mellem bopæl og arbejdssted. Det er fire km længere end indpendlerne.

De borgere, som både bor og arbejder i Viborg Kommune, bor i gennemsnit 9 km fra deres arbejdsplads.



Distancependlere har høj løn og uddannelse

35 % af de beskæftigede borgere med bopæl eller arbejdssted i Viborg Kommune har mindre end 10 km til arbejde. 39 % har 10-40 km til arbejde, mens de resterende 26 % har 40 km eller længere til arbejde.

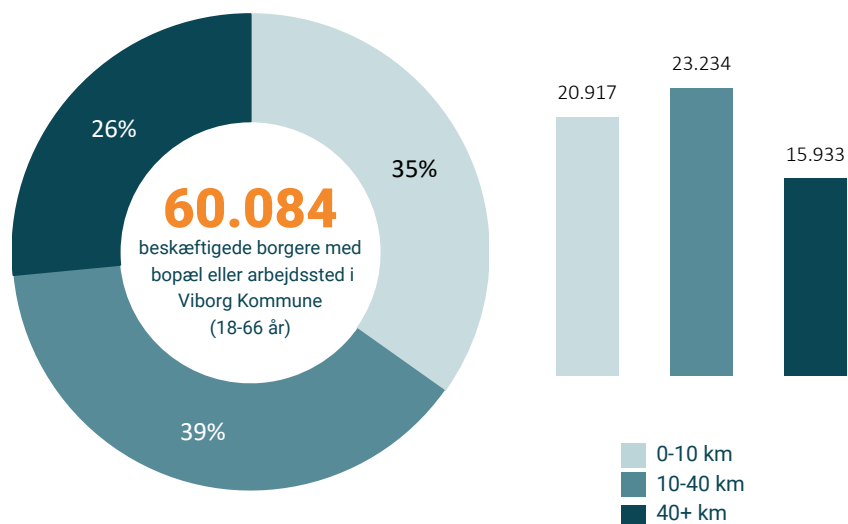
Borgerne med mindst 40 km til arbejde er kendetegnet ved det højeste løn- og uddannelsesniveau.

Der er ikke væsentlig forskel på løn- og uddannelsesniveauerne for de to grupper af borgere med mindre end 40 km til arbejde.



DEN 18-66-ÅRIGE ARBEJDSKRAFT FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

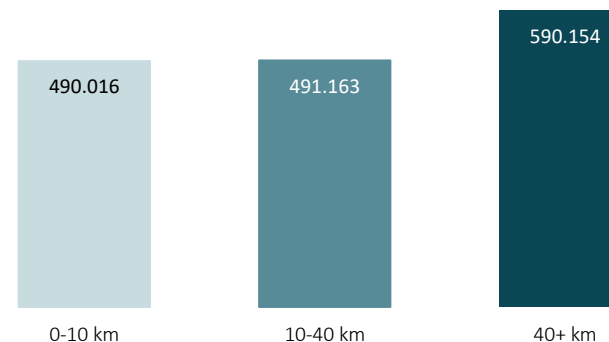
Diagrammet viser, hvor mange beskæftigede borgere i alderen 18-66 år der enten er bosat eller beskæftiget i Viborg Kommune, fordelt på pendlingsafstand. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

GENNEMSNITSLØN FOR 30-66-ÅRIGE FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

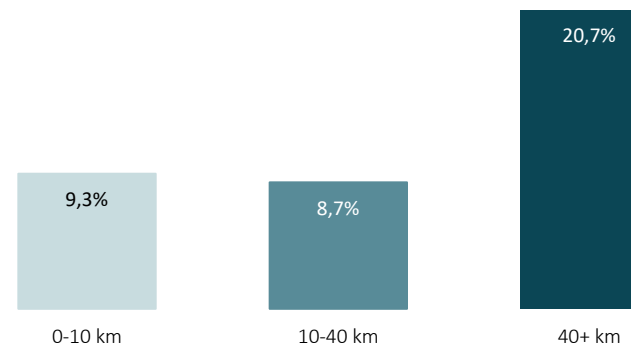
Diagrammet viser gennemsnitslønnen for beskæftigede borgere i alderen 30-66 år, der enten er bosat eller beskæftiget i Viborg Kommune, fordelt på pendlingsafstand. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDDANNELSE FOR 30-66-ÅRIGE FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

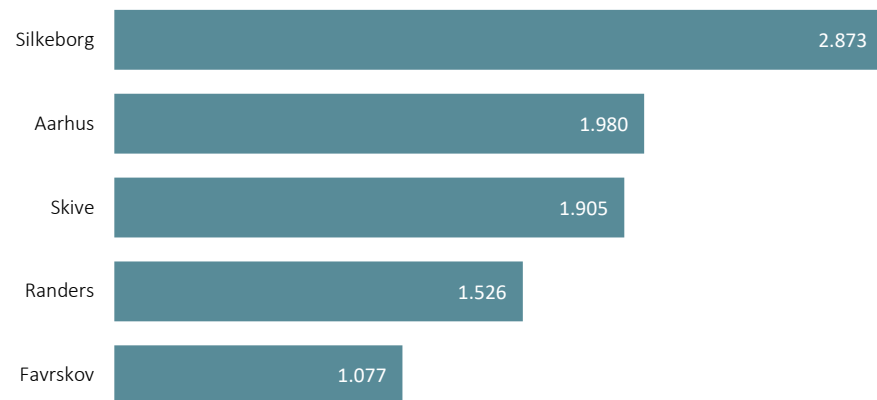
Diagrammet viser andelen af beskæftigede borgere med en lang videregående uddannelse eller ph.d. fordelt på pendlingsafstand. Fokus er på borgere i alderen 30-66 år, der enten er bosat eller beskæftiget i Viborg Kommune. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

INDPENDLERNES PRIMÆRE BOPÆLSKOMMUNER

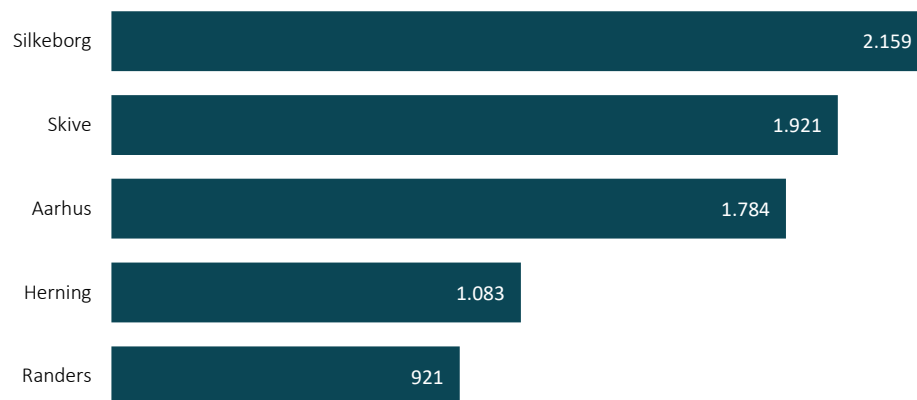
Diagrammet viser top 5 over de kommuner, som indpendlere med arbejdsplads i Viborg Kommune bor i. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100. Tallene er fra november 2020.

UDPENDLERNES PRIMÆRE ARBEJDSKOMMUNER

Diagrammet viser top 5 over de kommuner, som udpendlere med bopæl i Viborg Kommune arbejder i. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Størst indpendling fra Silkeborg

Viborg Kommune oplever størst indpendling fra Silkeborg Kommune. Herefter følger tre andre nabokommuner samt Aarhus Kommune.

66 % af Viborgs i alt 16.629 indpendlere bor i en af de ni nabokommuner.

51 % af indpendlerne har bopæl i Business Region Aarhus.



Størst udpendling til Silkeborg

Silkeborg er også den kommune, som flest udpendlere fra Viborg pendler til i forbindelse med arbejde. Igen klemmer Aarhus sig ind i top 5 sammen med fire af Viborgs nabokommuner.

65 % af Viborgs i alt 14.629 udpendlere har arbejdssted i en nabokommune.

42 % af udpendlerne har arbejdssted i Business Region Aarhus.

100.000 kr.

Så meget højere er den gennemsnitlige årsløn for de 30-66-årige borgere, som pendler mindst 40 km til eller fra arbejde i Viborg Kommune, sammenlignet med de borgere, der bor mindre end 10 km fra deres arbejdsplads.

Arbejdskraftens løn- og uddannelsesniveau

Når arbejdskraften i Business Region Aarhus fordeles på kommuner efter arbejdssted, skiller Aarhus sig ud fra de øvrige 11 medlemskommuner, både hvad angår arbejdskraftens alder, uddannelse og løn.

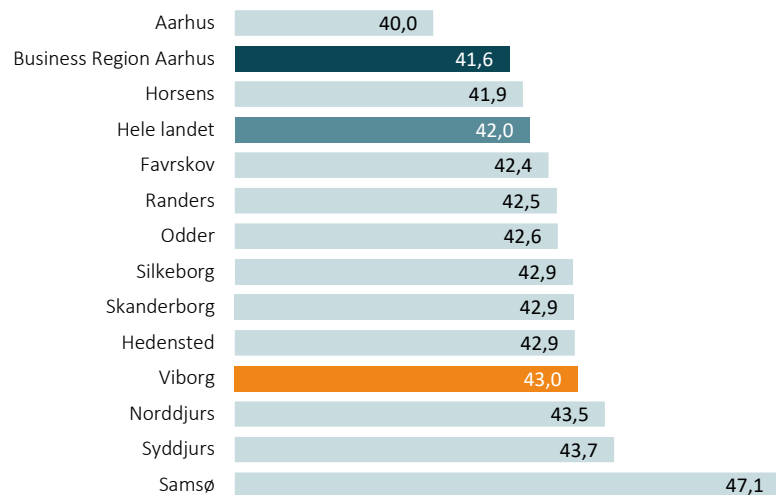
Viborg Kommune har næst efter Aarhus den højeste andel beskæftigede med en lang videregående uddannelse i Business Region Aarhus.

De beskæftigede med arbejdssted i Viborg Kommune har den fjerdehøjeste gennemsnitsløn i Business Region Aarhus efter Aarhus, Skanderborg og Silkeborg.



DE BESKÆFTIGEDES GENNEMSNI TSALDER

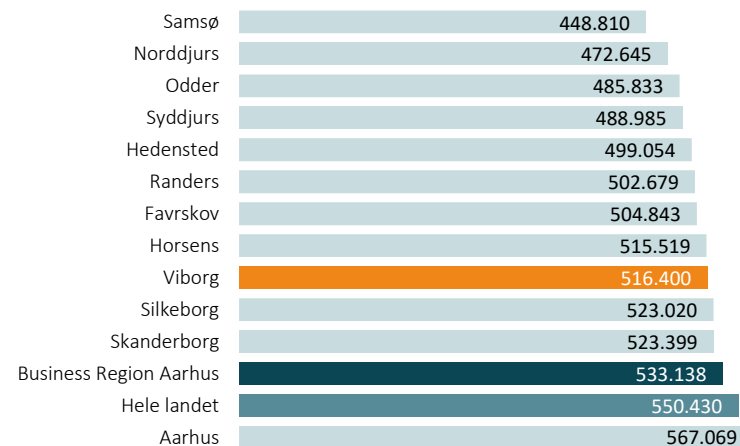
Diagrammet viser gennemsnitsalderen i år for alle beskæftigede 18-66-årige med arbejdssted i Viborg og de øvrige medlemskommuner. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGES LØNINDKOMST

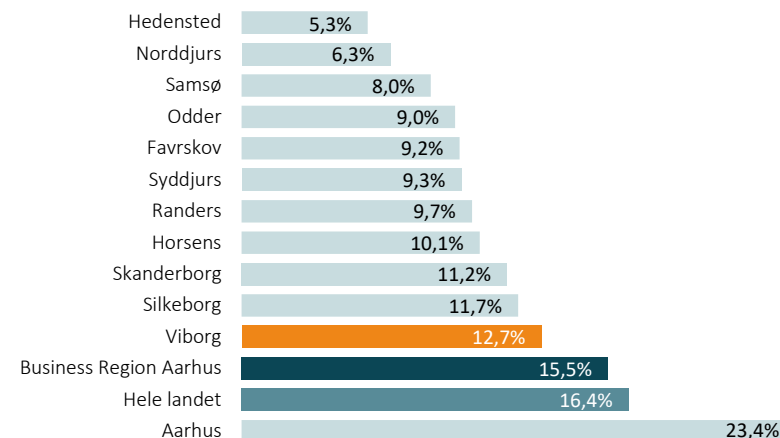
Diagrammet viser den gennemsnitlige årlige lønindkomst for alle 30-66-årige beskæftigede i Viborg og de øvrige medlemskommuner. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGES UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af alle 30-66-årige beskæftigede i de 12 medlemskommuner, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ressourceområders lønniveauer

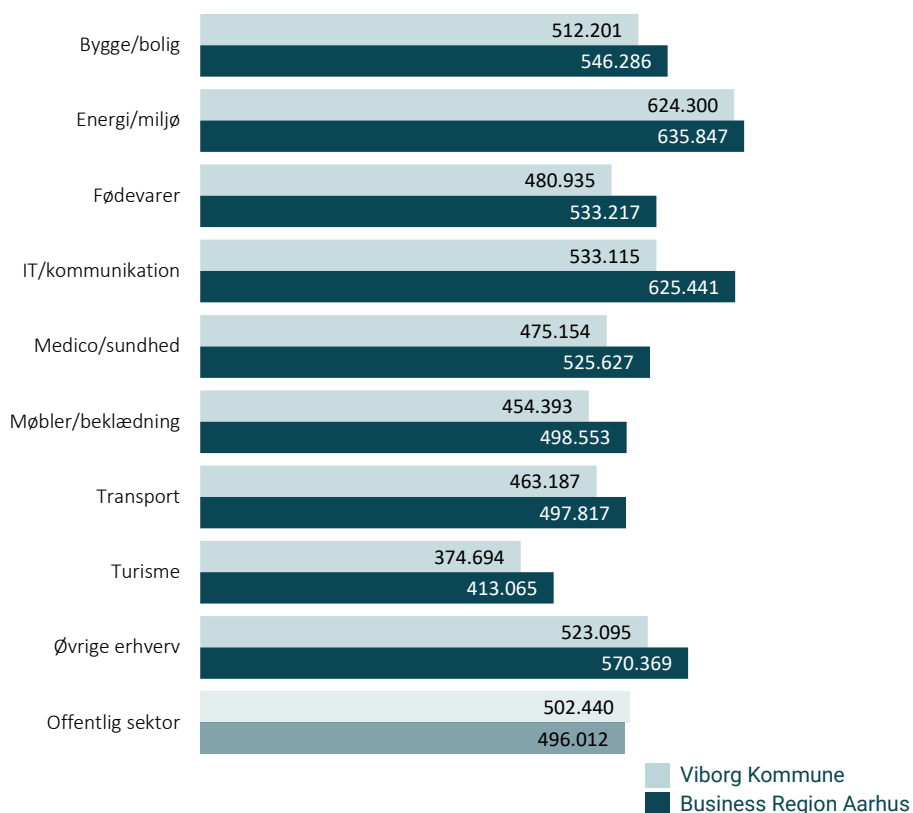
På grund af det høje lønniveau i Aarhus ligger Viborgs gennemsnitsløn under gennemsnittet for byregionen, selv om kommunen har det fjerdehøjeste lønniveau blandt de 12 medlemskommuner.

Det gælder på alle de ni private ressourceområder i diagrammet nedenfor. Lønafstanden til regionsgennemsnittet varierer dog en del fra område til område.

Diagrammet medtager også den offentlige sektor som et tiende "ressourceområde", og her ligger gennemsnitslønnen i Viborg en smule over regionsgennemsnittet.

GENNEMSNITSLØN FOR 30-66-ÅRIGE PÅ DE 10 RESSOURCEOMRÅDER

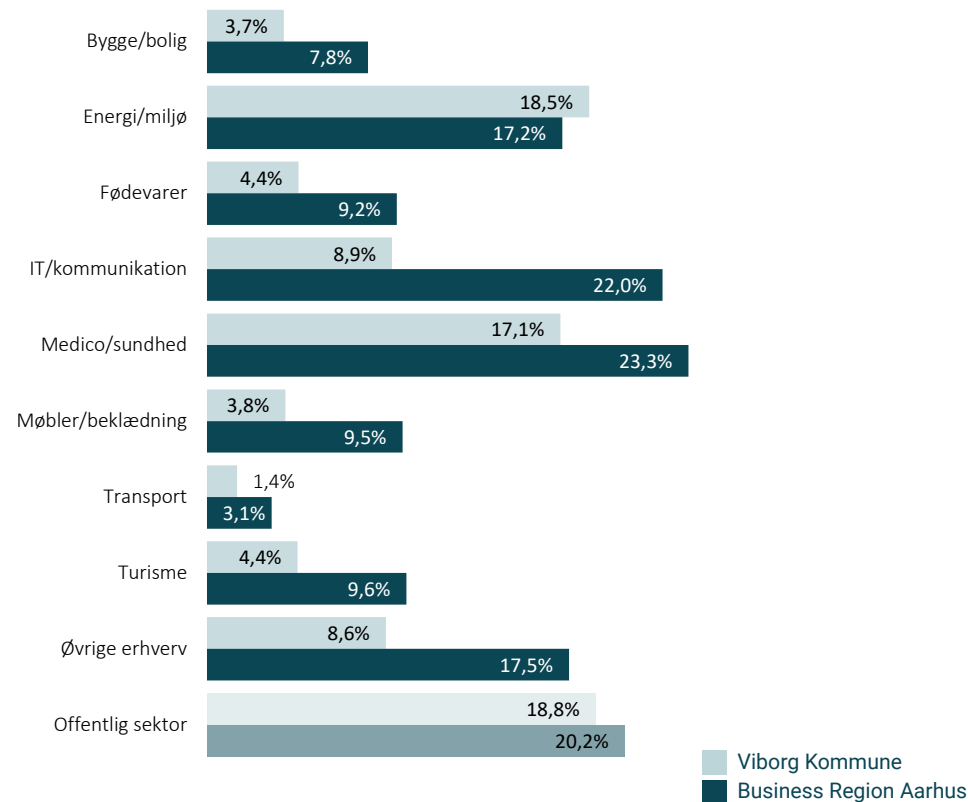
Diagrammet viser den gennemsnitlige årlige lønindkomst for alle 30-66-årige beskæftigede fordelt på ressourceområder og arbejdssted. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDDANNELSESLEVELAU FOR 30-66-ÅRIGE PÅ DE 10 RESSOURCEOMRÅDER

Diagrammet viser andelen af alle 30-66-årige beskæftigede, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. fordelt på ressourceområder og arbejdssted. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ressourceområders uddannelsesniveauer

På tværs af kommunerne i Business Region Aarhus er ressourceområderne Medico/sundhed og IT/kommunikation kendetegnet ved de største andele beskæftigede med en lang videregående uddannelse. På et enkelt område har Viborg en højere andel beskæftigede med lang videregående uddannelse end i hele byregionen. Det drejer sig om Energi/miljø.

TILFLYTTERNE MED ARBEJDSSTED I VIBORG KOMMUNE

Geografi og baggrundsforhold

UNGE, VELUDDANNEDE OG VELLØNNEDE TILFLYTTERE

Erhvervslivets adgang til kvalificeret arbejdskraft kan blandt andet sikres ved, at borgere flytter til Business Region Aarhus i forbindelse med et job i byregionen.

I perioden 2018-2020 fik 720 borgere årligt arbejdssted i Viborg Kommune i forbindelse med en flytning til Business Region Aarhus. Der er tale om borgere, som hverken havde bopæl eller arbejdssted i Business Region Aarhus inden flytningen, men som umiddelbart efter flytningen var beskæftiget med arbejdssted i Viborg Kommune.

Det svarer til, at ca. 1,6 % af arbejdspladserne i Viborg Kommune hvert år varetages af medarbejdere, som netop er flyttet til Business Region Aarhus.

Mange unge

60 % af tilflytterne med arbejdssted i Viborg Kommune er under 30 år. Samtidig er de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere gennemsnitlig set 7,4 år yngre end de øvrige 30-66-årige beskæftigede borgere med arbejdssted i Viborg Kommune.

Bopæls- og fraflytningskommuner

78 % af de beskæftigede nytilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Viborg Kommune valgte også at bosætte sig i Viborg. 10 % fik bopæl i Aarhus Kommune. Silkeborg, Favrskov og Randers var derefter de oftest valgte bopælskommuner.

7 % af de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Viborg Kommune havde umiddelbart inden flytningen bopælsadresse i Københavns Kommune. Andelen med bopælsadresse i Aalborg Kommune var også 7 %.

“60 % af tilflytterne med arbejdssted i Viborg Kommune er under 30 år”

Mange højtuddannede og højtlønnede

Sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe er de 30-66-årige tilflyttere karakteriseret ved et højere uddannelsesniveau og en højere gennemsnitsløn. Den høje gennemsnitsløn er bemærkelsesværdig i lyset af, at tilflytterne i denne aldersgruppe gennemsnitligt er 7,4 år yngre end de øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe.

Blandt de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere er der næsten lige så mange enlige som borgere i parforhold. Godt halvdelen af de beskæftigede tilflyttere i parforhold har børn. For de enlige tilflyttere er det ca. hver tiende.

720

årlige beskæftigede tilflyttere til byregionen med arbejdssted i Viborg Kommune (gennemsnit for 2018-2020).

22 %

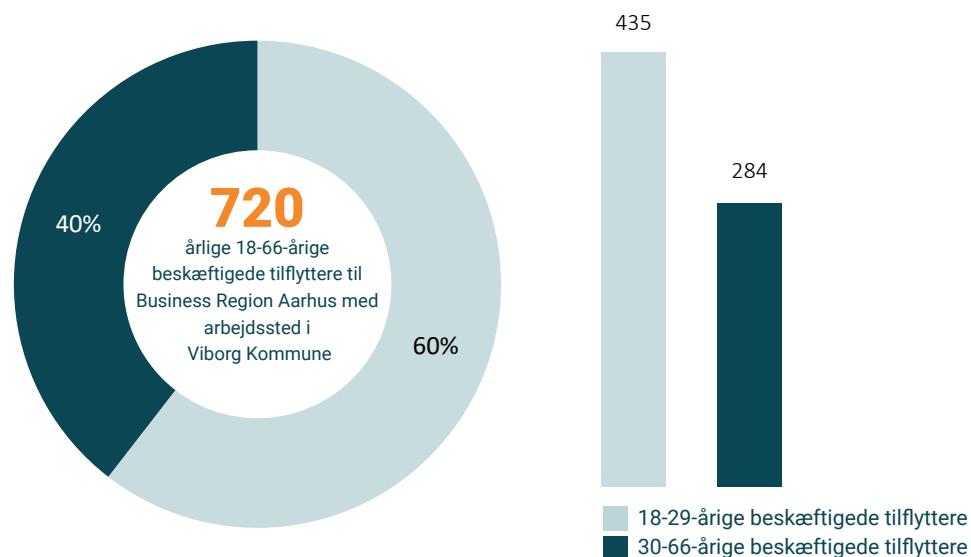
af de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Viborg Kommune valgte at bosætte sig i en anden medlemskommune.

30 år

var gennemsnitsalderen for de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Viborg Kommune.

ALDERSFORDELING FOR BESKÆFTIGEDE TILFLYTTERE

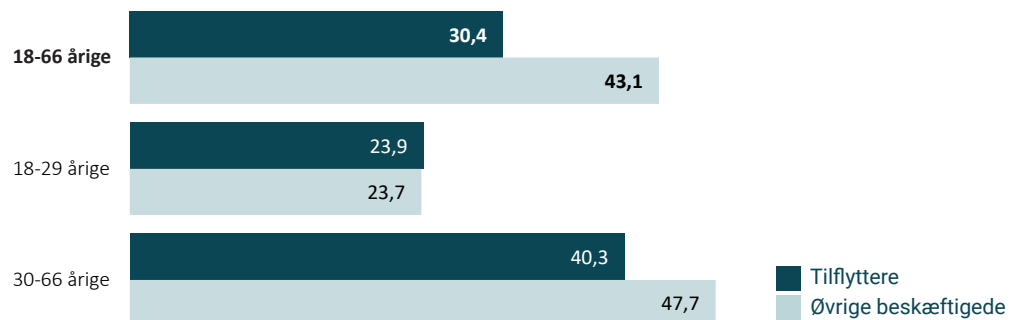
Diagrammet viser, hvordan den årlige tilflytning af beskæftigede borgere med arbejdssted i Viborg Kommune (gennemsnit for 2018-2020) fordeles sig på 18-29-årige og 30-66-årige. Inkluderer flytninger fra udlandet.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100. Differencen mellem tallene i venstre og højre side af figuren skyldes afrunding af de treårige gennemsnit.

GENNEMSNETSALDER FOR BESKÆFTIGEDE TILFLYTTERE

Diagrammet viser gennemsnitsalderen for beskæftigede tilflyttere og øvrige beskæftigede med arbejdssted i Viborg Kommune (gennemsnit for 2018-2020). Inkluderer flytninger fra udlandet.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Beskæftigede tilflyttere

Tilflyttere er i denne sammenhæng defineret som borgere i alderen 18-66 år, der har bopælsadresse i Business Region Aarhus i et givet år, men ikke havde det året forinden.

For at blive medregnet som beskæftiget tilflytter skal man desuden være beskæftiget med arbejdssted i Viborg Kommune — og ikke være beskæftiget i Business Region Aarhus året forinden.

Det årlige antal beskæftigede tilflyttere er opgjort som gennemsnittet af tallene for tre år (2018-2020).

Tallet på 720 årlige beskæftigede tilflyttere svarer til, at 1,6 % af arbejdspladserne i Viborg Kommune hvert år varetages af medarbejdere, som netop er flyttet til Business Region Aarhus.



Størst mobilitet blandt de unge

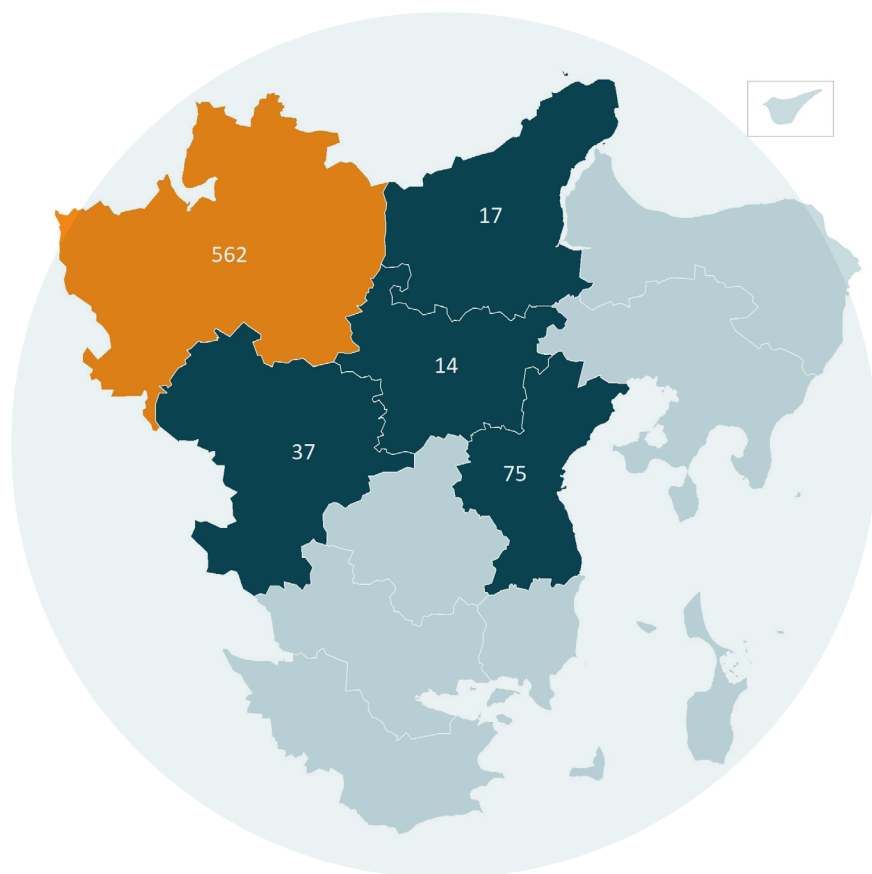
60 % af alle beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Viborg Kommune er under 30 år. Det giver i sig selv en relativt lav gennemsnitsalder blandt tilflytterne.

I samme retning trækker, at de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere gennemsnitlig set er 7,4 år yngre end de øvrige 30-66-årige beskæftigede borgere med arbejdssted i Viborg Kommune.

Gennemsnitligt set er de beskæftigede tilflyttere 12,7 år yngre end de øvrige beskæftigede i Viborg Kommune.

TILFLYTTERNES BOPÆLSKOMMUNE (TOP 5)

Figuren viser top 5 over, hvilke kommuner nyttilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Viborg Kommune bosatte sig i. Tallene angiver det gennemsnitlige årlige antal i perioden 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

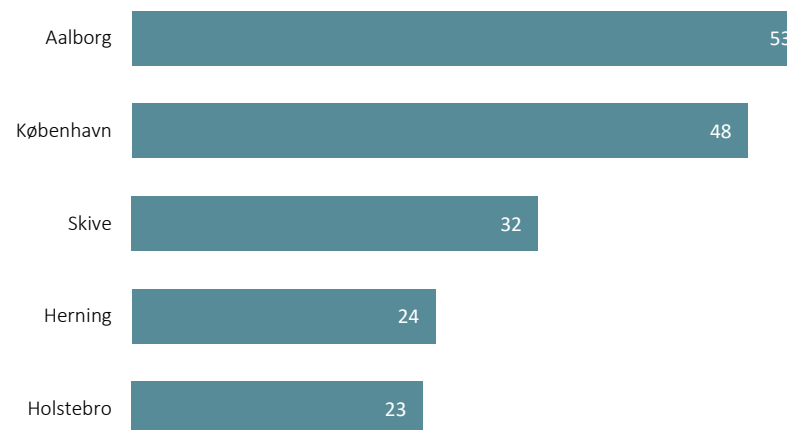
78 % af nyttilflytterne med arbejdssted i Viborg slog sig ned i Viborg Kommune

78 % af de 720 årlige beskæftigede nyttilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Viborg Kommune valgte også at bosætte sig i Viborg. 10 % fik bopæl i Aarhus Kommune. Silkeborg, Favrskov og Randers var derefter de oftest valgte bopælskommuner.

De to hyppigste fraflytningskommuner for de beskæftigede tilflyttere var Aalborg og København. 7 % af de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Viborg Kommune havde umiddelbart inden flytningen bopælsadresse i Aalborg Kommune. Andelen med bopælsadresse i Københavns Kommune var også 7 %.

FRAFLYTNINGSKOMMUNE (TOP 5)

Diagrammet viser top 5 over de kommuner, som nyttilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Viborg Kommune kom fra. Tallene er opgjort som et gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

1,6 %

af arbejdspladserne i Viborg Kommune besættes hvert år af medarbejdere, som netop er flyttet til Business Region Aarhus.



De 30-66-årige tilflytteres baggrundsforhold

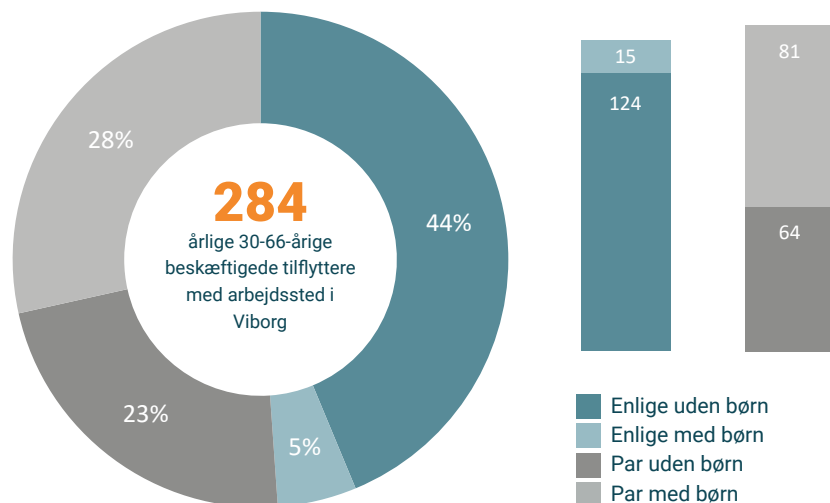


Sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe er de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Viborg karakteriseret ved både et højere uddannelsesniveau og en højere gennemsnitsløn. Den høje gennemsnitsløn er bemærkelsesværdig i lyset af, at tilflytterne i denne aldersgruppe gennemsnitligt er 7,4 år yngre end de øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe.

Blandt de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Viborg Kommune er der næsten lige så mange enlige som borgere i parforhold. Godt halvdelen af tilflytterne i parforhold har børn. For de enlige tilflyttere er det ca. hver tiende.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES FAMILIEFORHOLD

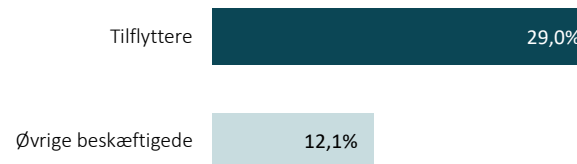
Diagrammet viser de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Viborg Kommune fordelt på familieforhold. Tallene er opgjort som et årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES UDDANNELSE

Diagrammet viser, hvor mange af de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Viborg Kommune der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe. Tallene er opgjort som et årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES ÅRSLØNNINGER

Diagrammet viser den gennemsnitlige årsløn for de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Viborg Kommune sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede. Tallene er opgjort som et årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE INTERNATIONALE SPECIALISTER

●
Geografi og baggrundsforhold

Internationale specialister

I denne sammenhæng defineres en person som international specialist, hvis fire kriterier er opfyldt:

- Personen har hverken dansk statsborgerskab eller dansk oprindelse
- Personen har første gang fået ophold i Danmark i en alder af 18 år eller mere
- Personens første opholdsgrundlag i Danmark var ikke som flygtning eller familiesammenført til en flygtning
- Personen er beskæftiget med en årsløn på mindst 436.000 kr. opgjort i 2020-niveau

Lønkravet på 436.000 kr. er valgt, fordi dette var minimumslønnen, hvis man skulle have opholds- og arbejdstilladelse i 2020 under den såkaldte beløbsordning.

Med denne afgrænsning var der i 2020 i alt 73.769 internationale specialister i Danmark. Af dem havde de 8.839 (12 %) arbejdssted i Business Region Aarhus.

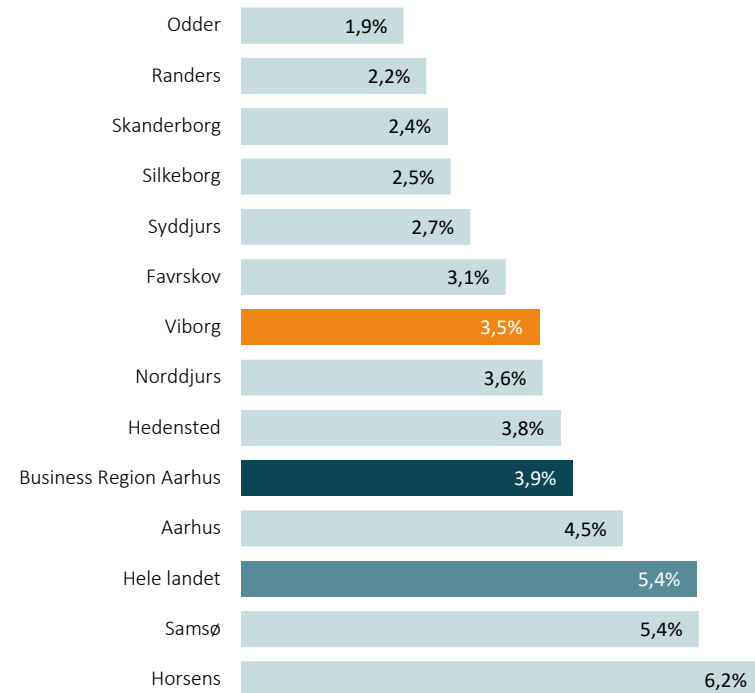
I 2020 havde 808 internationale specialister arbejdssted i Viborg Kommune.

Dermed udgjorde internationale specialister 3,5 % af alle højt-lønnede med arbejdssted i Viborg Kommune. Det er en lidt lavere andel end gennemsnittet for de 12 medlemskommuner i Business Region Aarhus.



DE INTERNATIONALE SPECIALISTERS ANDEL AF ALLE HØJTLØNNEDE

Diagrammet viser andelen af alle 18+-årige med en årsløn på mindst 436.000 kr., der var internationale specialister i 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

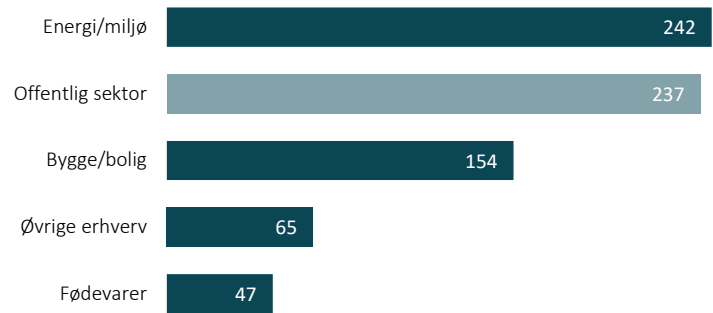
Flest internationale specialister inden for Energi/miljø og den offentlige sektor

Af Viborgs 808 internationale specialister arbejder de 242 inden for Energi/miljø. Det svarer til ca. 30 %.

Næsten lige så mange internationale specialister arbejder i den offentlige sektor i Viborg Kommune. De resterende internationale specialister er særligt koncentreret på ressourceområderne Bygge/bolig, Øvrige erhverv og Fødevarer.

RESSOURCEOMRÅDER MED FLEST INTERNATIONALE SPECIALISTER

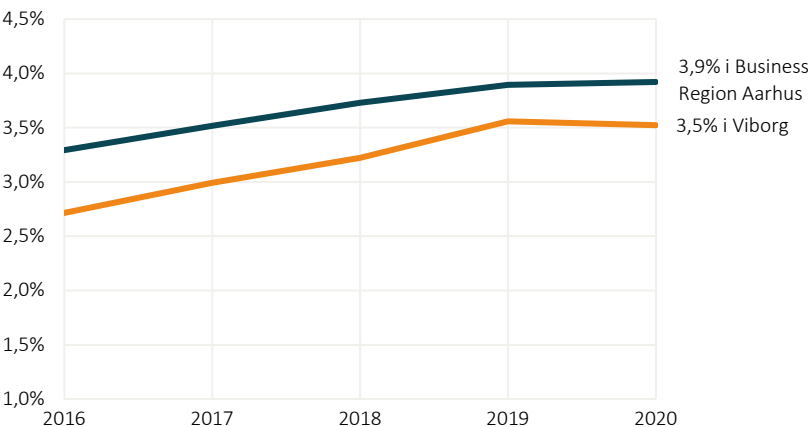
Diagrammet viser de ressourceområder, hvor der var flest internationale specialister i Viborg Kommune i 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDVIKLINGEN I DE INTERNATIONALE SPECIALISTERS ANDEL AF ALLE HØJTLØNNEDE

Diagrammet viser udviklingen i andelen af alle 18+-årige med en årsløn på mindst 436.000 kr., der var internationale specialister 2016-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Flere internationale specialister

De internationale specialister udgør en større andel af alle højtlønnede i Viborg Kommune i 2020, end de gjorde i 2016. Fra 2019 til 2020 faldt andelen imidlertid fra 3,6 % til 3,5 % i Viborg, mens den var uændret i Business Region Aarhus samlet set.

Set over hele perioden fra 2016 til 2020 er andelen af internationale specialister steget nogenlunde parallelt i Viborg og Business Region Aarhus samlet set.



PÅ SAMME FREKVEN

Business Region Aarhus består af de 12 kommuner Favrskov, Hedensted, Horsens, Viborg, Samsø, Odder, Norddjurs, Syddjurs, Randers, Silkeborg, Skanderborg og Aarhus.

Tilsammen er vi i Business Region Aarhus en million østjyder og en halv million arbejdspladser.

Kommunerne deler befolkning, arbejdsmarked, erhvervsklynger, kultur, service, uddannelse og transport. Det er ikke en enkelt kommune og ikke en enkelt faktor, der driver udviklingen.

Ved at stille ind på samme frekvens giver de et samlet og ensartet overblik over den østjyske byregion og dens vigtigste drivkræfter. Alle publikationer kan hentes her: www.businessregionaarhus.dk

INDEX100

Udarbejdet af Index100 for Business Region Aarhus