

2021



FREKVENNS

Business Region Aarhus i tal
ODDER KOMMUNE



TAL OM:

- Erhvervslivet
- Arbejdskraften
- Tilflytterne
- De internationale specialister



Business
Region
Aarhus

FREKVENS 2021 er udgivet i februar 2022. Rapporten består af en statistisk beskrivelse af erhvervslivet og arbejdskraften i hver enkelt af de 12 østjyske kommuner samt i hele Business Region Aarhus. Alle analyserne er digitalt tilgængelige på:

www.businessregionaarhus.dk

Serien udkommer med samme frekvens en gang om året for at give et overblik over udviklingen for kommunernes fælles og individuelle indsatser.

Formålet er at levere solid viden og analyser, som giver et ensartet grundlag for effektive strategier og planer. Både for den enkelte kommune og for at vise, hvordan kommunerne er forbundet med hinanden i et sammenhængende Østjylland.

Udgivelse

Business Region Aarhus

Februar 2022

Foto

Odder Kommune og UdviklingOdder

Layout

Stine Sandahl, Sandahls Grafik ApS

Isabella Josefine Bennedsen

Redaktion og analyse

Index100

FORORD

STOR SAMMENHÆNGSKRAFT I BUSINESS REGION AARHUS

FREKVENS boomer i år af nye tal, der gør det muligt at følge udviklingen i det østjyske erhvervsliv og blive klogere på, hvordan vi med data kan skabe værdi og vækst i Business Region Aarhus.

Årets FREKVENS viser, at Business Region Aarhus er et stærkt vækstcenter med afgørende betydning for Danmark. FREKVENS fortæller, hvorfor kommunerne i Business Region Aarhus hænger tæt sammen. Det gælder for mere end hver fjerde medarbejder, at de pendler til en anden østjysk kommune end den, de bor i. Det viser, at arbejdskraften ikke stopper ved kommunegrænsen.

Med FREKVENS i hånden kan du dykke ned i erhvervslivets udvikling i Business Region Aarhus både før og under COVID-19-pandemien. Du kan også læse om byregionens og de enkelte kommuners styrkepositioner og hvilken arbejdsstyrke, som det østjyske erhvervsliv råder over, inden for en realistisk pendlingsafstand. Det er nyttig viden, når det østjyske erhvervsliv vokser og efterspørger arbejdskraft.

Du får i årets udgave adgang til et sært tema om de internationale specialister, hvor det for første gang bliver muligt at sammenligne Business Region Aarhus med andre byregioner, når det kommer til international arbejdskraft.

Rigtig god læselyst.

Lone Jakobi
Borgmester i Odder Kommune



INDHOLD



s. 6
Erhvervslivet i Odder Kommune



s. 16
Arbejdskraften i Odder Kommune



s. 26
Tilflytterne med arbejdssted
i Odder Kommune



s. 32
De internationale specialister

SÆRTEMA

10,5 %

stigning i antal **private arbejdspladser** på fire år.
4,1 % stigning på landsplan

49 %

stigning i den **private omsætning** på fire år.
15 % stigning på landsplan

1.351

virksomheder med
mindst ét arbejdssted
i kommunen

ODDER KOMMUNE I KORTE TRÆK

14.445

beskæftigede og ledige
med **bopæl eller arbejdssted** i kommunen

3.262

flere **udpendlere**
end indpendlere

451.246

arbejdspladser inden
for én times kørsel fra Odder by

ODDER OG DE ØVRIGE KOMMUNER I BUSINESS REGION AARHUS

Kortet viser Odder og de øvrige 11 medlemskommuner i Business Region Aarhus.



12 medlemskommuner

Business Region Aarhus er et erhvervssamarbejde mellem 12 østjyske kommuner, heriblandt Odder Kommune. De 12 medlemskommuner har tilsammen 631.201 indbyggere i den erhvervsaktive alder (18-66 år).

Med 13.240 indbyggere i den erhvervsaktive alder står Odder Kommune for 2,1 % af det samlede antal 18-66-årige i Business Region Aarhus og 0,4 % af antallet på landsplan.

Det samlede indbyggertal i Odder var 22.979 ved indgangen til 2021. Det svarer til 0,4 % af alle indbyggere i Danmark.

Odders nabokommuner er også medlemskommuner i Business Region Aarhus



ERHVERVSLIVET I ODDER KOMMUNE



Virksomheder og arbejdspladser

STOR VÆKST I PRIVAT OMSÆTNING OG ARBEJDSPLADSER

Fra 2016 til 2020 har Odder Kommune oplevet solid vækst i både antallet af private arbejdspladser, den private omsætning og eksporten. Både omsætningen og antallet af private arbejdspladser er steget mere end i hele landet og Business Region Aarhus samlet set. Antallet af private virksomheder med hovedsæde i Odder er også steget og nåede i 2020 op på 1.260 virksomheder.

Flotte resultater trods COVID-19

COVID-19-pandemien har haft en effekt på erhvervslivet i hele landet, men virksomhederne i Odder har klaret sig godt igennem den udfordrende tid. I 2020 leverede virksomhederne med hovedsæde i Odder vækst i både omsætning og arbejdspladser – i modsætning til virksomhederne på landsplan.

Når man stiller skarpt på udviklingen måned for måned under COVID-19-pandemien, er det tydeligt, at de to store samfundsnedlukninger i 2020 og 2021 havde en markant negativ effekt på antallet af private arbejdspladser, især inden for turismeområdet. På trods af hjælpepakkerne faldt Odders antal arbejdspladser på dette område med mere end 40 % under hver af de to nedlukninger.

Heldigvis steg antallet af arbejdspladser hurtigt igen efter begge nedlukninger. I september 2021 lå antallet af private arbejdspladser i Odder 4,0 % over niveauet i september 2019. På landsplan var væksten i samme periode blot 2,3 %.

“Fra 2016 til 2020 har Odder Kommune oplevet solid vækst i både antallet af private arbejdspladser, den private omsætning og eksporten”

Mange private virksomheder

Odder Kommune har relativt mange private virksomheder, når tallet holdes op mod kommunens andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder. Omvendt står virksomhederne med hovedsæde i Odder for en relativt lille andel af den samlede omsætning og eksport på landsplan, set i forhold til kommunens andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder. Odder har også relativt få private arbejdspladser i forhold til kommunens andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder.

Odders andel af alle landets arbejdspladser svinger en del mellem ni forskellige ressourceområder. På et enkelt af områderne – Medico/sundhed – er kommunens andel større end andelen af befolkningen i den erhvervsaktive alder.

10,5 %

stigning i de private arbejdspladser på fire år.
4,1 % stigning på landsplan.

14 %

stigning i den private eksport på fire år.
14 % stigning på landsplan.

1.260

virksomheder med hovedsæde i kommunen.

Flere og flere private virksomheder

Antallet af private virksomheder med hovedsæde i Odder Kommune (dvs. CVR-nummer registreret i Odder Kommune) er steget fra 2016 til 2020. I 2020 havde i alt 1.260 virksomheder hovedsæde i kommunen, hvilket var 40 flere end året før, svarende til en vækst på 3,3 %.

Antallet af fysiske arbejdssteder er steget nogenlunde parallelt med antallet af hovedsæder. At der er flere arbejdssteder end hovedsæder skyldes to forhold: For det første kan den samme virksomhed have flere arbejdssteder i Odder Kommune. For det andet kan virksomheder med hovedsæde i andre dele af landet have ét eller flere arbejdssteder i kommunen.

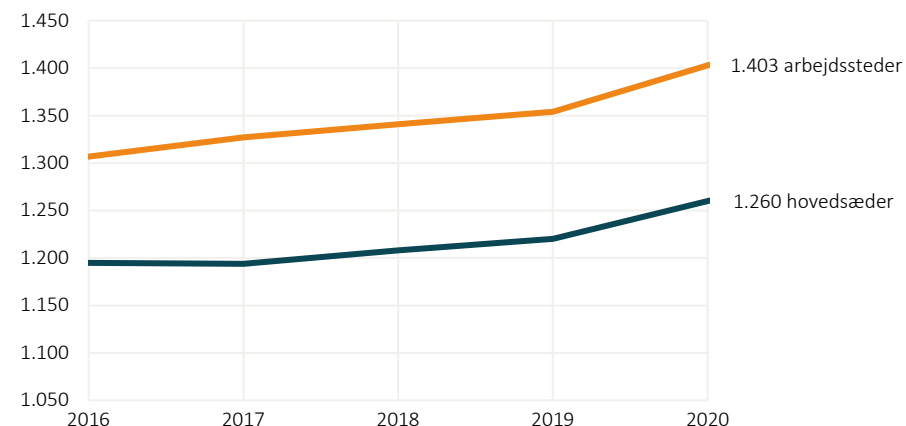
I alt 1.351 private virksomheder havde i 2020 ét eller flere arbejdssteder i Odder Kommune.

Af dem havde de 91 virksomheder hovedsæde i en anden kommune.



UDVIKLING I PRIVATE VIRKSOMHEDER

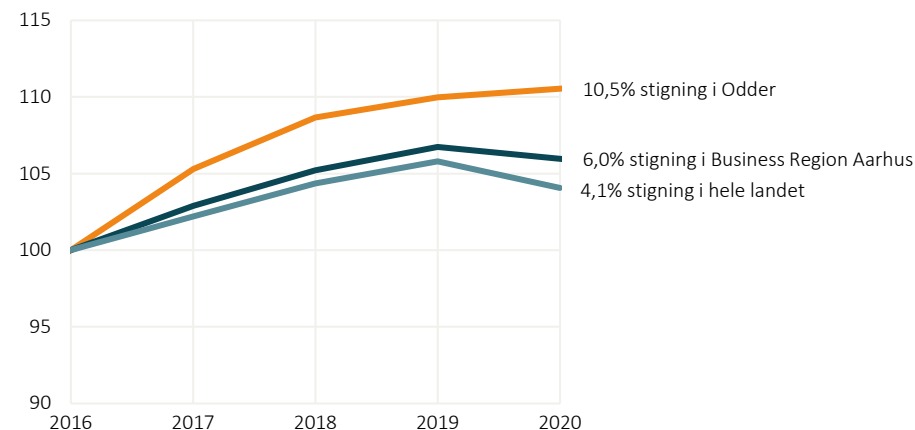
Diagrammet viser udviklingen i antallet af private virksomheders hovedsæder og arbejdssteder i Odder Kommune fra 2016 til 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER

Diagrammet viser den procentvise udvikling i antal private arbejdspladser i Odder Kommune, Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Stor stigning i antal arbejdspladser

Antallet af private arbejdspladser i Odder Kommune er steget kraftigt fra 2016 til 2020.

Odder Kommune havde 6.022 private arbejdspladser i 2020, hvilket var 10,5 % flere end i 2016.

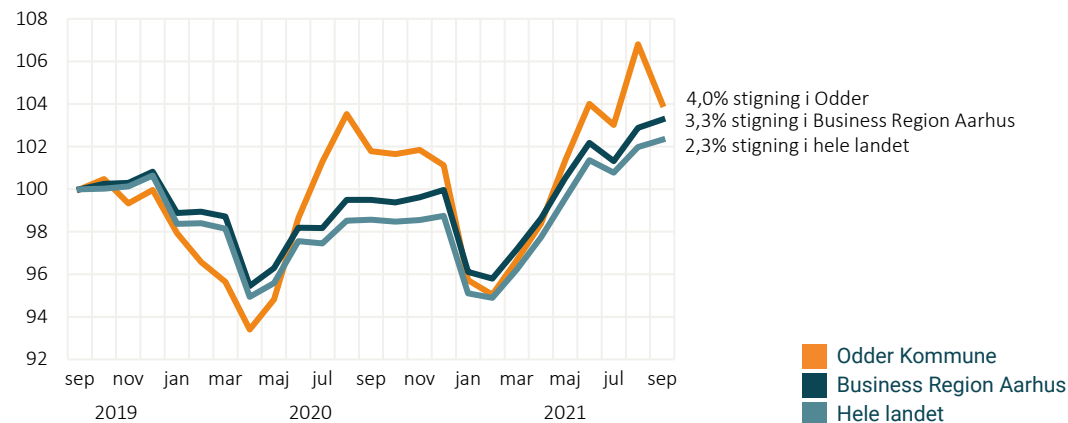
Til sammenligning voksede antallet af arbejdspladser i hele Business Region Aarhus med 6 % i samme periode. På landsplan var den tilsvarende vækst i antal arbejdspladser godt 4 %.

I 2020 steg antallet af private arbejdspladser i Odder med 31, svarende til en stigning på 0,5 % i forhold til 2019. På landsplan faldt antallet af private arbejdspladser med 1,6 % i samme år.

UDVIKLINGEN I EN CORONATID

SENESTE UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER

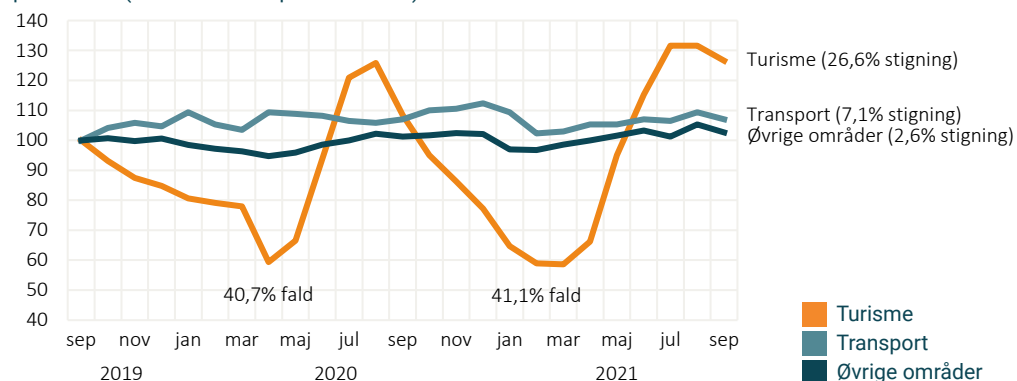
Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private arbejdspladser under COVID-19-pandemien (indeks 100 = september 2019).



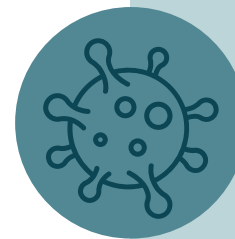
Kilde: Danmarks Statistik og Index100

SENESTE UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER I UDVALGTE BRANCHER

Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private arbejdspladser i Odder Kommune under COVID-19-pandemien (indeks 100 = september 2019).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100



COVID-19 måned for måned

De to store samfundsnedlukninger i 2020 og 2021 havde en tydelig negativ effekt på antallet af private arbejdspladser.

Under de to nedlukninger nåede antallet af arbejdspladser i Odder Kommune ned på ca. 94 % hhv. 95 % af niveauet i september 2019.

Uden de forskellige hjælpepakker rettet mod erhvervslivet ville faldet sandsynligvis have været større.

Særligt efter den anden nedlukning steg antallet af private arbejdspladser hurtigt i de følgende måneder. I september 2021 lå antallet af private arbejdspladser i Odder Kommune 4,0 % over niveauet i september 2019.

Samlet set har udviklingen i Odder og Business Region Aarhus været lidt mere positiv end udviklingen på landsplan.

Svært for turismeområdet

Særligt turismeområdet var hårdt ramt under de to samfundsnedlukninger i 2020 og 2021. Området omfatter blandt andet hoteller og restauranter.

På trods af hjælpepakkerne faldt Odders antal arbejdspladser på turismeområdet med mere end 40 % under hver af de to nedlukninger.

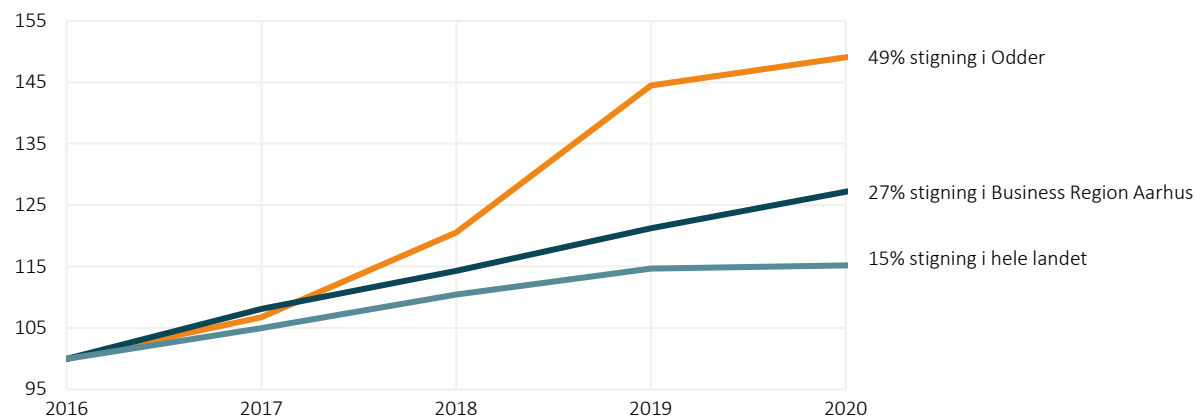
Næst efter turismeområdet var transportområdet ramt af den største nedgang i beskæftigelsen på landsplan. Det gjaldt dog ikke i Odder.

På trods af de store midlertidige dyk i beskæftigelsen lå Odders antal arbejdspladser på turismeområdet i september 2021 26,5 % over niveauet to år tidligere. På transportområdet var der tale om en stigning på 7,1 %.



UDVIKLING I DE PRIVATE VIRKSOMHEDERS OMSÆTNING

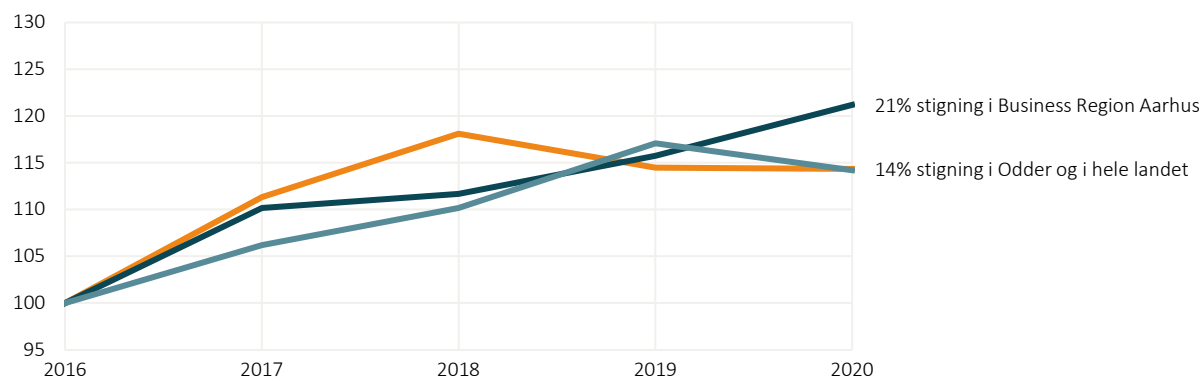
Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private virksomheders omsætning i Odder Kommune, Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016). En virksomheds omsætning henregnes til Odder Kommune, hvis virksomheden har hovedsæde i kommunen.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDVIKLING I DE PRIVATE VIRKSOMHEDERS EKSPORT

Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private virksomheders eksport i Odder Kommune, Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016). En virksomheds omsætning henregnes til Odder Kommune, hvis virksomheden har hovedsæde i kommunen.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Stor vækst i omsætning

Virksomhederne med hovedsæde i Odder Kommune har oplevet en vækst i deres omsætning på 49 % fra 2016 til 2020. Det er en lidt lavere vækst end på landsplan og noget lavere end i Business Region Aarhus.

I 2020 skiller de østjyske virksomheder sig ud fra landsplan med en stabil omsætningsvækst på trods af COVID-19-pandemien. Det gælder også virksomhederne i Odder Kommune.

Den relativt positive udvikling i 2020 skyldes bl.a., at det hårdt ramte turismeområde fylder mindre i Odder, end det gør på landsplan (se side 13).

Vækst i eksport

Virksomhederne med hovedsæde i Odder har øget deres eksport med 14 % fra 2016 til 2020. Det er samme procentvise vækst som på landsplan.





49 %

er virksomhedernes omsætning i Odder vokset med fra 2016 til 2020. Det er en højere vækst end i både Business Region Aarhus og på landsplan.

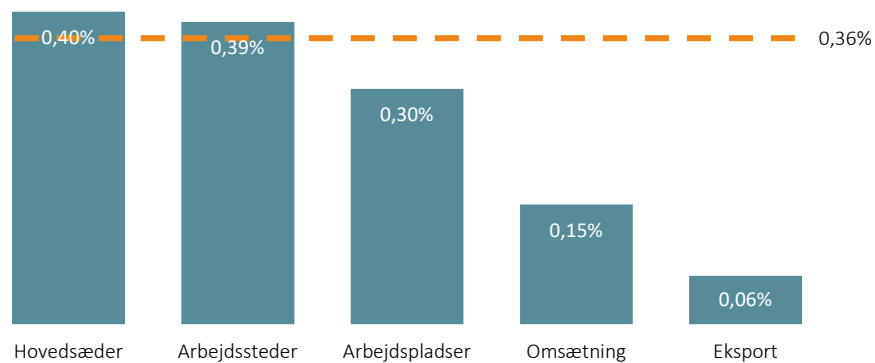
En kommune med mange private virksomheder

Virksomheder med hovedsæde i Odder Kommune udgjorde i 2020 0,40 % af alle landets virksomheder. Til sammenligning rummede Odder 0,36 % af Danmarks befolkning i den erhvervsaktive alder.

Med 45,5 private arbejdspladser pr. 100 indbyggere i den erhvervsaktive alder har Norddjurs relativt få private arbejdspladser sammenlignet med både landsplan og Business Region Aarhus. Kommunens andel af den samlede omsætning og eksport er også lille set i forhold til andelen af den erhvervsaktive befolkning.

KOMMUNENS ANDELE AF LANDSTOTALEN PÅ FEM CENTRALE OMRÅDER I 2020

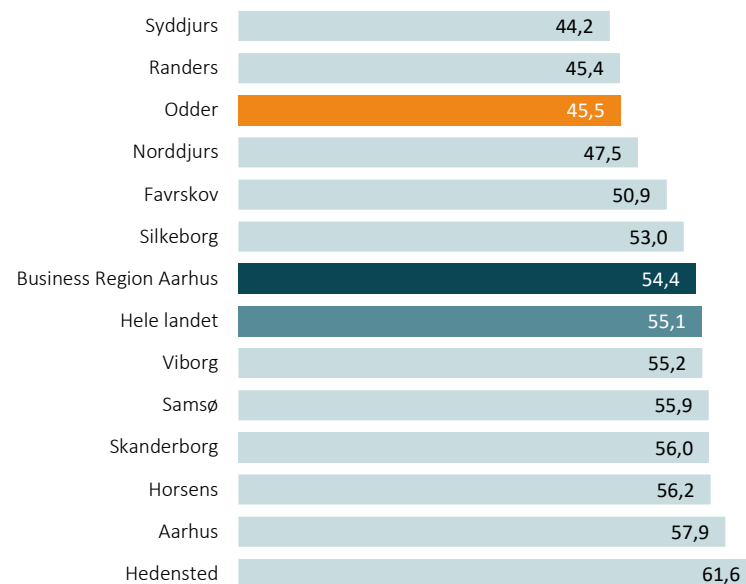
Diagrammet viser, hvor meget Odder Kommune udgør af landsplan på fem centrale mål sammenholdt med kommunens andel af alle landets borgere i den erhvervsaktive alder (0,36 %).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

PRIVATE ARBEJDSPLADSER I KOMMUNERNE

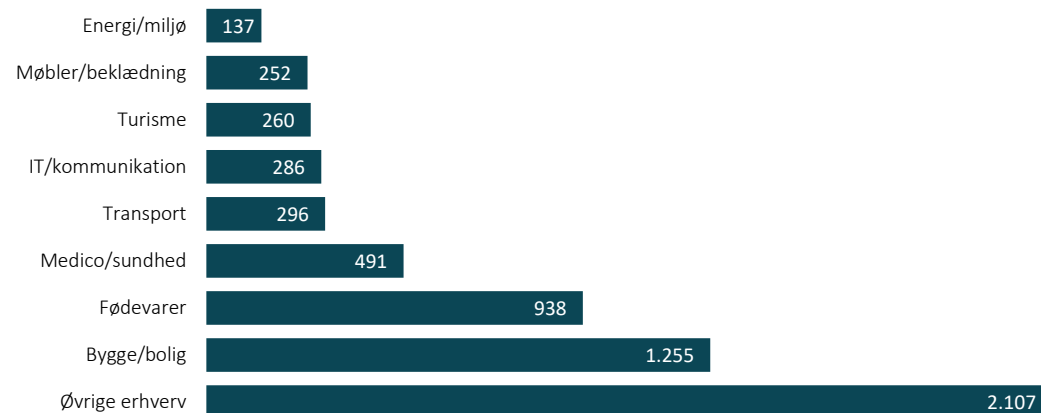
Diagrammet viser, hvor mange private arbejdspladser der er pr. 100 indbyggere i den erhvervsaktive alder med bopæl i kommunerne i Business Region Aarhus, i byregionen samlet set og i hele landet. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

PRIVATE ARBEJDSPLADSER FORDELT PÅ RESSOURCEOMRÅDER

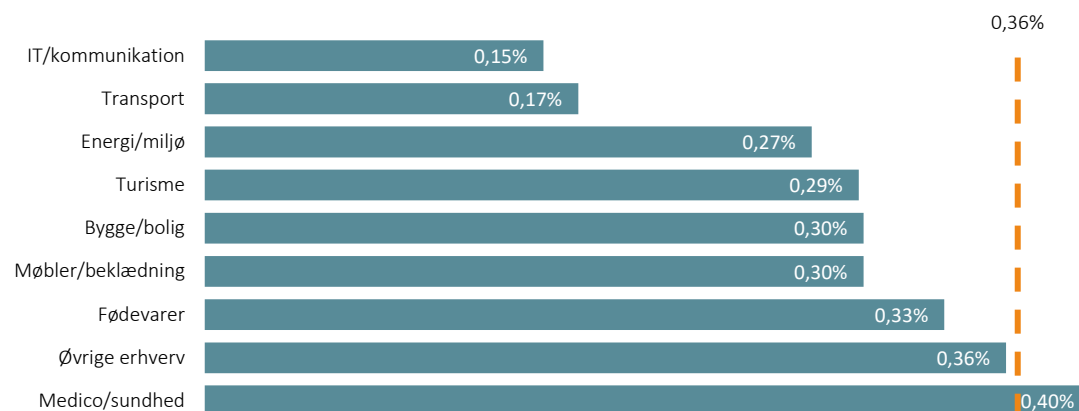
Diagrammet viser, hvordan de private arbejdspladser i Odder Kommune fordeler sig på ressourceområder. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

KOMMUNENS ANDEL AF ARBEJDSPLADSERNE PÅ LANDSPLAN

Diagrammet viser, hvor stor en andel af de private arbejdspladser på landsplan der ligger i Odder Kommune inden for de forskellige ressourceområder. Andelen er sammenholdt med Odders andel af alle erhvervsaktive. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ressourceområder

Danmarks Statistik bruger betegnelsen ressourceområde om et sammenhængende erhvervsområde, hvor de inkluderede brancher alle medvirker i produktionen af beslægtede slutprodukter.

Et ressourceområde omfatter hele værdikæden fra primærproducent over forarbejdning til salg.

Der er i alt otte ressourceområder og en stor restkategori. Restkategorien "Øvrige erhverv" dækker over en lang række forskelligartede brancher, der ikke falder naturligt ind under de otte ressourceområder.



Forskellig koncentration af arbejdspladser

På et enkelt af de ni ressourceområder er Odders andel af det samlede antal private arbejdspladser på landsplan større end kommunens andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder.

Den største koncentration af arbejdspladser i Odder Kommune findes på området Medico/sundhed.

Herefter følger områderne Øvrige erhverv og Fødevarer.

Modsat har Odder Kommune en særligt lav andel af det samlede antal arbejdspladser inden for ressourceområderne IT/kommunikation og Transport.

Adgang til 451.246 arbejdspladser inden for en time

Borgere med bopæl i Odder Kommune har adgang til et stort antal arbejdspladser inden for en times kørsel i bil.

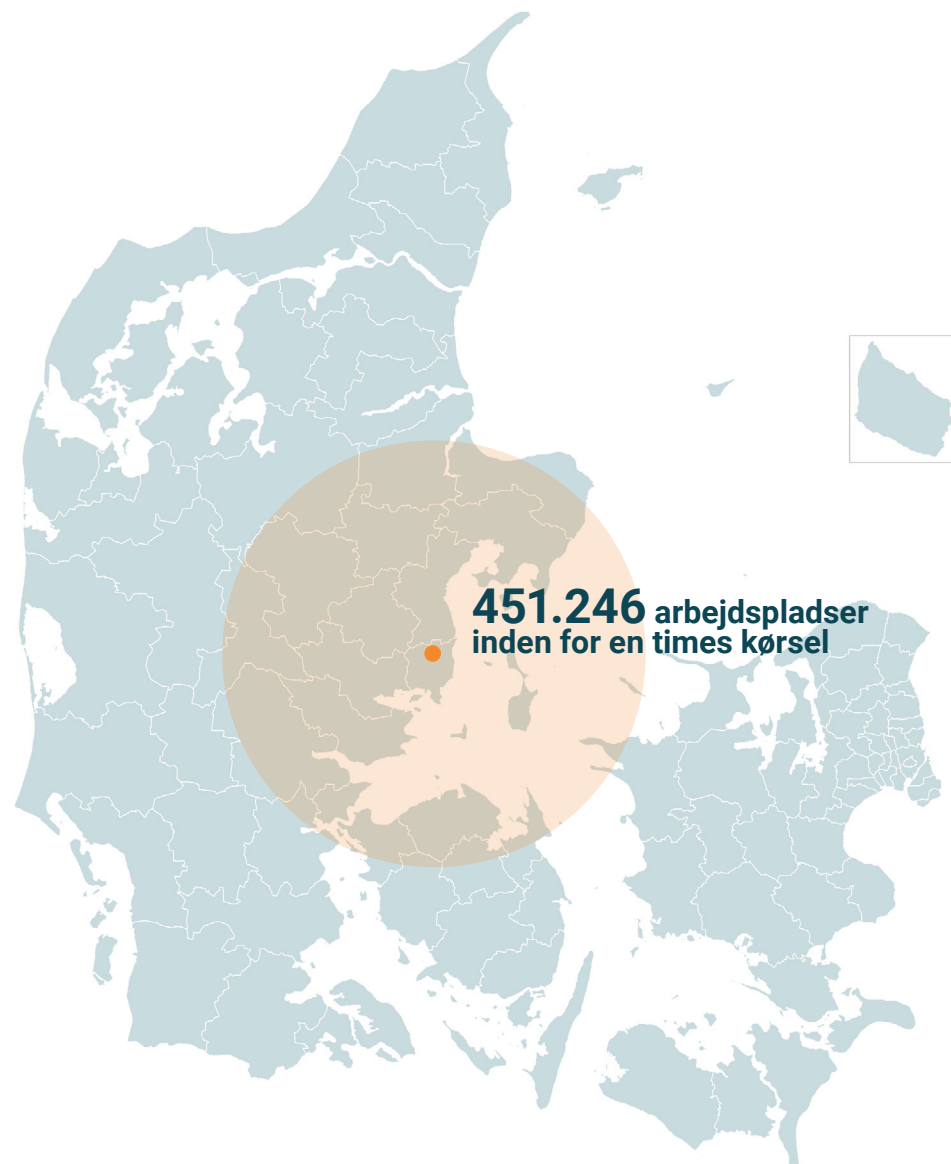
Fra Odder by kan man nå 451.246 arbejdspladser inden for en times kørsel. Inden for en halv times kørsel kan man nå 198.851 arbejdspladser.

71 % af de arbejdspladser, man kan nå inden for en times kørsel fra Odder, er private arbejdspladser.



ANTAL ARBEJDSPLADSER INDEN FOR EN TIMES KØRSEL

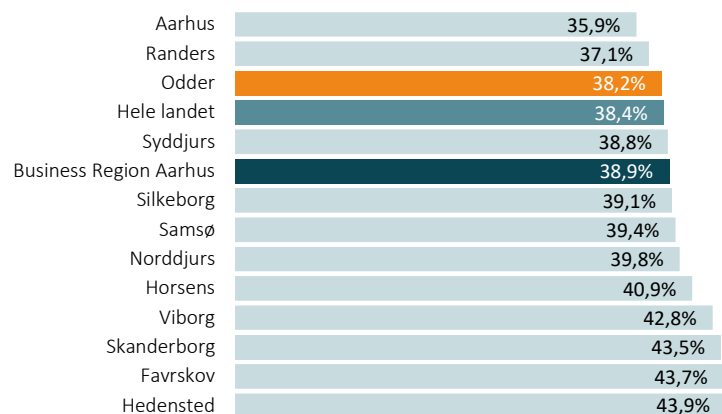
Figuren viser, hvor mange arbejdspladser der kunne nås inden for en times kørsel fra Odder by i 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

ANDELEN AF DE PRIVATE ARBEJDSPLADSER, DER SKYLDES EKSPORT

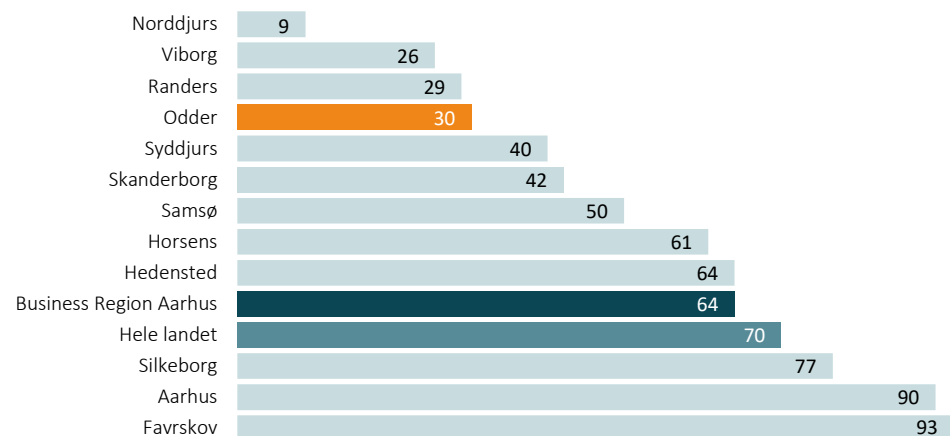
Diagrammet viser andelen af de private arbejdspladser i kommunerne, der – direkte eller indirekte – skyldtes eksport i 2019.



Kilde: Dansk Industri og Index100.

PATENTER OG VAREMÆRKER

Diagrammet viser det gennemsnitlige årlige antal registrerede varemærker og ansøgte patenter hos den Europæiske Patentmyndighed med gyldighed i Danmark, opgjort pr. 100.000 indbyggere i den erhvervsaktive alder. Gennemsnit for 2019 og 2020.



Kilde: Patent- og Varemærkestyrelsen og Index100.

Eksportarbejdspladser

Selv om virksomheder med hovedsæde i Odder står for en relativt lille andel af landets samlede eksport (se side 12), så skyldes 38,2 % af kommunens arbejdspladser direkte eller indirekte eksport. Det svarer stort set til landsgennemsnittet, men ligger i den lave ende blandt kommunerne i Business Region Aarhus.

Patenter og varemærker

Set i forhold til antallet af indbyggere i den erhvervsaktive alder stod virksomheder og borgere i Odder for relativt få registrerede varemærker og ansøgte patenter i 2019 og 2020 sammenlignet med gennemsnittet for Business Region Aarhus og hele landet.

I 2019 og 2020 stod virksomheder og borgere i Odder for gennemsnitligt 30 årlige patenter og varemærker pr. 100.000 indbyggere i den erhvervsaktive alder.



ARBEJDSKRAFTEN I ODDER KOMMUNE



Udbud og kvalifikationer

STIGENDE PENDLING IND OG UD AF KOMMUNEN

I 2020 havde i alt 14.445 personer i den nationale arbejdsstyrke tilknytning til Odder Kommune via enten bopæl eller arbejdssted. Denne gruppe bestod af fire undergrupper, hvoraf udpendlere udgjorde den største gruppe. Herefter fulgte gruppen af personer, der både bor og arbejder i Odder, indpendlerne og endelig de ledige med bopæl i kommunen.

Antallet af udpendlere var 6.055 i 2020 mod 2.793 indpendlere. Odder Kommune havde altså en nettoudpendling på 3.262 beskæftigede personer i 2020. I de seneste fire år er nettoudpendlingen mindsket en smule, da antallet af indpendlere er steget mere end antallet af udpendlere.

Generelt er antallet af personer, der pendler ind og ud af kommunen i forbindelse med arbejde, steget væsentligt kraftigere i de seneste fire år end antallet af personer, der både bor og arbejder i Odder. En stadig større del af arbejdsstyrken med tilknytning til Odder Kommune pendler altså ind eller ud af kommunen.

80 % af Odders indpendlere bor i en af de tre nabokommuner, mens 81 % af udpendlerne har arbejdssted i en nabokommune.

Arbejdskraftens løn- og uddannelsesniveau

De borgere, der pendler ud af Odder, har et højere løn- og uddannelsesniveau end de borgere, der pendler ind i kommunen. Udpendlernes baggrundsforhold viser, at Odder er en populær bosætningskommune for højtuddannet arbejdskraft med arbejdssted uden for kommunen. Udpendlere har i gennemsnit ca. 37 km fra bopæl til arbejdssted, mens indpendlerne har 33 km til arbejde.

“Antallet af udpendlere var 6.055 i 2020 mod 2.793 indpendlere”

Når beskæftigede borgere i Odder skal fra deres bopæl til arbejde, kører 33 % under 10 km, mens 12 % kører 40 km eller mere. Borgerne med mindst 40 km til arbejde er kendetegnet ved et markant højere uddannelsesniveau og en markant højere gennemsnitsløn end de borgere, som bor mindre end 10 km fra deres arbejdsplads.

De beskæftigede med arbejdssted i Odder Kommune har den tredjelaveste gennemsnitsløn i Business Region Aarhus. Odder har samtidig den fjerdelaveste andel beskæftigede med en lang videregående uddannelse blandt de 12 medlemskommuner.

Både de unge og de ældre ledige i Odder Kommune har et relativt højt uddannelsesniveau.

Sammenlignet med gennemsnittet for Business Region Aarhus har de beskæftigede med arbejdssted i Odder et relativt lavt løn- og uddannelsesniveau på 10 ud af 10 ressourceområder. Afstanden til regionsgennemsnittet varierer en del fra område til område. På alle 10 områder har Odder også en lavere andel beskæftigede med lang videregående uddannelse end i hele byregionen.

14.445

personer i den danske arbejdsstyrke havde bopæl eller arbejdssted i Odder Kommune i 2020.

6.055

personer med bopæl i Odder pendlede dagligt til arbejde i en anden kommune i 2020.

12 %

af alle beskæftigede borgere med bopæl eller arbejdssted i Odder Kommune har 40 km eller længere til arbejde.

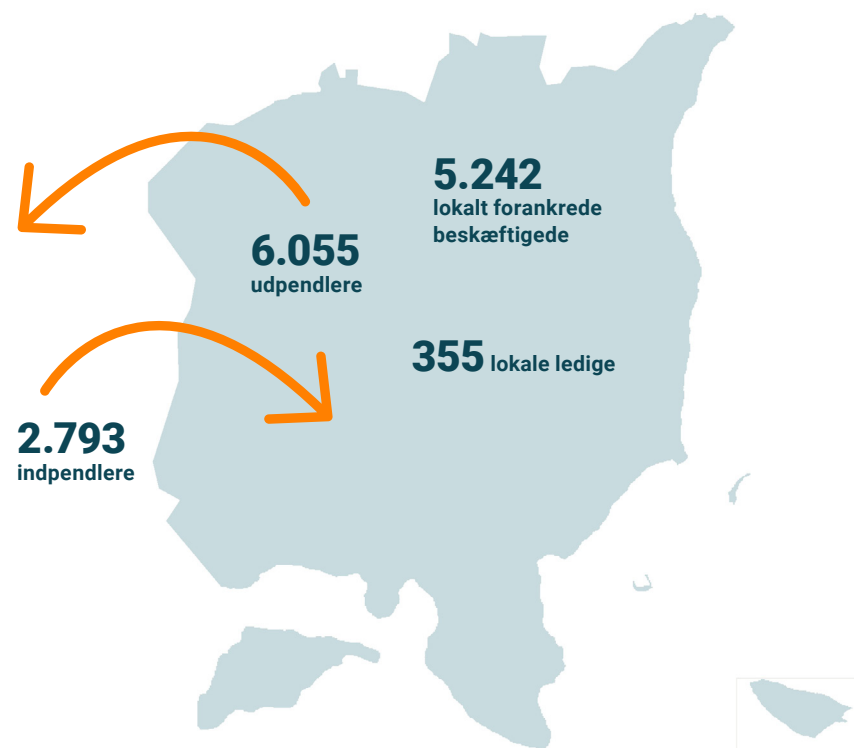
Arbejdsstyrken med tilknytning til Odder

Arbejdsstyrken med tilknytning til Odder kan opdeles i fire undergrupper, som vist på kortet nedenfor.

Den største undergruppe udgøres af beskæftigede, der bor i Odder Kommune, men har arbejdssted i en anden kommune. I 2020 var Odder Kommune kendetegnet ved en netto-udpendling på 3.262 personer.

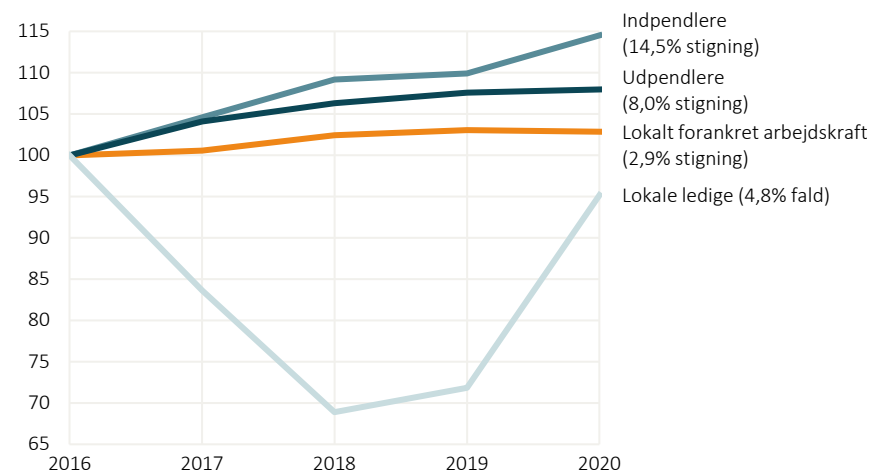
Når de fire grupper af arbejdskraft betragtes under ét, havde i alt 14.445 personer i den nationale arbejdsstyrke tilknytning til Odder Kommune via bopæl eller arbejdssted.

EN ARBEJDSSTYRKE PÅ 14.445 PERSONER MED BOPÆL ELLER ARBEJDSSTED I ODDER KOMMUNE



UDVIKLING I ARBEJDSSTYRKEN MED TILKNYTNING TIL ODDER

Diagrammet viser udviklingen i de fire undergrupper, der tilsammen udgør arbejdsstyrken med tilknytning til Odder Kommune (indeks 100 = 2016).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Vækst i antal ind- og udpendlere

Antallet af indpendlere til Odder er steget med 14,5 % fra 2016 til 2020. I samme periode er antallet af udpendlere steget med 8,0 %.

Til sammenligning er antallet af borgere med både bopæl og arbejdssted i Odder kun steget med 2,9 % over de fire år. En stadig større del af arbejdsstyrken med tilknytning til Odder Kommune pendler altså ind eller ud af kommunen.

De ledige udgør den klart mindste af de fire undergrupper. Denne gruppe faldt med 4,8 % fra 2016 til 2020. Antallet af ledige steg dog i corona-året 2020.

ARBEJDSKRAFTENS ALDER

Diagrammet viser gennemsnitsalderen for den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Odder Kommune. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft

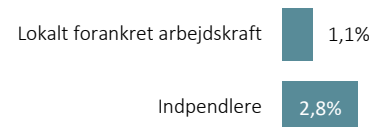


Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

18-29-ÅRIGE ARBEJDSKRAFTS UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af de 18-29-årige i den aktuelle og potentielle arbejdskraft, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. i Odder Kommune. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

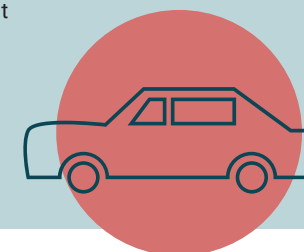
Udpendlere har længere uddannelser end indpendlere

Når man ser på uddannelsesniveauet i de fire grupper af arbejdskraft, går to tendenser igen for både 18-29-årige og 30-66-årige.

For det første er den arbejdskraft, der både bor og arbejder i Odder Kommune, lavere uddannet end de tre øvrige grupper af arbejdskraft. For det andet er både udpendlerne og de ledige i Odder højere uddannet end de borgere, der pendler ind i kommunen for at arbejde.

Blandt de 30-66-årige har 15,9 % af Odders udpendlere en lang videregående uddannelse, mens det samme kun gælder for 12,1 % af kommunens indpendlere.

Både de unge og de ældre ledige i Odder Kommune har et relativt højt uddannelsesniveau.



30-66-ÅRIGE ARBEJDSKRAFTS UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af de 30-66-årige i den aktuelle og potentielle arbejdskraft, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. i Odder Kommune. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Udpendlere tjener mest

Når man sammenligner gennemsnitslønningerne for de tre grupper af beskæftiget arbejdskraft, skiller Odders udpendlere sig ud med den højeste gennemsnitsløn efterfulgt af kommunens indpendlere.

De 30-66-årige udpendlere fra Odder Kommune tjener ca. 80.000 kr. mere om året end de borgere, der både bor og arbejder i Odder Kommune.

Indpendlerne til Odder Kommune er også relativt højt lønnet i forhold til den lokalt forankrede arbejdskraft, men tjener dog i gennemsnit ca. 53.000 kr. mindre om året end udpenderne.



GENNEMSNISSLØN FOR 30-66-ÅRIGE

Diagrammet viser gennemsnitslønnen for den beskæftigede del af den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Odder Kommune i alderen 30-66 år. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

PENDLINGSAFSTAND FOR 18-66-ÅRIGE

Diagrammet viser den gennemsnitlige pendlingsafstand i kilometer for den beskæftigede del af den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Odder Kommune i alderen 18-66 år. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Udpendlere har længst til arbejde

Odder Kommunes udpendlere har i gennemsnit 37 km mellem bopæl og arbejdssted. Det er lidt længere end indpendlerne, som i gennemsnit har 33 km til arbejde.

De borgere, som både bor og arbejder i Odder Kommune, bor i gennemsnit 4 km fra deres arbejdsplads.



Distancependlere har høj løn og uddannelse

33 % af de beskæftigede borgere med bopæl eller arbejdssted i Odder Kommune har mindre end 10 km til arbejde. 55 % har 10-40 km til arbejde, mens de resterende 12 % har 40 km eller længere til arbejde.

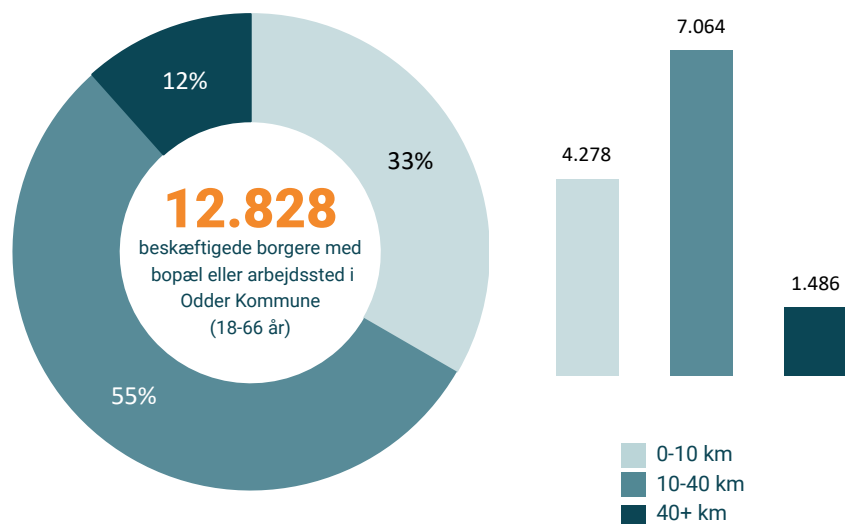
Borgerne med mindst 40 km til arbejde er kendetegnet ved det højeste løn- og uddannelsesniveau. Herefter følger borgere med 10-40 km til arbejde.

Borgerne med under 10 km til arbejde skiller sig særligt ud ved, at en relativt lille andel har en lang videregående uddannelse.



DEN 18-66-ÅRIGE ARBEJDSKRAFT FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

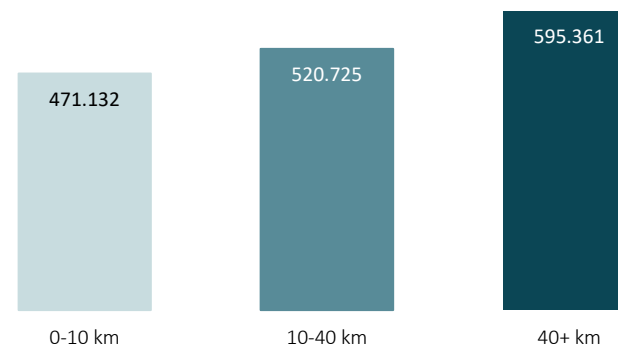
Diagrammet viser, hvor mange beskæftigede borgere i alderen 18-66 år der enten er bosat eller beskæftiget i Odder Kommune, fordelt på pendlingsafstand. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

GENNEMSNITSLØN FOR 30-66-ÅRIGE FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

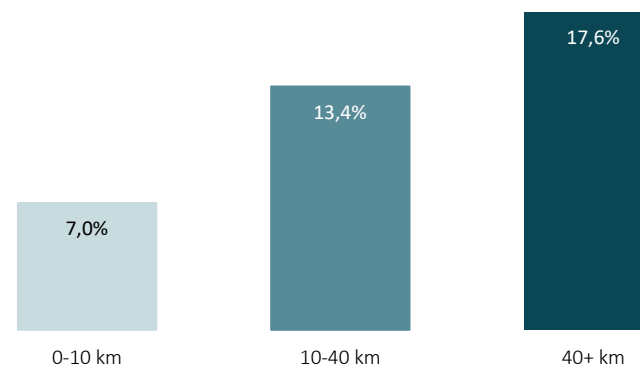
Diagrammet viser gennemsnitslønnen for beskæftigede borgere i alderen 30-66 år, der enten er bosat eller beskæftiget i Odder Kommune, fordelt på pendlingsafstand. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDDANNELSE FOR 30-66-ÅRIGE FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

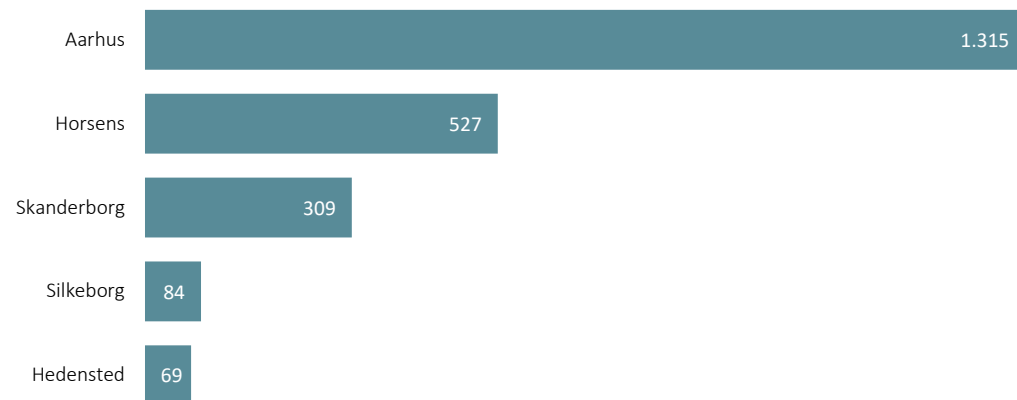
Diagrammet viser andelen af beskæftigede borgere med en lang videregående uddannelse eller ph.d. fordelt på pendlingsafstand. Fokus er på borgere i alderen 30-66 år, der enten er bosat eller beskæftiget i Odder Kommune. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

INDPENDLERNES PRIMÆRE BOPÆLSKOMMUNER

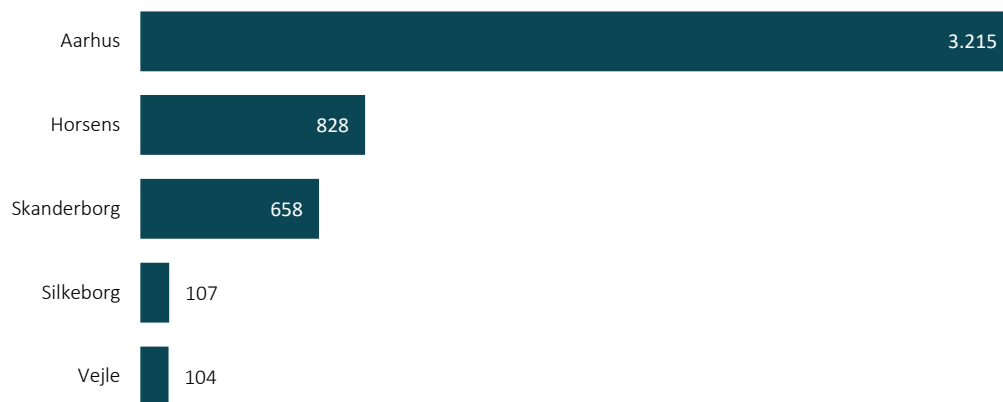
Diagrammet viser top 5 over de kommuner, som indpendlere med arbejdsplads i Odder Kommune bor i. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100. Tallene er fra november 2020.

UDPENDLERNES PRIMÆRE ARBEJDSKOMMUNER

Diagrammet viser top 5 over de kommuner, som udpendlere med bopæl i Odder Kommune arbejder i. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Størst indpendling fra Aarhus

Odder Kommune oplever størst indpendling fra Aarhus Kommune.

80 % af Odders i alt 2.793 indpendlere bor i en af de tre nabokommuner.

91 % af indpendlerne har bopæl i Business Region Aarhus.



Størst udpending til Aarhus

Hvad angår udpendingen, er det igen Aarhus, som flest Odder-borgere pendler til i forbindelse med arbejde.

81 % af Odders i alt 6.055 udpendlere har arbejdssted i en af de tre nabokommuner.

88 % af udpendlerne har arbejdssted i Business Region Aarhus.

A welder wearing a dark protective helmet and gloves is working on a metal structure. Bright sparks are flying from the welding point, creating a dramatic effect. The background is blurred, showing an industrial setting.

124.000 kr.

Så meget højere er den gennemsnitlige årsløn for de 30-66-årige borgere, som pendler mindst 40 km til eller fra arbejde i Odder Kommune, sammenlignet med de borgere, der bor mindre end 10 km fra deres arbejdsplads.

Arbejdskraftens løn- og uddannelsesniveau

Når arbejdskraften i Business Region Aarhus fordeles på kommuner efter arbejdssted, skiller Aarhus sig ud fra de øvrige 11 medlemskommuner, både hvad angår arbejdskraftens alder, uddannelse og løn.

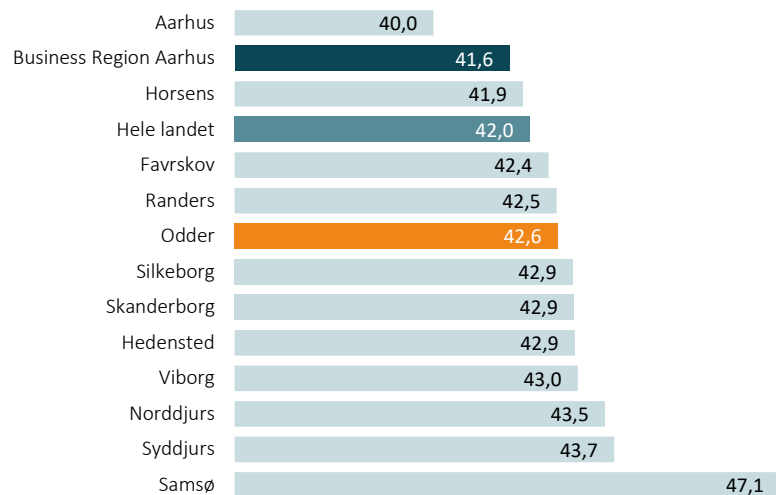
De beskæftigede med arbejdssted i Odder Kommune har den tredje laveste gennemsnitsløn i Business Region Aarhus.

Odders andel beskæftigede med en lang videregående uddannelse ligger også i den lave ende blandt de 12 medlemskommuner.



DE BESKÆFTIGEDES GENNEMSNI TSALDER

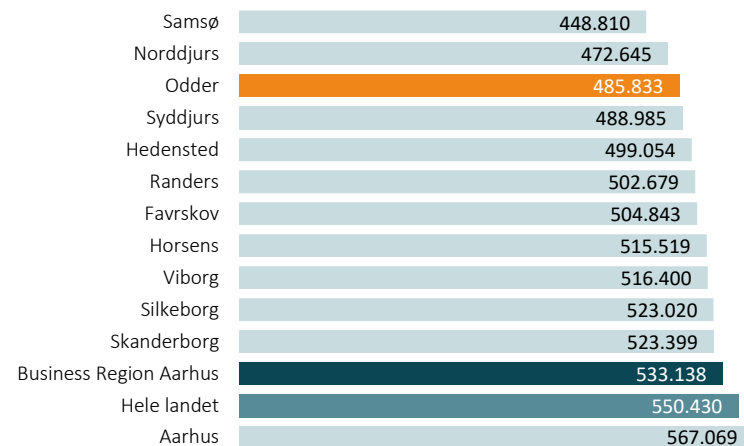
Diagrammet viser gennemsnitsalderen i år for alle beskæftigede 18-66-årige med arbejdssted i Odder og de øvrige medlemskommuner. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGES LØNINDKOMST

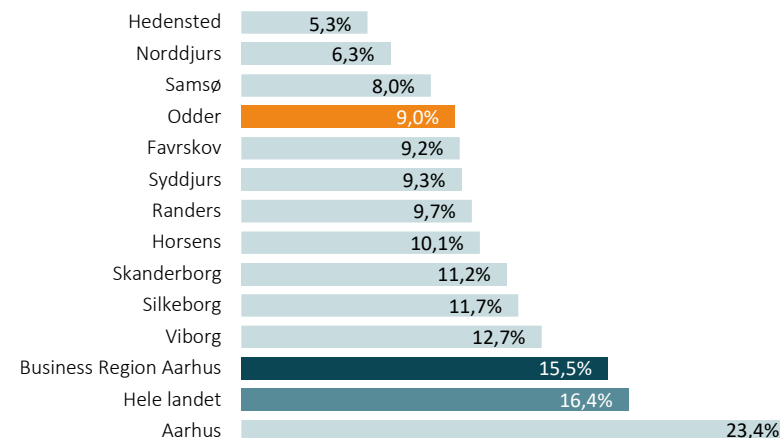
Diagrammet viser den gennemsnitlige årlige lønindkomst for alle 30-66-årige beskæftigede i Odder og de øvrige medlemskommuner. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGES UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af alle 30-66-årige beskæftigede i de 12 medlemskommuner, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

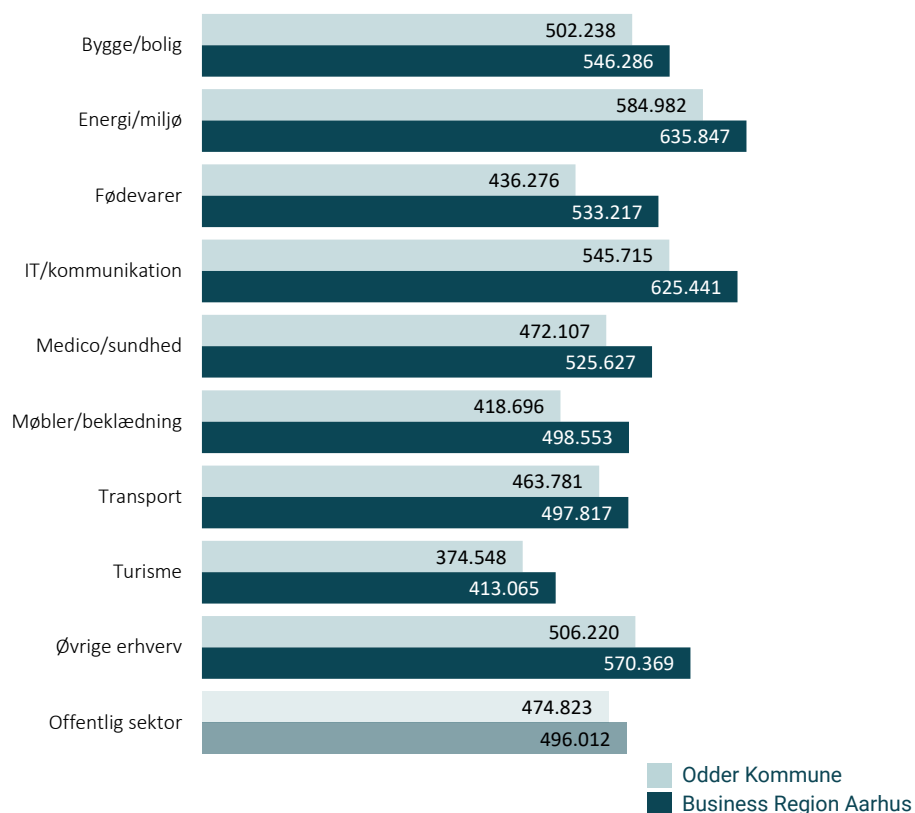
Ressourceområdenes lønniveauer

Gennemsnitslønnen for beskæftigede med arbejdssted i Odder Kommune ligger på alle 10 ressourceområder i diagrammet nedenfor under gennemsnittet for hele Business Region Aarhus. Lønafstanden til regionsgennemsnittet varierer en del fra område til område.

I diagrammet er den offentlige sektor er medtaget som et tiende "ressourceområde" sammen med de ni private områder.

GENNEMSNITSLØN FOR 30-66-ÅRIGE PÅ DE 10 RESSOURCEOMRÅDER

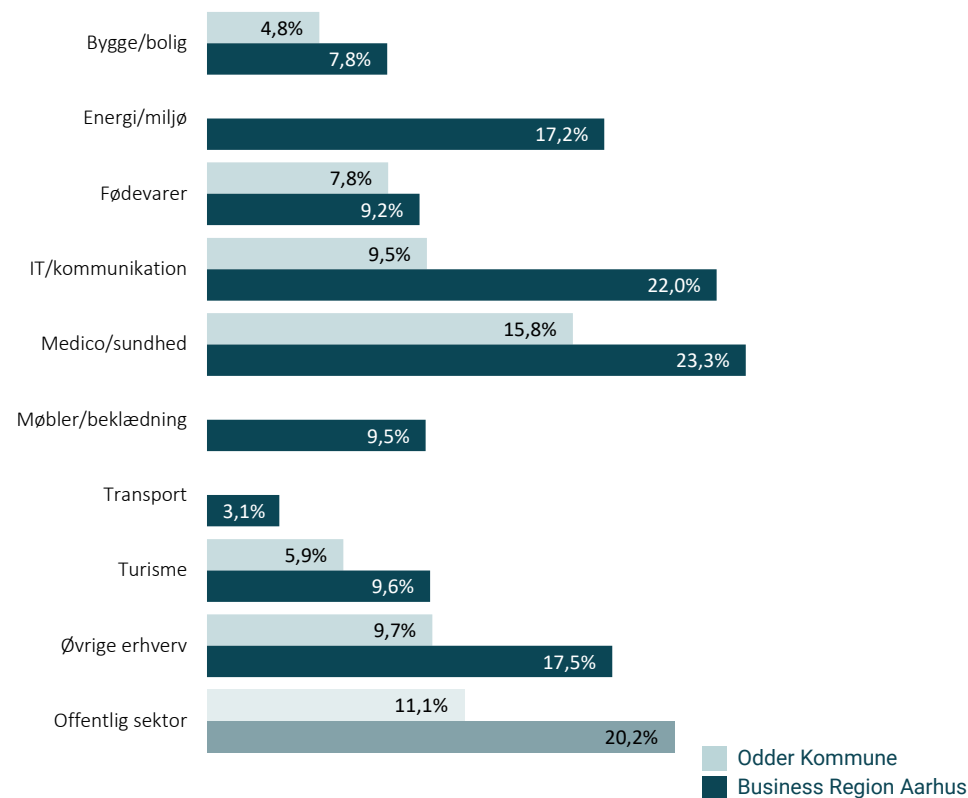
Diagrammet viser den gennemsnitlige årlige lønindkomst for alle 30-66-årige beskæftigede fordelt på ressourceområder og arbejdssted. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDDANNELSESLEVELAU FOR 30-66-ÅRIGE PÅ DE 10 RESSOURCEOMRÅDER

Diagrammet viser andelen af alle 30-66-årige beskæftigede, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. fordelt på ressourceområder og arbejdssted. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100. Nogle af søjlerne er udeladt af diskretionshensyn.

Ressourceområdenes uddannelsesniveauer

På tværs af kommunerne i Business Region Aarhus er ressourceområderne Medico/sundhed og IT/kommunikation kendetegnet ved de største andele beskæftigede med en lang videregående uddannelse. På alle 10 områder har Odder en lavere andel beskæftigede med lang videregående uddannelse end i hele byregionen.

TILFLYTTERNE MED ARBEJDSSTED I ODDER KOMMUNE

Geografi og baggrundsforhold

UNGE, VELUDDANNEDE TILFLYTTERE

Erhvervslivets adgang til kvalificeret arbejdskraft kan blandt andet sikres ved, at borgere flytter til Business Region Aarhus i forbindelse med et job i byregionen.

I perioden 2018-2020 fik 106 borgere årligt arbejdssted i Odder Kommune i forbindelse med en flytning til Business Region Aarhus. Der er tale om borgere, som hverken havde bopæl eller arbejdssted i Business Region Aarhus inden flytningen, men som umiddelbart efter flytningen var beskæftiget med arbejdssted i Odder Kommune.

Det svarer til, at ca. 1,5 % af arbejdspladserne i Odder Kommune hvert år varetages af medarbejdere, som netop er flyttet til Business Region Aarhus.

Mange unge

54 % af tilflytterne med arbejdssted i Odder Kommune er under 30 år. Samtidig er de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere gennemsnitlig set 7,6 år yngre end de øvrige 30-66-årige beskæftigede borgere med arbejdssted i Odder Kommune.

Bopæls- og fraflytningskommuner

57 % af de beskæftigede nytilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Odder Kommune valgte også at bosætte sig i Odder. 24 % fik bopæl i Aarhus Kommune. Horsens, Skanderborg og Favrskov var der efter de oftest valgte bopælskommuner.

De to hyppigste fraflytningskommuner for de beskæftigede tilflyttere var København og Aalborg. 6 % af de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Odder Kommu-

ne havde umiddelbart inden flytningen bopælsadresse i Københavns Kommune. 5 % havde bopælsadresse i Aalborg Kommune.

**“54 % af tilflytterne med
arbejdssted i Odder
Kommune er under 30 år”**

Mange højtuddannede

Sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe er de 30-66-årige tilflyttere karakteriseret ved et højere uddannelsesniveau og en lavere gennemsnitsløn. Begge forhold hænger tæt sammen med, at tilflytterne i denne aldersgruppe gennemsnitligt er yngre end Odders øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe.

Blandt de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere er der næsten lige så mange enlige som borgere i parforhold. Godt to tredjedele af de beskæftigede tilflyttere i parforhold har børn. For de enlige tilflyttere er det hver tiende.

106

årlige beskæftigede tilflyttere til byregionen med arbejdssted i Odder Kommune (gennemsnit for 2018-2020).

43 %

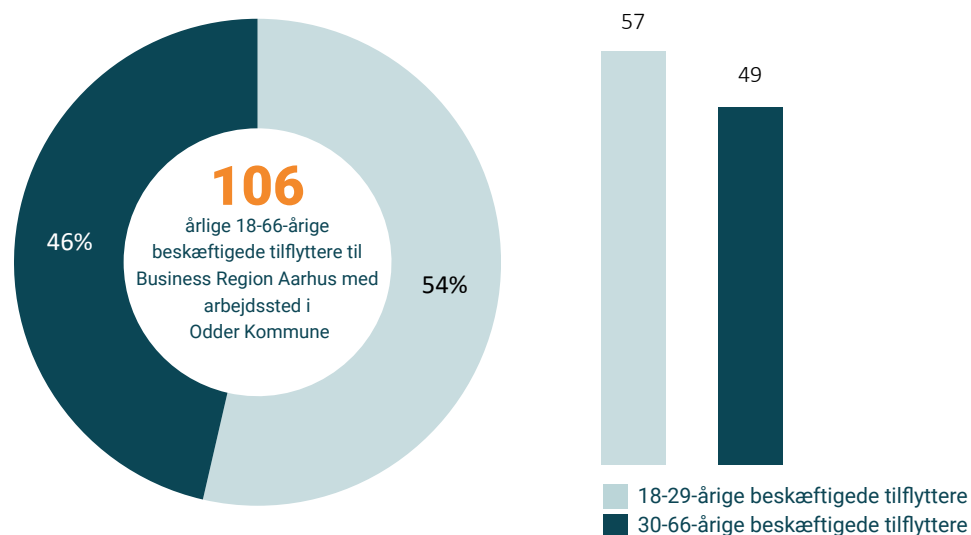
af de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Odder Kommune valgte at bosætte sig i en anden medlemskommune.

32 år

var gennemsnitsalderen for de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Odder Kommune.

ALDERSFORDELING FOR BESKÆFTIGEDE TILFLYTTERE

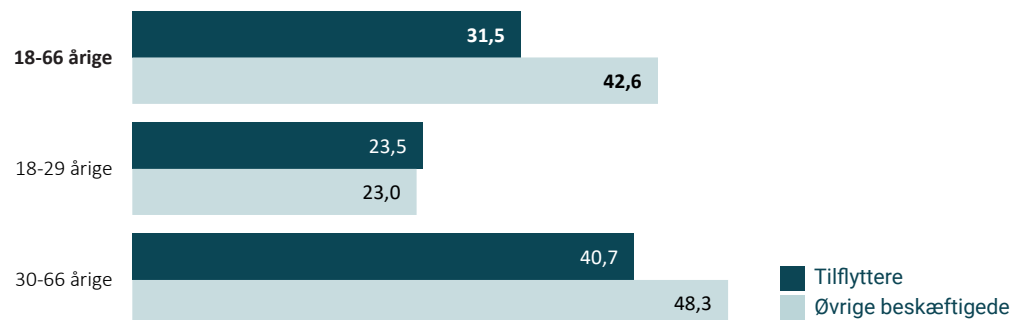
Diagrammet viser, hvordan den årlige tilflytning af beskæftigede borgere med arbejdssted i Odder Kommune (gennemsnit for 2018-2020) fordeles sig på 18-29-årige og 30-66-årige. Inkluderer flytninger fra udlandet.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

GENNEMSNI TSALDER FOR BESKÆFTIGEDE TILFLYTTERE

Diagrammet viser gennemsnitsalderen for beskæftigede tilflyttere og øvrige beskæftigede med arbejdssted i Odder Kommune (gennemsnit for 2018-2020). Inkluderer flytninger fra udlandet.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Beskæftigede tilflyttere

Tilflyttere er i denne sammenhæng defineret som borgere i alderen 18-66 år, der har bopælsadresse i Business Region Aarhus i et givet år, men ikke havde det året forinden.

For at blive medregnet som beskæftiget tilflytter skal man desuden være beskæftiget med arbejdssted i Odder Kommune — og ikke være beskæftiget i Business Region Aarhus året forinden.

Det årlige antal beskæftigede tilflyttere er opgjort som gennemsnittet af tallene for tre år (2018-2020).

Tallet på 106 årlige beskæftigede tilflyttere svarer til, at 1,5 % af arbejdspladserne i Odder Kommune hvert år varetages af medarbejdere, som netop er flyttet til Business Region Aarhus.



Størst mobilitet blandt de unge

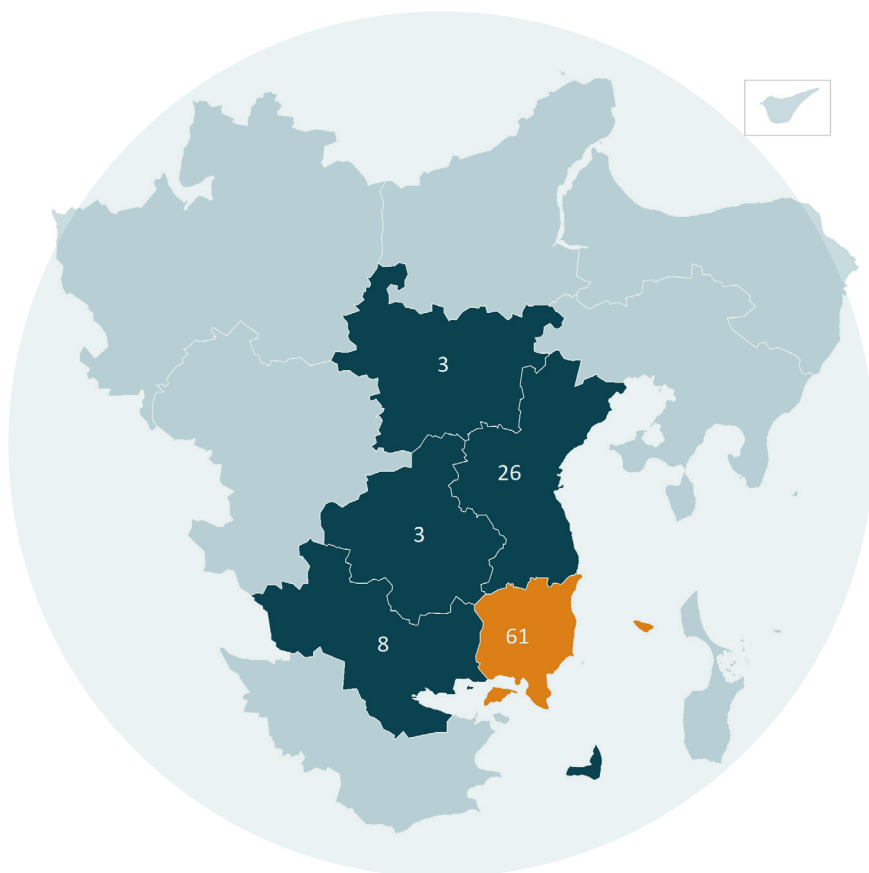
54 % af alle beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Odder Kommune er under 30 år gamle. Det giver i sig selv en relativt lav gennemsnitsalder blandt tilflytterne.

I samme retning trækker, at de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere gennemsnitlig set er 7,6 år yngre end de øvrige 30-66-årige beskæftigede borgere med arbejdssted i Odder Kommune.

Gennemsnitligt set er de beskæftigede tilflyttere 11,1 år yngre end de øvrige beskæftigede i Odder Kommune.

TILFLYTTERNES BOPÆLSKOMMUNE (TOP 5)

Figuren viser top 5 over, hvilke kommuner nyttilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Odder Kommune bosatte sig i. Tallene angiver det gennemsnitlige årlige antal i perioden 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

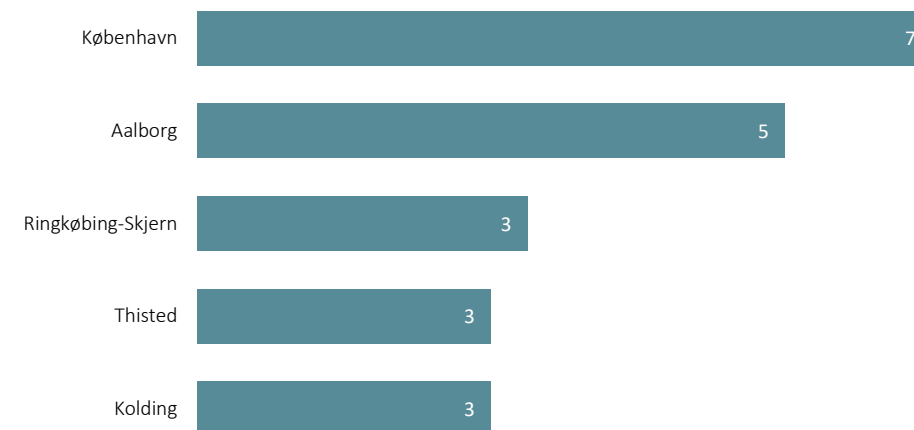
57 % af nyttilflytterne med arbejdssted i Odder slog sig ned i Odder Kommune

57 % af de 106 årlige beskæftigede nyttilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Odder Kommune valgte også at bosætte sig i Odder. 24 % fik bopæl i Aarhus Kommune. Horsens, Skanderborg og Favrskov var derefter de oftest valgte bopælskommuner.

De to hyppigste fraflytningskommuner for de beskæftigede tilflyttere var København og Aalborg. 6 % af de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Odder Kommune havde umiddelbart inden flytningen bopælsadresse i Københavns Kommune. 5 % havde bopælsadresse i Aalborg Kommune.

FRAFLYTNINGKOMMUNE (TOP 5)

Diagrammet viser top 5 over de kommuner, som nyttilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Odder Kommune kom fra. Tallene er opgjort som et gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

An aerial photograph of a modern residential development. In the foreground, there is a large, irregularly shaped pond surrounded by tall grass and reeds. A wide, light-colored gravel path curves around the pond. In the background, several modern houses with large glass windows and dark roofs are visible, set against a backdrop of rolling hills and a clear sky.

1,5 %

af arbejdspladserne i Odder Kommune besættes hvert år af medarbejdere, som netop er flyttet til Business Region Aarhus.

De 30-66-årige tilflytteres baggrundsforhold

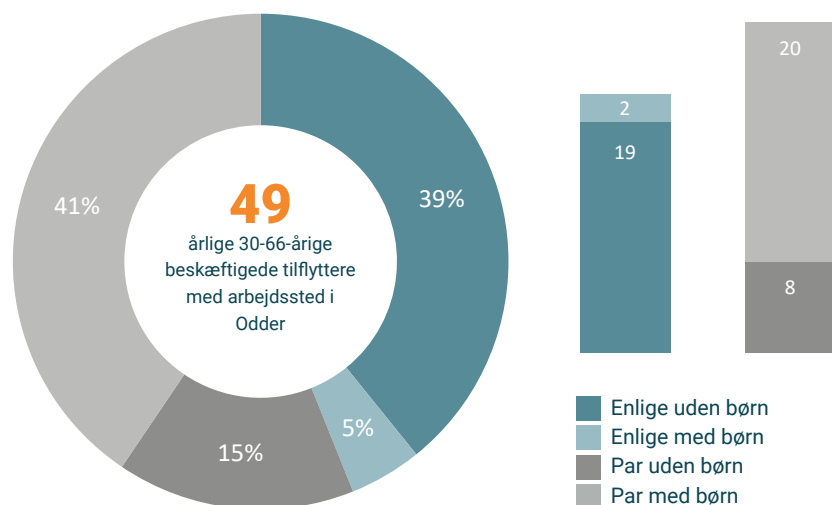


Sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe er de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Odder karakteriseret ved et højere uddannelsesniveau og en lavere gennemsnitsløn. Begge forhold hænger tæt sammen med, at tilflytterne i denne aldersgruppe gennemsnitligt er 7,6 år yngre end de øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe.

Blandt de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Odder Kommune er der næsten lige så mange enlige som borgere i parforhold. Godt to tredjedele af tilflytterne i parforhold har børn. For de enlige tilflyttere er det mindre end hver tiende.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES FAMILIEFORHOLD

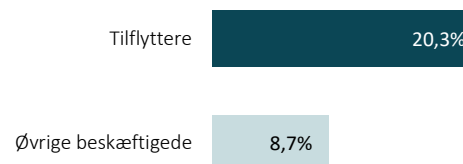
Diagrammet viser de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Odder Kommune fordelt på familieforhold. Tallene er opgjort som et årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES UDDANNELSE

Diagrammet viser, hvor mange af de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Odder Kommune der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe. Tallene er opgjort som et årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES ÅRSLØNNINGER

Diagrammet viser den gennemsnitlige årsløn for de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Odder Kommune sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede. Tallene er opgjort som et årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE INTERNATIONALE SPECIALISTER

●
Geografi og baggrundsforhold

Internationale specialister

I denne sammenhæng defineres en person som international specialist, hvis fire kriterier er opfyldt:

- Personen har hverken dansk statsborgerskab eller dansk oprindelse
- Personen har første gang fået ophold i Danmark i en alder af 18 år eller mere
- Personens første opholdsgrundlag i Danmark var ikke som flygtning eller familiesammenført til en flygtning
- Personen er beskæftiget med en årsløn på mindst 436.000 kr. opgjort i 2020-niveau

Lønkravet på 436.000 kr. er valgt, fordi dette var minimumslønnen, hvis man skulle have opholds- og arbejdstilladelse i 2020 under den såkaldte beløbsordning.

Med denne afgrænsning var der i 2020 i alt 73.769 internationale specialister i Danmark. Af dem havde de 8.839 (12 %) arbejdssted i Business Region Aarhus.

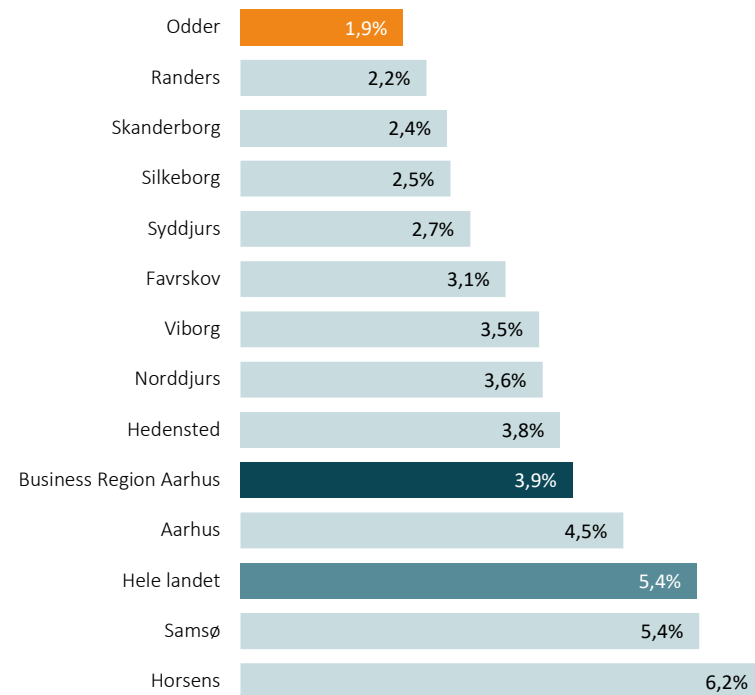
I 2020 havde 58 internationale specialister arbejdssted i Odder Kommune.

Dermed udgjorde internationale specialister 1,9 % af alle højtlønnede med arbejdssted i Odder Kommune. Det er den laveste andel blandt de 12 medlemskommuner i Business Region Aarhus.



DE INTERNATIONALE SPECIALISTERS ANDEL AF ALLE HØJTLØNNEDE

Diagrammet viser andelen af alle 18+-årige med en årsløn på mindst 436.000 kr., der var internationale specialister i 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

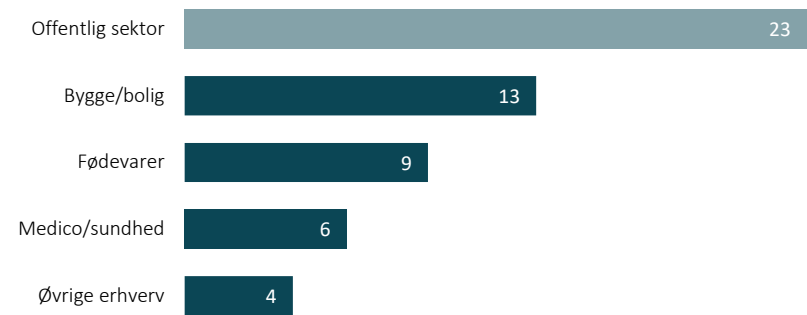
Flest internationale specialister i den offentlige sektor

Af Odders 58 internationale specialister arbejder de 23 i den offentlige sektor. Det svarer til godt en tredjedel.

De resterende internationale specialister er særligt koncentreret på følgende ressourcemråder: Bygge/bolig, Fødevarer, Medico/sundhed og Øvrige erhverv.

RESSOURCEOMRÅDER MED FLEST INTERNATIONALE SPECIALISTER

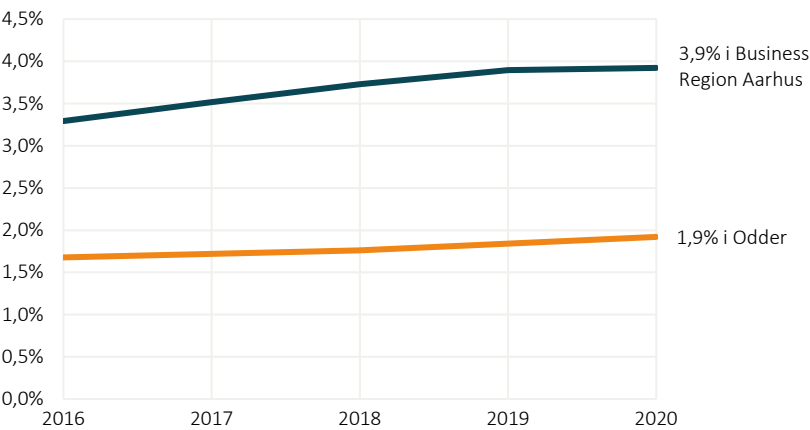
Diagrammet viser de ressourcemråder, hvor der var flest internationale specialister i Odder Kommune i 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDVIKLINGEN I DE INTERNATIONALE SPECIALISTERS ANDEL AF ALLE HØJTLØNNEDE

Diagrammet viser udviklingen i andelen af alle 18+-årige med en årsløn på mindst 436.000 kr., der var internationale specialister 2016-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Flere internationale specialister

De internationale specialister udgør en lidt større andel af alle højtlønnede i Odder Kommune i 2020, end de gjorde i 2016. Fra 2019 til 2020 steg andelen fra 1,8 % til 1,9 % i Odder, mens den var uændret i Business Region Aarhus samlet set.

Set over hele perioden fra 2016 til 2020 er andelen af internationale specialister steget mindre i Odder end i Business Region Aarhus samlet set.



PÅ SAMME FREKVENNS

Business Region Aarhus består af de 12 kommuner Favrskov, Hedensted, Horsens, Skanderborg, Samsø, Odder, Norddjurs, Syddjurs, Randers, Silkeborg, Viborg og Aarhus.

Tilsammen er vi i Business Region Aarhus en million østjyder og en halv million arbejdspladser.

Kommunerne deler befolkning, arbejdsmarked, erhvervsklynger, kultur, service, uddannelse og transport. Det er ikke en enkelt kommune og ikke en enkelt faktor, der driver udviklingen.

Ved at stille ind på samme frekvens giver de et samlet og ensartet overblik over den østjyske byregion og dens vigtigste drivkræfter. Alle publikationer kan hentes her: www.businessregionaarhus.dk

INDEX100

Udarbejdet af Index100 for Business Region Aarhus