

2021



FREKVEN

Business Region Aarhus i tal
SKANDERBORG KOMMUNE



TAL OM:

- Erhvervslivet
- Arbejdskraften
- Tilflytterne
- De internationale specialister



Business
Region
Aarhus

FREKVENS 2021 er udgivet i februar 2022. Rapporten består af en statistisk beskrivelse af erhvervslivet og arbejdskraften i hver enkelt af de 12 østjyske kommuner samt i hele Business Region Aarhus. Alle analyserne er digitalt tilgængelige på:

www.businessregionaarhus.dk

Serien udkommer med samme frekvens en gang om året for at give et overblik over udviklingen for kommunernes fælles og individuelle indsatser.

Formålet er at levere solid viden og analyser, som giver et ensartet grundlag for effektive strategier og planer. Både for den enkelte kommune og for at vise, hvordan kommunerne er forbundet med hinanden i et sammenhængende Østjylland.

Udgivelse

Business Region Aarhus

Februar 2022

Foto

Skanderborg Kommune

Layout

Stine Sandahl, Sandahls Grafik ApS

Isabella Josefine Bennedsen

Redaktion og analyse

Index100

FORORD

STOR SAMMENHÆNGSKRAFT I BUSINESS REGION AARHUS

FREKVENS boomer i år af nye tal, der gør det muligt at følge udviklingen i det østjyske erhvervsliv og blive klogere på, hvordan vi med data kan skabe værdi og vækst i Business Region Aarhus.

Årets FREKVENS viser, at Business Region Aarhus er et stærkt vækstcenter med afgørende betydning for Danmark. FREKVENS fortæller, hvorfor kommunerne i Business Region Aarhus hænger tæt sammen. Det gælder for mere end hver fjerde medarbejder, at de pendler til en anden østjysk kommune end den, de bor i. Det viser, at arbejdskraften ikke stopper ved kommunegrænsen.

Med FREKVENS i hånden kan du dykke ned i erhvervslivets udvikling i Business Region Aarhus både før og under COVID-19-pandemien. Du kan også læse om byregionens og de enkelte kommuners styrkepositioner og hvilken arbejdsstyrke, som det østjyske erhvervsliv råder over, inden for en realistisk pendlingsafstand. Det er nyttig viden, når det østjyske erhvervsliv vokser og efterspørger arbejdskraft.

Du får i årets udgave adgang til et særtema om de internationale specialister, hvor det for første gang bliver muligt at sammenligne Business Region Aarhus med andre byregioner, når det kommer til international arbejdskraft.

Rigtig god læselyst.

Frands Fischer
Borgmester i Skanderborg Kommune



INDHOLD



s. 6
Erhvervslivet i Skanderborg
Kommune



s. 16
Arbejdskraften i Skanderborg
Kommune



s. 26
Tilflytterne med arbejdssted
i Skanderborg Kommune



s. 32
De internationale specialister

SÆRTEMA

9,9 %

stigning i antal **private
arbejdspladser** på fire år.
4,1 % stigning på landsplan

26 %

stigning i den **private
eksport** på fire år. 14 %
stigning på landsplan

3.696

virksomheder med
mindst ét arbejdssted
i kommunen

SKANDERBORG KOMMUNE I KORTE TRÆK

47.870

beskæftigede og ledige
med **bopæl eller
arbejdssted** i kommunen

4.844

flere **udpendlere**
end indpendlere

661.077

arbejdspladser inden
for én times kørsel fra
Skanderborg by

SKANDERBORG OG DE ØVRIGE KOMMUNER I BUSINESS REGION AARHUS

Kortet viser Skanderborg og de øvrige 11 medlemskommuner i Business Region Aarhus.



12 medlemskommuner

Business Region Aarhus er et erhvervssamarbejde mellem 12 østjyske kommuner, heriblandt Skanderborg Kommune. De 12 medlemskommuner har tilsammen 631.201 indbyggere i den erhvervsaktive alder (18-66 år).

Med 37.092 indbyggere i den erhvervsaktive alder står Skanderborg Kommune for 5,9 % af det samlede antal 18-66-årige i Business Region Aarhus og 1,0% af antallet på landsplan.

Det samlede indbyggertal i Skanderborg var 63.390 ved indgangen til 2021. Det svarer til 1,1 % af alle indbyggere i Danmark.

Alle Skanderborgs fem nabokommuner er også medlemskommuner i Business Region Aarhus



ERHVERVSLIVET I SKANDERBORG KOMMUNE



Virksomheder og arbejdspladser

STOR VÆKST I PRIVATE ARBEJDSPLADSER OG EKSPORT

Fra 2016 til 2020 har Skanderborg Kommune oplevet solid vækst i både antallet af private arbejdspladser, den private omsætning og eksporten. Antallet af private arbejdspladser og eksporten er steget mere end i hele landet og Business Region Aarhus samlet set. Antallet af private virksomheder med hovedsæde i Skanderborg er også steget og nåede i 2020 op på 3.451 virksomheder.

Flotte resultater trods COVID-19

COVID-19-pandemien har haft en effekt på erhvervslivet i hele landet, men virksomhederne i Skanderborg har klaret sig godt igennem den udfordrende tid. I 2020 leverede virksomhederne med hovedsæde i Skanderborg – i modsætning til virksomhederne på landsplan – en stabil vækst i både omsætning og eksport. Antallet af private arbejdspladser i kommunen faldt ganske vist en smule, men mindre end på landsplan.

Når man stiller skarpt på udviklingen måned for måned under COVID-19-pandemien, er det tydeligt, at de to store samfundsnedlukninger i 2020 og 2021 havde en markant negativ effekt på antallet af private arbejdspladser, især inden for turismeområdet. På trods af hjælpepakkerne faldt Skanderborgs antal arbejdspladser på dette område med mere end 30 % under hver af de to nedlukninger.

Heldigvis steg antallet af arbejdspladser hurtigt igen efter begge nedlukninger. I september 2021 lå antallet af private arbejdspladser i Skanderborg 3,2 % over niveauet i september 2019. På landsplan var væksten i samme periode blot 2,3 %.

“Fra 2016 til 2020 har Skanderborg Kommune oplevet solid vækst i både antallet af private arbejdspladser, den private omsætning og eksporten”

Stor andel af virksomheder og arbejdspladser på landsplan

Skanderborg Kommune har relativt mange private virksomheder og arbejdspladser, når tallene holdes op mod kommunens andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder. Omvendt står virksomhederne med hovedsæde i Skanderborg for en relativt lille andel af den samlede omsætning og eksport på landsplan, set i forhold til kommunens andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder. Alligevel skyldes hele 43,5 % af arbejdspladserne i Skanderborg eksport – direkte eller indirekte. Det er en noget højere andel end landsgennemsnittet på 38,4 %.

Skanderborgs andel af alle landets arbejdspladser svinger en del mellem ni forskellige ressourceområder. På fire af områderne – IT/kommunikation, Transport, Fødevarer og Møbler/beklædning – er kommunens andel større end andelen af befolkningen i den erhvervsaktive alder. Den klart største koncentration af arbejdspladser findes inden for IT/kommunikation.

9,9 %

stigning i de private arbejdspladser på fire år.
4,1 % stigning på landsplan.

26 %

stigning i den private eksport på fire år.
14 % stigning på landsplan.

3.451

virksomheder med hovedsæde i kommunen.

Flere og flere private virksomheder

Antallet af private virksomheder med hovedsæde i Skanderborg Kommune (dvs. CVR-nummer registreret i Skanderborg Kommune) er steget jævnt fra 2016 til 2020. I 2020 havde i alt 3.451 virksomheder hovedsæde i kommunen, hvilket var 66 flere end året før, svarende til en vækst på 1,9 %.

Antallet af fysiske arbejdssteder er steget nogenlunde parallelt med antallet af hovedsæder. At der er flere arbejdssteder end hovedsæder skyldes to forhold: For det første kan den samme virksomhed have flere arbejdssteder i Skanderborg Kommune. For det andet kan virksomheder med hovedsæde i andre dele af landet have ét eller flere arbejdssteder i kommunen.

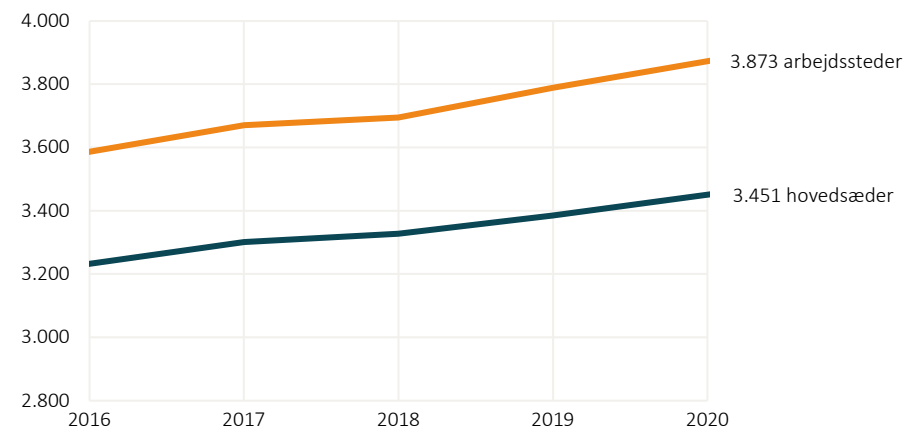
I alt 3.696 private virksomheder havde i 2020 ét eller flere arbejdssteder i Skanderborg Kommune.

Af dem havde de 245 virksomheder hovedsæde i en anden kommune.



UDVIKLING I PRIVATE VIRKSOMHEDER

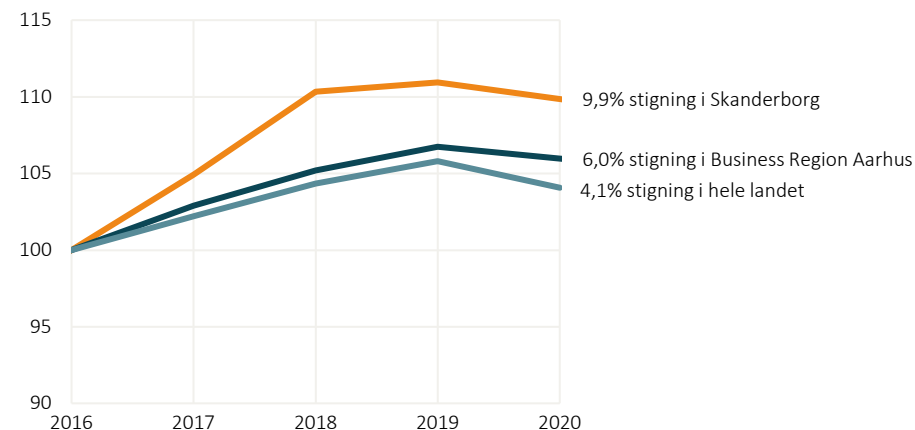
Diagrammet viser udviklingen i antallet af private virksomheders hovedsæder og arbejdssteder i Skanderborg Kommune fra 2016 til 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER

Diagrammet viser den procentvise udvikling i antal private arbejdspladser i Skanderborg Kommune, Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Stor stigning i antal arbejdspladser før pandemien

Antallet af private arbejdspladser i Skanderborg Kommune steg kraftigt fra 2016 til 2019. Herefter skete der et mindre fald i 2020, som var præget af COVID-19-pandemien.

Skanderborg Kommune havde 20.767 private arbejdspladser i 2020, hvilket var knap 10 % flere end i 2016.

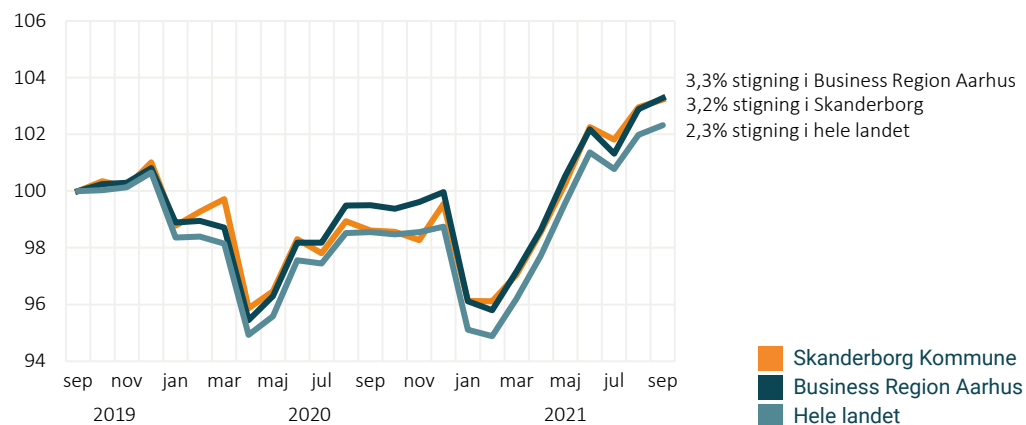
Til sammenligning voksede antallet af arbejdspladser i hele Business Region Aarhus med 6 % i samme periode. På landsplan var den tilsvarende vækst i antal arbejdspladser godt 4 %.

I 2020 faldt antallet af private arbejdspladser i Skanderborg med 205, svarende til et fald på 1,0 % i forhold til 2019. På landsplan faldt antallet af private arbejdspladser med 1,6 % i samme år.

UDVIKLINGEN I EN CORONATID

SENESTE UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER

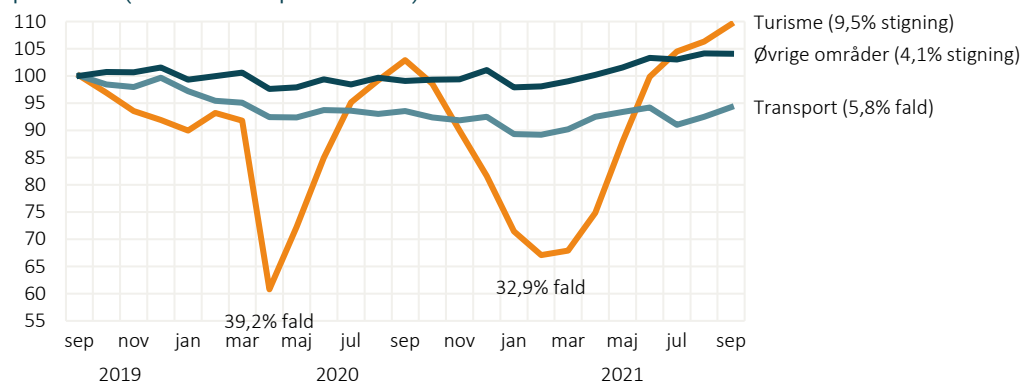
Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private arbejdspladser under COVID-19-pandemien (indeks 100 = september 2019).



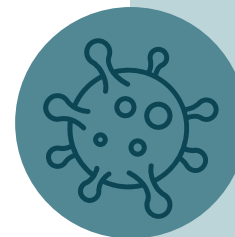
Kilde: Danmarks Statistik og Index100

SENESTE UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER I UDVALGTE BRANCHER

Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private arbejdspladser i Skanderborg Kommune under COVID-19-pandemien (indeks 100 = september 2019).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100



COVID-19 måned for måned

De to store samfundsnedlukninger i 2020 og 2021 havde en tydelig negativ effekt på antallet af private arbejdspladser.

Under begge nedlukninger nåede antallet af arbejdspladser i Skanderborg Kommune ned på ca. 96 % af niveauet i september 2019.

Uden de forskellige hjælpepakker rettet mod erhvervslivet ville faldet sandsynligvis have været større.

Særligt efter den anden nedlukning steg antallet af private arbejdspladser hurtigt i de følgende måneder. I september 2021 lå antallet af private arbejdspladser i Skanderborg Kommune 3,2 % over niveauet i september 2019.

Samlet set har udviklingen i Skanderborg og Business Region Aarhus været lidt mere positiv end udviklingen på landsplan.

Svært for turisme og transport

Særligt turismeområdet var hårdt ramt under de to samfundsnedlukninger i 2020 og 2021. Området omfatter blandt andet hoteller og restauranter.

På trods af hjælpepakkerne faldt Skanderborgs antal arbejdspladser på turismeområdet med mere end 30 % under hver af de to nedlukninger.

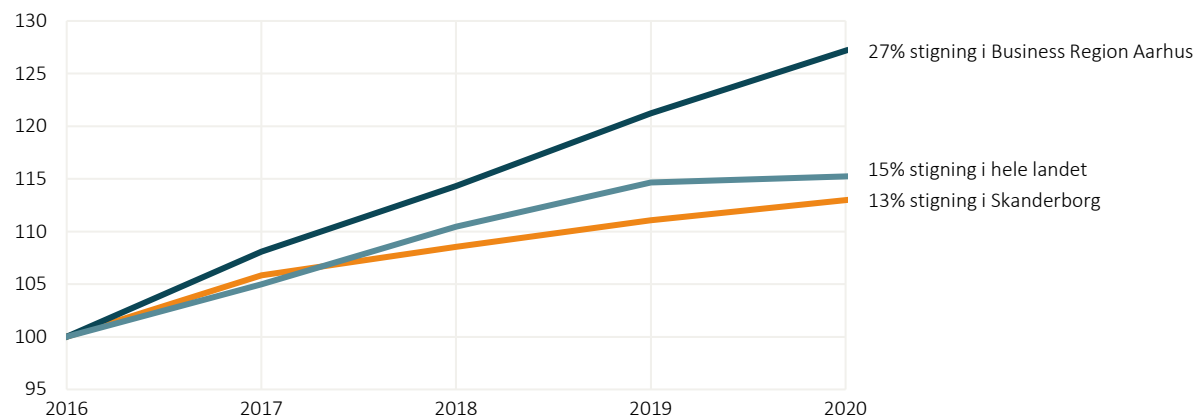
Næst efter turismeområdet var transportområdet ramt af den største nedgang i beskæftigelsen.

På trods af de store midlertidige dyk i beskæftigelsen lå Skanderborgs antal arbejdspladser på turismeområdet i september 2021 9,5 % over niveauet to år tidligere. På transportområdet var der tale om et fald på 5,8 %.



UDVIKLING I DE PRIVATE VIRKSOMHEDERS OMSÆTNING

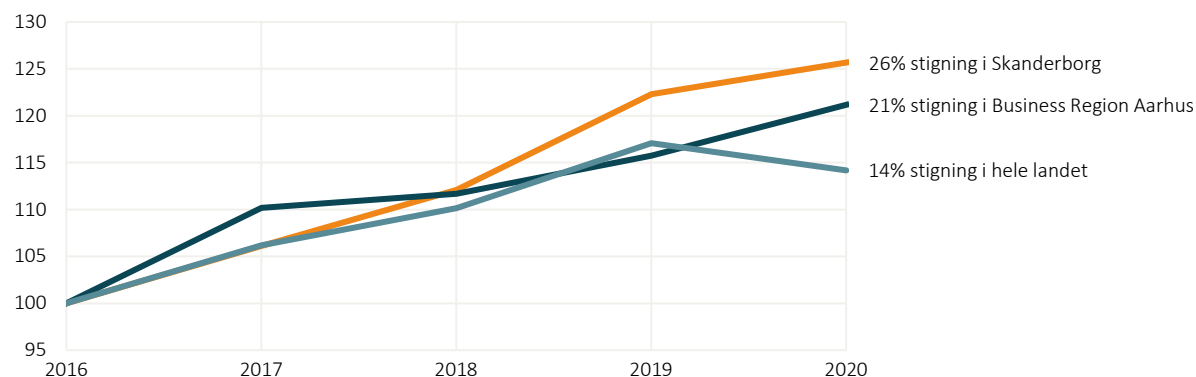
Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private virksomheders omsætning i Skanderborg Kommune, Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016). En virksomheds omsætning henregnes til Skanderborg Kommune, hvis virksomheden har hovedsæde i kommunen.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDVIKLING I DE PRIVATE VIRKSOMHEDERS EKSPORT

Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private virksomheders eksport i Skanderborg Kommune, Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2016). En virksomheds omsætning henregnes til Skanderborg Kommune, hvis virksomheden har hovedsæde i kommunen.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Stabil vækst i omsætning

Virksomhederne med hovedsæde i Skanderborg Kommune har oplevet en vækst i deres omsætning på 13 % fra 2016 til 2020. Det er en lidt lavere vækst end på landsplan og noget lavere end i Business Region Aarhus.

I 2020 skiller de østjyske virksomheder sig ud fra landsplan med en stabil omsætningsvækst på trods af COVID-19-pandemien. Det gælder også virksomhederne i Skanderborg Kommune.

Den relativt positive udvikling i 2020 skyldes bl.a., at det hårdt ramte turismeområde fylder mindre i Skanderborg, end det gør på landsplan (se side 13).

Stor vækst i eksport

Virksomhederne med hovedsæde i Skanderborg Kommune har øget deres eksport markant fra 2016 til 2020.

Modsat landsplan er eksportvæksten fortsat ind i 2020.

Samlet set er Skanderborg-virksomhedernes eksport vokset med 26 % fra 2016 til 2020. Det er en større procentvis vækst end i både Business Region Aarhus og på landsplan.



26 %

er virksomhedernes eksport i Skanderborg vokset med fra 2016 til 2020. Det er en højere vækst end i både Business Region Aarhus og på landsplan.



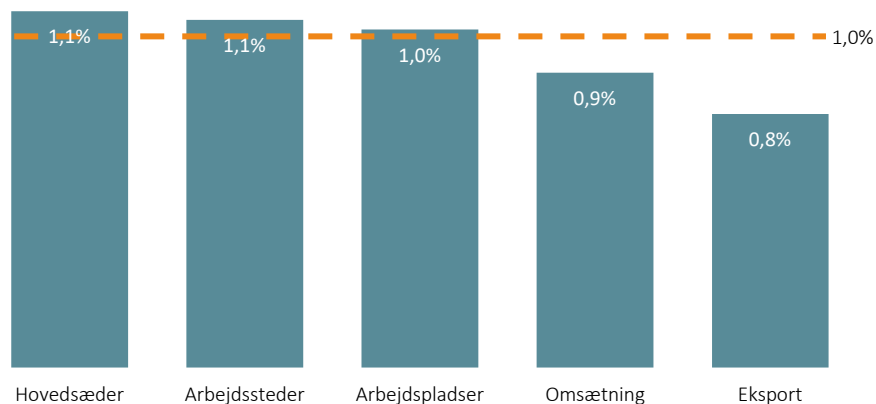
En kommune med mange private virksomheder og arbejdspladser

Virksomheder med hovedsæde i Skanderborg Kommune udgjorde i 2020 1,1 % af alle landets virksomheder. Til sammenligning rummede Skanderborg 1,0 % af Danmarks befolkning i den erhvervsaktive alder.

Med 56,3 private arbejdspladser pr. 100 indbyggere i den erhvervsaktive alder har Skanderborg også relativt mange private arbejdspladser sammenlignet med både landsplan og Business Region Aarhus. Men kommunens andel af den samlede omsætning og eksport er relativt lav set i forhold til andelen af den erhvervsaktive befolkning.

KOMMUNENS ANDELE AF LANDSTOTALEN PÅ FEM CENTRALE OMRÅDER I 2020

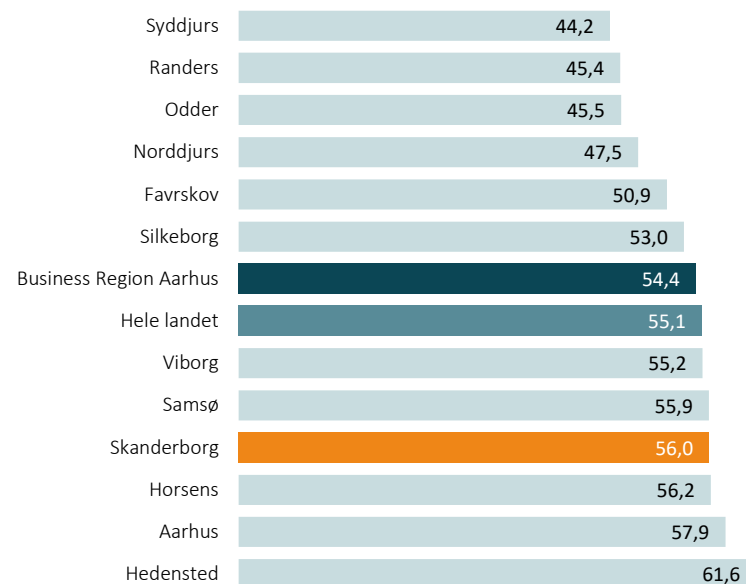
Diagrammet viser, hvor meget Skanderborg Kommune udgør af landsplan på fem centrale mål sammenholdt med kommunens andel af alle landets borgere i den erhvervsaktive alder (1,0 %).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

PRIVATE ARBEJDSPLADSER I KOMMUNERNE

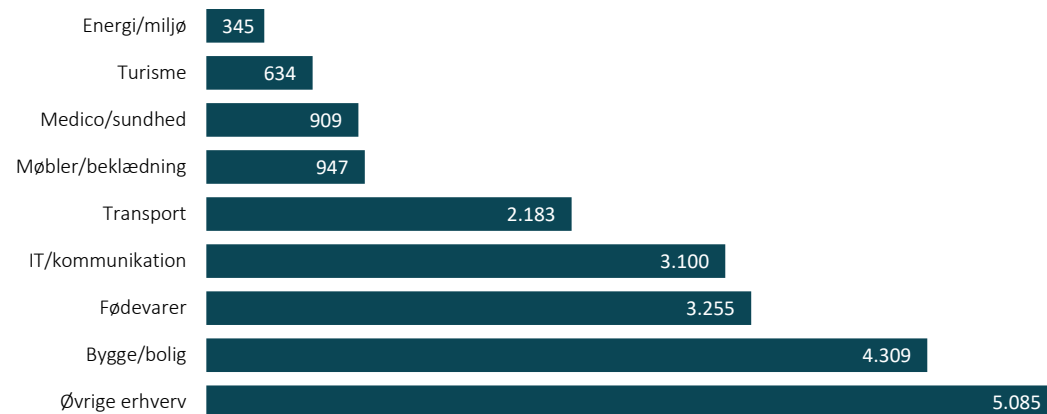
Diagrammet viser, hvor mange private arbejdspladser der er pr. 100 indbyggere i den erhvervsaktive alder med bopæl i kommunerne i Business Region Aarhus, i byregionen samlet set og i hele landet. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

PRIVATE ARBEJDSPLADSER FORDELT PÅ RESSOURCEOMRÅDER

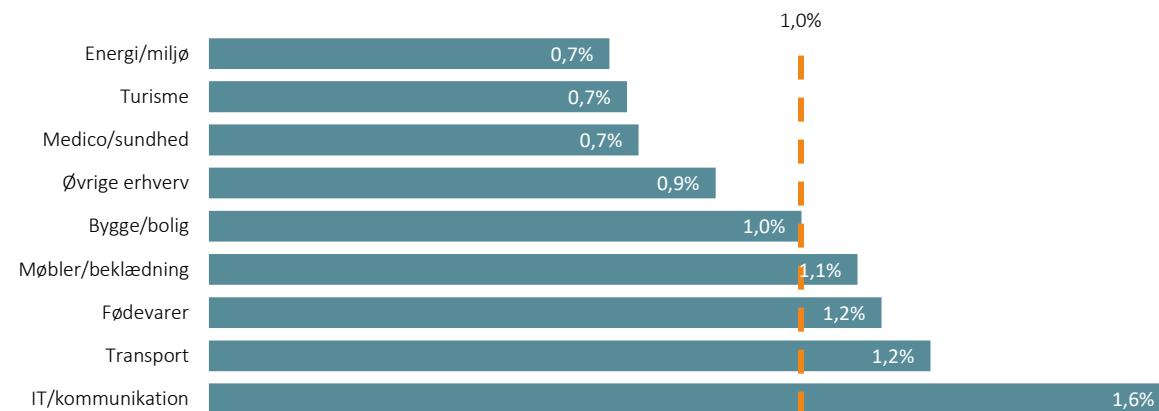
Diagrammet viser, hvordan de private arbejdspladser i Skanderborg Kommune fordeler sig på ressourceområder. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

KOMMUNENS ANDEL AF ARBEJDSPLADSERNE PÅ LANDSPLAN

Diagrammet viser, hvor stor en andel af de private arbejdspladser på landsplan der ligger i Skanderborg Kommune inden for de forskellige ressourceområder. Andelen er sammenholdt med Skanderborgs andel af alle erhvervsaktive. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ressourceområder

Danmarks Statistik bruger betegnelsen ressourceområde om et sammenhængende erhvervsområde, hvor de inkluderede brancher alle medvirker i produktionen af beslægtede slutprodukter.

Et ressourceområde omfatter hele værdikæden fra primærproducent over forarbejdning til salg.

Der er i alt otte ressourceområder og en stor restkategori. Restkategorien "Øvrige erhverv" dækker over en lang række forskelligartede brancher, der ikke falder naturligt ind under de otte ressourceområder.



Forskellig koncentration af arbejdspladser

På fire af de ni ressourceområder er Skanderborgs andel af det samlede antal private arbejdspladser på landsplan større end kommunens andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder.

Den største koncentration af arbejdspladser i Skanderborg Kommune findes på området IT/kommunikation.

Herefter følger områderne Transport, Fødevarer og Møbler/beklædning.

Modsat har Skanderborg Kommune en særligt lav andel af det samlede antal arbejdspladser inden for ressourceområderne Energi/miljø, Turisme og Medico/sundhed.

Adgang til 661.077 arbejdspladser inden for en time

Borgere med bopæl i Skanderborg Kommune har adgang til et stort antal arbejdspladser inden for en times kørsel i bil.

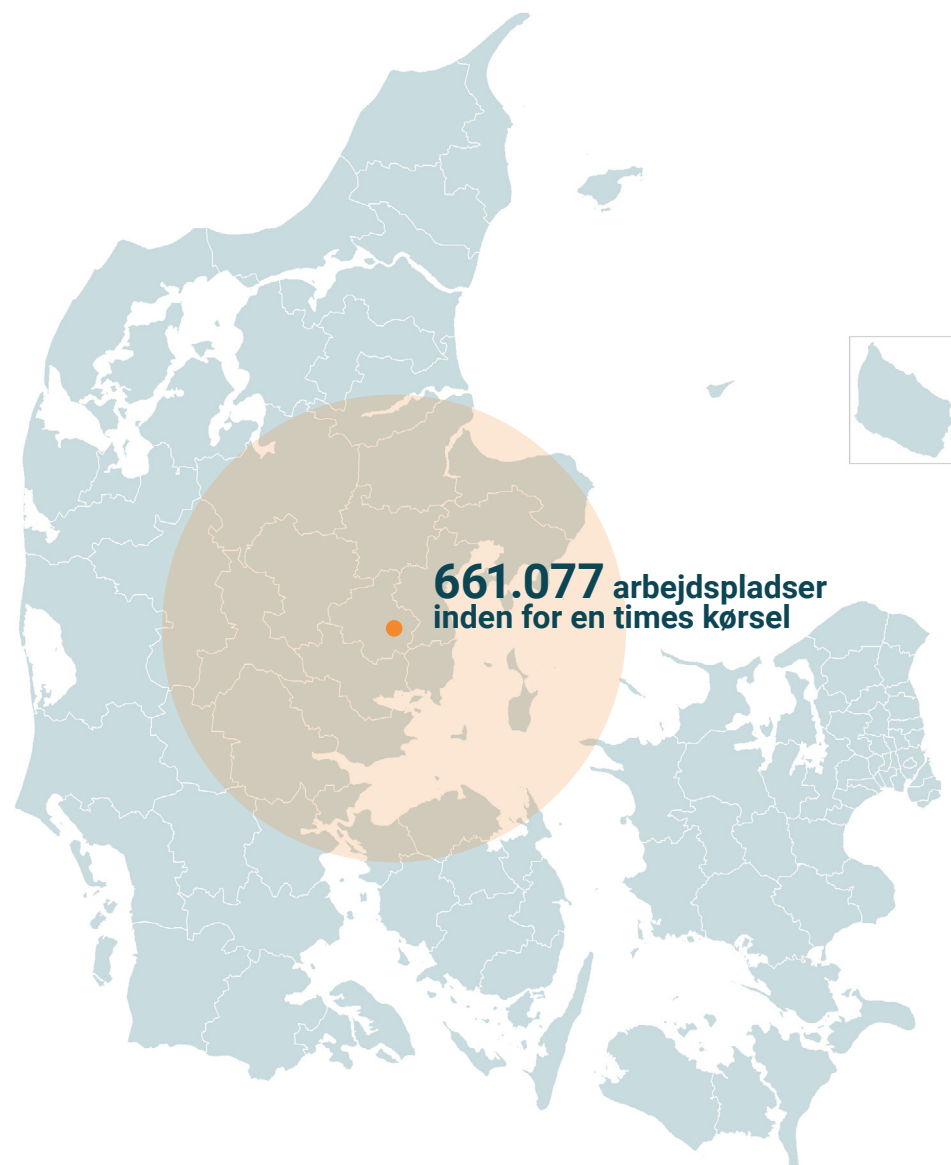
Fra Skanderborg by kan man nå 661.077 arbejdspladser inden for en times kørsel. Inden for en halv times kørsel kan man nå 309.427 arbejdspladser.

72 % af de arbejdspladser, man kan nå inden for en times kørsel fra Skanderborg, er private arbejdspladser.



ANTAL ARBEJDSPLADSER INDEN FOR EN TIMES KØRSEL

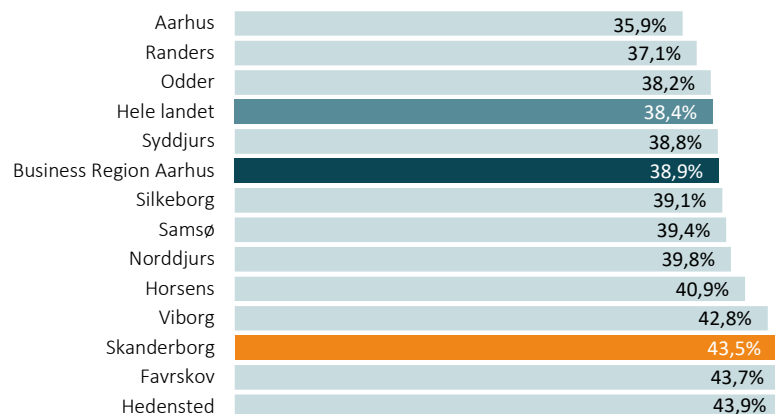
Figuren viser, hvor mange arbejdspladser der kunne nås inden for en times kørsel fra Skanderborg by i 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

ANDELEN AF DE PRIVATE ARBEJDSPLADSER, DER SKYLDES EKSPORT

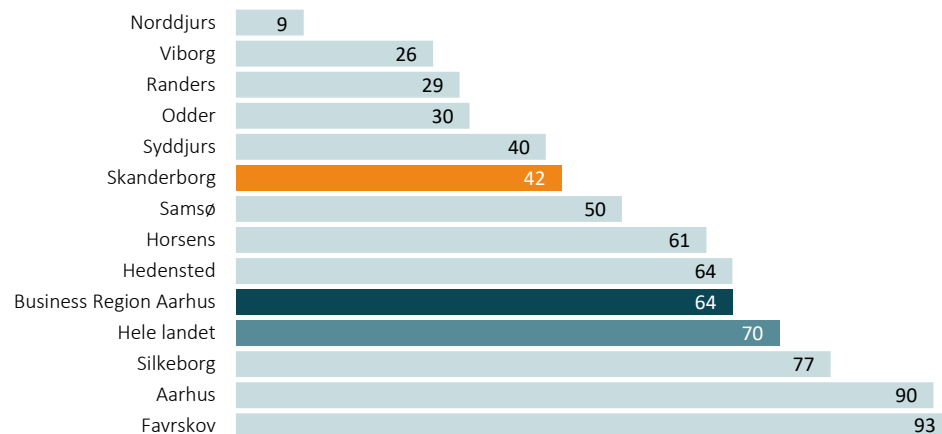
Diagrammet viser andelen af de private arbejdspladser i kommunerne, der — direkte eller indirekte — skyldtes eksport i 2019.



Kilde: Dansk Industri og Index100.

PATENTER OG VAREMÆRKER

Diagrammet viser det gennemsnitlige årlige antal registrerede varemærker og ansøgte patenter hos den Europæiske Patentmyndighed med gyldighed i Danmark, opgjort pr. 100.000 indbyggere i den erhvervsaktive alder. Gennemsnit for 2019 og 2020.



Kilde: Patent- og Varemærkestyrelsen og Index100.

Mange eksportarbejdspladser

Selv om virksomheder med hovedsæde i Skanderborg står for en relativt lille andel af landets samlede eksport (se side 12), så skyldes en relativt stor andel af kommunens arbejdspladser direkte eller indirekte eksport.

Eksport giver direkte eller indirekte anledning til 43,5 % af arbejdspladserne i Skanderborg Kommune. Det er den tredjestørste andel eksportarbejdspladser blandt de 12 medlemskommuner i Business Region Aarhus.

Skanderborgs andel af de private arbejdspladser, der skyldes eksport, ligger også væsentligt over den gennemsnitlige andel på landsplan.

Patenter og varemærker

Set i forhold til antallet af indbyggere i den erhvervsaktive alder stod virksomheder og borgere i Skanderborg for relativt få registrerede varemærker og ansøgte patenter i 2019 og 2020 sammenlignet med gennemsnittet for Business Region Aarhus og hele landet.

I 2019 og 2020 stod virksomheder og borgere i Skanderborg for gennemsnitligt 42 årlige patenter og varemærker pr. 100.000 indbyggere i den erhvervsaktive alder.



ARBEJDSKRAFTEN I SKANDERBORG KOMMUNE



Udbud og kvalifikationer

STOR PENDLING IND OG UD AF KOMMUNEN

I 2020 havde i alt 47.870 personer i den nationale arbejdsstyrke tilknytning til Skanderborg Kommune via enten bopæl eller arbejdssted. Denne gruppe bestod af fire undergrupper, hvoraf udpendlere og indpendlere udgjorde de to største grupper. Herefter fulgte gruppen af personer, der både bor og arbejder i Skanderborg, og endelig de ledige med bopæl i kommunen.

Antallet af udpendlere var 19.226 i 2020 mod 14.382 indpendlere. Skanderborg Kommune havde altså en nettoudpendling på 4.844 beskæftigede personer i 2020. I de seneste fire år er nettoudpendlingen mindsket, da antallet af indpendlere er steget mere end antallet af udpendlere.

Generelt er antallet af personer, der pendler ind og ud af kommunen i forbindelse med arbejde, steget væsentligt kraftigere i de seneste fire år end antallet af personer, der både bor og arbejder i Skanderborg. En stadig større del af arbejdsstyrken med tilknytning til Skanderborg Kommune pendler altså ind eller ud af kommunen.

77 % af Skanderborgs indpendlere bor i en af de fem nabokommuner, mens 79 % af udpendlerne har arbejdssted i en nabokommune.

Arbejdskraftens løn- og uddannelsesniveau

De borgere, der pendler ud af Skanderborg, har et højere løn- og uddannelsesniveau end de borgere, der pendler ind i kommunen. Udpendlernes baggrundsforhold viser, at Skanderborg er en populær bosætningskommune for højtuddannet arbejdskraft med arbejdssted uden for kommunen. Både kommunens indpendlere og udpendlere har i gennemsnit ca. 35 km fra bopæl til arbejdssted.

“Antallet af udpendlere var 19.226 i 2020 mod 14.382 indpendlere”

Når beskæftigede borgere i Skanderborg skal fra deres bopæl til arbejde, kører 23 % under 10 km, mens 15 % kører 40 km eller mere. Borgerne med mindst 40 km til arbejde er kendetegnet ved et markant højere uddannelsesniveau og en markant højere gennemsnitsløn end de borgere, som bor mindre end 10 km fra deres arbejdsplads.

De beskæftigede med arbejdssted i Skanderborg Kommune har næst efter Aarhus den højeste gennemsnitsløn i Business Region Aarhus. Skanderborg Kommune har samtidig den fjerdehøjeste andel beskæftigede med en lang videregående uddannelse blandt de 12 medlemskommuner.

Knap en femtedel af Skanderborg Kommunes 874 ledige i 2020 havde en lang videregående uddannelse eller ph.d.

Set i forhold til gennemsnittet for Business Region Aarhus har Skanderborg det højeste relative lønniveau på ressourceområderne Fødevarer, Turisme og Øvrige erhverv. På områderne Medico/sundhed og Turisme har Skanderborg en højere andel beskæftigede med lang videregående uddannelse end i hele byregionen.

47.870

personer i den danske arbejdsstyrke havde bopæl eller arbejdssted i Skanderborg Kommune i 2020.

19.226

personer med bopæl i Skanderborg pendlede dagligt til arbejde i en anden kommune i 2020.

15 %

af alle beskæftigede borgere med bopæl eller arbejdssted i Skanderborg Kommune har 40 km eller længere til arbejde.

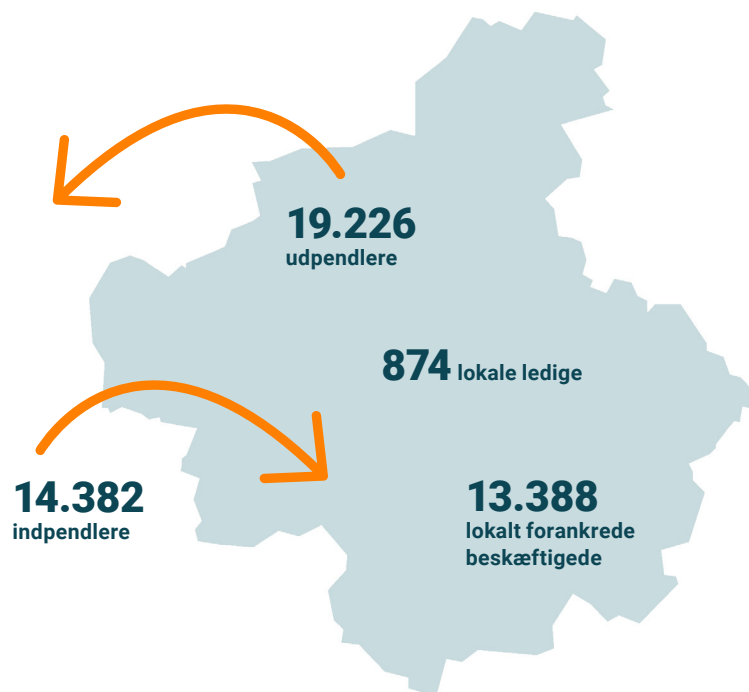
Arbejdsstyrken med tilknytning til Skanderborg

Arbejdsstyrken med tilknytning til Skanderborg kan opdeles i fire undergrupper, som vist på kortet nedenfor.

Den største undergruppe udgøres af beskæftigede, der bor i Skanderborg Kommune, men har arbejdssted i en anden kommune. I 2020 var Skanderborg Kommune kendetegnet ved en nettoudpendling på 4.844 personer.

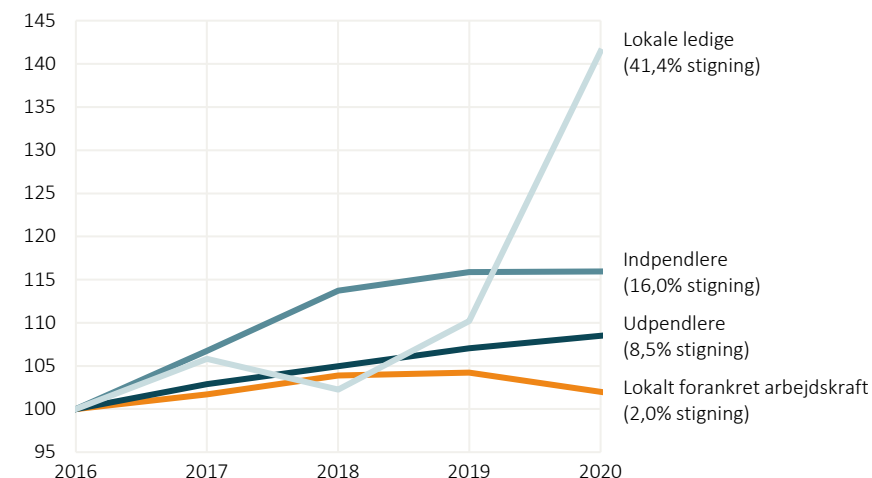
Når de fire grupper af arbejdskraft betragtes under ét, havde i alt 47.870 personer i den nationale arbejdsstyrke tilknytning til Skanderborg Kommune via bopæl eller arbejdssted.

EN ARBEJDSSTYRKE PÅ 47.870 PERSONER MED BOPÆL ELLER ARBEJDSSTED I SKANDERBORG KOMMUNE



UDVIKLING I ARBEJDSSTYRKEN MED TILKNYTNING TIL SKANDERBORG

Diagrammet viser udviklingen i de fire undergrupper, der tilsammen udgør arbejdsstyrken med tilknytning til Skanderborg Kommune (indeks 100 = 2016).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Vækst i antal ind- og udpændlere

Antallet af indpendlere til Skanderborg er steget med 16 % fra 2016 til 2020. I samme periode er antallet af udpændlere steget med 8,5 %.

Til sammenligning er antallet af borgere med både bopæl og arbejdssted i Skanderborg kun steget med 2,0 % over de fire år. En stadig større del af arbejdsstyrken med tilknytning til Skanderborg Kommune pendler altså ind eller ud af kommunen.

De ledige udgør den klart mindste af de fire undergrupper. Denne gruppe steg med 41 % fra 2016 til 2020. Størstedelen af væksten lå i corona-året 2020.

ARBEJDSKRAFTENS ALDER

Diagrammet viser gennemsnitsalderen for den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Skanderborg Kommune. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft

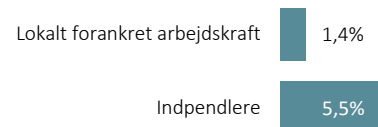


Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

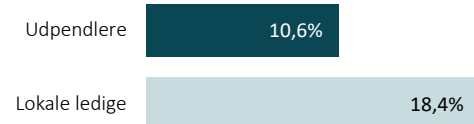
18-29-ÅRIGE ARBEJDSKRAFTS UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af de 18-29-årige i den aktuelle og potentielle arbejdskraft, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. i Skanderborg Kommune. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

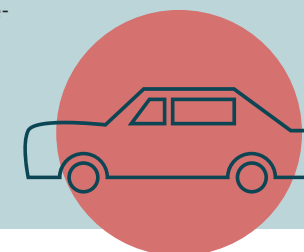
Udpendlere har længere uddannelser end indpendlere

Når man ser på uddannelsesniveauet i de fire grupper af arbejdskraft, går to tendenser igen for både 18-29-årige og 30-66-årige.

For det første er den arbejdskraft, der både bor og arbejder i Skanderborg Kommune, lavere uddannet end de tre øvrige grupper af arbejdskraft. For det andet er både udpendlerne og de ledige i Skanderborg højere uddannet end de borgere, der pendler ind i kommunen for at arbejde.

Blandt de 30-66-årige har 24,1 % af Skanderborgs udpendlere en lang videregående uddannelse, mens det samme kun gælder for 11,9 % af kommunens indpendlere.

Både de unge og de ældre ledige i Skanderborg Kommune har et relativt højt uddannelsesniveau.



30-66-ÅRIGE ARBEJDSKRAFTS UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af de 30-66-årige i den aktuelle og potentielle arbejdskraft, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. i Skanderborg Kommune. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ind- og udfpendlere tjener mest

Når man sammenligner gennemsnitslønningerne for de tre grupper af beskæftiget arbejdskraft, skiller Skanderborgs udfpendlere sig ud med den højeste gennemsnitsløn efterfulgt af kommunens indpendlere.

De 30-66-årige udfpendlere fra Skanderborg Kommune tjener knap 100.000 kr. mere om året end de borgere, der både bor og arbejder i Skanderborg Kommune.

Indpendlerne til Skanderborg Kommune er også relativt højt lønnede i forhold til den lokalt forankrede arbejdskraft, men tjener dog i gennemsnit ca. 50.000 kr. mindre om året end udfpendlerne.



GENNEMSNITSLØN FOR 30-66-ÅRIGE

Diagrammet viser gennemsnitslønnen for den beskæftigede del af den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Skanderborg Kommune i alderen 30-66 år. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

PENDLINGSAFSTAND FOR 18-66-ÅRIGE

Diagrammet viser den gennemsnitlige pendlingsafstand i kilometer for den beskæftigede del af den aktuelle og potentielle arbejdskraft i Skanderborg Kommune i alderen 18-66 år. Tal for 2020.

Aktuel arbejdskraft



Potentiel arbejdskraft



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ind- og udfpendlere har lige langt til arbejde

Skanderborg Kommunes udfpendlere har i gennemsnit 36 km mellem bopæl og arbejdssted. Det er næsten samme afstand som indpendlerne, der i gennemsnit har 35 km til arbejde.

De borgere, som både bor og arbejder i Skanderborg Kommune, bor i gennemsnit 6 km fra deres arbejdsplads.



Distancependlere har høj løn og uddannelse

23 % af de beskæftigede borgere med bopæl eller arbejdssted i Skanderborg Kommune har mindre end 10 km til arbejde. 62 % har 10-40 km til arbejde, mens de resterende 15 % har 40 km eller længere til arbejde.

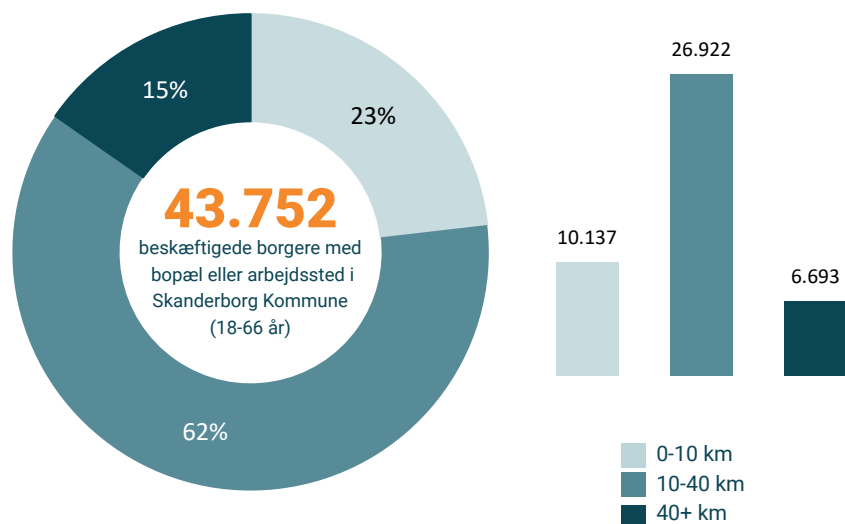
Borgerne med mindst 40 km til arbejde er kendetegnet ved det højeste løn- og uddannelsesniveau. Herefter følger borgere med 10-40 km til arbejde.

Borgerne med under 10 km til arbejde skiller sig særligt ud ved, at en relativt lille andel har en lang videregående uddannelse.



DEN 18-66-ÅRIGE ARBEJDSKRAFT FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

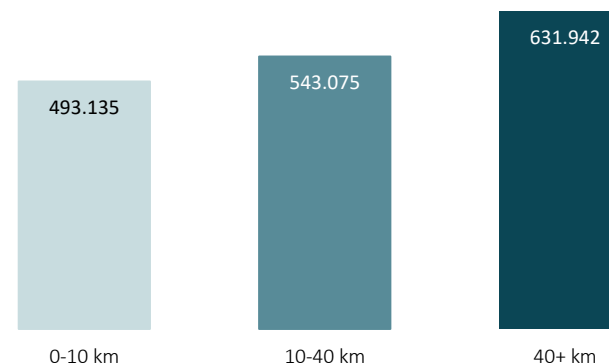
Diagrammet viser, hvor mange beskæftigede borgere i alderen 18-66 år der enten er bosat eller beskæftiget i Skanderborg Kommune, fordelt på pendlingsafstand. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

GENNEMSNITSLØN FOR 30-66-ÅRIGE FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

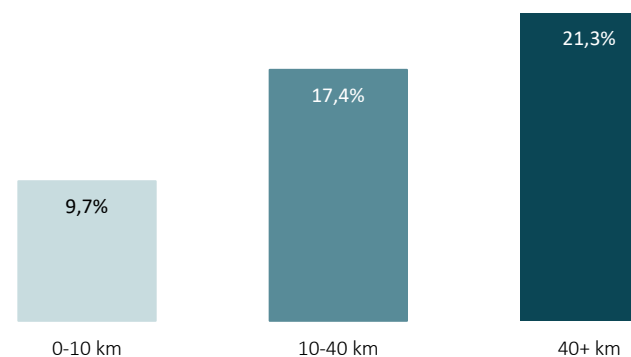
Diagrammet viser gennemsnitslønnen for beskæftigede borgere i alderen 30-66 år, der enten er bosat eller beskæftiget i Skanderborg Kommune, fordelt på pendlingsafstand. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDDANNELSE FOR 30-66-ÅRIGE FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

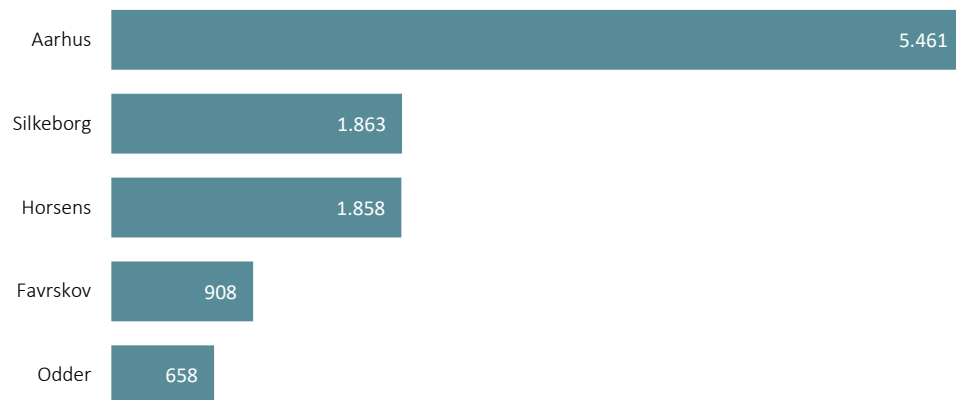
Diagrammet viser andelen af beskæftigede borgere med en lang videregående uddannelse eller ph.d. fordelt på pendlingsafstand. Fokus er på borgere i alderen 30-66 år, der enten er bosat eller beskæftiget i Skanderborg Kommune. Tal for 2019.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

INDPENDLERNES PRIMÆRE BOPÆLSKOMMUNER

Diagrammet viser top 5 over de kommuner, som indpendlere med arbejdsplads i Skanderborg Kommune bor i. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100. Tallene er fra november 2020.

UDPENDLERNES PRIMÆRE ARBEJDSKOMMUNER

Diagrammet viser top 5 over de kommuner, som udpendlere med bopæl i Skanderborg Kommune arbejder i. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Størst indpendling fra Aarhus

Skanderborg Kommune oplever størst indpendling fra Aarhus Kommune.

77 % af Skanderborgs i alt 14.382 indpendlere bor i en af de fem nabokommuner.

88 % af indpendlerne har bopæl i Business Region Aarhus.



Størst udpending til Aarhus

Hvad angår udpendingen, er det også Aarhus, som flest Skanderborg-borgere pendler til i forbindelse med arbejde.

79 % af Skanderborgs i alt 19.226 udpendlere har arbejdssted i en af de fem nabokommuner.

85 % af udpendlerne har arbejdssted i Business Region Aarhus.

139.000 kr.

Så meget højere er den gennemsnitlige årsløn for de 30-66-årige borgere, som pendler mindst 40 km til eller fra arbejde i Skanderborg Kommune, sammenlignet med de borgere, der bor mindre end 10 km fra deres arbejdsplads.



Arbejdskraftens løn- og uddannelsesniveau

Når arbejdskraften i Business Region Aarhus fordeles på kommuner efter arbejdssted, skiller Aarhus sig ud fra de øvrige 11 medlemskommuner, både hvad angår arbejdskraftens alder, uddannelse og løn.

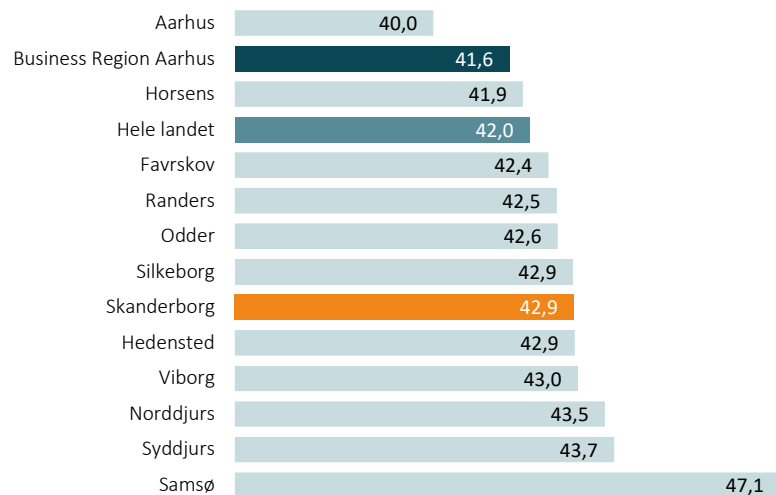
De beskæftigede med arbejdssted i Skanderborg Kommune har næst efter Aarhus den højeste gennemsnitsløn i Business Region Aarhus.

Skanderborgs andel beskæftigede med en lang videregående uddannelse ligger også i den høje ende blandt de 12 medlemskommuner. Udover Aarhus har Viborg og Silkeborg dog en højere andel beskæftigede med lang videregående uddannelse.



DE BESKÆFTIGEDES Gennemsnitsalder

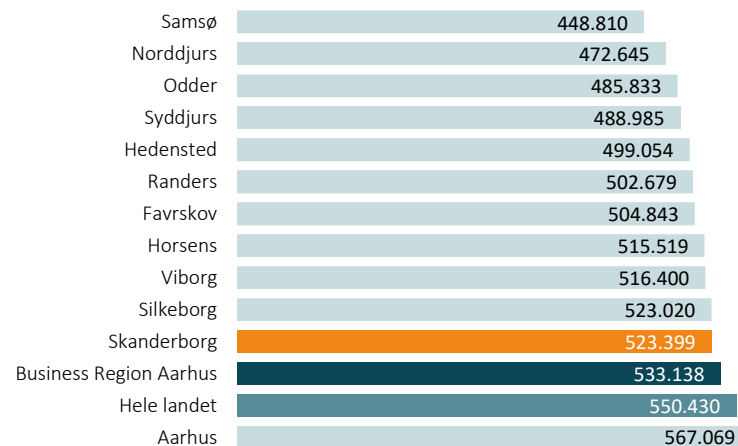
Diagrammet viser gennemsnitsalderen i år for alle beskæftigede 18-66-årige med arbejdssted i Skanderborg og de øvrige medlemskommuner. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGES LØNINDKOMST

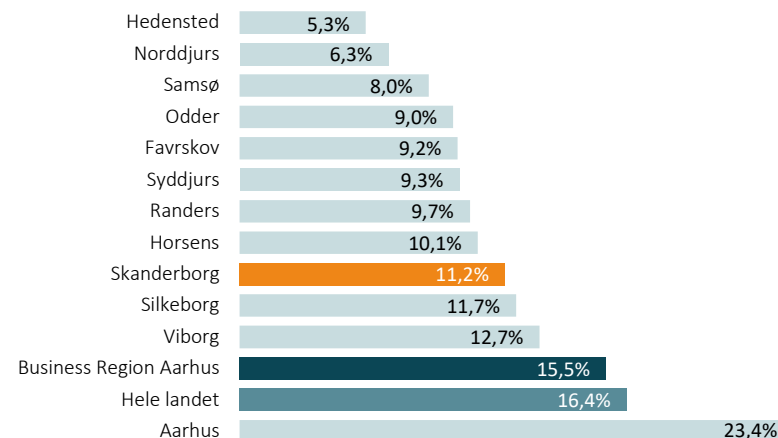
Diagrammet viser den gennemsnitlige årlige lønindkomst for alle 30-66-årige beskæftigede i Skanderborg og de øvrige medlemskommuner. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGES UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af alle 30-66-årige beskæftigede i de 12 medlemskommuner, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

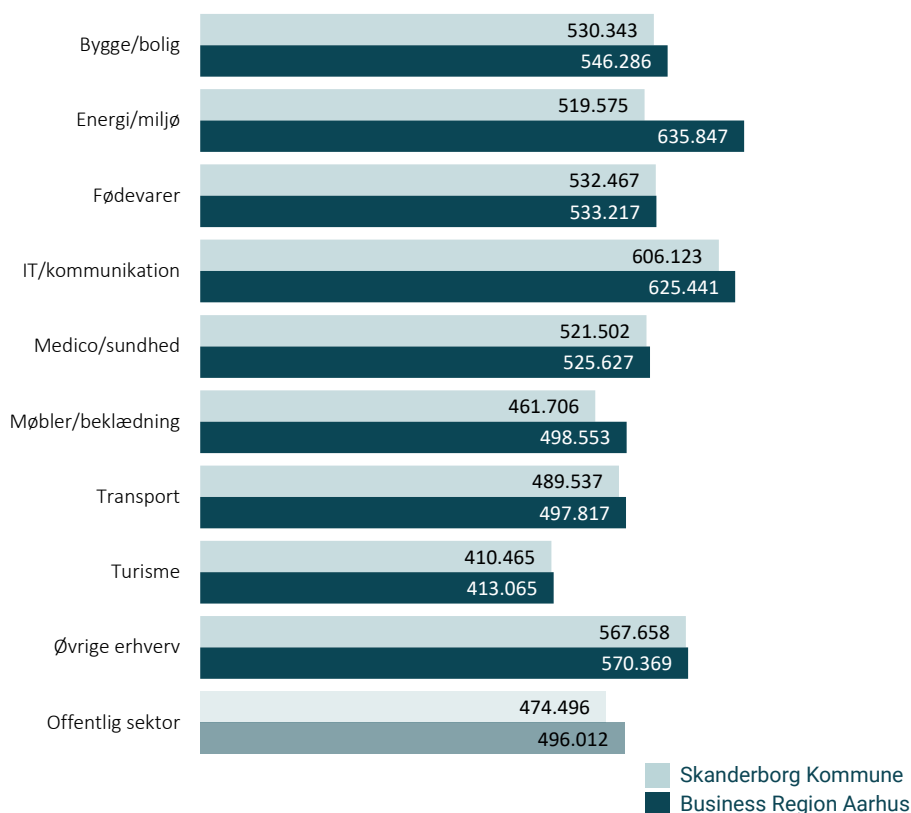
Ressourceområders lønniveauer

På grund af det høje lønniveau i Aarhus ligger Skanderborgs gennemsnitsløn under gennemsnittet for byregionen, selv om kommunen har det næsthøjeste lønniveau blandt de 12 medlemskommuner.

Det gælder på alle 10 ressourceområder i diagrammet nedenfor, hvor den offentlige sektor er medtaget som et tiende "ressourceområde" sammen med de ni private områder. Lønafstanden til regionsgennemsnittet varierer dog en del fra område til område.

GENNEMSNISSLØN FOR 30-66-ÅRIGE PÅ DE 10 RESSOURCEOMRÅDER

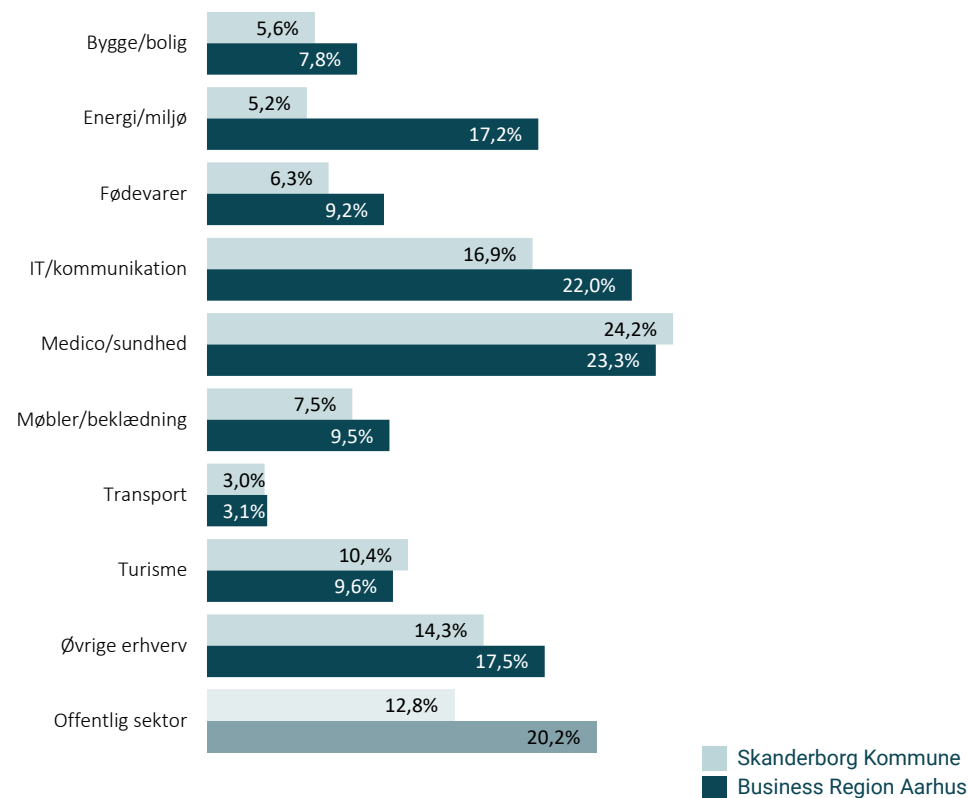
Diagrammet viser den gennemsnitlige årlige lønindkomst for alle 30-66-årige beskæftigede fordelt på ressourceområder og arbejdssted. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDDANNELSESNIVEAU FOR 30-66-ÅRIGE PÅ DE 10 RESSOURCEOMRÅDER

Diagrammet viser andelen af alle 30-66-årige beskæftigede, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. fordelt på ressourceområder og arbejdssted. Tal for 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ressourceområders uddannelsesniveauer

På tværs af kommunerne i Business Region Aarhus er ressourceområderne Medico/sundhed og IT/kommunikation kendetegnet ved de største andele beskæftigede med en lang videregående uddannelse. På to områder har Skanderborg en højere andel beskæftigede med lang videregående uddannelse end i hele byregionen. Det drejer sig om Medico/sundhed og Turisme.

TILFLYTTERNE MED ARBEJDSSTED I SKANDERBORG KOMMUNE

Geografi og baggrundsforhold

UNGE, VELUDDANNEDE TILFLYTTERE

Erhvervslivets adgang til kvalificeret arbejdskraft kan blandt andet sikres ved, at borgere flytter til Business Region Aarhus i forbindelse med et job i byregionen.

I perioden 2018-2020 fik 309 borgere årligt arbejdssted i Skanderborg Kommune i forbindelse med en flytning til Business Region Aarhus. Der er tale om borgere, som hverken havde bopæl eller arbejdssted i Business Region Aarhus inden flytningen, men som umiddelbart efter flytningen var beskæftiget med arbejdssted i Skanderborg Kommune.

Det svarer til, at ca. 1,2 % af arbejdspladserne i Skanderborg Kommune hvert år varetages af medarbejdere, som netop er flyttet til Business Region Aarhus.

Mange unge

56 % af tilflytterne med arbejdssted i Skanderborg Kommune er under 30 år. Samtidig er de beskæftigede tilflyttere over 30 år relativt unge sammenlignet med den øvrige beskæftigede befolkning over 30 år. De 30-66-årige beskæftigede tilflyttere er således gennemsnitlig set 7,1 år yngre end de øvrige 30-66-årige beskæftigede borgere med arbejdssted i Skanderborg Kommune.

Bopæls- og fraflytningskommuner

40 % af de beskæftigede nytilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Skanderborg Kommune valgte også at bosætte sig i Skanderborg Kommune. 31 % fik bopæl i Aarhus Kommune. Silkeborg, Horsens og Hedensted var derefter de oftest valgte bopælskommuner.

De to hyppigste fraflytningskommuner for de beskæftigede tilflyttere var København og Aalborg. 10 % af de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Skanderborg Kommune havde umiddelbart inden flytningen bopælsadresse i Københavns Kommune. 7 % havde bopælsadresse i Aalborg Kommune.

**“56 % af tilflytterne med
arbejdssted i Skanderborg
Kommune er under 30 år”**

Mange højtuddannede

Sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe er de 30-66-årige tilflyttere karakteriseret ved et højere uddannelsesniveau og en lavere gennemsnitsløn. Begge forhold hænger tæt sammen med, at tilflytterne i denne aldersgruppe gennemsnitligt er yngre end Skanderborg Kommunes øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe.

Blandt de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere er der næsten lige så mange enlige som borgere i parforhold. Godt halvdelen af de beskæftigede tilflyttere i parforhold har børn. For de enlige tilflyttere er det hver tiende.

309

årlige beskæftigede tilflyttere til byregionen med arbejdssted i Skanderborg Kommune (gennemsnit for 2018-2020).

40 %

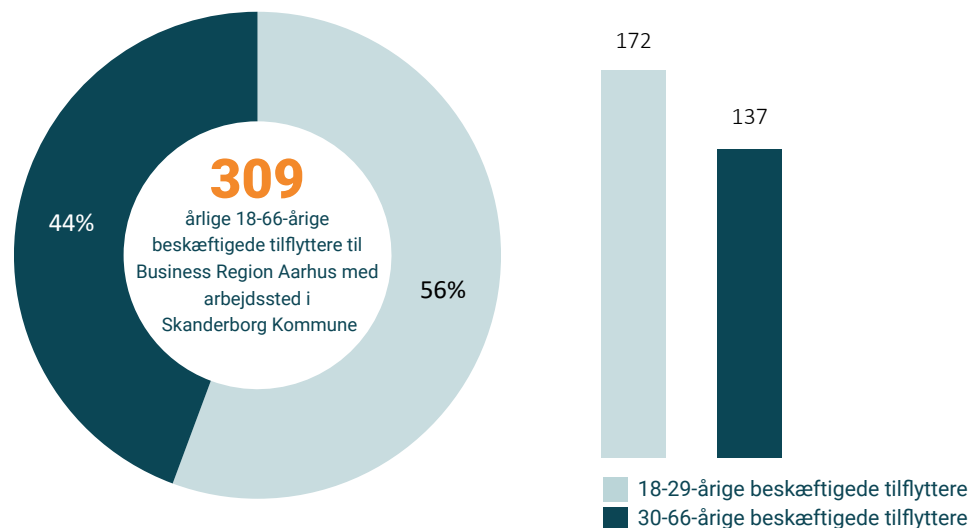
af de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Skanderborg Kommune valgte også at bosætte sig i Skanderborg Kommune.

31 år

var gennemsnitsalderen for de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Skanderborg Kommune.

ALDERSFORDELING FOR BESKÆFTIGEDE TILFLYTTERE

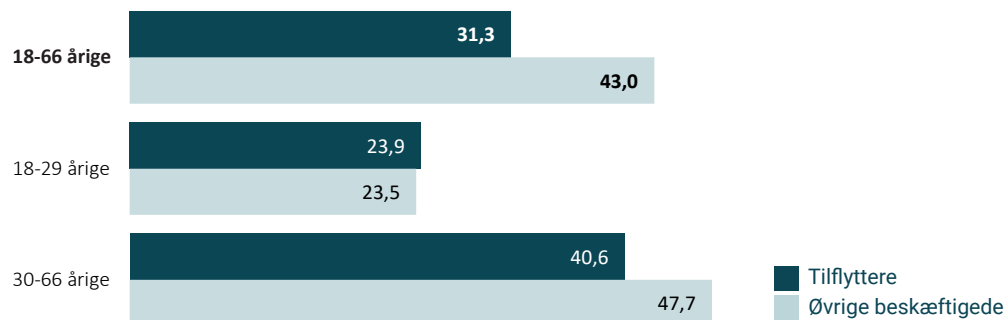
Diagrammet viser, hvordan den årlige tilflytning af beskæftigede borgere med arbejdssted i Skanderborg Kommune (gennemsnit for 2018-2020) fordeler sig på 18-29-årige og 30-66-årige. Inkluderer flytninger fra udlandet.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

GENNEMSNIKSALDER FOR BESKÆFTIGEDE TILFLYTTERE

Diagrammet viser gennemsnitsalderen for beskæftigede tilflyttere og øvrige beskæftigede med arbejdssted i Skanderborg Kommune (gennemsnit for 2018-2020). Inkluderer flytninger fra udlandet.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Beskæftigede tilflyttere

Tilflyttere er i denne sammenhæng defineret som borgere i alderen 18-66 år, der har bopælsadresse i Business Region Aarhus i et givet år, men ikke havde det året forinden.

For at blive medregnet som beskæftiget tilflytter skal man desuden være beskæftiget med arbejdssted i Skanderborg Kommune – og ikke være beskæftiget i Business Region Aarhus året forinden.

Det årlige antal beskæftigede tilflyttere er opgjort som gennemsnittet af tallene for tre år (2018-2020).

Tallet på 309 årlige beskæftigede tilflyttere svarer til, at 1,2 % af arbejdspladserne i Skanderborg Kommune hvert år varetages af medarbejdere, som netop er flyttet til Business Region Aarhus.



Størst mobilitet blandt de unge

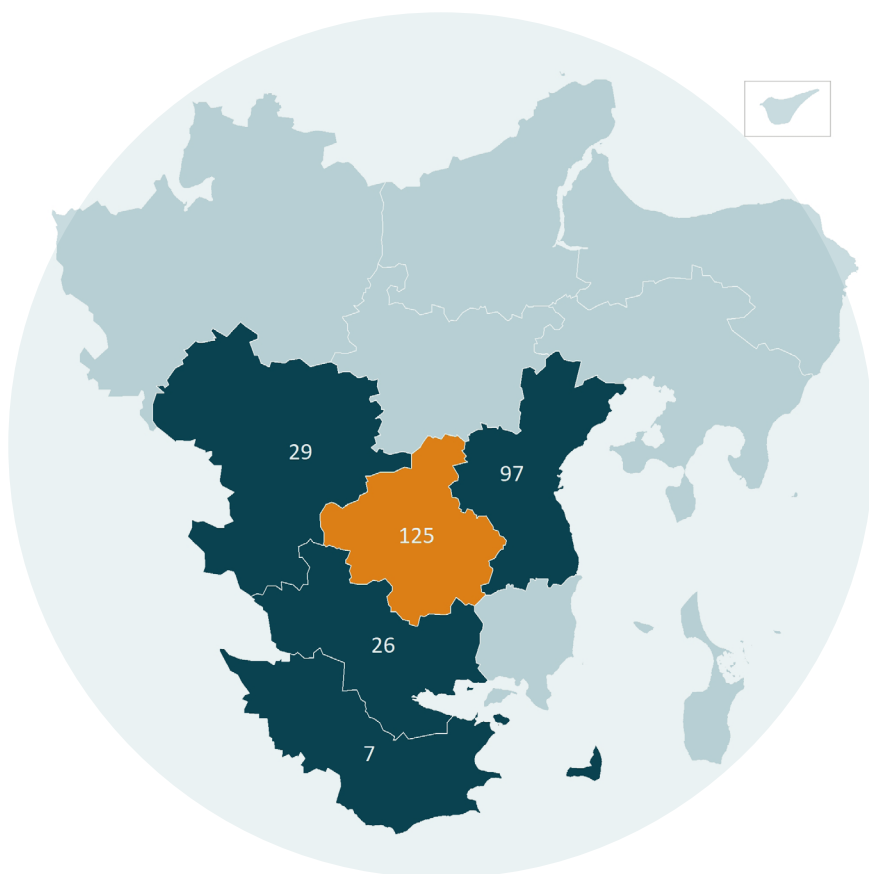
56 % af alle beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Skanderborg Kommune er under 30 år gamle. Det giver i sig selv en relativt lav gennemsnitsalder blandt tilflytterne.

I samme retning trækker, at de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere gennemsnitlig set er 7,1 år yngre end de øvrige 30-66-årige beskæftigede borgere med arbejdssted i Skanderborg Kommune.

Gennemsnitligt set er de beskæftigede tilflyttere 11,7 år yngre end de øvrige beskæftigede i Skanderborg Kommune.

TILFLYTTERNES BOPÆLSKOMMUNE (TOP 5)

Figuren viser top 5 over, hvilke kommuner nyttilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Skanderborg Kommune bosatte sig i. Tallene angiver det gennemsnitlige årlige antal i perioden 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

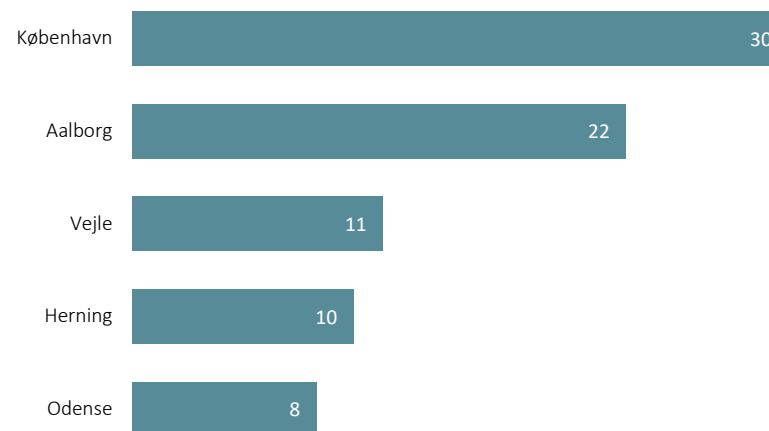
40 % af nyttilflytterne med arbejdssted i Skanderborg slog sig ned i Skanderborg Kommune

40 % af de 309 årlige beskæftigede nyttilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Skanderborg Kommune valgte også at bosætte sig i Skanderborg Kommune. 31 % fik bopæl i Aarhus Kommune. Silkeborg, Horsens og Hedensted var derefter de oftest valgte bopælskommuner.

De to hyppigste fraflytningskommuner for de beskæftigede tilflyttere var København og Aalborg. 10 % af de beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Skanderborg Kommune havde umiddelbart inden flytningen bopæladresse i Københavns Kommune. 7 % havde bopælsadresse i Aalborg Kommune.

FRAFLYTNINGSKOMMUNE (TOP 5)

Diagrammet viser top 5 over de kommuner, som nyttilflyttere til Business Region Aarhus med arbejdssted i Skanderborg Kommune kom fra. Tallene er opgjort som et gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

1,2 %

af arbejdspladserne i Skanderborg Kommune besættes hvert år af medarbejdere, som netop er flyttet til Business Region Aarhus.

De 30-66-årige tilflytteres baggrundsforhold

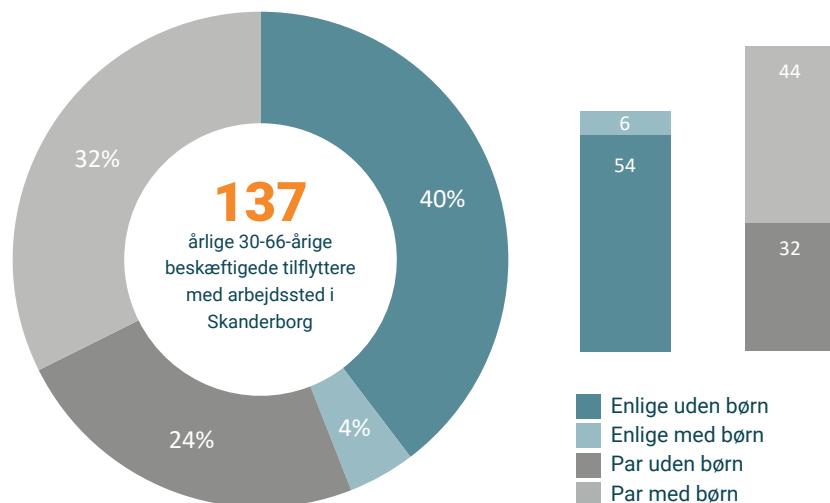


Sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe er de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Skanderborg Kommune karakteriseret ved et højere uddannelsesniveau og en lavere gennemsnitsløn. Begge forhold hænger tæt sammen med, at tilflytterne i denne aldersgruppe gennemsnitligt er 7,1 år yngre end de øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe.

Blandt de 30-66-årige beskæftigede tilflyttere med arbejdssted i Skanderborg Kommune er der næsten lige så mange enlige som borgere i parforhold. Godt halvdelen af tilflytterne i parforhold har børn. For de enlige tilflyttere er det hver tiende.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES FAMILIEFORHOLD

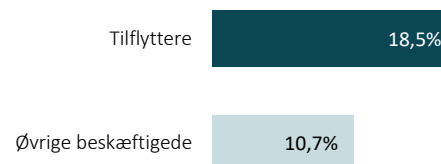
Diagrammet viser de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Skanderborg Kommune fordelt på familieforhold. Tallene er opgjort som et årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100. Differencen mellem tallene i venstre og højre side af figuren skyldes afrunding af de treårige gennemsnit.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES UDDANNELSE

Diagrammet viser, hvor mange af de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Skanderborg Kommune der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede i samme aldersgruppe. Tallene er opgjort som et årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGE TILFLYTTERES ÅRSLØNNINGER

Diagrammet viser den gennemsnitlige årsløn for de 30-66-årige tilflyttere med arbejdssted i Skanderborg Kommune sammenlignet med kommunens øvrige beskæftigede. Tallene er opgjort som et årligt gennemsnit for 2018-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE INTERNATIONALE SPECIALISTER

Geografi og baggrundsforhold

Internationale specialister

I denne sammenhæng defineres en person som international specialist, hvis fire kriterier er opfyldt:

- Personen har hverken dansk statsborgerskab eller dansk oprindelse
- Personen har første gang fået ophold i Danmark i en alder af 18 år eller mere
- Personens første opholdsgrundlag i Danmark var ikke som flygtning eller familiesammenført til en flygtning
- Personen er beskæftiget med en årsløn på mindst 436.000 kr. opgjort i 2020-niveau

Lønkravet på 436.000 kr. er valgt, fordi dette var minimumslønnen, hvis man skulle have opholds- og arbejdstilladelse i 2020 under den såkaldte beløbsordning.

Med denne afgrænsning var der i 2020 i alt 73.769 internationale specialister i Danmark. Af dem havde de 8.839 (12 %) arbejdssted i Business Region Aarhus.

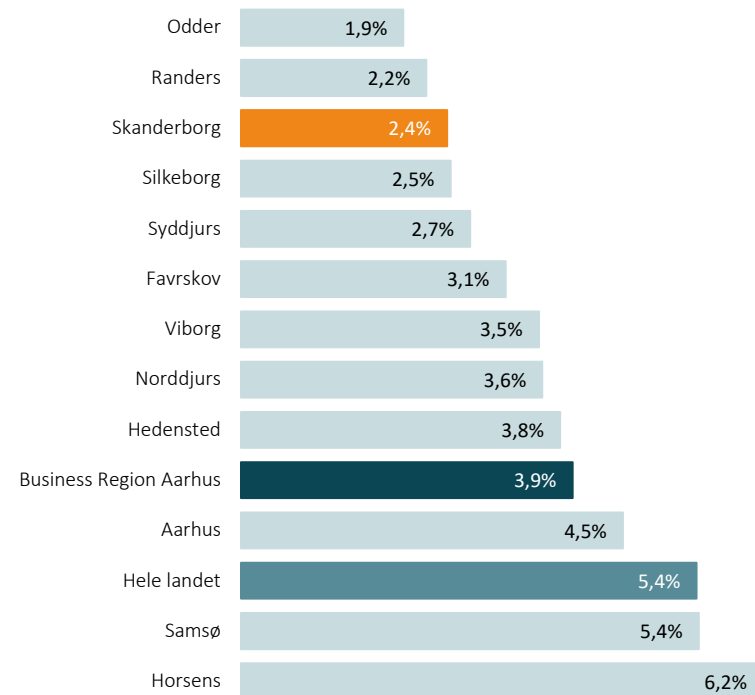
I 2020 havde 303 internationale specialister arbejdssted i Skanderborg Kommune.

Dermed udgjorde internationale specialister 2,4 % af alle højtlønnede med arbejdssted i Skanderborg Kommune. Det er den tredjelaveste andel blandt de 12 medlemskommuner i Business Region Aarhus.



DE INTERNATIONALE SPECIALISTERS ANDEL AF ALLE HØJTLØNNEDE

Diagrammet viser andelen af alle 18+-årige med en årsløn på mindst 436.000 kr., der var internationale specialister i 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

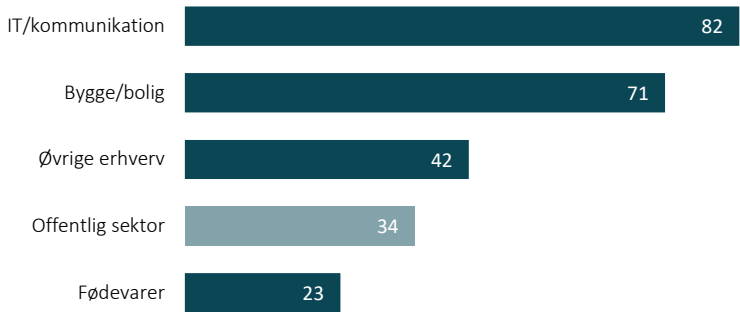
Flest internationale specialister inden for IT/kommunikation

Af Skanderborgs 303 internationale specialister arbejder de 82 inden for IT/kommunikation. Det svarer til godt en fjerdedel.

De resterende internationale specialister er særligt koncentreret på følgende ressourcemråder: Bygge/bolig, Øvrige erhverv, Offentlig sektor og Fødevarer.

RESSOURCEOMRÅDER MED FLEST INTERNATIONALE SPECIALISTER

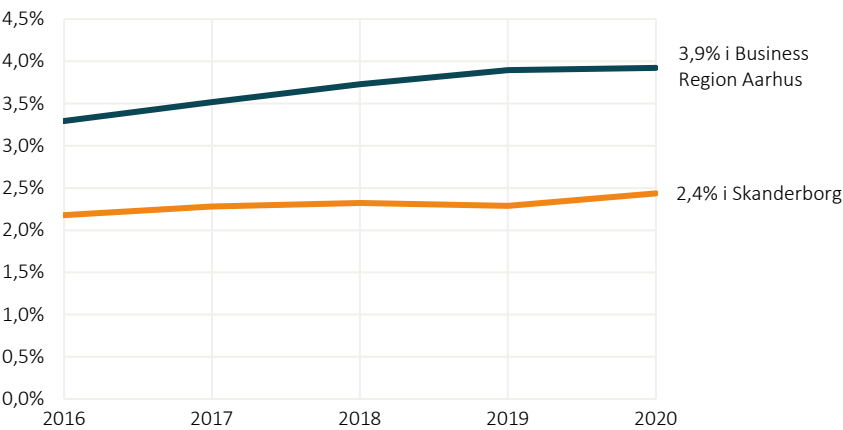
Diagrammet viser de ressourcemråder, hvor der var flest internationale specialister i Skanderborg Kommune i 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDVIKLINGEN I DE INTERNATIONALE SPECIALISTERS ANDEL AF ALLE HØJTLØNNEDE

Diagrammet viser udviklingen i andelen af alle 18+-årige med en årsløn på mindst 436.000 kr., der var internationale specialister 2016-2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Flere internationale specialister i 2020

De internationale specialister udgør en lidt større andel af alle højtlønnede i Skanderborg Kommune i 2020, end de gjorde i 2016. Fra 2019 til 2020 steg andelen fra 2,3 % til 2,4 % i Skanderborg, mens den var uændret i Business Region Aarhus samlet set.

Set over hele perioden fra 2016 til 2020 er andelen af internationale specialister steget mindre i Skanderborg end i Business Region Aarhus samlet set.



PÅ SAMME FREKVENSS

Business Region Aarhus består af de 12 kommuner Favrskov, Hedensted, Horsens, Skanderborg, Samsø, Odder, Norddjurs, Syddjurs, Randers, Silkeborg, Viborg og Aarhus.

Tilsammen er vi i Business Region Aarhus en million østjyder og en halv million arbejdspladser.

Kommunerne deler befolkning, arbejdsmarked, erhvervsklynger, kultur, service, uddannelse og transport. Det er ikke en enkelt kommune og ikke en enkelt faktor, der driver udviklingen.

Ved at stille ind på samme frekvens giver de et samlet og ensartet overblik over den østjyske byregion og dens vigtigste drivkræfter. Alle publikationer kan hentes her: www.businessregionaarhus.dk

INDEX100

Udarbejdet af Index100 for Business Region Aarhus